

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
VIEŠOJO VALDYMO IR SOCIALINĖS APLINKOS DEPARTAMENTO
SOCIALINIŲ IR SVEIKATOS REIKALŲ SKYRIUS**

PAŽYMA

**DĖL VYRIAUSYBĖS 2003 M. GEGUŽĖS 14 D. NUTARIMO NR. 587 „DĖL DARBŲ,
KURIUOSE GALI BŪTI TAIKOMA IKI DVIDEŠIMT KETURIŲ VALANDŲ PER PARĄ
DARBO LAIKO TRUKMĖ, SĄRAŠO, DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMŲ
EKONOMINĖS VEIKLOS SRITYSE PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO
(TAP-17-795) (16-10854(3))**

2017-06-20 Nr. NV-1627

Vilnius

Projekto rengėjas: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Projekto tikslas: nustatyti darbo laiko ir poilsio laiko ypatumus atskirose ekonominės veiklos srityse.

Dabartinė situacija: Darbo kodekse, įsigaliosiančiame 2017 m. liepos 1 d., nustatyta, kad tam tikrose ekonominės veiklos srityse maksimalūs darbo ir minimalūs poilsio laiko reikalavimai, darbo laiko režimas ir apskaitos taisyklės gali skirtis nuo DK nustatytų normų (121 str.). Darbo ir poilsio laiko ypatumus nustato Vyriausybė ar kolektyvinės sutartys.

Šiuo metu Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimu Nr. 587 yra nustatytas:

- *darbų, kuriuose gali būti taikoma iki 24 val. per parą darbo laiko trukmė, sąrašas* (įvairių sričių darbuotojų budėjimas (apsaugos darbuotojų, sargų ir kt.); budėjimas siekiant užtikrinti darbų ar paslaugų tęstinumą, šalinti sutrikimus, avarijas; darbai (budėjimas), kuriuos atlieka greitosios medicinos pagalbos tarnybų personalas, socialinės globos, švietimo, poilsio ir kt. įstaigų budintis personalas.
- *specifiniai darbo ir poilsio laiko ypatumai* kelių ir geležinkelių transporte, civilinėje aviacijoje, jūrų ir vidaus vandens transporte, žvejybos laivuose, telekomunikacijų ir pašto darbuotojams, žemės ūkio, durpių kasimo ir žemės ūkio produkciją perdirbančiose įmonėse, gydymo bei socialinės globos, švietimo įstaigose, energetikos įmonėse.

Projekto esmė:

- nustatomi darbo laiko ir poilsio laiko ypatumai transporto (kelių, geležinkelių, civilinės aviacijos, jūrų, vidaus vandens), elektroninių ryšių, pašto, žemės ūkio, durpių kasimo, energetikos įmonėse, gydymo ir socialinės globos įstaigose, žvejybos laivyboje.
- darbo ir poilsio laiko ypatumai iš esmės lieka tie patys kaip ir iki šiol, tik žvejybos laivuose atsisakyta darbo laiko trukmės reguliavimo, paliekant reikalavimus dėl minimalaus poilsio laiko trukmės (suderinama su 2016 m. gruodžio 19 d. Tarybos direktyva (ES) 2017/159).
- priklausomai nuo ekonominės veiklos srities taikoma skirtinga suminės darbo laiko apskaitos trukmė (4 mėn, 6 mėn. arba 1 metai), maksimali leidžiama darbo dienos trukmė (ne ilgesnė kaip 12, 14, 16 arba 24 val. per parą) maksimali darbo savaitės trukmė (48 val. arba 60 val.), maksimali naktinio darbo trukmė (10 val. per parą ir pan.), poilsio laikas (ne trumpesnis kaip 10, 11, 12 arba 24 val.) ir kt.

- **paliekamas tas pats sąrašas darbų, kuriuose gali būti taikoma iki 24 val. per parą darbo laiko trukmė** (taip susitarė socialiniai partneriai Darbo santykių komisijoje prie Trišalės tarybos).

Derinimas:

- projektas buvo derinamas ekspertų darbo grupėse, sudarytose iš socialinių partnerių ir ministerijų atstovų (dėl jūrininkų, žvejų darbo laiko ir poilsio laiko ypatumų, taip pat ypatumų energetikos įmonėse);
- įvertintos Energetikos, Susisiekimo, Švietimo ir mokslo, Vidaus reikalų, Žemės ūkio, Teisingumo ministerijų, Europos teisės departamento, Valstybinės darbo inspekcijos, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos, Lietuvos jūrininkų sąjungos, Lietuvos žemės ūkio bendrovių asociacijos, Žvejybos tolimuosiuose žvejybos rajonuose asociacijos, Žvejų ir žuvies perdirbėjų asociacijos „Baltijos žvejas“, Lietuvos pramonės profesinių sąjungų federacijos ir UAB „EPSP-G“ pateiktos pastabos ir pasiūlymai. Su Ūkio ministerija suderinta be pastabų;
- Lietuvos vyriausiojo archyvaro tarnyba, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos darbo federacija, Lietuvos paslaugų sferos darbuotojų profesinė sąjunga, Lietuvos pramonininkų konfederacija, Lietuvos verslo darbdavių konfederacija, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai ir Žemės ūkio rūmai išvadų nepateikė (laikoma, kad pritaria);
- dėl Teisingumo ministerijos pastabų, į kurias neatsižvelgta ar atsižvelgta iš dalies, pateikta derinimo pažyma (į TM pateiktus siūlymus patikslinti tam tikrus punktus SADM argumentuoja, kad yra perkeliama Direktyvos nuostatos).

Atitiktis Vyriausybės programai: projektas **atitinka Vyriausybės programos nuostatas** („195.5. deramą dėmesį skirsime darbo santykių reglamentavimo tobulinimui. Sieksime, kad šis reglamentavimas būtų suderintas ir konkurencingiausias Rytų ir Centrinėje Europoje, kartu užtikrinantis deramą darbuotojų teisių apsaugą“, „203.1. „...dėl darbo santykių akcentuosime ne tik individualų darbuotojų lankstumą ir prisitaikymą prie darbdavio poreikių, bet ir darbuotojų saugumą, kolektyvinius susitarimus“) ir yra **susijęs su Darbo kodekso įgyvendinimu**.

Dalykinio vertinimo išvada: atsižvelgiant į tai, kad nutarimas turi būti patvirtintas iki 2017 m. liepos 1 d., siūlome **svarstyti Vyriausybės posėdžio B dalyje ir iki pasirašymo atsižvelgti į Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento pastabas ir pasiūlymus** (su SADM suderinta).

Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus vedėja

Aušra Gratulevičienė

tel. 8 706 61 803, el.p. ausra.gratuleviciene@lr.lt



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2017-06-12

Nr. (11.1-53) SD - **3493**

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija teikia Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Projektas).

Projekto tikslas – įgyvendinti Lietuvos Respublikos darbo kodekso, kuris įsigalios 2017 m. sausio 1 d., 121 straipsnio nuostatas. Projekto nuostatos yra suderintos su 2016 m. gruodžio 19 d. Tarybos direktyvos (ES) 2017/159, kuria įgyvendinamas 2012 m. gegužės 21 d. Europos Sąjungos žemės ūkio kooperatyvų konfederacijos (COGECA), Europos transporto darbuotojų federacijos (ETF) ir Nacionalinių žvejybos įmonių organizacijų Europos Sąjungos asociacijos („Europêche“) sudarytas Susitarimas dėl 2007 m. Tarptautinės darbo organizacijos konvencijos dėl darbo žvejybos sektoriuje įgyvendinimo, nuostatomis, t. y. Darbo ir poilsio laiko ypatumuose žvejybos laivuose atsisakyta darbo laiko trukmės reguliavimo, paliekant reikalavimus dėl minimalaus poilsio laiko trukmės.

Projekte paliekamas darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašas (pagal Darbo santykių komisijos prie Lietuvos Respublikos trišalės tarybos 2016 m. lapkričio 4 d. posėdžio sprendimą), sąvokos perkeltos į bendrąsias nuostatas. Taip pat patikslinta formuluotė „darbo ir poilsio laiko ypatumai geležinkelių transporte, kai teikiamos tarpvalstybinės paslaugos“, atsisakant žodžių „su sąveika susijusias“ – šis patikslinimas padarytas, atsižvelgiant į lietuvių kalbos reikalavimus, tačiau nekeičiant esmės pagal 2005 m. liepos 18 d. Tarybos direktyvos 2005/47/EB dėl Europos geležinkelių bendrijos (CER) ir Europos transporto darbuotojų federacijos (ETF) susitarimo dėl mobiliųjų darbuotojų, teikiančių su sąveika susijusias tarpvalstybines paslaugas geležinkelių transporto sektoriuje, darbo sąlygų tam tikrų aspektų ir Europos transporto darbuotojų federacijos (ETF) ir Europos geležinkelių bendrijos (CER) susitarimo dėl mobiliųjų darbuotojų, teikiančių su sąveika susijusias tarpvalstybines paslaugas, darbo sąlygų tam tikrų aspektų (OL 2005 L 195, p. 15) nuostatas. Kadangi esminių pakeitimų nėra, minėtos direktyvos atitikties lentelė neteikiama.

Projektas buvo derinamas ekspertų darbo grupėse, sudarytose iš socialinių partnerių bei ministerijų atstovų (dėl jūrininkų, žvejų darbo laiko ir poilsio laiko ypatumų, taip pat ypatumų energetikos įmonėse), taip pat darbo tvarka – su Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijos, Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos, Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos atstovais. Nuostatos buvo suderintos darbo tvarka.

Kadangi teisinis reguliavimas nėra keičiamas iš esmės, vadovaujantis Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 276 „Dėl Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos patvirtinimo“, 4 punktu, numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas neatliekamas ir numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo pažyma nerengiama.

Priėmus projektą priimti naujų teisės aktų, pripažinti netekusiais galios ar keisti galiojančių teisės aktų nereikės.

Projektui įgyvendinti valstybės biudžeto lėšų nereikės.

Projektas, vadovaujantis Keitimosi informacija apie standartus, techninius reglamentus ir atitikties įvertinimo procedūras taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1999 m. gegužės 20 d. nutarimu Nr. 617 „Dėl Keitimosi informacija apie standartus, techninius reglamentus ir atitikties įvertinimo procedūras taisyklių patvirtinimo“, iki 2019 m. lapkričio 14 d. yra notifikuotinas Europos Komisijai.

Projektas buvo paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinės sistemos Projektų registravimo posistemyje, teiktas išvadoms gauti Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijai, Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijai, Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai, Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Europos teisės departamentui prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos, Lietuvos vyriausiojo archyvaro tarnybai, taip pat Trišalėje taryboje atstovaujančioms įstaigoms ir organizacijoms: Lietuvos Respublikos ūkio ministerijai, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijai, Lietuvos profesinei sąjungai „Solidarumas“, Lietuvos darbo federacijai, Lietuvos paslaugų sferos darbuotojų profesinei sąjungai, Lietuvos pramonininkų konfederacijai, Lietuvos verslo darbdavių konfederacijai, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmams ir Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmams, taip pat Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai. Išvadas pateikė Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija, Europos teisės departamentas prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, Lietuvos Respublikos ūkio ministerija, Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija, Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos jūrininkų sąjunga, Lietuvos žemės ūkio bendrovių asociacija, Žvejybos tolimuosiuose žvejybos rajonuose asociacija ir Žvejų ir žuvies perdirbėjų asociacija „Baltijos žvejas“, taip pat Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija. Lietuvos vyriausiojo archyvaro tarnyba, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos darbo federacija, Lietuvos paslaugų sferos darbuotojų profesinė sąjunga, Lietuvos pramonininkų konfederacija, Lietuvos verslo darbdavių konfederacija, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai ir Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmai išvadų nepateikė. Su Europos teisės departamentu prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos darbo tvarka buvo suderintos nuostatos dėl mobiliųjų geležinkelių transporto darbuotojų. Lietuvos pramonės profesinių sąjungų federacijos ir UAB „EPSP-G“ pateiktos pastabos dėl energetikos įmonių darbuotojų darbo laiko buvo suderintos darbo tvarka. Dėl Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos pastabų, į kurias nebuvo atsižvelgta ar atsižvelgta iš dalies, teikiama derinimo pažyma.

Projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento (direktorius – Kęstutis Zaura, tel. 266 4278, el. p. kestutis.zaura@socmin.lt) Darbo teisės skyriaus (vedėja – Vita Baliukevičienė, tel. 8 706 68256, el. p. vita.baliukeviciene@socmin.lt) patarėja Rūta Juršaitė, tel. 266 4292, el. p. ruta.jursaitė@socmin.lt.

PRIDEDAMA:

1. Projektas, 17 lapų.
2. Projekto derinimo pažyma, 8 lapai.
3. Suinteresuotų institucijų ir visuomenės išvadų kopijos, 30 lapų.
4. Protokolų išrašai, 3 lapai.
5. Atitikties lentelė, 3 lapai.

Ministras



Linas Kukuraitis

Rūta Juršaitė, tel. 266 4292, el. p. ruta.jursaitė@socmin.lt

Projektas

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. GEGUŽĖS 14 D. NUTARIMO
NR. 587 „DĖL DARBŲ, KURIUOSE GALI BŪTI TAIKOMA IKI DVIDEŠIMT KETURIŲ
VALANDŲ PER PARĄ DARBO LAIKO TRUKMĖ, SĄRAŠO, DARBO IR
POILSIO LAIKO YPATUMŲ EKONOMINĖS VEIKLOS SRITYSE
PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

2017 m.

Nr.

Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimą Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ ir jį išdėstyti nauja redakcija:

„LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL DARBO LAIKO IR POILSIO LAIKO YPATUMŲ EKONOMINĖS VEIKLOS
SRITYSE PATVIRTINIMO**

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 121 straipsniu, 1991 m. gruodžio 16 d. Tarybos reglamento (EEB) Nr. 3922/91 dėl techninių reikalavimų ir administracinės tvarkos suderinimo civilinės aviacijos srityje (OL 2004 m. specialusis leidimas, 7 skyrius, 1 tomas, p. 348) su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2008 m. rugpjūčio 20 d. Komisijos reglamentu (EB) Nr. 859/2008 (OL 2008 L 254, p. 1), 2012 m. spalio 5 d. Komisijos reglamento (ES) Nr. 965/2012, kuriuo pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (EB) Nr. 216/2008 nustatomi su orlaivių naudojimu skrydžiams susiję techniniai reikalavimai ir administracinės procedūros (OL 2012 L 296, p. 1), su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2014 m. balandžio 7 d. Komisijos reglamentu (ES) Nr. 379/2014 (OL 2014 L 123, p. 1), nuostatomis ir įgyvendindama 1999 m. birželio 21 d. Tarybos direktyvos 1999/63/EB dėl Europos Bendrijos Laivų savininkų asociacijos (ECSA) ir Europos Sąjungos Transporto darbuotojų profesinių sąjungų federacijos (FST) sudaryto susitarimo dėl jūrinių darbo laiko organizavimo (OL 2004 m. specialusis leidimas, 5 skyrius, 3 tomas, p. 363), 1999 m. gruodžio 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 1999/95/EB dėl jūrinių darbo valandoms į Bendrijos uostus įplaukusiuose laivuose taikomų nuostatų įgyvendinimo ir taikomų Lietuvos Respublikos jūrų laivų registre įregistruotuose laivuose (OL 2004 m. specialusis leidimas, 5 skyrius, 3 tomas, p. 407), 2000 m. lapkričio 27 d. Tarybos direktyvos 2000/79/EB dėl Europos aviakompanijų asociacijos (AEA), Europos transporto darbuotojų federacijos (ETF), Europos skrydžių įgulų asociacijos (ECA), Europos regioninių aviakompanijų asociacijos (ERA) ir Tarptautinės oro vežėjų asociacijos (IACA) Europos susitarimo dėl civilinės aviacijos mobiliųjų darbuotojų darbo laiko organizavimo (OL 2004 m. specialusis leidimas, 5 skyrius, 4 tomas, p. 75), 2002 m. kovo 11 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2002/15/EB dėl asmenų, kurie verčiasi mobiliąja kelių transporto veikla, darbo laiko organizavimo (OL 2004 m. specialusis leidimas, 5 skyrius, 4 tomas, p. 224), 2003 m. lapkričio 4 d. Europos Parlamento ir Tarybos

direktyvos 2003/88/EB dėl tam tikrų darbo laiko organizavimo aspektų (OL 2004 m. specialusis leidimas, 5 skyrius, 4 tomas, p. 381), 2004 m. balandžio 29 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2004/49/EB dėl saugos Bendrijos geležinkeliuose ir iš dalies pakeičiančios Tarybos direktyvą 95/18/EB dėl geležinkelio įmonių licencijavimo bei direktyvą 2001/14/EB dėl geležinkelių infrastruktūros pajėgumų paskirstymo, mokesčių už naudojimąsi geležinkelių infrastruktūra ėmimo ir saugos sertifikavimo (OL 2004 m. specialusis leidimas, 7 skyrius, 8 tomas, p. 227), 2005 m. liepos 18 d. Tarybos direktyvos 2005/47/EB dėl Europos geležinkelių bendrijos (CER) ir Europos transporto darbuotojų federacijos (ETF) susitarimo dėl mobiliųjų darbuotojų, teikiančių su sąveika susijusias tarpvalstybines paslaugas geležinkelių transporto sektoriuje, darbo sąlygų tam tikrų aspektų (OL 2005 L 195, p. 15), 2014 m. gruodžio 19 d. Tarybos direktyvos 2014/112/ES, kuria įgyvendinamas Europos baržų sąjungos (EBS), Europos laivavedžių organizacijos (ELO) ir Europos transporto darbuotojų federacijos (ETF) sudarytas Europos susitarimas dėl tam tikrų vežimo vidaus vandens keliais sektoriaus darbo laiko organizavimo aspektų (OL 2014 L 367, p. 86), 2016 m. gruodžio 19 d. Tarybos direktyvos (ES) 2017/159, kuria įgyvendinamas 2012 m. gegužės 21 d. Europos Sąjungos žemės ūkio kooperatyvų konfederacijos (COGECA), Europos transporto darbuotojų federacijos (ETF) ir Nacionalinių žvejybos įmonių organizacijų Europos Sąjungos asociacijos („Europêche“) sudarytas Susitarimas dėl 2007 m. Tarptautinės darbo organizacijos konvencijos dėl darbo žvejybos sektoriuje įgyvendinimo (OL 2017 L 25, p.12), taip pat 2006 m. Konvencijos dėl darbo jūrų laivyboje nuostatas, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

Patvirtinti Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumus ekonominės veiklos srityse (pridedama).“

2. Šis nutarimas įsigalioja 2017 m. liepos 1 d.

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras
Linas Kukuraičius

Teisės skyriaus vedėja
Alicia Kynkevič
2017-06-09

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2003 m. gegužės 14 d. nutarimu Nr. 587
(Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2017 m. d. nutarimo Nr.
redakcija)

DARBO LAIKO IR POILSIO LAIKO YPATUMAI EKONOMINĖS VEIKLOS SRITYSE

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumai ekonominės veiklos srityse (toliau – Darbo ir poilsio laiko ypatumai) nustato darbo laiko ir poilsio laiko ypatumus transporto (kelių, geležinkelių, civilinės aviacijos, jūrų transporto, vidaus vandenų transporto), elektroninių ryšių, pašto, žemės ūkio, durpių kasimo, žemės ūkio produkciją perdirbančiose, energetikos įmonėse, gydymo bei socialinės globos įstaigose, žvejybos laivuose ir kitose ekonominės veiklos srityse. Darbo ir poilsio laiko ypatumai parengti vadovaujantis toliau nurodytais Europos Sąjungos teisės aktais, reglamentuojančiais darbo laiko ir poilsio ypatumus transporte ir šiame punkte nurodytą ekonominės veiklos rūšių įmonėse.

2. Darbo ir poilsio laiko ypatumuose vartojamos sąvokos:

2.1. **Civilinės aviacijos mobilieji darbuotojai** – civilinio orlaivio įgulos nariai, kurių darbo laiką sudaro tarnybinis skrydžio laikas, darbo laikas padaliniuose, budėjimo laikas.

2.2. **Mobilusis darbuotojas** – darbuotojas, įgulos narys, kurį įmonė, teikianti keleivių ar prekių vežimo keliais, oru ar vidaus vandenimis paslaugas, samdo keliaujančio ar skraidančio personalo (ekipažo) nariu.

2.3. **Mobilusis kelių transporto darbuotojas** – sudarantis kelionės ekipažą (įskaitant stažuotojus ir mokinius) darbuotojas, kuris dirba įmonėje, teikiančioje keleivių ir krovinių vežimo paslaugas už atlyginimą arba savo sąskaita.

2.4. **Pakankamas poilsis (pakankamai poilsio)** – Darbo ir poilsio laiko ypatumuose nustatytos darbuotojui suteikiamos poilsio pertraukos, kurių trukmė išreiškiama laiko vienetais, arba pertraukos, kurios yra pakankamai ilgos ir nepertraukiamos, kad būtų galima užtikrinti, jog dirbdami darbuotojai dėl nuovargio nesusižeis patys, nepakenks savo sveikatai, nesužalos savo bendradarbių ar kitų asmenų.

2.5. Kitos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – Darbo kodeksas), Lietuvos Respublikos vidaus vandenų transporto kodekso, Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso, Lietuvos Respublikos aviacijos įstatymo, Lietuvos Respublikos saugios laivybos įstatymo ir Lietuvos Respublikos prekybinės laivybos įstatymo sąvokas.

3. Darbo dienų skaičius per savaitę, darbo laiko režimas ir poilsio laiko paskirstymas (kaita) per parą, savaitę ar apskaitinį laikotarpį, taip pat kasdienio darbo (pamainos) pradžia ir pabaiga, pietų pertrauka, fiziologinės ir specialios pertraukos, savaitės nepertraukiamasis poilsis nustatomi kolektyvinėse sutartyse, darbo tvarkos taisyklėse, įmonės darbo (pamainų) grafikuose. Jūrų, vidaus vandenų, žvejybos laivuose darbuotojų darbo grafikus sudaro laivo kapitonas.

4. Darbo ir poilsio laiko ypatumų 1 punkte nurodytą ekonominės veiklos rūšių įmonių darbuotojams, kuriems dėl darbo pobūdžio ir (ar) darbų sezoniskumo negalima iš anksto numatyti kasdienio ar savaitės darbo laiko trukmės, gali būti įvedama suminė darbo laiko apskaita ir nustatomi suminės darbo laiko apskaitiniai laikotarpiai. Įvedus suminę darbo laiko apskaitą, laikomasi šių reikalavimų:

4.1. Apskaitinio laikotarpio trukmė kelių ir geležinkelių transporto, energetikos įmonėse negali būti ilgesnė kaip vieneri metai. Konkreti apskaitinio laikotarpio trukmė nustatoma darbo,

kolektyvinėse sutartyse arba darbo tvarkos taisyklėse. Transporto darbuotojų darbo laiko trukmė, kasdienio ir savaitės poilsio trukmė, nepanaudoto poilsio kompensavimo tvarka nustatoma Darbo ir poilsio laiko ypatumų II–VII skyriuose. Privalomo poilsio pertraukų vairavimo metu periodiškumas ir jų trukmė kelių transporto įmonėse nustatomi Darbo ir poilsio laiko ypatumų II skyriuje.

4.2. Apskaitinio laikotarpio trukmė žemės ūkio įmonių, durpių kasimo, žemės ūkio produkciją perdirbančių ir žvejybos įmonių darbuotojams Darbo ir poilsio laiko ypatumų VIII ir X skyriuose nustatoma darbo, kolektyvinėse sutartyse arba darbo tvarkos taisyklėse atsižvelgiant į darbų sezoniskumą ir negali būti ilgesnė kaip vieneri metai. Šių įmonių darbuotojų darbo laiko trukmė per apskaitinį laikotarpį neturi viršyti darbo valandų skaičiaus, apskaičiuoto pagal savaitės darbo laiko 40 darbo valandų trukmę, kasdienio nepertraukiamojo poilsio tarp darbo dienų (pamainų) trukmė neturi būti trumpesnė kaip 11 valandų iš eilės, savaitės nepertraukiamasis poilsis gali būti mažesnis kaip 35 valandos (tačiau ne trumpesnis kaip 24 valandos), poilsio dienos suteikiamos darbo grafikuose nustatytu laiku.

