



LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai

Nr.
Į 2023-06-16 Nr. (11.1E-53)STAP-509

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO DERINIMO (TAIS Nr. 23-9564)

Finansų ministerija, išnagrinėjusi Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos parengtą ir teiktą derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas), pagal kompetenciją teikia pastebėjimus ir pasiūlymus.

Nutarimo projekto teikime nurodoma, kad Nutarimo projektu siekiama suformuoti profesionalų valstybės valdomų įmonių vadovų (toliau – VVĮV) korpusą, apmokamą konkurencingu atlygiu, orientuotą į įmonės veiklos efektyvinimą, rezultatyvumą bei ambicingų veiklos tikslų pasiekimą, t. y., kad viešajame sektoriuje dirbtų stiprūs, atsakingi ir motyvuoti vadovai, gebantys efektyvinti viešojo sektoriaus veiklą ir užtikrinti teikiamų paslaugų kokybę.

Įvertinus tai, kad šiuo metu Nutarimu nustatyti mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientai neatliepia rinkos tendencijų (numatyti koeficientai neleidžia nustatyti konkurencingo atlyginimo ir yra ženkliai žemesni nei rinkoje už panašų darbą mokamas atlygis), Nutarimo projektu siūloma įtvirtinti naują VVĮV atlygio nustatymo metodiką, VVĮV pareiginę algą siejant su baziniu pareiginės algos dydžiu¹ bei valstybės valdomos įmonės kategorija (toliau – VVĮK).

Norėtume pažymėti, kad VVĮV atlygio politika iš dalies susijusi ir su valstybės tarnybos darbo apmokėjimo pokyčiais, kurių pagrindinis tikslas – stiprinti vadovavimo ir lyderystės gebėjimus, padidinti valstybės tarnybos profesionalumą, lankstumą ir efektyvumą, modernizuoti valstybės tarnybos žmogiškųjų išteklių valdymą, pasiekti esminių kokybinių pokyčių stiprinant aukštesniųjų vadovų korpusą, išspręsti valstybės tarnybos efektyvumo, konkurencingumo ir patrauklumo problematiką.

Iš esmės pritardami Nutarimo projekto siekams, atsižvelgdami į reikšmingus Nutarimo projekte siūlomas *didelės* VVĮK įmonės vadovo pareiginės algos koeficiento pokyčius, siūlytume juos įvertinti suderinamumo viešojo sektoriaus aukštesniųjų vadovų darbo užmokesčio pokyčių kontekste.

Taip pat teikiame redakcinio pobūdžio pastabą – tikslingas Nutarimo projekto 1.5 punkte nuorodos pavadinimas, vietoje „Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme“ reikėtų įrašyti „Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatyme“.

A. Vilutienė tel. (8 5) 2390 344, el. p. aiste.vilutiene@finmin.lt
L. Katinienė, tel. (8 5) 2390 191, el. p. loreta.katiniene@finmin.lt

¹ Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatymo (2023 m. gegužės 25 d. Nr. XIV-2011) 3 str. numatytas bazinis dydis 1785,40 Eur