

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
POLITIKOS ĮGYVENDINIMO GRUPĖ**

PAŽYMA

**DĖL VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO
APMOKĖJIMO ĮSTATYMO NR. XIII-198 2, 3, 4 IR 5 PRIEDŲ PAKEITIMO
ĮSTATYMO PROJEKTO (TAP-17-1637; TAIS Nr. 17-11650(2))**

2017-10-26 Nr.

Vilnius

Projekto rengėjas: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Projekto tikslas: patikslinti minimaliuosius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus siekiant, kad, nuo 2018 m. sausio 1 d. nustačius 400 eurų minimaliąją mėnesinę algą (MMA) ir 132 eurų pareiginės algos bazinį dydį (BD), jų dydžiai eurai nebūtų mažesni už nustatytą MMA.

Dabartinė situacija:

- šiuo metu, kai MMA yra 380 eurų ir BD yra 130,5 euro, minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai yra didesni už MMA;
- pareiginės algos pastovioji dalis MMA dydžio nustatoma tik D lygio pareigybėms, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai;
- biudžetinėse įstaigose yra apie 27 tūkst. nekvalifikuotų darbuotojų, gaunančių MMA.

Projekto esmė: Siūloma:

- padidinti minimaliuosius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus nekvalifikuotiems darbuotojams iki MMA; nuo 2018 m. sausio 1 d. algos padidėtų 20 eurų;
- padidinti vidutiniškai 20 eurų pareiginės algos pastoviąją dalį kvalifikuotiems darbuotojams, specialistams ir struktūrinių padalinių vadovams bei jų pavaduotojams, kad jų pareiginės algos pastoviosios dalies minimalieji dydžiai nesusilygintų su nekvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžiais;
- tiems pedagogams, kurių šiuo metu numatyti minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nesieks Įstatymo projekto 2, 3, 4 ir 5 prieduose numatytų minimaliųjų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų, taip pat siūloma juos atitinkamai padidinti.

Darbo užmokestis padidėtų apie 60 tūkst. darbuotojų.

2018 m. valstybės biudžeto projekte papildomai numatyta 3,8 mln. eurų mažiausiems pareiginių algų koeficientams padidinti.

Derinimas: Įstatymo projektas suderintas su Finansų ministerija, Švietimo ir mokslo ministerija bei Lietuvos savivaldybių asociacija. Dėl Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Socialinių reikalų ir sveikatos departamento pastabų ir pasiūlymų, į kuriuos neatsižvelgta, teikiama derinimo pažyma, kurioje paaiškinta, kad nustatant pareiginės algos pastoviosios dalies dydį, jis nustatomas Įstatymo prieduose numatytų schemų ribose ir tas dydis nebūtinai turi būti minimalus.

Atitiktis Vyriausybės programai: Įstatymo projektas tiesiogiai Vyriausybės programos nuostatų neįgyvendina.

Dalykinio vertinimo išvada. Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamentas pastabų neturi, siūlome projektą svarstyti Vyriausybės posėdžio B dalyje.

Politikos įgyvendinimo grupės patarėja

Rasa Laiconienė

tel. 8 706 63853, el.p. rasa.laiconiene@lr.lt



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2017-10-24 Nr. (11.8-53) SD - 6001

DĖL ĮSTATYMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija parengė ir teikia Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 2, 3, 4 ir 5 priedų pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Įstatymo projektas).

Įstatymo projektas parengtas atsižvelgiant į tai, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2017 m. spalio 11 d. nutarimu Nr. 814 „Dėl minimaliojo darbo užmokesčio“ patvirtino 400 eurų minimaliąją mėnesinę algą (toliau – MMA), ir į tai, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2017 m. spalio 11 d. nutarimu Nr. 832 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų bei valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, taikomo 2018 metais, įstatymo projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui“ pritarė Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų bei valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, taikomo 2018 metais, įstatymo projektui, kuriame siūloma 2018 metams patvirtinti 132 eurų pareiginės algos bazinį dydį (toliau – BD).

Įstatymo projekto tikslas – patikslinti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo (toliau – Įstatymas) 2, 3, 4 ir 5 prieduose numatytus minimaliuosius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus siekiant, kad, nuo 2018 m. sausio 1 d. nustačius 400 eurų MMA ir 132 eurų BD, jų dydžiai eurai nebūtų mažesni už nustatytą MMA ir atitiktų Lietuvos Respublikos darbo kodekso 141 straipsnio 2 dalies nuostatas, kad minimalusis darbo užmokestis – mažiausias leidžiamas atlygis už nekvalifikuotą darbą.

Konkrečios Įstatymo projekte nustatytos teisinio reguliavimo priemonės apibūdinamos ir jas pagrindžiantys argumentai nurodyti kartu su Įstatymo projektu teikiamame Įstatymo projekto aiškinamajame rašte.

Įstatymo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijos teisės aktų informacinėje sistemoje. Įstatymo projektas buvo teiktas išvadoms gauti Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijai, Lietuvos Respublikos finansų ministerijai bei Lietuvos savivaldybių asociacijai. Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijos bei asmens pasiūlymą, buvo patikslintas mokytojo, įgijusio aukštesnįjį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų, pareiginės algos pastoviosios dalies dydis, taip pat atitinkamai padidinti minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai Įstatymo 5 priedo 32 punkte. Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos finansų ministerijos pasiūlymą, patikslintas Įstatymo projekto aiškinamojo rašto 12 punktą dėl lėšų poreikio. Lietuvos savivaldybių asociacija pastabų dėl Įstatymo projekto neturėjo. Dėl Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Socialinių reikalų ir sveikatos departamento pastabų ir pasiūlymų, į kuriuos neatsižvelgta, teikiama derinimo pažyma.

Įstatymo projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento Darbo teisės skyriaus vyriausioji specialistė Vanda Dudienė (tel. 8 706 68255, el. p. vanda.dudiene@socmin.lt).

