



**LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJA**

Biudžetinė įstaiga, Šventaragio g. 2, LT-01510 Vilnius,  
tel.: (8 5) 271 7154 / 271 7178, faks. (8 5) 271 8551, el. p. bendrasisd@vrm.lt  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188601464

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2018-12-11 Nr. 10-6154

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMŲ, SUSIJUSIŲ SU  
VALSTYBĖS TARNYBOS PERTVARKA, PROJEKTŲ PATEIKIMO**

Vidaus reikalų ministerija, siekdama įgyvendinti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo (toliau – VTĮ), Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto (toliau – VTS) ir Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymo (toliau – DTĮ), įsigaliosiančių 2019 m. sausio 1 d., nuostatas, pakartotinai teikia šiuos Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimų projektus (toliau kartu – Projektai):

1) Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimo Nr. 1176 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektą (Valstybės tarnautojų pareigybių aprašo ir vertinimo metodikos, Atitikties nepriekaištingos reputacijos reikalavimams deklaracijos formos, Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo, Valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo prioritetų, Valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašo, Valstybės tarnautojo perkėlimo tarnybinio kaitumo būdu į kitas valstybės tarnautojo pareigas tvarkos aprašo ir Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo tvarkos aprašo projektus);

2) Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Valstybės tarnautojų ir diplomatų nuotolinio darbo tvarkos aprašo patvirtinimo“ projektą;

3) Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Terminuotų darbo sutarčių dėl mentorystės sudarymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ projektą;

4) Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimo Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą;

5) Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių poreikio nustatymo kriterijų ir Didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš valstybės biudžeto ir valstybės pinigų fondų, pareigybių skaičiaus patvirtinimo“ projektą.

Projektai patikslinti pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės ir Politikos įgyvendinimo grupių pastabas, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos, Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos pastabas.

Projektai parengti atsižvelgiant į Lietuvos ir užsienio šalyse veikiančių pažangių įstaigų ir organizacijų žmogiškųjų išteklių valdymo gerąją praktiką.

Valstybės tarnautojų pareigybių aprašymo ir vertinimo metodikos projekte siūloma ištaisyti techninę klaidą – Valstybės tarnautojų pareigybių aprašymo ir vertinimo metodikos projekto 2 priede siūloma išbraukti 4 eilutę „Departamento direktoriaus pavaduotojas“, nes naujos redakcijos VTĮ 1 priede tokios pareigybės nėra.

***Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo projektas.***

***Konkursų į karjeros valstybės tarnautojo ir įstaigos vadovo pareigas organizavimas.***

Atkreiptinas dėmesys, kad naujojoje centralizuotoje valstybės tarnautojų atrankos sistemoje nelieta šiuo metu valstybės tarnautojų atrankoje naudojamo bendrųjų gebėjimų testo ir vadovavimo gebėjimų tikrinimo Valstybės tarnybos departamente pretenduojant į vadovaujančias pareigas.

VTĮ 11 straipsnyje nustatyta, kad pagal valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų poreikį konkursus į įstaigų vadovų ir karjeros valstybės tarnautojų bei atrankas į pakaitinių valstybės tarnautojų pareigas centralizuotai organizuoja Vyriausybės įgaliota įstaiga (Valstybės tarnybos departamentas). Atsižvelgiant į tai, siūloma nustatyti, kad įstaigos, kaip ir šiuo metu, prašymus paskelbti konkursus ir atrankas pateiktų Valstybės tarnybos departamentui, o šis juos skelbtų savo interneto svetainėje. Pretendentai į valstybės tarnautojo pareigas, dokumentus teiktų Valstybės tarnybos departamentui. Siekiant sumažinti administracinę naštą pretendentes, pretendentai turėtų pateikti tik prašymą, CV, Nepriekaištingos reputacijos reikalavimų atitikties deklaraciją, Asmens, priimamo į valstybės tarnautojo pareigas, klausimyną ir Valstybės tarnybos departamento prašymu – kitus dokumentus ar informaciją (pavyzdžiui, atestuoto architekto pažymėjimą). Valstybės tarnybos departamentui prireikus papildomos informacijos pareigybės aprašyme nustatytiems specialiesiems reikalavimams pagrįsti, jos bus ieškoma Valstybės tarnautojų ir (ar) Vidaus reikalų pareigūnų registruose ir tik šiuose registruose šios informacijos neradus – prašoma pretendento pateikti papildomus dokumentus.

Konkurso komisiją sudarytų Valstybės tarnybos departamento direktorius arba jo įgaliotas kitas Valstybės tarnybos departamento valstybės tarnautojas. Konkurso komisijos darbe dalyvauti būtų skiriamas ir įstaigos, kurioje priimamas valstybės tarnautojas, atstovas ar atstovai. Konkursai galės būti vykdomi kontaktiniu arba nuotoliniu būdais. Organizuojant konkursą į padalinio vadovo ar aukštesnes pareigas, į pareigas priimančiam asmeniui bus siūlomi du geriausiai atrankoje pasirodę pretendentai, kurių vienas bus priimamas į pareigas.

Organizuojant konkursą į įstaigos vadovo pareigas, pretendentai Valstybės tarnybos departamente turės įsivertinti turimas bendrąsias ir vadybines bei lyderystės kompetencijas. Visi pretendentai nepriklausomai nuo jų vertinimo rezultato, turės teisę dalyvauti vertinime komisijoje. Komisijai Valstybės tarnybos departamento išvada apie pretendentų kompetencijas būtų rekomendacinio pobūdžio. Konkurso komisija du geriausius pretendentes į padalinio vadovo ar aukštesnes pareigas teiks į pareigas priimančiam asmeniui, iš kurių vieną į pareigas priimančias asmuo priimtų į įstaigos vadovo pareigas.

