



LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Šventaragio g. 2, LT-01510 Vilnius,
tel.: (8 5) 271 7154 / 271 7178, faks. (8 5) 271 8551, el. p. bendrasisd@vrm.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188601464

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

Nr.

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS TARNYBOS STATUTO IR LYDIMŲJŲ ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija teikia Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Statuto projektas) ir jo lydimuosius įstatymų projektus:

1. Lietuvos Respublikos pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatymo Nr. I-693 6 ir 7 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą (toliau – PKVPĮ projektas);
2. Lietuvos Respublikos muitinės įstatymo Nr. IX-2183 10 straipsnio pakeitimo įstatymo projektą (toliau – MĮ projektas);
3. Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatymo Nr. VIII-450 15, 18, 28 ir 37 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo 29¹ straipsniu įstatymo projektą (toliau – PMĮ projektas);
4. Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatymo Nr. VIII-450 2, 6, 7, 13, 14, 17, 18, 20, 23, 26, 28, 29, 32, 33, 35, 36, 38, 39 straipsnių pakeitimo ir 11 straipsnio pripažinimo netekusiu galios įstatymo Nr. XIV-1732 9, 18 ir 19 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą (toliau – PMĮPĮ projektas);
5. Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo Nr. I-1336 6 straipsnio pakeitimo įstatymo projektą (toliau – VSDĮ projektas);
6. Lietuvos Respublikos vadovybės apsaugos įstatymo Nr. IX-1183 papildymo 52¹ straipsniu įstatymo projektą (toliau – VAĮ projektas) (toliau kartu – Įstatymų projektai).

Taip pat kartu teikiamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo, Lietuvos Respublikos pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatymo Nr. I-693 6 ir 7 straipsnių pakeitimo įstatymo, Lietuvos Respublikos muitinės įstatymo Nr. IX-2183 10 straipsnio pakeitimo įstatymo, Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatymo Nr. VIII-450 15, 18, 28 ir 37 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo 29¹ straipsniu įstatymo, Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatymo Nr. VIII-450 2, 6, 7, 13, 14, 17, 18, 20, 23, 26, 28, 29, 32, 33, 35, 36, 38, 39 straipsnių pakeitimo ir 11 straipsnio pripažinimo netekusiu galios įstatymo Nr. XIV-1732 9, 18 ir 19 straipsnių pakeitimo įstatymo, Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo Nr. I-1336 6 straipsnio pakeitimo įstatymo ir Lietuvos Respublikos vadovybės apsaugos įstatymo Nr. IX-1183 papildymo 52¹ straipsniu įstatymo projektų pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui“ projektas (toliau – Nutarimo projektas).

Įstatymų projektai parengti atsižvelgus į tai, kad Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos, kuriai pritarta Lietuvos Respublikos Seimo 2020 m. gruodžio 11 d. nutarimu Nr. XIV-72 „Dėl Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos“, 244.4 papunktyje dėl pareigūnų darbo sąlygų gerinimo numatyta suteikti būtinas priemones pareigūnų motyvacijai, užtikrinti tinkamas jų darbo sąlygas ir veiklos rezultatus atitinkantį darbo užmokestį, atliepti pareigūnų teisėtus lūkesčius ir būtinas socialines garantijas. Įgyvendinant nurodyto 244.4 papunkčio nuostatas, Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimo plane numatyta priemonė: *Parengti ir priimti Vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo projektą, siekiant nustatyti didesnę pareigūnų darbo užmokesčio sistemos lankstumą, orientaciją į veiklos rezultatus, priemones, kurios pagerintų pareigūnų socialines garantijas ir tinkamai kompensuotų tarnybos ypatumus.*

Įstatymų projektų tikslai:

1. Statuto projekto tikslas – tobulinti vidaus tarnybos valdymą, pritraukti į tarnybą daugiau naujų vidaus tarnybos sistemos pareigūnų (toliau – pareigūnai) bei efektyviau išnaudoti esamus žmogiškuosius išteklius stiprinant viešąjį saugumą, nustatyti priemones, kurios pagerintų pareigūnų motyvaciją.

