

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJOS  
STRATEGINIO PLANAVIMO IR STEBĖSENOS SKYRIUS

PAŽYMA

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO, LIETUVOS RESPUBLIKOS PRIVAČIOS DETEKTYVINĖS VEIKLOS ĮSTATYMO NR. XII-1615 8 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO, LIETUVOS RESPUBLIKOS ASMENŲ DELEGAVIMO Į TARPTAUTINES IR EUROPOS SĄJUNGOS INSTITUCIJAS AR UŽSIENIO VALSTYBIŲ INSTITUCIJAS ĮSTATYMO NR. X-1262 5, 6, 7, 9, 12, 14, 15 IR 17 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO, LIETUVOS RESPUBLIKOS VIEŠOJO ADMINISTRAVIMO ĮSTATYMO NR. VIII-1234 11 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO 3 PRIEDO PAKEITIMO IR KAI KURIŲ SU JUO SUSIJUSIŲ ĮSTATYMŲ PRIPAŽINIMO NETEKUSIAIS GALIOS ĮSTATYMO NR. XII-681 3 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTŲ (TAP NR. 17-423(3)-17-428(3), TAIS NR. 17-4439(4), 17-4441(4)-17-4445(4))

2017-04-26 Nr. NV-1070

Vilnius

**Projektų rengėjas:** Vidaus reikalų ministerija

**Projektų tikslas:** projektuose siūloma koreguoti valstybės tarnautojams taikomas garantijas ir jiems nustatomas atsakomybės sąlygas, taip pat valstybės ir savivaldybės įstaigų struktūrą, tokiu būdu sukuriant lankstesnį reguliavimą bei prielaidas efektyvesniam viešajam valdymui.

**Dabartinė situacija:** Valstybės tarnybos įstatymas apibrėžia valstybės tarnautojų statusą, socialines garantijas ir kitus su valstybės tarnyba susijusius aspektus, įskaitant valstybės tarnautojų darbo apmokėjimo sąlygas, atostogų trukmę, įspėjimo apie atleidimą iš tarnybos terminus ir išeitinių išmokų dydžius, materialinės atsakomybės taikymo tvarką.

Valstybės tarnautojams mokamų priedų ir priemokų suma negali viršyti 70 procentų pareiginės algos.

Valstybės tarnautojams suteikiamos 28 kalendorinių dienų kasmetinės minimalios atostogos, o turinčiam didesnę kaip penkerių metų tarybos stažą, už kiekvienų paskesnių trejų metų tarnybos stažą suteikiamos 3 kalendorinės dienos papildomų atostogų, tačiau bendra kasmetinių atostogų trukmė negali būti ilgesnė kaip 42 kalendorinės dienos.

Apie pareigybės panaikinimą valstybės tarnautojui turi būti pranešta raštu ne vėliau kaip prieš 2 mėnesius. Minimali valstybės tarnautojui mokama išeitinė išmoka yra 2 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio (ji mokama, jeigu valstybės tarnautojas įstaigoje dirbo iki 5 metų), o maksimali – 6 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio (jeigu valstybės tarnautojas įstaigoje dirbo virš 20 metų).

Valstybės tarnautojas privalo atlyginti savo neteisėta kalta veika vidaus administravimo srityje įstaigai padarytą žalą, atlygintinos žalos dydis negali viršyti 6 vidutinių valstybės tarnautojo darbo užmokesčių.

Aukščiausių (18-20) kategorijų valstybės tarnautojų kvalifikaciją pagal bendrąsias mokymo programas gali tobulinti tik Lietuvos viešojo administravimo institutas.

Viešojo administravimo įstatyme įtvirtinta, kad įstaigos struktūroje grupė gali būti steigiama kaip skyriaus, biuro ar tarnybos struktūrinis padalinys, kurį sudaro nemažiau kaip 3 pareigybės ir kuriam vadovauja vedėjas (viršininkas).

**Teikiamų projektų esmė:** Siūloma įtvirtinti, kad valstybės tarnautojams mokamų priedų ir priemonų suma gali sudaryti iki 90 procentų pareiginės algos, kas leistų į valstybės tarnybą pritraukti aukštos kompetencijos specialistus.

Valstybės tarnautojams suteikiamų kasmetinių atostogų trukmę, atsižvelgiant į naujos redakcijos Darbo kodekso nuostatas, siūloma skaičiuoti darbo dienomis ir nustatyti, kad minimali atostogų trukmė – 20 darbo dienų, maksimali – 30 darbo dienų.

Maksimalų išeitinės išmokos dydį siūloma sumažinti iki 5 vidutinių valstybės tarnautojo darbo užmokesčių, o iki vienerių metų įstaigoje dirbusiems valstybės tarnautojams mokėti 1 mėnesio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką. Minimalų įspėjimo apie pareigybės panaikinimą terminą siūloma sutrumpinti iki 1 mėnesio.

Siūloma įtvirtinti, kad visi valstybės tarnautojai, ne tik vykduojantys vidaus administravimo veiklą, privalo atlyginti savo neteisėta veika įstaigai padarytą žalą ir kad valstybės tarnautojo atleidimas iš pareigų neatleidžia nuo pareigos atlyginti žalą.

Projekte atsisakoma išimtinės Lietuvos viešojo administravimo instituto teisės rengti bendrąsias mokymo programas integracijos į ES srityje ir 18-20 kategorijų valstybės tarnautojų bendrąsias mokymo programas bei pagal jas kelti valstybės tarnautojų kvalifikaciją.

Viešojo administravimo įstatymo pakeitimais siūloma grupę pripažinti savarankišku įstaigos struktūriniu padaliniu ir numatyti, kad grupę sudaro ne mažiau kaip 5 pareigybės, grupei vadovauja grupės vadovas. Be to, siūloma atsisakyti galimybės įstaigose steigti tokį struktūrinį padalinį kaip poskyris, o taip pat atsisakyti departamento direktoriaus pavaduotojo, valdybos direktoriaus pavaduotojo, skyriaus vedėjo pavaduotojo pareigybių.

**Derinimas:** projektai buvo pateikti derinti ministerijoms.

Kultūros ministerija ir Užsienio reikalų ministerija pastabų ir pasiūlymų projektams neturėjo.

Finansų ministerija pažymėjo, kad grupė turėtų būti laikino pobūdžio struktūrinis padalinys; aiškinamajame rašte pasigedo informacijos, kaip turėtų būti užtikrinamas padalinių vadovų funkcijų pakeičiamumas ir aukščiausios kvalifikacijos specialistų išlaikymas, atsisakius departamento direktoriaus pavaduotojo, skyriaus vedėjo pavaduotojo pareigybių; pabrėžė, kad projektų nuostatos turės būti įgyvendinamos iš 2017 m. valstybės biudžete asignavimų valdytojams patvirtintų asignavimų. Vidaus reikalų ministerijos teigimu, atsakant į šias pastabas, pavaduotojų pareigybės neturėtų būti laikomos motyvacinė priemone, o struktūrinių padalinių vadovų funkcijas, prireikus, gali būti pavedama atlikti kitiems šių padalinių darbuotojams.

Socialinės apsaugos ir darbo ministerija išreiškė nepritarimą siūlymui padidinti galimų mokėti priedų ir priemonų sumą, kadangi pareiginė alga turėtų sudaryti pagrindinę darbo

užmokesčio dalį, o priemokos ir priedai turėtų būti mokami tik išskirtiniais atvejais. Atsižvelgdama į šią pastabą, Vidaus reikalų ministerija siūlo mažesne apimtimi didinti valstybės tarnautojams galimų mokėti priedų ir priemokų sumą.

Susisiekimo ministerija atkreipė dėmesį į būtinumą iš esmės peržiūrėti valstybės tarnybos teisinį reguliavimą, tikslingumą projektų nuostatas suderinti su Darbo kodekso nuostatomis dėl darbo ginčų nagrinėjimo, pasiūlė patikslinti sąvoką „nukrypimai nuo normalių darbo sąlygų“ ir atidėti valstybės tarnautojų padėtį bloginančių nuostatų įsigaliojimą, kad būtų apsaugoti valstybės tarnautojų teisėti lūkesčiai. Vidaus reikalų ministerijos teigimu, projektai atitinka Darbo kodekso ir kitų teisės aktų nuostatas, o pereinamojo laikotarpio nuostatos leidžia užtikrinti valstybės tarnautojų teisėtų lūkesčių apsaugą.

Teisingumo ministerija atkreipė dėmesį į aiškių kokybinių grupės ir skyriaus skirtumų nenumatymą projektuose, valstybės tarnautojams mokamų priedų ir priemokų sumos didinimo galimą neatitiktį konstitucinės teisės doktrinai, papildomą valstybės lėšų poreikį išiešinėms kompensacijoms išmokėti, reikalingumą projektuose siūlomus reglamentavimo pakeitimus pagrįsti aiškinamajame rašte, būtinumą projektus suderinti su Valstybės tarnybos departamentu. Įvertinusi pastabas, Vidaus reikalų ministerija nurodė, kad grupė būtų steigiama, kai reikėtų spręsti sudėtingus uždavinius, atlikti nevienarūšes funkcijas, dėl ko atsirastų poreikis koordinuoti jų įgyvendinimą. Taip pat pažymėjo, kad nėra įstatyminės pareigos derinti projektus su Valstybės tarnybos departamentu ir Departamentas turėjo galimybę susipažinti su projektais, kurie yra paskelbti TAIS.

Lietuvos savivaldybių asociacija nepritaria departamento direktoriaus pavaduotojo, valdybos direktoriaus pavaduotojo, skyriaus vedėjo pavaduotojo pareigybių bei galimybės steigti poskyrius panaikinimui, nes tokio pobūdžio padaliniai ir pareigybės yra reikalingos, siekiant tinkamai organizuoti savivaldybių veiklą, atitinka savivaldybių veiklos specifiką ir vykdomų funkcijų įvairovę. Taip pat išreiškė abejonę dėl socialinių garantijų valstybės tarnautojams mažinimo pagrįstumo.

Žemės ūkio ministerijos darbuotojų profesinė sąjunga pastabų projektams nepateikė, tačiau pasiūlė įtvirtinti pareigą, kad priimant į pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojus, būtų tikrinama jų atitiktis bendriesiems reikalavimams, nustatytiems Valstybės tarnybos įstatyme. Vidaus reikalų ministerija siūlymui nepritarė ir nurodė, kad į minėtas pareigas priimamų asmenų atitiktis bendriesiems reikalavimams tikrinimo tvarka neturėtų būti keičiama ir turėtų likti į pareigas priimančio subjekto prerogatyva.

**Atitiktis Vyriausybės programai:** projektai svarbūs efektyvios ir modernios valstybės tarnybos siekio, įtvirtinto Vyriausybės programoje (įskaitant programos 236, 254, 256 punktus), įgyvendinimo kontekste.

**Dalykinio vertinimo išvada:** atsižvelgiant į projektų nuostatų aktualumą ir joms pateiktas suinteresuotų institucijų pastabas, siūlome klausimą svarstyti Vyriausybės pasitarime.

Patarėja

Ilona Petraitytė

Ilona Petraitytė, tel. 8 706 63 779, el. p. ilona.petraityte@lr.lt



## LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Šventaragio g. 2, LT-01510 Vilnius,  
tel.: (8 5) 271 7154 / 271 7178, faks. (8 5) 271 8551, el. p. bendrasisd@vrm.lt  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188601464

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2017-04-25 Nr. 1D-2272(3)

### DĖL ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ

Vidaus reikalų ministerija, vykdydama 2017 m. balandžio 12 d. Vyriausybės positarimo metu priimtą sprendimą, teikia Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 straipsnių pakeitimo įstatymo, Lietuvos Respublikos privačios detektyvinės veiklos įstatymo Nr. XII-1615 8 straipsnio pakeitimo įstatymo, Lietuvos Respublikos asmenų delegavimo į tarptautines ir Europos Sąjungos institucijas ar užsienio valstybių institucijas įstatymo Nr. X-1262 5, 6, 7, 9, 12, 14, 15 ir 17 straipsnių pakeitimo įstatymo, Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 11 straipsnio pakeitimo įstatymo ir Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 3 priedo pakeitimo ir kai kurių su juo susijusių įstatymų pripažinimo netekusiais galios įstatymo Nr. XII-681 3 straipsnio pakeitimo įstatymo projektus (toliau - įstatymų projektai).

Įstatymų projektai patikslinti pagal suinteresuotų institucijų pateiktas pastabas. Dėl pastabų, į kurias neatsižvelgta, parengta derinimo pažyma

#### PRIDEDAMA:

1. Įstatymų projektai ir jų lyginamieji variantai, 53 lapai.
2. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo projektas, 1 lapas.
3. Aiškinamasis raštas, 5 lapai.
4. Derinimo pažyma, 5 lapai
5. Institucijų raštų kopijos, 11 lapai.

Vidaus reikalų ministras

Eimutis Misiūnas

D. Žilinskas, tel. 271 7217, el. p. dainius.zilinskas@vrm.lt

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ**

**NUTARIMAS**

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO, LIETUVOS RESPUBLIKOS PRIVAČIOS DETEKTYVINĖS VEIKLOS ĮSTATYMO NR. XII-1615 8 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO, LIETUVOS RESPUBLIKOS ASMENŲ DELEGAVIMO Į TARPTAUTINES IR EUROPOS SĄJUNGOS INSTITUCIJAS AR UŽSIENIO VALSTYBIŲ INSTITUCIJAS ĮSTATYMO NR. X-1262 5, 6, 7, 9, 12, 14, 15 IR 17 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO, LIETUVOS RESPUBLIKOS VIEŠOJO ADMINISTRAVIMO ĮSTATYMO NR. VIII-1234 11 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO 3 PRIEDO PAKEITIMO IR KAI KURIŲ SU JUO SUSIJUSIŲ ĮSTATYMŲ PRIPAŽINIMO NETEKUSIAIS GALIOS ĮSTATYMO NR. XII-681 3 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTŲ PATEIKIMO LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMUI**

2017 m.

d. Nr.

Vilnius

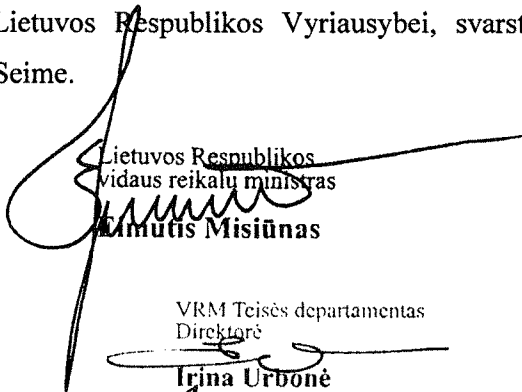
Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pritarti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 straipsnių pakeitimo įstatymo, Lietuvos Respublikos privačios detektyvinės veiklos įstatymo Nr. XII-1615 8 straipsnio pakeitimo įstatymo, Lietuvos Respublikos asmenų delegavimo į tarptautines ir Europos Sąjungos institucijas ar užsienio valstybių institucijas įstatymo Nr. X-1262 5, 6, 7, 9, 12, 14, 15 ir 17 straipsnių pakeitimo įstatymo, Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 11 straipsnio pakeitimo įstatymo ir Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 3 priedo pakeitimo ir kai kurių su juo susijusių įstatymų pripažinimo netekusiais galios įstatymo Nr. XII-681 3 straipsnio pakeitimo įstatymo projektams ir pateikti juos Lietuvos Respublikos Seimui.

2. Įgalioti vidaus reikalų ministrą Eimutį Misiūną, o jam negalint dalyvauti – vidaus reikalų viceministrą Darių Urboną atstovauti Lietuvos Respublikos Vyriausybei, svarstant nurodytus įstatymų projektus Lietuvos Respublikos Seime.

Ministras Pirmininkas

Vidaus reikalų ministras

Lietuvos Respublikos  
vidaus reikalų ministras  
  
Eimutis Misiūnas

VRM Teisės departamentas  
Direktorė

  
Irina Urbonė

2017-04-26

**AIŠKINAMASIS RAŠTAS**  
**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS**  
**VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32,**  
**33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO IR SU**  
**JUO SUSIJUSIŲ ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ**

**1. Įstatymų projektų rengimą paskatinusios priežastys, parengtų projektų tikslai ir uždaviniai**

Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 straipsnių pakeitimo įstatymo projektas (toliau – Projektas) parengtas atsižvelgiant į Septynioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programoje, kuriai pritarta Lietuvos Respublikos Seimo 2016 m. gruodžio 13 d. nutarimu Nr. XIII-82, keliamus tikslus. Vienas iš Septynioliktosios Vyriausybės siekių yra darnus valstybės valdymas – tai atsakingas politikų ir valstybės tarnautojų darbas, vadovaujantis aukščiausiais etikos ir veiksmingumo standartais. Darnaus valstybės valdymo tikslas – piliečių gerovė, teisingumas, valstybės saugumas ir atstovavimas nacionaliniams interesams užsienio politikoje. Darnus valstybės valdymas reikalauja politikų ir valstybės tarnautojų – atskaitomybės už veiklos rezultatus visuomenei, visų valstybės valdymo grandžių priimamų sprendimų skaidrumo ir atvirumo, valstybės subsidarumo ir piliečių solidarumo.

Kartu su Projektu parengti jam įgyvendinti reikalingi kitų įstatymų pakeitimo projektai: Lietuvos Respublikos privačios detektyvinės veiklos įstatymo Nr. XII-1615 8 straipsnio pakeitimo įstatymo ir Lietuvos Respublikos asmenų delegavimo į tarptautines ir Europos Sąjungos institucijas ar užsienio valstybių institucijas įstatymo Nr. X-1262 5, 6, 7, 9, 12, 14, 15 ir 17 straipsnių pakeitimo įstatymo projektai.

Siekiant sudaryti sąlygas optimizuoti viešojo administravimo įstaigų administracijų struktūrą ir atsisakyti administracijos padalinių (departamentų, valdybų, skyrių ir t.t.) vadovų pavaduotojų pareigybių kartu teikiama ir Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 11 straipsnio pakeitimo įstatymo ir Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 3 priedo pakeitimo ir kai kurių su juo susijusių įstatymų pripažinimo netekusiais galios įstatymo Nr. XII-681 3 straipsnio pakeitimo įstatymo projektai.

**2. Įstatymų projektų iniciatoriai (institucija, asmenys ar piliečių įgalioti atstovai) ir rengėjai**

Įstatymų projektus parengė Vidaus reikalų ministerija.

**3. Kaip šiuo metu yra reguliuojami projektuose aptarti teisiniai santykiai**

Valstybės tarnybos santykiai reguliuojami Valstybės tarnybos įstatymu, kuris nauja redakcija išdėstytas 2002 metais. Per daugiau nei dešimtmetį šioje srityje yra įvykę nemažai esminių pokyčių reglamentuojant atranką į valstybės tarnybą, tarnautojų veiklos vertinimą, tačiau atsiskleidė ir naujų teisinio reguliavimo trūkumų kurie neleidžia užtikrinti deramo valstybės tarnybos efektyvumo.

*Valstybės tarnybos valdymas*

Šiuo metu Valstybės tarnybos įstatymas detalai nustato valstybės tarnybos valdymo mechanizmą ir konkrečiai aprašo Valstybės tarnybos departamento statusą ir funkcijas. Tai iš esmės riboja valstybės tarnybos valdymo lankstumą. Be to, pagal susiformavusią praktiką kitų Vyriausybės įstaigų statusas nėra taip detalai aprašomas įstatymų lygmens teisės aktuose.

*Atostogos*

Galiojančiame Valstybės tarnybos įstatyme kasmetinių minimalių ir papildomų už tarnybos stažą atostogų trukmė skaičiuojama kalendorinėmis dienomis. Tačiau už atostogas mokama pagal darbo dienas. Dėl šios priežasties tarnautojas, kuriam suteikiamos visos atostogos iškart, gali gauti mažesnę apmokėjimą nei tarnautojas, kuriam jo pageidavimu atostogos suteikiamos dalimis.

Paminėtina, kad įstaigos suteikdamos atostogas dalimis taiko skirtingą kasmetinių atostogų suteikimo tvarką, taip sudaromos nevienodos sąlygos pasinaudoti kasmetinėmis atostogomis.

#### *Pareigų siūlymas*

Šiuo metu buvusiam karjeros valstybės tarnautojui, atleistam iš pareigų dėl pareigybės panaikinimo ar sudarius šalių susitarimą dėl karjeros valstybės tarnautojo atleidimo, 6 mėnesius nuo atleidimo iš pareigų dienos Vyriausybės nustatyta tvarka siūlomos tos pačios ar žemesnės kategorijos karjeros valstybės tarnautojo pareigos.

Kaip parodo patirtis tai yra nepasiteisinęs ir neveiksmingas institutas, kuris vilkina konkurso organizavimo procesą, bei dažnai trukdo pritraukti naujus bei inovatyvius darbuotojus į valstybės tarnybą.

#### *Darbo apmokėjimas*

Valstybės tarnybos įstatyme nustatytą darbo užmokestį sudaro valstybės tarnautojo pareiginė alga, kuri yra tiesiogiai susijusi su pareigybės kategorija, priedas už kvalifikacinę klasę, priedas už tarnybos stažą, priemokos už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, už papildomų užduočių atlikimą, apmokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, naktinį ir viršvalandinį darbą, budėjimą. Priedų ir priemokų suma negali viršyti 70 procentų. Priemokų suma negali viršyti 60 procentų.

Priedų ir priemokų ribojimas neleidžia nustatyti didesnės kintamosios darbo užmokesčio dalies. Tokiu būdu ribojama galimybė pritraukti aukštos kompetencijos darbuotojus į valstybės tarnybą bei juos tinkamai finansiškai motyvuoti deramai jiems atlyginant už efektyvų darbą asmeninį indėlį. Esamas reguliavimas taip pat neleidžia išimtiniais atvejais lanksčiai nustatyti didesnio darbo užmokesčio ir tokiu būdu reaguoti adekvačiai į darbo rinkos pokyčius.

Kitas aspektas, kurį reikia įvertinti, tai tinkamas atlygis valstybės tarnautojams dalyvaujantiems Europos Sąjungos (toliau - ES) finansuojamuose projektuose. Valstybės įstaigų ir jų tarnautojų aktyvumas rengiant projektus, dalyvaujant juose, kuria pridėtinę vertę, suteikia milžinišką naudą šalies vystymuisi ir tiesiogiai ekonomikai. Tokiu būdu ne tik kuriama pridėtinė vertė savo šaliai, bet ir gerinamas Lietuvos valstybės ir jos institucijų įvaizdis užsienio valstybėse, o tarnautojų žinios ir įgūdžiai, atsirandantys dirbant projektuose, padeda Lietuvos valstybės tarnautojams efektyviau vykdyti tiesiogines pareigas, tobulinti viešąjį administravimą, siekti geresnių viešosios politikos rezultatų. Tai yra naudinga tiek ir visai Lietuvai, tiek ir valstybės tarnybai. Prielaidos darančios kliūtis įstaigoms ir novatoriškiems, iniciatyviems valstybės tarnautojams ir jų motyvacijai rengti ir vykdyti projektus, gali atnešti tiesioginę žalą valstybei. Dalinai tokių kliūčių sukelia esamas darbo užmokesčio reglamentavimas (priedų ir priemokų sumų nepagrįstai maži ribojimai). Valstybės įstaigoms pakankamai sudėtinga administruoti projektus, t. y. pritraukti tinkamą personalą. Pažymėtina, kad projektai dažnai yra pakankamai trumpos trukmės (pvz. nuo 0,5 iki 1 metų), todėl projektų administravime gali dirbti tik kvalifikuoti asmenys, kurie jau yra susipažinę su konkretaus projekto specifiška, ir kurių nereikia apmokyti. Personalo vadyboje nurodoma, kad naujas darbuotojas paprastai pradeda kvalifikuotai vykdyti pareigas ir teikti pridėtinę vertę pilna apimtimi tik maždaug po vienerių metų, o dažnu atveju projekto trukmė yra netgi trumpesnė nei vieneri metai, todėl įstaigoms objektyviai laiko „apmokyti“ naujai priimtą į pareigas darbuotoją, tam, kad būtų sėkmingai įgyvendintas projektas, nėra. Esamas darbo užmokesčio reglamentavimas trukdo pritraukti kvalifikuotų valstybės tarnautojų vykdyti ES projektų veiklą. Kaip pavyzdžiui valstybės tarnautojas, turintis pirmą kvalifikacinę klasę, už ypatingai atsakingą papildomą darbą administruojant net ir kelių milijonų vertės projektus, esamu metu tegali tikėtis 20 procentų pareiginės algos priemokos (t.y. pvz. 10 kategorijos tarnautojas turintis 1 kvalifikacinę klasę, daugiausiai gali tikėtis 125 Eur priemokos). Esant dabartiniam reguliavimui praktiškai labai sunku, ar netgi neįmanoma su surasti kvalifikuotus valstybės tarnautojus sudėtingoms projekto administravimo funkcijoms įgyvendinti.

#### *Įspėjimo terminai ir išeitinių išmokų dydžiai*

Galiojančiame Valstybės tarnybos įstatyme numatyti išeitinių išmokų dydžiai bei įspėjimo terminai apie pareigybės panaikinimą skiriasi nuo naujos redakcijos Darbo kodekso. Taip pat nėra numatyti jokie ribojimai dėl išmokų atleistam iš pareigų politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojui. Šias pareigybes galima prilyginti su pagal terminuotas sutartis dirbančiais darbuotojais, todėl sąlygos turėtų būti maksimaliai prilygintos.

### *Materialinė atsakomybė*

Pagal galiojančią teisinį reguliavimą valstybės tarnautojas atlygina savo neteisėta kalta veika valstybės ir savivaldybės institucijai ir įstaigai padarytą tiesioginę materialinę žalą, kurią jis padarė vykdydamas vidaus administravimo veiklą. Tokiu būdu nėra numatoma atsakomybė už žalą padarytą vykdant viešąjį administravimą, kuri dažnai gali būti reikšmingesnė nei ta, kuri padaryta vykdydamas vidaus administravimą. Taip pat galiojančiame įstatyme trūksta reguliavimo aiškumo išieškant žalą neteismine tvarka, bei sprendžiant klausimą, kam būtent priklauso teisė įgyvendinti atgėžtinį reikalavimą tuo atveju, jei žala padaryta neteisėtais įstaigos vadovo veiksmais.