5. Apskaitiniu laikotarpiu viršytas darbuotojams nustatytas darbo valandų skaičius, apskaičiuotas pagal savaitės darbo laiko 40 darbo valandų trukmę, kompensuojamas taip: darbuotojams jų pageidavimu suteikiama poilsio diena (dienos) darbo, kolektyvinėje sutartyje ar darbo tvarkos taisyklėse nustatyta tvarka, arba papildomai apmokama kaip už viršvalandinį darbą, išskyrus kelių transportą, geležinkelio transportą, civilinę aviaciją, kur numatyta kitokia viršyto darbo laiko ir nepanaudoto poilsio kompensavimo tvarka.

6. Darbo ir poilsio laiko klausimus, kurie Darbo ir poilsio laiko ypatumuose nereglamentuojami, reglamentuoja Darbo kodeksas arba kolektyvinės sutartys.

II SKYRIUS

DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMAI KELIŲ TRANSPORTO ĮMONĖSE

7. Darbo ir poilsio laiko ypatumai kelių transporte parengti vadovaujantis 2002 m. kovo 11 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2002/15/EB dėl asmenų, kurie verčiasi mobiliąja kelių transporto veikla, darbo laiko organizavimo ir taikomi mobiliesiems kelių transporto darbuotojams, dirbantiems Europos Sąjungos valstybėse narėse įsteigtose įmonėse, dalyvaujančiose 2006 m. kovo 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (EB) Nr. 561/2006 dėl tam tikrų su kelių transportu susijusių socialinių teisės aktų suderinimo ir iš dalies keičiančiame Tarybos reglamentus (EEB) Nr. 3821/85 ir (EB) Nr. 2135/98 bei panaikinantį Reglamentą (EEB) Nr. 3820/85 (OL 2006 L 102, p.1) (toliau – reglamentas (EB) Nr. 561/2006) arba, jeigu to neužtenka, Europos šalių susitarime dėl kelių transporto priemonių ekipažų, važiuojančių tarptautiniais maršrutais, darbo (AETR) (toliau – AETR susitarimas) apibrėžtoje kelių transporto veikloje. Šio skyriaus reikalavimai papildo reglamento (EB) Nr. 561/2006, prireikus – ir AETR susitarimo nuostatas.

8. Mobiliojo kelių transporto darbuotojo darbo laikas yra nuo darbo pradžios iki pabaigos, kurį mobilusis kelių transporto darbuotojas yra savo darbo vietoje, darbdavio žinioje ir atlieka savo funkcijas ar veiklą (išskyrus pertraukas), tai yra:

8.1. laikas, skirtas įvairiai kelių transporto veiklai. Ši veikla yra: vairavimas; krovimas; pagalba įlaipinant keleivius į transporto priemonę ir išlaipinant iš jos; valymas ir techninė priežiūra; kiti darbai, skirti transporto priemonės, krovinio ir keleivių saugumui užtikrinti arba teisiniams ir kontrolės įpareigojimams, tiesiogiai susijusiems su vykdoma konkrečia transporto veikla, įskaitant krovimo priežiūrą, administracinius policijos, muitinės, imigracijos pareigūnų ir kitus formalumus, vykdyti;

8.2. laikas, kuriuo mobilusis kelių transporto darbuotojas negali laisvai disponuoti ir turi būti darbo vietoje, pasirengęs imtis įprastinio darbo, su tam tikromis užduotimis, kurios susijusios su budėjimu, kai laukiama krovimo darbų, kai neįmanoma iš anksto numatyti trukmės, t. y. prieš

išvykimą arba tik prieš faktinio išvykimo laiką, arba pagal bendras socialinių partnerių suderėtas sąlygas.

9. Savaitė kelių transporto įmonėse yra laiko tarpas nuo pirmadienio 00.00 valandos iki sekmadienio 24.00 valandos.

10. Naktinis darbas kelių transporto įmonėse yra bet kuris darbas nakties laiku.

11. Nakties laikas kelių transporto įmonėse yra laikas nuo 00.00 valandos iki 07.00 valandos.

12. Mobiliojo kelių transporto darbuotojo darbo vieta yra:

12.1. pagrindinė įmonės veiklos vieta, kurioje asmuo, besiverčiantis mobiliąja kelių transporto veikla, vykdo savo pareigas kartu su įmonės filialais, nesvarbu, ar jos yra toje pačioje vietoje kaip ir pagrindinė buveinė arba pagrindinė verslo vieta;

12.2. transporto priemonė, kurią, vykdydamas savo pareigas, naudoja asmuo, besiverčiantis mobiliąja kelių transporto veikla, ir bet kuri kita vieta, kur vykdoma su transportavimu susijusi veikla.

13. Kitas, nei Darbo ir poilsio laiko ypatumų 8 punkte nurodytas, mobiliojo kelių transporto darbuotojo buvimo darbo vietoje laikas yra:

13.1. kitas laiko tarpas nei pertraukos ir poilsio laikas, kurį mobilusis kelių transporto darbuotojas neprivalo būti savo darbo vietoje, tačiau turi būti pasiekiamas, kad iškvieistas galėtų pradėti, toliau vairuoti arba atlikti kitą darbą. Tai tokie laiko tarpai, kuriais mobilusis kelių transporto darbuotojas lydi transporto priemonę, gabenamą keltu arba traukiniu, taip pat laukimo pasienyje laikas ir laikas, kai draudžiamas eismas. Tuos laiko tarpsnius ir jų numatomą trukmę mobilusis kelių transporto darbuotojas turi žinoti iš anksto, t. y. arba prieš kiekvieną išvykimą, arba tik prieš faktiškai prasidėsiantį laiko tarpą, arba pagal bendras sąlygas, dėl kurių socialiniai partneriai susitarė;

13.2. mobiliesiems kelių transporto darbuotojams, vairuojantiems komandomis, sėdėjimo (buvimo) šalia vairuotojo arba miegamojoje vietoje laikas, kai transporto priemonė juda, laikomas kitu buvimo darbo vietoje laiku.

14. Mobiliesiems kelių transporto darbuotojams nustatoma ši darbo ir poilsio laiko trukmė bei jų apskaita:

14.1. Vidutinis savaitės darbo laikas neturi viršyti 48 valandų. Maksimali savaitės darbo laiko trukmė gali būti pailginta iki 60 valandų tik tuomet, jeigu per 4 mėnesius neviršijama vidutiniškai 48 darbo valandų per savaitę. Darbo pas skirtingus darbdavius laikas – tai darbo valandų suma. Darbdavys raštu paprašo mobilaus kelių transporto darbuotojo atsiskaityti už darbo pas kitą darbdavį laiką. Mobilusis kelių transporto darbuotojas tokią informaciją pateikia raštu.

14.2. Nepažeidžiant reglamente (EB) Nr. 561/2006 (arba jeigu to neužtenka – AETR susitarime) nustatyto apsaugos lygio, asmenys, kurie verčiasi mobiliąja kelių transporto veikla, be pertraukos gali dirbti ne ilgiau kaip 6 valandas. Jeigu darbo valandų suma sudaro 6–9 valandas, į darbo laiką turi būti įterpiama mažiausiai 30 minučių pertrauka, o jeigu darbo valandų suma viršija 9 valandas – mažiausiai 45 minučių pertrauka. Pertraukas galima padalyti į laiko tarpsnius, kurių kiekvienas trunka mažiausiai 15 minučių.

14.3. Mokiniais ir stažuotojams taikomos tos pačios nuostatos dėl poilsio laiko kaip ir kitiems mobiliesiems kelių transporto darbuotojams, laikantis reglamento (EB) Nr. 561/2006 (arba, jeigu to neužtenka, – AETR susitarimo) nuostatų.

14.4. Kai atliekamas naktinis darbas, kasdienis darbo laikas negali viršyti 10 valandų per kiekvieną 24 valandų laikotarpį.

14.5. Už darbą nakties laiku apmokama pagal Darbo kodekso nuostatas. Kompensacija (didesnis apmokėjimas, papildomas poilsio laikas ir kita) už nakties darbą gali būti skiriama pagal kolektyvines sutartis, darbdavių ir darbuotojų susitarimus, jeigu tai nekelia grėsmės kelių eismo saugai.

15. Dėl objektyvių arba techninių priežasčių arba priežasčių, susijusių su darbo organizavimu, kolektyvinėse sutartyse arba socialinių partnerių susitarimuose gali būti numatyta nukrypimų nuo Darbo ir poilsio laiko ypatumų 14.1, 14.4 ir 14.5 papunkčių reikalavimų, jeigu buvo konsultuotasi su suinteresuotų darbdavių ir darbuotojų atstovais, ir dedamos pastangos skatinti visas tinkamas socialinio dialogo formas. Jeigu taikoma išlyga Darbo ir poilsio laiko ypatumų 14.1 papunkčiui, skaičiuojant maksimalų (vidutiniškai 48 valandų) savaitės darbo laiko, negalima nustatyti termino trukmės, viršijančios 6 mėnesius.

16. Mobilieji kelių transporto darbuotojai privalo būti informuojami apie atitinkamus reikalavimus, darbo tvarkos taisykles ir darbdavių ir darbuotojų atstovų susitarimus, ypač kolektyvines sutartis, sudarytas pagal Darbo ir poilsio laiko ypatumus nepažeidžiant Darbo kodekso 44 straipsnio 4 dalies nuostatų.

17. Vairuotojų, vairuojančių reglamento (EB) Nr. 561/2006 2 straipsnyje apibrėžtas transporto priemones, vairavimo ir poilsio režimą nustato reglamentas (EB) Nr. 561/2006, tačiau šis režimas netaikomas reglamento (EB) Nr. 561/2006 13 straipsnio 1 dalies a–d ir f–p punktuose nurodytam vežimui kelių transporto priemonėmis.

18. Kelių transporto priemonių, išskyrus tas, kurioms netaikomas reglamentas (EB) Nr. 561/2006, vairuotojų darbo laiko apskaitai turi būti naudojama viena iš šių priemonių:

18.1. registravimo įranga – tachografai;

18.2. eismo tvarkaraščiai, sudaryti vadovaujantis reglamento (EB) Nr. 561/2006 16 straipsniu, ir vairuotojo darbo grafikas (jeigu keleiviai vežami reguliariais reisais Lietuvos Respublikos teritorijoje ir autobusuose neįrengti tachografai);

18.3. identifikavimo kortelės, naudojamos darbo ir poilsio laiko apskaitai skaitmeniniuose tachografuose, išduodamos Valstybinės kelių transporto inspekcijos prie Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos viršininko nustatyta tvarka.

19. Darbdaviai privalo užtikrinti, kad kelių transporto priemonių, kurioms netaikomos reglamento (EB) Nr. 561/2006 nuostatos, vairuotojai vairuojamoje transporto priemonėje turėtų savo darbo grafiko egzempliorių.

III SKYRIUS

DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMAI GELEŽINKELIŲ TRANSPORTE, KAI NETEIKIAMOS TARPVALSTYBINĖS PASLAUGOS

20. Darbo ir poilsio laiko ypatumai geležinkelio transporto įmonėse, kai neteikiamos tarpvalstybinės paslaugos, parengti vadovaujantis 2003 m. lapkričio 4 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/88/EB dėl tam tikrų darbo laiko organizavimo aspektų.

21. Darbo ir poilsio laiko ypatumai taikomi šiems geležinkelio transporto darbuotojams:

21.1. mobiliesiems geležinkelio transporto darbuotojams (mašinistams, valdantiems traukinius vietinio susisiekimo maršrutuose, taip pat darbuotojams, kontroliuojantiems tokių traukinių brigadų darbą, lydintiems ir saugantiems tokius traukinius ir vagonus, lydintiems ir prižiūrintiems refrižeratorinius vagonus-sekcijas, aptarnaujantiems keleivius, vykstančius tokiais traukiniais);

21.2. prižiūrintiems riedmenis; formuojantiems sąstatus; budintiems įvairiuose geležinkelio transporto įmonių padaliniuose ir namuose; tiesiogiai vadovaujantiems traukinių eismui, ryšių, automatikos, signalizacijos, informacinių sistemų ir elektros energijos tiekimo dispečerinių darbui ir tvarkantiems šiuos darbus; saugantiems geležinkelio objektus; dalyvaujantiems likviduojant avarijų, gaisrų, stichinių nelaimių padarinius;

21.3. dirbantiems galinėse ir tarpinėse stotyse (bilietų kasininkams ir kitiems).

22. Darbo ir poilsio laiko ypatumų 21 punkte nurodyti darbuotojai dirba pagal individualius darbo (pamainos) grafikus.

23. Darbuotojų, valdančių prekinius traukinius, lydinčių bei saugančių prekinius vagonus ir traukinius, darbo dienos (pamainų) grafikai geležinkelio įmonės (vežėjo) ar geležinkelio

infrastruktūros valdytojo nustatytais išimtiniais atvejais gali būti tikslinami ir duodami jiems susipažinti pasirašytinai ne vėliau kaip prieš parą.

24. Nurodytiems Darbo ir poilsio laiko ypatumų 21.1 papunktyje darbuotojams taikomi šie darbo ir poilsio laiko ypatumai:

24.1. Jiems (išskyrus darbuotojus, nurodytus Darbo ir poilsio laiko ypatumų 24.2 ir 24.3 papunkčiuose) nustatoma suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinis laikotarpis – ne ilgesnis kaip 6 mėnesiai, darbo dienos (pamainos) trukmė – ne ilgesnė kaip 12 valandų, maksimali savaitės darbo laiko trukmė vidutiniškai – 48 valandos.

24.2. Darbuotojų, aptarnaujančių keleivius traukiniuose, darbo laiko trukmė per parą – ne ilgesnė kaip 16 valandų, maksimali savaitės darbo laiko trukmė – 60 valandų. Poilsis turi būti suteikiamas specialiai tam skirtoje kupė.

24.3. Darbuotojams, lydintiems ir saugantiems prekinis traukinis ir vagonus, pamainos trukmė – ne ilgesnė kaip 24 valandos, tačiau jų savaitės darbo laikas neturi viršyti vidutiniškai 48 valandų, o poilsio tarp pamainų laikas privalo būti ne trumpesnis kaip 24 valandos.

24.4. Darbuotojai, valdantys traukinis, negali dirbti daugiau kaip 2 naktis paeiliui. Ši nuostata netaikoma darbuotojams, kurie vyksta iš grąžos punktų pagrindinių depų kaip keleiviai.

24.5. Darbuotojų, kontroliuojančių traukinių brigadų darbą, parduodančių bilietus traukiniuose, darbo laiko (pamainos) trukmė gali būti nustatyta su ilgesne kaip 2 valandų pertrauka pailsėti ir pavalgyti.

24.6. Darbuotojams, grįžusiems iš reiso, poilsis suteikiamas už dirbtą laiką pagal grafiką (neįskaitant poilsio reiso metu). Poilsio tarp reisų trukmė turi būti ne trumpesnė kaip 50 procentų dirbto laiko. Jeigu po reiso suteikti viso nustatyto poilsio laiko negalima, nepanaudotos poilsio valandos pridamos prie poilsio, suteikiamo po vieno ar dviejų kitų reisų. Jeigu ir tada visas priklausantis poilsio laikas darbuotojui negali būti suteiktas, jis turi būti suteiktas Darbo ir poilsio laiko ypatumų 24.1 papunktyje nustatytu apskaitiniu laikotarpiu. Visais atvejais darbuotojams, valdantiems traukinis, poilsio tarp reisų trukmė negali būti trumpesnė kaip 12 valandų iš eilės.

24.7. Darbuotojų, lydinčių ir prižiūrinčių refrižeratorinius vagonus sekcijas, savaitės nepertraukiamojo poilsio trukmė kelionės metu turi būti ne trumpesnė kaip 12 valandų.

24.8. Vasaros sezono metu (birželio–rugsėjo mėnesiais) darbuotojų, prižiūrinčių keleivinius traukinis, specialiuosius vagonus, aptarnaujančių keleivius traukiniuose, kontroliuojančių traukinių brigadų darbą ir parduodančių bilietus traukiniuose, savaitės nepertraukiamasis poilsio laikas gali būti sumažintas iki 50 procentų. Nepanaudotos poilsio valandos kompensuojamos suteikiant poilsį sezonui pasibaigus.

25. Darbo ir poilsio laiko ypatumų 21.2 papunktyje nurodytiems darbuotojams taikomi šie darbo ir poilsio laiko ypatumai:

25.1. Jiems (išskyrus darbuotojus, nurodytus Darbo ir poilsio laiko ypatumų 25.2 papunktyje) gali būti taikoma suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinis laikotarpis – ne ilgesnis kaip 4 mėnesiai, darbo dienos (pamainos) trukmė – ne ilgesnė kaip 12 valandų, maksimali savaitės darbo laiko trukmė vidutiniškai – 48 valandos.

25.2. Darbuotojų, saugančių geležinkelio objektus, darbo laiko (pamainos) trukmė gali būti iki 24 valandų, darbo laikas per 7 dienų laikotarpį neturi viršyti vidutiniškai 48 valandų, o poilsio tarp pamainų laikas privalo būti ne trumpesnis kaip 24 valandos.

26. Darbo ir poilsio laiko ypatumų 21.3 papunktyje nurodytiems darbuotojams darbo laiko (pamainos) trukmė gali būti nustatyta su ilgesne kaip 2 valandų pertrauka pailsėti ir pavalgyti.

IV SKYRIUS

DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMAI GELEŽINKELIŲ TRANSPORTE, KAI TEIKIAMOS TARPVALSTYBINĖS PASLAUGOS

27. Darbo ir poilsio laiko ypatumai geležinkelių transporte, kai teikiamos tarpvalstybinės paslaugos dėl keleivių, bagažo ir (ar) krovinių vežimo, parengti vadovaujantis 2005 m. liepos 18 d. Tarybos direktyva 2005/47/EB dėl Europos geležinkelių bendrijos (CER) ir Europos transporto darbuotojų federacijos (ETF) susitarimo dėl mobiliųjų darbuotojų, teikiančių su sąveika susijusias tarpvalstybines paslaugas geležinkelių transporto sektoriuje, darbo sąlygų tam tikrų aspektų ir Europos transporto darbuotojų federacijos (ETF) ir Europos geležinkelių bendrijos (CER) susitarimu dėl mobiliųjų darbuotojų, teikiančių su sąveika susijusias tarpvalstybines paslaugas, darbo sąlygų tam tikrų aspektų (OL 2005 L 195, p. 18). Šios tarpvalstybinės paslaugos teikiamos turint saugos sertifikatą, išduotą pagal Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso reikalavimus, ir saugos sertifikatą, išduotą pagal atitinkamos Europos Sąjungos valstybės narės nacionalinius reikalavimus. Šio skyriaus nuostatos taikomos mobiliesiems geležinkelių transporto darbuotojams, kurie teikia tarpvalstybines paslaugas (mašinistai (valdo traukos priemonę), darbuotojai, aptarnaujantys keleivius tarptautinio ar vietinio susisiekimo traukiniuose, kontroliuojantys traukinių brigadų darbą, lydintys ir saugantys tarptautinio ar vietinio susisiekimo traukinius ir vagonus, lydintys ir prižiūrintys refrižeratorinius vagonus-sekcijas) tarptautinio susisiekimo maršrutuose ilgiau nei vieną valandą per pamainą (toliau – mobilieji geležinkelių transporto darbuotojai).

28. Darbo ir poilsio laiko ypatumuose geležinkelių transporte, kai teikiamos tarpvalstybinės paslaugos:

28.1. Nakties pamaina geležinkelio transporto įmonėse trunka mažiausiai 3 darbo valandas nakties laiku.

28.2. Paros poilsis namie geležinkelio transporto įmonėse yra paros poilsis tarp darbo dienų (pamainų), kai mobilusis geležinkelių transporto darbuotojas ilsisi savo gyvenamojoje vietoje.

28.3. Paros poilsis reiso metu geležinkelio transporto įmonėse yra paros poilsis tarp darbo dienų (pamainų), kai mobilusis geležinkelių transporto darbuotojas neturi galimybės ilsėtis savo gyvenamojoje vietoje.

28.4. Reisas geležinkelio transporte yra traukinio vykimas iš nustatyto punkto į paskirties vietą (stotį, depą, tarpstotį ar privažiuojamąjį kelią).

28.5. Traukos priemonės valdymo trukmė geležinkelio transporte yra pagal darbo dienos (pamainų) grafiką numatytas darbo laikas, kai mašinistas atsako už traukos priemonės valdymą, išskyrus laiką traukos priemonei priimti, parengti ar perduoti. Į šį laiką įtraukiamos suplanuotos pertraukos, per kurias mašinistas yra atsakingas už traukos priemonę.

29. Mobiliesiems geležinkelių transporto darbuotojams taikomi šie darbo ir poilsio laiko ypatumai:

29.1. dirba pagal individualius darbo (pamainos) grafikus;

29.2. paprastai darbo grafikai paskelbiami prieš 5 darbo dienas iki šių grafikų įsigaliojimo. Darbo dienos (pamainų) grafikai geležinkelio įmonės (vežėjo) ar geležinkelių infrastruktūros valdytojo nustatytais atvejais gali būti tikslinami ir mobiliesiems geležinkelių transporto darbuotojams duodami susipažinti pasirašytinai ne vėliau kaip prieš parą iki šių patikslinimų įsigaliojimo;

29.3. suminis darbo laiko apskaitos laikotarpis – ne ilgesnis kaip 6 mėnesiai, darbo dienos (pamainos) trukmė – ne ilgesnė kaip 12 valandų, maksimali savaitės darbo laiko trukmė vidutiniškai – 48 valandos;

29.4. paros poilsis namie turi trukti ne mažiau kaip 12 valandų iš eilės per 24 valandas;

29.5. kartą per 7 dienas paros poilsis namie gali būti sutrumpintas iki 9 valandų. Tokiu atveju sutrumpinto paros poilsio namie ir 12 valandų skirtumas valandomis pridedamas prie artimiausios paros poilsio namie (sutrumpintas paros poilsis negali būti skiriamas tarp dviejų paros poilsio laikotarpių reiso metu);

29.6. paros poilsis reiso metu trunka ne mažiau kaip 8 valandas iš eilės per 24 valandas;

29.7. geležinkelio įmonių (vežėjų) ir geležinkelių infrastruktūros valdytojų vadovai pasirūpina patogių mobiliųjų darbuotojų apgyvendinimu, kai suteikiamas paros poilsis reiso metu;

29.8. po paros poilsio reiso metu mobiliesiems darbuotojams, sugrįžusiems iš reiso, turi būti suteikiamas paros poilsis namie;

29.9. mobiliesiems geležinkelių transporto darbuotojams, grįžusiems iš reiso, paros poilsis namie suteikiamas už dirbtą laiką pagal grafiką (neįskaitant paros poilsio reiso metu). Jeigu po reiso suteikti viso nustatyto poilsio laiko negalima, nepanaudotos poilsio valandos pridedamos prie poilsio, suteikiamo po vieno ar dviejų kitų reisų. Jeigu ir tada visas priklausantis poilsio laikas mobiliajam darbuotojui negali būti suteiktas, jis turi būti suteiktas per Darbo ir poilsio laiko ypatumų 29.3 papunktyje nustatytą apskaitinį laikotarpį;

29.10. mobiliesiems geležinkelių transporto darbuotojams per 7 dienas skiriamas 24 valandų savaitės nepertraukiamasis poilsis, prie kurio pridedamas Darbo ir poilsio laiko ypatumų 29.4 papunktyje nurodytas 12 valandų paros poilsis namie;

29.11. mobiliesiems geležinkelių transporto darbuotojams kasmet skiriami 104 dvidešimt keturių valandų trukmės poilsio laikotarpiai, įskaitant 52 dvidešimt keturių valandų trukmės savaitės poilsio laikotarpius. Iš jų 12 dvigubo poilsio laikotarpių (48 valandos, prie kurių pridedama 12 valandų paros poilsio), į kuriuos turi būti įtraukti šeštadieniai ir sekmadieniai, ir 12 dvigubo poilsio laikotarpių (48 valandos, prie kurių pridedama 12 valandų paros poilsio), į kuriuos nebūtina įtraukti šeštadienių ir sekmadienių.