2. PKVPI projekto tikslas – užtikrinti socialinę garantiją pareigūnams, kurie, esant tarnybiniam būtinumui, buvo perkelti į karjeros valstybės tarnautojo pareigas karo padėties, nepaprastosios padėties ar ekstremaliųjų situacijų atveju, kad jų perkėlimo į karjeros valstybės tarnautojo pareigas laikas būtų įskaitomas į tarnybos laiką pareigūnų ir karių valstybinei pensijai skirti.

3. MĮ projekto, PMI projekto, PMPI projekto ir VSDI projekto tikslas – sudaryti teisinės prielaidas organizuoti ir vykdyti muitinės pareigūnų profesinį mokymą profesinio mokymo įstaigoje – Muitinės mokymo centre.

4. VAI projekto tikslas – nustatyti, kad Vadovybės apsaugos tarnybos pareigūnų medicininė reabilitacija, sveikatos grąžinamasis ir antirecidyvinius gydymas, prevencinė medicininė ir psichologinė reabilitacija apmokama ne tik iš valstybės biudžeto Vidaus reikalų ministerijai, bet ir Vadovybės apsaugos tarnybai skirtų lėšų, tai pat nustatyti, kad šios reabilitacijos paslaugos gali būti teikiamos ne tik įstaigose, kurių savininko teisės ir pareigas įgyvendina Vidaus reikalų ministerija, bet ir kitose asmenų ir visuomenės sveikatos priežiūros įstaigose.

I. Sprendžiama problema	<p><i>Statuto projektu sprendžiamos problemos</i></p> <p>1. <u>Per mažas vidaus tarnybos patrauklumas, todėl mažai ateina naujų pareigūnų į vidaus tarnybą.</u> Problemos priežastys:</p> <p>a) Dėl per mažo pareigūnų darbo užmokesčio ir sudėtingų darbo sąlygų pareigūnų profesijos nėra populiarios (ypač miestuose), todėl per mažai stojančiųjų studijuoti pareigūnų rengimo studijose.</p> <p>b) Pretendentams į pareigūnų rengimo profesinio mokymo ir studijų programas taikomi didesni sveikatos būklės, fizinio pasirėngimo ir nepriekaištingos reputacijos reikalavimai, kurių neatitinka apie pusę pretendentų.</p> <p>c) Pareigūnus parengti tarnybai reikalingos specialios programos, reikalingas specialus parengimas, tačiau nėra efektyviai veikiančios pareigūnų rengimo sistemos.</p> <p>d) Pareigūnų parengimas užtrunka: profesinis mokymas – 1 m., studijos – 4–5 metai.</p> <p>2. <u>Motyvacinės sistemos trūkumai, todėl: i) pareigūnai palieka tarnybą nesukakę maksimalaus tarnybos amžiaus; ir ii) tarnybą palieka</u></p>
-------------------------	---

daugiau pareigūnų negu ateina naujų. Problemos priežastys:

a) Nekonkurencingas darbo užmokestis, ypač šiuo metu padidėjus infliacijai.

b) Nelanksti darbo apmokėjimo sistema, nes padidinti darbo užmokestį galima tik tarnybinės veiklos vertinimo būdu.

c) Nepatrauklios tarnybos sąlygos: didelis stresas, dažnas viršvalandinis darbas ir didesnis darbo krūvis (didžiuosiuose miestuose), kas turi įtakos neigiamam balansui tarp tarnybos ir šeimos.

d) Trūksta motyvacinių priemonių, kad patyrę pareigūnai liktų tarnyboje sukakus tarnybos laiką pensijai skirti.

Situacija statutinėse įstaigose:

- 35 proc. pareigūnų turi 22 metų ir didesnę tarnybos stažą ir per 3 metus gali palikti tarnybą, nes iš karto įgyja teisę į pareigūnų ir karių valstybinę pensiją;

- 15 proc. pareigūnų amžius yra 50 ir daugiau metų;

- policijos įstaigose per 3 metus, nepaisant to, kad buvo padidintas darbo užmokestis, pareigūnų skaičius sumažėjo 7 proc., o pareigūnams pavedamų funkcijų apimtys ir sudėtingumas tik didėja.

