



LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Šventaragio g. 2, LT-01510 Vilnius,
tel.: (8 5) 271 7154 / 271 7178, faks. (8 5) 271 8551, el. p. bendrasisd@vrm.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188601464

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

Nr.

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija teikia Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas), kuriuo siūloma patikslinti valstybės įmonių vadovų mėnesinės algos pastoviosios dalies nustatymo tvarką.

Pagal šiuo metu galiojančio Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ (toliau – Nutarimas) 1.2.1 papunktį, strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčios valstybės įmonės vadovui valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos motyvuotu sprendimu pagal priedą nustatytas mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas iki 75 procentų.

Atsižvelgus į Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatyme nustatytą nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių sąvoką, Nutarimo projektu siūloma patikslinti Nutarimo 1.2.1 papunktyje vartojamą formuluotę. Taip pat siūloma įtvirtinti galimybę valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos motyvuotu sprendimu pagal Nutarimo priedą valstybės įmonės vadovui nustatytą mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientą didinti iki 50 procentų, kai valstybės įmonė pagal Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymą yra laikoma didele įmone.

Šiuo metu nustatyta valstybės valdomų įmonių atlygio politika dažnai neatitinka rinkoje už panašų darbą mokamų atlyginimų. Valstybės valdomų įmonių vadovams nustatytos gana siauros ir sąlyginai žemos mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientų ribos, o tai suteikia mažai lankstumo jų atlygius nustatančiam subjektui tam, kad pritrauktų kompetentingą vadovą.

Esant žemai valstybės valdomų įmonių vadovų atlyginimų pastoviajai daliai, žemą atlygį iš dalies bandoma kompensuoti per aukštesnę kintamąją dalį. Taip sudaromos prielaidos nustatyti lengvai pasiekiamus įmonės veiklos tikslus, o tokia praktika žalinga ir iškreipia kintamosios dalies paskirtį.

Nutarimo projektu siūlomi pakeitimai sudarytų sąlygas nustatyti didelių valstybės įmonių vadovams, atsižvelgiant į šių įmonių veiklos kompleksiskumą, atliekamų funkcijų apimtį ir atsakomybės lygį, socialiai teisingesnius, konkurencingus atlyginimus, siekti ambicingų veiklos tikslų ir pritraukti kompetentingus asmenis valstybės valdomų įmonių vadovų pareigoms eiti.

Nutarimo projektas neprieštarauja Vyriausybės programos nuostatom.

Nutarimo projektu nėra iš esmės keičiamas esamas teisinis reguliavimas, todėl numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymo 15 straipsnio 1 dalimi, Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 276 „Dėl Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos patvirtinimo“, 4 punktu, neatliekamas.

Priėmus Nutarimo projektą, kitų teisės aktų keisti nereikės.

Nutarimo projektui įgyvendinti papildomų valstybės biudžeto lėšų nereikės, nes valstybės įmonių vadovams ir jų pavaduotojams darbo užmokestis, kuris priklauso nuo valstybės įmonės kategorijos, mokamas iš valstybės įmonės lėšų.

Nutarimo projektas suderintas su Lietuvos Respublikos finansų ministerija, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija bei Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija. Pažymėtina, kad Susisiekimo ministerija, Ekonomikos ir inovacijų ministerija bei Socialinės apsaugos ir darbo ministerija taip pat pateikė nuomones, kad tikslinga sistemškai peržiūrėti visų valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio reguliavimą ir iš esmės keisti valstybės įmonių suskirstymą į kategorijas taip, kaip numatyta Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme (didelės, vidutinės, mažos ir labai mažos) remiantis šiame įstatyme nurodytais rodikliais.

Pritariame tokiai Susisiekimo ministerijos, Ekonomikos ir inovacijų ministerijos bei Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuomonei, tačiau, atsižvelgiant į tai, kad sisteminis valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio reguliavimas priklauso Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos bei Ekonomikos ir inovacijų ministerijos kompetencijai ir reikalauja plačios bei visapusiškos šio klausimo analizės, manytume, jog jis turėtų būti siūlomas kitu Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo projektu, kurį galėtų teikti Socialinės apsaugos ir darbo ministerija arba Ekonomikos ir inovacijų ministerija.

Nutarimo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinėje sistemoje (TAIS).

Nutarimo projektą parengė Vidaus reikalų ministerijos Administravimo departamento (direktorius Vytautas Markauskas, tel. (8 5) 271 7157, el. p. vytautas.markauskas@vrm.lt) Personalo valdymo skyriaus patarėjas Donatas Gailius (tel. (8 5) 271 7244, el. p. donatas.gailius@vrm.lt).

PRIDEDAMA:

1. Nutarimo projektas, 1 lapas.
2. Nutarimo projekto lyginamasis variantas, 1 lapas.
3. Suinteresuotų institucijų išvados, 11 lapų.

Vidaus reikalų ministrė

Agnė Bilotaitė