30. Mašinistams nustatoma:

30.1. traukos priemonės valdymo trukmė per dvi savaites negali viršyti 80 valandų;

30.2. traukos priemonės valdymo trukmė neturi viršyti 9 valandų dienos pamainos metu ir 8 valandų nakties pamainos metu tarp dviejų paros poilsio laikotarpių;

30.3. mašinistas negali dirbti daugiau kaip 2 naktis paeiliui;

30.4. paros poilsio tarp reisų trukmė namuose mašinistams negali būti trumpesnė kaip 12 valandų iš eilės;

30.5. jeigu mašinisto darbo laikas trunka nuo 6 iki 8 valandų, darbo dienos (pamainos) metu turi būti suteikiama ne trumpesnė kaip 30 minučių pertrauka pailsėti ir pavalgyti, kuria turi būti pasinaudojama darbo (pamainos) metu, o jeigu mašinisto darbo laikas yra daugiau kaip 8 valandos – darbo (pamainos) laiku turi būti suteikiama ne trumpesnė kaip 45 minučių pertrauka pailsėti ir pavalgyti. Dalis pertraukos turi būti suteikiama tarp trečios ir šeštos darbo valandos. Traukiniams vėluojant, darbo dienos (pamainos) metu numatytos pertraukos pailsėti ir pavalgyti gali būti atitinkamai patikslintos;

30.6. jeigu traukos priemonė valdoma dviejų mašinistų, Darbo ir poilsio laiko ypatumų 30.5 papunkčio nuostatos gali būti netaikomos;

30.7. darbo ir poilsio laiko ypatumai, nustatyti Darbo ir poilsio laiko ypatumų 29 punkte, taikomi tiek, kiek darbo ir poilsio laiko ypatumų nenustato Darbo ir poilsio laiko ypatumų 30.1–30.6 papunkčių nuostatos.

V SKYRIUS

DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMAI CIVILINĖS AVIACIJOS ĮMONĖSE

31. Darbo ir poilsio laiko ypatumai civilinės aviacijos įmonėse nustatomi vadovaujantis 2012 m. spalio 5 d. Komisijos reglamento (ES) Nr. 965/2012, kuriuo pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (EB) Nr. 216/2008 nustatomi su orlaivių naudojimu skrydžiams susiję techniniai reikalavimai ir administracinės procedūros su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2014 m. balandžio 7 d. Komisijos reglamentu (ES) Nr. 379/2014, 8 straipsnio nuostatomis.

32. Darbo ir poilsio laiko civilinėje aviacijoje ypatumus reglamentuoja 1991 m. gruodžio 16 d. Tarybos reglamento (EEB) Nr. 3922/91 dėl techninių reikalavimų ir administracinės tvarkos suderinimo civilinės aviacijos srityje (OL 2004 m. specialusis leidimas, 7 skyrius, 1 tomas, p. 348)

su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2008 m. rugpjūčio 20 d. Komisijos reglamentu (EB) Nr. 859/2008 (OL 2008 L 254, p. 1), III priedo Q skirsnis.

33. Civilinės aviacijos mobiliųjų darbuotojų tarnybinio skrydžio laiko, budėjimo ir darbo padaliniuose darbo laiko bendra trukmė – ilgiausias darbo laikas per metus – yra 2 000 valandų ir turi būti išdėstoma kuo tolygiau.

34. Atsižvelgiant į civilinės aviacijos paslaugų poreikį, priklausančią nuo metų laiko ir kitų aplinkybių, civilinės aviacijos mobiliesiems darbuotojams sudaromi darbo grafikai, su kuriais darbuotojai supažindinami prieš 7 dienas iki jų įsigaliojimo. Atsižvelgiant į civilinės aviacijos darbo specifiką, kolektyvinėse sutartyse gali būti numatyti kiti supažindinimo su darbo grafikais terminai.

35. Laisvos nuo tarnybinių skrydžių, budėjimo, darbo padaliniuose poilsio dienos suteikiamos taip:

35.1. Kiekvieną kalendorinį mėnesį ne mažiau kaip 7 dienos namuose.

35.2. Kiekvienais kalendoriniais metais ne mažiau kaip 96 dienos namuose.

36. Civilinės aviacijos mobiliesiems darbuotojams, taip pat darbuotojams, kurių darbas susijęs su orlaivių judėjimo tvarkaraščiu (darbuotojams, kurie aptarnauja skrydžius, keleivius, orlaivius: skrydžių valdymo vadovams, oro eismo saugumo technikams, kelionių palydovams ir kitiems), taikoma suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinio laikotarpio trukmė – vieneri metai.

VI SKYRIUS

DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMAI JŪRŲ TRANSPORTE

37. Darbo ir poilsio laiko ypatumai jūrų transporte parengti vadovaujantis 1999 m. birželio 21 d. Tarybos direktyva 1999/63/EB dėl Europos Bendrijos Laivų savininkų asociacijos (ECSA) ir Europos Sąjungos Transporto darbuotojų profesinių sąjungų federacijos (FST) sudaryto susitarimo dėl jūreivių darbo laiko organizavimo, 1999 m. gruodžio 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 1999/95/EB dėl jūrininkų darbo valandoms į Bendrijos uostus įplaukusiuose laivuose taikomų nuostatų įgyvendinimo ir taikomi Lietuvos Respublikos jūrų laivų registre įregistruotuose laivuose.

38. Įprastinė įgulos narių darbo valandų norma nustatoma remiantis 8 valandų darbo diena, dviem poilsio dienomis per savaitę ir poilsiu švenčių dienomis. Laivuose, kuriuose dirbama ir budima ištisą parą, įvedama suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinis laikotarpis nustatomas kolektyvinėje sutartyje ir turi būti ne ilgesnis kaip vieneri metai.

39. Už laivo įgulos narių darbo ir poilsio laiko nustatymą atsako laivo kapitonas.

40. Įgulos nariams turi būti garantuotas mažiausiai 10 valandų poilsis per parą ir mažiausiai 77 valandų poilsis per bet kurias 7 dienas. Paros poilsio laikotarpis gali būti padalytas ne daugiau kaip į 2 dalis, viena iš jų negali būti trumpesnė negu 6 valandos, o pertrauka tarp 2 paeiliui einančių poilsio laikotarpių neturi viršyti 14 valandų. Keičiant darbo ir poilsio laiką, privalo būti užtikrinta pakankamai poilsio.

41. Lengvai prieinamoje vietoje turi būti iškabintas (paskelbtas) susisiektinio ministro arba jo įgaliotos institucijos nustatytos formos darbo jūroje ir jūrų uoste grafikas, kuriame prie kiekvienos pareigybės turi būti nurodytas minimalus poilsio valandų skaičius. Darbo laikas, viršijantis nustatytą 8 darbo valandų kasdienę darbo laiko trukmę, nepanaudotas kasdienio poilsio, savaitės poilsio laikas, poilsio ir švenčių dienų laikas sumuojamas ir kompensuojamas įgulos nariams Darbo ir poilsio laiko ypatumų 5 punkte nustatyta tvarka, laivui sugrįžus į Klaipėdos valstybinį jūrų uostą arba pakeitus įgulą kituose jūrų uostuose. Darbo jūroje ir jūrų uoste grafikai sudaromi lietuvių, anglų ir laivo darbo kalba.

42. Kad būtų laikomasi Darbo ir poilsio laiko ypatumų 38 ir 40 punktų nuostatų, turi būti daromi įrašai apie įgulos narių kasdienio poilsio valandas. Įgulos nariui paprašius išduodamas įrašų apie jo dirbtą laiką nuorašas, kurį pasirašo kapitonas arba kapitono įgaliotas asmuo ir pats įgulos

narys. Standartinę įrašų apie įgulos narių kasdienio poilsio valandas formą, jų darymo periodiškumo ir saugojimo laive tvarką nustato susisiekimo ministras arba jo įgaliota institucija. Įrašai turi būti daromi lietuvių, anglų ir laivo darbo kalba. Taip pat laive privalo būti Darbo ir poilsio laiko ypatumai ir kolektyvinė sutartis, kurie turi būti paskelbiami viešai.

43. Laivo kapitonas turi teisę reikalauti, kad kiekvienas laivo įgulos narys atliktų reikiamos trukmės (kad ir kiek tai trukėtų) avarinį, avralinį ar kokį kitą darbą, jeigu to reikia laivo, laive esančių žmonių ar krovinio saugumui užtikrinti arba pagalbai kitiems skęstantiems laivams ar žmonėms suteikti. Avraliniai ir avariniai darbai atliekami kapitono pavedimu ir privalomi visiems įgulos nariams. Šiais darbais laikomi:

43.1. avariniai darbai, susiję su žmonių, laivo ir krovinio gelbėjimu (taip pat pagalba kitiems laivams nelaimės atveju);

43.2. avraliniai darbai:

43.2.1. atsiradę dėl audringo oro ar įspėjimo apie audrą: papildomas krovinių pritvirtinimas, burių ir tentų pakėlimas ir nuleidimas, papildomas švartavimosi lynų padavimas, laivo nuplukdymas į saugią vietą, pasirengimas saugiam laivo stovėjimui ar darbui, laivo plaukimas siaurumomis ir kiti darbai, priklausantys nuo susidariusių aplinkybių;

43.2.2. susiję su laivo įplaukimu į jūrų uostą ir išplaukimu iš jo, laivo priešvartavimu ir atšvartavimu uoste;

43.2.3. laivo priėmimas ir perdavimas, pastatymas į doką ir išplukdymas iš jo, švartavimosi ir plaukimo bandymai po remonto.

44. Atliekant Darbo ir poilsio laiko ypatumų 43.1 papunktyje nurodytus darbus, laivo kapitonas gali laikinai sustabdyti darbo jūroje ir jūrų uoste grafiko taikymą, kol vykdomi minėtieji darbai. Šiuos darbus atlikus, kapitonas užtikrina, kad kuo greičiau visiems įgulos nariams, kurie dirbo pagal grafiką numatytu poilsio metu, būtų suteikta pakankamai poilsio. Atliekant Darbo ir poilsio laiko ypatumų 43.2 papunktyje nurodytus darbus pagal grafiką laisvu nuo budėjimo ar darbo metu, dirbtas laikas sumuojamas ir kompensuojamas įgulos nariams Darbo ir poilsio laiko ypatumų 5 punkte nustatyta tvarka, laivui sugrįžus į Klaipėdos valstybinį jūrų uostą arba pakeitus įgulą kituose jūrų uostuose.

45. Kai laivas remontuojamas arba dėl kitokių priežasčių stovi jūrų uoste, įgulos nariams gali būti nustatomas visos paros darbo jūroje ir jūrų uoste grafikas, jeigu tai numatyta kolektyvinėje sutartyje.

46. Laivo stovėjimo uoste ir (ar) remonto metu įgulos nariams gali būti suteikiamos poilsio dienos (laisvadieniai) už anksčiau nepanaudotas poilsio dienas. Įgulos narių darbo jūroje ir jūrų uoste grafikai turi atitikti uosto arba remonto gamyklos darbų grafikus.

47. Uosto krovos darbų įmonių darbuotojams, atliekantiems krovimo ir aptarnavimo, krovinių transportavimo, ekspedijavimo ir sandėliavimo operacijas, krovinių perkrovimo į jūrą ir kitokį transportą darbus, taip pat kitiems darbuotojams, atliekantiems šiuos darbus (vyriausiesiems stividorams, stividorams, siurvejeriams (krovinių inspektoriams), dokininkams mechanizatoriams, kranininkams), kranų mechanizacijos dirbtuvių, energijos jėgainių, šaldymo cechų, kitų laivų krovos ir perkėlos tarnybų darbuotojams leidžiama nustatyti iki 12 valandų darbo trukmę, taikant suminę darbo laiko apskaitą, kurios apskaitinis laikotarpis nustatomas kolektyvinėse sutartyse.

VII SKYRIUS

DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMAI VIDAUS VANDENŲ TRANSPORTE

48. Darbo ir poilsio laiko ypatumai vidaus vandenų transporte parengti vadovaujantis 2003 m. lapkričio 4 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/88/EB dėl tam tikrų darbo laiko organizavimo aspektų ir 2014 m. gruodžio 19 d. Tarybos direktyva 2014/112/ES, kuria įgyvendinamas Europos baržų sąjungos (EBS), Europos laivavedžių organizacijos (ELO) ir

Europos transporto darbuotojų federacijos (ETF) sudarytas Europos susitarimas dėl tam tikrų vežimo vidaus vandens keliais sektoriaus darbo laiko organizavimo aspektų.

49. Susisiekimo ministras tvirtina vidaus vandenų laivų įgulų minimalios sudėties reikalavimus, atsižvelgdamas į įgulų darbo ir poilsio režimus. Visiems laivo įgulos nariams nepertraukiamasis paros poilsis suteikiamas atsižvelgiant į vidaus vandenų laivų eksploatacijos režimus. Maksimali vidaus vandenų transporto priemonių mobiliųjų darbuotojų (laivo įgulos) darbo dienos trukmė kartu su pertrauka pailsėti ir pavalgyti negali būti ilgesnė kaip 14 valandų per parą ir 72 valandos per 7 dienų laikotarpį. Ilgiausias savaitės darbo laikas naktį yra 42 valandos per 7 dienų laikotarpį. Darbo laikas, viršijantis nustatytą darbo laiko trukmę, nepanaudotas kasdienio poilsio, savaitės poilsio laikas, poilsio ir švenčių dienų laikas sumuojamas ir kompensuojamas Darbo ir poilsio laiko ypatumų 5 punkte nustatyta tvarka. Už laivo įgulos narių darbo ir poilsio laiko nustatymą atsako laivo kapitonas.

50. Vidaus vandenų transporto mobiliesiems darbuotojams ir darbuotojams, tiesiogiai susijusiems su laivų eismu ir jų aptarnavimu (jūrų uostų, prieplaukų, krovimo punktų darbuotojams), nustatoma 6 dienų darbo savaitė, viena poilsio diena ir įvedama suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinis laikotarpis nustatomas kolektyvinėje sutartyje ir turi būti ne ilgesnis kaip vieneri metai. Laivui plaukiant, įgulos nariams turi būti garantuojamas mažiausiai 10 valandų poilsis per parą ir mažiausiai 84 valandų poilsis per 7 dienų laikotarpį. Šis paros poilsis gali būti padalytas ne daugiau kaip į 2 dalis, viena iš jų negali būti trumpesnė kaip 6 valandos, o pertrauka tarp 2 paeiliui einančių poilsio laikotarpių neturi viršyti 14 valandų.

51. Darbo (pamainų) grafikai turi būti iškabinti (paskelbti) viešai laive lengvai prieinamoje vietoje. Laivo įgulos narių dirbtas laikas žymimas apskaitos žiniaraščiuose, kuriuose nurodomas laivo pavadinimas, darbuotojo vardas ir pavardė, atsakingo laivavedžio vardas ir pavardė, data, darbo ar poilsio diena, dienos darbo ar poilsio pradžia ir pabaiga. Ne vėliau kaip iki kito mėnesio pabaigos darbdavys arba jo atstovas ir darbuotojas kartu patikrina ir patvirtina šiuos įrašus. Darbuotojams įteikiama su jais susijusių patvirtintų įrašų kopija. Darbuotojai šias kopijas saugo vienerius metus. Laive apskaitos žiniaraščiai saugomi iki apskaitinio laikotarpio pabaigos.

52. Laivo kapitonas turi teisę reikalauti, kad laivo įgulos narys atliktų reikiamos trukmės (kad ir kiek tai truktų) avarinį (Darbo ir poilsio laiko ypatumų 43.1 papunktis), avralinį (Darbo ir poilsio laiko ypatumų 43.2 papunktis) ar kokį kitą darbą, jeigu to reikia laivo, laive esančių žmonių ar krovinio saugumui užtikrinti arba kad būtų suteikta pagalba kitiems skęstantiems laivams ar žmonėms.

53. Atliekant Darbo ir poilsio laiko ypatumų 52 punkte nurodytus darbus, laivo kapitonas gali laikinai sustabdyti darbo ir poilsio grafiko taikymą tol, kol vykdomi minėtieji darbai. Šiuos darbus atlikus, kapitonas kuo greičiau užtikrina, kad visiems įgulos nariams, kurie dirbo pagal grafiką numatytu poilsio metu, būtų suteikta pakankamai poilsio.

VIII SKYRIUS

DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMAI ŽVEJYBOS LAIVUOSE

54. Darbo ir poilsio laiko ypatumai žvejybos laivuose parengti vadovaujantis 2003 m. lapkričio 4 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/88/EB dėl tam tikrų darbo laiko organizavimo aspektų, 2016 m. gruodžio 19 d. Tarybos direktyva (ES) 2017/159, kuria įgyvendinamas 2012 m. gegužės 21 d. Europos Sąjungos žemės ūkio kooperatyvų konfederacijos (COGECA), Europos transporto darbuotojų federacijos (ETF) ir Nacionalinių žvejybos įmonių organizacijų Europos Sąjungos asociacijos („Europêche“) sudarytas Susitarimas dėl 2007 m. Tarptautinės darbo organizacijos konvencijos dėl darbo žvejybos sektoriuje įgyvendinimo.

55. Kai žvejybos laivai yra jūroje, visos kalendorinės dienos (įskaitant poilsio ir švenčių dienas) laikomos darbo dienomis. Įgulos nariams nustatoma 8 valandų darbo diena. Laivo tarnybų darbuotojams, esant gamybiniam būtinumui (laivavedyba, laivo mašinų skyriaus priežiūra, žvejybos

įrenginių priežiūra ir kiti darbai), nustatomas budėjimas (darbas) 3 pamainomis. Už laivo įgulos narių darbo ir poilsio laiko nustatymą atsako laivo kapitonas.

56. Laivuose, kuriuose dirbama ir budima ištisą parą, įvedama suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinis laikotarpis ne ilgesnis kaip vieneri metai. Darbo ir budėjimo grafikas laive sudaromas taip, kad būtų garantuotas mažiausiai 10 valandų poilsis per parą ir mažiausiai 77 valandų poilsis per 7 dienų laikotarpį. Šis paros poilsis gali būti padalytas ne daugiau kaip į 2 dalis, viena iš jų negali būti trumpesnė kaip 6 valandos, o pertrauka tarp 2 paeiliui einančių poilsio laikotarpių neturi viršyti 14 valandų.

57. Darbo (pamainų) grafikai turi būti iškabinti (paskelbti) viešai laive lengvai prieinamoje vietoje. Dirbtas laikas žymimas apskaitos žiniaraščiuose, o darbo laikas, viršijantis nustatytą darbo laiko trukmę, nepanaudotas kasdienio poilsio, savaitės poilsio laikas, poilsio ir švenčių dienų laikas sumuojamas ir kompensuojamas Darbo ir poilsio laiko ypatumų 5 punkte nustatyta tvarka, laivo įgulai sugrįžus į uostą.

58. Laivo kapitonas turi teisę reikalauti, kad laivo įgulos narys atliktų reikiamos trukmės (kad ir kiek tai truktu) avarinį darbą (Darbo ir poilsio laiko ypatumų 43.1 papunktis), avralinį darbą (Darbo ir poilsio laiko ypatumų 43.2 papunktis), taip pat darbą, susijusį su žūklės sąlygomis, ar kokį kitą darbą, jeigu to reikia laivo, laive esančių žmonių ar krovinio saugumui užtikrinti, arba kad būtų suteikta pagalba kitiems skęstantiems laivams ar žmonėms.

59. Atliekant Darbo ir poilsio laiko ypatumų 58 punkte nurodytus darbus, laivo kapitonas gali laikinai sustabdyti darbo ir poilsio grafiko taikymą tol, kol vykdomi minėtieji darbai. Šiuos darbus atlikus, kapitonas kuo greičiau užtikrina, kad visiems įgulos nariams, kurie dirbo pagal grafiką numatytu poilsio metu, būtų suteikta pakankamai poilsio.

60. Didelių, vidutinių ir mažų laivų įguloms numatoma pakankamai poilsio užsienio jūrų uostuose (poilsio trukmė – ne mažiau kaip 3 paros).

61. Į maksimalią darbo trukmę jūroje negali būti įskaitomas laikas, kurį laivas stovi užsienio jūrų uoste ir atlieka remonto ar kitus su gamybos procesu nesusijusius darbus, nurodytus kolektyvinėje sutartyje.

62. Kol laivas remontuojamas gamykloje (taip pat kai vykdomas tarpreisinis remontas), stovi ir jam atliekami kiti darbai, įgulos nariams gali būti suteikiamos poilsio dienos (laisvadieniai) už anksčiau nepanaudotą poilsį.

IX SKYRIUS ELEKTRONINIŲ RYŠIŲ IR PAŠTO DARBUOTOJŲ DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMAI

63. Elektroninių ryšių operatorių ir elektroninių ryšių paslaugų teikėjų darbuotojams (technikams, inžinieriams, elektromonteriams, elektromechanikams, telefonistams, dispečeriams, radijo ir televizijos stočių, radijo relinių stočių, radijo stočių ir tarnybų bei mobilaus aptarnavimo grupių inžinieriams, elektromechanikams, elektromonteriams ir kitiems darbuotojams, kurių darbas susijęs su elektroninių ryšių paslaugų nepertraukiamu teikimu, telekomunikacijų įrenginių priežiūra ir remontu) gali būti taikoma suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinis laikotarpis – iki 4 mėnesių, jeigu kitaip nenumatyta kolektyvinėje sutartyje, ir gali būti nustatoma maksimali darbo dienos (pamainos) trukmė (kartu su pertrauka pailsėti ir pavalgyti) iki 12 valandų per parą. Vardiniai šių darbuotojų darbo grafikai paskelbiami viešai ne vėliau kaip prieš 2 savaites iki šių grafikų įsigaliojimo.

64. Pašto darbuotojams gali būti taikoma suminė darbo laiko apskaita, kaip nustatyta Darbo ir poilsio laiko ypatumų 63 punkte.

X SKYRIUS DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMAI ŽEMĖS ŪKIO, DURPIŲ KASIMO IR

ŽEMĖS ŪKIO PRODUKCIJĄ PERDIRBANČIOSE ĮMONĖSE

65. Žemės ūkio įmonių darbuotojai, dirbantys augalininkystės darbus, taip pat šių įmonių žemės ūkio technikos remonto dirbtuvių, iš jų automobilių transporto remonto dirbtuvių, sandėlių ir agroserviso paslaugas teikiančių įmonių darbuotojai darbymečiu (per sėją, prižiūrint pasėlius, ruošiant pašarus, nuimant derlių, ariant pūdymus ir dirbant kitus darbus) gali dirbti ilgiau kaip 8 valandas per dieną, bet ne daugiau kaip 12 valandų (kartu su papildomomis ir specialiosiomis pertraukomis, įskaitomomis į darbo laiką). Šioje veikloje gali būti taikoma suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinis laikotarpis – iki vienerių metų.

66. Durpių kasimo, žemės ūkio produkciją perdirbančių įmonių darbuotojams, šias įmones aptarnaujančių automobilių transporto įmonių ir automobilių transporto remonto dirbtuvių, sandėlių ir kitų maisto produktų gamybą aptarnaujančių įmonių darbuotojams gali būti įvedama suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinis laikotarpis – iki vienerių metų. Per apskaitinį laikotarpį negali būti dirbama vidutiniškai ilgiau kaip 48 valandas per savaitę ir 12 valandų per darbo dieną (pamainą).

67. Darbuotojų, nurodytų Darbo ir poilsio laiko ypatumų 65 ir 66 punktuose, darbo laiko trukmė per apskaitinį laikotarpį neturi viršyti metinio darbo valandų skaičiaus, apskaičiuoto pagal 40 valandų darbo savaitės trukmę. Jiems priklausantis nepanaudotas poilsio laikas turi būti suteiktas pasibaigus darbymečiui ir kompensuojamas Darbo ir poilsio laiko ypatumų 5 punkte nustatyta tvarka.

XI SKYRIUS

DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMAI GYDYMO BEI SOCIALINĖS GLOBOS, ŠVIETIMO ĮSTAIGOSE

68. Gydyimo bei socialinės globos įstaigų darbuotojams gali būti taikoma suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinis laikotarpis – iki 4 mėnesių, jeigu kitaip nenumatyta kolektyvinėje sutartyje, ir gali būti nustatoma maksimali darbo dienos (pamainos) trukmė iki 12 valandų per parą.

69. Gydyimo bei socialinės globos, švietimo įstaigų, dirbančių nepertraukiamu budėjimo režimu, darbuotojams, budėtojams patalpose gali būti taikoma suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinis laikotarpis – iki 4 mėnesių, jeigu kitaip nenumatyta kolektyvinėje sutartyje, ir gali būti nustatoma maksimali dienos (pamainos) trukmė iki 24 valandų per parą. Šių darbuotojų vidutinis darbo laikas per 7 dienų laikotarpį neturi viršyti 48 valandų, o poilsio tarp darbo dienų laikas privalo būti ne trumpesnis kaip 24 valandos.

70. Kai aukštosios mokyklos dėstytojai yra ir sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojai (gydytojai) ir dirba pagal dvi darbo sutartis (aukštojoje mokykloje ir sveikatos priežiūros įstaigoje), o jų tuo pačiu metu atliekamas darbas apima skirtingose darbo sutartyse numatytų darbo funkcijas, t. y. kai teikiamos sveikatos priežiūros paslaugos (pacientų vizitacijos, pacientų sveikatos būklės aptarimai, konsiliumai, operacijų, procedūrų ar tyrimų atlikimas ir kt.) ir tuo pačiu metu atliekamas studentų, gydytojų rezidentų ar klausytojų praktinis mokomasis darbas, šių darbuotojų atliekamo darbo laikas gali sutapti.

Sutampantis faktiškai dirbtas laikas ir neatvykimai į darbą aukštosios mokyklos ir sveikatos priežiūros įstaigos nustatyta sutartine žyma (rodikliu) žymimi aukštojoje mokykloje ir sveikatos priežiūros įstaigoje apskaitos žiniaraščiuose.

XII SKYRIUS

DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMAI ENERGETIKOS ĮMONĖSE

71. Energetikos įmonių, dirbančių nepertraukiamu režimu, darbuotojams gali būti taikoma suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinio laikotarpio trukmė – ne ilgesnė kaip 6 mėnesiai. Konkreti apskaitinio laikotarpio trukmė nustatoma darbo, kolektyvinėje sutartyse arba darbo

tvarkos taisyklėse. Darbuotojų vidutinis darbo laikas per 7 dienų laikotarpį neturi viršyti 48 valandų, darbo dienos (pamainos) trukmė – ne ilgesnė kaip 12 valandų per parą.

Esant ekstremaliai padėčiai, kai nepertraukiamai veiklai užtikrinti būtina atlikti darbus ar siekiama užkirsti kelią nelaimėms, pavojams, avarijoms ar gaivalinėms nelaimėms ar likviduoti skubiai šalintinas jų pasekmes ir (ar) būtina užbaigti darbus ar pašalinti gedimus, dėl kurių būtų sutrikdytas energijos tiekimas, padaryta didelė žala, didelis darbuotojų skaičius turėtų nutraukti darbą ar sugestų medžiagos, produktai ar įrenginiai, energetikos įmonių, dirbančių nepertraukiamu režimu, darbuotojų darbo dienos (pamainos) trukmė gali būti iki dvidešimt keturių valandų per parą, kol bus pašalinti avarijos ar gedimų padariniai. Atlikus šiuos darbus, turi būti kuo greičiau užtikrinta, kad darbuotojams, kurie dirbo numatytu poilsio metu, būtų suteikta pakankamai poilsio.

XIII SKYRIUS

DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMAI KITOSE EKONOMINĖS VEIKLOS SRITYSE IR DARBŲ, KURIOSE GALI BŪTI TAIKOMA IKI DVIDEŠIMT KETURIŲ VALANDŲ PER PARĄ DARBO LAIKO TRUKMĖ, SĄRAŠAS

72. Visų ekonominės veiklos sričių nepertraukiamai veikiančiose įmonėse ar nepertraukiamai veikiančiuose įmonių cechuose, baruose, darbas gali būti organizuojamas iki 12 valandų per parą, išlaikant Darbo kodekse nustatytus reikalavimus dėl maksimaliojo savaitės darbo laiko. Tuo atveju, kai keičiantis pamainoms nuo vienos pamainos pabaigos iki kitos pamainos pradžios darbuotojams negali būti suteiktas 35 valandų trukmės savaitės nepertraukiamasis poilsis ir (ar) kasdienis 11 valandų nepertraukiamasis poilsis, kolektyvinėse sutartyse gali būti numatyta, kad darbuotojų, išskyrus asmenis iki 18 metų, savaitės nepertraukiamojo poilsio trukmė gali būti ne trumpesnė kaip 24 valandos, o kasdienio nepertraukiamojo poilsio trukmė – tokia, kad darbuotojas galėtų ilsėtis savo gyvenamojoje vietoje ne mažiau kaip 8 valandas. Nėščioms, neseniai pagimdžiusioms, krūtimi maitinančioms darbuotojoms, darbuotojams, auginantiems vaiką iki 3 metų, ir darbuotojams, kurie vieni augina vaiką iki 14 metų arba neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų, savaitės nepertraukiamasis poilsis ir (ar) kasdienis 11 valandų nepertraukiamasis poilsis gali būti trumpinamas tik jų sutikimu.

73. Darbuotojams, nurodytiems Darbo ir poilsio laiko ypatumų 72 punkte, nepanaudoto savaitės nepertraukiamojo poilsio laikas ir (ar) nepanaudoto kasdienio nepertraukiamojo poilsio laikas sumuojami ir kompensuojami lygiaverčiu poilsio laiku per kolektyvinėje sutartyje nustatytą laikotarpį. Nepanaudoto savaitės nepertraukiamojo poilsio laiko ir (ar) nepanaudoto kasdienio nepertraukiamojo poilsio laiko sumavimo laikotarpis turi būti ne ilgesnis kaip 6 mėnesiai.

74. Kolektyvinėse sutartyse gali būti nustatyti atvejai, kada mobiliesiems darbuotojams, kurių darbas susijęs su keleivių vežimu reguliariais reisais vietinio (miesto) susisiekimo maršrutais, esant jų raštiškam sutikimui:

74.1. taikant pertraukiamąjį darbo dienos režimą, kasdienio nepertraukiamojo poilsio tarp darbo dienų trukmė neturi būti trumpesnė kaip 9 valandos iš eilės;

74.2. pertrauka pailsėti ir pavalgyti suteikiama ne vėliau kaip po 6 darbo valandų. Jeigu darbo valandų suma sudaro 6–9 valandas, į darbo laiką turi būti įterpiama mažiausiai 30 minučių pertrauka, o jeigu darbo valandų suma viršija 9 valandas, – mažiausiai 45 minučių pertrauka. Pertraukas galima padalyti į laiko tarpsnius, kurių kiekvienas trunka mažiausiai 15 minučių.

75. Mobiliesiems darbuotojams iki 18 metų Darbo ir poilsio laiko ypatumų 74 punkto nuostatos netaikomos.

76. Darbdavys turi užtikrinti, kad mobiliesiems darbuotojams, nurodytiems Darbo ir poilsio laiko ypatumų 74 punkte, būtų suteiktas lygiavertis kompensuojamojo poilsio laikas arba išskirtiniais atvejais, kai dėl objektyvių priežasčių neįmanoma suteikti lygiavertio kompensuojamojo poilsio laiko, tokiems darbuotojams būtų suteikiama atitinkama apsauga, kurios tikslas yra darbuotojų poilsis, kolektyvinėse sutartyse nurodytomis sąlygomis.

77. Darbų, kuriems gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašas:

77.1. Budėjimas:

77.1.1. apsaugos darbuotojų;

77.1.2. sargų – įmonių, įstaigų ir organizacijų pastatuose, teritorijose, statybų aikštelėse;

77.1.3. stebint galimus miškų gaisrus;

77.1.4. prižiūrint sąvartynus;

77.1.5. įmonės civilinės saugos formuotės (gelbėjimo grupės) personalo, iš jų įmonės ugniagesių;

77.1.6. Valstybinės augalininkystės tarnybos prie Žemės ūkio ministerijos regioniniuose skyriuose ir Fitosanitarijos skyriaus pasienio kontrolės punktų fitosanitarijos postuose (poskyriuose) dirbančių pareigūnų;

77.1.7. veterinarijos gydytojų – pasienio kontrolės punktų veterinarijos postuose;

77.1.8. hidrometeorologijos tarnybos budinčiųjų specialistų (sinoptikų, asistentų, stebėtojų, meteorologų, hidrologų, technikų ir kitų darbuotojų, kurių darbas susijęs su hidrometeorologinės informacijos apdorojimu ir platinimu);

77.1.9. valstybinių aplinkos apsaugos inspektorių, vykdančių valstybinę aplinkos apsaugos ir gamtos išteklių naudojimo kontrolę;

77.1.10. Žuvininkystės tarnybos prie Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos žuvininkystės kontrolės pareigūnų ir kitų darbuotojų, kurių darbas susijęs su žuvų išteklių atkūrimu ir išsaugojimu;

77.1.11. Valstybinės kelių transporto inspekcijos prie Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos pareigūnų, vykdančių valstybinę kelių transporto priemonių kontrolę.

77.2. Budėjimas siekiant užtikrinti darbų ar teikiamų paslaugų tęstinumą ar šalinti objektų, įrenginių darbo sutrikimus, avarijas, kuriuos atlieka:

77.2.1. jūrų uosto budintys laivų kapitonai, laivų kapitonų padėjėjai, jūrų uosto locmanai, mechanikai, elektromechanikai, jūreiviai, motoristai, radistai, elektrikai, laivų šaldymo įrenginių mechanikai ir mašinistai;

77.2.2. jūrų uostų navigacinės įrangos aptarnavimo budintysis personalas (švyturius prižiūrintys darbuotojai, techniniai darbuotojai – budėjimo metu), koordinacinio gelbėjimo centro darbuotojai (kapitonai koordinatoriai, vyresnieji specialistai – ekstremalių gamtinių situacijų atvejais budėjimo metu);

77.2.3. oro uostų skrydžių reguliavimo personalas, navigacinės įrangos aptarnavimo budintysis personalas (radiolokatorius, radijo siųstuvus, fiksuoto ryšio tinklą, nuotolinio valdymo ir kitus įrenginius prižiūrintys inžinieriai ir technikai), paieškos ir gelbėjimo koordinacinio centro koordinatoriai – ekstremalių situacijų atvejais budėjimo metu;

77.2.4. radijo ir televizijos centrų, stočių bei visų rūšių telefoninio ryšio technologinę įrangą aptarnaujantis budintysis personalas, visų rūšių telefoninio ryšio budintys operatoriai;

77.2.5. visų rūšių energijos, gamtinių dujų gamybos, perdavimo, skirstymo ir tiekimo įmonių budintysis personalas, avarinių tarnybų personalas;

77.2.6. butų ūkio remonto ir eksploatavimo įmonių avarinių tarnybų budintysis personalas;

77.2.7. gatvių apšvietimo elektros tinklų dispečerinių tarnybų budintysis personalas;

77.2.8. vandens tiekimo įmonių, nuotekų valymo įrenginių budintysis personalas;

77.2.9. dispečerizuotų liftų budintys liftininkai ir liftų elektromechanikai;

77.2.10. katilinių mašinistai, kūrikai, operatoriai;

77.2.11. naftos ir dujų degalinių operatoriai (pardavėjai);

77.2.12. civilinės saugos įstaigų, radijo, televizijos centrų (stočių), pašto, telekomunikacijų, kelių priežiūros ir miestų komunalinio ūkio tarnybų budintysis personalas;

77.2.13. autobusų stočių, miestų taksi įmonių, jūrų ir oro uostų, prieplaukų budintysis personalas, aptarnaujantis keleivius (kasininkai, dispečeriai, pamainos mechanikai, remonto dirbtuvių meistrai, administratoriai, bagažo saugojimo sandėlininkai, valytojai, kiti darbuotojai);

77.2.14. geležinkelio transporto objektų tvarkdariai, budėtojai, avarinių tarnybų darbuotojai;

77.2.15. naftos gamybos įmonių ir naftos produktų gamybos įmonių budintysis personalas, avarinių tarnybų personalas.

77.3. Darbai (budėjimas) sveikatos priežiūros, socialinės globos, švietimo, poilsio įstaigose, kuriuos atlieka:

77.3.1. greitosios medicinos pagalbos tarnybų personalas (gydytojai, bendrosios praktikos slaugytojai ir bendruomenės slaugytojai, vairuotojai, vairuotojai – pagalbiniai darbuotojai, paramedikai – vairuotojai, budintys automobilius aptarnaujantys mechanikai), ligoninių budintysis personalas, licencijuotų užkrečiamųjų ligų kontrolės ir profilaktikos sveikatos priežiūros įstaigų personalas (gydytojai epidemiologai ir jų padėjėjai, iš jų – medicininio karantino postų gydytojai epidemiologai ir jų padėjėjai, gydytojai parazitologai ir jų padėjėjai, laborantai mikrobiologai, medicinos entomologai, dezinfektologai, dezinfekuotojai ir kiti (esant užkrečiamosios ligos (ligų) protrūkiui ar epidemijoms);

77.3.2. švietimo, socialinės globos, poilsio įstaigų budintysis personalas.

77.4. Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, budėjimas Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerijos, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos, Lietuvos Respublikos valstybės saugumo departamento, Muitinės departamento prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, Kalėjų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos įstaigose.

77.5. Lietuvos Respublikos Prezidentūroje, Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijoje, Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijoje, ministerijose, Lietuvos Respublikos Vyriausybės įstaigose, kitose valstybės ir savivaldybių institucijose bei įstaigose ar jų struktūriniuose padaliniuose arba juos aptarnaujančiose įmonėse, įstaigose ir organizacijose:

77.5.1. vairuotojų budėjimas patalpose laisvu nuo vairavimo laiku, jeigu nepertraukiamo vairavimo trukmė per parą neviršija 4,5 valandos, o bendra kasdienio vairavimo trukmė neviršija 9 valandų;

77.5.2. paskirtų budėti automobilius aptarnaujančių mechanikų, dispečerių ir pašto pasiuntinių (kurjerių) budėjimas.

77.6. Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerijos administracijos padalinio, vykdančio užsienio ir vidaus politikos įvykių stebėseną, darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, budėjimas.

77.7. Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnybos padalinio, vykdančio nacionalinio elektroninių ryšių tinklų ir informacijos saugumo incidentų tyrimo veiklą, personalo budėjimas.

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuraitis

Teisės skyriaus vedėja
Alesia Ilynkevič
20170609

2016 M. GRUODŽIO 19 D. TARYBOS DIREKTYVOS (ES) 2017/159 IR LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. GEGUŽĖS 14 D. NUTARIMO NR. 587 „DĖL DARBŲ, KURIUOSE GALI BŪTI TAIKOMA IKI DVIDEŠIMT KETURIŲ VALANDŲ PER PARĄ DARBO LAIKO TRUKMĖ, SĄRAŠO, DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMŲ EKONOMINĖS VEIKLOS SRITYSE PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO“ ATITIKTIES LENTELĖ

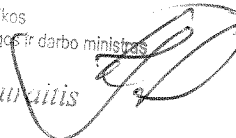
<p>2016 m. gruodžio 19 d. Tarybos direktyva (ES) 2017/159, kuria įgyvendinamas 2012 m. gegužės 21 d. Europos Sąjungos žemės ūkio kooperatyvų konfederacijos (COGECA), Europos transporto darbuotojų federacijos (ETF) ir Nacionalinių žvejybos įmonių organizacijų Europos Sąjungos asociacijos („Europêche“) sudarytas Susitarimas dėl 2007 m. Tarptautinės darbo organizacijos konvencijos dėl darbo žvejybos sektoriuje įgyvendinimo (toliau – Direktyva)</p>	<p>Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ projektas (toliau – Nutarimo projektas)</p>	<p>Direktyvos perkėlimo lygis</p>
<p><i>Direktyvos 4 straipsnis</i></p> <p>1. Valstybės narės užtikrina, kad įsigaliojusių įstatymai ir kiti teisės aktai, būtini, kad šios direktyvos būtų laikomasi ne vėliau kaip nuo 2019 m. lapkričio 15 d. Apie tai jos nedelsdamos praneša Komisijai.</p> <p><i>Valstybės narės, priimdamos tas nuostatas, daro jose nuorodą į šią direktyvą arba tokia nuoroda</i></p>	<p>Nutarimo projekto 54 punktas</p> <p>„54. Darbo ir poilsio laiko ypatumai žvejybos laivuose parengti vadovaujantis 2003 m. lapkričio 4 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/88/EB dėl tam tikrų darbo laiko organizavimo aspektų, 2016 m. gruodžio 19 d. Tarybos direktyva (ES) 2017/159, kuria įgyvendinamas 2012 m. gegužės 21 d. Europos Sąjungos žemės ūkio kooperatyvų konfederacijos (COGECA), Europos transporto darbuotojų federacijos (ETF) ir Nacionalinių žvejybos įmonių organizacijų Europos Sąjungos asociacijos („Europêche“) sudarytas Susitarimas dėl 2007 m.</p>	<p>Visiškas</p>

daroma jas oficialiai skelbiant. Nuorodos darymo tvarką nustato valstybės narės.	Tarptautinės darbo organizacijos konvencijos dėl darbo žvejybos sektoriuje įgyvendinimo.“	
<p><i>Direktyvos priedo (Susitarimo dėl 2007 m. Tarptautinės darbo organizacijos konvencijos dėl darbo žvejybos sektoriuje įgyvendinimo) 11 straipsnio 2–4 dalys</i></p> <p>2. a) Nepažeisdama šio straipsnio 1 dalies b punkte ir jo 3–4 dalyse nustatytų apribojimų (ir atsižvelgdama į būtinybę garantuoti žvejų saugą ir sveikatą bei siekį mažinti nuovargį) kiekviena valstybė narė pasikonsultavusi imasi reikiamų priemonių užtikrinti, kad būtų nustatytas:</p> <p>i) maksimalus darbo valandų skaičius, kurio negalima viršyti per tam tikrą laikotarpį; arba</p> <p>ii) minimalus poilsio valandų skaičius, kuris turi būti suteiktas per tam tikrą laikotarpį.</p> <p>b) Maksimalus darbo valandų skaičius ir minimalus poilsio valandų skaičius nustatomas įstatymu ir kitais teisės aktais arba kolektyvine sutartimi ar darbdavių ir darbuotojų susitarimais.</p> <p>3. Darbo ar poilsio valandų ribos yra tokios:</p> <p>a) maksimalus darbo valandų skaičius yra ne didesnis kaip:</p> <p>i) 14 valandų per bet kurį 24 valandų laikotarpį ir</p>	<p>Nutarimo projekto 56 punktas</p> <p>„56. Laivuose, kuriuose dirbama ir budima ištisą parą, įvedama suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinis laikotarpis ne ilgesnis kaip vieneri metai. Darbo ir budėjimo grafikas laive sudaromas taip, kad būtų garantuotas mažiausiai 10 valandų poilsis per parą ir mažiausiai 77 valandų poilsis per 7 dienų laikotarpį. Šis paros poilsis gali būti padalytas ne daugiau kaip į 2 dalis, viena iš jų negali būti trumpesnė kaip 6 valandos, o pertrauka tarp 2 paeiliui einančių poilsio laikotarpių neturi viršyti 14 valandų.“</p>	<p>Visiškas</p>

<p>ii) 72 valandos per bet kurį septynių parų laikotarpį arba</p> <p>b) būtinasis poilsio valandų skaičius yra ne mažesnis kaip:</p> <p>i) 10 valandų per bet kurį 24 valandų laikotarpį ir</p> <p>ii) 77 valandos per bet kurį septynių parų laikotarpį. Poilsio valandas galima dalyti ne daugiau kaip į du etapus:</p> <p>4. vieno iš jų trukmė turi būti ne mažiau kaip 6 valandos, o tarpas tarp dviejų poilsio etapų negali būti ilgesnis kaip 14 valandų.</p>	
--	--

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukutaitis



Teisės skyriaus vedėja

Alesia Rynkevič

2017-06-09

**DARBO SANTYKIŲ KOMISIJA PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS
TRIŠALĖS TARYBOS
POSĖDŽIO PROTOKOLAS**

2016-11-04 Nr. K2-1

Vilnius

1.SVARSTYTA. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ projektas.

NUTARTA:

1.Pritarti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ projektui, atsižvelgus į socialinių partnerių atstovų pasiūlymą nustatyti darbų, kuriose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašą.

2.Siūlyti suformuoti ekspertų darbo grupes pagal veiklos sektorių (pagal poreikį žemės ūkio, energetikos, žvejų, jūreivių, transporto srities), kurios detalčiai išnagrinėtų kiekvienos srities darbo laiko ypatumus.

2. SVARSTYTA. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ projektas.

NUTARTA:

1. Iš esmės pritarti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ projektui, patikslinant jame nustatytą sezoninių darbų sąrašą.

2. Prašyti socialinių partnerių iki 2016-11-09 (įmtinai) pateikti pastabas ir pasiūlymus dėl anksčiau minėto projekto dėl sezoninių darbų sąrašo patikslinimo.

Posėdžio pirmininkė

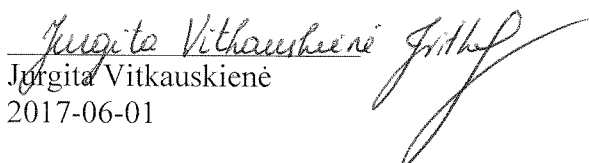
Dovilė Baškytė

Posėdžio sekretorė

Valda Pranckuvienė

Išrašas tikras

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Darbo departamento Socialinės partnerystės skyriaus
vyriausioji specialistė, vykdanči skyriaus vedėjo funkcijas


Jurgita Vitkauskienė
2017-06-01

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS KOMISIJA**

POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2016-10-28 Nr. K1-5
Vilnius

6. SVARSTYTA. Papildomi klausimai.

6.1. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ projektas.

6.2. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ projektas.

NUTARTA:

1. Susipažinta su informacija dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ projekto ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ projekto.

2. Išklausytos šalių atstovų nuomonės ir pastabos dėl pristatytų Vyriausybės nutarimų projektų.

3. Perduoti svarstyti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ projektą Darbo santykių komisijai prie Lietuvos Respublikos trišalės tarybos.

Posėdžio pirmininkas


Darius Jasiūnas

Posėdžio sekretorė

Svetlana Kalinauskienė

Išrašas tikras

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Darbo departamento Socialinės partnerystės skyriaus
vyriausioji specialistė, vykdanči skyriaus vedėjo funkcijas


Jurgita Vitkauskienė
2017-06-01

**EKSPERTŲ DARBO GRUPĖS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TRIŠALĖS TARYBOS
DĖL JŪROS TRANSPORTO IR ŽVEJYBOS LAIVUOSE SEKTORIŲ DARBO IR
POILSIO LAIKO YPATUMŲ
POSĖDŽIO PROTOKOLAS**

2017-04-13 Nr. K11-1

Vilnius

SVARSTYTA. Jūros transporto ir žvejybos laivuose sektorių darbo ir poilsio laiko ypatumai.

NUTARTA:

1. Atsižvelgiant į pateiktus Lietuvos jūrininkų sąjungos bei Lietuvos laivų savininkų asociacijos pasiūlymus, tikslinti nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą.

2. Prašyti darbo grupės narių įvertinti Teisingumo ministerijos išvadą dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ projekto.

3. Prašyti Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos ir Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos iki 2017 m. balandžio 24 d. pateikti pasiūlymus dėl Lietuvos jūrininkų sąjungos 2017-04-13 rašto Nr. 2-01-12 „Dėl darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse“.

Posėdžio pirmininkas

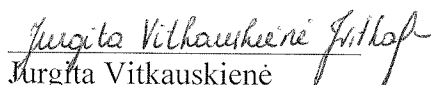
Kęstutis Zaura

Posėdžio sekretorė

Svetlana Kalinauskienė

Išrašas tikras

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Darbo departamento Socialinės partnerystės skyriaus
vyriausioji specialistė, vykdanči skyriaus vedėjo funkcijas


Jurgita Vitkauskienė
2017-06-01



LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 30, LT-01104 Vilnius,
tel. (8 5) 266 2984, faks. (8 5) 262 5940, el. p. rastine@tm.lt,
atsisk. sąskaita LT267044060000269484 AB SEB bankas, banko kodas 70440.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188604955

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2017-02- Nr.
Į 2016-11-18 Nr. (11.1-53) SD-6910

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 1994 M. KOVO 7 D. NUTARIMO NR. 154 „DĖL SEZONINIO DARBO“ PAKEITIMO“ IR LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. GEGUŽĖS 14 D. NUTARIMO NR. 587 „DĖL DARBŲ, KURIUOSE GALI BŪTI TAIKOMA IKI DVIDEŠIMT KETURIŲ VALANDŲ PER PARĄ DARBO LAIKO TRUKMĖ, SĄRAŠO, DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMŲ EKONOMINĖS VEIKLOS SRITYSE PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTŲ

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamento, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr. 728, 32.1 papunkčiu, pagal kompetenciją išnagrinėjusi Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ (toliau – Projektas) ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – Nutarimo projektas), teikia teisinę išvadą.

Teisingumo ministerija, įvertinusi Projekto ir Nutarimo projekto tikslą, galimas pasekmes, pastabų ir pasiūlymų neturi.

Teisingumo ministerija teikia šiuos siūlymus dėl Projekto ir Nutarimo projekto teisinio reguliavimo priemonių bei teisės technikos:

1. Siūlytina atsisakyti Projektu tvirtinamų Sezoninio darbo sutarties sudarymo, pakeitimo ir nutraukimo, taip pat darbo ir poilsio laiko ir darbo apmokėjimo ypatumų (toliau – Ypatumai) 2 punkto, nes jame kartojamos Lietuvos Respublikos darbo kodekso, įsigaliosiančio 2017 m. liepos 1 d., 100 straipsnio 1 dalies normos.

2. Darbo kodekso 33 straipsnio 1 dalyje nustatyta, kad darbo sutarties sąlygos yra *būtiniosios* ir *papildomos*. Remiantis Darbo kodekso 34 straipsnio 1 dalimi, kiekvienoje darbo sutartyje *turi būti susitarta* dėl darbo funkcijos, darbo apmokėjimo ir darbovietės (būtinųjų darbo sutarties sąlygų). Pastebime, kad įstatymas nenukreipia į kitus įstatymus ar jų pagrindų priimtus poįstatyminius teisės aktus, kuriuose galėtų būti nustatomos *kitos* būtiniosios darbo sutarties sąlygos. Atsižvelgiant į tai, į Darbo kodekso 66 straipsnio 1 dalies 8 punkte nustatytą darbo sutarties rūšį – sezoninio darbo sutartį – manytume, Ypatumų 3 punkto nuostatų reikėtų atsisakyti.

3. Darbo kodekso 113 straipsnio 2 dalies punktuose yra nustatytos penkios darbo laiko režimo rūšys. Svarstyтина, kodėl Ypatumų 4 punkte išskiriama tik viena jų – suminė darbo laiko apskaita. Taip pat pastebėtina, kad Darbo kodekso 115 straipsnio 2 dalimi yra nustatyta, jog darbo

(pamainų) grafikai pranešami darbuotojams *ne vėliau kaip prieš penkias darbo dienas* iki jų įsigaliojimo. Svarstyta, kodėl Ypatumų 4 punkte siaurinamas įstatyminis reguliavimas ir nustatoma, kad „darbo grafikai turi būti skelbiami *prieš penkias darbo dienas* iki jų įsigaliojimo“. Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta, siūlytina apsvarstyti galimybę Ypatumų 4 punkto apskritai atsisakyti.

4. Ypatumų 5 punkto antrojoje pastraipoje nuostatą „nenutraukdami darbo santykių“ siūlytina keisti į Darbo kodekse vartojamą nuostatą „nenutraukdami darbo sutarties“ (analogiškas siūlymas taikytinas Ypatumų 6 punktui), o trečiojoje pastraipoje vartoti visą konkrečios darbo sutarties pavadinimą – sezoninio darbo sutartis.

5. Siūlytina papildomai įvertinti ir prireikus tikslinti Ypatumų 6 punkto nuostatą „sezoninio darbo sutartyje nurodyto dydžio atlyginimas“. Pirma, Ypatumuose nėra nustatyta, ar minėto atlyginimo klausimas visais atvejais turėtų būti aptariamas sezoninio darbo sutartyje, ar tai priklausytų nuo konkretaus atvejo. Antra, nėra apibrėžta minėto atlyginimo teisinė prigimtis – ar tai būtų Darbo kodekso 139 straipsnyje reguliuojamas darbo užmokestis, ar kažkokia kita pinigų suma, mokama darbuotojui. Pastebėtina, kad toks neapibrėžtumas gali sąlygoti ir kitų, susijusių teisinių santykių, neapibrėžtumą. Pavyzdžiui, ar palikus vertinamą nuostatą tokią, kokia ji siūloma Ypatumų 6 punkte, būtų aiškus Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo 10 ir 11 straipsnių nuostatų taikymas.

6. Darbo kodekso 100 straipsnio 2 dalimi Lietuvos Respublikos Vyriausybei pavesta nustatyti sezoninių darbų sąrašą, sezoninio darbo sutarties sudarymo, pakeitimo ir nutraukimo, taip pat darbo ir poilsio laiko ir darbo apmokėjimo ypatumus, kartu nustatant sąlygą – vadovautis šiuo kodeksu. Atsižvelgiant į tai bei į Darbo kodekso 53 straipsnio 7 punkto nuostatas, pagal kurias darbo sutartis pasibaigia kitais šiame kodekse ir kituose įstatymuose nustatytais pagrindais, abejotinai tampa Ypatumų 9.2 ir 9.3 papunkčiai dėl juose siūlomų nustatyti pagrindų. Siūlytina tai įvertinti ir prireikus tikslinti atitinkamas nuostatas. Taip pat atkreipiame dėmesį į Ypatumų 8 punkto ir 9.1 papunkčio nuostatų nesuderinamumą (konkuravimą): 8 punkte nukreipiama į Darbo kodekso II dalies IV ir V skyriuose nustatytą tvarką, nors Ypatumų 9.1 papunktyje iš esmės detalizuojama viena iš minėtuose skyriuose nustatyta norma. Atsižvelgiant į tai, siūlytume pildyti Ypatumų 8 punktą, duodant nuorodą ir į Ypatumus.

7. Įvertinus Ypatumų 10 punkto nuostatas, darytina prielaida, kad Ypatumų 9.2 ir 9.3 papunkčiuose nustatytais pagrindais sezoninio darbo sutarties nutraukimą inicijuotų *tik* darbdavys. Jei ši prielaida teisinga, siūlytina ją motyvuotai pagrįsti Ypatumų lydimuosiuose dokumentuose ir atitinkamai tikslinti vertinamų papunkčių formuluotes. Motyvuoto pagrindimo taip pat prašytina dėl Ypatumų 10 punkto nuostatos „darbuotojas neįspėjamas“. Pastaruoju atveju atkreipiame dėmesį į Darbo kodekso 57 straipsnio 7 dalyje nustatytą teisinį reguliavimą.

8. Ypatumų 9.3 papunkčio nuostatą „suluošinimas darbe“ siūlytina tikslinti, remiantis Lietuvos Respublikos nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatyme vartojamomis sąvokomis, o nuostatą „neįgalumas“ – Lietuvos Respublikos neįgaliųjų socialinės integracijos įstatyme nustatytu teisiniu reguliavimu, be kita ko atkreipiant dėmesį, kad neįgalumas gali būti trijų lygių, o neįgalumo lygis nustatomas asmenims iki 18 metų, išskyrus asmenis, kurie yra (buvo) draudžiami valstybiniu socialiniu draudimu (žr. 19 straipsnį).

9. Prašytume įvertinti Ypatumų 11 punkte siūlomą nustatyti teisinį reguliavimą Darbo kodekso 56 straipsnio 2 dalies nuostatų kontekste (žr. kartu su Ypatumų 9.1 papunkčiu) bei Darbo kodekso 57 straipsnio 8 dalies nuostatų kontekste (žr. kartu su Ypatumų 9.2 papunkčiu) ir prireikus tikslinti Ypatumų 11 punkto nuostatas.

10. Įvertinus Projektu tvirtinamą Sezoninių darbų sąrašą (toliau – Sąrašas), manytina, jis nėra pakankamai apibrėžtas, o jame vartojamos formuluotės „su jais susiję kiti darbai“, „darbai susiję su durpių kasimu“, „darbai, susiję su dirbančių sezoninį darbą aptarnavimu“ neužtikrina vieno pagrindinio teisėkūros principo – aiškumo – įgyvendinimo. Atsižvelgiant į tai bei siekiant išvengti skirtingo Sąrašo nuostatų interpretavimo, siūlytina peržiūrėti Sąrašą ir jame kiek įmanoma tiksliau įvardyti sezoninius darbus. Priešingu atveju turėtų būti nustatyti aiškūs kriterijai, kuriais remiantis konkreti veikla galėtų būti pripažįstama sezoniniu darbu ir taikomos Ypatumų nuostatos.

11. Sistemiškai vertinant Darbo kodekso 121 straipsnį kartu su 112 ir 122 straipsniais, manytina, Nutarimo projektu tvirtinamų Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse (toliau – Ypatumai ekonominės veiklos srityse) 1 punkte nuostatos „darbo laiko trukmė“, „poilsio suteikimo tvarką“ turi būti tikslinamos, siekiant jų suderinamumo su įstatyminiu teisiniu reguliavimu, pavyzdžiui, jas atitinkamai keičiant į nuostatas „darbo laiko norma“, „poilsio laikas“; remiantis tais pačiais Darbo kodekso straipsniais, pastebime, kad vertinamo punkto formuluotė „kitose ekonominės veiklos srityse“ nėra apibrėžta, lieka neaišku, kokios sritys turimos omenyje (o ir Darbo kodekse nėra pavedimo Vyriausybei aiškiai jas įvardyti); kartu prašytina motyvuotai pagrįsti išskiriamų konkrečių ekonominės veiklos sričių pasirinkimą; taip pat atkreiptinas dėmesys, kad įstatymų leidėjas tiesiogiai nepavedė Vyriausybei nustatyti „*sąrašo darbų*, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė“, kaip kad siūloma numatyti Ypatumų ekonominės veiklos srityse 1 punkte; šiame punkte nuostatą „kurie įvertina specifines darbo sąlygas“ siūlytina tikslinti kalbos kontekste.

12. Ypatumų ekonominės veiklos srityse tekstui teikiame bendrą pastebėjimą, susijusį su nukreipimu į kolektyvines sutartis. Sistemiškai aiškinant Darbo kodekso 121 straipsnio nuostatos „nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė *ar* kolektyvinės sutartys“ formuluotę, manytume, kad Ypatumų ekonominės veiklos srityse, kaip Vyriausybės tvirtinamame teisės akte, apskritai neturėtų būti nuorodų į kolektyvines sutartis – Vyriausybė, tvirtindama šį teisės aktą, įgyvendina pavedimą, nustatytą Darbo kodekse ir pavesti papildomai reguliuoti tam tikrus klausimus kolektyvinėmis sutartimis, manytume, neturi teisinio pagrindo. Be to, atitinkamų santykių reguliavimas kolektyvinėmis sutartimis bet koku atveju galėtų būti atliekamas tik laikantis Darbo kodekse nustatyto teisinio reguliavimo, taikytino kolektyvinių sutarčių sudarymui, turiniui ir pan. Atsižvelgiant į tai, siūlytume šiuo aspektu peržiūrėti Ypatumų ekonominės veiklos srityse turinį ir atsisakyti nukreipiančių nuostatų į kolektyvines sutartis (žr., pavyzdžiui, 38, 42, 50, 81, 83 punktus).

13. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 2.2 papunktyje, manytina, nuostatos „vietinio susisieikimo traukiniuose“, „vietinio susisieikimo traukinius ir vagonus“ tarpusavyje nedera su jomis siūlomos apibrėžti sąvokos nuostata „tarpvalstybines paslaugas“. Taip pat pastebime, kad nors Ypatumų ekonominės veiklos srityse 2.2 papunktyje ir siūloma nustatyti konkrečią sąvoką bei jos apibrėžtį, tačiau toliau tekste – 23.1 papunktyje, 31 punkte vartojamos kitos (neapibrėžtos) sąvokos. Siūlytina tai įvertinti ir priklausomai nuo siekio (jei kalbama apie tuos pačius subjektus, suvienodinti vartojimą, jei kalbama apie skirtingus subjektus – nustatyti jų reikšmę) tikslinti minėtus punktus (papunkčius).

14. Siūlytume įvertinti Ypatumų ekonominės veiklos srityse 2.3 papunkčio nuostatą kartu su 2.1 ir 2.4 papunkčiuose siūlomomis nustatyti nuostatomis – ar jos nesidubliuoja. Pritarus šiai nuomonei, siūlytume atsisakyti Ypatumų ekonominės veiklos srityse 2.1 ir 2.4 papunkčių.

15. Atsižvelgdami į Ypatumų ekonominės veiklos srityse 15.3 papunkčio nuostatas, manytume, 2.4 papunktyje nuostatos „(įskaitant stažuotojus ir mokinius)“ būtų galima pagrįstai atsisakyti.

16. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 3 punkte vartojamos sąvokos turi būti suderintos su Darbo kodekse nustatytomis sąvokomis, pavyzdžiui, Darbo kodekso 111 straipsnio 2 dalies 2 punkte įtvirtinta sąvoka „fiziologinės pertraukos ir specialios pertraukos“, Darbo kodekso 113 straipsnyje įtvirtinta ir apibrėžta sąvoka „darbo laiko režimas“ ir pan. Ši pastaba taikytina ir visiems kitiems Ypatumų ekonominės veiklos srityse punktams, kuriuose vartojamos su Darbo kodekse nustatytomis nesuderintos sąvokos, nuostatos, pavyzdžiui, 4 punktui, 4.1 papunkčiui, 15.1 papunkčiui (jame vartojama nuostata „vidurkis“, nors Darbo kodekse įtvirtinta nuostata „vidutinis“), 31.3 papunkčiui, kuriame vartojama Darbo kodekse nevartojama nuostata „suminis darbo laiko apskaitos laikotarpis“ ir kitiems.

17. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 4 punkte siūlomą nustatyti reguliavimą (kiek tai susiję su *sumine darbo laiko apskaita*) siūlytina įvertinti anksčiau (žr. šios išvados 3 punktą) teikto pastebėjimo kontekste. Analogiškas siūlymas teiktinas ir dėl 23 punkto.

18. Siekiant teisinio aiškumo ir apibrėžtumo, Ypatumų ekonominės veiklos srityse 4.1 papunkčio nuostatą „kelių, geležinkelio, civilinės aviacijos, jūrų, vidaus vandenų transporto įmonėse“ siūlytina braukti, vietoj jos įtvirtinant nuorodą į konkrečius Ypatumų ekonominės veiklos srityse skyrius. Analogiškai vertintina 4.2 papunkčio nuostata „žemės ūkio įmonių, durpių kasimo, žemės ūkio produkciją perdirbančių ir žvejybos įmonių“. Taip pat siūlytume apsvaistyti galimybę suvienodinti Ypatumų ekonominės veiklos srityse 4.1 ir 4.2 papunkčių pirmųjų sakinių formuluotes.

19. Kaip neapibrėžianti konkrečios taisyklės vertintina Ypatumų ekonominės veiklos srityse 4.2 papunkčio nuostata „gali būti mažesnis kaip 35 valandos“, t. y. kartu siūlytina nustatyti ir mažiausią ribą. Kartu šiame papunktyje peržiūrėtina nuostata „tai darbuotojų kategorijai nustatyto darbo valandų skaičiaus“ dėl jos atitikties Darbo kodekse vartojamoms nuostatomis.

20. Svarstytina, ar Ypatumų ekonominės veiklos srityse 5 punkte siūlomi reguliuoti santykiai atitinka Darbo kodekso 121 straipsnyje įtvirtinto pavedimo Vyriausybei apimtį. Manytina, kad vertiname punkte yra reguliuojami darbo apmokėjimo klausimai, kurių Vyriausybei nepavesta reguliuoti. Analogiškai vertintinas ir Ypatumų ekonominės veiklos srityse 15.5 papunktis.

21. Atsižvelgiant į Darbo kodekso 193 straipsnyje nustatytą teisinį reguliavimą, Ypatumų ekonominės veiklos srityse 6 punkto siūlytina atsisakyti.

22. Jei Ypatumų ekonominės veiklos srityse 11 punkte, vartojant nuostatą „bet kuris darbas“, omenyje turimos 9.1 papunktyje įvardytos veiklos, siūlytina vertinamos nuostatos atsisakyti, vietoj jos duodant nuorodą į minėtame papunktyje nustatytas veiklas.

23. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 12 punkte siūlomą nustatyti taisyklę prašytume pagrįsti, be kita ko, atkreipiant dėmesį, kad ji neatitinka Darbo kodekso 117 straipsnio 1 dalyje nustatyto teisinio reguliavimo.

24. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 13.1, 13.2, 15.2 papunkčiuose vartojamos neapibrėžtos nuostatos: „asmuo, besiverčiantis mobiliąja kelių transporto veikla“, „įvairūs verslo filialai“, „bet kuri kita vieta, kur vykdoma su transportavimu susijusi veikla“. Siekiant teisinio apibrėžtumo, siūlytina šias nuostatas tikslinti arba (kur tinka) keisti į apibrėžtas nuostatas, pavyzdžiui, „mobilusis kelių transporto darbuotojas“. Analogiškai vertintina Ypatumų ekonominės veiklos srityse 14.1 papunktyje vartojama nuostata „atlikti kitą darbą“.

25. Derėtų tarpusavyje susieti Ypatumų ekonominės veiklos srityse 9 ir 14 punktų nuostatas, t. y. jei 14 punkte numatoma sudėtinė 9 punkte nustatyto darbo laiko dalis, reikėtų 9 punkte duoti nuorodą į 14 punktą.

26. Siūlytina apsvaistyti galimybę Ypatumų ekonominės veiklos srityse 9.2 papunktyje ir 14.1 papunktyje vartojamų nuostatų „bendras socialinių partnerių suderėtas sąlygas“, „bendras sąlygas, dėl kurių socialiniai partneriai susitarė“ formuluotes ne tik suvienodinti, bet ir tikslinti pagal Darbo kodekse įtvirtintas atitinkamus santykius reguliuojančias nuostatas.

27. Atsižvelgiant į Ypatumų ekonominės veiklos srityse 15 punkte siūlomus reguliuoti santykius, susijusius su darbo ir poilsio laiko *apskaita*, svarstytina, ar atitinkama nuostata neturėtų būti numatyta ir 1 punkte, apibrėžiant šio teisės akto reguliavimo sritį.

28. Svarstytina, ar Ypatumų ekonominės veiklos srityse 15.1 papunktyje dėstomi paskutiniai trys sakiniai yra šio papunkčio reguliavimo dalykas. Be kita ko, juose nėra nustatyto jų įgyvendinimo mechanizmo, pavyzdžiui, kokiu momentu darbdavys turėtų pareigą paprašyti „mobilaus kelių transporto darbuotojo atsiskaityti už darbo pas kitą darbdavį laiką“, per kiek laiko darbuotojas ją turėtų pateikti.

29. Tikslintina Ypatumų ekonominės veiklos srityse 15.1 ir 15.2 papunkčių nuostata „darbo valandų suma“, nes nėra aišku, kas turima omenyje (jei kalbama apie 9 punkte nustatytus laikotarpius, atitinkamas sąvokas ir derėtų vartoti vertinamoje nuostatoje, jei ne – apibrėžti vertinamos nuostatos reikšmę).

30. Sistemiškai vertinant Darbo kodekso 121 straipsnyje suformuluotą konkretų pavedimą Vyriausybei, suteiktą galimybę atitinkamus santykius reguliuoti kolektyvinėse sutartyse kartu su Ypatumų ekonominės veiklos srityse 6 ir 7 punktais, nesutiktina su Ypatumų ekonominės veiklos srityse 16 punkto nuostatomis, todėl siūlytina jų atsisakyti.

31. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 17, 19, 21 punktai yra ne šio teisės akto reguliavimo dalykas, todėl jų atsisakyti.

32. Įvertinus Darbo kodekso 120 straipsnyje nustatytą teisinį reguliavimą, siūlytina atsisakyti Ypatumų ekonominės veiklos srityse 18 punkto, nes jame nenustatomos kitos, nei Darbo kodekse įtvirtintos, taisyklės, o šio punkto antrojo sakinio nuostata nėra vertinamo teisės akto reguliavimo dalykas. Analogiškai vertintinas ir 32 punktas.

33. Atsižvelgiant į tai, kad Ypatumų ekonominės veiklos srityse 20 punkte nustatomi papildomi įpareigojimai turėti tam tikras priemones, o ne procedūriniai dalykai, susiję su darbo apskaita, abejotina šio punkto pagrįstumu ir teisėtumu. Siūlytina jį motyvuotai pagrįsti. Priešingu atveju jo turi būti atsisakoma.

34. Svarstyti, ar siekiant teisinio aiškumo bei asmenų interesų apsaugos, Ypatumų ekonominės veiklos srityse 25 punkte ir 31.2 papunktyje nereikėtų tikslinti nuostatos „išimtiniais atvejais“. Kartu pastebime, kad 25 punkte vartojamos sąvokos „prekinis traukinys“, „prekiniai vagonai“ nėra apibrėžtos vertinamame teisės akte bei nenustatytos Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekse.

35. Atkreiptinas dėmesys, kad Ypatumų ekonominės veiklos srityse tekste vartojama formuluoje „darbo ir poilsio laiko ypatumai“ kelia tam tikrų neaiškumų: pavyzdžiui, 23 punkte (preziumuotina) kalbama apie visą Nutarimo projektu tvirtinamą teisės aktą, tačiau 26 punkte, nors ir vartojama ta pati formuluoje, bet lyg ir siekiama kalbėti tik apie tam tikras taisykles, o ne apie visą minėtą teisės aktą. Siūlytina tai įvertinti ir tikslinti minėtos formulės vartojimą.

36. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 29 punkto paskutinis sakinys yra nesusijęs su šio teisės akto reguliavimo sritimi, todėl jo derėtų atsisakyti. Be to, jei šiame sakinyje siekiama nustatyti naują įpareigojimą, kurio nėra įstatyminiame reguliavime, jo numatymas vertinamame teisės akte neatitiktų teisės aktų hierarchijos principo turinio.

37. Teisės akto turinys turi būti, be kita ko, aiškus, jame neturi būti dviprasmiškų ar neapibrėžtų nuostatų. Atsižvelgiant į tai, siūlytina tikslinti Ypatumų ekonominės veiklos srityse 31.7 papunkčio nuostatą „patogi“.

38. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 37 ir 39 punktuose vartotina visa 36 (ir 2.1 papunktyje) punkte įtvirtinta sąvoka „tarnybinis skrydžio laikas“; 39.1 ir 39.2 papunkčių nuostatą „Darbo kodekse nustatytos poilsio <...> dienos“ siūlytina suderinti su Darbo kodekso 124 straipsnyje nustatytu teisiniu reguliavimu (ypač atkreipiant dėmesį į 1 dalies nuostatą „Poilsio diena – diena, kurią nedirbama pagal darbo laiko režimą. Bendra poilsio diena yra sekmadienis.“).

39. Siūlytina nesiaurinti Darbo kodekso 121 straipsnyje nustatytos reguliavimo srities ir Ypatumų ekonominės veiklos srityse VI skyriaus, VII skyriaus, X skyriaus pavadinimuose atsisakyti žodžio „įmonėse“.

40. Prašytina papildomai pagrįsti Ypatumų ekonominės veiklos srityse 41 punkte siūlomą nustatyti taisyklę, pagal kurią „Darbo ir poilsio laiko ypatumai jūrų transporto įmonėse <...> taikomi Lietuvos Respublikos *jūrų laivų registre įregistruotuose laivuose*“.

41. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 44 punkto sakinys „Įmonės kolektyvinės sutartys, kuriose numatytos minimalaus 10 valandų poilsio laikotarpio sutrumpinimo galimybės, turi būti registruojamos Lietuvos saugios laivybos administracijoje“, manytina, nėra vertinamo teisės akto reguliavimo dalykas, todėl jo siūlytina atsisakyti. Argumentuotai nusprendus priešingai, nuostata „įmonės kolektyvinės sutartys“ turi būti tikslinama, atsižvelgiant į Darbo kodekso 191 straipsnyje nustatytas kolektyvinių sutarčių rūšis. Vertinamame punkte taip pat turėtų būti peržiūrimas nuostatų „įgulos nariai“ ir „jūrininkai“ vartojimas ir jei šios nuostatos vartojamos kaip sinonimai, siekiant aiškumo, siūlytina suvienodinti jų vartojimą. Kartu svarstyti, kas turėtų omenyje, nustatant nuostatą „pakankamai poilsio“ – nors Ypatumų ekonominės veiklos srityse 2.5 papunktyje ši nuostata ir apibrėžta, tačiau siūlytina įvertinti galimybę vertinamame punkte šią nuostatą apibrėžti, pavyzdžiui, susiejant ją su prieš tai dėstomomis taisyklėmis, kiek tai susiję su konkrečių poilsio laikotarpių įvardijimu. Šiame kontekste atkreipiamas dėmesys ir į Ypatumų ekonominės veiklos srityse 2.5 papunktyje pateiktą apibrėžimą – manytina, nuostatos, dėstomos nuo žodžio „arba“ reikėtų atsisakyti kaip neaiškios ir neapibrėžtos.

42. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 44 punkte reikėtų apibrėžti nuostatos „7 dienų poilsio laikotarpis“ reikšmę, pavyzdžiui, su prieš tai dėstomomis to paties punkto nuostatomis (jei jos turimos omenyje).

43. Teisingumo ministerijos nuomone, Ypatumų ekonominės veiklos srityse 45 punkto pirmajame sakinyje įvardytas pavedimas susisiekti ministroi arba jo įgaliotai institucijai nėra šio teisės akto reguliavimo dalykas, todėl jo atsisakyti (analogiškai vertintinas ir atitinkamas pavedimas 46 punkte bei 54 punkto pirmajame sakinyje). Kartu vertinamame sakinyje siūlytina tikslinti nuostatą „minimalus poilsio valandų skaičius“, detalizuojant, koks laikotarpis turimas omenyje (per parą ar per bet kurias 7 dienas, ar kitas).

44. Siekiant aiškumo, siūlytina įvertinti galimybę Ypatumų ekonominės veiklos srityse 46 punkte nustatyti, kokiais atvejais, periodiškumu (už kokį laikotarpį) „įgulos nariui išduodamas įrašų apie jo dirbtą laiką nuorašas“, pavyzdžiui, ar tokia pareiga turės būti įgyvendinama automatiškai, be asmens prašymo, ar tik tais atvejais, kai asmuo paprašys.

45. Sistemiškai įvertinus Ypatumų ekonominės veiklos srityse 47 punkte ir jo papunkčiuose siūlomą nustatyti teisinį reguliavimą kartu su vertinamo teisės akto rūšimi ir reguliavimo sritimi, atsižvelgiant į Darbo kodekso 121 straipsnyje nustatyto pavedimo Vyriausybei apimtį, abejotina, ar minėtas punktas ir jo papunkčiai yra vertinamo teisės akto reguliavimo dalykas. Manytina, atitinkami santykiai, atsižvelgiant į jų pobūdį, galinčias kilti pasekmes, neturėtų būti reguliuojami poįstatyminiu teisiniu reguliavimu. Analogiškai vertintini Ypatumų ekonominės veiklos srityse 57 punktas bei 67 punktas. *Mutatis mutandis* šis pastebėjimas taikytinas ir Ypatumų ekonominės veiklos srityse 65 ir 66 punktams – šiuo atveju, be kita ko, manytina, pakanka kitų Ypatumų ekonominės veiklos srityse VIII skyriaus normų (61, 62 punktai).

46. Kartu įvertinus Ypatumų ekonominės veiklos srityse 42 punkto antrąjį sakinį ir 49 punktą, prašytina apibrėžti juose įtvirtintų nuostatų santykį.

47. Kaip neapibrėžta vertintina Ypatumų ekonominės veiklos srityse 51 ir 59, 71 punktų nuostata „laisvadieniai“ – siūlytina apibrėžti jos reikšmę vertinamame teisės akte arba keisti į Darbo kodekse įtvirtintas sąvokas. Kaip neapibrėžta vertintina to paties punkto (51 punkto) nuostata „kompensuojamasis poilsis“ – siūlytina ją tikslinti.

48. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 51 punkte turėtų būti nurodytas subjektas, kuris nuspręstų dėl „laisvadienių“ suteikimo, ar dėl to turėtų susitarti pačios šalys, ar darbdavys vienasmeniškai galėtų nuspręsti. Analogiškas siūlymas taikytinas Ypatumų ekonominės veiklos srityse 71 punktui.

49. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 59 punkte prašytina patikslinti nuostatą „negali dirbti“, pavyzdžiui, nurodant priežastis.

50. Manytume, kad Ypatumų ekonominės veiklos srityse 62 punkto pirmasis sakinyss dubliuojamas 63 punkte, kiek susiję su apskaitinio laikotarpio nustatymu.

51. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 76 punkte vartojama neapibrėžta nuostata „nustatyto metinio darbo valandų skaičiaus“, t. y. nėra nustatyta, koks subjektas, kokiais kriterijais vadovaudamasis *nustato metinį darbo valandų skaičių*. Siūlytina šiuo aspektu įvertinti siūlomą reguliavimą ir prireikus jį tikslinti.

52. Pastebime, kad Darbo kodekso 121 straipsnyje nėra pavesta Vyriausybei nustatyti darbo laiko ir poilsio laiko ypatumų „švietimo įstaigose“, todėl Ypatumų ekonominės veiklos srityse XI skyriaus pavadinime ir šio skyriaus punktų tekstuose siūlytina minėtos nuorodos atsisakyti.

53. Darbo kodekso 121 straipsnyje nustatyta, kad darbo laiko ir poilsio laiko ypatumus šiame straipsnyje nustatytose veiklos srityse nustato Lietuvos Respublikos *Vyriausybė ar kolektyvinės sutartys*. Atsižvelgiant į tai, manytina, Ypatumų ekonominės veiklos srityse 80 punkte turėtų būti atsisakoma nuostatos „darbo, <...> arba darbo tvarkos taisyklėse“.

54. Ypatumų ekonominės veiklos srityse XIII skyrių prašytume papildomai įvertinti Darbo kodekso, įsigaliosiančio 2017 m. liepos 1 d., nuostatų kontekste. Pastebime, kad naujajame Darbo kodekse nelieta tų teisės normų, kuriomis remiantis vertinamas skyrius, konkrečios nuostatos (be kita ko, darbų, kuriems gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo

laiko trukmė, sąrašas) buvo nustatytas. Atsižvelgiant į tai, prašytume papildomai pagrįsti minėtą skyrių būsimu teisiniu reguliavimu.

55. Tuo atveju, jei argumentuotai nebūtų atsižvelgta į prieš tai dėstomą pasiūlymą, Ypatumų ekonominės veiklos srityse 82 punkte reikėtų apibrėžti nuostatos „lygiavertis poilsio laikas“ reikšmę; 83.1 papunktyje – nuostatos „pertraukiamasis darbo dienos režimas“; taip pat siūlytume įvertinti Ypatumų ekonominės veiklos srityse 86.2.1-86.2.3, 86.2.5, 86.2.11, 86.2.14, 86.2.15, 86.3 papunkčių santykį su ankstesniuose skyriuose dėstomomis atitinkamomis nuostatomis.

Teisingumo viceministras

Paulius Griciūnas



LIETUVOS RESPUBLIKOS ŠVIETIMO IR MOKSLO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Volano g. 2, 01516 Vilnius, tel. (8 5) 219 1225/219 1152, faks. (8 5) 261 2077,
el. p. – smmin@smm.lt, <http://www.smm.lt>, Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188603091.
Atsisk. sąsk. LT30 7300 0100 0245 7205 „Swedbank“, AB, kodas 73000

Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministerijai

2016 - 10 Nr. *SD-4155*
I 2016 - 10 - 10 Nr. (11.1-53)SD-6054

DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Švietimo ir mokslo ministerija, išnagrinėjusi pateiktus derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimo Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 115 „Dėl darbo sutarties ir darbo sutarties su jūriniu pavyzdinių formų patvirtinimo“ pakeitimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ projektus, pagal savo kompetenciją esminių pastabų ir pasiūlymų neturi.

Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos darbo kodekso, įsigaliosiančio 2017 m. sausio 1 dieną, 41 straipsnio ir IV skyriaus „Darbo ginčai“ nuostatas, siūlome patikslinti Konkursų pareigybėms, įtrauktoms į pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašą, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimo Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – Aprašas) projektą ir išdėstyti 32 punktą taip: „32. Dalyvavęs pretendentų atrankoje, bet nelaimėjęs konkurso pretendentas gali skusti konkurso rezultatus ir komisijos sprendimą Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatyme darbo kodekso nustatyta tvarka.“

Siekiant įgyvendinti įtvirtintą Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatyme ir kituose įstatyme efektyvumo principą, siūlome patikslinti Aprašo 14 punktą ir jį išdėstyti taip:

„14. Pretendentui, kuris atitinka konkurso skelbime nustatytus kvalifikacinius reikalavimus ir kuris neigiamai atsakė į pretendento anketos 4 - 10 klausimus, personalo tarnyba per 20 kalendorinių dienų nuo konkurso paskelbimo registruotu laišku (**pretendento raštišku prašymu- elektroniniu paštu**) išsiunčia pranešimą apie dalyvavimą pretendentų atrankoje, nurodyma jos datą, vietą ir laiką. Pretendentui, kuris neatitinka konkurso skelbime nustatytų kvalifikacinių reikalavimų ir (ar) kuris teigiamai atsakė į bent vieną iš pretendento anketos 4- 10 klausimų, personalo tarnyba per 20 kalendorinių dienų nuo konkurso paskelbimo registruotu laišku (**pretendento raštišku prašymu- elektroniniu paštu**) išsiunčia motyvuotą pranešimą, kodėl jam neleidžiama dalyvauti pretendentų atrankoje.“.

Ministerijos kancleris



Tomas Daukantas

Onutė Kacevičienė, tel. (85) 219 1106 el. p. Onute.Kaceviciene@smm.lt;
Olga Pacevičienė, tel. (85) 21911102, el. p. Olga.Paceviciene@smm.lt.



LIETUVOS RESPUBLIKOS ENERGETIKOS MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 38, 01104 Vilnius,
Tel. (8 706) 64 715, faks. (8 706) 64 820, el. p. info@enmin.lt, enmin.lrv.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 302308327

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai

2016-10-21
Į 2016-10-10

Nr. (4.14-18) 3-2272/
Nr. (11.1-53) SD-6054

DĖL NUTARIMŲ PROJEKTŲ

Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, pagal kompetenciją išnagrinėjusi Jūsų 2016 m. spalio 10 d. raštu Nr. (11.1-53) SD-6054 pateiktus išvadoms gauti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 115 „Dėl darbo sutarties ir darbo sutarties su jūriniu pavyzdinių formų patvirtinimo“ pakeitimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ projektus informuoja, kad pastabų ir pasiūlymų neturi.

Įvertinus Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimo Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas) teikiame šias patabas ir pasiūlymus.

Atkreipiame dėmesį, kad visi VĮ Ignalinos atominės elektrinės (toliau – IAE) darbuotojai visą ar dalį darbo užmokesčio gauna iš Europos Sąjungos paramos lėšų. Dėl šios priežasties pagal Nutarimo projektą visoms IAE pareigybėms užimti turi būti rengiamas konkursas, kas sąlygoja tai, kad:

- pretendentai, siekiantys užimti bet kokias pareigas IAE, privalo išmanyti informacines technologijas bei mokėti užsienio kalbą, kai tokių reikalavimų nėra būtinybės nustatyti daugumos IAE darbuotojų pareigybės aprašymuose;

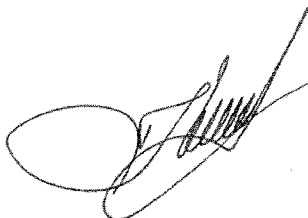
- visų IAE darbuotojų konkurse turi dalyvauti profesinės sąjungos deleguotas atstovas, o priėmus Nutarimo projektą, stebėtojo teisėmis galės dalyvauti iki 2 Lietuvos Respublikoje įregistruoto viešojo juridinio asmens, išskyrus valstybės ar savivaldybės institucijas ar įstaigas, įgaliotų atstovų. Tokia Nutarimo projekte nustatyta darbuotojų atrankos procedūra ženkliai apsunkins darbuotojų įdarbinimą IAE bei pareikalaus papildomų finansinių išteklių ir laiko sąnaudų;

- IAE negalės tinkamai vykdyti Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatymo nuostatų bei savo personalo politikos, kuriose, siekiant prisidėti prie socialinių ir ekonominių pasekmių, kylančių dėl Ignalinos atominės elektrinės eksploatavimo nutraukimo darbų vykdymo, mažinimo, numatyta atleidžiamų iš darbo darbuotojų

perkvalifikavimo ar kvalifikacijos kėlimo Ignalinos atominės elektrinės eksploatavimo nutraukimo darbams atlikti galimybė su tikslu įdarbinti šiuos darbuotojus kitose įmonės darbo pozicijose.

Atsižvelgiant į anksčiau pateiktą informaciją, siūlome Nutarimo projekto 1.5 papunkčio nuostatų netaikyti valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojams.

Ministerijos kanclerė



Inga Černiuk

ORIGINALAS NEBUS SIUNČIAMAS

P. Ceiko, tel. 8-706 64638, el.p. patricija.ceiko@enmin.lt
I. Šedbarienė, tel. 8-706 64889, el. p. ieva.sedbariene@enmin.lt



LIETUVOS RESPUBLIKOS ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJA

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2016-10-18 Nr. 2D-4475 (3.26)
I 2016-10-10 Nr. (11.1-53) SD - 6054

DĖL NUTARIMŲ PROJEKTŲ

Informuojame, kad pagal kompetenciją įvertinę Jūsų teiktus išvados gauti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimo Nr. 301 „Dėl Konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 115 „Dėl darbo sutarties ir darbo sutarties su jūrininku pavyzdinių formų patvirtinimo“ pakeitimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ projektus, teikiame šiuos pasiūlymus.

Pažymime, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ projektu siūlomas subendrintas sezoninių darbų sąrašas nėra išsamus ir baigtinis, koks jis buvo nustatytas šiuo metu galiojančiu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimu Nr. 154 „Dėl sezoninio



darbo“. Šio nutarimo keitimo projekte išvardintų sezoninių darbų sąrašas palieka vietos interpretacijoms, pvz., nustatyta, kad sezoniniais darbais yra žemės, žemėtvarkos, žemės ūkio, miškų ūkio, miškotvarkos darbai ir su šiais darbais susiję kiti darbai. Manome, kad tokia teisės norma teisės aktu besivadovaujančiam subjektui gali sukelti neaiškumų, o teisės akto turinio paskirtis yra būti aiškiu ir suprantamu galutiniam vartotojui.

Atkreipiame dėmesį, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimo Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projekte numatoma, kad pretendentai kartu su kitais dokumentais privalo pateikti informacinių technologijų išmanymo, užsienio kalbos mokėjimo patvirtinimo dokumentus. Iš pateikto teisės akto projekto matyti, kad konkursą organizuojančiai įstaigai nėra suteikiama teisė pačiai vertinti informacinių technologijų išmanymą ar užsienio kalbos mokėjimą, o įtvirtinama pareiga reikalauti šių įgūdžių patvirtinimo dokumentų, nenurodant, kokie ir kokių įstaigų išduoti dokumentai tinkami šioms įgūdžiams patikrinti. Kyla klausimas, ar toks teisinis reglamentavimas užtikrins pretendentų tinkamumo eiti pareigas objektyvų vertinimą, nes vienai įstaigai gali užtekti tiesiog užsienio kalbos kursų baigimo pažymėjimo, o kita reikalautų pažymos apie užsienio kalbos mokėjimo lygį iš akredituotų centrų.

Šio nutarimo projekte taip pat numatyta, kad, jeigu konkursą organizuojančioje įmonės, įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinančioje institucijoje ar įmonėje, įstaigoje yra darbuotojų atstovai (profesinė sąjunga ar darbo taryba), vienas iš komisijos narių skiriamas jų teikimu. Manome, kad organizuojant konkursą įmonės, įstaigos vadovo pareigybei užimti, netikslinga į konkurso komisiją įtraukti konkursą organizuojančios įmonės, įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos ar įmonės, įstaigos profesinės sąjungos ar darbo tarybos atstovą, nes konkursą organizuojančios įmonės, įstaigos profesinės sąjungos ar darbo tarybos nariai atstovauja savo įmonės, įstaigos darbuotojų interesams, o ne įmonės, įstaigos, į kurią pretenduoja pretendentas, interesams.

Pažymėtina, kad šis nutarimo projektas nenumato galimybės konkursą organizuojančiai įstaigai paprašyti patikslinti duomenų ar papildomai pateikti dokumentų kopijų, jei kyla abejonių dėl pretendento atitikties konkurso skelbime nustatytiems kvalifikaciniais reikalavimams, bei pretendentams patikslinti ar papildyti teikiamų dokumentų, todėl, manytina, sumažina pretendentų

galimybes dalyvauti konkursuose, o įstaigoms pasirinkti konkurso laimėtoją iš didesnio pretendentų skaičiaus.

Ministerijos kanclerė

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'D. Miniataitė', with a large, stylized flourish at the end.

Dalia Miniataitė

Linas Lapinskas, tel. 239 1033



LIETUVOS RESPUBLIKOS ŪKIO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 38, LT-01104 Vilnius, tel. 8 706 64 845, 8 706 64 868,
faks. 8 706 64 762, el. p. kanc@ukmin.lt, <http://www.ukmin.lt>.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188621919

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai

2016-10-19

Nr. (10.4-181)-3-4548

Į 2016-10-10

Nr. (11.1-53)SD-6054

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMŲ PROJEKTŲ DERINIMO

Lietuvos Respublikos ūkio ministerija pagal kompetenciją išnagrinėjusi Jūsų 2016 m. spalio 10 d. raštu Nr. (11.1-53)SD-6054 pateiktus Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimų projektus, informuoja, kad esminių pastabų ir pasiūlymų nutarimų projektams neturi.

Ūkio viceministras

Gediminas Onaitis



LIETUVOS RESPUBLIKOS SUSISIEKIMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 17, LT-01505 Vilnius, tel. (8 5) 239 3911,
faks. (8 5) 212 4335, el. p. sumin@sumin.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188620589

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2016-10-27 Nr. 2-3743
I 2016-10-10 raštą

DĖL NUTARIMŲ PROJEKTŲ

Susisiekimo ministerija pagal kompetenciją išnagrinėjo Jūsų teikiamus Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimų „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 s. nutarimo Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo (toliau – Projektas Nr. 1), Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 115 „Dėl darbo sutarties ir darbo sutarties su jūrininku pavyzdinių formų patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – Projektas Nr. 2), Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ (toliau – Projektas Nr. 3) ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – Projektas Nr. 4) projektus ir teikia išvadą.

Atkreiptinas dėmesys į tai, kad Projektu Nr. 4 yra įgyvendinama 2005 m. liepos 18 d. Europos Tarybos direktyva 2005/47/EB dėl Europos geležinkelių bendrijos (CER) ir Europos transporto darbuotojų federacijos (ETF) susitarimo dėl mobiliųjų darbuotojų, teikiančių su sąveika susijusias tarpvalstybines paslaugas geležinkelių transporto sektoriuje, darbo sąlygų tam tikrų aspektų (OL 2005 L 195, p. 15) (toliau – Direktyva), tačiau jame neperkelta Direktyvoje apibrėžta sąvoka „su sąveika susijusios tarpvalstybinės paslaugos“.

Pažymėtina, kad už Direktyvos įgyvendinimą atsakingos ministerijos savarankiškai sprendžia, koku būdu ir kokiame teisės akte reikšmingos sąvokos bus perkeltos, todėl, nusprendus Projekte Nr. 4 neapibrėžti sąvokos „su sąveika susijusios tarpvalstybinės paslaugos“, turi būti nurodyta kokiame teisės akte minėtą sąvoką planuojama apibrėžti.

Papildomai pažymime, kad dėl Projekto Nr. 1, Projekto Nr. 2 ir Projekto Nr. 3 pastabų neturime.

Susisiekimo viceministras



Saulius Girdauskas



LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Šventaragio g. 2, LT-01510 Vilnius,
tel.: (8 5) 271 7154 / 271 7178, faks. (8 5) 271 8551, el. p. bendrasisd@vrm.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188601464

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2016-11-04 Nr. 1D-6564(3)
Į 2016-10-10 Nr. (11.1-53)SD-6054

DĖL SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS PARENGTŲ NUTARIMŲ PROJEKTŲ

Vidaus reikalų ministerija išnagrinėjo Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimo Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 115 „Dėl darbo sutarties ir darbo sutarties su jūriniu pavyzdinių formų patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ projektą ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą. Pagal kompetenciją pastabų ir pasiūlymų neturime.

Vidaus reikalų viceministras

Justas Pankauskas

R. Jasulaitienė, tel. 271 8897, el. p. ruta.jasulaitiene@vrm.lt



LIETUVOS RESPUBLIKOS ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJA

Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministerijai

2016- 10-27 Nr. 2D-4618 (24.19)
I 2016-10-10 Nr. (11.1-53) SD - 6054

DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMŲ PROJEKTŲ

Siunčiame Žvejų ir žuvies perdirbėjų asociacijos „Baltijos žvejas“ ir Žvejybos tolimuosiuose žvejybos rajonuose asociacijos pastabas dėl Jūsų institucijos rengiamo Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl Darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ projekto.

Taip pat papildomai pažymime, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ projektu siūlomas sezoninių darbų sąrašo 9 punktas turėtų būti papildytas darbais akvakultūros ūkiuose. Atkreipiame dėmesį, kad akvakultūros ūkiuose kiekvieną pavasarį ir rudenį vyksta sezoniniai darbai, trunkantys apie vieną mėnesį: akvakultūros tvenkinių tvarkymas, žuvų išgaudymas iš žiemojimo tvenkinių ir suleidimas į auginimo tvenkinius bei žuvų išgaudymas iš auginimo tvenkinių ir suleidimas į žiemojimo tvenkinius.

PRIDEDAMA:

1. Žvejų ir žuvies perdirbėjų asociacijos „Baltijos žvejas“ raštas, 1 lapas.
2. Žvejybos tolimuosiuose žvejybos rajonuose asociacijos raštas, 2 lapai.

Viceministrė

Lina Kujalytė

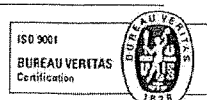
Adrija Gasiliauskienė, tel. 239 8404, el. p. adrijag@zum.lt

Budžetinė įstaiga
Gedimino pr. 19
LT - 01103 Vilnius

Tel. (8 5) 239 1001
Faks. (8 5) 239 1212
El. paštas zum@zum.lt
<http://www.zum.lt>

Duomenys kaupiami ir saugomi
Juridinių asmenų registre
Kodas 188675190

Atsiskait. sąskaita
LT674010042400070079
AB DNB bankas



PASTABOS
DĖL LR VYRIAUSYBĖS 1994 M. KOVO 7 D. NUTARIMO NR. 154 „DĖL SEZONINIO
DARBO“ PAKEITIMO PROJEKTO

Lietuvos žemės ūkio bendrovių asociacija susipažino su LR vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo projektu ir jam iš esmės pritaria, tačiau siūlo šiuos pakeitimus:

1. 5-ojo projekto straipsnio antrą pastraipą pakeisti taip: „Darbuotojams, kurie pasibaigus jų sezoninio darbo sutarties terminui pratęsia sezoninio darbo sutartį kitam sezonui, nenutraukdami darbo santykių, kasmetinės atostogos suteikiamos tarpsezoniniu laikotarpiu, nepažeidžiant Lietuvos Respublikos Darbo kodekso reikalavimo jas *suteikti vieną kartą per darbo metus*“;
2. 10-ame projekto straipsnyje vietoje žodžio „neįspėjamas“ rašyti „*įspėjamas prieš 5 darbo dienas*“;
3. Papildyti sezoninių darbų sąrašo 3 punktą ir po žodžių „žemės ūkio“ įterpti „*sodininkystės, daržininkystės, gėlininkystės*“.

pagarbiai,
Lietuvos žemės ūkio bendrovių asociacijos
generalinis direktorius

Jonas Sviderskis

ŽVEJŲ IR ŽUVIES PERDIRBĖJŲ ASOCIACIJA „BALTIJOS ŽVEJAS“

Juridinių asmenų registras. Kodas 141727118. Nemuno g. 40b, LT-93277 Klaipėda. Tel. (846) 34 11 41).
Faks. (8 46) 34 11 41. El. p. baltzvej@takas.lt. Atsisk. sąsk. LT51729000000700803 AB Citadele Bankas.

Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos
Viceministrei L. Kujalytei
Žuvininkystės departamento direktorei Z. Duchovskienei

Siunčiama el. paštu.

2016-10-26, Vilnius

Dėl: Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo


Žvejų ir žuvies perdirbėjų asociacija „Baltijos žvejas“ (toliau - **Asociacija**) buvo informuota apie teisės aktų projektų registre paskelbtą derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo projektą (toliau - **Projektas**).

Asociacija, vadovaudamasi LR teisėkūros pagrindų įstatymo nuostatomis, teikia žemiau nurodytas pastabas ir pasiūlymus Projektui:

Pirma, Asociacija prašo panaikinti Projekto 65 punktą, kuriuo nustatytas laivų įgulų nepertraukiamojo buvimo jūroje laikas. Šis prašymas grindžiamas šiais argumentais: (a) minėta Projekto nuostata nėra pagrįsta įstatymu, todėl jos priėmimas prieštarauja LR viešojo administravimo įstatymo 3 straipsniui; (b) minėta nuostata nepagrįstai riboja ūkio subjektų ūkinę veiklą; (c) neatitinka faktinės situacijos, kadangi praktikoje, atsižvelgus į žvejybos specifiką yra galimas ilgesnis nepertraukiamojo buvimo jūroje laikas.

Antra, Asociacija prašo panaikinti Projekto 66 punktą, kuriuo nustatytas bendras įgulų buvimo jūroje laikas. Šis prašymas grindžiamas šiais argumentais: (a) minėta Projekto nuostata nėra pagrįsta įstatymu, todėl jos priėmimas prieštarauja LR viešojo administravimo įstatymo 3 straipsniui; (ii) minėta nuostata nepagrįstai riboja ūkio subjektų ūkinę veiklą; (c) neatitinka faktinės situacijos, kadangi praktikoje, atsižvelgus į žvejybos specifiką yra galimas ilgesnis bendro buvimo jūroje laikas; (d) minėtoje nuostatoje nustatytas bendras 200 parų, iš kurių plaukimui 60 parų, (žvejybai lieka 140 parų) skaičius yra objektyviai niekuo nepagrįstas. Konkretus plaukimo į žvejybos reisą ir grįžimo iš jo terminas tiesiogiai priklauso nuo gamtinių sąlygų jūroje bei konkretaus momentinio žvejybos galimybių išsidėstymo jūroje; (e) nustatytas bendras įgulų buvimo jūroje ribojimas lemtų Lietuvos žvejybos kvotų nepanaudojimą, kadangi įmonės pagal nustatytą apribojimą (140 parų žvejybos) nespėtų išnaudoti joms skirtų žvejybos kvotų.

Trečia, Asociacija prašo papildyti Projekto 43 punktą numatant, jog už laivo įgulos narių darbo ir poilsio laiko nustatymą atsako laivo kapitonas, jeigu laivo įgulos narius samdo žvejybos laivo valdytojas. Minėtas pasiūlymas yra tiesiogiai susijęs su 2016 m. spalio 11 d. LR Seimo ratifikuota konvencija dėl darbo žvejybos sektoriuje, kurios 20 straipsnis aiškiai numato, kad laivo įgulos nariai gali būti samdyti ne tik laivo savininko (valdytojo) bet ir trečiųjų asmenų.


Įgaliotas asmuo Justinas Poderis
Žvejų ir žuvies perdirbėjų asociacija „Baltijos žvejas“

Nuo: Žvejybos tolimuosiuose žvejybos rajonuose asociacijos
Jogailos g. 4, Vilnius, Lietuva

UAB „VAO“

UAB „BALTLANTA“

UAB „Atlantic High Sea Fishing Company“

UAB „Arctic Fishing“

Kam: Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos
Viceministrei L. Kujalytei
Žuvininkystės departamento direktorei Z. Duchovskienei

Siunčiama el. paštu.

2016-10-26, Vilnius

Dėl: Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo

Žvejybos tolimuosiuose žvejybos rajonuose asociacija ir jos narius sudarančios žvejybos įmonės (toliau - Asociacija) buvo informuota apie teisės aktų projektų registre paskelbtą derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo projektą (toliau - Projektas).

Asociacija, vadovaudamasi LR teisėkūros pagrindų įstatymo nuostatomis, teikia žemiau nurocytas pastabas ir pasiūlymus Projektui:

Pirma, Asociacija prašo panaikinti Projekto 65 punktą, kuriuo nustatytas laivų įgulų nepertraukiamojo buvimo jūroje laikas. Šis prašymas grindžiamas šiais argumentais: (a) minėta Projekto nuostata nėra pagrįsta įstatymu, todėl jos priėmimas prieštarauja LR viešojo administravimo įstatymo 3 straipsniui; (b) minėta nuostata nepagrįstai riboja ūkio subjektų ūkinę veiklą; (c) neatitinka faktinės situacijos, kadangi praktikoje, atsižvelgus į žvejybos specifiką yra galimas ilgesnis nepertraukiamojo buvimo jūroje laikas.

Antra, Asociacija prašo panaikinti Projekto 66 punktą, kuriuo nustatytas bendras įgulų buvimo jūroje laikas. Šis prašymas grindžiamas šiais argumentais: (a) minėta Projekto nuostata nėra pagrįsta įstatymu, todėl jos priėmimas prieštarauja LR viešojo administravimo įstatymo 3 straipsniui; (ii) minėta nuostata nepagrįstai riboja ūkio subjektų ūkinę veiklą; (c) neatitinka faktinės situacijos, kadangi praktikoje, atsižvelgus į žvejybos specifiką yra galimas ilgesnis bendro buvimo jūroje laikas; (d) minėtoje nuostatoje nustatytas bendras 200 parų, iš kurių plaukimui 60 parų, (žvejybai lieka 140 parų) skaičius yra objektyviai niekuo nepagrįstas. Konkretus plaukimo į žvejybos reisą ir grįžimo iš jo terminas tiesiogiai priklauso nuo gamtinių sąlygų jūroje bei konkretaus momentinio žvejybos galimybių išsidėstymo jūroje; (e) nustatytas bendras įgulų buvimo jūroje ribojimas lemtų Lietuvos žvejybos kvotų nepanaudojimą, kadangi įmonės pagal nustatytą apribojimą (140 parų žvejybos) nespėtų išnaudoti joms skirtų žvejybos kvotų. Galiausiai pastebėtina, jog Projekto 66 punkte vartojamo sąvoka „Plaukiojančios bazės“ yra neapibrėžta.

Trečia, Asociacija prašo papildyti Projekto 43 punktą numatant, jog už laivo įgulos narių darbo ir poilsio laiko nustatymą atsako laivo kapitonas, jeigu laivo įgulos narius samdo žvejybos laivo valdytojas. Minėtas pasiūlymas yra tiesiogiai susijęs su 2016 m. spalio 11 d. LR Seimo ratifikuota konvencija dėl darbo žvejybos sektoriuje, kurios 20

straipsnis aiškiai numato, kad laivo įgulos nariai gali būti samdyti ne tik laivo savininko (valdytojo) bet ir trečiųjų asmenų.

Ketvirta, Asociacijos nuomone, Projekte numatytos nuostatos, susijusios su suminės darbo apskaitos įvedimu yra naikintinos. Minėtos nuostatos nėra suderintos su šiuo metu galiojančių įstatymų reikalavimais bei nepagrįstai apribojančios darbo santykius žvejybos laivuose.

Atsižvelgus į aukščiau išdėstytas aplinkybes, Asociacija prašo tobulinti Projektą pagal šiame rašte išdėstytas pastabas bei pasiūlymus. Atitinkamai, Asociacijos nuomone, Projekto rengimas yra per ankstyvas, kadangi jame nustatytos nuostatos yra tiesiogiai susijusios ir nesuderintos su šiuo metu dar neįsigaliojusio priimto LR darbo kodekso nuostatomis.

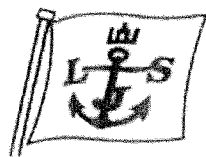


Įgaliojtas asmuo Justinas Poderis

Žvejybos tolimuosiuose žvejybos rajonuose asociacija



LIETUVOS
JŪRININKŲ
SĄJUNGA



LITHUANIAN
SEAFARERS'
UNION
Affiliated to the ITF&ETF



Vilties g. 6, LT-92231 Klaipėda, tel. (8 46) 410 448, el.p. aleknagy@takas.lt
Įmonės kodas 190724082, A/s LT887300010002327539, „Swedbank“ AB

Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo
Ministrei Algimantai Pabedinskienei

2016-10-20 Nr. 2-01-20

Kopija:
Rūtai Juršaitėi
Ruta.Jursaitė@socmin.lt

ORIGINALAS NEBUS
SIUNČIAMAS

DĖL DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMŲ EKONOMINĖS VEIKLOS SRITYSE

Lietuvos jūrininkų sąjungos (toliau – LJS) taryba kartu su Lietuvos vandens transporto darbuotojų profesinių sąjungų federacija (toliau – LVTDPFSF) susipažino ir apsvarstė Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse projektą (toliau – Projektas) ir teikia savo pataisas ir pasiūlymus.

1. Dirbant pamainomis, turi būti garantuotas tolygus pamainų keitimasis. Siūlome 3 punktą pabaigoje papildyti nuostata: „Dirbant pamainomis, privalo būti garantuotas tolygus pamainų keitimasis“.
2. Lietuvoje jūrininkams visa laiką darbo valandų norma buvo nustatoma remiantis penkių darbo dienų savaitę, dirbant po 8 valandas, todėl 42 punktą reikėtų išdėstyti tokios redakcijos:
„42. Įprastinė įgulos narių darbo valandų norma nustatoma remiantis 8 valandų penkių darbo dienų savaitę, dviem poilsio dienomis per savaitę ir poilsiu švenčių dienomis. Laivuose, kuriuose dirbama ir budima ištisą parą, įvedama suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinis laikotarpis nustatomas kolektyvinėje sutartyje ir turi būti ne ilgesnis kaip vieneri metai.“
3. LJS ir LVTDPFSF pasisako prieš 10 valandų poilsio laiko per parą mažinimą jūrininkams. Siūlo išbraukti iš 44 punkto tokią nuostatą ir teikia tokią 44 punkto redakciją:
„44. Įgulos nariams turi būti garantuotas mažiausiai 10 valandų poilsis per parą ir mažiausiai 77 valandų poilsis per bet kurias 7 dienas. Paros poilsio laikotarpis gali būti padalytas ne daugiau kaip į 2 dalis, viena iš jų negali būti trumpesnė negu 6 valandos, o pertrauka tarp 2 paeiliui einančių poilsio laikotarpių neturi viršyti 14 valandų. Keičiant darbo ir poilsio laiką jūrininkams privalo būti užtikrinta pakankamai poilsio.“
4. Punktuose 45, 48, 64 nurodoma, kad darbo laiko viršijančio nustatyto darbo laiko normą, kompensavimo tvarka apibrėžta 6 punkte. Reikia taisyti, kadangi šią tvarką nustato 5 punktas.
5. Projekte nėra apibrėžta, kaip nustatoma darbo laiko norma vidaus vandenų transporto įmonėse. Siūlome papildyti 55 punktą ir jį išdėstyti tokios redakcijos:
„55. Vidaus vandenų transporto mobiliesiems darbuotojams ir darbuotojams, tiesiogiai susijusiems su laivų eismu ir jų aptarnavimu (jūrų uostų, prieplaukų, krovimo punktų darbuotojams), nustatoma 6 dienų darbo savaitė su viena poilsio diena ir įvedama suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinis laikotarpis nustatomas kolektyvinėje sutartyje ir turi būti ne ilgesnis kaip vieneri metai. Darbo laiko norma nustatoma remiantis 7 valandų darbo diena nuo pirmadienio iki penktadienio, 5 valandų darbo diena šeštadienį, viena poilsio diena per savaitę ir poilsiu švenčių dienomis. Laivui plaukiant, įgulos nariams turi būti garantuojamas mažiausiai

10 valandų poilsis per parą ir mažiausiai 84 valandų poilsis per 7 dienų laikotarpį. Šis paros poilsis gali būti padalytas ne daugiau kaip į 2 dalis, viena iš jų negali būti trumpesnė kaip 6 valandos, o pertrauka tarp 2 paeiliui einančių poilsio laikotarpių neturi viršyti 14 valandų.

6. Projekte nėra apibrėžta, kaip kompensuojamas darbo laikas, viršijantis nustatytą darbo laiko trukmę vidaus vandenų transporto įmonėse. Siūlome papildyti 56 punktą ir jį išdėstyti tokios redakcijos:

„56. Darbo (pamainų) grafikai turi būti iškabinti (paskelbti) viešai laive lengvai prieinamoje vietoje. Laivo įgulos narių dirbtas laikas žymimas darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose, kuriuose nurodomas laivo pavadinimas, darbuotojo vardas ir pavardė, atsakingo laivavedžio vardas ir pavardė, data, darbo ar poilsio diena, dienos darbo ar poilsio pradžia ir pabaiga. Darbo laikas, viršijantis nustatytą darbo laiko trukmę, nepanaudotas kasdienio poilsio, savaitės poilsio laikas, poilsio ir švenčių dienų laikas sumuojamas ir kompensuojamas 5 punkte nustatyta tvarka. Ne vėliau kaip iki kito mėnesio 7 dienos kapitonas arba jo paskirtas atstovas ir darbuotojas kartu patikrina ir patvirtina šiuos įrašus. Darbuotojams įteikiama su jais susijusių patvirtintų įrašų kopija. Darbuotojai šias kopijas saugo vienerius metus. Laive darbo laiko apskaitos žiniaraščiai saugomi iki apskaitinio laikotarpio pabaigos.“

7. VIII skyrius Darbo ir poilsio laiko ypatumai žvejybos laivuose neatitinka šių dienų realijų: Lietuvos teisės aktuose nėra apibrėžtos kategorijos – „dideli laivai-plaukiojančios bazės“, „dieli laivai-žvejybos traleriai“, „vidutiniai ir maži laivai“, nebėra kai kurių tipų laivų, ypatumai surašyti žvejams dirbantiems dideliuose laivuose jūroje, bet nėra nustatyti reikalavimai žvejams, dirbantiems mažesniuose žvejybos laivuose Baltijos jūroje, priekrantės žvejams, žvejams, dirbantiems Kuršių mariose ir vidaus vandenyse. Vadovaujantis 2003 m. lapkričio 4 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/88/EB dėl tam tikrų darbo laiko organizavimo apsektų ir kitais teisės aktais reikėtų sutvarkyti Projekto 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 69, 70 punktus. Reikia parengti VIII skyriaus naują redakciją, todėl siūlome sudaryti darbo grupę, į kurios sudėtį tikslinga įtraukti LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, LR Žemės ūkio ministerijos, žvejų asociacijų, LJS, LVTDPSPF atstovus.

Tikimės glaudaus bendradarbiavimo.

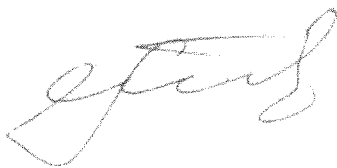
Pagarbiai,

LJS pirmininkas



Petras Bekėža

LVTDPSPF pirmininkas



Vygandas Juozapas Čijunskas



LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

Biudžetinė įstaiga, Algirdo g. 19, 03607 Vilnius, tel. (8 5) 265 0193, faks. (8 5) 213 9751, el. p. info@vdi.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188711163

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos
ir darbo ministerijai

2016-10- Nr. SD-25-
Į 2016-10-10 Nr. 16-10854

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO DERINIMO

Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – VDI) specialistai susipažino su Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo projektu Nr. 16-10854 ir teikia šias pastabas bei siūlymus.

1. Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse (toliau – Ypatumai) 4.1. papunktis, nustatantis, kad apskaitinio laikotarpio trukmė transporto, energetikos įmonėse negali būti ilgesnė kaip vieneri metai, prieštarauja Ypatumų 15.1., 16, 26.1., 27.1. ir 31.3. papunkčiams, nustatantiems trumpesnę galimą suminę darbo laiko apskaitos laikotarpio trukmę kelių ir geležinkelių transporte. Siūlytina keisti Ypatumų 4.1. papunktį, numatant, kad šio papunkčio taikymo išimtis galioja kelių ir geležinkelio transporto įmonėms.

2. Ypatumų 5 punkte nustatyta viršvalandinių darbų kompensavimo tvarka nesutampa su tvarka, nustatyta nuo 2017 m. sausio 1 d. įsigaliosiančio Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – DK) 115 straipsnio 6 dalyje. Siūlytina suvienodinti teisės aktų nuostatas, arba jų nekartoti Ypatumuose.

3. Kadangi taikant suminę darbo laiko apskaitą, savaitės pradžia ir pabaiga nebūtinai siejama su pirmadieniu ir penktadieniu, siūlytina papildyti Ypatumų 10 punktą ir numatyti, kad taikant suminę darbo laiko apskaitą, savaitė taip pat turėtų būti laikoma septyniomis paeiliui einančiomis dienomis, prasidedančiomis po paskutiniojo darbuotojui suteikto nepertraukiamojo savaitės poilsio. Toks aiškinimas atitinka VDI viešą poziciją aptariamam klausimui.

4. Ypatumuose išlieka neaiškumų dėl „kito buvimo darbo vietoje laiko“ sąvokos. Įvertinus kito buvimo darbo vietoje laiko esmę, darytina išvada, kad tai yra nei darbo, nei poilsio laikas, per kurį darbuotojas darbo funkcijų faktiškai nevykdo, tačiau taip pat nėra laisvas disponuoti šiuo laiku savo nuožiūra. Kadangi kyla klausimų dėl tokio laiko apmokėjimo, Ypatumų 14 punkte galėtų būti įrašyta, kad kitas mobiliojo kelių transporto darbuotojo buvimo darbo vietoje laikas neapmokamas. Visgi, siekiant užtikrinti darbuotojo interesus, manome, kad kitas buvimo darbo vietoje laikas turėtų būti apmokamas. Šiuo tikslu siūlytina, pvz., susieti šį laiką su pasyviuoju budėjimu, numatytu DK 118 straipsnyje ir nustatyti, kad už kitą mobiliojo kelių transporto darbuotojo buvimo darbo vietoje laiką mokama ne mažiau kaip 20 proc. vidutinio darbo užmokesčio už kiekvieną valandą.

5. Ypatumų 15.5. papunktyje nustatyta, kad už darbą nakties laiku apmokama pagal DK nuostatas. Kadangi DK ir Ypatumuose nustatytos skirtingos nakties laiko sąvokos, išlieka neaiškus ir darbo nakties laiku apmokėjimas. Manytina, kad tikslinga nustatyti, kuris laikas - 00.00 – 7.00 val. ar 22.00 – 6.00 val. apmokamos padidintu darbo užmokesčiu.

6. Manytina, kad Ypatumų 16 punkte padaryta techninė klaida, minint Ypatumų 11.1. papunktį – vietoje jo turėtų būti 15.1. papunktis.

7. Ypatumų 18 punkte įtvirtinama nuostata, kad darbo laiko apskaitos žiniaraščiai saugomi mažiausiai 2 metus. Ši darbo laiko apskaitos žiniaraščių saugojimo terminą siūlytina suderinti su terminu, nustatytu Bendrųjų dokumentų saugojimo terminų rodyklėje, patvirtintoje Lietuvos vyriausiojo archyvaro 2011 m. kovo 9 d. įsakymu Nr. V-100 (10 m.).

8. Siūlytina atsisakyti Ypatumų 21 punkto, nes Darbo ir poilsio laiko ypatumai kelių transporto įmonėse taikomi tik tiems vairuotojams, kurie patenka į 2006 m. kovo 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 561/2006 (toliau – Reglamentas Nr. 561/2006) reguliavimo sritį, o 21 punktas reglamentuoja visų kitų vairuotojų, nepatenkančių į minėto reglamento reguliavimo sritį, padėtį. Be to, manytina, kad nuostata, įpareigojanti darbdavius užtikrinti, kad vairuotojai, nepatenkantys į Reglamento 561/2006 reguliavimo sritį, turėtų savo transporto priemonėje darbo grafiko egzempliorių, galėtų būti įtvirtinta tik įstatymu.

9. Siūlytina suvienodinti naktinio darbo geležinkelių transporte sąvoką, ir atsižvelgiant į Ypatumų 30.1. papunktį, 26.4. papunktyje nustatyti, kad naktinė pamaina yra tokia pamaina, kuri nakties laiku trunka mažiausiai 3 valandas. Taip pat minėtuose punktuose siūlytina nustatyti nakties laiko sąvoką, t.y. nustatyti, kad, pvz., nakties laikas yra laikas nuo 22.00 val. iki 6.00 val.

10. Ypatumų 26.6. papunktyje nurodoma, kad visais atvejais darbuotojams, valdantiems traukinius (išskyrus vietinio susisiekimo traukinius), poilsio tarp reisų trukmė negali būti trumpesnė kaip 12 valandų iš eilės. Vietinio susisiekimo traukinius valdančių darbuotojų išskyrimas nėra suprantamas, nes Ypatumų skyrius, kuriam priklauso 26.6. papunktis, reglamentuoja būtent vietinio susisiekimo traukinius valdančių darbuotojų darbo ir poilsio laiko ypatumus.

11. Ypatumų 38 ir 72 punktai, nustatantys, kad darbo grafikai paskelbiami viešai ne vėliau kaip prieš 2 savaites iki šių grafikų įsigaliojimo (suminės darbo laiko apskaitos taikymo atveju), prieštarauja DK 115 straipsnio 2 daliai, numatančiai darbo grafikų paskelbimą prieš 5 darbo dienas iki jų įsigaliojimo. Siūlytina suvienodinti minėtus terminus.

12. Lingvistiškai aiškinant Ypatumų 4.2. papunktį bei 76 punktą, darytina išvada, kad viršvalandiniai darbai nėra galimi. Siūlytina tikslinti minėtus punktus, nes viršvalandiniai darbai gali būti organizuojami (laikantis DK nustatytos trukmės).

13. Ypatumų 85 punktas, reglamentuojantis pareigą suteikti darbuotojams atitinkamą apsaugą (kompensuojant nesuteiktą poilsio laiką), yra abstraktus ir nenustatantis konkrečių įpareigojimų darbdaviui. Abejotina dėl šio punkto įgyvendinimo, todėl siūlytina tikslinti ir numatyti konkretesnius kompensavimo būdus.

Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio
darbo inspektoriaus pavaduotojas, vykdamas
Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio
darbo inspektoriaus funkcijas

Arūnas Lupeika



Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2016-10-21 Nr.109

DĖL PASTABŲ IR PASIŪLYMŲ LR VYRIAUSYBĖS NUTARIMO NR. 587 PAKEITIMO PROJEKTUI

Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija išnagrinėjo Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimą Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo projektą (toliau – Nutarimas) ir teikia šias pastabas ir siūlymus:

Atsižvelgiant į tai, kad energetikos įmonėse vienerių metų apskaitos laikotarpis buvo įvestas dėl remonto darbus atliekančio personalo, o šiuo metu, po pertvarkos, šių paslaugų teikimas perduotas rangovams, kurios nėra energetikos sektoriaus įmonės, todėl energetikos sektoriui siūloma trumpinti suminės darbo laiko apskaitos laikotarpį iki šešių mėnesių. Atkreiptinas dėmesys į tai, kad energetikos įmonės išsidėstę konkrečiose vietose, o budintys darbuotojai atvyksta dirbti iš visos Lietuvos ir jiems yra patogų budėti po 24 valandas, kadangi po darbo jie grįžta keliadešimt kilometre namo ir ekonomiškai nenaudinga atvykti į darbą dažniau. Todėl siūloma palikti šiuo metu galiojantį reguliavimą, kuris leidžia budintiems energetikos įmonių darbuotojams dirbti iki 24 valandų per parą režimu. Atsižvelgiant į tai, kad nebelieka darbų, kuriuose galimas budėjimas iki 24 valandų sąrašo, kurio 9.5 p. nustatė, kad nepertraukiamo darbo ir poilsio laiko ypatumai ir suminė darbo laiko apskaita taikomi visų rūšių energijos, gamtinių dujų gamybos, perdavimo, paskirstymo ir tiekimo įmonių būdinčiam personalui ir avarinių tarnybų personalui, nebeaišku kokioms darbuotojų kategorijoms bus taikomos Nutarimo nuostatos.