### *Valstybės tarnautojų mokymas*

Valstybės tarnybos įstatymo 45 straipsnio 2 dalis nustato, kad rengti 18–20 kategorijų valstybės tarnautojų mokymo programas ir pagal parengtas programas mokyti valstybės tarnautojus gali tik viešoji įstaiga Lietuvos viešojo administravimo institutas. Šis teisinis reguliavimas sukuria išskirtines sąlygas vienai kvalifikacijos tobulinimo įstaigai, o tai trukdo užtikrinti efektyvų, įvairiapusišką, aukščiausio lygio valstybės tarnautojų mokymą.

## **4. Kokios siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių teigiamų rezultatų laukiama**

### *Valstybės tarnybos valdymas*

Projektu siūloma atsisakyti perteklinių nuostatų dėl valstybės tarnybos valdymo ir supaprastinti valstybės tarnybos valdymo reguliavimą, atsisakant per detalaus valstybės tarnybos tvarkymo funkcijų atliekančios įstaigos funkcijų vardijimo.

### *Atostogos*

Valstybės tarnautojų atostogas siūloma skaičiuoti darbo dienomis atsižvelgiant naujos redakcijos Darbo kodeksą.

### *Pareigų siūlymas*

Siūlome atsisakyti pareigų siūlymo buvusiems valstybės tarnautojams dėl pareigybės panaikinimo instituto. Šis valstybės tarnybos institutas galioja jau gana ilgą laikotarpį, tačiau yra neefektyvus, savo esme užkertantis kelią pritraukti naujus darbuotojus į valstybės tarnybą.

### *Darbo apmokėjimas*

Siekiant, kad valstybės tarnyba būtų patraukli, moderni ir efektyvi, taip pat siekiant į valstybės tarnybą pritraukti arba išlaikyti aukštos kvalifikacijos asmenis (profesionalus), būtina numatyti galimybes lankstesniam darbo apmokėjimui iš esmės koreguoti padidinant priedų ir priemonių maksimalias sumas. Tokiu būdu bus nustatytos platesnės galimybės motyvuoti tarnautojus, piniginių skatinimų susieti su jų veiklos rezultatais, adekvačiai ir laiku reaguoti į darbo rinkos pokyčius ir atitinkamai mokėti konkurencingesnį darbo užmokestį.

Siūlomi pakeitimai taip pat prisidėtų prie efektyvesnio ES projektų rengimo bei vykdymo. Šių projektų vykdymas būtų sėkmingesnis ir efektyvesnis, nes juos turėtų galimybę vykdyti kvalifikuoti valstybės tarnyboje dirbantys specialistai; padidėtų valstybės tarnautojų motyvacija.

### *Įspėjimo terminai ir išeitinių išmokų dydžiai*

Siūloma valstybės tarnautojams numatomų išeitinių išmokų dydžius artinti prie naujos redakcijos Darbo kodekse numatytų išeitinių išmokų dydžių (įvertinant valstybės tarnybos specifiką). Atsižvelgiant į politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojo pareigybės statusą bei galimą analogiją su terminuotomis darbo sutartimis, numatyti, kad išeitinė išmoka politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojui mokama tik tokiu atveju, jei jis ėjo pareigas ne mažiau kaip pusę jį pasirinkusio valstybės politiko ar kolegialios institucijos kadencijos trukmės. Analogiškai siūloma spręsti įspėjimo terminų klausimą.

### *Materialinė atsakomybė*

Siekiant suvienodinti valstybės tarnautojų materialinės atsakomybės sąlygas nepriklausomai nuo to, kokias funkcijas jie atlieka, Projekte siūloma nustatyti, kad valstybės tarnautojas privalo atlyginti žalą, jeigu ją padarė atlikdamas viešojo administravimo veiklą, taip pat, kad išieškotinos žalos dydis nėra ribojamas tais atvejais, kai žala padaryta tyčia. Projekte siūloma aiškiai reglamentuoti žalos išieškojimą ne teismine tvarka. Siekiant užtikrinti realų žalos išieškojimą,



Projekte siūloma nustatyti, kad tais atvejais, kai žala padaryta neteisėtais įstaigos vadovo veiksmais, regreso teisė reikalauti iš žalą padariusio valstybės tarnautojo tokio žalos atlyginimo priklauso įstaigos vadovą į pareigas priimančiam asmeniui.

#### *Valstybės tarnautojų mokymas*

Siekiant panaikinti išskirtines sąlygas vienai kvalifikacijos tobulinimo įstaigai, siūloma atsisakyti nuostatų, kad kvalifikacijos tobulinimo bendrąsias programas integracijos į Europos Sąjungą srityje, 18–20 kategorijų valstybės tarnautojų bendrąsias mokymo programas rengia ir pagal patvirtintas bendrąsias programas valstybės tarnautojus moko Lietuvos viešojo administravimo institutas.

Siekiant sudaryti sąlygas optimizuoti viešojo administravimo įstaigų administracijų struktūrą kartu teikiami ir Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 11 straipsnio pakeitimo įstatymo ir Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 3 priedo pakeitimo ir kai kurių su juo susijusių įstatymų pripažinimo netekusiais galios įstatymo Nr. XII-681 3 straipsnio pakeitimo įstatymo projektai. Šiuose projektuose siūloma numatyti galimybę sudėtingų uždavinių sprendimui, įvairių, nevienarūšių funkcijų atlikimui steigti grupes, atsisakyti poskyrių, atsisakyti administracijos padalinių (departamentų, valdybų, skyrių ir t.t.) vadovų pavaduotojų pareigybių.

**5. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai (jeigu rengiant įstatymo projektą toks vertinimas turi būti atliktas ir jo rezultatai nepateikiami atskiru dokumentu), galimos neigiamos priimto įstatymo pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta**

Laukiami teigiami Projekto rezultatai aptarti 4 punkte.

Priėmus Projektą, neigiamų pasekmių nenumatoma.

**6. Kokią įtaką priimtas įstatymas turės kriminogeninei situacijai, korupcijai**

Projektai nesusiję su įtaka kriminogeninei situacijai. Atliktas Projektų antikorupcinis vertinimas. Šio vertinimo rezultatai pateikiami pridedamoje Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo pažymoje.

**7. Kaip įstatymo įgyvendinimas atsiliieps verslo sąlygoms ir jo plėtrai**

Projektai nesusiję su įtaka verslo sąlygoms ir jo plėtrai.

**8. Įstatymų inkorporavimas į teisinę sistemą, kokius teisės aktus būtina priimti, kokius galiojančius teisės aktus reikia pakeisti ar pripažinti netekusiais galios**  
Įsigaliojus teikiama įstatymams, nereikės pakeisti kitų įstatymų.

**9. Ar projektai parengti laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų, o projektų sąvokos ir jas įvardijantys terminai įvertinti Terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka**

Projektai parengti laikantis nustatytų reikalavimų. Projektų sąvokos ir jas įvardijantys terminai įvertinti Terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka.

**10. Ar projektai atitinka Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatas ir Europos Sąjungos dokumentus**

Projektų nuostatos Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatomis ir Europos Sąjungos dokumentams neprieštarauja.

**11. Jeigu įstatymams įgyvendinti reikia įgyvendinamųjų teisės aktų, – kas ir kada juos turėtų priimti**

Priėmus Projektą, ne vėliau kaip iki 2017 m. liepos 1 d. bus būtina atsižvelgiant į Valstybės tarnybos įstatymo nuostatas pakeisti įstatymo lydimuosius teisės aktus: Lietuvos Respublikos

Vyriausybės 2002 m. birželio 24 d. nutarimas Nr. 966 „Dėl Konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. lapkričio 7 d. nutarimu Nr. 1344 „Dėl atrankos į pakaitinio valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 24 d. nutarimas Nr. 967 „Dėl Karjeros valstybės tarnautojo ir įstaigos vadovo statuso atkūrimo ir pareigų siūlymo buvusiam karjeros valstybės tarnautojui ir įstaigos vadovui taisyklių patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. spalio 31 d. nutarimas Nr. 1323 „Dėl Valstybės tarnybos departamento prie Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerijos statuso ir pavadinimo pakeitimo, Valstybės tarnybos departamento nuostatų, Personalo valdymo komisijos sudėties ir Personalo valdymo komisijos nuostatų patvirtinimo“ ir kitus. Priėmus Projektą, Lietuvos Respublikos Vyriausybė nutarimu turės paskirti valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančią įstaigą.

**12. Kiek valstybės, savivaldybių biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų prireiks įstatymui įgyvendinti, ar bus galima sutaupyti**

Įstatymo įgyvendinimui papildomų lėšų neprireiks.

Viešojo administravimo įstaigų struktūrų pakeitimai, gali sąlygoti tam tikrų pareigybių naikinimą ir valstybės tarnautojų atleidimą iš pareigų, tačiau iš anksto numatyti, kiek konkrečiai asmenų bus atleidžiami, kiek bus perkeliami į kitas pareigas, nėra įmanoma. Kartu atkreiptinas dėmesys, kad išeitinės išmokos tokiems asmenims būtų mokamos dalimis Valstybės tarnybos įstatymo 41 straipsnyje nustatyta tvarka: išeitinė išmoka pradedama mokėti praėjus mėnesiui nuo valstybės tarnautojo atleidimo dienos ir mokama kas mėnesį lygiomis dalimis (priklausančiomis nuo valstybės tarnautojo gauto vidutinio darbo užmokesčio). Taigi, jei ir būtų reikalingos papildomos lėšos, jų kiekis būtų nežymus.

**13. Projektų rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados**

Projektų rengimo metu specialistų vertinimų ir išvadų negauta.

**14. Reikšminiai žodžiai, kurių reikia šiam projektui įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, įskaitant Europos žodyno „Eurovoc“ terminus, temas bei sritis**

Įstatymų projektų reikšminiai žodžiai, kurių reikia šioms projektams įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, įskaitant reikšminius žodžius pagal Europos žodyną *Eurovoc*: „valstybės tarnautojas“, „valstybės tarnyba“.

**15. Kiti, iniciatorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai**

Nėra.

Lietuvos Respublikos  
vidaus reikalų ministras  
**Eimutis Misiūnas**

VRM Teisės departamentas

Direktorė

**Irina Urbone**

2024

**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41,  
43, 44, 45, 48, 49 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS**

2017 m.

d. Nr.

Vilnius

**1 straipsnis. 9 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 9 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Šio straipsnio 1 dalyje nurodytus bendruosius gebėjimus ir vadovavimo gebėjimus Vyriausybės nustatyta tvarka tikrina valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti įstaiga. Tarnybai reikalingos užsienio kalbos mokėjimas tikrinamas Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro nustatyta tvarka. Už asmenų, skiriamų į politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojo pareigas ar į įstaigos vadovo pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo pagrindu arba priimamų pakaitiniais valstybės tarnautojais į politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojo pareigas, būtinų bendrųjų gebėjimų ir nustatytais atvejais vadovavimo gebėjimų turėjimą, taip pat tarnybai reikalingos užsienio kalbos mokėjimą atsako valstybės politikas, kurio pasitikėjimo pagrindu priimamas valstybės tarnautojas, arba kolegialios valstybės ar savivaldybės institucijos, kurios pasitikėjimo pagrindu priimamas valstybės tarnautojas, vadovas.“

**2 straipsnis. 10 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 10 straipsnio 7 dalį ir ją išdėstyti taip:

„7. Jeigu nėra asmenų, kurie pagal šio Įstatymo 11 straipsnio 3 dalį ir 13 straipsnio 3 dalį gali būti priimti į atitinkamas valstybės tarnautojo pareigas be konkurso, valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti įstaiga per 7 kalendorines dienas nuo šio straipsnio 6 dalyje nurodyto prašymo paskelbti konkursą gavimo dienos skelbia apie šį konkursą savo interneto svetainėje.“

2. Pakeisti 10 straipsnio 8 dalį ir ją išdėstyti taip:

„8. Valstybės tarnautoją į pareigas priimančias asmuo organizuoja konkursą į karjeros valstybės tarnautojo ar įstaigos vadovo (išskyrus įstaigos vadovą, priimamą į pareigas politinio (asmeninio)

pasitikėjimo pagrindu) pareigas, paskelbus apie konkursą valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančios įstaigos interneto svetainėje. Paskelbus apie konkursą valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančios įstaigos interneto svetainėje, valstybės tarnautoją į pareigas priimančio asmuo apie šį konkursą papildomai skelbia savo įstaigos interneto svetainėje.“

### **3 straipsnis. 11 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 11 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Be konkurso į karjeros valstybės tarnautojo pareigas gali būti priimama šio Įstatymo 16 straipsnio 2, 3, 5 ir 6 dalyse bei 43 straipsnio 15 dalyje nurodytais atvejais ir tvarka.“

### **4 straipsnis. 13 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 13 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Be konkurso į įstaigos vadovo (išskyrus įstaigos vadovą, priimamą į pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo pagrindu ar įstatymo nustatyta kadencijai) pareigas gali būti priimama šio Įstatymo 16 straipsnio 2, 3 ir 6 dalyse nurodytais atvejais ir tvarka.“

### **5 straipsnis. 14 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 14 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Asmenys į pakaitinių karjeros valstybės tarnautojų pareigas, išskyrus pakaitinį valstybės tarnautoją, priimamą į pareigas, iki šio Įstatymo nustatyta tvarka į jas bus priimtas karjeros valstybės tarnautojas, bet ne ilgesniam negu 3 mėnesių laikotarpiui, priimami iš asmenų, turinčių teisę atkurti karjeros valstybės tarnautojo ar įstaigos vadovo statusą. Šie asmenys nėra tikrinami dėl atitikimo šio Įstatymo 9 straipsnio 1 dalies 5 punkte nustatytiems reikalavimams. Nepriėmus į pakaitinio karjeros valstybės tarnautojo pareigas iš šių asmenų, pakaitiniu valstybės tarnautoju gali būti priimamas kitas asmuo, kuris atitinka bendruosius reikalavimus, keliamus asmeniui, priimamam į valstybės tarnautojo pareigas, ir pareigybės aprašyme nustatytus specialiuosius reikalavimus. Šie asmenys, išskyrus pakaitinį valstybės tarnautoją, priimamą į pareigas, iki šio Įstatymo nustatyta tvarka į jas bus priimtas karjeros valstybės tarnautojas, bet ne ilgesniam negu 3 mėnesių laikotarpiui, yra tikrinami dėl atitikimo šio Įstatymo 9 straipsnio 1 dalies 5 punkte nustatytiems reikalavimams. Asmuo į pakaitinio karjeros valstybės tarnautojo pareigas priimamas Vyriausybės nustatyta tvarka patikrinus jo gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas.“

2. Pakeisti 14 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Į pakaitinių karjeros valstybės tarnautojų pareigas priimti asmenys, turintys teisę atkurti karjeros valstybės tarnautojo ar įstaigos vadovo statusą, pasibaigus šio straipsnio 2 dalyje nustatytiems terminams, nepraranda teisės šio Įstatymo 11 straipsnio 3 dalyje ir 13 straipsnio 3 dalyje nustatytais

atvejais būti priimti į valstybės tarnautojo pareigas. Laikas, kai šie asmenys ėjo pakaitinių valstybės tarnautojų pareigas, neįskaičiuojamas į šio Įstatymo 16 straipsnio 2, 3 ir 5 dalyse nustatytus terminus.“

#### **6 straipsnis. 23 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 23 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Priedų ir priemokų suma negali viršyti 90 procentų pareiginės algos. Į šią sumą neįskaitomas šio straipsnio 1 dalies 4 punkte nustatytas apmokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą ir budėjimą bei šio įstatymo 25 straipsnio 1 dalies 1 ir 5 punktuose nustatyti priedai.“

#### **7 straipsnis. 26 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 26 straipsnio 1 dalies 3 punktą ir jį išdėstyti taip:

„3) už darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų;“.

2. Pakeisti 26 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Priemokų dydį nustato valstybės tarnautoją į pareigas priimančias asmuo. Šio straipsnio 1 dalies 1 ir 2 punktuose nurodytų priemokų suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos, o 1 dalies 3 ir 4 punktuose nurodytos priemokos dydis negali viršyti 20 procentų pareiginės algos.“

#### **8 straipsnis. 32 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 32 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

**„32 straipsnis. Materialinės atsakomybės sąlygos ir žalos atlyginimo tvarka**

1. Valstybės tarnautojas turi atlyginti savo neteisėta kalta veika valstybės ir savivaldybės institucijai ir įstaigai padarytą tiesioginę materialinę žalą.

2. Valstybės tarnautojas atlygina visą šio straipsnio 1 dalyje nurodytą žalą, jeigu ją padarė atlikdamas viešojo administravimo veiklą, tačiau atlygintinos žalos dydis negali viršyti 6 vidutinių valstybės tarnautojo darbo užmokesčių, išskyrus atvejus, kai žala padaryta tyčia.

3. Valstybės ir savivaldybės institucijai ir įstaigai padarytą žalą valstybės tarnautojas gali atlyginti savo noru.

4. Jei valstybės tarnautojas gera valia šalių susitarimu žalos neatlygino natūra ar pinigais, padarytos žalos atlyginimas valstybės tarnautoją į pareigas priėmusio asmens, o kai valstybės tarnautoją į pareigas priima Seimas, Vyriausybė ar savivaldybės taryba, – atitinkamai Seimo valdybos, Ministro Pirmininko ar savivaldybės mero sprendimu išskaitomas iš valstybės tarnautojo darbo užmokesčio. Ne teismine tvarka išskaitomas žalos atlyginimas negali viršyti žalą padariusio valstybės tarnautojo vieno mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio, net ir tuo atveju, jeigu buvo padaryta didesnė žala. Ne teismine tvarka per mėnesį išskaitoma suma negali viršyti 20 procentų

valstybės tarnautojui priklausančio per mėnesį mokėti darbo užmokesčio. Sprendimas dėl žalos atlyginimo turi būti priimtas ne vėliau kaip per tris mėnesius nuo žalos paaikšėjimo dienos.

5. Pagal šio straipsnio 2 dalį valstybės tarnautojui priklausančios atlyginti žalos dalis, kuri liko neatlyginta po žalos atlyginimo išskaitymo šio straipsnio 4 dalyje nustatyta tvarka, išieškoma pareiškus ieškinį teisme.

6. Valstybės tarnautojas, nesutinkantis su jį į pareigas priėmusio asmens, o kai valstybės tarnautoją į pareigas priima Seimas, Vyriausybė ar savivaldybės taryba, – atitinkamai Seimo valdybos, Ministro Pirmininko ar savivaldybės mero sprendimu dėl valstybės ir savivaldybės institucijai ir įstaigai padarytos žalos atlyginimo, turi teisę kreiptis į teismą. Kreipimasis į teismą sustabdo žalos atlyginimo išieškojimą.

7. Valstybės tarnautojo atleidimas iš valstybės tarnautojo pareigų (valstybės tarnautojo statuso netekimas) arba valstybės tarnautojo perkėlimas arba priėmimas į valstybės tarnautojo pareigas kitoje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje neatleidžia jo nuo padarytos dėl jo kaltės žalos atlyginimo.“

## **9 straipsnis. 33 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 33 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

### **„33 straipsnis. Valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų regreso (atgręžtinio reikalavimo) teisė į žalą padariusį valstybės tarnautoją**

1. Žala, atsiradusi dėl valstybės ir savivaldybės institucijos ir įstaigos neteisėtų veiksmų, atlyginama Civilinio kodekso nustatyta tvarka.

2. Valstybės tarnautojo padarytą žalą atlyginusi valstybės ar savivaldybės institucija ar įstaiga, o, kai žala padaryta neteisėtais įstaigos vadovo veiksmais, – įstaigos vadovą į pareigas priimančias asmuo, turi regreso teisę reikalauti iš žalą padariusio valstybės tarnautojo tokio dydžio žalos atlyginimo, kiek ji sumokėjo, bet ne daugiau kaip 9 vidutinių valstybės tarnautojo darbo užmokesčių. Jeigu valstybės tarnautojas žalą padarė tyčia, valstybės ar savivaldybės institucija ar įstaiga į padariusį žalą valstybės tarnautoją turi tokio dydžio regreso teisę, kiek ji sumokėjo žalos atlyginimo. Žalos atlyginimas išieškomas iš valstybės tarnautojo šio įstatymo 32 straipsnio 4-7 dalyse nustatyta tvarka.

3. Kolegialios valstybės ar savivaldybės institucijos vadovas ir nariai privalo solidariai atlyginti valstybės ir savivaldybės institucijai ir įstaigai žalą, padarytą dėl kolegialios institucijos sprendimų, priimtų pažeidžiant Lietuvos Respublikos įstatymus ir kitus teisės aktus. Nuo pareigos atlyginti žalą atleidžiami tie asmenys, kurie balsavo prieš tokį sprendimą arba nedalyvavo posėdyje jį priimant ir per 7 dienas po to, kai sužinojo ar turėjo sužinoti apie tokį sprendimą, įteikė institucijos vadovui rašytinį pareiškimą apie savo nesutikimą su priimtu sprendimu. Kolegialios valstybės ar

savivaldybės institucijos vadovo ir nario atsistatydinimas ar atšaukimas iš pareigų neatleidžia jų nuo padarytos dėl jų kaltės žalos atlyginimo. Ginčus dėl žalos atlyginimo sprendžia teismas.“

#### **10 straipsnis. 36 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 36 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

##### **„36 straipsnis. Kasmetinės atostogos**

1. Valstybės tarnautojui suteikiamos 20 darbo dienų trukmės kasmetinės minimalios atostogos. Valstybės tarnautojui, vienam auginančiam vaiką (įvaikį) iki keturiolikos metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki aštuoniolikos metų, taip pat valstybės tarnautojui, kuris pripažintas neįgaliuoju, suteikiamos 25 darbo dienų trukmės kasmetinės minimalios atostogos.

2. Valstybės tarnautojui, turinčiam didesnę kaip penkerių metų tarnybos stažą, už kiekvienų paskesnių trejų metų tarnybos stažą suteikiamos 2 darbo dienos kasmetinių papildomų atostogų, tačiau bendra kasmetinių atostogų trukmė negali būti ilgesnė kaip 30 darbo dienų.

3. Valstybės tarnautojui už pirmuosius tarnybos metus kasmetinės atostogos paprastai suteikiamos po 6 tarnybos mėnesių toje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje.“

#### **11 straipsnis. 41 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 41 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Šio Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 12 ir 13 punktuose nurodytais pagrindais atleidžiamam iš pareigų valstybės tarnautojui jo atleidimo iš pareigų dieną išmokama vieno mėnesio jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka. Šio Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 6 punkte nurodytu pagrindu (baigiasi politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoją į pareigas priėmusio valstybės politiko ar kolegialios valstybės institucijos įgaliojimai) atleistam iš pareigų politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojui vieno mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka mokama, jei jis ėjo pareigas ne mažiau kaip pusę jį į pareigas priėmusio valstybės politiko ar kolegialios valstybės institucijos kadencijos trukmės. Ši išeitinė išmoka politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojui išmokama praėjus mėnesiui nuo jo atleidimo iš pareigų dienos. Jeigu iki šios išmokos išmokėjimo asmuo pradėjo eiti valstybės tarnautojo pareigas ar buvo priimtas į darbą valstybės ar savivaldybės įstaigoje, išlaikomoje iš valstybės ar savivaldybės biudžeto, Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto ar iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų, valstybės ar savivaldybės įmonėje, viešojoje įstaigoje, kurių savininkė yra valstybė arba savivaldybė, ar Lietuvos banke, išeitinė išmoka mokama tik už laikotarpį iki asmens priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas ar priėmimo į darbą valstybės ar savivaldybės įstaigoje, išlaikomoje iš valstybės ar savivaldybės biudžeto, Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto ar iš kitų valstybės įsteigtų

fondų lėšų, valstybės ar savivaldybės įmonėje, viešojoje įstaigoje, kurių savininkė yra valstybė arba savivaldybė, ar Lietuvos banke dienos.“

2. Pakeisti 41 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Pagal šio Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 9 punktą atleidžiamam iš pareigų valstybės tarnautojui išmokama iki pareigybės panaikinimo jo gauto vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka, atsižvelgiant į valstybės tarnautojo tarnybos valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje stažą (į tarnybos stažą valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje taip pat įskaitomas laikas, kurį valstybės tarnautojas šio Įstatymo 18, 19 ir 20 straipsniuose nustatytais atvejais buvo perkeltas į kitas pareigas, taip pat 43 straipsnio 1 dalyje nustatytais atvejais, kai valstybės tarnautojas iki pareigybės panaikinimo buvo perkeltas į kitas pareigas):

- 1) iki vienerių metų – 1 mėnesio;
- 2) nuo vienerių iki penkerių metų – 2 mėnesių;
- 3) nuo penkerių iki dešimties metų – 3 mėnesių;
- 4) nuo dešimties iki dvidešimties metų – 4 mėnesių;
- 5) daugiau kaip dvidešimt metų – 5 mėnesių.“

3. Pakeisti 41 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Šio Įstatymo 44 straipsnio 1 dalyje nurodytais pagrindais atleidžiamam, pagal 18 straipsnio 2 dalį ar 20 straipsnį perkeliama į kitą valstybės ar savivaldybės instituciją ar įstaigą valstybės tarnautojui jo atleidimo (perkėlimo) iš pareigų dieną išmokamos visos jam priklausančios pinigų sumos, išskyrus šio straipsnio 1 dalyje nurodytą išeitinę išmoką, mokamą politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojams, ir šio straipsnio 2 dalyje nurodytą išeitinę išmoką.“

4. Pakeisti 41 straipsnio 6 dalį ir ją išdėstyti taip:

„6. Šio Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 21 punkte nurodytu pagrindu atleidžiamam iš pareigų įstaigos vadovui (išskyrus įstaigos vadovą, priimamą į pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo pagrindu) ir karjeros valstybės tarnautojui gali būti mokama kompensacija, kuri yra ne didesnė nei šio straipsnio 2 dalyje nurodyta išeitinė išmoka ir kuri išmokama tokiam valstybės tarnautojui jo atleidimo iš pareigų dieną.“

## **11 straipsnis. 43 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 43 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Karjeros valstybės tarnautojas, kurio pareigybė naikinama, paskiriamas į kitas to paties lygio ir kategorijos karjeros valstybės tarnautojo pareigas, o jei tokių pareigų nėra ir valstybės tarnautojas sutinka, – į žemesnės kategorijos pareigas. Jei iki pareigybės panaikinimo karjeros valstybės tarnautojas į kitas pareigas nepaskiriamas, jis iš pareigų atleidžiamas. Valstybės tarnautojui apie pareigybės panaikinimą turi būti pranešta raštu ne vėliau kaip prieš vieną mėnesį iki pareigybės



panaikinimo. Asmeniui, kuriam iki teisės gauti visą senatvės pensiją liko mažiau kaip penkeri metai, šis įspėjimo terminas dvigubinamas, o neįgaliajam, moteriai ir (ar) vyrui, auginantiems vaiką (įvaikį) iki 14 metų, moteriai ir (ar vyrui), auginantiems neįgalų vaiką (įvaikį) iki aštuoniolikos metų, asmeniui, kuriam iki teisės gauti visą senatvės pensiją liko mažiau kaip dveji metai – trigubinamas. Nėščiai moteriai (kai valstybės ar savivaldybės institucija ar įstaiga likviduojama) apie pareigybės panaikinimą turi būti pranešta raštu ne vėliau kaip prieš 4 mėnesius iki pareigybės panaikinimo.“

2. Pakeisti 43 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Buvusiam karjeros valstybės tarnautojui (išskyrus karjeros valstybės tarnautojus, kuriems suėjo 65 metai), atleistam iš pareigų dėl pareigybės panaikinimo ar sudarius šalių susitarimą dėl karjeros valstybės tarnautojo atleidimo (kai mokama kompensacija šio Įstatymo 41 straipsnio 6 dalies 2 punkte nustatyto būdu), taip pat buvusiam pakaitiniam valstybės tarnautojui (išskyrus pakaitinius valstybės tarnautojus, kuriems suėjo 65 metai), pareigas nepertraukiamai ėjusiam ne mažiau kaip dvejus metus ir atleistam iš pareigų dėl negalėjusio eiti pareigų karjeros valstybės tarnautojo sugrįžimo arba atleidimo, 3 metus nuo atleidimo iš pareigų dienos dalyvaujant priėmimo į karjeros valstybės tarnautojo pareigas arba įstaigos vadovo pareigas konkurse, jis nėra tikrinamas dėl jo atitikimo šio Įstatymo 9 straipsnio 1 dalies 5 punkte nustatytiems bendrųjų gebėjimų reikalavimams.“

3. Pakeisti 43 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Buvusiam įstaigos vadovui (išskyrus įstaigos vadovą, priimtą į pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo pagrindu, taip pat įstaigos vadovą, kuriam suėjo 65 metai), atleistam iš pareigų pagal šio Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 5 punktą, dėl pareigybės panaikinimo ar sudarius šalių susitarimą dėl valstybės tarnautojo atleidimo (kai mokama kompensacija šio Įstatymo 41 straipsnio 6 dalies 2 punkte nustatyto būdu), 3 metus nuo atleidimo iš pareigų dienos dalyvaujant priėmimo į karjeros valstybės tarnautojo pareigas arba įstaigos vadovo pareigas konkurse, jis nėra tikrinamas dėl atitikimo šio Įstatymo 9 straipsnio 1 dalies 5 punkte nustatytiems bendrųjų gebėjimų reikalavimams.“

## **12 straipsnis. 44 straipsnio pakeitimas**

1. Pripažinti netekusia galios 44 straipsnio 2 dalį.

2. Pakeisti 44 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Įstaigos vadovas (išskyrus įstaigos vadovą, priimamą į pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo pagrindu) ar karjeros valstybės tarnautojas gali raštu pateikti pasiūlymą jį į pareigas priėmusiam asmeniui, o į pareigas priėmęs asmuo gali raštu pateikti pasiūlymą įstaigos vadovui (išskyrus įstaigos vadovą, priimamą į pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo pagrindu) ar karjeros valstybės tarnautojui dėl atleidimo iš pareigų šalių susitarimu. Jeigu šalis, gavusi tokį pasiūlymą, sutinka su pasiūlymu, per 7 dienas turi apie tai pranešti šaliai, pateikusiai tokį pasiūlymą.

Jeigu šalis, gavusi pasiūlymą, per 7 dienas nepraneša, kad sutinka su pateiktu pasiūlymu, laikoma, kad pasiūlymas atmestas. Šalims susitarus dėl valstybės tarnautojo atleidimo iš pareigų šalių susitarimu, sudaromas rašytinis susitarimas ir jame nurodoma, nuo kurio laiko valstybės tarnautojas atleidžiamas iš pareigų, susitariama dėl nepanaudotų atostogų suteikimo ir kitų sąlygų.“

### **13 straipsnis. 45 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 45 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Valstybės tarnautojų mokymo programos rengiamos pagal vidaus reikalų ministro nustatytus mokymo programų turinio reikalavimus. Mokymo programas rengia ir pagal jas valstybės tarnautojus turi teisę mokyti vidaus reikalų ministro nustatyta tvarka patvirtinti asmenys.“

### **14 straipsnis. 48 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 48 straipsnį ir išdėstyti jį taip:

#### **„48 straipsnis. Vidaus reikalų ministro kompetencija valstybės tarnybos valdyme**

1. Valstybės tarnybos bendrąjį valdymą atlieka vidaus reikalų ministras.
2. Vidaus reikalų ministras:
  - 1) formuoja valstybės politiką ministrui pavestose valstybės tarnybos valdymo srityje ir teikia Vyriausybei su valstybės tarnyba susijusių teisės aktų projektus;
  - 2) atlieka kitas šio Įstatymo ir kitų teisės aktų nustatytas valstybės tarnybos bendrojo valdymo funkcijas.“

### **15 straipsnis. 49 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 49 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

#### **„49 straipsnis. Valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti įstaiga**

1. Vyriausybė paskiria valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančią įstaigą.
2. Valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti įstaiga:
  - 1) atlieka patikrinimus valstybės ar savivaldybių institucijose ar įstaigose, taip pat tiria asmenų skundus ir prašymus dėl šio Įstatymo ir kitų su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimo;
  - 2) teikia pasiūlymus valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms personalo valdymo valstybės tarnyboje tobulinimo klausimais;
  - 3) tikrina pretendentų į valstybės tarnautojo pareigas bendruosius gebėjimus ir vadovavimo gebėjimus;
  - 4) administruoja valstybės tarnautojų rezervą, kurį sudaro pretendentai į valstybės tarnautojo pareigas, kurių bendrieji gebėjimai ir vadovavimo gebėjimai, taip pat užsienio kalbos mokėjimas atitinka nustatytus reikalavimus, asmenys, kurie šio Įstatymo 16 straipsnio 2 ir 3 dalyse nustatyta

tvarka turi teisę atkurti valstybės tarnautojo statusą, taip pat asmenys, kurie šio Įstatymo 43 straipsnio 15 dalies pagrindu yra atleisti iš pareigų dėl pareigybės panaikinimo; organizuoja valstybės tarnautojų kaitumą;

5) tvarko šio Įstatymo 50 straipsnyje nurodytą valstybės registrą ir valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą;

6) prižiūri valstybės tarnautojų mokymo strategijos įgyvendinimą;

7) tvirtina fizinius ir juridinius asmenis, siekiančius mokytis valstybės tarnautojus, tvirtina ir registruoja valstybės tarnautojų mokymo programas, atlieka jų įgyvendinimo kokybės priežiūrą;

8) vykdo valstybės tarnybos valdymo gerosios patirties sklaidą;

9) atlieka kitas šio Įstatymo ir kitų teisės aktų nustatytas funkcijas.

3. Valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančios įstaigos teisės:

1) nemokamai gauti iš valstybės ar savivaldybių institucijų ar įstaigų, valstybės tarnautojų, taip pat iš valstybės ar žinybinių registrų informaciją, reikalingą funkcijoms atlikti;

2) nurodyti valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai pašalinti teisės aktų pažeidimus, nustatyti terminą sprendimams vykdyti, įpareigoti pateikti informaciją apie nurodymų vykdymą;

3) rengti ir valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms teikti rekomendacijas dėl šio Įstatymo ir kitų su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimo;

4) naudotis kitomis teisės aktų suteiktomis teisėmis.“

## **16 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas**

Šis įstatymas, išskyrus šio įstatymo 17 straipsnio 9 dalį, įsigalioja 2017 m. liepos 1 d.

## **17 straipsnis. Įstatymo taikymas ir įgyvendinimas**

1. Nepanaudotos kasmetinės atostogos, kurios valstybės tarnautojui priklausė iki šio įstatymo įsigaliojimo, suteikiamos pagal iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusį Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 36 straipsnį.

2. Iki šio įstatymo įsigaliojimo į pakaitinių karjeros valstybės tarnautojų pareigas Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 14 straipsnio 3 dalyje nustatyta tvarka priimti buvę karjeros valstybės tarnautojai ar įstaigų vadovai, atleisti iš pareigų pagal Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 5 punktą, dėl pareigybės panaikinimo ar sudarius šalių susitarimą dėl atleidimo (kai mokama kompensacija iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusiame Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 41 straipsnio 6 dalies 2 punkte nustatytu būdu), ir buvę pakaitiniai valstybės tarnautojai (išskyrus pakaitinius valstybės tarnautojus, kuriems suėjo 65 metai), pareigas nepertraukiamai ėję ne mažiau kaip dvejus metus ir atleisti iš pareigų dėl negalėjusio eiti pareigų karjeros valstybės tarnautojo sugrįžimo arba atleidimo, pasibaigus Lietuvos

Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 14 straipsnio 2 dalyje nustatytiems terminams, turi teisę iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusiose Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 11 straipsnio 3 dalyje ir 13 straipsnio 3 dalyje nustatytais atvejais būti priimti į valstybės tarnautojo pareigas pagal iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusią tvarką. Laikas, kai šie asmenys ėjo pakaitinių valstybės tarnautojų pareigas, neįskaičiuojamas į iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusiose Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 43 straipsnio 2 ir 3 dalyse nustatytus terminus.

3. Politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojui, priimtam į pareigas iki šio įstatymo įsigaliojimo, atleidžiant jį iš pareigų pasibaigus politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoją į pareigas priėmusio valstybės politiko ar kolegialios valstybės institucijos įgaliojimams, išėtinė išmoka mokama pagal iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusią Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 41 straipsnio 1 dalį.

4. Neįgaliam valstybės tarnautojui, nėščiai moteriai (kai valstybės ar savivaldybės institucija ar įstaiga likviduojama), moteriai ir (ar) vyrui, auginantiems vaikus (vaiką) iki 14 metų, asmeniui, kuriam iki teisės gauti visą senatvės pensiją liko ne daugiau kaip penkeri metai, kurių pareigybės panaikinamos iki 2017 m. spalio 31 d., kitiems valstybės tarnautojams, kurių pareigybės panaikinamos iki 2017 m. rugpjūčio 31 d., išėtinės išmokos dydis apskaičiuojamas pagal iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusią Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 41 straipsnio 2 dalį.

5. Pagal iki šio įstatymo įsigaliojimo sudarytus šalių susitarimus dėl įstaigos vadovo (išskyrus įstaigos vadovą, priimamą į pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo pagrindu) ar karjeros valstybės tarnautojo atleidimo iš pareigų kompensacijos mokamos susitarime numatytu būdu – valstybės tarnautojo atleidimo iš pareigų dieną arba Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 41 straipsnio 4 dalyje nustatyta tvarka.

6. Valstybės tarnautojui, kuris yra neįgalusis, nėščiai moteris (kai valstybės ar savivaldybės institucija ar įstaiga likviduojama), moteris ir (ar) vyras, auginantis vaikus (vaiką) iki 14 metų, asmuo, kuriam iki teisės gauti visą senatvės pensiją liko ne daugiau kaip penkeri metai, kurio pareigybė yra panaikinama iki 2017 m. spalio 31 d., ar kitam valstybės tarnautojui, kurio pareigybė yra panaikinama iki 2017 m. rugpjūčio 31 d., apie pareigybės panaikinimą pranešama iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusioje Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 43 straipsnio 1 dalyje numatytais terminais.

7. Iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusiose Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 43 straipsnio 2 ir 3 dalyse numatytos garantijos taikomos jas įgijusiems asmenims tiek, kiek jiems tos garantijos būtų taikomos pagal iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusį teisinį reguliavimą, bet ne ilgiau kaip iki 2017 m. gruodžio 31 d.

8. Šio įstatymo 8 ir 9 straipsnių nuostatos taikomos tik materialinei žalai, atsiradusiai dėl veikos, padarytos po šio įstatymo įsigaliojimo.

9. Lietuvos Respublikos Vyriausybė iki 2017 m. birželio 30 d. priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

Lietuvos Respublikos  
vidaus reikalių ministras  
**Eimutis Pliušinskas**

VRM Teisės departamentas  
Direktora

*Irina Urbonė*  
2017 04 24

LIETUVOS RESPUBLIKOS  
VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41,  
43, 44, 45, 48, 49 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

2017 m.

d. Nr.

Vilnius

**1 straipsnis. 9 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 9 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Šio straipsnio 1 dalyje nurodytus bendruosius gebėjimus ir vadovavimo gebėjimus Vyriausybės nustatyta tvarka tikrina ~~Valstybės tarnybos departamentas~~ **valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti įstaiga**. Tarnybai reikalingos užsienio kalbos mokėjimas tikrinamas Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro nustatyta tvarka. Už asmenų, skiriamų į politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojo pareigas ar į įstaigos vadovo pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo pagrindu arba priimamų pakaitiniais valstybės tarnautojais į politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojo pareigas, būtinų bendrųjų gebėjimų ir nustatytais atvejais vadovavimo gebėjimų turėjimą, taip pat tarnybai reikalingos užsienio kalbos mokėjimą atsako valstybės politikas, kurio pasitikėjimo pagrindu priimamas valstybės tarnautojas, arba kolegialios valstybės ar savivaldybės institucijos, kurios pasitikėjimo pagrindu priimamas valstybės tarnautojas, vadovas.“

**2 straipsnis. 10 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 10 straipsnio 7 dalį ir ją išdėstyti taip:

„7. Jeigu nėra asmenų, kurie pagal šio Įstatymo 11 straipsnio 3 dalį ir 13 straipsnio 3 dalį gali būti priimti į atitinkamas valstybės tarnautojo pareigas be konkurso, valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti įstaiga per 7 kalendorines dienas nuo šio straipsnio 6 dalyje nurodyto prašymo paskelbti konkursą gavimo dienos skelbia apie šį konkursą ~~„Valstybės žinių“ priede „Informaciniai pranešimai“ (nustatytos formos skelbimu)~~ ir valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančios įstaigos interneto tinklalapyje savo interneto svetainėje.“

2. Pakeisti 10 straipsnio 8 dalį ir ją išdėstyti taip:

„8. Valstybės tarnautoją į pareigas priimančio asmuo organizuoja konkursą į karjeros valstybės tarnautojo ar įstaigos vadovo (išskyrus įstaigos vadovą, priimamą į pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo pagrindu) pareigas, paskelbus apie konkursą ~~„Valstybės žinių“ priede „Informaciniai pranešimai“ (nustatytos formos skelbimu)~~ ir valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančios įstaigos interneto tinklalapyje svetainėje. Paskelbus apie konkursą valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančios įstaigos tinklalapyje interneto svetainėje, valstybės tarnautoją į pareigas priimančio asmuo apie šį konkursą papildomai skelbia savo įstaigos interneto tinklalapyje svetainėje.“

### **3 straipsnis. 11 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 11 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Be konkurso į karjeros valstybės tarnautojo pareigas gali būti priimama šio Įstatymo 16 straipsnio 2, 3, 5 ir 6 dalyse bei 43 straipsnio ~~2, 3 ir 15 dalyse~~ dalyje nurodytais atvejais ir tvarka.“

### **4 straipsnis. 13 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 13 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Be konkurso į įstaigos vadovo (išskyrus įstaigos vadovą, priimamą į pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo pagrindu ar įstatymo nustatytai kadencijai) pareigas gali būti priimama šio Įstatymo 16 straipsnio 2, 3 ir 6 dalyse ~~bei 43 straipsnio 3 dalyje~~ nurodytais atvejais ir tvarka.“

### **5 straipsnis. 14 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 14 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Asmenys į pakaitinių karjeros valstybės tarnautojų pareigas, išskyrus pakaitinį valstybės tarnautoją, priimamą į pareigas, iki šio Įstatymo nustatyta tvarka į jas bus priimtas karjeros valstybės tarnautojas, bet ne ilgesniam negu 3 mėnesių laikotarpiui, priimami iš asmenų, turinčių teisę atkurti karjeros valstybės tarnautojo ar įstaigos vadovo statusą, ~~iš buvusių karjeros valstybės tarnautojų ar įstaigų vadovų, atleistų iš pareigų pagal šio Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 5 punktą, dėl pareigybės panaikinimo ar sudarius šalių susitarimą dėl atleidimo (kai mokama kompensacija šio Įstatymo 41 straipsnio 6 dalies 2 punkte nustatytu būdu), ir iš buvusių pakaitinių valstybės tarnautojų (išskyrus pakaitinius valstybės tarnautojus, kuriems suejo 65 metai), pareigas nepertraukiamai ėjusių ne mažiau kaip dvejus metus ir atleistų iš pareigų dėl negalėjusio eiti pareigų karjeros valstybės tarnautojo sugrįžimo arba atleidimo.~~ Šie asmenys nėra tikrinami dėl atitikimo šio Įstatymo 9 straipsnio 1 dalies 5 punkte nustatytiems reikalavimams. Nepriėmus į pakaitinio karjeros valstybės tarnautojo pareigas iš šių asmenų, pakaitiniu valstybės tarnautoju gali būti priimamas kitas asmuo, kuris atitinka bendruosius reikalavimus, keliamus asmeniui, priimamam į valstybės tarnautojo pareigas, ir pareigybės aprašyme nustatytus specialiuosius reikalavimus. Šie asmenys, išskyrus pakaitinį

valstybės tarnautoją, priimaną į pareigas, iki šio Įstatymo nustatyta tvarka į jas bus priimtas karjeros valstybės tarnautojas, bet ne ilgesniam negu 3 mėnesių laikotarpiui, yra tikrinami dėl atitikimo šio Įstatymo 9 straipsnio 1 dalies 5 punkte nustatytiems reikalavimams. Asmuo į pakaitinio karjeros valstybės tarnautojo pareigas priimamas Vyriausybės nustatyta tvarka patikrinus jo gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas.“

2. Pakeisti 14 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Į pakaitinių karjeros valstybės tarnautojų pareigas priimti asmenys, turintys teisę atkurti karjeros valstybės tarnautojo ar įstaigos vadovo statusą, ~~buvę karjeros valstybės tarnautojai ar įstaigų vadovai, atleisti iš pareigų pagal šio Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 5 punktą, dėl pareigybės panaikinimo ar sudarius šalių susitarimą dėl atleidimo (kai mokama kompensacija šio Įstatymo 41 straipsnio 6 dalies 2 punkte nustatytu būdu), ir buvę pakaitiniai valstybės tarnautojai (išskyrus pakaitinius valstybės tarnautojus, kuriems suėjo 65 metai), pareigas nepertraukiamai eję ne mažiau kaip dvejus metus ir atleisti iš pareigų dėl negalėjusio eiti pareigų karjeros valstybės tarnautojo sugrįžimo arba atleidimo, pasibaigus šio straipsnio 2 dalyje nustatytiems terminams, nepraranda teisės šio Įstatymo 11 straipsnio 3 dalyje ir 13 straipsnio 3 dalyje nustatytais atvejais būti priimti į valstybės tarnautojo pareigas. Laikas, kai šie asmenys ėjo pakaitinių valstybės tarnautojų pareigas, neįskaičiuojamas į šio Įstatymo 16 straipsnio 2, 3 ir 5 dalyse bei 43 straipsnio 2 ir 3 dalyse nustatytus terminus.“~~

#### **6 straipsnis. 23 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 23 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Priedų ir priemokų suma negali viršyti ~~70~~ 90 procentų pareiginės algos. Į šią sumą neįskaitomas šio straipsnio 1 dalies 4 punkte nustatytas apmokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą ir budėjimą bei šio įstatymo 25 straipsnio 1 dalies 1 ir 5 punktuose nustatyti priedai.“

#### **7 straipsnis. 26 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 26 straipsnio 1 dalies 3 punktą ir jį išdėstyti taip:

„3) už darbą ~~kenksmingomis, labai kenksmingomis ir pavojingomis darbo sąlygomis, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų;~~“.

2. Pakeisti 26 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Priemokų dydį nustato valstybės tarnautoją į pareigas priimantis asmuo. Šio straipsnio 1 dalies 1 ir 2 punktuose nurodytų priemokų suma negali viršyti ~~60~~ 80 procentų pareiginės algos, o 1 dalies 3 ir 4 punktuose nurodytos priemokos dydis negali viršyti 20 procentų pareiginės algos.“



## 8 straipsnis. 32 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 32 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„32 straipsnis. Materialinės atsakomybės sąlygos ir žalos atlyginimo tvarka

1. Valstybės tarnautojas turi atlyginti savo neteisėta kalta veika valstybės ir savivaldybės institucijai ir įstaigai padarytą tiesioginę materialinę žalą.

2. Valstybės tarnautojas atlygina visą šio straipsnio 1 dalyje nurodytą žalą, jeigu ją padarė atlikdamas ~~vidaus~~ **viešojo** administravimo veiklą, tačiau atlygintinos žalos dydis negali viršyti 6 vidutinių valstybės tarnautojo darbo užmokesčių, išskyrus ~~teisės aktų nustatytus~~ atvejus, kai ~~privaloma atlyginti visą žalą~~ **žala padaryta tyčia**.

3. Valstybės ir savivaldybės institucijai ir įstaigai padarytą žalą valstybės tarnautojas gali atlyginti savo noru.

4. Jei valstybės tarnautojas gera valia šalių susitarimu žalos neatlygino natūra ar pinigais, padarytos žalos atlyginimas gali būti tą valstybės tarnautoją į pareigas priėmusio asmens, o kai valstybės tarnautoją į pareigas priima Seimas, Vyriausybė ar savivaldybės taryba, – atitinkamai Seimo valdybos, Ministro Pirmininko ar savivaldybės mero sprendimu išskaitomas iš valstybės tarnautojo darbo užmokesčio ~~neviršijant vidutinio darbo užmokesčio~~. **Ne teismine tvarka išskaitomas žalos atlyginimas negali viršyti žalą padariusio valstybės tarnautojo vieno mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio, net ir tuo atveju, jeigu buvo padaryta didesnė žala. Ne teismine tvarka per mėnesį išskaitoma suma negali viršyti 20 procentų valstybės tarnautojui priklausančio per mėnesį mokėti darbo užmokesčio.** Sprendimas dėl žalos atlyginimo turi būti priimtas ne vėliau kaip per vieną mėnesį ~~tris mėnesius~~ nuo žalos paaiškinimo dienos. ~~Neatlyginta žalos dalis išieškoma pareiškus ieškinį teisme.~~

5. ~~Atlyginant žalą išieškoma suma negali viršyti 20 procentų valstybės tarnautojui priklausančio per mėnesį mokėti darbo užmokesčio. Pagal šio straipsnio 2 dalį valstybės tarnautojui priklausančios atlyginti žalos dalis, kuri liko neatlyginta po žalos atlyginimo išskaitymo šio straipsnio 4 dalyje nustatyta tvarka, išieškoma pareiškus ieškinį teisme.~~

6. Valstybės tarnautojas, nesutinkantis su jį į pareigas priėmusio asmens, o kai valstybės tarnautoją į pareigas priima Seimas, Vyriausybė ar savivaldybės taryba, – atitinkamai Seimo valdybos, Ministro Pirmininko ar savivaldybės mero sprendimu dėl valstybės ir savivaldybės institucijai ir įstaigai padarytos žalos atlyginimo, turi teisę kreiptis į teismą. Kreipimasis į teismą sustabdo žalos atlyginimo išieškojimą.

7. Valstybės tarnautojo atleidimas iš valstybės tarnautojo pareigų (valstybės tarnautojo statuso netekimas) arba valstybės tarnautojo perkėlimas arba priėmimas į valstybės tarnautojo pareigas kitoje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje neatleidžia jo nuo padarytos dėl jo kaltės žalos atlyginimo.“

### 9 straipsnis. 33 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 33 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„33 straipsnis. Valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų regreso (atgręžtinio reikalavimo) teisė į žalą padariusį valstybės tarnautoją

1. Žala, atsiradusi dėl valstybės ir savivaldybės institucijos ir įstaigos neteisėtų veiksmų, atlyginama Civilinio kodekso nustatyta tvarka.

2. Valstybės tarnautojo padarytą žalą atlyginusi valstybės ar savivaldybės institucija ar įstaiga, **o, kai žala padaryta neteisėtais įstaigos vadovo veiksmais, - įstaigos vadovą į pareigas priimančio asmuo**, turi regreso teisę reikalauti iš žalą padariusio valstybės tarnautojo tokio dydžio žalos atlyginimo, kiek ji sumokėjo, bet ne daugiau kaip 9 vidutinių valstybės tarnautojo darbo užmokesčių. Jeigu valstybės tarnautojas žalą padarė tyčia, valstybės ar savivaldybės institucija ar įstaiga į padariusį žalą valstybės tarnautoją turi tokio dydžio regreso teisę, kiek ji sumokėjo žalos atlyginimo. Žalos atlyginimas išieškomas iš valstybės tarnautojo ~~darbo užmokesčio ir negali viršyti 20 procentų valstybės tarnautojui priklausančio per mėnesį mokėti darbo užmokesčio šio įstatymo 32 straipsnio 4-7 dalyse nustatyta tvarka.~~

3. Kolegialios valstybės ar savivaldybės institucijos vadovas ir nariai privalo solidariai atlyginti valstybės ir savivaldybės institucijai ir įstaigai žalą, padarytą dėl kolegialios institucijos sprendimų, priimtų pažeidžiant Lietuvos Respublikos įstatymus ir kitus teisės aktus. Nuo pareigos atlyginti žalą atleidžiami tie asmenys, kurie balsavo prieš tokį sprendimą arba nedalyvavo posėdyje jį priimant ir per 7 dienas po to, kai sužinojo ar turėjo sužinoti apie tokį sprendimą, įteikė institucijos vadovui rašytinį pareiškimą **apie savo nesutikimą su priimtu sprendimu**. Kolegialios valstybės ar savivaldybės institucijos vadovo ir nario atsistatydinimas ar atšaukimas iš pareigų neatleidžia jų nuo padarytos dėl jų kaltės žalos atlyginimo. Ginčus dėl žalos atlyginimo sprendžia teismas.“

### 10 straipsnis. 36 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 36 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„36 straipsnis. Kasmetinės atostogos

1. Valstybės tarnautojui suteikiamos ~~28 kalendorinių~~ **20 darbo dienų trukmės** kasmetinės minimalios atostogos. Valstybės tarnautojui, vienam auginančiam vaiką (**įvaikį**) iki keturiolikos metų arba neįgalų vaiką (**įvaikį**) iki aštuoniolikos metų, taip pat valstybės tarnautojui, kuris pripažintas neįgaliuoju, suteikiamos ~~35 kalendorinių dienų~~ **25 darbo dienų trukmės** kasmetinės minimalios atostogos.