PRIDEDAMA:

1. Įstatymo projektas ir Įstatymo projekto lyginamasis variantas, 8 lapai.
2. Aiškinamasis raštas, 3 lapai.
3. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo dėl Įstatymo projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui projektas, 1 lapas.
4. Derinimo pažyma, 1 lapas.
5. Suinteresuotų institucijų ir visuomenės išvadų kopijos, 6 lapai.

Ministras



Linas Kukuraitis

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO ĮSTATYMO NR. XIII-198 2, 3, 4 IR 5 PRIEDŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO PATEIKIMO LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMUI

Nr.
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pritarti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 2, 3, 4 ir 5 priedų pakeitimo įstatymo projektui ir pateikti jį Lietuvos Respublikos Seimui.
2. Siekiant užtikrinti, kad iš valstybės biudžeto, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei valstybės įsteigtų pinigų fondų lėšų finansuojamų įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nebūtų mažesni už minimaliosios mėnesinės algos dydį, prašyti Lietuvos Respublikos Seimą svarstyti nurodytą įstatymo projektą ypatingos skubos tvarka.
3. Įgalioti socialinės apsaugos ir darbo ministrą Liną Kukuraitį, o jam negalint dalyvauti – socialinės apsaugos ir darbo viceministrę Eglę Radišauskienę atstovauti Lietuvos Respublikos Vyriausybei, svarstant nurodytą įstatymo projektą Lietuvos Respublikos Seime.

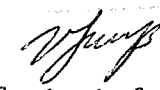
Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras


Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuraitis

Kalba sutvarkyta


2017-10-24

Teisės skyriaus vedėja


2017-10-24

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ
DARBO APMOKĖJIMO ĮSTATYMO NR. XIII-198 2, 3, 4 IR 5
PRIEDŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO
AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

1. Įstatymo projekto rengimą paskatinusios priežastys, parengto projekto tikslai ir uždaviniai

Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 2, 3, 4 ir 5 priedų pakeitimo įstatymo projektas (toliau – Įstatymo projektas) parengtas atsižvelgiant į tai, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2017 m. spalio 11 d. nutarimu Nr. 814 „Dėl minimaliojo darbo užmokesčio“ patvirtino 400 eurų minimaliąją mėnesinę algą (toliau – MMA), ir į tai, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2017 m. spalio 11 d. nutarimu Nr. 832 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų bei valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, taikomo 2018 metais, įstatymo projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui“ pritarė Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų bei valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, taikomo 2018 metais, įstatymo projektui, kuriame siūloma 2018 metams patvirtinti 132 eurų pareiginės algos bazinį dydį (toliau – BD).

Įstatymo projekto tikslas – patikslinti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo (toliau – Įstatymas) 2, 3, 4 ir 5 prieduose numatytus minimaliuosius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus siekiant, kad, nuo 2018 m. sausio 1 d. nustačius 400 eurų MMA ir 132 eurų BD, jų dydžiai eurai nebūtų mažesni už nustatytą MMA ir atitiktų Lietuvos Respublikos darbo kodekso 141 straipsnio 2 dalies nuostatas, kad minimalusis darbo užmokestis – mažiausias leidžiamas atlygis už nekvalifikuotą darbą.

2. Įstatymo projekto iniciatoriai ir rengėjai

Įstatymo projektą rengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

3. Kaip šiuo metu reguliuojami įstatymo projekte aptarti teisiniai santykiai

Iš valstybės biudžeto, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei valstybės įsteigtų pinigų fondų lėšų finansuojamų įstaigų (toliau – biudžetinės įstaigos) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), darbo apmokėjimo sąlygas reglamentuoja Įstatymas, kuriame biudžetinių įstaigų vadovų, jų pavaduotojų, struktūrinių padalinių vadovų, jų pavaduotojų, specialistų ir kvalifikuotų darbuotojų minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, apskaičiuojami BD, yra didesni už šiuo metu nustatytą MMA – 380 eurų. BD yra patvirtintas Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, taikomo 2017 metais, įstatymu, kuris lygus 130,5 euro. Vadovaujantis Įstatymo nuostatomis, tik D lygio pareigybėms, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma MMA dydžio.

4. Kokios siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių teigiamų rezultatų laukiama

Įstatymo projekte siūloma patikslinti Įstatymo 2, 3, 4 ir 5 prieduose numatytus minimaliuosius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, kad, nuo 2018 m. sausio 1 d. nustačius 400 eurų MMA ir 132 eurų BD, jų dydžiai eurai nebūtų mažesni už nustatytą MMA ir kad biudžetinių įstaigų struktūrinių padalinių vadovų, jų pavaduotojų, specialistų ir kvalifikuotų

darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies minimalieji dydžiai (koeficientais) nesusilygintų su nekvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžiais. Tik D lygio pareigybėms pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma MMA dydžio – 400 eurų. Šiuo metu biudžetinėse įstaigose yra apie 27 tūkstančiai nekvalifikuotų darbuotojų, kurie gauna 380 eurų atlygį (MMA). Nustatius 400 eurų MMA, jų pareiginės algos padidės 20 eurų. Kvalifikuotiems darbuotojams, specialistams ir struktūrinių padalinių vadovams bei jų pavaduotojams, kuriems šiuo metu Įstatyme numatyti minimalieji koeficientai, pareiginės algos pastoviąją dalį siūloma padidinti taip pat vidutiniškai 20 eurų. Minėtų darbuotojų biudžetinėse įstaigose dirba apie 60 tūkstančių. Nors Įstatymas pedagogams taikomas ne visa apimtimi, tačiau tiems pedagogams, kurių Įstatymo 5 priedo 16, 24 ir 32 punktuose šiuo metu numatyti įstaigų vadovų, jų pavaduotojų, mokytojų ir profesijos mokytojų minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nesieks Įstatymo projekto 2, 3, 4 ir 5 prieduose numatytų minimaliųjų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų, taip pat siūloma juos atitinkamai padidinti.