Šioms ir kitoms motyvacinės sistemos problemoms spręsti reikalingos priemonės, susijusios su motyvacijos ir darbo užmokesčio didinimu, todėl šie ir kiti susiję klausimai bus sprendžiami kitame Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto pakeitimo projekte, nes pareigūnų darbo užmokesčio tobulinimo nuostatos bus derinamos su priimtais Valstybės tarnybos reformos projektais.

Todėl reikia ieškoti kitų papildomų būdų ir priemonių, kad būtų efektyviai panaudoti esami žmogiškieji ištekliai viešajam saugumui užtikrinti, atsižvelgiant į pastarojo meto krizių valdymo patirtį.

PKVPĮ projektu sprendžiamos problemos

Įstatyme nenumatyta, kad pareigūnams, kurie, esant tarnybiniam būtinumui, buvo perkelti į karjeros valstybės tarnautojo pareigas karo padėties, nepaprastosios padėties ar ekstremaliųjų situacijų atveju, jų perkėlimo į karjeros valstybės tarnautojo pareigas laikas būtų įskaitomas į tarnybos laiką pareigūnų ir karių valstybinei pensijai skirti, todėl tokiais atvejais pareigūnai praranda dalį būsimų pajamų – gaus mažesnę pareigūnų ir karių valstybinę pensiją.

MĮ, PMĮ, PMĮPI ir VSDĮ projektais sprendžiamos problemos

Muitinės departamentas jau keletą metų iš eilės susiduria su žmogiškųjų išteklių trūkumu: konkurso būdu ir tarnybinio kaitumo būdu priimami asmenys į tarnybą muitinėje neturi reikiamų žinių, įgūdžių ir patirties, todėl juos priėmus dar reikia apmokyti įvadininių mokymu metu; yra personalo senėjimo problema, nes vyresni kaip 50 metų amžiaus pareigūnai sudaro beveik pusę muitinės pareigūnų; per mažai ateina jaunų pareigūnų.

Nėra teisinių galimybių muitinės pareigūnus rengti statutinėje profesinio mokymo įstaigoje, nors jau yra patvirtinta profesinio mokymo programa ir įstaiga, galinti vykdyti profesinį mokymą.

Kiekvienais metais į tarnybą muitinėje turėtų būti priimta apie 116 naujų pareigūnų.

VAĮ projektu sprendžiama problema

Esamas reguliavimas neužtikrina, kad visi Vadovybės apsaugos tarnybos pareigūnai gali pasinaudoti iš valstybės biudžeto lėšų apmokama

	medicinine rehabilitacija, todėl reikia nustatyti papildomas galimybes.
II. Siūlomos priemonės	<p><i>Statuto, MĮ, PMĮ, PMĮPI ir VSDĮ projektais siūloma:</i></p> <p><u>1. Efektyvinti statutinių įstaigų veiklą išnaudojant esamus išteklius:</u></p> <p>1) Įtvirtinti centrinės statutinės įstaigos personalo rezervą, kuris sudarys sąlygas prireikus (pvz., valdant krizes, ekstremaliąsias situacijas) statutinių įstaigų funkcijoms įgyvendinti pasitelkti buvusius patyrusius pareigūnus. Numatoma, kad personalo rezerve preliminariai galėtų būti iki 560 buvusių pareigūnų (50 muitinės, 30 ugniagesių, 200 pasienio, 100 policijos, 80 Viešojo saugumo tarnybos, 100 Lietuvos kalėjimų tarnybos pareigūnų).</p> <p>2) Sudaryti galimybę pasitelkti kursantus kartu su pareigūnais vykdyti statutinių įstaigų funkcijas, nustatant sąlygas, kursantų teises ir garantijas, įskaitant galimybę pasinaudoti rehabilitacijos paslaugomis.</p> <p>3) Padidinti maksimalų leistiną darbo laiką per 7 dienų laikotarpį iki 72 val. (buvo 70 val.), kad būtų galima per tą laiką skirti 3 pamainas po 24 valandas.</p> <p>4) Stojimo į vidaus tarnybą sutartyse papildomai nustatyti, kad asmuo baigęs mokytis ne mažiau kaip vienus metus turi išstarnauti sutartyje nurodytoje statutinėje įstaigoje ar jos padalinyje.</p> <p>5) Tobulinti pareigūnų kaitumo reguliavimą: pareigūnų rotacijos tvarką, laikino perkėlimo į karjeros valstybės tarnautojo pareigas tvarką.</p> <p><u>2. Gerinti naujų pareigūnų pritraukimą į tarnybą:</u></p> <p>1) Tikslinti nuostatas dėl socialinių garantijų, taikomų naujiems specialistams pritraukti – nustatoma galimybė mokėti tikslines stipendijas kursantams ir teikti jiems kitą materialinę paramą, jeigu jie įsipareigoja tam tikrą metų skaičių tarnauti tam tikroje statutinėje įstaigoje ar padalinyje.</p> <p>2) Nustatyti galimybę studentams, kurie studijuoja pagal vidaus tarnybos sistemai reikalingų specialybių studijų programas, skirti Mokslo ir studijų įstatyme numatytą paramą ir mokėti tikslines skatinamąsias stipendijas, jeigu jie sudaro stojimo į vidaus tarnybą sutartis, pagal kurias įsipareigoja baigę studijas tam tikrą metų skaičių dirbti vidaus tarnyboje.</p> <p><u>3. Skatinti pareigūnus tarnauti ilgiau ir nepalikti tarnybos:</u></p> <p>1) Numatyti galimybę pratęsti tarnybos trukmę ne tik pirminės grandies, bet ir vidurinės grandies pareigūnams.</p> <p>2) Tobulinti pareigūnų rehabilitacijos modelį, siekiant užtikrinti didesnę pareigūnams reikalingų rehabilitacijos paslaugų prieinamumą ir pareigūnų rehabilitacijos paslaugų finansavimo tvarumą – sudaryti galimybes teikti rehabilitacijos paslaugas ne tik Vidaus reikalų ministerijos, bet ir kitose sveikatos priežiūros įstaigose, ir ne tik iš Vidaus reikalų ministerijai, bet ir iš Teisingumo ministerijai, Finansų ministerijai ir statutinėms įstaigoms skirtą lėšų.</p> <p>3) Tobulinti pareigūnų skatinimo priemones.</p> <p>4) Tobulinti materialinės atsakomybės institutą – nustatyti galimybę esant pagrindui sumažinti pareigūnų atlygintinos žalos dydį.</p> <p>5) Tobulinti pamainomis dirbančių pareigūnų kasmetinių atostogų suteikimo tvarkas, siekiant lygiateisiškumo su kitais pareigūnais.</p> <p>6) Numatyta daugiau galimybių dėl tam tikrų tarnybos sąlygų susitarti kolektyvinėse sutartyse: dėl kitų paskatinimo būdų, dėl pareigūnų atlygintinos žalos dydžio ir kt.</p> <p><u>4. Sudaryti teises prielaidas organizuoti ir vykdyti muitinės pareigūnų profesinį mokymą</u> Muitinės departamentui prie Lietuvos</p>

