



## **LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA**

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03162 Vilnius, tel. (8 5) 266 4201, faks. (8 5) 266 4209,  
el. p. [post@socmin.lt](mailto:post@socmin.lt), <https://socmin.lrv.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

### **DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO**

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – Ministerija) teikia Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas), kuris parengtas, tęsiant viešojo sektoriaus vadovų darbo užmokesčio reformą, siekiant, kad viešajame sektoriuje dirbtų stiprūs, atsakingi ir motyvuoti vadovai, gebantys efektyvinti viešojo sektoriaus veiklą ir užtikrinti teikiamų paslaugų kokybę, atsižvelgiant į kasmet Ministerijos renkamus duomenis apie valstybės valdomų įmonių (toliau – VVĮ) vadovų darbo užmokestį, kurie rodo, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarime Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ (toliau – Nutarimas) nustatyti mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientai neatliepia rinkos tendencijų – numatyti koeficientai neleidžia nustatyti konkurencingo atlyginimo ir yra daug mažesni nei rinkoje už panašų darbą mokamas atlygis. VVĮ vadovams nustatytos santykinai mažos mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientų ribos, todėl jų atlygius nustatantis organas negali būti toks lankstus, kad pritrauktų kompetentingus vadovus. Net nustačius maksimalų leidžiamą pastoviosios dalies koeficientą, VVĮ vadovų atlyginimai dažniausiai būna mažesni nei vadovų privačiame sektoriuje.

Esant mažai VVĮ vadovų atlyginimų pastoviajai daliai, mažą atlygį iš dalies bandoma kompensuoti didesne kintamąja dalimi. Taip sudaromos prielaidos nustatyti lengvai pasiekiamus VVĮ veiklos tikslus, o tokia praktika yra žalinga ir iškreipia kintamosios dalies paskirties sampratą.

Viešosios įstaigos Valdymo koordinavimo centro ataskaitos „Lietuvos valstybės valdomų įmonių veikla 2020/2021“<sup>1</sup> duomenimis, VVI vadovų vidutinis metinis darbo užmokestis tėra tik 50–70 proc. rinkoje veikiančių įmonių vadovų vidutinio darbo užmokesčio, o VVI vadovams, palyginti su rinkoje veikiančių įmonių vadovais, mokama kintamoji atlyginimo dalis sudaro didesnę atlyginimo dalį nei pastovioji. VVI vadovų kintamoji atlyginimo dalis – 25–30 proc. atlyginimo, o rinkoje veikiančių įmonių vadovų kintamoji atlyginimo dalis – 10–20 proc. atlyginimo.

Nutarimo projekto tikslas – suformuoti VVI profesionalių vadovų, kurių darbas būtų orientuotas į veiklos efektyvinimą, rezultatyvumą bei ambicingų veiklos tikslų pasiekimą ir už kurių darbą būtų mokamas konkurencingas atlygis, korpusą.

Nutarimo projektu siūlomi pakeitimai leistų:

- valstybės įmones skirstyti į tris kategorijas pagal Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatyme nurodytus rodiklius (didelės įmonės; vidutinės įmonės; mažos ir labai mažos įmonės);

- nustatyti į rinkos sąlygas orientuotus pareiginės algos koeficientus (taikant pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį (toliau – bazinis dydis) – 1785,40 Eur, nustatytą Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme), siekiant socialiai teisingų, konkurencingų atlyginimų, ambicingų veiklos tikslų, taip pat siekiant kompetentingus asmenis pritraukti į VVI vadovų pareigas;

- atsisakyti pastoviosios dalies didinimo pagrindų (jei valstybės įmonė yra nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbi įmonė ir jei valstybės įmonė pagal Įmonių atskaitomybės įstatymą laikoma didele įmone) ir valstybės įmonę priskirti viena kategorija aukštesnei kategorijai (nes ji turi įgaliojimus atlikti viešąjį administravimą);

- sumažinti kintamosios dalies procentinį dydį iki 30 procentų, kad sudedamosios darbo užmokesčio dalys neviršytų darbo užmokesčio, ir pakeisti kintamosios dalies išmokėjimo tvarką nustatant, kad kintamoji dalis apskaičiuojama nuo praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos sumos ir išmokama vieną kartą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius (kad už įvykdytus veiklos rodiklius, susijusius su valstybės įmonės tikslų įgyvendinimu ir (arba) valstybės įmonės vadovui numatytų užduočių, susijusių su valstybės įmonės vidaus administravimu, įvykdymu, valstybės įmonės vadovui ji būtų išmokama iškart, o ne

---

<sup>1</sup> [VKC-VVI-Metine-Ataskaita 2021 LT WEB-10-28.pdf \(governance.lt\)](#).

periodinėmis (mėnesio) išmokomis, kurios liktų neišmokėtos, jei valstybės įmonės vadovas būtų atleistas iš darbo);