Projekte siūloma nustatyti daugiau galimų vertinimo komisijoje metodų (kelių rūšių interviu, praktines užduotis, namų darbų užduotis, įv. testus) ir vertinimo etapų skaičių. Vertinimo etapai galės būti taikomi, pavyzdžiui, esant dideliame pretendentų skaičiui ir siekiant sumažinti kituose atrankos etapuose dalyvaujančių pretendentų skaičių. Pavyzdžiui, konkurse dalyvaujant 20 pretendentes, konkurso komisija iš pradžių galėtų pateikti žinių testą ir nustatyti taisyklę, kad į interviu (kitą vertinimo etapą) bus kviečiami, pavyzdžiui, 10 geriausiai testą išsprendusių pretendentes. Apie vertinime taikomus metodus ir etapus pretendentes bus informuojami iš anksto.

Prieš pateikiant pretendento (-ų) kandidatūrą (-as) į pareigas priimančiam asmeniui, Valstybės tarnybos departamentas informaciją apie valstybės tarnautojo atitikimą nepriekaištingo reputacijos reikalavimams patikrins valstybės registruose.

VTĮ 17 straipsnio 7 dalyje nustatyta, kad pretendentų rezervą, kurį sudaro asmenys, šio straipsnio 2 ir 3 dalyse nustatyta tvarka turintys teisę atkurti valstybės tarnautojo statusą, nelaimėję centralizuoto konkurso, bet gerai pasirodę pretendentai (komisijoje įvertintas 8 ar daugiau balų), pasibaigus priėmimo laikui, atleisti ne mažiau kaip 2 metus nepertraukiamai valstybės tarnautojo pareigas ėję pakaitiniai valstybės tarnautojai ir dėl pareigybės panaikinimo atleisti valstybės tarnautojai, administruoja Vyriausybės įgaliota įstaiga (Valstybės tarnybos departamentas). Į pretendentų rezervą įtraukti asmenys, išskyrus buvusius valstybės tarnautojus, turinčius teisę atkurti valstybės tarnautojo statusą, 6 mėnesius nuo šioje dalyje nurodytų aplinkybių atsiradimo momento, turi teisę dalyvauti centralizuotuose konkursuose Vyriausybės nustatyta supaprastinta tvarka. Atsižvelgiant į tai, projekte siūloma nustatyti, kad pretendentų rezerve esančių asmenų, išskyrus buvusius valstybės tarnautojus, siekiančius atkurti valstybės tarnautojo statusą, jų prašymu vertinimo balas anksčiau dalyvavus konkurse užimti identiškas pareigas, būtų įskaitomas į kito konkurso į identiškas pareigas vertinimą jam nedalyvaujant, nes šio pretendento tinkamumas užimti identiškas pareigas jau buvo patikrintas praeityje.

*Atrankos į pakaitinio valstybės tarnautojo pareigas organizavimas.*

Atranka į pakaitinio valstybės tarnautojo pareigas organizuojama taip pat, kaip ir konkursas į karjeros valstybės tarnautojo ar įstaigos vadovo pareigas tiek, kiek išimčių nenustatyta VTĮ (pavyzdžiui, į pakaitinio valstybės tarnautojo pareigas supaprastinta tvarka nėra priimama iš VTĮ 17 straipsnio 7 dalyje nustatyto rezervo). Siekiant sutrumpinti atrankos į pakaitinio valstybės tarnautojo pareigas procedūrų trukmę, numatytas dvigubai trumpesnis nei konkurso atveju dokumentų pateikimo Valstybės tarnybos departamentui terminas – 5 darbo dienos (10 darbo dienų – teikiant dokumentus dalyvauti konkurse).

*Statuso atkūrimas.*

Paprastai asmenų, turinčių teisę ir Valstybės tarnybos departamentui pateikusių prašymą atkurti valstybės tarnautojo statusą, vienu metu yra nuo 3 iki 15 asmenų. Projekte siūloma nustatyti, kad asmenys, turintys teisę atkurti valstybės tarnautojo statusą, per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą kreiptųsi į Valstybės tarnybos departamentą prašydami atkurti valstybės tarnautojo statusą. Valstybės tarnybos departamentas, įvertinęs ir nustatęs, kad asmuo turi teisę atkurti valstybės tarnautojo statusą, raštu kreipiasi į įstaigą, kurioje buvęs valstybės tarnautojas ėjo pareigas, apie galimybę atkurti valstybės tarnautojo statusą. Lygiagrečiai buvęs valstybės tarnautojas turi teisę atkurti valstybės tarnautojo statusą kitoje įstaigoje. Valstybės tarnybos departamentui paskelbus konkursą į karjeros valstybės tarnautojo ar įstaigos vadovo pareigas ar atranką į pakaitinio valstybės tarnautojo pareigas ir buvusiam valstybės tarnautojui pateikus prašymą leisti dalyvauti konkurse ar atrankoje, konkursas ar atranka sustabdoma ir pradedama statuso atkūrimo procedūra: įstaiga sudaro vertinimo komisiją bei patikrina buvusio valstybės tarnautojo tinkamumą užimti pareigas. Jei vertinimo komisija buvusiam valstybės tarnautojui vertinimo metu skiria daugiau nei 6 balus, buvusiam valstybės tarnautojui atkuriamas valstybės tarnautojo statusas ir jis priimamas į valstybės tarnautojo pareigas, o paskelbtas konkursas ar atranka yra atšaukiama. Jei vertinimo komisija buvusiam pretendentui skiria mažiau nei 6 balus, buvusiam valstybės tarnautojui valstybės tarnautojo statusas neatkuriamas, o konkursas ar atranka vykdomi toliau. Siūlomas statuso atkūrimo procesas taps efektyvesnis, nes nebus stabdomi visi paskelbti konkursai ar pakaitinių valstybės tarnautojų atrankos palyginus su šiuo metu galiojančia valstybės tarnautojo statuso atkūrimo tvarka (Lietuvos



Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 22 d. nutarimas Nr. 967 „Dėl Valstybės tarnautojo statuso atkūrimo ir pareigų siūlymo buvusiems karjeros valstybės tarnautojams tvarkos patvirtinimo“).