	<p>Respublikos finansų ministerijos (toliau – Muitinės departamentas) pavaldžioje muitinės įstaigoje – Muitinės mokymo centre tomis pačiomis sąlygomis, kurios taikomos statutinėms profesinio mokymo įstaigoms ir jų kursantams. Muitinės mokymo centras yra pasirengęs pradėti pirminį profesinį mokymą pagal Muitininko modulinę profesinio mokymo programą.</p> <p>5. <u>Tobulinti pareigūnų nepriekaištingos reputacijos teisinį reguliavimą, atsižvelgus į Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo 2022 m. spalio 20 d. nutarimą Nr. KT130-N13/2022¹</u>, ir nustatyti papildomus reikalavimus statutinėse įstaigose dirbantiems karjeros valstybės tarnautojams ir darbuotojams.</p> <p>6. Siekiant vienodinti praktiką statutinėse įstaigose ir gerinti pareigūnų statutinės tarnybos sąlygas ir prestižą, <u>įtvirtinti bendruosius pareigūnų tarnybinės etikos principus</u>.</p> <p>7. Tobulinti pareigūnų nušalinimo nuo pareigų tvarką, kad tam tikrais atvejais būtų ne prievolė, bet galimybė nušalinti, įvertinus faktines aplinkybes; nustatomas baigtinis nušalinimo pagrindų sąrašas, galimybė nušalinti pareigūną, kai jis dvejus metus neatitinka fizinio pasirengimo reikalavimų arba atsisako pasitikrinti sveikatą.</p> <p><i>PKVPI projektu nustatyti socialinę garantiją pareigūnams, kurie, esant tarnybiniam būtinumui, buvo perkelti į karjeros valstybės tarnautojo pareigas karo padėties, nepaprastosios padėties ar ekstremaliųjų situacijų atveju, kad jų perkėlimo į karjeros valstybės tarnautojo pareigas laikas būtų įskaitomas į tarnybos laiką pareigūnų ir karių valstybinei pensijai skirti.</i></p> <p><i>VAI projektu nustatyti, kad Vadovybės apsaugos tarnybos pareigūnų medicininė rehabilitacija, sveikatos grąžinamasis ir antirecidyvinius gydymas, prevencinė medicininė ir psichologinė rehabilitacija apmokama ne tik iš valstybės biudžeto Vidaus reikalų ministerijai, bet ir Vadovybės apsaugos tarnybai skirtų lėšų, tai pat nustatyti, kad šios rehabilitacijos paslaugos gali būti teikiamos ne tik įstaigose, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Vidaus reikalų ministerija, bet ir kitose asmens ir visuomenės sveikatos priežiūros įstaigose.</i></p>																			
III. Priemonių kaštai	<p>Įstatymų projektams įgyvendinti reikės papildomų lėšų.</p> <table><tr><th rowspan="2">Įstaiga</th><th colspan="3">Metai, tūkst. eurų</th></tr><tr><th>2024 m.</th><th>2025 m.</th><th>2026 m.</th></tr><tr><td>Muitinės departamentas prie Finansų ministerijos</td><td>431</td><td>328</td><td>571</td></tr><tr><td>Lietuvos kalėjimų tarnyba ir Lietuvos probacijos tarnyba</td><td>1.193,9</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Vidaus reikalų ministro valdymo srities statutinės įstaigos</td><td>734</td><td>498</td><td>363</td></tr></table> <p>Detalus lėšų poreikis pateikiamas Įstatymų projektų aiškinamajame rašte.</p>	Įstaiga	Metai, tūkst. eurų			2024 m.	2025 m.	2026 m.	Muitinės departamentas prie Finansų ministerijos	431	328	571	Lietuvos kalėjimų tarnyba ir Lietuvos probacijos tarnyba	1.193,9			Vidaus reikalų ministro valdymo srities statutinės įstaigos	734	498	363
Įstaiga	Metai, tūkst. eurų																			
	2024 m.	2025 m.	2026 m.																	
Muitinės departamentas prie Finansų ministerijos	431	328	571																	
Lietuvos kalėjimų tarnyba ir Lietuvos probacijos tarnyba	1.193,9																			
Vidaus reikalų ministro valdymo srities statutinės įstaigos	734	498	363																	
IV. Nauda visuomenei	Įtvirtinus siūlomą reglamentavimą bus prisidedama prie viešojo saugumo stiprinimo.																			

¹ Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo 2022 m. spalio 20 d. nutarimas Nr. KT130-N13/2022 „Dėl Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto (2018 m. birželio 29 d. redakcija) 9 straipsnio 2 dalies 2 punkto, 9 straipsnio 2 dalies (2021 m. gruodžio 23 d. redakcija) 3 punkto atitikties Lietuvos Respublikos Konstitucijai“.

	Pradėjus rengti maitinės pareigūnus pagal profesinio mokymo programas, bus gerinama maitinės paslaugų teikimo kokybė.
--	---

Įstatymų projektų rengimo priežastys, tikslai ir uždaviniai, sprendžiamos problemos, siūlomos priemonės ir jų kaštai, numatoma nauda, numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai pateikiami Įstatymų projektų aiškinamajame rašte.

Įstatymų projektai teikti derinti šioms suinteresuotoms institucijoms: Lietuvos Respublikos finansų ministerijai, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai, Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijai, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai, Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerijai, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai, Lietuvos Respublikos vadovybės apsaugos tarnybai, Lietuvos Respublikos valstybės saugumo departamentui, Lietuvos kalėjimų tarnybai, Lietuvos probacijos tarnybai, Maitinės departamentui prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, Nacionaliniam pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimui, Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijai, Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinei sąjungai.

Pastabas dėl Įstatymų projektų pateikė Finansų ministerija, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Švietimo, mokslo ir sporto ministerija, Teisingumo ministerija, Specialiųjų tyrimų tarnyba, Maitinės departamentas prie Finansų ministerijos, Nacionalinis pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimas, Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacija, Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga.

Pastabų dėl Įstatymų projektų neturėjo Užsienio reikalų ministerija, Valstybės saugumo departamentas ir Vadovybės apsaugos tarnyba. Dėl Įstatymų projektų nuomonės nepateikė Sveikatos apsaugos ministerija.

Įstatymų projektai patikslinti ir papildyti atsižvelgus į suinteresuotų institucijų teiktas pastabas. Po derinimo kai kurių Statuto projekte siūlomų keisti straipsnių atsisakyta, nes jie bus sistemiškai įtraukti į numatomą rengti Vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo projektą dėl pareigūnų darbo apmokėjimo sistemos tobulinimo. Atsižvelgus į tai, pastabos, teiktos dėl minėtų straipsnių, bus įvertintos vėliau, kai bus rengiamas kitas projektas.

Suinteresuotų institucijų pastabos, į kurias neatsižvelgta arba atsižvelgta iš dalies, su suinteresuotomis institucijomis aptartos ir suderintos darbo tvarka, atitinkamai papildytas Įstatymų projektų aiškinamasis raštas. Dėl pastabų, į kurias neatsižvelgta ir darbo tvarka nepavyko suderinti su jas teikusiomis institucijomis, parengta derinimo pažyma (pridedama).

Įstatymų projektai neprieštarauja Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatomis ir Europos Sąjungos teisės aktams.

Įstatymų projektai nėra notifikuotini Europos Komisijai pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1999 m. gegužės 20 d. nutarimo Nr. 617 reikalavimus.

Įstatymų projektai neperkelia ir neįgyvendina Europos Sąjungos teisės aktų nuostatų.

Įstatymų projektai parengti laikantis Valstybinės kalbos ir Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų. Įstatymų projektuose neapibrėžiamos naujos ir nekeičiamos esamos sąvokos ir terminai.

Įstatymų projektai paskelbti Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinėje sistemoje (TAIS).

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalies nuostatomis, atliktas Įstatymų projektų antikorpacinis vertinimas (pridedama).

Įstatymų projektus tiesiogiai rengė Vidaus reikalų ministerijos Viešojo saugumo politikos grupės (vadovas – Darius Domarkas, tel. (8 5) 271 8881, el. p. darius.domarkas@vrm.lt) vyriausioji patarėja Irina Malukienė, tel. (8 5) 271 8816, el. p. irina.malukiene@vrm.lt, ir patarėja Inga Prialgauskienė, tel. (8 5) 271 8233, el. p. inga.prialgauskiene@vrm.lt.

PRIDEDAMA:

1. Statuto projektas, 27 lapai.
2. Statuto projekto lyginamasis variantas, 29 lapai.
3. PKVPI projektas ir projekto lyginamasis variantas, 4 lapai.
4. MĮ projektas ir projekto lyginamasis variantas, 2 lapai.
5. PMĮ projektas ir projekto lyginamasis variantas, 4 lapai.
6. PMĮPI projektas ir projekto lyginamasis variantas, 8 lapai.
7. VSDI projektas ir projekto lyginamasis variantas, 2 lapai.
8. VAI projektas ir projekto lyginamasis variantas, 2 lapai.
9. Nutarimo projektas, 1 lapas.
10. Aiškinamasis raštas, 25 lapai.
11. Įstatymų projektų antikorupcinio vertinimo pažyma, 5 lapai.
12. Derinimo pažyma, 4 lapai.
13. Suinteresuotų institucijų derinimo raštai, 19 lapų.

Vidaus reikalų ministrė

Agnė Bilotaitė

Irina Malukienė, tel. (8 5) 271 8816, el. p. irina.malukiene@vrm.lt
Inga Prialgauskienė, tel. (8 5) 271 8233, el. p. inga.prialgauskiene@vrm.lt