

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO ĮSTATYMO NR. XIII-198 5 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIVP-2525

2026 m. d. Nr.
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Seimo statuto 138 straipsnio 3 dalimi ir atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos Seimo valdybos 2024 m. gruodžio 18 d. sprendimo Nr. SV-S-22 „Dėl įstatymų projektų išvadų“ 1.1 papunktį, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

Iš esmės pritarti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 5 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-2525 (toliau – Įstatymo projektas) siekiui – viešinti visų biudžetinių įstaigų darbuotojų atlyginimų dydžius, tačiau pasiūlyti Lietuvos Respublikos Seimui jo nesvarstyti, nes, vykdydama Dvidešimtosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos, kuriai pritarta Lietuvos Respublikos Seimo 2025 m. rugsėjo 25 d. nutarimu Nr. XV-439 „Dėl Dvidešimtosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos“, 452 punkte numatytą Vyriausybės įsipareigojimą mažinti atlyginimų, mokamų vyrams ir moterims už tą patį darbą, skirtumus ir įgyvendinti 2023 m. gegužės 10 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą (ES) 2023/970, kuria, nustatant darbo užmokesčio skaidrumo užtikrinimo ir vykdymo mechanizmus, griežčiau taikomas vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principas (toliau – Direktyva (ES) 2023/970), Vyriausybė teiks Seimui svarstyti 2026 m. pavasario (IV) sesijoje Lietuvos Respublikos darbo kodekso 23, 26, 39, 40, 41, 42, 48, 51, 52, 65, 71, 79, 131, 140, 147, 148, 197, 217, 219, 226 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymo ir su juo susijusių kitų įstatymų pakeitimų projektus (toliau – Projektai), numatančius pareigą darbdaviams suteikti darbuotojams informaciją apie jų individualų darbo užmokestį bei tos pačios kategorijos darbuotojų vidutinį darbo užmokestį pagal lytį. Projektais siūloma viešai skelbti darbo užmokesčio atotrūkio rodiklius, padėsiančius nustatyti sisteminius vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumus. Projektais siūlomi pakeitimai, kuriais siekiama įtvirtinti darbo užmokesčio skaidrumo užtikrinimo mechanizmus, atitinka Direktyvos (ES) 2023/970 tikslus. Direktyva (ES) 2023/970 įpareigoja darbdavius ne tik suteikti darbuotojams teisę gauti informaciją apie savo atlyginimo lygį ir palyginamų kategorijų darbuotojų vidutinius atlyginimus, bet ir teikti atlyginimų ataskaitas. Darbdaviai, turintys daugiau kaip 100 darbuotojų, privalės reguliariai viešai skelbti informaciją apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumus, o jei bus viršytas tam tikras darbo užmokesčio atotrūkio rodiklis, – kartu su darbuotojų atstovais atlikti išsamų atlyginimų auditą. Didesnis informacijos apie darbo

užmokestį prieinamumas sudarytų darbuotojams galimybes ginti teisę į vienodą tokio paties ar vienodos vertės darbo apmokėjimą, o darbdaviams ir socialiniams partneriams – kryptingai taikyti prevencines priemones ir tobulinti atlygio politiką. Atkreiptinas dėmesys, kad Direktyva (ES) 2023/970 aiškiai nustato, jog bet koks informacijos pagal jos nuostatas teikimas ar skelbimas turi atitikti 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) nuostatas. Toks reguliavimas paskatintų darbo užmokesčio skaidrumo užtikrinimo mechanizmų veikimą ir garantuotų, kad informacijos apie darbo užmokestį viešinimas neperžengs proporcingumo ribų ir nepažeis darbuotojų teisės į privatų gyvenimą, jų asmens duomenų apsaugos.

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras