



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03162 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <https://socmin.lrv.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2018 -09- 27 Nr. (11.8-53) SD- 5158

DĖL ĮSTATYMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija parengė ir teikia Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 9 straipsnio, 1, 2, 3 ir 4 priedų pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Įstatymo projektas). Įstatymo projektas parengtas atsižvelgiant į tai, kad planuojama minimaliąją mėnesinę algą (toliau – MMA) didinti iki 430 eurų (įgyvendinus Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo Nr. I-1336 2, 4, 7, 8, 10, 23, 25 ir 32 straipsnių pakeitimo įstatymo 9 straipsnio (toliau – mokesčių reforma) nuostatas, MMA nuo 2019 m. sausio 1 d. bus 555 eurai), taip pat į derinamą Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų bei valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio (toliau – BD), taikomo 2019 metais, įstatymo projektą, kuriame šiuo metu numatyta pareiginės algos bazinį dydį didinti iki 134 eurų (įgyvendinus mokesčių reformą, BD nuo 2019 m. sausio 1 d. bus 173 eurai).

Pateikiame apibendrintą informaciją apie Įstatymo projektu sprendžiamą problemą, siūlomas jos sprendimo priemones, priemonių kaštus ir naudą visuomenei:

| | |
|-------------------------|---|
| I. Sprendžiama problema | <ol style="list-style-type: none">1. Siekti, kad, nuo 2019 m. sausio 1 d. nustačius naujus MMA ir BD dydžius, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 (toliau – Įstatymas) 1, 2, 3 ir 4 prieduose numatytų minimalių pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžiai eurai nebūtų mažesni už nustatytą MMA.2. Ištaisyti teisinę spragą Įstatyme. Po liepos 1 d. į darbą priimamo darbuotojo veiklos vertinimas gali būti atliekamas ir po 1,5 metų. Priimant į darbą jam nustatytą iki 20 proc. pareiginės algos kintamąją dalį galima mokėti tik vienus metus. Taip susidaro iki pusės metų laikotarpis, kuriuo darbo užmokestis sumažėja.3. Atlikti redakcinio pobūdžio pakeitimus. |
|-------------------------|---|

| | |
|------------------------|--|
| II. Siūlomos priemonės | <p>1. Patikslinti Įstatymo 1, 2, 3 ir 4 priedus, padidinant minimaliuosius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus vidutiniškai po 30 eurų – tiek, kiek planuojama didinti MMA.</p> <p>2. Pakeisti Įstatymo 9 straipsnio 3 dalyje žodžius „vieniems metams“ žodžiais „iki jo kasmetinio veiklos vertinimo“.</p> <p>3. Įstatymo 1 priedo pirmoje skiltyje „Valstybės ar savivaldybių įstaigų grupė“ vietoj skaičiaus „200“ įrašyti skaičių ir žodžius „201 ir daugiau“, vietoj skaičiaus „50“ įrašyti skaičių „51“, išbraukti žodį „iki“ ir papildomai įrašyti žodžius „ir mažiau“.</p> |
| III. Priemonių kaštai | Įgyvendinant Įstatymą, 2019–2021 metais iš valstybės biudžeto asignavimų valdytojams ir savivaldybėms kasmet numatoma skirti po 16 mln. eurų Įstatymo prieduose numatytiems minimaliems pareiginės algos dydžiams padidinti, įvertinus biudžetinių įstaigų optimizavimo ir jų vykdomų funkcijų konsolidavimo galimybes. |
| IV. Nauda visuomenei | Kvalifikuotiems darbuotojams, specialistams, struktūrinių padalinių vadovams ir jų pavaduotojams bei įstaigų vadovų pavaduotojams, kuriems šiuo metu Įstatyme numatyti minimalieji koeficientai (40 tūkst. darbuotojų), 2019 metais pareiginės algos pastovioji dalis vidutiniškai padidėtų 30 eurų. Padidėtų jų perkamoji galia, sumažėtų atotrūkis tarp mažiausiai ir daugiausiai uždirbančių darbuotojų. |

Konkrečios Įstatymo projekte nustatytos teisinio reguliavimo priemonės apibūdinamos ir jas pagrindžiantys argumentai nurodyti kartu su Įstatymo projektu teikiamame Įstatymo projekto aiškinamajame rašte.

Įstatymo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijos teisės aktų informacinėje sistemoje. Įstatymo projektas darbo tvarka suderintas su Lietuvos Respublikos finansų ministerija.

Įstatymo projektą parengė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės skyriaus vyriausioji specialistė Vanda Dudienė (tel. 8 706 68255, el. p. vanda.dudiene@socmin.lt).

PRIDEDAMA:

1. Įstatymo projektas ir Įstatymo projekto lyginamasis variantas, 6 lapai.
2. Aiškinamasis raštas, 3 lapai.
3. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo dėl Įstatymo projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui projektas, 1 lapas.

Ministras



Linas Kukuraitis