Net ir nežymiai padidinus MMA ir minimalios pareiginės algos pastoviąją dalį, padidės mažiausiai apmokamų nekvalifikuotų ir kvalifikuotų darbuotojų, specialistų ir struktūrinių padalinių vadovų bei jų pavaduotojų darbo užmokestis, o kartu padidės ir jų perkamoji galia.

Taip pat bus labiau įvertinta kvalifikuotų darbuotojų ir specialistų bei struktūrinių padalinių vadovų ir jų pavaduotojų kvalifikacija, darbo sudėtingumas, todėl:

- valstybė, kaip darbdavė, galės konkuruoti darbo rinkoje, pasirinkdama geresnius darbuotojus;
- bus sukurtos prielaidos mažėti specialistų emigracijai;
- bus racionaliau naudojamos lėšos, išleistos specialistams parengti;
- bus nustatytas konkurencingas atlyginimas tam tikrų profesijų darbuotojams, kurių trūksta darbo rinkoje.

5. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai, galimos neigiamos priimto įstatymo pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta

Nežymus darbo užmokesčio padidinimas turės nedidelį poveikį biudžetinių įstaigų darbuotojams, tačiau tam reikės papildomų valstybės biudžeto lėšų.

6. Kokią įtaką įstatymas turės kriminogeninei situacijai, korupcijai

Atsižvelgiant į tai, kad Įstatymo projektu nenumatoma reguliuoti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje nurodytų visuomeninių santykių, Įstatymo projekto antikorpacinis vertinimas neatliktas. Priimtas Įstatymas neturės įtakos kriminogeninei situacijai.

7. Kaip įstatymo įgyvendinimas atsilieps verslo sąlygoms ir jo plėtrai

Kadangi Įstatymo projektas taikomas biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimui nustatyti, jo įgyvendinimas neturės įtakos verslo sąlygoms ir jo plėtrai.

8. Įstatymo inkorporavimas į teisinę sistemą, kokius teisės aktus būtina priimti, kokius galiojančius teisės aktus būtina pakeisti ar pripažinti netekusiais galios

Priėmus teikiamą Įstatymo projektą, kitų įstatymų priimti, pakeisti ar pripažinti netekusiais galios nereikės.

9. Ar įstatymo projektas parengtas laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų, projekto sąvokos ir jas įvardijantys terminai įvertinti Lietuvos Respublikos terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka

Įstatymo projektas parengtas laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų, Įstatymo projekte naujai apibrėžiamos sąvokos nevartojamos.

10. Įstatymo projekto atitiktis Europos žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatoms bei Europos Sąjungos dokumentams

Įstatymo projekto nuostatos atitinka Europos žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatas, Europos Sąjungos dokumentų nuostatoms neprieštarauja.

11. Jeigu įstatymui įgyvendinti reikia įgyvendinamųjų teisės aktų, kas ir kada juos turėtų priimti

Įstatymui įgyvendinti įgyvendinamųjų teisės aktų rengti nereikia.

12. Kiek valstybės ir savivaldybių biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų prireiks įstatymui įgyvendinti, ar bus galima sutaupyti

Įgyvendinant Įstatymą, 2017–2021 metais iš valstybės biudžeto asignavimų valdytojams ir savivaldybėms kasmet numatoma po 16 mln. eurų Įstatymo prieduose numatytiems minimaliems pareiginės algos dydžiams padidinti, įvertinus biudžetinių įstaigų optimizavimo ir jų vykdomų funkcijų konsolidavimo galimybes. Taip pat, MMA padidinus iki 400 eurų, Lietuvos Respublikos 2018 metų valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymo projekte (TAIS Nr. 17-11622) asignavimų valdytojams ir savivaldybėms numatyta papildomai 3,8 mln. eurų mažiausiems darbuotojų pareiginių algų koeficientams padidinti. Maždaug 60 tūkstančių biudžetinių įstaigų darbuotojų (įskaitant 27 tūkst. nekvalifikuotų darbuotojų) 2018 metais turėtų padidėti darbo užmokestis.

13. Rengiant įstatymo projektą gauti specialistų vertinimai ir išvados

Rengiant Įstatymo projektą specialistų išvadų ir vertinimų negauta.

14. Įstatymo projekto reikšminiai žodžiai, kurių reikia įstatymo projektui įtraukti į kompiuterinės paieškos sistemą, įskaitant Europos žodyno „Eurovoc“ terminus, temas bei sritis

Reikšminiai žodžiai yra „darbo apmokėjimas“, „biudžetinės įstaigos“.

15. Kiti, iniciatorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai

Nėra.

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuraitis

Kalba suverkiyta

[Signature]
2017-10-24

Teksto patikros vedėja

[Signature]
2017-10-24

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO
ĮSTATYMO NR. XIII-198 2, 3, 4 IR 5 PRIEDŲ PAKEITIMO
ĮSTATYMAS**

2017 m.

d. Nr.

Vilnius

1 straipsnis. Įstatymo 2 priedo pakeitimas

Pakeisti Įstatymo 2 priedą ir jį išdėstyti taip:

„Lietuvos Respublikos
valstybės ir savivaldybių įstaigų
darbuotojų darbo apmokėjimo
įstatymo
2 priedas

**VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ ADMINISTRACIJOS IR STRUKTŪRINIŲ
PADALINIŲ VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareigybės lygis					
	A			B		
	profesinio darbo patirtis (metais)			profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	5–10	daugiau kaip 10	iki 5	5–10	daugiau kaip 10
iki 5	3,41–9,5	3,52–9,7	3,61–10,2	3,31–8,88	3,41–9,05	3,52–9,23
5–10	3,52–9,55	3,61–9,9	3,71–10,6	3,41–9,05	3,52–9,23	3,61–9,41
daugiau kaip 10	3,61–9,6	3,71–10,1	3,81–11,0	3,52–9,23	3,61–9,41	3,71–9,59

**VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ ADMINISTRACIJOS IR STRUKTŪRINIŲ
PADALINIŲ VADOVŲ PAVADUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS
DALIES KOEFICIENTAI**

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareigybės lygis					
	A			B		
	profesinio darbo patirtis (metais)			profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	5–10	daugiau kaip 10	iki 5	5–10	daugiau kaip 10
iki 5	3,22–8,2	3,31–8,33	3,41–10,0	3,19–8,0	3,26–8,15	3,31–8,3
5–10	3,31–8,33	3,41–8,49	3,52–10,4	3,26–8,15	3,31–8,3	3,41–8,46
daugiau kaip 10	3,41–8,49	3,52–8,65	3,61–10,8	3,31–8,3	3,41–8,47	3,52–8,6“.

2 straipsnis. Įstatymo 3 priedo pakeitimas

Pakeisti Įstatymo 3 priedą ir jį išdėstyti taip:

„Lietuvos Respublikos
valstybės ir savivaldybių įstaigų
darbuotojų darbo apmokėjimo
įstatymo
3 priedas

**VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ A IR B LYGIO SPECIALISTŲ PAREIGINĖS
ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	3,17–7,6	3,22–8,5	3,31–9,5	3,41–10,5
B lygis	3,15–7,3	3,19–7,4	3,26–7,6	3,32–8,0“.

3 straipsnis. Įstatymo 4 priedo pakeitimas

Pakeisti Įstatymo 4 priedą ir jį išdėstyti taip:

„Lietuvos Respublikos
valstybės ir savivaldybių įstaigų
darbuotojų darbo apmokėjimo
įstatymo
4 priedas

**VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	3,12–5,3	3,14–5,4	3,16–5,6	3,18–7,0“.

4 straipsnis. Įstatymo 5 priedo pakeitimas

1. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 16 punktą ir jį išdėstyti taip:

„16. Įstaigų, nenurodytų šio priedo I ir II skyriuose, vadovų ir vadovų pavaduotojų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Vadovų ir vadovų pavaduotojų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
vadovai	4,4–6,49	4,5–7,24	4,6–8,0
vadovų	4,0–5,73	4,08–6,41	4,14–7,15

pavaduotojai			
Vadovų ir vadovų pavaduotojų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
vadovai			
I kategorija	6,36–9,59	6,68–10,67	7,01–11,81
II kategorija	5,6–8,98	5,87–9,97	6,18–11,09
III kategorija	4,89–7,88	5,13–8,76	5,42–9,74
vadovų pavaduotojai			
I kategorija	5,72–8,51	5,98–9,43	6,26–10,48
II kategorija	5,04–8,21	5,3–9,12	5,55–10,11
III kategorija	4,44–7,05	4,67–7,83	4,89–8,68
Vadovų ir vadovų pavaduotojų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, kuriems nesuteikiamos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
vadovai	4,4–9,55	4,5–10,64	4,6–11,81
vadovų pavaduotojai	4,0–8,49	4,08–9,43	4,14–10,48“.

2. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 24 punktą ir jį išdėstyti taip:

„24. Mokytojų (išskyrus mokytojus, nurodytus šio priedo 29, 31 ir 32 punktuose), neformaliojo švietimo mokytojų (pedagogų) (toliau – mokytojai):

24.1. kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė ir išsilavinimas	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Mokytojai, įgiję aukštesnįjį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	3,15	3,19	3,26	3,31
Mokytojai, įgiję aukštąjį universitetinį ar koleginių išsilavinimą	3,18	3,22	3,31	3,41

24.2. kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Mokytojai	3,31	3,41	3,45

Vyresnieji mokytojai	3,46–3,51	3,5–3,56	3,63–3,7
Mokytojai metodininkai	3,7–3,77	3,77–3,84	3,89–3,96
Mokytojai ekspertai	4,2–4,29	4,28–4,36	4,4–4,47

24.3. kuriems taikomos Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo pakeitimo įstatymo Nr. XI-1281 2 straipsnio 6 dalies nuostatos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai: turintiems iki 15 metų pedagoginio darbo stažą – 3,15; turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą – 3,19;

24.4. kurie dirba pagal neformaliojo švietimo programas (išskyrus ikimokyklinio ugdymo ir priešmokyklinio ugdymo bei formalųjį švietimą papildančio ugdymo programas) ir yra įgiję tik vidurinį išsilavinimą, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai: turintiems iki 15 metų pedagoginio darbo stažą – 3,15; turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą – 3,19.“

3. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 32 punktą ir jį išdėstyti taip:

„32. Profesijos mokytojų:

32.1. kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Profesijos mokytojas	3,18	3,22	3,31	3,41

32.2. kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, mėnesinių tarifinių atlygių koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Profesijos mokytojas	3,31	3,41	3,45
Vyresnysis profesijos mokytojas	3,46–3,51	3,5–3,55	3,63–3,7
Profesijos mokytojas metodininkas	3,7–3,77	3,77–3,84	3,89–3,96
Profesijos mokytojas ekspertas	4,2–4,29	4,28–4,36	4,4–4,47“.

5 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas
Šis įstatymas įsigalioja 2018 m. sausio 1 d.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linus Kukuraitis

Kalba sušvarkyta

[Signature]
2017-10-24

Teisės lygių vadovė

[Signature]
A. R. R. R. R.
2017-10-24

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO
ĮSTATYMO NR. XIII-198 2, 3, 4 IR 5 PRIEDŲ PAKEITIMO
ĮSTATYMAS**

2017 m.

d. Nr.