Aukščiau išdėstytos centralizuotos atrankos procedūros pateikiamos pridedamoje Centralizuotoje valstybės tarnautojų atrankos schemeje.

***Valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo prioritetų projektas.***

Valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo prioritetus siūloma nustatyti pagal šiuo metu valstybei aktualius probleminius klausimus. Valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo prioritetų tendencijas atspindi:

1. Septynioliktosios Vyriausybės programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2016 m. gruodžio 13 d. nutarimu Nr. XIII-82 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos“, kurioje numatyta stiprinti vadovų vadybines ir lyderystės kompetencijas (255 punktas), skatinti valstybės ir vietos savivaldos tarnybos profesionalumą ir kokybę didinant valstybės tarnautojų kompetencijas (262 punktas), skatinti valstybės tarnautojų informuotumą apie korupcijos rizikas, priemones jų išvengti (291,6 papunktis);

2. Valstybės pažangos strategija „Lietuvos pažangos strategija „Lietuva 2030“, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2012 m. gegužės 15 d. nutarimu Nr. XI-2015 „Dėl Valstybės pažangos strategijos „Lietuvos pažangos strategija „Lietuva 2030“ patvirtinimo“, ir ją įgyvendinanti 2014–2020 metų nacionalinės pažangos programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1482 „Dėl 2014–2020 metų nacionalinės pažangos programos patvirtinimo“, kurios 5 prioriteto 5.1.3 uždavinys – stiprinti institucinius gebėjimus ir didinti valstybės tarnybos patrauklumą tobulinant viešojo valdymo institucijų vidaus administravimą; stiprinti aukštesniųjų kategorijų ir vadovaujančiųjų valstybės tarnautojų grandį ir valstybės pareigūnų (įstaigų vadovų) raktines / strategines kompetencijas, būtiną vadovauti; stiprinti valstybės tarnautojų analitinius, conceptualaus mąstymo, bendradarbiavimo ir kitus aktualius bendruosius gebėjimus, kurie būtų įtvirtinti valstybės tarnautojų mokymo strateginiuose dokumentuose;

3. Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, ir šią programą įgyvendinančio Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos įgyvendinimo 2015–2019 metų tarpinstitucinio veiklos plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 648 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos įgyvendinimo 2015–2019 metų tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“, 1.1.8 priemonė – didinti korupcijos prevencijos ir korupcijos tyrimo specialistų žinias ir gebėjimus;

4. Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 metų programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. vasario 7 d. nutarimu Nr. 171 „Dėl Viešojo valdymo tobulinimo 2012–2020 metų programos patvirtinimo“, 13.3 papunkčio nuostatos, nustatančios, kad tobulinant valstybės tarnautojų lyderystės, žmogiškųjų išteklių valdymo, analitinio, strateginio mąstymo kompetenciją bus siekiama užtikrinti sistemingą valstybės tarnautojų mokymą pagal nustatytus reikalavimus; bus stiprinami aukštesniųjų kategorijų ir vadovaujančiųjų valstybės tarnautojų vadovavimo ir lyderystės gebėjimai – jiems organizuojami atitinkami privalomi mokymo renginiai;

5. Nacionalinės kibernetinio saugumo strategijos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. rugpjūčio 13 d. nutarimu Nr. 818 „Dėl Nacionalinės kibernetinio saugumo strategijos patvirtinimo“ 32.2 papunktyje nustatytas antrasis trečiojo tikslo uždavinys – ugdyti kūrybiškumą, pažangius gebėjimus ir rinkos poreikius atitinkančius kibernetinio saugumo įgūdžius ir kvalifikaciją.



***Valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašo projektas (toliau – Kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašo projektas).***

Kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašo projekte siūloma nustatyti, kad kvalifikacijos tobulinimu laikomas ne tik valstybės tarnautojų mokymas pagal neformalaus mokymo programas, bet ir savišvieta (savarankiškas mokymasis, kuris remiasi asmens iš įvairių šaltinių gaunamomis žiniomis ir jo praktine patirtimi (Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 2 straipsnio 22 dalis)), mokymasis veikloje bei mokymasis iš kitų asmenų. Siekiant taupyti valstybės ir savivaldybių biudžetų lėšas, valstybės tarnautoją į pareigas priimančio asmuo turėtų įvertinti, ar, pavyzdžiui, valstybės tarnautojui naujoms kompetencijoms įgyti būtina pirkti mokymo paslaugas, ar trūkstamas kompetencijas valstybės tarnautojas gali įgyti ir kitais būdais, pavyzdžiui, mokymasis iš kitų kartu dirbančių kolegų, bendradarbiystės centruose (*angl. hub*), kurie jungia tam tikros srities profesionalus, įgyti žinių savarankiškai ir pan. Kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašo projekte taip pat siūloma nustatyti kvalifikacijos tobulinimo būdus – kontaktinį ir nuotolinį (webinarai, video konferencijos ir pan.). Siūloma mažinti įstaigų administracinę naštą ir atsisakyti detalaus valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo reglamentavimo, valstybės tarnautoją į pareigas priimančiam asmeniui, tiesioginiam valstybės tarnautojo vadovui ir valstybės tarnautojui paliekant teisę susitarti dėl kvalifikacijos tobulinimo poreikio, formų, būdų ir apimčių. Prireikus tiesioginis valstybės tarnautojo vadovas galėtų nustatyti valstybės tarnautojo kvalifikacijos tobulinimo planą, įstaigos vadovas – įstaigos valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo planą, o priimtam, perkeltam ar į valstybės tarnybą grįžusiam valstybės tarnautojui (pavyzdžiui, po vaiko priežiūros atostogų) – adaptacinį kvalifikacijos tobulinimo planą.

Kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašo projekte taip pat siūloma nustatyti ir valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo tarptautinėse ar užsienio valstybių institucijose taisykles. Siūloma nustatyti centralizuotą informacijos sklaidą apie galimybes tarptautinėse ar užsienio valstybių institucijose tobulinti valstybės tarnautojo kvalifikaciją. Prireikus, atranką kvalifikacijai tobulinti tarptautinėse ar užsienio valstybių institucijose organizuotų Valstybės tarnybos departamentas. Atranka gali būti vykdoma ir telekomunikacijų galiniais įrenginiais. Valstybės tarnautojui, norinčiam kvalifikaciją tobulinti tarptautinėje ar užsienio valstybės institucijose, reikės gauti įstaigos vadovo sutikimą. Atsižvelgiant į tai, kad tarptautinėse ar užsienio valstybių organizacijose valstybės tarnybos samprata yra kitokia nei Lietuvoje arba valstybės tarnybos instituto apskritai nėra, Kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašo projekto 2 punkte siūloma nustatyti, kad kitiems įstaigų dirbantiems (pavyzdžiui, darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, valstybės pareigūnams, profesinės karo tarnybos kariams, statutiniams valstybės tarnautojams) Aprašo nuostatos *mutatis mutandis* taikomos tiek, kiek jų kvalifikacijos tobulinimo atvejų ir tvarkos nenustato Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, kiti įstatymai, darbo teisės normos ar darbo sutarties šalių susitarimai. Praktikoje dažnai pasitaiko, kad tarptautinei ar užsienio šalies institucijai nėra svarbus atvykstančio tobulinti kvalifikaciją asmens Lietuvoje turimas statusas (valstybės tarnautojas, darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį ir pan.).

Kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašo projekte taip pat siūloma nustatyti, kad į pareigas priimančio asmens ir valstybės tarnautojo susitarimu, valstybės tarnautojui gali būti apmokama dalis kvalifikacijos tobulinimo lėšų. Manytina, kad toks abipusiai naudingas (*angl. win-win*) susitarimas padėtų motyvuoti valstybės tarnautoją, valstybės tarnautojui dalinai savo lėšomis finansuojant kvalifikacijos tobulinimo priemones, pagerėtų įsisavinamų žinių lygis, o įstaiga turėtų motyvuotą darbuotoją ir sutaupytą biudžeto lėšų.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija 2018 m. lapkričio 5 d. rašte Nr. (2.28-44) SD-5776 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo projekto derinimo“ teikia

pastabą, kad „kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašo 6.1 – 6.4 papunkčiuose nurodytos kvalifikacijos tobulinimo formos išdėstytos prioriteto mažėjimo tvarka. Tačiau nėra detalizuota, kaip įstaigos galės (turės) pamatuoti, kiek procentų įstaigos valstybės tarnautojų ir (ar) kitų dirbančiųjų, kuriems pagal aprašo 2 punktą *mutatis mutandis* taikomos aprašo nuostatos, tobulino kvalifikaciją pagal kiekvieną iš šių kvalifikacijos tobulinimo formų. Siūlome papildyti Kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašą nuostatomis, leidžiančiomis aiškiai atskirti ir apskaičiuoti kiekvienos kvalifikacijos tobulinimo formos procentinę išraišką.“ Siekdami nedidinti administracinės naštos įstaigoms, nesiūlome įstaigoms fiksuoti ir matuoti procentinės valstybės tarnautojų, kurie kvalifikaciją tobulino pagal kiekvieną kvalifikacijos tobulinimo formą (savišvieta, mokymasis veikloje, mokymasis iš kitų, neformalus švietimas), dalies. Kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašo projekto 12 punkte siūloma nustatyti, kad įstaigos kasmet iki vasario 1 d. Valstybės tarnybos departamentui per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą teikia VATIS sudarytos formos valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo ataskaitą už praėjusius metus. Šiuo metu įstaigos Valstybės tarnybos departamentui valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo ataskaitas taip pat teikia per VATIS. Planuojama, kad 2019-01-01 valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo ataskaitos turinys VATIS nesikeis.

