

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1316 27 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIVP- 780 IR LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII- 1316 49 IR 51 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIVP- 789

Nr.
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Seimo statuto 138 straipsnio 3 dalimi ir atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos Seimo valdybos 2021 m. spalio 20 d. sprendimo Nr. SV-S-247 „Dėl įstatymų projektų išvadų“ 4 ir 5 punktus, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Nepritarti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 27 straipsnio pakeitimo įstatymo projektui Nr. XIVP-780 (toliau – Įstatymo projektas) dėl šių priežasčių.

Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 27 straipsnio 2 ir 3 dalių nuostatos suponuoja, kad tarnybinės veiklos vertinimo tikslas – kasmet įvertinti įstaigų vadovų ir karjeros valstybės tarnautojų kvalifikaciją ir gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas ir pasiektus rezultatus vykdant atitinkamas užduotis. Įstaigų vadovų ir karjeros valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimas siejamas su pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų atlikimu ir atitinkamų užduočių vykdymu. Toks teisinis reguliavimas yra nuoseklus, atsižvelgiant į Valstybės tarnybos įstatymo 12 straipsnio 2 dalies, 14 straipsnio 2 dalies ir 15 straipsnio 2 dalies nuostatas, kad konkurso metu tikrinamas asmens tinkamumas eiti įstaigos vadovo ar karjeros valstybės tarnautojo pareigas, įvertinamos asmens turimos kompetencijos ir gebėjimai atlikti įstaigos vadovo ar karjeros valstybės tarnautojo pareigybės aprašyme nurodytas funkcijas ir kad asmuo į pakaitinio karjeros valstybės tarnautojo pareigas priimamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka patikrinus jo gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas. Taigi, tiek priimant asmenis į valstybės tarnautojų pareigas, tiek ir jiems einant šias pareigas, tikrinami gebėjimai, kompetencijos (kvalifikacija), kurių reikia pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms atlikti. Tokiu būdu siekiama užtikrinti valstybės tarnautojų kvalifikuotumą. Lietuvos Respublikos Konstitucinis Teismas 2004 m. gruodžio 13 d. nutarime „Dėl kai kurių teisės aktų, kuriais reguliuojami valstybės tarnybos ir su ja susiję santykiai, atitikties Lietuvos Respublikos Konstitucijai ir įstatymams“ konstatavo, kad „būtinumas nuolat veiksmingai vykdyti viešąjį administravimą ir teikti viešąsias paslaugas garantuojant viešąjį interesą, valstybės tarnybos, kaip profesinės veiklos, samprata, valstybės tarnybos veiksmingumo reikalavimas valstybės tarnybai kelia ir kvalifikuotumo reikalavimą. Valstybės tarnyba turi būti kvalifikuota, ji turi sugebėti atlikti jai keliamus uždavinius. Tai suponuoja gana aukštus (didesnius, palyginti su reikalavimais kitiems darbuotojams) kvalifikacinius ir profesinius reikalavimus valstybės tarnautojams, ypač pareigūnams (pirmiausia tiems, kurie sprendimus priima vienasmeniškai), taip pat būtinumą užtikrinti galimybę šiems asmenims būnant valstybės tarnyboje nuolat kelti savo

profesinę kompetenciją“. Dalyvavimas savanoriškoje veikloje nėra susijęs su įstaigų vadovų ir karjeros valstybės tarnautojų tiesioginių funkcijų atlikimu ir užduočių vykdymu, todėl negali būti šių valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo kriterijumi. Be to, palankesnis (geresnis) tarnybinės veiklos įvertinimas vien tuo pagrindu, kad įstaigos vadovas ar karjeros valstybės tarnautojas dalyvauja savanoriškoje veikloje, privilegijuotų savanoriškoje veikloje dalyvaujančius įstaigų vadovus ir karjeros valstybės tarnautojus, tad galimai pažeistų konstitucinį lygiateisiškumo principą tų valstybės tarnautojų atžvilgiu, kurie nedalyvauja savanoriškoje veikloje arba joje dalyvauja trumpesni, nei nustatytas Įstatymo projekte, laikotarpį.

2. Pritarti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 49 ir 51 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-789 tikslui, tačiau Lietuvos Respublikos Seimui pasiūlyti šio projekto nesvarstyti, nes Vyriausybė, vykdydama Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos, kuriai pritarta Lietuvos Respublikos Seimo 2020 m. gruodžio 11 d. nutarimu Nr. XIV-72 „Dėl Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos“, 209.3 papunktyje įtvirtintą iniciatyvą supaprastinti valstybės tarnybos teisinį reguliavimą, atsisakyti detalaus valstybės tarnybos reguliavimo įstatymais ir Vyriausybės nutarimais, sudaryti sąlygas institucijų vadovams lanksčiai valdyti personalą ir kuo veiksmingiau siekti institucijos tikslų, taip pat atsižvelgdama į Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimo plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. 155 „Dėl Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimo plano patvirtinimo“, 9.3.2 papunktyje nurodytą veiksmą „Parengti ir priimti valstybės tarnybos pertvarkos koncepciją įgyvendinantį Valstybės tarnybos įstatymą, kurio nuostatos padėtų supaprastinti žmoniškųjų išteklių valdymą valstybės tarnyboje, padarytų jį lankstesnį ir motyvuotą“ sistemiškai įvertins Valstybės tarnybos įstatymo ir kitų susijusių įstatymų nuostatas ir Lietuvos Respublikos Seimo 2022 metų pavasario sesijoje pateiks Valstybės tarnybos įstatymo ir kitų susijusių įstatymų pakeitimų projektus, kuriuose sistemiškai bus siūlomos priemonės ir dėl valstybės tarnautojų tarnybos laiko.

Ministras Pirmininkas

Vidaus reikalų ministras