Vilnius

1 straipsnis. Įstatymo 2 priedo pakeitimas

Pakeisti Įstatymo 2 priedą ir jį išdėstyti taip:

„Lietuvos Respublikos
valstybės ir savivaldybių įstaigų
darbuotojų darbo apmokėjimo
įstatymo
2 priedas

**VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ ADMINISTRACIJOS IR STRUKTŪRINIŲ
PADALINIŲ VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareigybės lygis					
	A			B		
	profesinio darbo patirtis (metais)			profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	5–10	daugiau kaip 10	iki 5	5–10	daugiau kaip 10
iki 5	3,3 3,41– 9,5	3,4 3,52– 9,7	3,5 3,61– 10,2	3,2 3,31– 8,88	3,3 3,41– 9,05	3,4 3,52– 9,23
5–10	3,4 3,52– 9,55	3,5 3,61– 9,9	3,6 3,71– 10,6	3,3 3,41– 9,05	3,4 3,52– 9,23	3,5 3,61– 9,41
daugiau kaip 10	3,5 3,61– 9,6	3,6 3,71– 10,1	3,7 3,81– 11,0	3,4 3,52– 9,23	3,5 3,61– 9,41	3,6 3,71– 9,59

**VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ ADMINISTRACIJOS IR STRUKTŪRINIŲ
PADALINIŲ VADOVŲ PAVADUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS
DALIES KOEFICIENTAI**

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareigybės lygis					
	A			B		
	profesinio darbo patirtis (metais)			profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	5–10	daugiau kaip 10	iki 5	5–10	daugiau kaip 10
iki 5	3,1 3,22– 8,2	3,2 3,31 – 8,33	3,3 3,41– 10,0	3,09 3,19 –8,0	3,15 3,26– 8,15	3,2 3,31– 8,3
5–10	3,2 3,31– 8,33	3,3 3,41– 8,49	3,4 3,52– 10,4	3,15 3,26– 8,15	3,2 3,31– 8,3	3,3 3,41– 8,46
daugiau kaip 10	3,3 3,41 – 8,49	3,4 3,52– 8,65	3,5 3,61– 10,8	3,2 3,31 – 8,3	3,3 3,41– 8,47	3,4 3,52– 8,6“.

2 straipsnis. Įstatymo 3 priedo pakeitimas

Pakeisti Įstatymo 3 priedą ir jį išdėstyti taip:

„Lietuvos Respublikos
valstybės ir savivaldybių įstaigų
darbuotojų darbo apmokėjimo
įstatymo
3 priedas

VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ A IR B LYGIO SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	3,06 3,17 –7,6	3,1 3,22 –8,5	3,2 3,31 –9,5	3,3 3,41 –10,5
B lygis	3,03 3,15 –7,3	3,09 3,19 –7,4	3,15 3,26 –7,6	3,2 3,32 –8,0“.

3 straipsnis. Įstatymo 4 priedo pakeitimas

Pakeisti Įstatymo 4 priedą ir jį išdėstyti taip:

„Lietuvos Respublikos
valstybės ir savivaldybių įstaigų
darbuotojų darbo apmokėjimo
įstatymo
4 priedas

VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	3,0 3,12 –5,3	3,02 3,14 –5,4	3,04 3,16 –5,6	3,07 3,18 –7,0“.

4 straipsnis. Įstatymo 5 priedo pakeitimas

1. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 16 punktą ir jį išdėstyti taip:

„16. Įstaigų, nenurodytų šio priedo I ir II skyriuose, vadovų ir vadovų pavaduotojų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Vadovų ir vadovų pavaduotojų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
vadovai	3,87 4,4 –6,49	4,1 4,5 –7,24	4,3 4,6 –8,0
vadovų pavaduotojai	3,49 4,0 –5,73	3,68 4,08 –6,41	3,87 4,14 –7,15

Vadovų ir vadovų pavaduotojų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
vadovai			
I kategorija	6,36–9,59	6,68–10,67	7,01–11,81
II kategorija	5,6–8,98	5,87–9,97	6,18–11,09
III kategorija	4,89–7,88	5,13–8,76	5,42–9,74
vadovų pavaduotojai			
I kategorija	5,72–8,51	5,98–9,43	6,26–10,48
II kategorija	5,04–8,21	5,3–9,12	5,55–10,11
III kategorija	4,44–7,05	4,67–7,83	4,89–8,68
Vadovų ir vadovų pavaduotojų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka nesuteikiamos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
vadovai	3,65 4,4–9,55	3,84 4,5–10,64	4,03 4,6–11,81
vadovų pavaduotojai	3,3 4,0–8,49	3,46 4,08–9,43	3,62 4,14–10,48“.

2. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 24 punktą ir jį išdėstyti taip:

„24. Mokytojų (išskyrus mokytojus, nurodytus šio priedo 29, 31 ir 32 punktuose), neformaliojo švietimo mokytojų (pedagogų) (toliau – mokytojai):

24.1. kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė ir išsilavinimas	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Mokytojai, įgiję aukštesnįjį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	2,98 3,15	3 3,19	3,01 3,26	3,03 3,31
Mokytojai, įgiję aukštąjį universitetinį ar koleginių išsilavinimą	3,13 3,17 3,18	3,15 3,19 3,22	3,16 3,2 3,31	3,18 3,21 3,41

24.2. kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Mokytojai	3,18–3,23	3,2–3,27	3,23–3,3

	3,31	3,41	3,45
Vyresnieji mokytojai	3,46–3,51	3,5–3,56	3,63–3,7
Mokytojai metodininkai	3,7–3,77	3,77–3,84	3,89–3,96
Mokytojai ekspertai	4,2–4,29	4,28–4,36	4,4–4,47