2. Valstybės tarnautojui, turinčiam didesnę kaip penkerių metų tarnybos stažą, už kiekvienų paskesnių trejų metų tarnybos stažą suteikiamos ~~3 kalendorinės~~ **2 darbo dienos** kasmetinių

papildomų atostogų, tačiau bendra kasmetinių atostogų trukmė negali būti ilgesnė kaip 42 kalendorinės dienos 30 darbo dienų.

3. Valstybės tarnautojui už pirmuosius tarnybos metus kasmetinės atostogos paprastai suteikiamos po 6 tarnybos mėnesių toje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje.“

#### 11 straipsnis. 41 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 41 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Šio Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 12 ir 13 punktuose, ~~2 dalyje~~ nurodytais pagrindais atleidžiamam iš pareigų valstybės tarnautojui jo atleidimo iš pareigų dieną išmokama ~~2 mėnesių vieno mėnesio~~ jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka. Šio Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 6 punkte nurodytu pagrindu (baigiasi politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoją į pareigas priėmusio valstybės politiko ar kolegialios valstybės institucijos įgaliojimai) atleistam iš pareigų politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojui vieno mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka **mokama, jei jis ėjo pareigas ne mažiau kaip pusę jį į pareigas priėmusio valstybės politiko ar kolegialios valstybės institucijos kadencijos trukmės. Ši išeitinė išmoka politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojui išmokama praėjus mėnesiui nuo jo atleidimo iš pareigų dienos.** Jeigu iki šios išmokos išmokėjimo asmuo pradėjo eiti valstybės tarnautojo pareigas ar buvo priimtas į darbą valstybės ar savivaldybės įstaigoje, išlaikomoje iš valstybės ar savivaldybės biudžeto, Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto ar iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų, valstybės ar savivaldybės įmonėje, viešojoje įstaigoje, kurių savininkė yra valstybė arba savivaldybė, ar Lietuvos banke, išeitinė išmoka mokama tik už laikotarpį iki asmens priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas ar priėmimo į darbą valstybės ar savivaldybės įstaigoje, išlaikomoje iš valstybės ar savivaldybės biudžeto, Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto ar iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų, valstybės ar savivaldybės įmonėje, viešojoje įstaigoje, kurių savininkė yra valstybė arba savivaldybė, ar Lietuvos banke dienos.“

2. Pakeisti 41 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Pagal šio Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 9 punktą atleidžiamam iš pareigų valstybės tarnautojui išmokama iki pareigybės panaikinimo jo gauto vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka, atsižvelgiant į valstybės tarnautojo tarnybos valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje stažą (į tarnybos stažą valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje taip pat įskaitomas laikas, kurį valstybės tarnautojas šio Įstatymo 18, 19 ir 20 straipsniuose nustatytais atvejais buvo perkeltas į kitas pareigas, taip pat 43 straipsnio 1 dalyje nustatytais atvejais, kai valstybės tarnautojas iki pareigybės panaikinimo buvo perkeltas į kitas pareigas):

1) iki vienerių metų – 1 mėnesio;

2) nuo vienerių iki penkerių metų – 2 mėnesių;

- 2) 3) nuo penkerių iki dešimties metų – 3 mėnesių;
- 3) 4) nuo dešimties iki dvidešimties metų – 4 mėnesių;
- 4) 5) daugiau kaip dvidešimt metų – 6-5 mėnesių.“

3. Pakeisti 41 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Šio Įstatymo 44 straipsnio 1, 2 dalyse **dalyje** nurodytais pagrindais atleidžiamam, pagal 18 straipsnio 2 dalį ar 20 straipsnį perkeliama į kitą valstybės ar savivaldybės instituciją ar įstaigą valstybės tarnautojui jo atleidimo (perkėlimo) iš pareigų dieną išmokamos visos jam priklausančios pinigų sumos, išskyrus šio straipsnio 1 dalyje nurodytą išeitinę išmoką, mokamą politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojams, ir šio straipsnio 2 dalyje nurodytą išeitinę išmoką.“

4. Pakeisti 41 straipsnio 6 dalį ir ją išdėstyti taip:

„6. Šio Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 21 punkte nurodytu pagrindu atleidžiamam iš pareigų įstaigos vadovui (išskyrus įstaigos vadovą, priimamą į pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo pagrindu) ir karjeros valstybės tarnautojui gali būti:

1) ~~mokama kompensacija, kuri yra šio straipsnio 2 dalyje nurodytos išmokamos išeitinės išmokos dydžio ir kuri išmokama tokiam valstybės tarnautojui jo atleidimo iš pareigų dieną, arba~~

2) mokama kompensacija, kuri yra **ne didesnė nei** šio straipsnio 2 dalyje nurodytos išmokamos išeitinės išmokos dydžio **nurodyta išeitinė išmoka** ir kuri išmokama tokiam valstybės tarnautojui ~~šio straipsnio 4 dalyje nustatyta tvarka jo atleidimo iš pareigų dieną. Šiuo atveju iš pareigų atleidžiamam valstybės tarnautojui taip pat taikomos garantijos, numatytos šio Įstatymo 43 straipsnio 2 ir 3 dalyse.~~

## 11 straipsnis. 43 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 43 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Karjeros valstybės tarnautojas, kurio pareigybė naikinama, paskiriamas į kitas to paties lygio ir kategorijos karjeros valstybės tarnautojo pareigas, o jei tokių pareigų nėra ir valstybės tarnautojas sutinka, – į žemesnės kategorijos pareigas. Jei iki pareigybės panaikinimo karjeros valstybės tarnautojas į kitas pareigas nepaskiriamas, jis iš pareigų atleidžiamas. Valstybės tarnautojui apie pareigybės panaikinimą turi būti pranešta raštu ne vėliau kaip prieš ~~2 mėnesius~~ **vieną mėnesį** iki pareigybės panaikinimo. ~~Neįgaliajam nešėdai moteriai (kai valstybės ar savivaldybės institucija ar įstaiga likviduojama), moteriai ir (ar) vyrui, auginantiems vaikus (vaiką) iki 14 metų, asmeniui Asmeniui, kuriam iki teisės gauti visą senatvės pensiją liko mažiau kaip penkeri metai, apie pareigybės panaikinimą turi būti pranešta raštu prieš keturis mėnesius šis įspėjimo terminas dvigubinamas, o neįgaliajam, moteriai ir (ar) vyrui, auginantiems vaiką (jaukį) iki 14 metų, moteriai ir (ar) vyrui, auginantiems neįgalų vaiką (jaukį) iki aštuoniolikos metų, asmeniui, kuriam iki teisės gauti visą senatvės pensiją liko mažiau kaip dveji metai – trigubinamas.~~

Nėščiai moteriai (kai valstybės ar savivaldybės institucija ar įstaiga likviduojama) apie pareigybės panaikinimą turi būti pranešta raštu ne vėliau kaip prieš 4 mėnesius iki pareigybės panaikinimo.“

2. Pakeisti 43 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Buvusiam karjeros valstybės tarnautojui (išskyrus karjeros valstybės tarnautojus, kuriems suėjo 65 metai), atleistam iš pareigų dėl pareigybės panaikinimo ar sudarius šalių susitarimą dėl karjeros valstybės tarnautojo atleidimo (kai mokama kompensacija šio Įstatymo 41 straipsnio 6 dalies 2 punkte nustatytu būdu), taip pat buvusiam pakaitiniam valstybės tarnautojui (išskyrus pakaitinius valstybės tarnautojus, kuriems suėjo 65 metai), pareigas nepertraukiamai ėjusiam ne mažiau kaip dvejus metus ir atleistam iš pareigų dėl negalėjusio eiti pareigų karjeros valstybės tarnautojo sugrįžimo arba atleidimo, **6 mėnesius 3 metus** nuo atleidimo iš pareigų dienos **dalyvaujant priėmimo į karjeros valstybės tarnautojo pareigas arba įstaigos vadovo pareigas konkurse, jis** ~~Vyriausybės nustatyta tvarka siūlomos tos pačios ar žemesnės kategorijos karjeros valstybės tarnautojo pareigas. Šis asmuo priimamas į šias pareigas, jeigu jis atitinka bendruosius reikalavimus, keliamus į valstybės tarnautojo pareigas priimamam asmeniui, ir jam siūlomos pareigybės aprašyme nustatytus specialiuosius reikalavimus valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje, kurioje siūlomos pareigos, Vyriausybės nustatyta tvarka patikrinus jo gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas. Šie asmenys nėra tikrinami tikrinamas~~ dėl jo atitikimo šio Įstatymo 9 straipsnio 1 dalies 5 punkte nustatytiems **bendrujų gebėjimų** reikalavimams.“

3. Pakeisti 43 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Buvusiam įstaigos vadovui (išskyrus įstaigos vadovą, priimtą į pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo pagrindu, taip pat įstaigos vadovą, kuriam suėjo 65 metai), atleistam iš pareigų pagal šio Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 5 punktą, dėl pareigybės panaikinimo ar sudarius šalių susitarimą dėl valstybės tarnautojo atleidimo (kai mokama kompensacija šio Įstatymo 41 straipsnio 6 dalies 2 punkte nustatytu būdu), **6 mėnesius 3 metus** nuo atleidimo iš pareigų dienos **dalyvaujant priėmimo į karjeros valstybės tarnautojo pareigas arba įstaigos vadovo pareigas konkurse, jis** ~~Vyriausybės nustatyta tvarka siūlomos tos pačios ar žemesnės kategorijos įstaigos vadovo (išskyrus įstaigos vadovą, priimamą į pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo pagrindu ar įstatymo nustatytai kadencijai) pareigas, jeigu asmuo atitinka bendruosius reikalavimus, keliamus į valstybės tarnautojo pareigas priimamam asmeniui, ir jam siūlomos pareigybės aprašyme nustatytus specialiuosius reikalavimus. Asmuo į įstaigos vadovo pareigas priimamas Vyriausybės nustatyta tvarka patikrinus jo gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas. Jeigu nėra galimybės šioje dalyje nurodytu atveju buvusiam įstaigos vadovui pasiūlyti įstaigos vadovo pareigų, 6 mėnesius nuo atleidimo iš pareigų dienos Vyriausybės nustatyta tvarka jam siūlomos tos pačios ar žemesnės kategorijos karjeros valstybės tarnautojo pareigos. Šis asmuo priimamas į šias pareigas, jeigu jis~~

atitinka bendruosius reikalavimus, keliamus į valstybės tarnautojo pareigas priimamam asmeniui, ir jam siūlomos pareigybės aprašyme nustatytus specialiuosius reikalavimus valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje, kurioje siūlomos pareigos. Vyriausybės nustatyta tvarka patikrinus jo gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas. Šis asmuo nėra tikrinamas dėl atitikimo šio Įstatymo 9 straipsnio 1 dalies 5 punkte nustatytiems **bendrujų gebėjimų** reikalavimams.“

## 12 straipsnis. 44 straipsnio pakeitimas

1. Pripažinti netekusia galios 44 straipsnio 2 dalį.

~~2. Valstybės tarnautojas, dėl laikinojo nedarbingumo nedirbantis ilgiau kaip 120 kalendorinių dienų iš eilės arba ilgiau kaip 140 dienų per paskutinius 12 mėnesių, jį į pareigas priėmusio asmens sprendimu gali būti atleistas iš pareigų. Į šiuos laikotarpius neįskaitomas laikas, per kurį valstybės tarnautojas gavo ligos socialinio draudimo pašalpą sergantiems šeimos nariams slaugyti bei ligos pašalpą dėl užkrečiamųjų ligų protrūkių arba epidemijų nušalintiems nuo darbo. Valstybės tarnautojams, netekusiems darbingumo dėl sužalojimo darbe arba profesinės ligos, darbo vieta ir pareigos paliekamos, kol bus atgautas darbingumas arba nustatytas darbingumo lygis.~~

2. Pakeisti 44 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Įstaigos vadovas (išskyrus įstaigos vadovą, priimamą į pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo pagrindu) ar karjeros valstybės tarnautojas gali raštu pateikti pasiūlymą jį į pareigas priėmusiam asmeniui, o į pareigas priėmęs asmuo gali raštu pateikti pasiūlymą įstaigos vadovui (išskyrus įstaigos vadovą, priimamą į pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo pagrindu) ar karjeros valstybės tarnautojui dėl atleidimo iš pareigų šalių susitarimu. Jeigu šalis, gavusi tokį pasiūlymą, sutinka su pasiūlymu, per 7 dienas turi apie tai pranešti šaliai, pateikusiai tokį pasiūlymą. Jeigu šalis, gavusi pasiūlymą, per 7 dienas nepraneša, kad sutinka su pateiktu pasiūlymu, laikoma, kad pasiūlymas atmestas. Šalims susitarus dėl valstybės tarnautojo atleidimo iš pareigų šalių susitarimu, sudaromas rašytinis susitarimas ir jame nurodoma, nuo kurio laiko valstybės tarnautojas atleidžiamas iš pareigų, susitariama dėl kompensacijų mokėjimo būdo ir su tuo susijusių kitų garantijų, taip pat dėl kitų sąlygų (nepanaudotų atostogų suteikimo ir kitų sąlygų).“

## 13 straipsnis. 45 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 45 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Valstybės tarnautojų mokymo programos rengiamos pagal vidaus reikalų ministro nustatytus mokymo programų turinio reikalavimus. Mokymo programas rengia ir pagal jas valstybės tarnautojus turi teisę mokyti vidaus reikalų ministro nustatyta tvarka patvirtinti asmenys. ~~Kvalifikacijos tobulinimo bendrąsias programas integracijos į Europos Sąjungą srityje, 18-20~~

~~kategorių valstybės tarnautojų bendrąsias mokymo programas rengia ir pagal patvirtintas bendrąsias programas valstybės tarnautojus moko Lietuvos viešojo administravimo institutas.~~

#### **14 straipsnis. 48 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 48 straipsnį ir išdėstyti jį taip:

**„48 straipsnis. Valstybės tarnybos bendrasis valdymas Vidaus reikalų ministro kompetencija valstybės tarnybos valdyme**

**1. Valstybės tarnybos bendrąjį valdymą atlieka vidaus reikalų ministras**

**1) Vyriausybė;**

**2) vidaus reikalų ministras ir Vidaus reikalų ministerija;**

**3) Valstybės tarnybos departamentas.**

**2. Vyriausybė:**

**1) nustato valstybės tarnybos politiką;**

**2) vidaus reikalų ministro teikimu priima į pareigas ir atleidžia iš jų Valstybės tarnybos departamento direktorius;**

**3) atlieka kitas šio Įstatymo ir kitų teisės aktų nustatytas valstybės tarnybos bendrojo valdymo funkcijas.**

**3. 2. Vidaus reikalų ministras ir Vidaus reikalų ministerija:**

**1) formuoja valstybės politiką ministrui pavestoje valstybės tarnybos valdymo srityje ir teikia Vyriausybei su valstybės tarnyba susijusių teisės aktų projektus;**

**2) atlieka kitas šio Įstatymo ir kitų teisės aktų nustatytas valstybės tarnybos bendrojo valdymo funkcijas.“**

#### **15 straipsnis. 49 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 49 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

**„49 straipsnis. Valstybės tarnybos departamentas Valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti įstaiga**

**1. Valstybės tarnybos departamentas yra valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti Vyriausybės įstaiga, dalyvaujanti formuojant valstybės politiką valstybės tarnybos srityje ir ją įgyvendinanti. Vyriausybė paskiria valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančią įstaigą.**

**2. Valstybės tarnybos departamentui vadovauja direktorius – valstybės pareigūnas, priimamas į pareigas ketveriems metams. Jis gali būti skiriamas eiti šias pareigas ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės. Į Valstybės tarnybos departamento direktoriaus pareigas priimamas asmuo turi turėti aukštąjį universitetinį išsilavinimą, ne mažesnį kaip 5 metų valstybės tarnybos stažą ir ne**

mažesnę kaip 3 metų vadovaujamo darbo patirtį. Valstybės tarnybos departamento direktorius yra atsakingas ir atskaitingas Vyriausybei ir vidaus reikalų ministrui.

3. Prie Valstybės tarnybos departamento sudaroma Personalo valdymo komisija. Personalo valdymo komisiją sudaro Vyriausybė iš visuomenės atstovų ir aukščiausią (18-20) kategoriją turinčių valstybės tarnautojų, einančių pareigas skirtingose valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose. Personalo valdymo komisija nagrinėja valstybės tarnybos ir personalo valdymo valstybės tarnyboje problemas, svarsto valstybės tarnybos organizavimo klausimus, atlieka kitas šio Įstatymo ir kitų teisės aktų nustatytas funkcijas. Personalo valdymo komisijos darbą organizuoja ir jai vadovauja Valstybės tarnybos departamento direktorius. Personalo valdymo komisijos nuostatus tvirtina Vyriausybė.

4. Valstybės tarnybos departamentas: 2. Valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti įstaiga:

1) prižiūri, kaip įgyvendinami šis Įstatymas ir su juo susiję teisės aktai, teisės aktuose nustatytais atvejais ir tvarka atlieka patikrinimus valstybės ar savivaldybių institucijose ar įstaigose, taip pat tiria asmenų pranešimus, skundus ir prašymus dėl šio Įstatymo ir kitų su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimo, seka visuomenės informavimo priemonių skelbiamą informaciją valstybės tarnybos ir personalo valdymo valstybės tarnyboje ir, jeigu yra pagrįstų duomenų, kad yra galimas pažeidimas, ištiria šią informaciją;

2) atlieka su valstybės tarnyba ir personalo valdymu valstybės tarnyboje susijusių teisės aktų projektų nagrinėjimą, derinimą, tikslinimą ir su jais susijusių tikslinę analizę, taip pat teikia išvadas ir (ar) pasiūlymus, galinčius turėti poveikį tokių teisės aktų kokybei;

3) 2) analizuoja patirtį valstybės tarnybos valdymo klausimais, dalyvauja kuriant personalo valdymo standartus valstybės tarnyboje, teikia pasiūlymus valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms personalo valdymo valstybės tarnyboje tobulinimo klausimais;

4) dalyvauja rengiant ir įgyvendinant šio Įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų pažeidimų prevencijos priemones, teikia metodinę pagalbą šio Įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų taikymo klausimais;

5) 3) tikrina pretendentų į valstybės tarnautojo pareigas bendruosius gebėjimus ir vadovavimo gebėjimus;

6) 4) administruoja valstybės tarnautojų rezervą, kurį sudaro pretendentai į valstybės tarnautojo pareigas, kurių bendrieji gebėjimai ir vadovavimo gebėjimai, taip pat užsienio kalbos mokėjimas atitinka nustatytus reikalavimus, asmenys, kurie šio Įstatymo 16 straipsnio 2 ir 3 dalyse nustatyta tvarka turi teisę atkurti valstybės tarnautojo statusą, taip pat asmenys, kurie šio Įstatymo 43 straipsnio 2, 3 ir 15 dalių dalies pagrindu yra atleisti iš pareigų dėl pareigybės panaikinimo, asmenys, kurie atleisti iš valstybės tarnautojo pareigų sudarius šalių susitarimą dėl karjeros valstybės tarnautojo



~~atleidimo (kai mokama kompensacija šio Įstatymo 41 straipsnio 6 dalies 2 punkte nustatytu būdu), taip pat buvę pakaitiniai valstybės tarnautojai (išskyrus pakaitinius valstybės tarnautojus, kuriems suejo 65 metai), kurie pareigas nepertraukiamai ėjo ne mažiau kaip dvejus metus ir kurie atleisti iš pareigų dėl negalėjusio eiti pareigų karjeros valstybės tarnautojo sugrįžimo; nustatyta tvarka organizuoja valstybės tarnautojų kaitumą;~~

~~7) 5) tvarko šio Įstatymo 50 straipsnyje nurodytą valstybės registrą ir valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą;~~

~~8) 6) koordinuoja **prižiūri** valstybės tarnautojų mokymo strategijos įgyvendinimą;~~

~~9) 7) teisės aktų nustatyta tvarka tvirtina fizinius ir juridinius asmenis, siekiančius mokytis valstybės tarnautojus, tvirtina ir registruoja valstybės tarnautojų mokymo programas, atlieka jų įgyvendinimo kokybės priežiūrą;~~

~~10) analizuoja valstybės tarnautojų mokymo ir karjeros poreikius ir teikia valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms pasiūlymus dėl įgyvendinimo, imasi priemonių pritraukti gabius asmenis į valstybės tarnybą ir skatinti jų veiksmingą panaudojimą valstybės tarnyboje;~~

~~11) 8) vykdo valstybės tarnybos valdymo gerosios patirties sklaidą;~~

~~12) teikia Vyriausybei ir vidaus reikalų ministrui metines ataskaitas dėl šio Įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimo, rengia ir viešai skelbia informaciją apie valstybės tarnybą ir savo veiklą;~~

~~13) 9) atlieka kitas šio Įstatymo ir kitų teisės aktų nustatytas funkcijas.~~

**5.3. Valstybės tarnybos departamento. Valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančios įstaigos teisės:**

1) nemokamai gauti iš valstybės ar savivaldybių institucijų ar įstaigų, valstybės tarnautojų, taip pat iš valstybės ar žinybinių registrų informaciją, reikalingą funkcijoms atlikti;

2) nurodyti valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai pašalinti teisės aktų pažeidimus, nustatyti terminą sprendimams vykdyti, įpareigoti pateikti informaciją apie nurodymų vykdymą. Jeigu šios institucijos ir įstaigos pažeidimų nepašalina, turi teisę pranešti apie tai aukštesnės pagal pavaldumą institucijos ar įstaigos vadovui, o savivaldybių institucijų ir įstaigų atveju – ir Vyriausybės atstovui;

3) rengti ir valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms teikti rekomendacijas, kuriose pateikiama Valstybės tarnybos departamento nuomonė dėl šio Įstatymo ir kitų su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimo arba apibendrinama valstybės tarnybos valdymo ir personalo valdymo valstybės tarnyboje geroji praktika;

4) kviešti ekspertus (konsultantus) dėl valstybės tarnybą ir personalo valdymą valstybės tarnyboje reglamentuojančių klausimų sprendimo, taip pat kitiems įstaigos kompetencijos klausimams spręsti;

5) 4) naudotis kitomis teisės aktų suteiktomis teisėmis.“

#### **16 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas**

Šis įstatymas, išskyrus šio įstatymo 17 straipsnio 9 dalį, įsigalioja 2017 m. liepos 1 d.

#### **17 straipsnis. Įstatymo taikymas ir įgyvendinimas**

1. Nepanaudotos kasmetinės atostogos, kurios valstybės tarnautojui priklausė iki šio įstatymo įsigaliojimo, suteikiamos pagal iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusį Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 36 straipsnį.

2. Iki šio įstatymo įsigaliojimo į pakaitinių karjeros valstybės tarnautojų pareigas Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 14 straipsnio 3 dalyje nustatyta tvarka priimti buvę karjeros valstybės tarnautojai ar įstaigų vadovai, atleisti iš pareigų pagal Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 5 punktą, dėl pareigybės panaikinimo ar sudarius šalių susitarimą dėl atleidimo (kai mokama kompensacija iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusiame Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 41 straipsnio 6 dalies 2 punkte nustatytu būdu), ir buvę pakaitiniai valstybės tarnautojai (išskyrus pakaitinius valstybės tarnautojus, kuriems suėjo 65 metai), pareigas nepertraukiamai ėję ne mažiau kaip dvejus metus ir atleisti iš pareigų dėl negalėjusio eiti pareigų karjeros valstybės tarnautojo sugrįžimo arba atleidimo, pasibaigus Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 14 straipsnio 2 dalyje nustatytiems terminams, turi teisę iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusiose Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 11 straipsnio 3 dalyje ir 13 straipsnio 3 dalyje nustatytais atvejais būti priimti į valstybės tarnautojo pareigas pagal iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusią tvarką. Laikas, kai šie asmenys ėjo pakaitinių valstybės tarnautojų pareigas, neįskaičiuojamas į iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusiose Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 43 straipsnio 2 ir 3 dalyse nustatytus terminus.

3. Politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojui, priimtam į pareigas iki šio įstatymo įsigaliojimo, atleidžiant jį iš pareigų pasibaigus politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoją į pareigas priėmusio valstybės politiko ar kolegialios valstybės institucijos įgaliojimams, išėtinė išmoka mokama pagal iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusią Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 41 straipsnio 1 dalį.

4. Neįgaliam valstybės tarnautojui, nėščiai moteriai (kai valstybės ar savivaldybės institucija ar įstaiga likviduojama), moteriai ir (ar) vyrui, auginantiesiems vaikus (vaiką) iki 14 metų, asmeniui, kuriam iki teisės gauti visą senatvės pensiją liko ne daugiau kaip penkeri metai, kurių pareigybės panaikinamos iki 2017 m. spalio 31 d., kitiems valstybės tarnautojams, kurių pareigybės panaikinamos iki 2017 m. rugpjūčio 31 d., išėtinės išmokos dydis apskaičiuojamas pagal iki šio

įstatymo įsigaliojimo galiojusią Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 41 straipsnio 2 dalį.

