



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2019-03-06 Nr. (23.1-55) SD- 1225

DĖL ĮSTATYMO IR NUTARIMŲ PROJEKTŲ

Socialinės apsaugos ir darbo ministerija teikia svarstyti patikslintus po 2019 m. kovo 5 d. įvykusio Tarpinstitucinio pasitarimo Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo Nr. I-1336 11 straipsnio pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Įstatymo projektas) ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimų „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo“ bei „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gruodžio 24 d. nutarimo Nr. 1656 „Dėl nedarbo socialinio draudimo išmokų nuostatų ir dalinio darbo išmokų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo“ projektus (toliau – Nutarimų projektai). Įstatymo projektas patikslintas pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2019 m. kovo 5 d. išvadą Nr. NV-610, Nutarimų projektai patikslinti pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2019 m. kovo 5 d. išvadą Nr. NV-592. Dėl išvadose pateiktų pastabų, į kurias neatsižvelgta teikiame paaiškinimus.

Dėl Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 1 pastabos Įstatymo projektui, atkreipiame dėmesį į tai, kad Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 4 straipsnio 1 dalis reglamentuoja tai, kad asmenys, dirbantys pagal darbo sutartis Lietuvos Respublikos teritorijoje, *įskaitant komandiruotus į Lietuvos Respubliką ilgesniam negu vienerių metų laikotarpiui asmenis, išskyrus atvejus, kai, vadovaujantis Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentais, nustatyta kitaip*, moka valstybinio socialinio draudimo įmokas Valstybinio socialinio draudimo fondui ir yra draudžiami pensijų, ligos, motinystės, nedarbo, nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialiniu draudimu. Taigi, iš esmės iš Jungtinės Didžiosios Britanijos ir Šiaurės Airijos Karalystės (toliau kartu – Jungtinė Karalystė) į Lietuvos Respubliką komandiruoti darbuotojai pagal Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentus, Lietuvos Respublikoje valstybinio socialinio draudimo įmokų Lietuvos Respublikoje nemoka, valstybinio socialinio draudimo įmokos mokamos tik tais atvejais, kai jie yra komandiruoti ilgesniam nei vienerių metų laikotarpiui (išskirtiniais atvejais gali būti nustatyta ir ilgesnis nei vienerių metų laikotarpis). Siekiant užtikrinti šių komandiruotų asmenų veiklos ir socialinių garantijų tęstinumą Jungtinėje Karalystėje, šie asmenys nebus apmokestinami valstybiniu socialiniu draudimu dvigubai, t. y. Jungtinėje Karalystėje ir Lietuvos Respublikoje. Atsižvelgiant į tai, keičiamas tik Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 11 straipsnis, kuriuo nustatoma, kad valstybinio socialinio draudimo įmokos neskaičiuojamos nuo darbo užmokesčio, mokamo asmenims, kurie iki Jungtinės Karalystės išstojimo iš Europos Sąjungos dienos buvo komandiruoti iš šios valstybės į Lietuvos Respubliką ir kuriems, vadovaujantis Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentais, buvo nustatyta Jungtinės Karalystės taikytina teisė,

iki nustatyto komandiravimo termino pabaigos.

Dėl Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės pirmosios pastabos Nutarimų projektams, pažymėtina, kad Nutarimų projektai parengti siekiant sudaryti palankias sąlygas įskaityti ligos ir motinystės socialinio draudimo bei nedarbo socialinio draudimo stažą asmenims, įgijusiems jį Jungtinės Karalystėje iki Jungtinės Karalystės išstojimo iš Europos Sąjungos dienos. Pažymėtina, kad Jungtinei Karalystei išstojus iš Europos Sąjungos, jos gyventojams nebus taikomi Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentai ir įskaityti ligos ir motinystės socialinio draudimo bei nedarbo socialinio draudimo stažą įgytą Jungtinės Karalystėje išmokoms gauti Lietuvos Respublikoje nebus teisinio pagrindo. Atsižvelgiant į tai, Nutarimų projektais siūloma, kad ligos ir motinystės socialinio draudimo bei nedarbo socialinio draudimo stažas minėtiems asmenims būtų įskaitomas Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentuose nustatyta tvarka.

Dėl antrosios Teisės grupės pastabos pažymėtina, kad Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 18 str. 6 d., 21 str. 5 d. ir 24 str. 7 d. numatyta, kad motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros išmoka yra apskaičiuojama ir mokama Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatuose nustatyta tvarka, todėl manytina, kad siūlomas teisinis reguliavimas yra pakankamas keičiant Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo nuostatą.

Atsižvelgiant į tai, kad Įstatymo projektas Lietuvos Respublikos Seimui bus teikiamas kartu su kitų ministerijų parengtais įstatymų projektais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo dėl Įstatymo projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui projektas neteikiamas.

Įstatymo projektas ir Nutarimų projektai skelbiami Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijos teisės aktų informacinėje sistemoje.

Įstatymo projektą parengė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Socialinio draudimo skyriaus (vedėjas – Vaidotas Kalinauskas, tel. 8 706 64 215) patarėja Silvija Zarankaitė (tel. 8 706 68 115, el. p. silvija.zarankaite@socmin.lt).

Nutarimų projektus parengė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Socialinio draudimo skyriaus (vedėjas Vaidotas Kalinauskas, tel. 8 706 64215) patarėja Indrė Lankelienė (tel. 8 706 64242, el. p. indre.lankeliene@socmin.lt).

PRIDEDAMA:

1. Įstatymo projektas ir jo lyginamasis variantas, 2 lapai.
2. Aiškinamasis raštas, 2 lapai.
3. Nutarimų projektai ir jų lyginamieji variantai, 6 lapai.

Ministras



Linas Kukuraitis

Silvija Zarankaitė, tel. 8 706 68 115, el. p. silvija.zarankaite@socmin.lt
Indrė Lankelienė, tel. 8 706 64242, el. p. indre.lankeliene@socmin.lt