***Valstybės tarnautojo perkėlimo tarnybinio kaitumo būdu į kitas valstybės tarnautojo pareigas tvarkos aprašo projektas.***

Valstybės tarnautojo perkėlimo tarnybinio kaitumo būdu į kitas valstybės tarnautojo pareigas tvarkos aprašo projekte siūloma nustatyti, kad įstaigos informaciją apie galimybę perkelti valstybės tarnautoją į kitas pareigas ir valstybės tarnautojai, siekiantys būti perkelti į kitas valstybės tarnautojo pareigas, informaciją apie save galėtų skelbti VATIS. Šis funkcionalumas leis tiek įstaigai, tiek valstybės tarnautojams naudotis tarnybinio kaitumo galimybėmis: įstaigoms – greičiau užpildyti laisvas valstybės tarnautojų pareigybes, o valstybės tarnautojui – pasinaudoti horizontalios karjeros galimybėmis (Valstybės tarnautojas VATIS galėtų pažymėti, kad jo gyvenimo aprašymas būtų matomas visoms Lietuvos Respublikos teritorijoje veikiančioms įstaigoms arba pasirinktoms įstaigoms, veikiančioms tam tikroje (-se) Lietuvos Respublikos teritorijos dalyje (-se)). Informacija apie tarnybinio kaitumo galimybes be VATIS taip pat gali būti skelbiama ir kituose informacijos šaltiniuose arba apskritai neskelbiama, jei valstybės tarnautoją į pareigas priimančio asmens yra numatęs konkretų valstybės tarnautoją, kurį tarnybinio kaitumo būdu norėtų perkelti į valstybės tarnautojo pareigas. Perkėlimas į kitas valstybės tarnautojo pareigas yra vykdomas abipusiu – į pareigas priimančio asmens ir valstybės tarnautojo – sutarimu. Tuo atveju, jei įstaigai nepakanka duomenų, ar valstybės tarnautojas atitinka pareigybes, į kurią prašo būti perkeltas, aprašyme nustatytus specialiuosius reikalavimus, įstaiga turi teisę paprašyti valstybės tarnautoją pateikti išrašą iš Valstybės tarnautojų registro arba kitus dokumentus per šios įstaigos nustatytą terminą, kuris negali būti trumpesnis kaip 5 darbo dienos. Jeigu valstybės tarnautojas prašo būti perkeltas į kitas pareigas toje pačioje įstaigoje, ši įstaiga valstybės tarnautojo paprašyti pateikti informaciją dėl jo atitikimo specialiesiems reikalavimams gali tik tada, jei reikiamų duomenų nėra Valstybės tarnautojų registre. Valstybės tarnautojas į kitas pareigas perkeliamas ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo sprendimo tenkinti prašymą priėmimo dienos arba per valstybės tarnautojo ir įstaigos, kurioje valstybės tarnautojas eina pareigas, sutartą kitą terminą.

***Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo tvarkos aprašo projektas (toliau – Tarnybinės veiklos vertinimo projektas).***

Tarnybinės veiklos vertinimo projekte siūlomos nustatyti valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo procedūros lyginant su šiuo metu galiojančių Valstybės tarnautojų kvalifikacinių klasių suteikimo ir valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos

Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 17 d. nutarimo Nr. 909 „Dėl Valstybės tarnautojų kvalifikacinių klasių suteikimo ir Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo taisyklių bei valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo kriterijų“ nuostatomis iš esmės nesikeičia. Tarnybinės veiklos vertinimo projekte siūloma nustatyti, kad valstybės tarnautojo vertinimą atliks tiesioginis vadovas, o tarnybinės veiklos vertinimas komisijose būtų atliekamas tik dviem atvejais: 1) į pareigas priimančio asmens iniciatyva; 2) valstybės tarnautojo, nesutinkančio su tiesioginio vadovo vertinimu, iniciatyva, be to, veiklos vertinimo rodikliai būtų siejami su pasiektais rezultatais, o ne su procesais (12 punktą). Dar viena naujovė tarnybinės veiklos vertinime – tarnybinės veiklos gerinimo plano sudarymas valstybės tarnautojui, kurio veikla buvo įvertinta nepatenkinamai. Tarnybinės veiklos gerinimo plane turės būti nurodomi valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos trūkumai, nustatomi siektini tarnybinės veiklos rezultatai, siūlomos priemonės šiems rezultatams pasiekti, tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo terminas. Veiklos gerinimo plano vykdymą koordinuos tiesioginis vadovas. Tarnybinės veiklos vertinimo projekte siūloma nustatyti, kad valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos neeilinis vertinimas būtų atliekamas ne vėliau kaip iki einamųjų metų lapkričio 1 d. Taip pat numatoma nustatyti, kad priėmus sprendimą įgyvendinti tiesioginio vadovo motyvuotą siūlymą dėl valstybės tarnautojo vertinimo, siūlymas turės būti įgyvendintas ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo sprendimo priėmimo dienos. Tarnybinės veiklos vertinime nauja ir tai, kad atsižvelgdamas į kvalifikacijos vertinimo rezultatus tiesioginis vadovas galės sudaryti valstybės tarnautojo individualų kvalifikacijos tobulinimo planą. Taip pat atkreiptinas dėmesys, kad naujos redakcijos VTĮ 27 straipsnio 6 dalyje nustatyta 3 lygių (labai gerai, gerai, nepatenkinamai) tarnybinės veiklos vertinimo skalė lyginant su šiuo metu galiojančios VTĮ redakcijos 22 straipsnio 6 dalyje nustatyta 4 lygių (labai gerai, gerai, patenkinamai, nepatenkinamai) tarnybinės veiklos vertinimo skale. Tuo tikslu Tarnybinės veiklos vertinimo projekte keičiamos tarnybinės veiklos vertinimo formos.