5. Pagal iki šio įstatymo įsigaliojimo sudarytus šalių susitarimus dėl įstaigos vadovo (išskyrus įstaigos vadovą, priimamą į pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo pagrindu) ar karjeros valstybės tarnautojo atleidimo iš pareigų kompensacijos mokamos susitarime numatytu būdu – valstybės tarnautojo atleidimo iš pareigų dieną arba Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 41 straipsnio 4 dalyje nustatyta tvarka.

6. Valstybės tarnautojui, kuris yra neįgalusis, nėščiai moteris (kai valstybės ar savivaldybės institucija ar įstaiga likviduojama), moteris ir (ar) vyras, auginantis vaikus (vaiką) iki 14 metų, asmuo, kuriam iki teisės gauti visą senatvės pensiją liko ne daugiau kaip penkeri metai, kurio pareigybė yra panaikinama iki 2017 m. spalio 31 d., ar kitam valstybės tarnautojui, kurio pareigybė yra panaikinama iki 2017 m. rugpjūčio 31 d., apie pareigybės panaikinimą pranešama iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusiame Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 43 straipsnio 1 dalyje numatytais terminais.

7. Iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusiose Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 43 straipsnio 2 ir 3 dalyse numatytos garantijos taikomos jas įgijusiems asmenims tiek, kiek jiems tos garantijos būtų taikomos pagal iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusį teisinį reguliavimą, bet ne ilgiau kaip iki 2017 m. gruodžio 31 d.

8. Šio įstatymo 8 ir 9 straipsnių nuostatos taikomos tik materialinei žalai, atsiradusiai dėl veikos, padarytos po šio įstatymo įsigaliojimo.

9. Lietuvos Respublikos Vyriausybė iki 2017 m. birželio 30 d. priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

Lietuvos Respublikos  
vidaus reikalų ministras  
Eimutis Nistulius

VRM Teisės departamentas  
Direktorė

Irina Urbonė

06 1720424

**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
PRIVAČIOS DETEKTYVINĖS VEIKLOS ĮSTATYMO NR. XII-1615  
8 STRAIPSNIO PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS**

2017 m.

Vilnius

d. Nr.

**1 straipsnis. 8 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 8 straipsnio 2 dalies 2 punktą ir jį išdėstyti taip:

„2) valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti įstaiga – dėl 5 punkte nustatytų kriterijų;“.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą*

Respublikos Prezidentas

VRM Teisės departamentas  
Direktorė

*Irina Urbonė*

2017-04-24

Lietuvos Respublikos  
vidaus reikalų ministras

*Eimutis Misiūnas*

**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
PRIVAČIOS DETEKTYVINĖS VEIKLOS ĮSTATYMO NR. XII-1615  
8 STRAIPSNIO PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS**

2017 m.

Vilnius

d. Nr.

**1 straipsnis. 8 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 8 straipsnio 2 dalies 2 punktą ir jį išdėstyti taip:

„2) ~~Valstybės tarnybos departamentas~~ valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti įstaiga – dėl 5 punkte nustatytų kriterijų;“.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą*

Respublikos Prezidentas

Lietuvos Respublikos  
vidaus reikalių ministras  
**Eimutis Misiūnas**

VRM Teisės departamentas  
Direktorė

Irina Urbonė

**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
ASMENŲ DELEGAVIMO Į TARPTAUTINES IR EUROPOS SĄJUNGOS  
INSTITUCIJAS AR UŽSIENIO VALSTYBIŲ INSTITUCIJAS ĮSTATYMO  
NR. X-1262 5, 6, 7, 9, 12, 14, 15 IR 17 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS**

2017 m.

Vilnius

d. Nr.

**1 straipsnis. 5 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 5 straipsnio 4 punktą ir jį išdėstyti taip:

„4) valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai perduoda informaciją apie laisvas pareigas ar pareigybes tarptautinėse ir Europos Sąjungos institucijose bei užsienio valstybių institucijose;“.

2. Pakeisti 5 straipsnio 5 punktą ir jį išdėstyti taip:

„5) valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai teikia išvadą dėl pareigų ar pareigybių tarptautinėse ir Europos Sąjungos institucijose ar užsienio valstybių institucijose pripažinimo atitinkančiomis delegavimo prioritetus ir išlaidų, susijusių su delegavimu, padengimo galimybės;“.

**2 straipsnis. 6 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 6 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

**„6 straipsnis. Informacijos apie laisvas pareigas ar pareigybes tarptautinėse ir  
Europos Sąjungos institucijose ar užsienio valstybių institucijose ir  
Informacijos apie delegavimo poreikius pateikimas**

1. Valstybės institucijos ir įstaigos, gavusios informaciją apie laisvas pareigas ar pareigybes tarptautinėse, Europos Sąjungos institucijose ar užsienio valstybių institucijose, į kurias gali būti deleguojami asmenys iš Lietuvos, visą gautą informaciją ir motyvuotus pasiūlymus dėl laisvų pareigų ar pareigybių tarptautinėse, Europos Sąjungos institucijose ar užsienio valstybių institucijose pripažinimo atitinkančiomis delegavimo prioritetus Vyriausybės nustatyta tvarka pateikia Užsienio reikalų ministerijai ir valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai.

2. Valstybės institucijos ir įstaigos teikia informaciją Užsienio reikalų ministerijai ir valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai apie delegavimo į tarptautines ir Europos Sąjungos institucijas ar užsienio valstybių institucijas poreikius.

3. Užsienio reikalų ministerija, gavusi informaciją apie tarptautinių ir Europos Sąjungos institucijų ar užsienio valstybių institucijų delegavimo poreikius arba laisvas pareigas ar

pareigybės, Vyriausybės nustatyta tvarka ją perduoda valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai.“

### **3 straipsnis. 7 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 7 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Ši išvada pateikiama valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai kartu su 6 straipsnio 3 dalyje nurodyta informacija.“

### **4 straipsnis. 9 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 9 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

#### **„9 straipsnis. Pretendentus atrinkančios valstybės institucijos ir įstaigos**

1. Pretendentų atranką organizuoja ir vykdo valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti įstaiga, išskyrus šio straipsnio 2 dalyje nustatytą atvejį. Atranka organizuojama ir vykdoma Vyriausybės nustatyta tvarka.

2. Valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti įstaiga paveda atrinkti pretendentą kitai valstybės institucijai ar įstaigai, jei pareigų ar pareigybių tarptautinėje ir Europos Sąjungos institucijoje ar užsienio valstybių institucijoje pobūdis susijęs tik su jos funkcijomis ir pagal tarptautinės ir Europos Sąjungos institucijos ar užsienio valstybės institucijos nustatytus reikalavimus į pareigas ar pareigybės gali būti deleguojamas tik asmuo, dirbantis šioje valstybės institucijoje ar įstaigoje.“

### **5 straipsnis. 12 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 12 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Pretendentų į delegavimo rezervą atranką organizuoja ir vykdo valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti įstaiga Vyriausybės nustatyta tvarka.“

### **6 straipsnis. 14 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 14 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Jeigu pretendentas atleidžiamas iš pareigų valstybės institucijoje ar įstaigoje, kurioje ėjo pareigas, kai buvo atrinktas į delegavimo rezervą, ir pereina dirbti į kitą valstybės instituciją ar įstaigą, kuri yra deleguojančioji institucija, naujoji deleguojančioji institucija privalo ne vėliau kaip per 20 darbo dienų informuoti Užsienio reikalų ministeriją ir valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančią įstaigą, ar sutinka, kad pretendentas liktų delegavimo rezerve. Jeigu naujoji deleguojančioji institucija nesutinka, kad pretendentas liktų delegavimo rezerve, jis yra išbraukiamas iš delegavimo rezervo.“

### **7 straipsnis. 15 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 15 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„15 straipsnis. Informacijos apie atrinktus pretendentus pateikimas

Informacija apie atrinktus pretendentes valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti įstaiga pateikia Užsienio reikalų ministerijai, o kitos valstybės institucijos ar įstaigos - valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai ir Užsienio reikalų ministerijai. Kai atrenkama iš delegavimo rezervo, Užsienio reikalų ministerija informaciją apie atrinktus pretendentes pateikia valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai ir deleguojančioms institucijoms. Užsienio reikalų ministerija informaciją apie atrinktus pretendentes perduoda tarptautinei ir Europos Sąjungos institucijai ar užsienio valstybės institucijai.“

#### **8 straipsnis. 17 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 17 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Tarptautinei ir Europos Sąjungos institucijai ar užsienio valstybės institucijai informavus, kad pretendentes priimamas į laisvas pareigas ar pareigybes, arba esant kitoms tarptautinių sutarčių ar Europos Sąjungos teisės aktų nustatytoms sąlygoms, jo delegavimą tvirtina šio įstatymo 3 straipsnyje nurodytos valstybės institucijos ar įstaigos vadovas. Informaciją apie priimtus pretendentes Užsienio reikalų ministerija perduoda valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai ir deleguojančiai institucijai. Pretendentes, kuris yra karjeros valstybės tarnautojas, statutinis valstybės tarnautojas ar prokuroras, deleguojamas jo rašytiniu sutikimu perkeltiant jį į pareigas tarptautinėje ir Europos Sąjungos institucijoje ar užsienio valstybės institucijoje. Informacija apie tai pateikiama Užsienio reikalų ministerijai ir valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai.“

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą*

Respublikos Prezidentas

VRM Teisės departamentas  
Direktorė  
*Irina Urbonė*  
20170424

Lietuvos Respublikos  
vidaus reikalų ministras  
*Eimutis Vasiūnas*



LIETUVOS RESPUBLIKOS  
ASMENŲ DELEGAVIMO Į TARPTAUTINES IR EUROPOS SĄJUNGOS  
INSTITUCIJAS AR UŽSIENIO VALSTYBIŲ INSTITUCIJAS ĮSTATYMO  
NR. X-1262 5, 6, 7, 9, 12, 14, 15 IR 17 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

2017 m.

d. Nr.

Vilnius

**1 straipsnis. 5 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 5 straipsnio 4 punktą ir jį išdėstyti taip:

„4) ~~Valstybės tarnybos departamentui~~ **valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai** perduoda informaciją apie laisvas pareigas ar pareigybes tarptautinėse ir Europos Sąjungos institucijose bei užsienio valstybių institucijose;“.

2. Pakeisti 5 straipsnio 5 punktą ir jį išdėstyti taip:

„5) ~~Valstybės tarnybos departamentui~~ **valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai** teikia išvadą dėl pareigų ar pareigybių tarptautinėse ir Europos Sąjungos institucijose ar užsienio valstybių institucijose pripažinimo atitinkančiomis delegavimo prioritetus ir išlaidų, susijusių su delegavimu, padengimo galimybės;“.

**2 straipsnis. 6 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 6 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„6 straipsnis. Informacijos apie laisvas pareigas ar pareigybes tarptautinėse ir Europos Sąjungos institucijose ar užsienio valstybių institucijose ir Informacijos apie delegavimo poreikius pateikimas

1. Valstybės institucijos ir įstaigos, gavusios informaciją apie laisvas pareigas ar pareigybes tarptautinėse, Europos Sąjungos institucijose ar užsienio valstybių institucijose, į kurias gali būti deleguojami asmenys iš Lietuvos, visą gautą informaciją ir motyvuotus pasiūlymus dėl laisvų pareigų ar pareigybių tarptautinėse, Europos Sąjungos institucijose ar užsienio valstybių institucijose pripažinimo atitinkančiomis delegavimo prioritetus Vyriausybės nustatyta tvarka pateikia Užsienio reikalų ministerijai ir ~~Valstybės tarnybos departamentui~~ **valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai**.

2. Valstybės institucijos ir įstaigos teikia informaciją Užsienio reikalų ministerijai ir ~~Valstybės tarnybos departamentui~~ **valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai** apie delegavimo į tarptautines ir Europos Sąjungos institucijas ar užsienio valstybių institucijas poreikius.

3. Užsienio reikalų ministerija, gavusi informaciją apie tarptautinių ir Europos Sąjungos institucijų ar užsienio valstybių institucijų delegavimo poreikius arba laisvas pareigas ar pareigybės, Vyriausybės nustatyta tvarka ją perduoda ~~Valstybės tarnybos departamentui~~ **valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai.**

### 3 straipsnis. 7 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 7 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Ši išvada pateikiama ~~Valstybės tarnybos departamentui~~ **valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai** kartu su 6 straipsnio 3 dalyje nurodyta informacija.“

### 4 straipsnis. 9 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 9 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„9 straipsnis. Pretendentus atrinkančios valstybės institucijos ir įstaigos

1. Pretendentų atranką organizuoja ir vykdo ~~Valstybės tarnybos departamentas~~ **valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti įstaiga**, išskyrus šio straipsnio 2 dalyje nustatytą atvejį. Atranka organizuojama ir vykdoma Vyriausybės nustatyta tvarka.

2. ~~Valstybės tarnybos departamentas~~ **Valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti įstaiga** paveda atrinkti pretendentą kitai valstybės institucijai ar įstaigai, jei pareigų ar pareigybių tarptautinėje ir Europos Sąjungos institucijoje ar užsienio valstybių institucijoje pobūdis susijęs tik su jos funkcijomis ir pagal tarptautinės ir Europos Sąjungos institucijos ar užsienio valstybės institucijos nustatytus reikalavimus į pareigas ar pareigybės gali būti deleguojamas tik asmuo, dirbantis šioje valstybės institucijoje ar įstaigoje.“

### 5 straipsnis. 12 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 12 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Pretendentų į delegavimo rezervą atranką organizuoja ir vykdo ~~Valstybės tarnybos departamentas~~ **valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti įstaiga** Vyriausybės nustatyta tvarka.“

### 6 straipsnis. 14 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 14 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Jeigu pretendentas atleidžiamas iš pareigų valstybės institucijoje ar įstaigoje, kurioje ėjo pareigas, kai buvo atrinktas į delegavimo rezervą, ir pereina dirbti į kitą valstybės instituciją ar įstaigą, kuri yra deleguojančioji institucija, naujoji deleguojančioji institucija privalo ne vėliau kaip per 20 darbo dienų informuoti Užsienio reikalų ministeriją ir ~~Valstybės tarnybos departamentą~~ **valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančią įstaigą**, ar sutinka, kad pretendentas liktų delegavimo rezerve. Jeigu naujoji deleguojančioji institucija nesutinka, kad pretendentas liktų delegavimo rezerve, jis yra išbraukiamas iš delegavimo rezervo.“

**7 straipsnis. 15 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 15 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„15 straipsnis. Informacijos apie atrinktus pretendentes pateikimas

Informacija apie atrinktus pretendentes ~~Valstybės tarnybos departamentas~~ **valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekanti įstaiga** pateikia Užsienio reikalų ministerijai, o kitos valstybės institucijos ar įstaigos - ~~Valstybės tarnybos departamentui~~ **valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai** ir Užsienio reikalų ministerijai. Kai atrenkama iš delegavimo rezervo, Užsienio reikalų ministerija informaciją apie atrinktus pretendentes pateikia ~~Valstybės tarnybos departamentui~~ **valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai** ir deleguojančioms institucijoms. Užsienio reikalų ministerija informaciją apie atrinktus pretendentes perduoda tarptautinei ir Europos Sąjungos institucijai ar užsienio valstybės institucijai.“

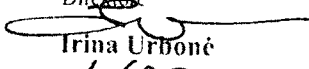
**8 straipsnis. 17 straipsnio pakeitimas**

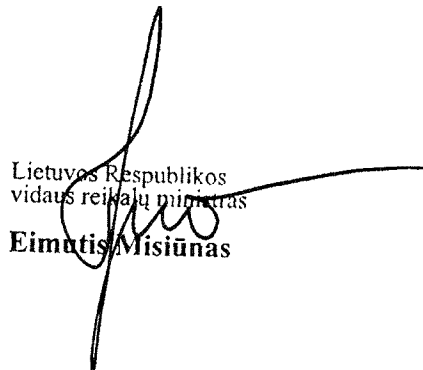
Pakeisti 17 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Tarptautinei ir Europos Sąjungos institucijai ar užsienio valstybės institucijai informavus, kad pretendentes priimamas į laisvas pareigas ar pareigybes, arba esant kitoms tarptautinių sutarčių ar Europos Sąjungos teisės aktų nustatytoms sąlygoms, jo delegavimą tvirtina šio įstatymo 3 straipsnyje nurodytos valstybės institucijos ar įstaigos vadovas. Informaciją apie priimtus pretendentes Užsienio reikalų ministerija perduoda ~~Valstybės tarnybos departamentui~~ **valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai** ir deleguojančiai institucijai. Pretendentes, kuris yra karjeros valstybės tarnautojas, statutinis valstybės tarnautojas ar prokuroras, deleguojamas jo rašytiniu sutikimu perkeltant jį į pareigas tarptautinėje ir Europos Sąjungos institucijoje ar užsienio valstybės institucijoje. Informacija apie tai pateikiama Užsienio reikalų ministerijai ir ~~Valstybės tarnybos departamentui~~ **valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai**.“

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą*

Respublikos Prezidentas

VRM Teisės departamentas  
Direktorė  
  
Irina Urbonė  
2017-07-14

Lietuvos Respublikos  
vidaus reikalų ministras  
  
Eimutis Misiūnas

Projektas

LIETUVOS RESPUBLIKOS  
VIEŠOJO ADMINISTRAVIMO ĮSTATYMO Nr. VIII-1234 11 STRAIPSNIO PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

2017 m.

d. Nr.

Vilnius

**1 straipsnis. 11 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 11 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

**„11 straipsnis. Vidaus administravimas**

1. Vidaus administravimo tikslas – užtikrinti, kad viešojo administravimo subjektas galėtų tinkamai atlikti viešojo administravimo funkcijas.

2. Viešojo administravimo įstaigos administracijos struktūrą nustato viešojo administravimo įstaigos vadovas, vadovaudamasis įstatymais ar jų pagrindu priimtais teisės aktais ir atsižvelgdamas į nustatytus viešojo administravimo įstaigos tikslus ir uždavinius, strateginius ar metinius veiklos planus ir patvirtintą valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), pareigybių skaičių, jeigu kiti įstatymai nenustato kitaip.

3. Viešojo administravimo įstaigos administracijos padaliniais gali būti departamentas (valdyba), grupė, skyrius (biuras, tarnyba).

4. Departamentas (valdyba), grupė steigiami, jeigu administruojant pavestą sritį būtina spręsti sudėtingus uždavinius, atlikti įvairias, nevienarūšes funkcijas ir dėl to atsiranda poreikis koordinuoti jų įgyvendinimą. Departamentą (valdybą) sudaro ne mažiau kaip du skyriai (biurai, tarnybos). Departamentui vadovauja direktorius (valdybai – viršininkas). Grupę sudaro ne mažiau kaip 5 pareigybės. Grupei vadovauja grupės vadovas. Departamento (valdybos), grupės veiklą reglamentuojančius teisės aktus (nuostatus, pareigybių aprašus ir kt.) tvirtina viešojo administravimo įstaigos vadovas.

5. Skyrius (biuras, tarnyba) paprastai yra departamento (valdybos) struktūrinė dalis. Kai administruoti pavestose srityse yra nepakankama uždavinių ir funkcijų įvairovė arba kai to reikalauja įstatymas, skyrius (biuras, tarnyba) gali nebūti departamento (valdybos) struktūrinė dalis. Skyrių (biurų, tarnybų) sudaro ne mažiau kaip 5 pareigybės, išskyrus vidaus audito tarnybas ir centralizuotas vidaus audito tarnybas, kurias sudaro ne mažiau kaip 2 pareigybės. Skyriui (biurui, tarnybai)

vadovauja vedėjas (viršininkas). Skyriaus (biuro, tarnybos) veiklą reglamentuojančius teisės aktus (nuostatus, pareigybių aprašus ir kt.) tvirtina viešojo administravimo įstaigos vadovas.

6. Uždaviniams ir funkcijoms, kurie nepriskirti atskiriems viešojo administravimo įstaigos administracijos padaliniais, įgyvendinti gali būti steigama pareigybė (pareigybės), nepriklausanti (nepriklausančios) skyriui (biurui, tarnybai), departamentui (valdybai) ar grupei. Tokios pareigybės aprašą tvirtina ir pavedamas atlikti funkcijas nustato viešojo administravimo įstaigos vadovas.

7. Šio straipsnio 3, 4, 5, 6 dalių nuostatos viešojo administravimo įstaigoms taikomos tiek, kiek jų nereglamentuoja statutai ar kiti įstatymai.“

## **2 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas**

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2018 m. sausio 1 d.

2. Viešojo administravimo įstaigų vadovai ne vėliau kaip iki 2017 m. gruodžio 31 d. peržiūri ir įvertina jų vadovaujamų įstaigų administracijos struktūrą ir prireikus priima atitinkamų teisės aktų, kuriais nustatoma įstaigos administracijos struktūra, pakeitimus.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

Lietuvos Respublikos  
vidaus reikalų ministras  
Einutis Misiūnas

VRM Teisės departamentas  
Direktorė

Irina Urbonė

20170424

LIETUVOS RESPUBLIKOS  
VIEŠOJO ADMINISTRAVIMO ĮSTATYMO Nr. VIII-1234 11 STRAIPSNIO PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

2017 m.

d. Nr.

Vilnius

**1 straipsnis. 11 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 11 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„11 straipsnis. Vidaus administravimas

1. Vidaus administravimo tikslas – užtikrinti, kad viešojo administravimo subjektas galėtų tinkamai atlikti viešojo administravimo funkcijas.

2. Viešojo administravimo įstaigos administracijos struktūrą nustato viešojo administravimo įstaigos vadovas, vadovaudamasis įstatymais ar jų pagrindu priimtais teisės aktais ir atsižvelgdamas į nustatytus viešojo administravimo įstaigos tikslus ir uždavinius, strateginius ar metinius veiklos planus ir patvirtintą valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), pareigybių skaičių, jeigu kiti įstatymai nenustato kitaip.

3. Viešojo administravimo įstaigos administracijos padaliniais gali būti departamentas (valdyba), **grupė**, skyrius (biuras, tarnyba), ~~poskyris (grupė)~~.

4. Departamentas (valdyba), **grupė** steigiamas **steigiami**, jeigu administruojant pavestą sritį būtina spręsti sudėtingus uždavinius, atlikti įvairias, **nevienarūšes** funkcijas ir dėl to atsiranda poreikis koordinuoti jų įgyvendinimą. Departamentą (valdybą) sudaro ne mažiau kaip du skyriai (biurai, tarnybos). Departamentui vadovauja direktorius (valdybai – viršininkas). **Grupe sudaro ne mažiau kaip 5 pareigybės. Grupei vadovauja grupės vadovas. Direktorius (viršininkas) gali turėti pavaduotojų.** Departamento (valdybos), **grupės** veiklą reglamentuojančius teisės aktus (nuostatus, pareigybių aprašus ir kt.) tvirtina viešojo administravimo įstaigos vadovas.

5. Skyrius (biuras, tarnyba) paprastai yra departamento (valdybos) struktūrinė dalis. Kai administruoti pavestose srityje yra nepakankama uždavinių ir funkcijų įvairovė arba kai to reikalauja įstatymas, skyrius (biuras, tarnyba) gali nebūti departamento (valdybos) struktūrinė dalis. Skyrių (biurą, tarnybą), ~~kuris yra departamento (valdybos) struktūrinė dalis, sudaro ne mažiau kaip 4 5~~

pareigybės, išskyrus vidaus audito tarnybas ir centralizuotas vidaus audito tarnybas, kurias sudaro ne mažiau kaip 2 pareigybės. Skyrių (biurą, tarnybą), kuris nėra departamento (valdybos) struktūrinė dalis, sudaro ne mažiau kaip 2 pareigybės. Skyriui (biurui, tarnybai) vadovauja vedėjas (viršininkas). Skyriaus (biuro, tarnybos) vedėjas (viršininkas) gali turėti pavaduotojų. Skyriaus (biuro, tarnybos) veiklą reglamentuojančius teisės aktus (nuostatus, pareigybių aprašus ir kt.) tvirtina viešojo administravimo įstaigos vadovas.

~~6. Skyrių (biurą, tarnybą) gali sudaryti poskyriai (grupės). Poskyris (grupė) sudaromas iš ne mažiau kaip 3 pareigybių. Poskyriui (grupei) vadovauja vedėjas (viršininkas). Poskyrio (grupės) veiklą reglamentuojančius teisės aktus (nuostatus, pareigybių aprašus ir kt.) tvirtina viešojo administravimo įstaigos vadovas.~~

7-6. Uždaviniams ir funkcijoms, kurie nepriskirti atskiriems viešojo administravimo įstaigos administracijos padaliniams, įgyvendinti gali būti steigama pareigybė (pareigybės), nepriklausanti (nepriklausančios) skyriui (biurui, tarnybai), ar departamentui (valdybai) **ar grupei**. Tokios pareigybės aprašą tvirtina ir pavedamas atlikti funkcijas nustato viešojo administravimo įstaigos vadovas.

8-7. Šio straipsnio 3, 4, 5, 6 ~~ir 7~~ dalių nuostatos viešojo administravimo įstaigoms taikomos tiek, kiek jų nereglamentuoja statutai ar kiti įstatymai.“

## 2 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2018 m. sausio 1 d.
2. Viešojo administravimo įstaigų vadovai ne vėliau kaip iki 2017 m. gruodžio 31 d. peržiūri ir įvertina jų vadovaujamų įstaigų administracijos struktūrą ir prireikus priima atitinkamų teisės aktų, kuriais nustatoma įstaigos administracijos struktūra, pakeitimus.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

VRM Teisės departamentas  
Direktorė  
Irina Urbonė  
2018-04-24

Lietuvos Respublikos  
vidaus reikalų ministras  
Eimutis Nuišius

Projektas

**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO 3 PRIEDO PAKEITIMO IR KAI KURIŲ SU  
JUO SUSIJUSIŲ ĮSTATYMŲ PRIPAŽINIMO NETEKUSIAIS GALIOS ĮSTATYMO  
NR. XII-681 3 STRAIPSNIO PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS**

2017 m.

d. Nr.

