



LIETUVOS RESPUBLIKOS ENERGETIKOS MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 38, 01104 Vilnius,
Tel. (8 5) 203 4696, faks. (8 5) 203 4692, el. p. info@enmin.lt, enmin.lrv.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 302308327

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2023-06- Nr. (1.20-05 E)3-
Į 2023-06-16 Nr. (11.1E-53) STAP-509

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, gavusi ir išnagrinėjusi Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos parengtą ir pateiktą išvadoms gauti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas), pažymi, kad iš esmės pritaria pateiktam Nutarimo projektui ir teikia pasiūlymus dėl tam tikrų nuostatų tikslinimo.

1. Siūlome įvertinti nuostatas, įtvirtintas Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo (toliau – Įmonių įstatymas) 4 straipsnio 4 dalies 1 ir 4 punktuose, Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665, 19.2 papunktyje. Įmonių įstatymo nuostatos valstybės įmonės valdybai nenumato pareigos arba galimybės nustatyti įmonės veiklos tikslus. Taip pat, vadovaujantis Įmonių įstatymo 4 straipsnio 4 dalies 4 punktu, Valstybei atstovaujanti institucija skiria ir atšaukia įmonės vadovą, nustato darbo sutarties su įmonės vadovu sąlygas, o pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 33 straipsnio 2 dalį būtiniosios darbo sutarties sąlygos yra sąlygos (darbo funkcija, darbo apmokėjimo sąlygos ir darbovietė), dėl kurių susitarus laikoma, kad darbo sutartis yra sudaryta. Atsižvelgiant į Nutarimo projekto 1.3 papunktyje siūlomas nustatyti teises valdybai, siūlome svarstyti, ar nereikalingas Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665, pakeitimas.

2. Nutarimo projekto 1.3 papunktyje nurodyta, kad valstybės įmonės vadovo darbo užmokesčio kintamoji dalis priklauso nuo valstybės įmonės tikslų įgyvendinimo ir veiklos rezultatų bei nuo valstybės įmonės vadovui numatytų užduočių, susijusių su valstybės įmonės vidaus administravimu, įvykdymo. Neaišku, kuo skiriasi įmonės veiklos tikslų įgyvendinimas nuo veiklos rezultatų ir kodėl siūloma valstybės įmonės vadovui būtinai nustatyti užduotis, susijusias su įmonės vidaus administravimu. Be to, atsižvelgiant į tai, kad vidaus administravimo sąvoka yra nustatyta Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatyme, neaišku, ar minėtas užduotis siekiama nustatyti tik valstybės įmonių – viešojo administravimo subjektų ar visų valstybės įmonių vadovams. Prašome patikslinti Nutarimo projekto 1.3 papunktyje paminėtas nuostatas ir 1.4 papunktį. Manome, kad įmonės veiklos rodikliai neturėtų būti griežtai tapatinami su veiklos rodikliais, nuo kurių priklauso valstybės įmonės vadovo darbo užmokesčio kintamoji dalis.

Vadovo veiklos rodiklius galėtų sudaryti visi įmonės veiklos rodikliai arba jų dalis - taip

3. Nutarimo projekto teikime nėra paaiškinta, kodėl siūloma atsakyti nuostatos,

leidžiančios Valstybei atstovaujančiai institucijai už valstybės įmonės vadovo asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės įmonės tikslus arba pasiektus papildomus išskirtinius rezultatus valstybės įmonės vadovui iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, skirti premiją. Atkreiptinas dėmesys, kad įmonės veiklos rodikliai ir įmonės vadovo rodikliai, nuo kurių priklauso jo darbo užmokesčio kintamoji dalis, nėra sietini tik su finansiniais veiklos rodikliais ir finansiniai rodikliai nebūtinai turi būti tarp pagrindinių veiklos rodiklių, todėl siūlome neatsisakyti nurodytos nuostatos.

Teisės ir personalo grupės vadovas,
laikinais atliekantis ministerijos kanclerio funkcijas

Tomas Daukantas