24.3. kuriems taikomos Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo pakeitimo įstatymo Nr. XI-1281 2 straipsnio 6 dalies nuostatos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai: turintiems iki 15 metų pedagoginio darbo stažą – ~~2,93~~ **3,15**; turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą – ~~2,94~~ **3,19**;

24.4. kurie dirba pagal neformaliojo švietimo programas (išskyrus ikimokyklinio ugdymo ir priešmokyklinio ugdymo bei formalųjį švietimą papildančio ugdymo programas) ir yra įgiję tik vidurinį išsilavinimą, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai: turintiems iki 15 metų pedagoginio darbo stažą – ~~2,93~~ **3,15**; turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą – ~~2,94~~ **3,19**.“

3. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 32 punktą ir jį išdėstyti taip:

„32. Profesijos mokytojų:

32.1. kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Profesijos mokytojas	3,13–3,17 3,18	3,15–3,19 3,22	3,16–3,2 3,31	3,18–3,21 3,41

32.2. kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, mėnesinių tarifinių atlygių koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Profesijos mokytojas	3,18–3,23 3,31	3,2–3,27 3,41	3,23–3,3 3,45
Vyresnysis profesijos mokytojas	3,46–3,51	3,5–3,55	3,63–3,7
Profesijos mokytojas metodininkas	3,7–3,77	3,77–3,84	3,89–3,96
Profesijos mokytojas ekspertas	4,2–4,29	4,28–4,36	4,4–4,47“.

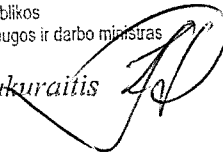
5 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas
Šis įstatymas įsigalioja 2018 m. sausio 1 d.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuraitis



Kelba sutvarkyta



2017-10-29

Teisės skyriaus vedėja



2017-10-24

LIETUVOS RESPUBLIKOS
VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO
ĮSTATYMO NR. 198 2, 3, 4 IR 5 PRIEDŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO
DERINIMO PAŽYMA

Institucijos pavadinimas, rašto data ir numeris	Pastabos ir pasiūlymai	Žyma apie nepriimtas pastabas ir pasiūlymus
<p>Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Socialinių reikalų ir sveikatos departamento 2017 m. spalio 18 d. raštas Nr. A51-70449/17(3.312.2-EM4)</p>	<p>Projekto aiškinamojo rašto 4 punkte konstatuojama, jog svarbu patikslinti Įstatymo projekto 2, 3, 4 ir 5 prieduose numatytus minimaliuosius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, kad biudžetinių įstaigų struktūrinių padalinių vadovų, jų pavaduotojų, specialistų ir kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies minimalieji dydžiai (koeficientais) nesusilygintų su nekvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžiais. Manytina, kad tokia formuluotė įstatymiškai menkina kvalifikuotą darbą ir didina riziką patirti skurdą dirbant kvalifikuotą darbą.</p> <p>Projekto naujos redakcijos 3 straipsnis numato, jog įstatymo 4 priedo pakeitimu siūloma nustatyti valstybės ir savivaldybių įstaigų kvalifikuotų C lygio darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies 3,12 koeficientą, t.y. 411,84 eurų. Siūlytina šiuo teisės aktu padidinti kvalifikuoto darbo apmokėjimo pastoviosios dalies koeficiento apatinę šakutę, kuri sudarytų galimybę kvalifikuotiems darbuotojams gauti ženkliai didesnę atlyginimą.</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>Įstatymo projekto tikslas – patikslinti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo (toliau – Įstatymas) prieduose numatytus minimaliuosius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus siekiant, kad, nuo 2018 m. sausio 1 d. nustačius 400 eurų MMA ir 132 eurų BD, jų dydžiai eurai nebūtų mažesni už nustatytą MMA bei atitiktų Lietuvos Respublikos darbo kodekso 141 straipsnio 2 dalies nuostatas, kad minimalusis darbo užmokestis – mažiausias leidžiamas atlygis už nekvalifikuotą darbą. Atkreiptinas dėmesys, kad darbuotojams nėra būtina nustatyti tik minimaliuosius pareiginės algos dydžius. Pareiginės algos pastoviosios dalies dydžiai nustatomi pagal Įstatymo prieduose numatytas schemų ribas.</p> <p>Neatsižvelgta.</p> <p>Biudžetinių įstaigų C lygio darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Įstatymo 4 priede numatytas schemas, kuriose maksimalūs dydžiai (koeficientais) siekia nuo 5,3 iki 7,0. Sudaryta galimybė darbo apmokėjimo sistemoje konkrečioms pareigybėms nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą didesnę nei schemoje numatytas minimalus dydis.</p>

Kelba sutvarkyta

[Signature]
2017-10-24

Uždavimus vedėja

[Signature]
2017-10-24

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
[Signature]
Linas Kukuraitis



ORIGINALAS PAŠTU
NEBUS SIUNČIAMAS

LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJA

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2017-10-17 Nr. ((1.15-0202)-5K-1719195)-
-6K-1706234

I 2017-10-12 Nr. S2-2733

DĖL ĮSTATYMO PROJEKTO

100 Atkurtai
Lietuvai

Susipažinome su pateiktu derinti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 2, 3, 4 ir 5 priedų pakeitimo įstatymo projektu ir informuojame, kad pastabų dėl šio projekto neturime.

Tačiau siūlome patikslinti įstatymo projekto aiškinamojo rašto 12 punktą, kadangi įgyvendinant Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymą Nr. XIII-198 2017–2021 metais iš valstybės biudžeto asignavimų valdytojams ir savivaldybėms kasmet numatoma po 16 mln. eurų įstatymo prieduose numatytiems minimaliems pareiginės algos dydžiams padidinti, įvertinus biudžetinių įstaigų optimizavimo ir jų vykdomų funkcijų konsolidavimo galimybes. Taip pat minimalią mėnesinę algą padidinus iki 400 eurų 2018 metų valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymo projekte asignavimų valdytojams ir savivaldybėms numatyta papildomai 3,8 mln. eurų mažiausiems darbuotojų pareiginių algų koeficientams padidinti.