Vilnius

**1 straipsnis. 3 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 3 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

**„3 straipsnis. Įstatymo 3 priedo pakeitimas**

Pakeisti Įstatymo 3 priedą ir jį išdėstyti taip:

„Lietuvos Respublikos  
valstybės tarnybos įstatymo  
3 priedas

**VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ SUVIENODINTŲ PAREIGYBIŲ SĄRAŠAS**

Eil. Nr.	Valstybės tarnautojų pareigybių pavadinimai				Pareigybės lygis ir kategorija pagal valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų grupes				
	politinio (asmeninio) pasitikėjimo	įstaigų vadovų ir karjeros	statutinių, reglamentuojamų:		I	II	III	IV	V
			Diplomatinės tarnybos įstatymo	įstatymu patvirtintų statutų					
1.				generalinis direktorius (taikoma įstaigos vadovui)	A 20				
2.	Respublikos Prezidento vyriausiasis patarėjas, viceministras, savivaldybės administracijos direktorius,	direktorius (taikoma įstaigos vadovui), ministerijos kancleris	ministerijos kancleris	direktorius, viršininkas	A 19– 20	A 18– 19	A 17– 18	A 16– 17	A 15– 16



Eil. Nr.	Valstybės tarnautojų pareigybių pavadinimai				Pareigybės lygis ir kategorija pagal valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų grupes				
	politinio (asmeninio) pasitikėjimo	įstaigų vadovų ir karjeros	statutinių, reglamentuojamų:		I	II	III	IV	V
			Diplomatinės tarnybos įstatymo	įstatymu patvirtintų statutų					
	Vyriausybės kancleris								
3.				generalinio direktoriaus pavadootojas	A 19				
4.	Respublikos Prezidento atstovas ypatingiems pavedimams, Respublikos Prezidento patarėjas, Seimo Pirmininko sekretoriato vadovas, Seimo Pirmininko vyresnysis patarėjas, Ministro Pirmininko sekretoriato vadovas, Ministro Pirmininko patarėjas, savivaldybės administracijos direktoriaus pavadootojas, Vyriausybės kanclerio pirmasis pavadootojas	direktoriaus pavadootojas (taikoma įstaigos vadovo pavadootojui), Vyriausybės atstovas Europos Žmogaus Teisių Teisme, teismo kancleris, prokuratūros kancleris, ministerijos gynybos politikos direktorius	ambasadorius, politikos direktorius	direktoriaus pavadooto- jas, viršininko pavadooto- jas, direktorato direktorius	A 18– 19	A 17– 18	A 16– 17	A 15– 16	A 14– 15
5.	Seimo Pirmininko sekretoriato vadovo pavadootojas, Seimo	departamento direktorius, valdybos direktorius, grupės vadovas, komisijos ar	ambasadorius ypatingiems pavedimams, įgaliotasis ministras, laikinas	valdybos viršininkas, patarėjas, generalinio direktoriaus patarėjas,	A 17– 18	A 16– 17	A 15– 16	A 14– 15	A 13– 14

Eil. Nr.	Valstybės tarnautojų pareigybių pavadinimai				Pareigybės lygis ir kategorija pagal valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų grupes				
	politinio (asmeninio) pasitikėjimo	įstaigų vadovų ir karjeros	statutinių, reglamentuojamų:		I	II	III	IV	V
			Diplomatinės tarnybos įstatymo	įstatymu patvirtintų statutų					
	Pirmininko patarėjas, ministro patarėjas, mero patarėjas, Vyriausybės įgaliotinis	tarybos administracijos direktorius, generalinis inspektorius, gynybos patarėjas, vyriausiasis patarėjas, teismo pirmininko patarėjas	reikalų patikėtinis, departamento direktorius, grupės vadovas, generalinis konsulas	departamento viršininkas, grupės vadovas					
6.	Seimo Pirmininko pavadootojo patarėjas, opozicijos lyderio patarėjas, Vyriausybės įgaliotinio pavadootojas	komisijos ar tarybos sekretoriato vadovas, Seimo posėdžių sekretoriato vedėjas, skyriaus vedėjas (taikoma struktūriniam padaliniui, nesančiam kitame struktūriniame padalinyje), biuro vedėjas (Seimo kanceliarijoje), vyresnysis patarėjas, Seimo nuolatinis atstovas Europos Sąjungoje, gynybos patarėjo pavadootojas, teismo skyriaus pirmininko patarėjas, seniūnas (biudžetinės įstaigos vadovas)	ministras patarėjas, departamento direktoriaus pavadootojas, skyriaus vedėjas (taikoma struktūriniam padaliniui, nesančiam kitame struktūriniame e padalinyje)	departamento viršininko pavadootojas , valdybos viršininko pavadootojas , skyriaus viršininkas (taikoma struktūriniam padaliniui, nesančiam kitame struktūriniame e padalinyje), biuro viršininkas (taikoma struktūriniam padaliniui, nesančiam kitame struktūriniame e padalinyje), posto viršininkas	A 16– 17	A 15– 16	A 14– 15	A 13– 14	A 12– 13

Eil. Nr.	Valstybės tarnautojų pareigybių pavadinimai				Pareigybės lygis ir kategorija pagal valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų grupes				
	politinio (asmeninio) pasitikėjimo	įstaigų vadovų ir karjeros	statutinių, reglamentuojamų:		I	II	III	IV	V
			Diplomatinės tarnybos įstatymo	įstatymu patvirtintų statutų					
7.	Respublikos Prezidento atstovas spaudai, Seimo Pirmininko atstovas spaudai, Ministro Pirmininko atstovas spaudai, savivaldybės tarybos sekretorius	skyriaus vedėjas (taikoma struktūriniam padaliniui, esančiam kitame struktūriniame padalinyje), Seimo nuolatinio atstovo Europos Sąjungoje pavadootojas, patarėjas, seniūnas (savivaldybės administracijos filialo vadovas), seniūno pavadootojas (biudžetinės įstaigos vadovo pavadootojas), teismo pirmininko padėjėjas, teisėjo padėjėjas, vyriausiojo prokuroro padėjėjas	patarėjas, departamento patarėjas, skyriaus vedėjas (taikoma struktūriniam padaliniui, esančiam kitame struktūri- niame padalinyje), skyriaus vedėjo pavadootojas (taikoma struktūriniam padaliniui, nesančiam kitame struktūri- niame padalinyje)	skyriaus viršininkas (taikoma struktūriniam padaliniui, esančiam kitame struktūriniam e padalinyje), tarnybos viršininkas, centro viršininkas, laivo vadas, skyriaus viršininko pavadootojas (taikoma struktūriniam padaliniui, nesančiam kitame struktūriniam e padalinyje), biuro viršininko pavadootojas (taikoma struktūriniam padaliniui, nesančiam kitame struktūriniam e padalinyje), posto viršininko pavadootojas	A 15– 16	A 14– 15	A 13– 14	A 12– 13	A 11– 12
8.		seniūnas (savivaldybės administracijos filialo vadovas)					B 12– 13	B 11– 12	

Eil. Nr.	Valstybės tarnautojų pareigybių pavadinimai				Pareigybės lygis ir kategorija pagal valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų grupes				
	politinio (asmeninio) pasitikėjimo	įstaigų vadovų ir karjeros	statutinių, reglamentuojamų:		I	II	III	IV	V
			Diplomatinės tarnybos įstatymo	įstatymu patvirtintų statutų					
9.	Respublikos Prezidento patarėjo pavadootojas, Respublikos Prezidento konsultantas, Seimo Pirmininko padėjėjas, ministro atstovas spaudai	specialusis atašė, seniūno pavadootojas (savivaldybės administracijos filialo vadovo pavadootojas), vyriausiasis valstybinis auditorius, teismo konsultantas	konsulas, pirmasis sekretorius, skyriaus patarėjas, skyriaus vedėjo pavadootojas (taikoma struktūriniam padaliniui, esančiam kitame struktūri- niame padalinyje)	poskyrio viršininkas, posto pamainos viršininkas, kuopos vadas, skyriaus viršininko pavadootojas (taikoma struktūriniam padaliniui, esančiam kitame struktūriniam e padalinyje), tarnybos viršininko pavadootojas , centro viršininko pavadootojas , laivo vado pavadootojas , specialusis atašė, vyriausiasis tyrėjas	A 14- 15	A 13- 14	A 12- 13	A 11- 12	A 10- 11
10.	Respublikos Prezidento referentas, Ministro Pirmininko padėjėjas, mero padėjėjas	vyriausiasis specialistas, specialiojo atašė pavadootojas, vyresnysis valstybinis auditorius, prokuroro padėjėjas	antrasis sekretorius, vicekonsulas	poskyrio viršininko pavadooto- jas, vyriausiasis specialistas, vyriausiasis inspektorius, vyriausiasis budėtojas	A 13- 14	A 12- 13	A 11- 12	A 10- 11	A 9- 10

Eil. Nr.	Valstybės tarnautojų pareigybių pavadinimai				Pareigybės lygis ir kategorija pagal valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų grupes				
	politinio (asmeninio) pasitikėjimo	įstaigų vadovų ir karjeros	statutinių, reglamentuojamų:		I	II	III	IV	V
			Diplomatinės tarnybos įstatymo	įstatymu patvirtintų statutų					
11.		seniūno pavadootojas (savivaldybė-je)		direktoriaus budintysis padėjėjas	B 13– 14	B 12– 13	B 11– 12	B 10– 11	B 9– 10
12.				direktoriaus budinčiojo padėjėjo pavadooto- jas, būrio viršininkas	B 12– 13	B 11– 12	B 10– 11	B 9– 10	B 8–9
13.	Seimo frakcijos referentas, Seimo nario padėjėjas- sekretorius				A 12				
14.	Respublikos Prezidento patarėjo padėjėjas, Respublikos Prezidento atstovo spaudai padėjėjas, ministro padėjėjas	vyresnysis specialistas, padėjėjas (Seimo kanceliarijoje), valstybinis auditorius	trečiasis sekretorius	būrio vadas, vyresnysis specialistas, vyresnysis inspektorius, vyresnysis tyrėjas	A 11– 12	A 10– 11	A 9– 10	A 8–9	A 7–8
15.	Seimo nario padėjėjas- sekretorius				B 11				
16.	Mero padėjėjas	vyresnysis specialistas, prokuroro padėjėjas				B 9– 10	B 8–9	B 7–8	B 7–8
17.		specialistas, teismo posėdžių sekretorius, teismo administracijos sekretorius, valstybinio auditoriaus padėjėjas	atašė	specialistas, inspektorius, tyrėjas	A 9– 10	A 8–9	A 7–8	A 6–7	A 6–7

Eil. Nr.	Valstybės tarnautojų pareigybių pavadinimai				Pareigybės lygis ir kategorija pagal valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų grupes				
	politinio (asmeninio) pasitikėjimo	įstaigų vadovų ir karjeros	statutinių, reglamentuojamų:		I	II	III	IV	V
			Diplomatinės tarnybos įstatymo	įstatymu patvirtintų statutų					
18.		specialistas		specialistas, inspektorius, tyrėjas, būrininkas, pamainos vadas, sargybos viršininkas, vyresnysis budėtojas, vyresnysis instruktorius	B 8–9	B 7–8	B 6–7	B 5–6	B 5–6
19.		teismo posėdžių sekretorius		jaunesnysis inspektorius, jaunesnysis specialistas, budėtojas, punkto pamainos viršininkas, instruktorius	B 7–8	B 6–7	B 5–7	B 4–5	B 3–5
20.				jaunesnysis specialistas, jaunesnysis budėtojas, korpuso vyresnysis, prižiūrėtojų budinčiosios pamainos vyresnysis, komendan- tas, skyrininkas, vyriausiasis postinis	C 6–7	C 5–6	C 3–5	C 3–5	C 2–4
21.				vyresnysis postinis, vyresnysis prižiūrėtojas, vyresnysis kontrolierius	C 5–6	C 4–5	C 3–4	C 2–4	C 2–3

Eil. Nr.	Valstybės tarnautojų pareigybių pavadinimai				Pareigybės lygis ir kategorija pagal valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų grupes				
	politinio (asmeninio) pasitikėjimo	įstaigų vadovų ir karjeros	statutinių, reglamentuojamų:		I	II	III	IV	V
22.			Diplomatinės tarnybos įstatymo	įstatymu patvirtintų statutų	C 4–5	C 3–4	C 2–4	C 2–4	C 1– 3“
				postinis, prižiūrėtojas, sargybinis					

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

Lietuvos Respublikos  
vidaus reikalų ministras

Eimutis Misiūnas

VRM Teisės departamentas  
Direktorė

Irina Urbonė

2017.01.24

**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO 3 PRIEDO PAKEITIMO IR KAI KURIŲ SU  
JUO SUSIJUSIŲ ĮSTATYMŲ PRIPAŽINIMO NETEKUSIAIS GALIOS ĮSTATYMO  
NR. XII-681 3 STRAIPSNIO PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS**

2017 m.

d. Nr.

Vilnius

**1 straipsnis. 3 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 3 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„3 straipsnis. Įstatymo 3 priedo pakeitimas

Pakeisti Įstatymo 3 priedą ir jį išdėstyti taip:

„Lietuvos Respublikos  
valstybės tarnybos įstatymo  
3 priedas

**VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ SUVIENODINTŲ PAREIGYBIŲ SĄRAŠAS**

Eil. Nr.	Valstybės tarnautojų pareigybių pavadinimai				Pareigybės lygis ir kategorija pagal valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų grupes				
	politinio (asmeninio) pasitikėjimo	įstaigų vadovų ir karjeros	statutinių, reglamentuojamų:		I	II	III	IV	V
			Diplomatinės tarnybos įstatymo	įstatymu patvirtintų statutų					
1.				generalinis direktorius (taikoma įstaigos vadovui)	A 20				
2.	Respublikos Prezidento vyriausiasis patarėjas, viceministras, savivaldybės administracijos direktorius,	direktorius (taikoma įstaigos vadovui), ministerijos kancleris	ministerijos kancleris	direktorius, viršininkas	A 19– 20	A 18– 19	A 17– 18	A 16– 17	A 15– 16



Eil. Nr.	Valstybės tarnautojų pareigybių pavadinimai				Pareigybės lygis ir kategorija pagal valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų grupes				
	politinio (asmeninio) pasitikėjimo	įstaigų vadovų ir karjeros	statutinių, reglamentuojamų:		I	II	III	IV	V
			Diplomatinės tarnybos įstatymo	įstatymu patvirtintų statutų					
	Vyriausybės kancleris								
3.				generalinio direktoriaus pavadootojas	A 19				
4.	Respublikos Prezidento atstovas ypatingiems pavedimams, Respublikos Prezidento patarėjas, Seimo Pirmininko sekretoriato vadovas, Seimo Pirmininko vyresnysis patarėjas, Ministro Pirmininko sekretoriato vadovas, Ministro Pirmininko patarėjas, savivaldybės administracijos direktoriaus pavadootojas, Vyriausybės kanclerio pirmasis pavadootojas	direktoriaus pavadootojas (taikoma įstaigos vadovo pavadootojui), Vyriausybės atstovas Europos Žmogaus Teisių Teisme, teismo kancleris, prokuratūros kancleris, ministerijos gynybos politikos direktorius	ambasadorius, politikos direktorius	direktoriaus pavadooto- jas, viršininko pavadooto- jas, direktorato direktorius	A 18– 19	A 17– 18	A 16– 17	A 15– 16	A 14– 15
5.	Seimo Pirmininko sekretoriato vadovo pavadootojas, Seimo	departamento direktorius, valdybos direktorius, <b>grupės vadovas</b> , komisijos ar	ambasadorius ypatingiems pavedimams, įgaliotasis ministras, laikinas	valdybos viršininkas, patarėjas, generalinio direktoriaus patarėjas,	A 17– 18	A 16– 17	A 15– 16	A 14– 15	A 13– 14

Eil. Nr.	Valstybės tarnautojų pareigybių pavadinimai				Pareigybės lygis ir kategorija pagal valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų grupes				
	politinio (asmeninio) pasitikėjimo	įstaigų vadovų ir karjeros	statutinių, reglamentuojamų:		I	II	III	IV	V
			Diplomatinės tarnybos įstatymo	įstatymu patvirtintų statutų					
	Pirmininko patarėjas, ministro patarėjas, mero patarėjas, Vyriausybės įgaliotinis	tarybos administracijos direktorius, generalinis inspektorius, gynybos patarėjas, vyriausiasis patarėjas, teismo pirmininko patarėjas	reikalų patikėtinis, departamento direktorius, <b>grupės vadovas</b> , generalinis konsulas	departamento viršininkas, <b>grupės vadovas</b>					
6.	Seimo Pirmininko pavaduotojo patarėjas, opozicijos lyderio patarėjas, Vyriausybės įgaliotinio pavaduotojas	departamento direktoriaus pavaduotojas, valdybos direktoriaus pavaduotojas, komisijos ar tarybos sekretoriato vadovas, Seimo posėdžių sekretoriato vedėjas, skyriaus vedėjas (taikoma struktūriniame padaliniui, nesančiam kitame struktūriniame padalinyje), kitame struktūriniame padalinyje, biuro vedėjas (Seimo kanceliarijoje), vyresnysis patarėjas, Seimo nuolatinis atstovas Europos Sąjungoje, gynybos patarėjo pavaduotojas,	ministras patarėjas, departamento direktoriaus pavaduotojas, skyriaus vedėjas (taikoma struktūriniame padaliniui, nesančiam kitame struktūriniame padalinyje)	departamento viršininko pavaduotojas, valdybos viršininko pavaduotojas, skyriaus viršininkas (taikoma struktūriniame padaliniui, nesančiam kitame struktūriniame padalinyje), biuro viršininkas (taikoma struktūriniame padaliniui, nesančiam kitame struktūriniame padalinyje), posto viršininkas	A 16–17	A 15–16	A 14–15	A 13–14	A 12–13

Eil. Nr.	Valstybės tarnautojų pareigybių pavadinimai				Pareigybės lygis ir kategorija pagal valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų grupes				
	politinio (asmeninio) pasitikėjimo	įstaigų vadovų ir karjeros	statutinių, reglamentuojamų:		I	II	III	IV	V
			Diplomatinės tarnybos įstatymo	įstatymu patvirtintų statutų					
		teismo skyriaus pirmininko patarėjas, seniūnas (biudžetinės įstaigos vadovas)							
7.	Respublikos Prezidento atstovas spaudai, Seimo Pirmininko atstovas spaudai, Ministro Pirmininko atstovas spaudai, savivaldybės tarybos sekretorius	skyriaus vedėjas (taikoma struktūriniam padaliniui, esančiam kitame struktūriniame padalinyje), skyriaus vedėjas pavduotojas (taikoma struktūriniam padaliniui, nesančiam kitame struktūriniame padalinyje), Seimo nuolatinio atstovo Europos Sąjungoje pavduotojas, patarėjas, seniūnas (savivaldybės administracijos filialo vadovas), seniūno pavduotojas (biudžetinės įstaigos vadovo pavduotojas), teismo pirmininko padėjėjas, teisėjo padėjėjas, vyriausiojo prokuroro padėjėjas	patarėjas, departamento patarėjas, skyriaus vedėjas (taikoma struktūriniam padaliniui, esančiam kitame struktūri- niame padalinyje), skyriaus vedėjo pavduotojas (taikoma struktūriniam padaliniui, nesančiam kitame struktūri- niame padalinyje)	skyriaus viršininkas (taikoma struktūriniam padaliniui, esančiam kitame struktūriniame padalinyje), tarnybos viršininkas, centro viršininkas, laivo vadas, skyriaus viršininko pavduotojas (taikoma struktūriniam padaliniui, nesančiam kitame struktūriniame padalinyje), biuro viršininko pavduotojas (taikoma struktūriniam padaliniui, nesančiam kitame struktūriniame padalinyje), posto viršininko pavduotojas	A 15– 16	A 14– 15	A 13– 14	A 12– 13	A 11– 12

Eil. Nr.	Valstybės tarnautojų pareigybės pavadinimai				Pareigybės lygis ir kategorija pagal valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų grupes				
	politinio (asmeninio) pasitikėjimo	įstaigų vadovų ir karjeros	statutinių, reglamentuojamų:		I	II	III	IV	V
			Diplomatinės tarnybos įstatymo	įstatymu patvirtintų statutų					
8.		seniūnas (savivaldybės administracijos filialo vadovas)					B 12– 13	B 11– 12	
9.	Respublikos Prezidento patarėjo pavduotojas, Respublikos Prezidento konsultantas, Seimo Pirmininko padėjėjas, ministro atstovas spaudai	poskyrio vedėjas, skyriaus vedėjas pavduotojas (taikoma struktūriniam padaliniui, esančiam kitame struktūriniame padalinyje), specialusis atašė, seniūno pavduotojas (savivaldybės administracijos filialo vadovo pavduotojas), vyriausiasis valstybinis auditorius, teismo konsultantas	konsulas, pirmasis sekretorius, skyriaus patarėjas, skyriaus vedėjas pavduotojas (taikoma struktūriniam padaliniui, esančiam kitame struktūri- niame padalinyje)	poskyrio viršininkas, posto pamainos viršininkas, kuopos vadas, skyriaus viršininko pavduotojas (taikoma struktūriniam padaliniui, esančiam kitame struktūriniam e padalinyje), tarnybos viršininko pavduotojas , centro viršininko pavduotojas , laivo vado pavduotojas , specialusis atašė, vyriausiasis tyrėjas	A 14– 15	A 13– 14	A 12– 13	A 11– 12	A 10– 11
10.	Respublikos Prezidento referentas, Ministro Pirmininko padėjėjas, mero padėjėjas	vyriausiasis specialistas, specialiojo atašė pavduotojas, vyresnysis valstybinis auditorius,	antrasis sekretorius, vicekonsulas	poskyrio viršininko pavduoto- jas, vyriausiasis specialistas, vyriausiasis inspektorius,	A 13– 14	A 12– 13	A 11– 12	A 10– 11	A 9– 10

Eil. Nr.	Valstybės tarnautojų pareigybių pavadinimai				Pareigybės lygis ir kategorija pagal valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų grupes				
	politinio (asmeninio) pasitikėjimo	įstaigų vadovų ir karjeros	statutinių, reglamentuojamų:		I	II	III	IV	V
			Diplomatinės tarnybos įstatymo	įstatymu patvirtintų statutų					
		prokuroro padėjėjas		vyriausiasis budėtojas					
11.		seniūno pavduotojas (savivaldybė-je)		direktoriaus budintysis padėjėjas	B 13– 14	B 12– 13	B 11– 12	B 10– 11	B 9– 10
12.				direktoriaus budinčiojo padėjėjo pavduoto- jas, būrio viršininkas	B 12– 13	B 11– 12	B 10– 11	B 9– 10	B 8–9
13.	Seimo frakcijos referentas, Seimo nario padėjėjas- sekretorius				A 12				
14.	Respublikos Prezidento patarėjo padėjėjas, Respublikos Prezidento atstovo spaudai padėjėjas, ministro padėjėjas	vyresnysis specialistas, padėjėjas (Seimo kanceliarijoje), valstybinis auditorius	trečiasis sekretorius	būrio vadas, vyresnysis specialistas, vyresnysis inspektorius, vyresnysis tyrėjas	A 11– 12	A 10– 11	A 9– 10	A 8–9	A 7–8
15.	Seimo nario padėjėjas- sekretorius				B 11				
16.	Mero padėjėjas	vyresnysis specialistas, prokuroro padėjėjas				B 9– 10	B 8–9	B 7–8	B 7–8
17.		specialistas, teismo posėdžių sekretorius, teismo administracijos sekretorius, valstybinio	atašė	specialistas, inspektorius, tyrėjas	A 9– 10	A 8–9	A 7–8	A 6–7	A 6–7

Eil. Nr.	Valstybės tarnautojų pareigybių pavadinimai				Pareigybės lygis ir kategorija pagal valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų grupes				
	politinio (asmeninio) pasitikėjimo	įstaigų vadovų ir karjeros	statutinių, reglamentuojamų:		I	II	III	IV	V
			Diplomatinės tarnybos įstatymo	įstatymu patvirtintų statutų					
		auditoriaus padėjėjas							
18.		specialistas		specialistas, inspektorius, tyrėjas, būrininkas, pamainos vadas, sargybos viršininkas, vyresnysis budėtojas, vyresnysis instruktorius	B 8–9	B 7–8	B 6–7	B 5–6	B 5–6
19.		teismo posėdžių sekretorius		jaunesnysis inspektorius, jaunesnysis specialistas, budėtojas, punkto pamainos viršininkas, instruktorius	B 7–8	B 6–7	B 5–7	B 4–5	B 3–5
20.				jaunesnysis specialistas, jaunesnysis budėtojas, korpuso vyresnysis, prižiūrėtojų budinčiosios pamainos vyresnysis, komendan- tas, skyrininkas, vyriausiasis postinis	C 6–7	C 5–6	C 3–5	C 3–5	C 2–4
21.				vyresnysis postinis, vyresnysis prižiūrėtojas,	C 5–6	C 4–5	C 3–4	C 2–4	C 2–3

Eil. Nr.	Valstybės tarnautojų pareigybių pavadinimai				Pareigybės lygis ir kategorija pagal valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų grupes				
	politinio (asmeninio) pasitikėjimo	įstaigų vadovų ir karjeros	statutinių, reglamentuojamų:		I	II	III	IV	V
			Diplomatinės tarnybos įstatymo	įstatymu patvirtintų statutų					
				vyresnysis kontrolierius					
22.				postinis, prižiūrėtojas, sargybinis	C 4-5	C 3-4	C 2-4	C 2-4	C 1-3“

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

VRM Teisės departamentas  
Direktorė

Irina Urbonė

06.17.2024

Lietuvos Respublikos  
vidaus reikalų ministras

Eimutis Misiūnas



## LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 30, LT-01104 Vilnius,  
tel. (8 5) 266 2984, faks. (8 5) 262 5940, el. p. rastine@tm.lt,  
atsisk. sąskaita LT267044060000269484 AB SEB bankas, banko kodas 70440.  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188604955

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai

2017- - Nr.