Į Vyriausybės kanceliarijos Politikos įgyvendinimo grupės 2018 m. gruodžio 7 d. pažymoje Nr. NV-3322 pateiktą 4 pastabą dėl neeilinio vertinimo procedūrų supaprastinimo neatsižvelgta, kadangi naujos redakcijos VTĮ nenustato galimybės atliekant neeilinį valstybės tarnautojo veiklos vertinimą taikyti supaprastintą vertinimo tvarką. Be to, naujos redakcijos VTĮ 27 straipsnis nediferencijuoja tiesioginio vadovo teikiamų į pareigas priimančiam asmeniui siūlymų dėl vertinimo priemonių, t. y., tiek po kasmetinio, tiek po neeilinio vertinimo atlikimo tiesioginis vadovas į pareigas priimančiam asmeniui gali siūlyti tas pačias VTĮ nustatytas vertinimo priemones. Taip pat manome, kad supaprastinus neeilinio vertinimo tvarką, galimai kiltų grėsmė objektyviam ir nešališkam tarnybinės veiklos vertinimui.

***Valstybės tarnautojų ir diplomatų nuotolinio darbo tvarkos aprašo projektas (toliau – Nuotolinio darbo tvarka).***

Nuotolinio darbo tvarkos projekte siūloma nustatyti, kad valstybės tarnautojui galimybė dirbti nuotoliniu būdu suteikiama valstybės tarnautojo ir jo tiesioginio vadovo susitarimu siekiant sudaryti lankstesnes darbo sąlygas, sudaryti galimybę derinti šeimos (asmeninį) ir darbo laiką (*angl. work-life balance*). Valstybės tarnautojo teisė dirbti nuotoliniu būdu nebūtų absoliuti – esant tam tikroms aplinkybėms, pavyzdžiui, numatyti posėdžiai ar pasitarimai, kuriuose valstybės tarnautojui būtina dalyvauti, ar valstybės tarnautojui piktnaudžiaujant šia teise, tiesioginis vadovas turėtų teisę neleisti valstybės tarnautojui dirbti nuotoliniu būdu arba tokią suteiktą teisę dirbti nuotoliniu būdu atšaukti, jei valstybės tarnautojas jau dirba nuotoliniu būdu.

Įstaigų vadovai, organizuodami valstybės tarnautojų nuotolinį darbą, turėtų teisę patvirtinti valstybės tarnautojų pareigybių, kurias einantys valstybės tarnautojai gali dirbti nuotolinį darbą, sąrašą; nustatyti vienu metu įprastu būdu ir nuotolinį darbą dirbančių valstybės tarnautojų dalį



(proporciją); nustatyti užduočių pateikimo valstybės tarnautojams ir atsiskaitymo už valstybės tarnautojo nuotolinio darbo rezultatus būdus; nustatyti terminą, per kurį valstybės tarnautojas, esant tarnybinei būtinybei, privalo atvykti į įstaigą arba kitą įstaigos vadovo ar tiesioginio vadovo nurodytą vietą atlikti jam priskirtų funkcijų; nustatyti reikalavimus prisijungimui prie įstaigos dokumentų valdymo sistemos ar kitų įstaigoje naudojamų informacinių sistemų; nustatyti valstybės tarnautojams dirbti nuotoliniu būdu dirbti skirtų darbo priemonių, asmeninių apsaugos priemonių išdavimo ar jų kompensavimo tvarką.

***Terminuotų darbo sutarčių dėl mentorystės sudarymo tvarkos aprašo projektas (toliau – Mentorystės projektas).***

Mentorystės projekte siūloma nustatyti, kad mentoriaus paskirtis – padėti kitiems toje pačioje įstaigoje dirbantiems įgyti naujas arba patobulinti turimas žinias, kompetencijas ir gebėjimus, kurti ir plėtoti ryšių tinklą, prisidėti tęsiant pradėtus ilgalaikius darbus, padėti suplanuoti asmeninę karjerą, supažindinti su įstaigos organizacine kultūra, tradicijomis, motyvuoti siekti geresnių veiklos rezultatų.

Mentorystės projekte siūloma nustatyti, kad civiliams, statutiniams valstybės tarnautojams ir diplomatom, baigusiems tarnybą, būtų sudaryta galimybė savo žiniomis ir kompetencijos pasidalinti su jaunesniais kolegomis. Atsižvelgiant į tai, kad naujos redakcijos Valstybės tarnybos įstatyme, Vidaus tarnybos statute ir Diplomatinių tarnybos statute nustatyta taisyklė, kad mentorystės sutartis sudaroma su pareigas einančiais valstybės tarnautojais, buvęs valstybės tarnautojas mentoriaus pareigas pradeda eiti tik pasibaigus tarnybos santykiams.

**Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo“ projekte** siūloma nustatyti € 23,17 atlyginimo už naujo valstybės tarnautojo pažymėjimo vietoj prarasto valstybės tarnautojo pažymėjimo išdavimą dydį. Atkreiptinas dėmesys į tai, kad naujos redakcijos VTĮ 55 straipsnio 4 dalyje nustatyta, kad valstybės tarnautojas, praradęs valstybės tarnautojo pažymėjimą, privalo atlyginti naujo valstybės tarnautojo pažymėjimo gamybos išlaidas, išskyrus atvejus, kai valstybės tarnautojo pažymėjimas prarastas ne dėl valstybės tarnautojo kaltės. Naujo valstybės tarnautojo pažymėjimo gamybos išlaidas atlygina pats valstybės tarnautojas sumokėdamas į valstybės biudžetą nustatytą pinigų sumą arba ta pinigų suma išskaitoma iš valstybės tarnautojo darbo užmokesčio. Nors šioje VTĮ nuostatoje ir nėra Vyriausybei nustatytų įgaliojimų patvirtinti atlyginimo už naujo valstybės tarnautojo pažymėjimo vietoj prarasto valstybės tarnautojo pažymėjimo išdavimo dydį, tačiau šio dydžio Vyriausybei nenustačius šios nuostatos įgyvendinimas taptų neįmanomas.