Finansų viceministras

Darius Sadeckas

A. Mickevičienė, tel. (8 5) 239 0124, el. p. aldona.mickeviciene@finmin.lt

Biudžetinė įstaiga
Lukiškių g. 2, LT-01512 Vilnius

Tel. (8 5) 239 0000
Faks. (8 5) 279 1481

El. paštas finmin@finmin.lt
<http://www.finmin.lt>

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių
asmenų registre, kodas 288601650

SIUNTI SIUNČIAMAS



ORIGINALAS NEBES SIUNČIAMAS

GAT 60-1 6866

LIETUVOS RESPUBLIKOS ŠVIETIMO IR MOKSLO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Volano g. 2, 01516 Vilnius, tel. (8 5) 219 1225/219 1152, faks. (8 5) 261 2077,
el. p. smmin@smm.lt, http://www.smm.lt. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188603091.
Atsisk. sąsk. LT30 7300 0100 0245 7205 „Swedbank“, AB, kodas 73000

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2017-10-13 Nr. SR- 44 24

Į 2017-10-11 Nr. (11.8.-53) SD-5760

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ
DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO ĮSTATYNO NR. 198 2, 3, 4 ir 5 PRIEDŲ
PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO**

Išnagrinėjome Jūsų parengtą ir pateiktą išvadoms gauti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XII-198 2, 3, 4 ir 5 priedų pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Įstatymo projektas) ir teikiame šias pastabas bei pasiūlymus:

1. Įstatymo 5 priedo 24.1 papunktyje mokytojams, įgijusiems aukštesnįjį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų, ir turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą, vietoj numatyto pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento 3,52 siūlome įrašyti 3,31 ir 5 priedo 24.1 papunktį išdėstyti taip:

“24.1. kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė ir išsilavinimas	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Mokytojai, įgiję aukštesnįjį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	2,98 3,15	3-3,19	3,01 3,26	3,03 3,31
Mokytojai, įgiję aukštąjį universitetinį ar koleginį išsilavinimą	3,13 3,17 3,18	3,15 3,19 3,22	3,16 3,2 3,31	3,18 3,21 3,41

2. Atsižvelgdami į lygiateisiškumo bei teisingo apmokėjimo už darbą principus ir į tai, kad Įstatymo projekte numatoma padidinti mokytojų, neformaliojo švietimo mokytojų minimalius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, siūlome ir profesijos mokytojams atitinkamai padidinti minimalius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus ir 5 priedo 32 punktą išdėstyti taip:

„32. Profesijos mokytojų:

32.1. kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

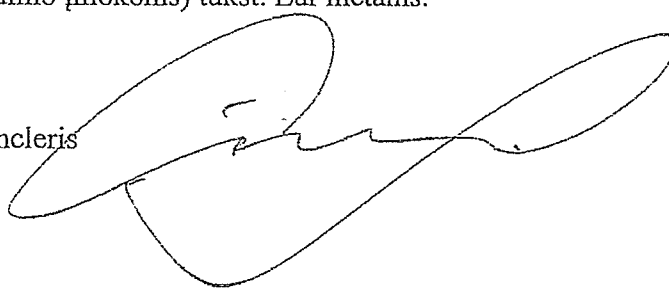
Pareigybė	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Profesijos mokytojas	3,13–3,17 3,18	3,15–3,19 3,22	3,16–3,2 3,31	3,18–3,21 3,41

32.2. kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, mėnesinių tarifinių atlygių koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Profesijos mokytojas	3,18–3,23 3,31	3,2–3,27 3,41	3,23–3,3 3,45
Vyresnysis profesijos mokytojas	3,46–3,51	3,5–3,55	3,63–3,7
Profesijos mokytojas metodininkas	3,7–3,77	3,77–3,84	3,89–3,96
Profesijos mokytojas ekspertas	4,2–4,29	4,28–4,36	4,4–4,47

Pažymime, kad mokytojų, kuriems yra nustatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas yra 3459. Preliminariais skaičiavimais, šių mokytojų darbo užmokesčiui padidinti nuo 2018 m. sausio 1 d. reiktų papildomai 831,0 (darbo užmokesčiui ir socialinio draudimo įmokoms) tūkst. Eur metams.

Ministerijos kancleris



Tomas Daukantas



LIETUVOS SAVIVALDYBIŲ ASOCIACIJA

Kodas 124111348, T. Vrublevskio g. 6, LT-01143 Vilnius, tel. (8 5) 261 6063, faksas (8 5) 261 5366,
el. p. bendras@lsa.lt, atsisk. sąsk. LT287044060001377867 AB SEB bankas, banko kodas 70440

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos
ir darbo viceministrui
Eitvydui Bingeliui

2017-10-18 Nr. (3)-SD-468
Į 2017-10-11 Nr. (11.8-53)SD-5760

DĖL ĮSTATYMO PROJEKTO DERINIMO

Lietuvos savivaldybių asociacija visų savivaldybių apklausos būdu išnagrinėjo Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pateiktą išvados gauti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 2, 3, 4, ir 5 priedų pakeitimo įstatymo projektą ir pastabų jam neturi.