Į 2017-04-13 Nr. 1D-2067

### DĖL IŠVADOS LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 STRAIPSNIŲ IR 3 PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTUI IR JĮ LYDINTIEMS ĮSTATYMŲ PROJEKTAMS

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija:

- atsižvelgdama į tai, kad Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija teikia Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 straipsnių ir 3 priedo pakeitimo įstatymo (toliau – VTĮ projektas), Lietuvos Respublikos privačios detektyvinės veiklos įstatymo Nr. XII-1615 8 straipsnio pakeitimo įstatymo, Lietuvos Respublikos asmenų delegavimo į tarptautines ir Europos Sąjungos institucijas ar užsienio valstybių institucijas įstatymo Nr. X-1262 5, 6, 7, 9, 12, 14, 15 ir 17 straipsnių pakeitimo įstatymo, Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 11 straipsnio pakeitimo įstatymo (toliau – VAĮ projektas) ir Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 3 priedo pakeitimo ir kai kurių su juo susijusių įstatymų pripažinimo netekusiais galios įstatymo Nr. XII-681 3 straipsnio pakeitimo įstatymo (toliau – VTĮ priedo pakeitimo projektas) projektus (toliau kartu – Įstatymų projektai) bei nutarimo, kuriuo Įstatymų projektai teikiami Lietuvos Respublikos Seimui, projektą (toliau – Nutarimo projektas), nesilaikydama Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamente (toliau – Reglamentas), patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr. 728, nustatytos įstatymų projektų derinimo tvarkos;

- pastebėdama, kad pagal Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo suformuluotą doktriną Vyriausybė pagal Konstituciją yra saistoma ir savo pačios priimtų nutarimų; kol Vyriausybės nutarimas nėra pakeistas ar panaikintas, Vyriausybė turi laikytis jame nustatytų reikalavimų (2005 m. liepos 8 d., 2007 m. rugpjūčio 13 d., 2011 m. rugsėjo 2 d. nutarimai); savo pačios priimtų nutarimų nepaisymas reikštų, kad Vyriausybė nukrypo nuo konstitucinio teisės viešpatavimo imperatyvo, taigi ir tai, kad išleidžiant atitinkamą Vyriausybės nutarimą buvo pažeistas konstitucinis teisinės valstybės principas (2007 m. rugpjūčio 13 d. nutarimas); o tos

100 Atkurtai  
Lietuvai





situacijos, kai leidžiant teisės aktus nepaisoma teisėkūros procedūrinių reikalavimų, taip pat ir tų, kuriuos yra nustatęs pats teisėkūros subjektas, įvertintos ir Konstitucinio Teismo praktikoje (žr. 2016 m. liepos 8 d. nutarimą);

- remdamasi faktu, kad Įstatymų projektų paketas, remiantis Reglamentu, vertintinas kaip didelės apimties;

- suprasdama Įstatymų projektais teikiamų siūlymų svarbą, tačiau nepritarianti prielaidoms formuoti tokiai Įstatymų projektų derinimo, svarstymo ir priėmimo Vyriausybėje praktikai, kuria, nukrypstant nuo galiojančios tvarkos, būtų paneigiami konstituciniai teisėkūros procedūrų viešumo ir skaidrumo reikalavimai;

teikia šiuos esminius pastebėjimus dėl Įstatymų projektų.

1. Įvertinant VTĮ projekto, VAĮ projekto ir VTĮ priedo pakeitimo projekto numatomas įsigaliojimo datas ir baigiamąsias nuostatas, atkreiptinas dėmesys į siūlomo reguliavimo nenuoseklumą: VAĮ projektas, reglamentuodamas naują galimą viešojo administravimo institucijų struktūrą, nenumato naujo reguliavimo taikymo išimčių ar pakeitimų, naikinamųjų poskyrių (grupių) buvimo galimybę, įsigaliojimo atidėjimą iki 2018 m. sausio 1 d., o tik VAĮ projekto 2 str. 2 d. pavedama įstaigų vadovams peržiūrėti ir, esant poreikiui, pakeisti įstaigų struktūrą iki 2018 m. sausio 1 d. (kas neeliminuos galimo struktūros neatitikimo Viešojo administravimo įstatymo naujiems reikalavimams laikotarpiu nuo 2017 m. liepos 1 d. iki 2018 m. sausio 1 d.). Įvertinant VTĮ projekto ir VTĮ priedo pakeitimo projekto nuostatas, numatančias poskyrių vedėjų pareigybių naikinimą tik nuo 2018 m. sausio 1 d., susidarys situacija, kai Valstybės tarnybos įstatyme bus numatyta struktūrinio vieneto, nenumatyto Viešojo administravimo įstatyme, vadovo pareigybė. Jeigu siekiama sudaryti galimybes pereinamuoju laikotarpiu (nuo 2017 m. liepos 1 d. iki 2018 m. sausio 1 d. veikti ir iki pakeitimų buvusį reguliavimą atitinkantiems padaliniais (ir atitinkamoms pareigybėms), siūlytina tai aiškiai įtvirtinti VAĮ projekto baigiamosiose nuostatose. Nenumačius tokio pereinamojo laikotarpio, keltinas VAĮ projekto įgyvendinimo terminų klausimas, kadangi siekiant formaliai atitikti VAĮ projekto nuostatas institucijos jau iki 2017 m. liepos 1 d. turėtų peržiūrėti ir suderinti savo struktūrą, nors tai būtų neįmanoma dėl valstybės tarnautojų įspėjimo apie galimą atleidimą terminų. Pastebėtina, kad ši problema aktuali ne tik dėl poskyrių, bet ir dėl skyrių, sudarytų iš mažiau kaip 5 pareigybių.

2. Vertinant VAĮ projekto pakeitimus, atkreiptinas dėmesys, kad ir šiuo metu Viešojo administravimo įstatyme vartojama sąvoka „grupė“, tačiau po pakeitimų ši sąvoka būtų vartojama kokybiškai naujo darinio įvardinimui, kuris, atsižvelgiant į struktūrinio padalinio vadovo pozicionavimą suvienodintų pareigybių sąrašą, būtų prilygintas departamentui. Svarstytina, ar tos pačios sąvokos vartojimas nesudarys prielaidų, bent jau pereinamuoju laikotarpiu iki 2018 m. sausio 1 d., neaiškumui ir klaidinimui. Visgi, pastebėtina, kad jokių aiškių kokybinių grupės ir skyriaus skirtumų įstatyme nenustatoma (išskyrus struktūrinio padalinio vadovo kategoriją pagal Valstybės tarnybos įstatymą), o objektyvių kriterijų, leidžiančių diferencijuoti grupės ir skyriaus, nesančio departamento struktūriniu padaliniu, steigimą, VAĮ projekte taip pat nėra.

Įvertinant visa tai, svarstytina, ar ne tikslingesnis būtų departamento be struktūrinių padalinių steigimo galimybės numatymas, diferencijuojant įstatyme reikalavimus departamentui,

priklausomai nuo to, ar jis turi skyrius, nustatant departamentui be skyrių didesnę minimalų pareigybių skaičių nei skyriui (daugiau nei 5 pareigybes).

3. VTĮ projekto 17 str. keičiant Valstybės tarnybos įstatymo 48 str. nebelieka nuorodos į Vyriausybę, kaip valstybės tarnybos valdyme dalyvaujančią instituciją. Valstybės tarnybos įstatyme yra Vyriausybės dalyvavimas reglamentuojant valstybės tarnybą, pasireiškiantis norminių teisės aktų leidimu – nutarimų priėmimu, pvz., Tarnybinių nuobaudų skyrimo taisyklės ir pan. Manytina, toks Vyriausybės „eliminavimas“ iš Valstybės tarnybos įstatymo 48 str. būtų klaidinantis ir neatitiktų Valstybės tarnybos įstatyme esančio reguliavimo. Atitinkamai ir dėl valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančios įstaigos eliminavimo iš Valstybės tarnybos įstatymo 48 str.

4. Atsižvelgiant į tai, kad iki 2017 m. gruodžio 31 d. paliekamas Valstybės tarnybos įstatymo 43 str. 2 ir 3 d. nustatytų garantijų taikymas, svarstyтина, ar neturėtų būti iki šios datos paliktas ir Valstybės tarnybos rezervo instituto taikymas.

5. Konstitucinis Teismas savo 2016 m. spalio 10 d. nutarime pasisakė, kad pagal Konstituciją negali būti nustatytas toks valstybės tarnautojų darbo apmokėjimo teisinis reguliavimas, pagal kurį valstybės tarnautojams už papildomą darbą, vykdomą neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, galėtų būti apmokama taip pat, kaip už darbą viršijant nustatytą darbo laiko trukmę, inter alia toks teisinis reguliavimas, pagal kurį valstybės tarnautojų atlyginimo sudedamoji dalis – apmokėjimas už tam tikrą papildomą darbą (inter alia už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą), vykdomą neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, savo dydžiu galėtų prilygti pagrindinei atlyginimo daliai, juolab ją viršyti. Šiame kontekste turėtų būti įvertinama VTĮ projekto 6 str. siūlomos Valstybės tarnybos įstatymo 23 str. 2 d. nuostatų ir 7 str. 3 d. siūlomos Valstybės tarnybos įstatymo 26 str. 3 d. nuostatų atitiktis konstitucinės teisės doktrinai.

6. VTĮ projekto 8 str. keičiant Valstybės tarnybos įstatymo 32 str. nuostatas dėl žalos atlyginimo, siūlome įvertinti baigiamųjų nuostatų poreikį, aiškiai reglamentuojant kada įvykusioms veikoms koks reguliavimas būtų taikomas. Pastebėtina, kad įstatymas neturėtų būti taikomas atgal, priešingu atveju būtų pažeistas teisėtų lūkesčių apsaugos principas. Taip pat turėtų būti išspręstas ir sprendimo dėl žalos atlyginimo priėmimo naujo termino taikymo klausimas. Manytina, kad naujo termino taikymas nebūtų galimas tais atvejais, kai šiuo metu galiojantis 1 mėn. terminas pakeitimų įsigaliojimo metu (2017 m. liepos 1 d.) jau būtų pasibaigęs.

7. Be to Valstybės tarnybos įstatymo 32 str. 4 d. trečiajame sakinyje nurodytina, kad turima omenyje per mėnesį išskaitoma suma.

8. Neapibrėžtas VTĮ projekto 8 str. siūlomų Valstybės tarnybos įstatymo 32 str. 2 bei 4 d. ir 5 d. santykis. Siūlome sukonkretinti 32 str. 5 d. vartojamą formuluotę „Neatlyginta žalos dalis“. Be to, siūlomas Valstybės tarnybos įstatymo 32 str. 5 d. antrasis sakinyss perteklinis ir ne šio teisės akto reguliavimo dalykas.

9. Atsižvelgiant į tai, kad Valstybės tarnybos įstatymo 44 str. 1 d. 21 p. numatytas atleidimas šalių susitarimu, svarstyтина, ar proporcingas išmokos visais atvejais mokėjimas tokio atleidimo metu (o ne tik šalims dėl to susitarus). Siūlome detaliau pagrįsti VTĮ projekto 11 str. 4 d. daromus pakeitimus aiškinamajame rašte.

10. VTĮ projekto 18 str. 2 d. nepagrįstas kompensacijos mokėjimo kaip būtinos sąlygos numatymas sudaromame susitarime dėl atleidimo. Pastebėtina, kad kompensacijos numatymas šiuo metu yra neprivalomas ir asmenys, nesusitarę dėl tokios kompensacijos išmokėjimo atsidurtų blogesnėje padėtyje, nei susitarę dėl jos asmenys. Be to, nustatant priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas garantiją, turėtų būti sprendžiamas ne tik atveju, bet ir priėmimo tvarkos klausimas, todėl VTĮ projekto 18 str. 2 d. turėtų būti pildoma nuostatomis, apibrėžiančiomis taikytiną priėmimo tvarką (iki pakeitimų galiojusios įstatymo redakcijos nustatyta tvarka?).

11. Atsižvelgiant į tai, kad VTĮ projektas įsigalios 2017 m. liepos 1 d., kalbiškai netaisyklingas būtojo laiko vartojimas VTĮ projekto 18 str. 4 d., o formuluotė „buvo panaikintos“ keistina į „panaikinamos“, analogiškai kaip tai daroma VTĮ projekto 18 str. 6 d.

12. Pastebėtina, kad aiškinamajame rašte pateikiama neteisinga informacija apie galimą poveikį valstybės biudžetui. Dėl įstaigos struktūros pakeitimų dalis valstybės tarnautojų (kaip ir tie, kurių pareigų nebelieka suvienodintų pareigybių sąraše) turės būti įspėti apie galimą atleidimą, o atleidžiamiesiems valstybės tarnautojams turės būti išmokamos išeitinės kompensacijos. Atsižvelgiant į tai aiškinamasis raštas pildytinas informacija apie poveikį valstybės biudžetui, pateikiant preliminarinius tokio poveikio skaičiavimus.

13. Taip pat aiškinamasis raštas turėtų būti papildytas argumentais, pagrindžiančiais socialinių garantijų valstybės tarnautojams mažinimą (taip pat ir rezervo atsisakymo tikslingumą), Lietuvos viešojo administravimo instituto vykdomų funkcijų atsisakymą (pateikiant ir informaciją apie mokymo programų kokybės užtikrinimą alternatyviomis priemonėmis), neapsiribojant abstraktaus pobūdžio formuluotėmis.

14. Vadovaujantis Valstybės tarnybos įstatymo 49 str. 4 d. 2 p. įstatymų projektai turėtų būti suderinti su Valstybės tarnybos departamentu, tačiau projektai nėra pateikti Valstybės tarnybos departamentui vertinimui, kaip ir nėra pateikta informacija apie tokį derinimą praeityje. Įvertinant tai, kad šiuo atveju Valstybės tarnybos departamentas laikytinas kompetentinga institucija, nesuderinus projektų su šia institucija būtų neįgyvendinti Valstybės tarnybos įstatymo 49 str. 4 d. 2 p. ir Reglamento 32.2 p. reikalavimai, o tokio projekto teikimas Vyriausybei, jo nesuderinus, galėtų pažeisti Vyriausybės įstatymo 38 str. 2 d.

Teisingumo viceministras

Donatas Matuiza

Darius Trinkūnas, (8 5) 2662 912, el. p. [darius.trinkunas@tm.lt](mailto:darius.trinkunas@tm.lt)

Originalas nebus siunčiamas



## LIETUVOS RESPUBLIKOS UŽSIENIO REIKALŲ MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, J. Tumo-Vaižganto g. 2, LT-01511 Vilnius, tel.: (8 5) 236 2444, (8 5) 236 2400,  
faks. (8 5) 231 3090, el. p. [urm@urm.lt](mailto:urm@urm.lt), <http://www.urm.lt>  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188613242

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų  
ministerijai

2017-04-19 Nr. (21.19)3-2163

Į 2017-04-13 Nr. 1D-2067(3)

### DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1316 PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO IR SU JUO SUSIJUSIŲ ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ

Užsienio reikalų ministerija pagal kompetenciją išnagrinėjo Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos parengtą Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 straipsnių ir 3 priedo pakeitimo įstatymo projektą ir su juo susijusių Lietuvos Respublikos privačios detektyvinės veiklos įstatymo Nr. XII-1615 8 straipsnio pakeitimo įstatymo, Lietuvos Respublikos asmenų delegavimo į tarptautines ir Europos Sąjungos institucijas ar užsienio valstybių institucijas įstatymo Nr. X-1262 5, 6, 7, 9, 12, 14, 15 ir 17 straipsnių pakeitimo įstatymo, taip pat Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 11 straipsnio pakeitimo įstatymo, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 3 priedo ir kai kurių su juo susijusių įstatymų pripažinimo netekusiais galios įstatymo Nr. XII-681 3 straipsnio pakeitimo įstatymo projektus. Informuojame, kad pagal kompetenciją pastabų ir pasiūlymų dėl minėtų teisės aktų projektų neturime.

Ministerijos kanclerė

Jūratė Raguckienė

B. Kunigėlytė-Žiūkienė, tel. 8706 5 2415, el. p. [birute.kunigelyte-ziukiene@urm.lt](mailto:birute.kunigelyte-ziukiene@urm.lt)

2017-04-18 Nr. 19-3803

## ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJOS DARBUOTOJŲ PROFESINĖ SĄJUNGA

Gedimino pr. 19, 01103, Vilnius, tel. 85 239 1090

el. p. [profsajunga@zum.lt](mailto:profsajunga@zum.lt)

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 304455945

Vidaus reikalų ministerijai

2017-04-18

Nr. PR1-11

I 2017-04-13

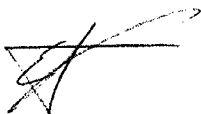
Nr. 1D-2067 (3)

### DĖL ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ

Žemės ūkio ministerijos darbuotojų profesinė sąjunga susipažino su Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 straipsnių ir 3 priedo pakeitimo įstatymo projektu ir jam įgyvendinti reikalingais kitų įstatymų pakeitimo projektais ir informuoja, kad dėl siūlomų pakeitimų pastabų neturi.

Tačiau siekiant skaidrumo ir lygiateisiškumo tarp valstybės tarnyboje dirbančių asmenų, siūlome svarstyti galimybę nustatyti, kad priimant į pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoją būtų tikrinamas jo atitikimas Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 9 straipsnio 1 dalyje nustatytiems reikalavimams. Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 9 straipsnio 2 dalyje numatyta, kad už asmenų, skiriamų į politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojo pareigas, būtinų bendrųjų ir vadovavimo gebėjimų turėjimą, tarnybai reikalingos užsienio kalbos mokėjimą atsako valstybės politikas, kurio pasitikėjimo pagrindu priimamas valstybės tarnautojas. Tačiau nenustatyta, koku būdu tai įgyvendinama, ir abejotina, ar praktikoje tai yra įgyvendinama. Tuo tarpu karjeros valstybės tarnautojų atitikimą tiems patiems reikalavimams tikrina Valstybės tarnybos departamentas, ir į karjeros valstybės tarnautojų pareigybes konkurso būdu priimami tik išlaikę bendrųjų gebėjimo testą ir turintys atitinkamas užsienio kalbos žinias asmenys. Manome, kad šio siūlymo įgyvendinimas užtikrintų, jog į aukštas pareigas užimančius politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojus būtų priimami tik turintys tinkamus gebėjimus ir žinias asmenys.

Pirmininkė



Edita Viešnickienė

L. Sosunovičienė, tel. Nr. 239 1073



## LIETUVOS RESPUBLIKOS SUSISIEKIMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 17, LT-01505 Vilnius, tel. (8 5) 261 2363,  
faks. (8 5) 212 4335, el. p. [sumin@sumin.lt](mailto:sumin@sumin.lt).  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188620589

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų  
ministerijai

2017-04-                      Nr.  
Į 2017-04-13              Nr. Nr. 1D-2067(3)

### DĖL ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ

Lietuvos Respublikos susisieikimo ministerija, išnagrinėjusi Jūsų 2017 m. balandžio 13 d. raštu Nr. 1D-2067(3) pateiktus derinti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 straipsnių ir 3 priedo pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Įstatymo projektas) ir su Įstatymo projekto įgyvendinimu susijusius kitus teisės aktų projektus, pagal kompetenciją teikia šias pastabas ir pasiūlymus Įstatymo projektui:

1. Atkreiptinas dėmesys, kad Įstatymo projekto 7 straipsniu keičiamo 26 straipsnio 1 dalies 3 punkte nurodyta formuluotė „kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų“, gali sukelti neaiškumų ir dviprasmybių ją taikant praktikoje, kadangi priešingai nei privačiame sektoriuje, viešajame sektoriuje, visais atvejais nustatant priemonių dydį, sprendimas turės būti argumentuotas. Atsižvelgiant į tai, siūlytina šios formuluotės apibrėžtį detalizuoti.

2. Pagal Įstatymo projekto 8 straipsniu keičiamo Valstybės tarnybos įstatymo 32 straipsnio 5 dalį, neatlygintą valstybės tarnautojo žalą dalį bus galimybė išieškoti tik pareiškus ieškinį teisme. Atkreiptinas dėmesys į tai, kad pagal Darbo kodekso (redakcija, įsigaliosianti 2017 m. liepos 1 d.) 17 straipsnį, šio kodekso ir kitų įstatymų nustatyta tvarka darbo teisės normų suteikiamos teisės ginamos darbo ginčus nagrinėjančiuose organuose ir teismuose. Atitinkamai pagal šio kodekso 216 straipsnį, darbo ginčus dėl teisės, be teismo taip pat nagrinėja ir darbo ginčų komisija. Atsižvelgiant į tai, siūlytina suderinti Įstatymo projektu siūlomą ir Darbo kodekse nustatytą reglamentavimą.

3. Viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 11 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto rengėjai siūlo nustatyti, kad viešojo administravimo įstaigos administracijos padaliniu be kita ko gali būti ir grupė. Minėtame projekte nustatoma, kad grupei vadovautų grupės vadovas ir grupę sudarytų ne mažiau kaip 5 pareigybės. Vertinant šią nuostatą Įstatymo projektu keičiamo Valstybės tarnybos įstatymo 3 priedo kontekste, yra neaišku, kurios kitos pareigybės galėtų būti grupės sudėtyje.

4. Pažymėtina, kad Įstatymo projekto ir su Įstatymo projekto įgyvendinimu susijusių kitų teisės aktų projektų įsigaliojimas numatytas 2017 m. liepos 1 d. Manytina, kad minėta data galėtų įsigalioti tik tos Įstatymo projekto nuostatos, kurios susijusios su Darbo kodekso (redakcija, įsigaliosianti 2017 m. liepos 1 d.) nuostatomis. Tuo tarpu, nuostatų, kurios pablogina valstybės tarnautojų padėtį ir mažina garantijas, įsigaliojimas turėtų būti nukeltas, atsižvelgiant į teisėtus valstybės tarnautojų lūkesčius. Taip pat atkreiptinas dėmesys, kad aiškinamojo rašto 11 punkte nenurodyti visi būtini pakeisti poįstatyminiai teisės aktai, ir nenurodyta kas juos iki kada reiks ir tvirtinti.

**100** Atkurtai  
Lietuvai

5. Viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 11 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto 2 straipsnio 1 dalyje nustatyta, kad įstatymas įsigalioja 2017 m. liepos 1 d. Tuo tarpu minėto projekto 2 straipsnio 2 dalyje Viešojo administravimo įstaigų vadovai įpareigojami ne vėliau kaip iki 2018 m. sausio 1 d. peržiūrėti ir įvertinti jų vadovaujamų įstaigų administracijos struktūrą ir prireikus priimti atitinkamų teisės aktų, kuriais nustatoma įstaigos administracijos struktūra, pakeitimus. Minėtos nuostatos sukelia teisinio reguliavimo dviprasmybę. Jeigu Viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 11 straipsnio pakeitimo įstatymo projektas įsigalios 2017 m. liepos 1 d., tai nuo 2017 m. liepos 1 d. nebeliks atitinkamų pareigybių (pvz. departamento direktoriaus pavaduotojo), tačiau neaišku, kaip viešojo administravimo įstaigos vadovui, įsigaliojus minėtam įstatymo projektui, tinkamai ir laiku užtikrinti su valstybės tarnautojų pareigybių panaikinimu susijusias valstybės tarnautojų garantijas, taip pat koks tikslas tuomet pakartotinai iki 2018 m. sausio 1 d. peržiūrėti ir įvertinti administracijos struktūrą.

Taip pat atkreiptinas dėmesys, kad Įstatymo projekto aiškinamajame rašte teigiama, kad įstatymo projektas parengtas atsižvelgiant į Septynioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programoje, kuriai pritarta Lietuvos Respublikos Seimo 2016 m. gruodžio 13 d. nutarimu Nr. XIII-82 (toliau – Vyriausybės programa), keliamus tikslus. Manytina, kad siekiant visiškai įgyvendinti Vyriausybės programos skyriaus „Efektyvi ir profesionali valstybės tarnyba“ nuostatas, tikslinga iš esmės peržiūrėti teisinį reglamentavimą, kad būtų įdiegiama kompetencijomis grįsta valstybės tarnybos sistema, stiprinamos vadovų vadybinės ir lyderystės kompetencijos, iš esmės patobulinta darbo užmokesčio ir motyvavimo sistema. Šiems tikslams pasiekti būtų tikslinga įvertinti ir Valstybės tarnybos departamento parengtą Valstybės tarnautojų kompetencijų modelį.

Ministerijos kanclerė

Inga Černiuk



## LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJA

Vidaus reikalų ministerijai

2017-04- Nr. ((1.19-0206)-5K-1708070) -  
6K

I 2017-04-13 Nr. 1D-2067(3)

### DĖL ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ

100 Atkurtai  
Lietuvai

Finansų ministerija išnagrinėjo Vidaus reikalų ministerijos pateiktą derinti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 straipsnių ir 3 priedo pakeitimo įstatymo projektą (toliau – įstatymo projektas) ir su juo susijusius kitus įstatymų projektus ir turi tokių pastabų.

Įstatymo projekto 3 priede numatoma atsisakyti departamento direktoriaus pavaduotojo, valdybos direktoriaus pavaduotojo ir skyriaus vedėjo pavaduotojo pareigybių. Mūsų nuomone, įstatymo aiškinamajame rašte turėtų būti pateikta papildoma informacija kokia vadybinė sistema įgalins struktūrinių padalinių vadovų funkcijų pakeičiamumą ir aukščiausios kvalifikacijos specialistų išlaikymą neskiriant jų struktūrinių padalinių vadovų pavaduotojais.

Be to, jei būtų priimtas sprendimas panaikinti pavaduotojų pareigybes, reikėtų taikyti atleidimo procedūras ir įspėti tarnautojus dėl pareigybės panaikinimo. Maksimalus įspėjimo terminas yra 3 mėn. o įstatymo projekto įsigaliojimo data nurodyta 2017 m. liepos 1 d. Tai reiškia, kad jeigu projektas įsigalios 2017 m. liepos 1 d., bus neįmanoma įgyvendinti minėtų nuostatų.

Viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 11 straipsnio pakeitimo įstatymo projekte siūloma panaikinti poskyrius (grupes), taip pat nustatyti, kad viešojo administravimo padaliniu gali būti grupė. Mūsų nuomone, grupė turėtų būti laikino pobūdžio struktūrinis darinys (pvz. projektinė grupė) kuriam keliama konkretūs tikslai tam tikram laikotarpiui. Atsižvelgdami į tai, siūlome patikslinti įstatymo projekto nuostatą susijusią su grupės steigimu ir jos veiklos laikotarpiu. Taip pat šio įstatymo projekte siūloma nustatyti, kad skyrių sudaro ne mažiau kaip 5 pareigybės (šiuo metu nustatyta, jei skyrius yra departamento struktūrinė dalis – 4 pareigybės, o jeigu nėra – 2 pareigybės). Mūsų nuomone, atsižvelgiant į Vidaus audito įstatymo 6 straipsnio nuostatas įstatymo projekte turėtų būti numatyta išlyga Vidaus audito skyriams (tarnyboms), kurie gali būti mažesni nei siūloma įstatymo projekte.