Tai pat be kitų Vyriausybės nutarimų, siūloma pripažinti netekusiais galios Lietuvos Respublikos Vyriausybės tokį, koks yra taikomas ir šiuo metu. 2002 m. birželio 24 d. nutarimą Nr. 968 „Dėl Valstybės tarnautojų veiklos etikos taisyklių patvirtinimo“, nes naujos redakcijos VTĮ 3 straipsnyje yra nustatyti pagrindiniai valstybės tarnautojų veiklos ir tarnybinės etikos principai bei neliko nuostatos, įpareigojančios Vyriausybę tvirtinti valstybės tarnautojų veiklos etikos taisykles, ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. birželio 2 d. nutarimą Nr. 715 „Dėl Valstybės tarnybos tobulinimo koncepcijos patvirtinimo“, nes dalis nuostatų yra įgyvendintos, kita dalis – neteko aktualumo.

**Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimo Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektas** parengtas siekiant šio teisės akto nuostatas suderinti su 2019 m. sausio 1 d. įsigaliosiančio VTĮ nuostatomis.

**Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių poreikio nustatymo kriterijų ir Didžiausio leistino**

**valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš valstybės biudžeto ir valstybės pinigų fondų, pareigybių skaičiaus patvirtinimo“ projektas nėra įtraukiamas į Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo“ projektą, nes nors ir įgyvendina naujos redakcijos VTĮ nuostatas, tačiau reguliuoja ne tik valstybės tarnautojų, bet ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis įstaigose, teisinius santykius.**

Projektai neprieštarauja Septynioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Seimo 2016 m. gruodžio 13 d. nutarimu Nr. XIII-82, nuostatoms.

Projektais neperkeliami ir (ar) neįgyvendinami Europos Sąjungos teisės aktai.

Projektai nėra notifikuotini Europos Komisijai pagal Informacijos apie techninius reglamentus ir atitikties įvertinimo procedūras teikimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1999 m. gegužės 20 d. nutarimu Nr. 617 „Dėl Informacijos apie techninius reglamentus ir atitikties įvertinimo procedūras teikimo taisyklių patvirtinimo“, reikalavimus.

Priėmus Projektus turės būti parengti, pakeisti ar pripažinti netekusiais galios šie teisės aktai:

1) Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2013 m. gegužės 21 d. įsakymas Nr. 1V-447 „Dėl Užsienio kalbų mokėjimo tikrinimo priimant į valstybės tarnautojo pareigas taisyklių patvirtinimo“;

2) Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2002 m. liepos 11 d. įsakymas Nr. 338 „Dėl Valstybės tarnautojo pažymėjimo formos ir Valstybės tarnautojo pažymėjimo išdavimo taisyklių patvirtinimo“;

3) Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2002 m. liepos 11 d. įsakymas Nr. 339 „Dėl Valstybės tarnautojų mokymo programų turinio reikalavimų patvirtinimo“ (pripažintinas netekusiu galios);

4) Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2009 m. gruodžio 31 d. įsakymas Nr. 1V-735 „Dėl Asmenų, teikiančių mokymo paslaugas valstybės tarnautojams, tvirtinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (pripažintinas netekusiu galios);

5) Valstybės tarnybos departamento direktoriaus įsakymas „Dėl Pretendentų į valstybės tarnautojo pareigas kompleksinio vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (naujas teisės aktas);

6) Valstybės tarnybos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos direktoriaus 2007 m. sausio 8 d. įsakymas „Dėl Valstybės tarnybos valdymo informacinės sistemos nuostatų patvirtinimo“;

7) Valstybės tarnybos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos direktoriaus 2010 m. rugsėjo 21 d. įsakymas Nr. 27V-162 „Dėl Asmenų, teikiančių mokymo paslaugas valstybės tarnautojams, veiklos patikrinimų taisyklių patvirtinimo“ (pripažintinas netekusiu galios);

8) Valstybės tarnybos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos direktoriaus 2011 m. spalio 13 d. įsakymas Nr. 27V-112 „Dėl Valstybės tarnautojų siuntimo tobulinti kvalifikaciją tarptautinėse institucijose ar užsienio valstybių institucijose atrankos organizavimo ir vykdymo Valstybės tarnybos departamente prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos aprašo patvirtinimo“ (pripažintinas netekusiu galios);

9) Valstybės tarnybos departamento direktoriaus 2013 m. sausio 2 d. įsakymas Nr. 27V-1 „Dėl Fizinių asmenų, teikiančių mokymo paslaugas valstybės tarnautojams, sąrašo tvirtinimo“ (pripažintinas netekusiu galios);

10) Valstybės tarnybos departamento direktoriaus 2013 m. sausio 2 d. įsakymas Nr. 27V-2 „Dėl Valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo įstaigų sąrašo tvirtinimo“ (pripažintinas netekusiu galios);

11) Valstybės tarnybos departamento direktoriaus 2017 m. liepos 25 d. įsakymas Nr. 27V-111 „Dėl įstaigų vadovų, vidaus audito tarnybų vadovų bei auditorių, vertinimo komisijos narių ir 18-20 kategorijų valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo komisijų patvirtinimo“ (pripažintinas netekusiu galios);

12) Valstybės tarnybos departamento direktoriaus 2015 m. spalio 30 d. įsakymas Nr. 27V-143 „Dėl Bendrųjų gebėjimų testo dalių sudarymo ir atlikimo tvarkos aprašo bei Vadovavimo gebėjimų tikrinimo organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (pripažintinas netekusiu galios);