- atsisakyti kitų Nutarime numatytų ribojimų: (kad valstybės įmonės vadovo mėnesinė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali būti didesnė už praėjusių finansinių metų valstybės įmonių darbuotojų 8 vidutinius mėnesinius darbo užmokesčius), suteikiant valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai didesnes diskrecijos teises;

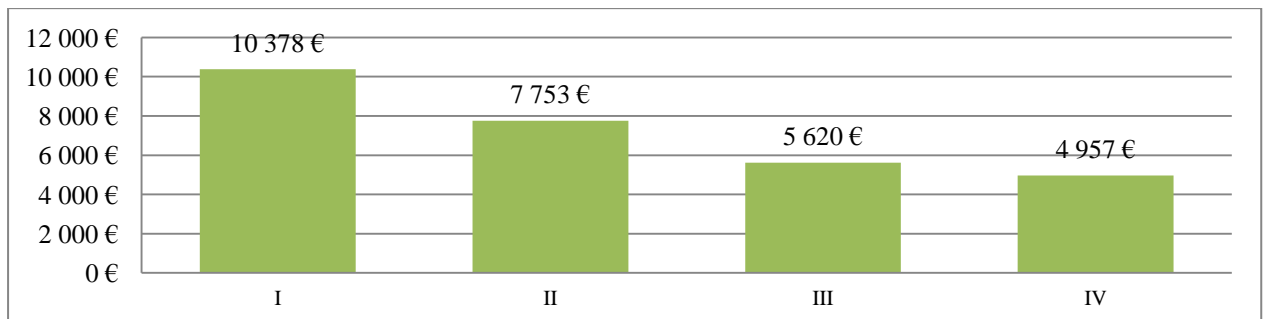
- atsižvelgiant į VVI siūlymus, atsisakyti materialinės pašalpos ir kompensacijų, išmokamų kai darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu, skyrimo reglamentavimo.

Nutarimo projektu taip pat siūloma keisti datą (dabar numatyta balandžio 1 d.), iki kurios valstybės įmonių savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos ir valstybės valdomų bendrovių akcijų valdytojai turi pateikti informaciją apie Nutarimo įgyvendinimą, į kovo 1 d., o duomenų rinkimą ir jų analizę siūloma pavesti ne Ministerijai, bet viešajai įstaigai Valstybės koordinavimo centrui, nes būtent ši įstaiga yra Vyriausybės įsteigtas analitinis gerosios valdysenos principų įgyvendinimo centras, siekiantis užtikrinti nuoseklų profesionalų VVI valdymą. Ministerijai nebūtina rinkti duomenis ir juos analizuoti kiekvienais metais.

Priėmus Nutarimo pakeitimus, VVI vadovų pastoviosios dalies koeficientai keistųsi taip:

Valstybės įmonės kategorija	Nutarime numatyti pastoviosios dalies dydžiai, Eur (jei bazinis dydis – 186 Eur)	Nutarimo projekte numatyti pareiginės algos dydžiai, Eur (jei bazinis dydis – 1785,40 Eur)
I	3571,20–4054,80	8748,46–19639,40
II	3013,20–3571,20	4463,5–9462,62
III	2362,20–3013,20	3392,26–7677,22
IV	1729,80–2362,20	

Vidutinis VVI vadovų darbo užmokestis 2022 m. (įskaitant kintamąją dalį ir premijas):



Priėmus Nutarimo projektą, kitų teisės aktų keisti nereikės.

Nutarimo projektui įgyvendinti papildomų valstybės biudžeto lėšų nereikės, nes valstybės įmonių vadovams darbo užmokestis, kuris priklauso nuo valstybės įmonės kategorijos, mokamas iš valstybės įmonės lėšų.

Nutarimo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijos Teisės aktų informacinėje sistemoje.

Nutarimo projektas apsvarstytas 2023 m. rugsėjo 19 d. tarpinstituciniame pasitarime. Nutarimo projektas patikslintas pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2023 m. rugsėjo 13 d. išvadoje Nr. NV-2282 pateiktas pastabas ir pasiūlymus.

Nutarimo projektą parengė Ministerijos Darbo teisės grupės (vadovė – Vita Baliukevičienė, tel. 8 611 34 047, el. p. [vita.baliukeviciene@socmin.lt](mailto:vita.baliukeviciene@socmin.lt)) vyresnioji patarėja Agnė Nakčerienė (tel. 8 656 38 257, el. p. [agne.nakceriene@socmin.lt](mailto:agne.nakceriene@socmin.lt)).

PRIDEDAMA. Nutarimo projektas, 2 lapai.

Ministrė

Monika Navickienė

Agnė Nakčerienė, tel. +370 656 38 257, el. p. [agne.nakceriene@socmin.lt](mailto:agne.nakceriene@socmin.lt)