Atkreipiame dėmesį į tai, kad įstatymų projektų nuostatos turės būti įgyvendinamos iš asignavimų valdytojams 2017 metais valstybės biudžete patvirtintų asignavimų.

Finansų viceministras

Darius Sadeckas

A. Bružienė, 239 0036  
L. Čižikas, 239 0219

2501900004264356.docx

Biudžetinė įstaiga  
Lukiškių g. 2, LT-01512 Vilnius

Tel. (8 5) 239 0000  
Faks. (8 5) 279 1481

El. paštas [finmin@finmin.lt](mailto:finmin@finmin.lt)  
<http://www.finmin.lt>

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių  
asmenų registre, kodas 288601650





## LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209, el. p. [post@socmin.lt](mailto:post@socmin.lt), <http://www.socmin.lt>, Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Vidaus reikalų ministerijai

2017-04-18 Nr. (10.14-6) SD - 2333

[ 2017-04-13 Nr. 1D-2067 (3)

### DĖL ĮSTATYMO PROJEKTO

Įvertinę Jūsų ypatingos skubos tvarka derinti pateiktą Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 straipsnių ir 3 priedo pakeitimo įstatymo projektą, siūlome nedidinti priedų ir priemonų dydžio iki 100 proc. pareiginės algos dydžio pagal šio projekto 23 str. 2 d. ir iki 100 proc. priemonų pagal 26 str. 3 d.

Manome, kad pareiginė alga turėtų sudaryti pagrindinę valstybės tarnautojo darbo užmokesčio dalį, ir ji turėtų būti ori bei pakankama, kad būtų galima nemokėti priedų ir priemonų, kai veiklos rezultatai nėra labai geri ar kai nėra skiriamos papildomos užduotys. Priedai ir priemonos turėtų būti tik papildoma darbo užmokesčio dalis, mokama išskirtiniais atvejais.

Esant finansinėms galimybėms, tikslinga didinti pareiginės algos dydį, siekiant, kad ji didėtų visiems ją gaunantiems iš valstybės ir savivaldybių biudžetų.

Pažymime, kad tokios nuostatos buvo laikomasi rengiant Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymą, kuris įsigaliojo 2017 m. vasario 1 d.

Strateginio planavimo ir analizės  
departamento direktorė, atliekanti  
ministerijos kanclerio funkcijas

Loreta Mitkutė

Alesia Rynkevič, tel. 8 706 64243, el. p. [Alesia.Rynkeviciute@socmin.lt](mailto:Alesia.Rynkeviciute@socmin.lt)  
Irena Mickevičiūtė, tel. 8 706 68254, el. p. [Irena.Mickeviciute@socmin.lt](mailto:Irena.Mickeviciute@socmin.lt)  
Marija Jakentienė, tel. 8 706 64290, el. p. [Marija.Jakentiene@socmin.lt](mailto:Marija.Jakentiene@socmin.lt)



## LIETUVOS RESPUBLIKOS KULTŪROS MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, J. Basanavičiaus g. 5, LT-01118 Vilnius, tel. (8 5) 219 3400, faks. (8 5) 262 3120, el. p.dmm@lrkm.lt.  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188683671

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų  
ministerijai

2017- 04- Nr. S2-  
Į 2017-04-13 Nr. 1D-2067 (3)

### DĖL ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ DERINIMO

Kultūros ministerija pagal kompetenciją išnagrinėjusi Jūsų 2017 m. balandžio 13 d. raštu Nr. 1D-2067 (3) pateiktus derinti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 straipsnių ir 3 priedo pakeitimo įstatymo projektą ir su juo susijusius kitus teisės aktų projektus, informuoja, kad esminių pastabų ir pasiūlymų dėl minėtų teisės aktų projektų neturi.

Meno ir kūrybinių industrijų politikos departamento  
Autorių teisių skyriaus vedėja, atliekanti  
ministerijos kanclerio funkcijas

Nijolė Janina Matulevičienė

Atkurtai  
Lietuvai  
100

Svetlana Knežiauskaitė, tel. (8 5) 219 34 13, el. p. [svetlana.kneziauskaite@lrkm.lt](mailto:svetlana.kneziauskaite@lrkm.lt)



## LIETUVOS SAVIVALDYBIŲ ASOCIACIJA

Kodas 124111348, T. Vrublevskio g. 6, LT-01143 Vilnius, tel. (8 5) 261 6063, faksas (8 5) 261 5366,  
el. p. bendras@lsa.lt, atsisk. sąsk. LT287044060001377867 AB SEB bankas, banko kodas 70440

Lietuvos Respublikos Vyriausybei  
Vidaus reikalų ministerijai

2017-04-25 Nr. (4)-SD-385

### **DĖL VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 STRAIPSNIŲ IR 3 PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO BEI SU JUO SUSIJUSIŲ ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ**

Lietuvos savivaldybių asociacijoje išnagrinėjome Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 straipsnių ir 3 priedo pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Įstatymo projektas) bei su juo susijusių kitų įstatymų projektus ir teikiame savo nuomonę.

Nepritariame Įstatymo projekto 3 priede numatom departamento direktoriaus pavaduotojo, valdybos direktoriaus pavaduotojo ir skyriaus vedėjo pavaduotojo pareigybių naikinimui. Savivaldybėse, siekiant racionaliai panaudoti žmogiškuosius išteklius, svarbiausios skyriaus funkcijos yra padalijamos ir pavedamos kuruoti skyriaus vedėjui ir skyriaus vedėjo pavaduotojui. Teikiame pavyzdį: dažnoje savivaldybėje įsteigti Teisės ir civilinės metrikacijos arba Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos skyriai. Pagrindinės skyriaus vedėjo vykdomos funkcijos nėra tiesiogiai susijusios su civilinės metrikacijos funkcijomis, todėl minėtų funkcijų vykdymo užtikrinimui yra įsteigta skyriaus vedėjo pavaduotojo pareigybė. Vedėjo pavaduotojui suteikiama teisė pasirašyti ir antspaudu su Lietuvos Respublikos valstybės herbu patvirtinti civilinės būklės akto įrašą, vesti santuokos ceremonijas ir kt.

Todėl siūlome Projekto pareigybių sąraše palikti pavaduotojo pareigybę, neriboti savivaldybių teisių ir palikti galimybę joms pačioms spręsti dėl pavaduotojų pareigybių steigimo.

2. Abejojame, ar pagrįstai siūloma mažinti valstybės tarnautojų socialines garantijas (pareigų siūlymas, įspėjimo terminai, išieitinės išmokos).

3. Nepritariame Viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 11 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto siūlymui panaikinti poskyrius (grupes), taip pat nustatyti, kad viešojo administravimo padaliniu gali būti grupė. Manome, kad projekte neįvertinta savivaldybių veiklos specifika, vykdomų funkcijų įvairovė. Aiškinamajame rašte neatskleistas tokio siūlymo pagrindimas. Nenustatyta aiški takoskyra tarp grupės ir skyriaus: grupė ir skyrių sudaro ne mažiau kaip 5 pareigybės, tačiau grupės vadovas suvienodintų pareigybių sąraše yra toje pačioje grupėje, kaip ir departamento direktorius; grupė yra atskiras struktūrinis padalinys, tačiau ir skyrius, tam tikrais atvejais, gali būti atskiras, neįeinantis į departamento sudėtį, padalinys.

Norime atkreipti dėmesį, jog didžiojoje dalyje savivaldybių centralizuoto vidaus audito skyriuose, Kontrolės ir audito tarnybose įsteigta po 2-3 pareigybės, nes pagal darbo krūvį ir apimtį daugiau pareigybių steigti neracionalu, o vykdant teisės aktų reikalavimus, priskirtos funkcijos turi būti vykdomos atskiruose padaliniuose.

Savivaldybės (ypač didžiosios), siekdamos tinkamai organizuoti darbą, aiškiai atskirti skyriaus funkcijas, steigia poskyrius. Kadangi poskyrių veikla pasiteisino, mums nesuprantamas noras juos naikinti.

Direktorė

Roma Žakaitienė



## LIETUVOS RESPUBLIKOS ENERGETIKOS MINISTERIJA

Valstybės biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 38, LT-01104 Vilnius, tel. 8 706 64 715,  
faks. 8 706 64 820, el. p. [info@enmin.lt](mailto:info@enmin.lt), <http://www.enmin.lt>.  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 302308327

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai

2017-04-25 Nr. (5.1-04)3-834  
Į 2017-04-13 Nr. 1D-2067

### DĖL ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ DERINIMO

Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, išnagrinėjusi Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos 2017 m. balandžio 13 d. raštu Nr. 1D-2067 pateiktus derinti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 straipsnių ir 3 priedo pakeitimo įstatymo projektą (toliau – VTĮ projektas) ir su juo susijusius įstatymų projektus, teikia šias pastabas ir pasiūlymus.

Sistemiškai vertinant VTĮ projekto ir kartu teikiamo Viešojo administravimo įstatymo 11 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto nuostatas, nėra aišku, kada institucijos administracijos struktūroje turi nelikti pavaduotojų pareigybių – ar nuo 2017 m. liepos 1 d., kai įsigalios VTĮ projektu siūlomi pakeitimai, ar nuo 2018 m. sausio 1 d., kai viešojo administravimo įstaigų vadovai peržiūrės ir įvertins jų vadovaujamų įstaigų administracijos struktūrą.

Jei būtų priimtas sprendimas panaikinti pavaduotojų pareigybės nuo 2017 m. liepos 1 d., reikėtų taikyti atleidimo procedūras ir išpėti tarnautojus dėl pareigybės panaikinimo. Pažymėtina, kad VTĮ projekto įsigaliojimo data nurodyta 2017 m. liepos 1 d., o maksimalus išpėjimo terminas, įtvirtintas VTĮ projekte, yra 3 mėn. Tai reiškia, kad jeigu VTĮ projektas įsigalios 2017 m. liepos 1 d., bus neįmanoma įgyvendinti minėtų nuostatų.

Energetikos viceministras

Egidijus Purlys

2017 m. balandžio 25 d.  
Energetikos viceministras

(Pav. 1D-2067) (Pav. 1D-2067)

2017 m. balandžio 25 d.  
Energetikos viceministras

(Pav. 1D-2067) (Pav. 1D-2067)

ORIGINALAS NEBUS SIUNČIAMAS

R. Mikalauskienė, tel. 8 706 6 4905, el. p. [ramune.mikalauskiene@enmin.lt](mailto:ramune.mikalauskiene@enmin.lt)

429

## DERINIMO PAŽYMA

### DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO IR SU JUO SUSIJUSIŲ ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ (toliau – Projektai)

Institucija	Pastaba	Įvertinimas
Teisingumo ministerija, 2017-04-19 Nr. (1.6.) 2T-300	<p>2. Vertinant VAĮ projekto pakeitimus, atkreiptinas dėmesys, kad ir šiuo metu Viešojo administravimo įstatyme vartojama sąvoka „grupė“, tačiau po pakeitimų ši sąvoka būtų vartojama kokybiškai naujo darinio įvardinimui, kuris, atsižvelgiant į struktūrinio padalinio vadovo pozicionavimą suvienodintų pareigybių sąrašė, būtų prilygintas departamentui. Svarstyтина, ar tos pačios sąvokos vartojimas nesudarys prielaidų, bent jau pereinamuoju laikotarpiu iki 2018 m. sausio 1 d., neaiškumui ir klaidinimui. Visgi, pastebėtina, kad jokių aiškių kokybinių grupės ir skyriaus skirtumų įstatyme nenustatoma (išskyrus struktūrinio padalinio vadovo kategoriją pagal Valstybės tarnybos įstatymą), o objektyvių kriterijų, leidžiančių diferencijuoti grupės ir skyriaus, nesančio departamento struktūriniu padaliniu, steigimą, VAĮ projekte taip pat nėra.</p> <p>Įvertinant visa tai, svarstyтина, ar ne tikslingesnis būtų departamento be struktūrinių padalinių steigimo galimybės numatymas, diferencijuojant įstatyme reikalavimus departamentui, priklausomai nuo to, ar jis turi skyrius, nustatant departamentui be skyrių didesnę minimalų pareigybių skaičių nei skyriui (daugiau nei 5 pareigybes).</p>	<p><b>Atsižvelgta iš dalies.</b></p> <p>Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 11 straipsnio pakeitimo įstatymo projekte įsigaliojimo datą siūloma nukelti iki 2018 m. sausio 1 d.</p> <p>Kriterijai, leidžiantys diferencijuoti grupės ir skyriaus, nesančio departamento struktūriniu padaliniu, steigimą, yra nustatyti Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo 11 straipsnio 4 dalyje (kuri projekte tikslinama) – grupė gali būti steigiama, jeigu administruojant pavestą sritį būtina spręsti <b>sudėtingus uždavinius</b>, atlikti <b>įvairias, nevienarūšes funkcijas</b> ir dėl to atsiranda poreikis koordinuoti jų įgyvendinimą.</p>
	<p>14. Vadovaujantis Valstybės tarnybos įstatymo 49 str. 4 d. 2 p. įstatymų projektai turėtų būti suderinti su Valstybės tarnybos departamentu, tačiau projektai nėra pateikti Valstybės tarnybos departamentui vertinimui, kaip ir nėra pateikta informacija apie tokį derinimą praeityje. Įvertinant tai, kad šiuo atveju Valstybės tarnybos departamentas laikytinas kompetentinga institucija, nesuderinus projektų su šia institucija būtų neįgyvendinti</p>	<p><b>Neatsižvelgta.</b></p> <p>Valstybės tarnybos įstatymo 49 straipsnio 4 dalies 2 punktas nustato, kad Valstybės tarnybos departamentas atlieka su valstybės tarnyba ir personalo valdymu valstybės tarnyboje susijusių teisės aktų projektų nagrinėjimą, derinimą, tikslinimą</p>


	<p>Valstybės tarnybos įstatymo 49 str. 4 d. 2 p. ir Reglamento 32.2 p. reikalavimai, o tokio projekto teikimas Vyriausybei, jo nesuderinus, galėtų pažeisti Vyriausybės įstatymo 38 str. 2 d.</p>	<p>ir su jais susijusią tikslinę analizę, taip pat teikia išvadas ir (ar) pasiūlymus, galinčius turėti poveikį tokių teisės aktų kokybei. Ši Valstybės tarnybos įstatymo nuostata nustato vieną iš Valstybės tarnybos departamento funkcijų, tačiau ne pareigą kitoms institucijoms projektus derinti su Valstybės tarnybos departamentu.</p> <p>Be to, Valstybės tarnybos įstatymo 48 straipsnio 3 dalies 1 punktą nustato, kad vidaus reikalų ministras ir Vidaus reikalų ministerija formuoja valstybės politiką ministrui pavestose valstybės tarnybos valdymo srityje ir teikia Vyriausybei su valstybės tarnyba susijusių teisės aktų projektus.</p> <p>Kartu atkreiptinas dėmesys, kad Projektai TAIS sistemoje buvo patalpinti 2017-04-11, todėl Valstybės tarnybos departamentas, tinkamai vykdydamas jiems Valstybės tarnybos įstatymo 49 straipsnio 4 dalies 2 punkte nustatytą funkciją, galėjo su Projektais susipažinti ir pateikti savo siūlymus.</p> <p>Projektai, vykdamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017-04-12 positarimo sprendimą, pateikti derinti visoms ministerijoms.</p>
<p>Finansų ministerija, 2017-04-19 raštas Nr. ((1.19-0206)-5K-1708070)-6K-1702816</p>	<p>Įstatymo projekto 3 priede numatoma atsisakyti departamento direktoriaus pavaduotojo, valdybos direktoriaus pavaduotojo ir skyriaus vedėjo pavaduotojo pareigybių. Mūsų nuomone, įstatymo aiškinamajame rašte turėtų būti pateikta papildoma informacija kokia vadybinė sistema įgalins struktūrinių padalinių vadovų funkcijų pakeičiamumą ir aukščiausios kvalifikacijos specialistų išlaikymą neskiriant jų struktūrinių padalinių vadovų pavaduotojais.</p> <p>Be to, jei būtų priimtas sprendimas panaikinti pavaduotojų pareigybes, reikėtų taikyti atleidimo procedūras ir įspėti tarnautojus dėl</p>	<p><b>Atsižvelgta iš dalies.</b></p> <p>Papildytas Projektų aiškinamasis raštas ir patikslintas Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 11 straipsnio pakeitimo įstatymo projektas, numatant išlygą dėl vidaus audito tarnybų ir centralizuotų vidaus audito tarnybų bei nukeliant įsigaliojimo datą iki 2018 m. sausio 1 d.</p> <p>Kartu pažymėtina, kad struktūrinių padalinių vadovų funkcijų vykdymą, jų nesant, galima lengvai užtikrinti</p>

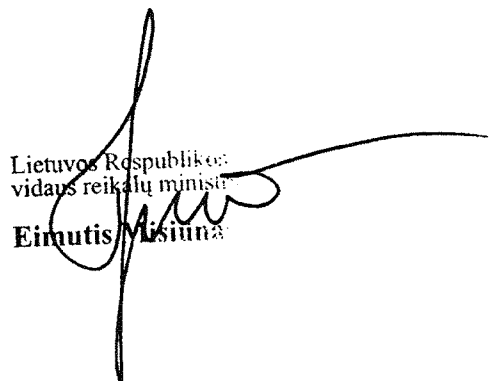
	<p>pareigybės panaikinimo. Maksimalus įspėjimo terminas yra 3 mėn. o įstatymo projekto įsigaliojimo data nurodyta 2017 m. liepos 1 d. Tai reiškia, kad jeigu projektas įsigalios 2017 m. liepos 1 d., bus neįmanoma įgyvendinti minėtų nuostatų.</p> <p>Viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 11 straipsnio pakeitimo įstatymo projekte siūloma panaikinti poskyrius (grupes), taip pat nustatyti, kad viešojo administravimo padaliniu gali būti grupė. Mūsų nuomone, grupė turėtų būti laikino pobūdžio struktūrinis darinys (pvz. projektinė grupė) kuriam keliama konkretūs tikslai tam tikram laikotarpiui. Atsižvelgdami į tai, siūlome patikslinti įstatymo projekto nuostatą susijusią su grupės steigimu ir jos veiklos laikotarpiu. Taip pat šio įstatymo projekte siūloma nustatyti, kad skyrių sudaro ne mažiau kaip 5 pareigybės (šiuo metu nustatyta, jei skyrius yra departamento struktūrinė dalis – 4 pareigybės, o jeigu nėra – 2 pareigybės). Mūsų nuomone, atsižvelgiant į Vidaus audito įstatymo 6 straipsnio nuostatas įstatymo projekte turėtų būti numatyta išlyga Vidaus audito skyriams (tarnyboms), kurie gali būti mažesni nei siūloma įstatymo projekte.</p>	<p>šias funkcijas pavedant laikinai atlikti skyrių vadovams arba atitinkamo skyriaus patarėjams.</p> <p>Aukščiausios kvalifikacijos specialistų išlaikymui ir skatinimui Valstybės tarnybos įstatymas nustato kvalifikacinių klasių suteikimą, skatinimo priemonių sistemą ir kt. Manome, kad pavaduotojo pareigybės buvimas neturėtų (ir negalėtų) būti laikomas motyvacine priemone.</p>
Susisiekimo ministerija,	<p>1. Atkreiptinas dėmesys, kad Įstatymo projekto 7 straipsniu keičiamo 26 straipsnio 1 dalies 3 punkte nurodyta formuluotė „kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų“, gali sukelti neaiškumų ir dviprasmybių ją taikant praktikoje, kadangi priešingai nei privačiame sektoriuje, viešajame sektoriuje, visais atvejais nustatant priemonių dydį, sprendimas turės būti argumentuotas. Atsižvelgiant į tai, siūlytina šios formulės apibrėžtį detalizuoti.</p>	<p><b>Neatsižvelgta.</b></p> <p>Pastaboje nurodyta sąvoka yra vartojama naujos redakcijos Darbo kodekse, todėl projekte ji vartojama būtent siekiant suderinti Valstybės tarnybos įstatymo ir Darbo kodekso normas.</p>
	<p>2. Pagal Įstatymo projekto 8 straipsniu keičiamo Valstybės tarnybos įstatymo 32 straipsnio 5 dalį, neatlygintą valstybės tarnautojo žalos dalį bus galimybė išieškoti tik pareiškus ieškinį teisme.</p> <p>Atkreiptinas dėmesys į tai, kad pagal Darbo kodekso (redakcija, įsigaliosianti 2017 m. liepos 1 d.) 17 straipsnį, šio kodekso ir kitų įstatymų nustatyta tvarka darbo teisės normų suteikiamos teisės ginamos darbo ginčus nagrinėjančiuose organuose ir teismuose. Atitinkamai pagal šio kodekso 216 straipsnį, darbo ginčus dėl teisės, be teismo taip pat</p>	<p><b>Neatsižvelgta.</b></p> <p>Valstybės tarnybos įstatymo 5 straipsnyje nustatyta, kad darbo santykius ir socialines garantijas reglamentuojantys įstatymai bei kiti teisės aktai valstybės tarnautojams taikomi tiek, kiek jų statuso ir socialinių garantijų nereglamentuoja šis Įstatymas.</p> <p>Šis straipsnis taikytinas ir darbo ginčus reglamentuojančių Darbo kodekso normų atžvilgiu.</p>

		nagrinėja ir darbo ginčų komisija. Atsižvelgiant į tai, siūlytina suderinti Įstatymo projektu siūlomą ir Darbo kodekse nustatytą reglamentavimą.	
		3. Viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 11 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto rengėjai siūlo nustatyti, kad viešojo administravimo įstaigos administracijos padaliniu be kita ko gali būti ir grupė. Minėtame projekte nustatoma, kad grupei vadovautų grupės vadovas ir grupę sudarytų ne mažiau kaip 5 pareigybės. Vertinant šią nuostatą Įstatymo projektu keičiamo Valstybės tarnybos įstatymo 3 priedo kontekste, yra neaišku, kurios kitos pareigybės galėtų būti grupės sudėtyje.	<b>Neatsižvelgiant.</b> Pareigybių priskyrimas departamentams, skyriams, grupėms ar kitiems struktūriniams padaliniams nėra detalizuotas įstatymuose, tai paliekama įstaigos vadovo, nustatančio įstaigos struktūrą, diskrecijai.
		4. Pažymėtina, kad Įstatymo projekto ir su Įstatymo projekto įgyvendinimu susijusių kitų teisės aktų projektų įsigaliojimas numatytas 2017 m. liepos 1 d. Manytina, kad minėta data galėtų įsigalioti tik tos Įstatymo projekto nuostatos, kurios susijusios su Darbo kodekso (redakcija, įsigaliosianti 2017 m. liepos 1 d.) nuostatomis. Tuo tarpu, nuostatų, kurios pablogina valstybės tarnautojų padėtį ir mažina garantijas, įsigaliojimas turėtų būti nukeltas, atsižvelgiant į teisėtus valstybės tarnautojų lūkesčius.  <...>Šiems tikslams pasiekti būtų tikslinga įvertinti ir Valstybės tarnybos departamento parengtą Valstybės tarnautojų kompetencijų modelį.	<b>Neatsižvelgta.</b> Siekiant, užtikrinti valstybės tarnautojų teisėtų lūkesčių apsaugą, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 straipsnių pakeitimo įstatymo projekte yra įtvirtintos pereinamojo laikotarpio nuostatos, taigi teisėti lūkesčiai nebus pažeisti.  Teikiamu Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 9, 10, 11, 13, 14, 23, 26, 32, 33, 36, 41, 43, 44, 45, 48, 49 straipsnių pakeitimo įstatymo projektu nesiekama iš esmės keisti valstybės tarnybos teisinį reguliavimą, pagrindinis tikslas yra suderinti Valstybės tarnybos įstatymo nuostatas su Darbo kodeksu, tuo tarpu kompetencijų modelio įgyvendinimas pareikalautų esminės teisinio reguliavimo pertvarkos.
Piliečio pateiktas	TAIS	Jei įstaigoje nėra poskyrių, tai poskyrių naikinimas jokių pokyčių neatneša (nei teigiamų, nei neigiamų).	<b>Paaškinimas.</b> Manytina, kad komentare pateiktos abejonės nėra pagrįstos. Projektais siekiama optimizuoti institucijų



komentaras, 2017-04-19	Jei įstaigoje yra skyrius ir poskyriai, ar jie nepataps departamentu ir skyriais? Tokiu atveju tiesiog automatiškai vadovai pakiltų karjeros laipteliu. Tokiam pokyčiui gali prireikti ir papildomų biudžeto lėšų. Poskyrio vedėjo pareigybę būtų galima prilyginti vyriausiojo specialisto lygiui ir algai.	struktūrą. Priėmus siūlomus projektus, turės būti peržiūrėtos institucijų struktūros, tačiau tai nereiškia, kad skyrius ir poskyriai automatiškai taps departamentu ir skyriais, o vadovai bus perkelti į aukštesnes pareigas.
Žemės ūkio ministerijos darbuotojų profesinė sąjunga, 2017-04-18 raštas Nr. PR1-11	<...>siūlome apsvarstyti galimybę nustatyti, kad priimant į pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoją būtų tikrinamas jo atitikimas Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 9 straipsnio 1 dalyje nustatytiems reikalavimams.<...>	<b>Neatsižvelgta.</b> Manome, kad, atsižvelgiant į politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojo tarnybos specifiką, priėmimo tvarką, politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojų tinkamas parinkimas turėtų būti paliktas valstybės politiko, kurio pasitikėjimo pagrindu priimamas valstybės tarnautojas, arba kolegialios valstybės ar savivaldybės institucijos, kurios pasitikėjimo pagrindu priimamas valstybės tarnautojas, vadovo diskrecijai.

VRM Teisės departamentas  
Direktoriaus pavaduotoja  
  
Irina Urbone  
2017-04-24

Lietuvos Respublikos  
vidaus reikalų ministras  
  
Eimutis Misiūnas