13) Valstybės tarnybos departamento direktoriaus 2017 m. rugsėjo 15 d. įsakymas Nr. 27V-131 „Dėl atrankos į valstybės tarnautojo pareigas rodiklių skaičiavimo aprašo patvirtinimo“;

14) Lietuvos vyriausiojo archyvaro 2011 m. kovo 9 d. įsakymas Nr. V-100 „Dėl Bendrųjų dokumentų saugojimo terminų rodyklės patvirtinimo“;

15) ministrų įsakymai dėl konkrečiai ministerijai pavaldžioje ir konkretaus ministro valdymo sritims priskirtose valstybės institucijose ir įstaigose didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš valstybės biudžeto ir valstybės pinigų fondų (išskyrus darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis ir gaunančius darbo užmokestį iš Europos Sąjungos struktūrinės, kitos Europos Sąjungos finansinės paramos ir tarptautinės finansinės paramos lėšų (išskyrus techninės paramos lėšas), pareigybių skaičius patvirtinimo.

Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo, Valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo prioritetų ir Valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašo projektams, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Valstybės tarnautojų ir diplomatų nuotolinio darbo tvarkos aprašo patvirtinimo“ projektui ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Terminuotų darbo sutarčių dėl mentorystės sudarymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ projektui atliktas numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas. Valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašo projektui, Valstybės tarnautojo perkėlimo tarnybinio kaitumo būdu į kitas valstybės tarnautojo pareigas tvarkos aprašo projektui ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimo Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektui numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas nėra atliekamas, vadovaujantis Numatomo teisinio reguliavimo poveikio metodikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 276, 4 punktu, kuriame reglamentuojama, kad turi būti atliekamas prioritetinių teisėkūros iniciatyvų, įstatymų ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimų projektų, teikiamų svarstyti Lietuvos Respublikos Vyriausybei, numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas, kai numatoma reglamentuoti iki tol nereglamentuotus santykius, taip pat, kai iš esmės keičiamas teisinis reguliavimas.

Projektuose sąvokos neapibrėžiamos.

Valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo prioritetų, Valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašo projektai, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Valstybės tarnautojų ir diplomatų nuotolinio darbo tvarkos aprašo patvirtinimo“ projektas ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Terminuotų darbo sutarčių dėl mentorystės sudarymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ projektas derintas su Finansų ministerija, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Teisingumo ministerija, Užsienio reikalų ministerija. Iš Finansų ministerijos ir Teisingumo ministerijos pastabų laiku negauta, todėl, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo



reglamento (toliau – LRV darbo reglamentas), patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr. 728 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamento patvirtinimo“ 30 punktu, laikoma, kad šios institucijos teisės akto projektui pritaria. Su Užsienio reikalų ministerija šie projektai suderinti darbo tvarka, o į Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pastabas iš esmės atsižvelgta.

Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo projektas derintas su ministerijomis, Valstybine duomenų apsaugos inspekcija ir Lietuvos savivaldybių asociacija. Su Valstybine duomenų apsaugos inspekcija, Aplinkos ministerija, Energetikos ministerija, Krašto apsaugos ministerija, Sveikatos apsaugos ministerija, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Žemės ūkio ministerija projektas suderintas, į Susisiekimo ministerijos pastabas iš esmės atsižvelgta.

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo tvarkos aprašo projektas be pastabų suderintas su Aplinkos ministerija, Energetikos ministerija, Finansų ministerija, Krašto apsaugos ministerija, Švietimo ir mokslo ministerija, Ūkio ministerija, Užsienio reikalų ministerija. Į Kultūros ministerijos, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Susisiekimo ministerijos, Sveikatos apsaugos ministerijos ir Lietuvos savivaldybių asociacijos pastabas atsižvelgta. Teisingumo ministerija, Žemės ūkio ministerija ir Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga išvadų dėl šio projekto nustatytu laiku nepateikė, todėl, vadovaujantis LRV reglamento 30 punktu, laikoma, kad šios institucijos teisės akto projektui pritaria.

Projektus parengė Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2018 m. liepos 26 d. įsakymu Nr. 1V-530 „Dėl tarpžinybinių darbo grupių Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymui įgyvendinti sudarymo“ sudaryta I tarpinstitucinė darbo grupė, kurioje dalyvavo Vidaus reikalų ministerijos, Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos, Valstybės tarnybos departamento, Lietuvos savivaldybių asociacijos bei Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinės sąjungos deleguoti atstovai.

Projektų derinimą koordinavo Vidaus reikalų ministerijos Valstybės tarnybos ir vidaus tarnybos politikos grupės ministerijos vyriausioji patarėja – Irina Malukienė, tel. (8 5) 271 8816, el. p. Irina.Malukiene@vrm.lt, ministerijos vyresnysis patarėjas Adrianas Mečkovskis (tel. (8 5) 271 7198, el. p. Adrianas.Meckovskis@vrm.lt), ministerijos patarėjas Dainius Cicėnas (tel. (8 5) 271 8521, el. p. Dainius.Cicenas@vrm.lt), ministerijos patarėja Janina Guščiūtė (tel. (8 5) 271 8325, el. p. Janina.Gusciute@vrm.lt).

**PRIDEDAMA:**

1. Projektai ir lyginamieji variantai, 78 lapai;
2. Centralizuotos valstybės tarnautojų atrankos sistemos schema, 1 lapas.

Teisingumo ministras,  
pavadojantis vidaus reikalų ministrą

Elvinas Jankevičius