Pagarbiai

L. e. p. direktorius

Rimantas Čapas

Rimantas Čapas, tel. (8 5) 279 1452, el. paštas rimantas.capas@lsa.lt

Atkurtai
Lietuvai

**VILNIAUS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
SOCIALINIŲ REIKALŲ IR SVEIKATOS DEPARTAMENTAS**rimantas.capas@lsa.lt2017-10-18 Nr. A51-70449 /17(3.3.12.2-EM4)
Į 2017-10-11 Nr. SAVP-520**DĖL ĮSTATYMO PROJEKTO TEIKIMO IŠVADOMS GAUTI**

Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Socialinių reikalų ir sveikatos departamentas (toliau – Departamentas) susipažino su Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos parengtu Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 2, 3, 4, ir 5 priedų pakeitimo įstatymo projektu (toliau – Įstatymo projektas) ir teikia savo pastebėjimus dėl šio teisės akto projekto (toliau – Projektas) tikslinimo.

Projekto aiškinamojo rašto 4 punkte konstatuojama, jog svarbu patikslinti Įstatymo projekto 2, 3, 4 ir 5 prieduose numatytus minimaliuosius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, kad biudžetinių įstaigų struktūrinių padalinių vadovų, jų pavaduotojų, specialistų ir kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies minimalieji dydžiai (koeficientas) nesusilygintų su nekvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžiais. Manytina, kad tokia formuluotė įstatymiškai menkina kvalifikuotą darbą ir didina riziką patirti skurdą dirbant kvalifikuotą darbą.

Projekto naujos redakcijos 3 straipsnis numato, jog įstatymo 4 priedo pakeitimu siūloma nustatyti valstybės ir savivaldybių įstaigų kvalifikuotų C lygio darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies 3,12 koeficientą, t. y., 411,84 eurų. Siūlytina šiuo teisės aktu padidinti kvalifikuoto darbo apmokėjimo pastoviosios dalies koeficiento apatinę šakutę, kuri sudarytų galimybę kvalifikuotiems darbuotojams gauti ženkliai didesnę atlyginimą.

L. e. p. direktoriaus pavaduotoja

Ieva Paberžienė

Rasa Urbanavičiūtė, tel. (8-5) 211 2653, el. p. Rasa.Urbanaviciute@vilnius.lt**VILNIUS**Biudžetinė įstaiga
Kodas 188710061
Duomenys kaupiami ir saugomi
Juridinių asmenų registreKonstitucijos pr. 3
LT-09601 Vilnius
Tel. (8 5) 211 2594
Faks. (8 5) 211 2789El. p. sveikatosd@vilnius.lt
www.vilnius.lt

Vanda Dudienė

Iš: Teisės aktų projektų informacinė sistema <noreply@lrs.lt>
Išsiųsta: 2017 m. spalio 13 d. 05:00
Kam: Vanda Dudienė
Tema: Pasiūlymai projektui nr. 17-11652

Pasiūlymai įstatymo projektui nr. 17-11652 Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 2, 3, 4 ir 5 priedų pakeitimo įstatymo projektas (2017-10-11)

Martynas 2017-10-12 09:26 rašė:

Įvertinti galimybes koeficientus apvalinti vieno ženklų po kableliu tikslumu. 0,01-0,09 yra vertas 1,31-11,79 Euro. Nemanyčiau, kad dviejų ženklų po kablelio naudojimas yra objektyvus. Taip pat tokio tikslumo naudojimas įvelia klaidų.

Pastebėta klaida.

Esami koeficientai:

24.1. kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą:

3,03 - Mokytojai, įgiję aukštesnįjį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų

3,18-3,21 - Mokytojai, įgiję aukštąjį universitetinį ar koleginių išsilavinimą

24.2. kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

3,23-3,3 - Mokytojai Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą

Siūlomas pakeitimas:

24.1. kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą:

3,52 - Mokytojai, įgiję aukštesnįjį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų

3,41 - Mokytojai, įgiję aukštąjį universitetinį ar koleginių išsilavinimą

24.2. kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

3,45 - Mokytojai Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą

Klaida esmė - neturintys kvalifikacinės kategorijos ir aukštojo išsilavinimo mokytojai gaus daugiau (3,52) nei aukštąjį išsilavinimą turintys (3,41) ar kuriems yra suteiktos kvalifikacinės klasės (3,45).

Dar kartą dėl apvalinio:

$3,41 \cdot 130,50 = 445,01$

$3,45 \cdot 130,50 = 450,23$ (+5,22 Eur ant popieriaus)

$3,52 \cdot 130,50 = 459,36$ (dar +9,13 Eur ant popieriaus)

Atsižvelgus į mokesčius ir NPD progresiją šie skirtumai yra niekingi ir žeminantys.

445,01 -> 379,83 "į rankas"

450,23 -> 383,41 "į rankas" (+3,58 Eur)

459,36 -> 389,66 "į rankas" (dar +6,25 Eur)

Tam, kuris sugalvojo dviejų ženklų po kablelio tikslumo naudojimą, siūlyčiau taikyti -0,01 baudą pareiginės algos koeficientui.

Neturiu didelių iliuzijų, kad pastabai apie apvalinimo tikslumą bus pritarta, tačiau pilietiškai norėčiau ir Jums pasiūlyti (juk galima taikyti ir 0,05 tikslumą, atliekant koeficientų korekcijas ir nustatant koeficientus 3,40 -> 3,45 -> 3,55).

Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarija
2017-10-13 05:00

Duomenys išsiųsti iš Valstybės ir savivaldybių teisės aktų projektų informacinės sistemos.

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
TEISĖS GRUPĖ**

IŠVADA

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ
DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO ĮSTATYMO NR. XIII-198 2, 3, 4 IR 5 PRIEDŲ
PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO (toliau–Projektas)
(TAP-17-1637; TAIS Nr. 17-11650(2))**

2017-10-25 Nr.NV-2720

Vilnius

Įvertinę Projekto atitiktį įstatymams bei teisės technikos reikalavimams, pastabų ir pasiūlymų neturime.

Teisės grupės patarėja

Tatjana Knyzienė

Teisės grupės vyresnioji patarėja

Daiva Gubistienė

Tatjana Knyzienė, tel. 870663862, el. p. tatjana.knyziene@lr.lt