Siūloma pakeisti Nutarimo 4.1. p., 80 p. ir papildyti 80.1. p. juos išdėstant taip:

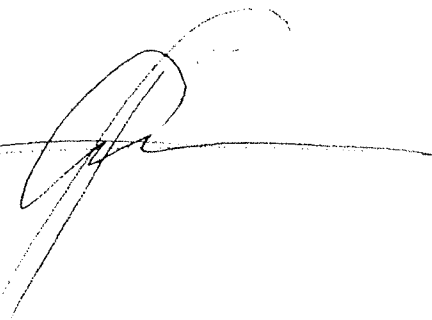
„4.1. Apskaitinio laikotarpio trukmė transporto, energetikos įmonėse negali būti ilgesnė kaip vieneri metai. Konkreči apskaitinio laikotarpio trukmė nustatoma darbe, kolektyvinėse sutartyse arba darbo tvarkos taisyklėse. Transporto darbuotojų darbo laiko trukmė, kasdienio ir savaitės poilsio trukmė, nepanaudoto poilsio kompensavimo tvarka nustatoma Darbo ir poilsio laiko

ypatumuose – kelių, geležinkelio, civilinės aviacijos, jūrų, vidaus vandenų transporto įmonėse. Privalomo poilsio pertraukų vairavimo metu periodiškumas ir jų trukmė kelių transporto įmonėse nustatomi Darbo ir poilsio laiko ypatumų II skyriuje. Energetikos įmonėse negali būti dirbama vidutiniškai daugiau kaip 48 valandas per savaitę ir 12 valandų per darbo dieną (pamainą).

80. Energetikos įmonių, dirbančių nepertraukiamu režimu, darbuotojams gali būti taikoma suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinio laikotarpio trukmė – ne ilgesnė kaip ~~vieneri metai~~ **šeši mėnesiai**. Konkreti apskaitinio laikotarpio trukmė nustatoma ~~darbo~~, kolektyvinėje sutartyje arba darbo tvarkos taisyklėse. Darbuotojų vidutinis darbo laikas per 7 dienų laikotarpį neturi viršyti 48 valandų, ~~darbo dienos (pamainos) trukmė – ne ilgesnė kaip 12 valandų per parą.~~

80.1. Darbo ir poilsio laiko ypatumai ir suminė darbo laiko apskaita taikomi visų rūšių energijos, gamtinių dujų gamybos, perdavimo, paskirstymo ir tiekimo įmonių būdinčiam personalui ir avarinių tarnybų personalui”.

Lietuvos profesinių sąjungų
konfederacijos pirmininkas



Artūras Černiauskas



**EUROPOS TEISĖS DEPARTAMENTAS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJOS**

Biudžetinė įstaiga, Vilniaus g. 23-7A, LT-01402 Vilnius, tel. 8 706 63 687, faks. 8 706 63 679,
el. p. etd@etd.lt. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188600362

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2016-10- 31 Nr. *NR-838*

[2016-10-10 Nr. (11.1-53)SD-6054

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMŲ PROJEKTŲ ATITIKTIES
EUROPOS SĄJUNGOS TEISEI**

Išnagrinėję Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimo Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 115 „Dėl darbo sutarties ir darbo sutarties su jūrininku pavyzdinių formų patvirtinimo“ pakeitimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – Projektas) projektus, teikiame šias pastabas bei pasiūlymus.

1. Projekto 16 punkte yra daroma klaidinga nuoroda į Darbo ir poilsio laiko ypatumų 11.1 papunktį, kadangi tokio papunkčio Projekte nėra.

2. Projekte nebelieka sąvokos „mašinistas“, kuri yra įtvirtinta 2005 m. liepos 18 d. Tarybos direktyvos 2005/47/EB dėl Europos Geležinkelių Bendrijos (CER) ir Europos Transporto Darbuotojų Federacijos (ETF) susitarimo dėl mobiliųjų darbuotojų, teikiančių su sąveika susijusias tarpvalstybines paslaugas geležinkelių transporto sektoriuje, darbo sąlygų tam tikrų aspektų 2 straipsnio 8 punkte. Pažymime, jog šią direktyvos nuostatą įgyvendina Projektu keičiamo Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ 21².1. punktas. Atkreipiame Jūsų dėmesį į tai, jog dabartinis nutarimas yra notifikuotas Europos Komisijai kaip įgyvendinantis minėtą direktyvos nuostatą, todėl Projektu atsisakius šios sąvokos, minėta direktyvos nuostata liks neįgyvendinta.

3. Projekto 36 punkte esanti formuluotė „Civilinės aviacijos mobilieji darbuotojų“ turėtų būti keičiama į „Civilinės aviacijos mobiliųjų darbuotojų“.

Generalinio direktoriaus pavaduotoja

Rūta Krasuckaitė



Lietuvos pramonės profesinių
sąjungų federacija

J. Basanavičiaus g. 29A LT-03109. Vilnius
Tel. +370 5 2305904, faks. +370 5 2627115, el. p. info@pramprof.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 302798742

LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

2017-05-16 Nr. 24

Socialinės partnerystės skyriui

DĖL PASIŪLYMŲ VYRIAUSYBĖS NUTARIMUI NR.587

Lietuvos pramonės profesinių sąjungų federacija, vienijanti energetikos įmonių profesines sąjungas, šiuo raštu teikia pastabas ir siūlymus Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo projektui „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl Darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau - Projektas):

Atkreipiame dėmesį, jog šios pastabos yra ypač aktualios elektros energijos, dujų ir šilumos gamybos ir skirstymo įmonių savalaikiam paslaugų tiekimui, paslaugų kaštams ir darbuotojų darbo ir poilsio laiko kokybei, saugai darbe ir socialinio dialogo plėtojimui sektoriuje.

Papildomai atkreipiame dėmesį, jog nuo 2017 m. liepos 1 d. įsigaliosiančio Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – DK) 121 str. nurodoma, jog Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumus šiose veiklos srityse (transporto, pašto, žemės, ūkio, energetikos įmonėse, gydymo ir socialinės globos įstaigose, taip pat jūrų ir upių laivyboje ir kitose ekonominės veiklos srityse) nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė.

Argumentai:

1) Siūloma pasinaudoti įstatymo suteikta galimybe lanksčiau reglamentuoti darbo ir poilsio laiką energetikos sektoriaus įmonėse todėl, kad energetikos įmonės turi savo specifiką ir sezoniskumą, turi aukštą darbo kultūrą ir stiprų socialinį dialogą tarp sektoriaus darbdavių ir profesinių sąjungų.

2) Siūloma atsisakyti maksimalios pamainos trukmės ribojimo, kuri apsiriboja 12 (dvylikos) valandų :

a. Dėl dažnesnių pamainų darbuotojams sumažėja galimybė dirbti antraeilėse pareigose nepažeidžiant poilsio režimo;

b. Nepatenkinus darbuotojų poreikio turėti galimybę dirbti papildomai, o taip pat nepadidinus darbo užmokesčio atsiranda didesnės kaitos tikimybė. Tai taip pat išaugins darbo užmokesčio fondą, nes naujo darbuotojo įvedimas, kol jis gali dirbti vienas savarankiškai, užtrunka nemažiau 6 mėnesių. Tam, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas darbas, savarankiškai dirbantys darbuotojai dirbs viršvalandžius, kurie apmokami 1,5 VDU;

c. Tikslinga, esant ekstremaliai padėčiai įmonėms, turėti galimybę ir ne budinčiam personalui dirbti iki 24 val., kol bus stabilizuota padėtis ir atnaujintas elektros ar šiluminės energijos ar dujų tiekimas klientams. Paprastai tokia padėtis įmonėse pasitaiko tik keletą kartų per metus. Tačiau esant ekstremaliai padėčiai t. y. nutrūkus elektros ar

šiluminės energijos ar dujų tiekimui, labai svarbu, sutelkus darbuotojus, kuo skubiau atnaujinti paslaugų teikimą, nes pasekmės pvz. elektros energijos tiekimo nutrūkimas, turi reikšmingos įtakos užtikrinant normalų Valstybės institucijų, bankų, gydymo įstaigų, pramonės įmonių ir gyventojų funkcionavimą.

d. Šiuo metu yra nemažai darbuotojų, kurie važinėja į darbą iš kitų miestų ir, pagal susitarimą, kai kuriems yra kompensuojama kelionė į/iš darbo. Apribojus galimybę dirbti iki 24 val. tik 12 valandų pamaina, darbuotojas turės 2 kartus dažniau vykti į/iš darbo, vadinasi darbuotojui ir/ar įmonei kaštai taip pat padidėja 2 kartus.

2) Siūloma palikti dabar praktikoje sėkmingai egzistuojantį suminės darbo laiko apskaitos laikotarpį iki 12 mėnesių. Iš darbuotojų šiuo klausimu profesinės sąjungos nusiskundimų nėra gavusios.

3) Tikslinga atsisakyti siūlomos nuostatos „vidutiniškai per apskaitinį laikotarpį“, nes apskaitinis laikotarpis yra labai ilgas, iki 12 mėn., todėl tikslinga apsiriboti konkrečiu valandų skaičiumi per 7 dienų laikotarpį, tam kad užtikrintume darbuotojams pakankamą ir tolygų poilsio laiką.

Šie pasiūlymai yra paruošti bendrai su darbdavių organizacija Nacionaline elektros energetikos asociacija.

Teikiame siūlymus, pastabas:

„Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl Darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“

„XII SKYRIUS

DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMAI ENERGETIKOS ĮMONĖSE

80. Normali darbo savaitė energetikos įmonėse yra 40 val. per penkias darbo dienas. Maksimalus darbo laikas, įskaitant viršvalandžius, per septynias dienas neturi viršyti keturiasdešimt aštuonių valandų. Esant ekstremaliai padėčiai įmonėje darbo, ne būdinčiam personalui, pamainos trukmė gali tęstis iki 24 valandų per parą, laikantis minimalių poilsio režimo reikalavimų nustatytų Darbo Kodekso 122 str.

80.1 Taikant suminę darbo laiko apskaitą energetikos įmonėse negali būti dirbama daugiau kaip 52 valandas per septynias darbo dienas. Apskaitinio laikotarpio trukmė negali būti ilgesnė kaip vieneri metai;

80.2 Šių įmonių darbuotojų darbo laiko trukmė per apskaitinį laikotarpį neturi viršyti nustatyto darbo valandų skaičiaus, apskaičiuoto pagal savaitės darbo laiko 40 darbo valandų trukmę, kasdienio nepertraukiamojo poilsio tarp darbo dienų (pamainų) trukmė neturi būti trumpesnė kaip 11 valandų iš eilės, savaitės nepertraukiamasis poilsis turi būti ne trumpesnis kaip 35 valandos, poilsio dienos suteikiamos darbo grafikuose nustatytu laiku;

80.3 Apskaitiniu laikotarpiu viršytas darbuotojams nustatytas darbo valandų skaičius, apskaičiuotas pagal savaitės darbo laiko 40 darbo valandų trukmę, kompensuojamas taip: darbuotojams už viršytą darbo laiko normą apmokama kaip už viršvalandinį darbą arba darbuotojo prašymu viršytas darbo laikas, padaugintas iš skaičiaus 1,5 gali būti pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko;

80.4 Darbo ir poilsio laiko ypatumai ir suminė darbo laiko apskaita taikomi energetikos sektoriaus darbuotojams atliekantiems šias funkcijas:

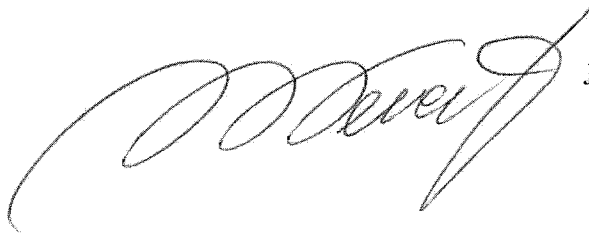
visų rūšių energijos, gamtinių dujų gamybos, perdavimo, paskirstymo ir tiekimo įmonių būdinčiam personalui, avarinių tarnybų personalui;

80.5 Šias funkcijas atliekantiems darbuotojams galimas budėjimas iki 24 valandų per parą vykdomas siekiant užtikrinti darbų ar teikiamų paslaugų tęstinumą ar šalinti objektų, įrenginių darbo sutrikimus ir avarijas;

80.6 Darbuotojams, dirbantiems nurodytus darbus, pertraukų pailsėti ir pavalgyti pradžia, pabaiga, kitos sąlygos nustatomos vietiniame norminiame teisės akte ar kolektyvinėje sutartyje ir darbo grafike. Tuose darbuose, kur dėl darbo ar gamybos sąlygų negalima daryti pertraukos pailsėti ir pavalgyti, darbuotojui turi būti suteikiama galimybė pavalgyti darbo laiku.

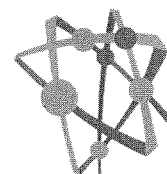
Darbuotojams, dirbantiems nurodytus darbus, gali būti suteikiamos papildomos ir/ar specialios pertraukos, jeigu darbo organizavimas įmonėje leidžia jas suteikti, – kai pertraukų metu darbą tęsia darbuotojai, kuriems pertraukos suteikiamos kitu metu ir kai tokių pertraukų suteikimas nekliudo darbo ar paslaugų teikimo tęstinumui. Papildomos ir specialios pertraukos nustatomos vietiniame norminiame teisės akte arba kolektyvinėse sutartyse.“

Pirmininkas



Juozas Neverauskas

D. Jakutavičė
Tel. 8 5 2305904



Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai

2017-06-12

Originalas nebus siunčiamas

DĖL NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. GEGUŽĖS 14 D. NUTARIMO NR. 587 „DĖL DARBŲ, KURIUOSE GALI BŪTI TAIKOMA IKI DVIDEŠIMT KETURIŲ VALANDŲ PER PARĄ DARBO LAIKO TRUKMĖ, SĄRAŠO, DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMŲ EKONOMINĖS VEIKLOS SRITYSE PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO DERINIMO

UAB „EPSO-G“, išnagrinėjusi Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo projektą „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl Darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau - **Projektas**) bei gavusi savo dukterinių įmonių AB „Amber Grid“ bei LITGRID AB pozicijas dėl Projekto, teikia šias pastabas ir pasiūlymus.

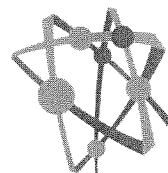
AB „Amber Grid“ atkreipia dėmesį, kad Lietuvos Respublikos darbo kodekso 121 straipsnyje įtvirtinta, kad „Transporto, pašto, žemės ūkio, energetikos įmonėse, gydymo ir socialinės globos įstaigose, taip pat jūrų ir upių laivyboje ir kitose ekonominės veiklos srityse maksimaliojo darbo laiko reikalavimai ir minimaliojo poilsio laiko reikalavimai, darbo laiko režimo ir darbo apskaitos taisyklės gali skirtis nuo šio kodekso nustatytų normų. Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumus šiose veiklos srityse nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar kolektyvinės sutartys.“

AB „Amber Grid“ pažymi, kad energetikos įmonėse galimos situacijos, kai nepertraukiamai veiklai užtikrinti būtina atlikti darbus ar siekiama užkirsti kelią nelaimėms, pavojams, avarijoms ar gaivalinėms nelaimėms ar likviduoti jų skubiai šalintinas pasekmės ir/ar būtina užbaigti darbus ar pašalinti gedimus, dėl kurio būtų sutrikdytas energijos perdavimas, padaryta didelė žala, didelis darbuotojų skaičius turėtų nutraukti darbą ar sugestų medžiagos, produktai ar įrenginiai, todėl Projekte siūloma nustatyti, kad darbo dienos (pamainos) trukmė turi būti ne ilgesnė nei 24 valandos per parą, o darbo laikas per 7 dienų laikotarpį neturi viršyti 60 valandų.

Atsižvelgiant į tai, kas aukščiau išdėstyta, AB „Amber Grid“ siūlo Projekto 80 punktą tikslinti ir išdėstyti taip:

„80. Energetikos įmonių, dirbančių nepertraukiamu režimu, darbuotojams gali būti taikoma suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinio laikotarpio trukmė – ne ilgesnė kaip vieneri metai. Konkreti apskaitinio laikotarpio trukmė nustatoma darbo, kolektyvinėje sutartyse arba darbo tvarkos taisyklėse. Darbuotojų vidutinis darbo laikas per 7 dienų laikotarpį neturi viršyti **60** 48 valandų, darbo dienos (pamainos) trukmė, **kai nepertraukiamai veiklai užtikrinti būtina atlikti darbus ar**

UAB „EPSO-G“



siekiama užkirsti kelią nelaimėms, pavojams, avarijoms ar gaivalinėms nelaimėms ar likviduoti jų skubiai šalintinas pasekmes ir/ar būtina užbaigti darbus ar pašalinti gedimus, dėl kurio būtų sutrikdytas energijos perdavimas, padaryta didelė žala, didelis darbuotojų skaičius turėtų nutraukti darbą ar sugestų medžiagos, produktai ar įrenginiai – ne ilgesnė kaip **24 ±2** valandų per parą.”

LITGRID AB pateiktam Projektui pastabų ir pasiūlymų nepateikė ir išreiškė pritarimą Pramonės profesinių sąjungų federacijos pasiūlymams Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos rengtam Projektui.

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
TEISĖS DEPARTAMENTAS**

IŠVADA

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO
„DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. GEGUŽĖS 14 D. NUTARIMO
NR. 587 „DĖL DARBŲ, KURIUOSE GALI BŪTI TAIKOMA IKI DVIDEŠIMT KETURIŲ
VALANDŲ PER PARĄ DARBO LAIKO TRUKMĖ, SĄRAŠO, DARBO IR POILSIO
LAIKO YPATUMŲ EKONOMINĖS VEIKLOS SRITYSE PATVIRTINIMO“ PAKĖITIMO
(toliau - Projektas)
(TAP-17-795)(TAIS Nr. 16-10854(3))**

2017-06-20 Nr.NV-1613

Vilnius

Įvertinę Projekto atitiktį įstatymams, Vyriausybės nutarimams bei teisės technikos reikalavimams, esminių pastabų ir pasiūlymų neturime, tačiau, siekiant teisinio aiškumo, siūlome tobulinti Projektą:

1. Siūlytina tikslinti Projektu nauja redakcija dėstomų Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse (toliau – Ypatumai) 1 punktą, kuris netiksliai ir neišsamiai įvardija Ypatumuose reguliuojamų teisinių santykių sritį, pavyzdžiui, nurodomi ne visi Ypatumų XI, XIII skyriuose reguliuojami santykiai ir kt. Taipogi, įvertinus tai, kad šiame punkte yra nurodytos ne tik tam tikrų ekonominės veiklos rūšių įmonės, bet ir gydymo bei socialinės globos įstaigos, siekiant aiškumo ir reguliavimo išbaigtumo, šio punkto antrajame sakinyje būtų tikslinga nurodyti ir kitos teisinės formos ūkio subjektų atžvilgiu taikytinų nuostatų nustatymo teisinį pagrindą.

2. Atsižvelgiant į Ypatumų 1 punkto nuostatą, kartu būtų tikslinga įvertinti Ypatumų atskiruose punktuose vartojamos sąvokos „įmonė“ taikymo apimtį, pavyzdžiui, Ypatumų 3, 4 punktuose, siūlomo reguliavimo kontekste, kai siūlomas reguliavimas taikytinas ne tik ekonominės veiklos srityse veikiančių įmonių, bet ir įstaigų, darbuotojams. Taip pat tikslinga suvienodinti sąvokų „žvejybos įmonės“ (Ypatumų 4.2 papunktis) ir „žvejybos laivai“ (Ypatumų 1, 3 punktai, VIII skyrius) vartojimą, nes neaišku, kokiais kriterijais vadovaujantis skirtingos sąvokos taikomos Ypatumuose.

3. Pastebėtina, kad perkeliant direktyvų nuostatas, valstybės narės turi tam tikrą veiksmų laisvę, renkasi įgyvendinimo priemones, todėl perkeliamos nuostatos neturėtų būti perrašomos mechaniškai, o turi būti formuluojamos taip, kad atitiktų aiškumo ir tikslumo reikalavimus, būtinus tam, kad asmenys, kuriems jis būtų taikomas suprastų savo teises ir pareigas bei galėtų jas įgyvendinti. Tuo tikslu siūlytina peržiūrėti ir suderinti Ypatumų 8.2 papunkčio „pagal bendras sąlygas socialinių partnerių suderėtas sąlygas“ bei 13.1 papunkčio „pagal bendras sąlygas, dėl kurių socialiniai partneriai susitarė“ nuostatas, nes pirma, nėra aišku, kokia socialinės partnerystės forma (pagal Darbo kodekso, įsigaliosiančio 2017 m. liepos 1 d., (toliau – Darbo kodeksas) 164 straipsnį) turima mintyje, antra, kokiame dokumente šios sąlygos būtų nustatytos; be to, siūlytina Ypatumų 12.1, 12.2, 14.2 papunkčių nuostatas formuluoti taip, kad būtų aišku, kurių asmenų atžvilgiu (darbuotojo ar įmonės?) taikytina nuostata „asmenys, kurie verčiasi mobiliąja kelių transporto

veikla“, nes nuostatose nurodomos jų pareigos ar darbo laiko trukmė gali būti suprantami nevienareikšmiškai. Taipogi, siūlytina peržiūrėti Ypatumų 14.1 papunkčio nuostatą, nes nėra aišku, koks nuostatų, dėstomų paskutiniuose trijuose šio papunkčio sakiniuose, santykis su nustatoma maksimalia darbo laiko trukme, kokios teisinės pasekmės yra susijusios su siūlomu reguliavimu, ar, siekiant aiškumo, neturėtų būti detalizuotos taikymo aplinkybės ar nurodoma sąsaja su Darbo kodekso VI skyriaus Septintojo skirsnio nuostatomis. Taipogi, tikslinga apibrėžti arba atskleisti nuostatos „lygiavertis kompensuojamojo poilsio laikas“ turinį (Ypatumų 73, 76 punktai).

4. Siekiant aiškumo, Ypatumų 5 punkte siūlytina sukonkretinti nuostatą „kur numatyta kitokia viršyto darbo laiko ir nepanaudoto poilsio kompensavimo tvarka“ ir nurodyti, kokiame dokumente minima tvarka būtų nustatyta arba plačiau atskleisti nuostatos turinį, o Ypatumų 7 punkte turėtų būti nurodytos aplinkybės, susijusios su nuostatos „jeigu to neužtenka“, taikymu, priešingu atveju, svarstytinas jos tikslingumas, pavyzdžiui, ir Ypatumų 14.2, 14.3 papunkčių atveju.

5. Atsižvelgiant į Ypatumų 39 punkto nuostatą, siūlytina peržiūrėti Ypatumų 3 punkto paskutiniojo sakinio nuostatą ir atkartojančio reguliavimo atsisakyti.

6. Siekiant aiškumo, siūlytina nuosekliai, atsižvelgiant į reguliavimo turinį, naudoti nuostatą „darbo (pamainos) grafikas“, pavyzdžiui, tikslintini Ypatumų 24.6, 29.2 papunkčiai; 45, 63 punktai ir kt. Ypatumų 41 punkte siūlytina nurodyti pilnai „Lietuvos Respublikos susisiekimo ministras“ ir įvesti trumpinį „susisiekimo ministras“; Ypatumų 7 punkte tikslintina nuoroda į 1970 m. liepos 1 d. Europos šalių susitarimą dėl kelių transporto priemonių ekipažų, važiuojančių tarptautiniais maršrutais.

7. Svarstytina, ar Ypatumų 43 punkto nuostata dėl avarinių ir avralinių darbų privalomo vykdymo visiems įgulos nariams laikytina Ypatumų reguliavimo dalyku ir jos nebūtų tikslinga atsisakyti.

8. Atkreipiamė dėmesį, kad Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento teiktuose pasiūlyimuose dėl Vyriausybės teisėkūros tobulinimo (2017 m. vasario 3 d. Nr. NV-345), kuriais siūlytina vadovautis rengiant teisės aktus, yra pasiūlyta, atsižvelgiant į teisėkūros aiškumo ir ekonomiško principus, o taip pat užtikrinant geresnį reglamentavimą, to paties įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus, kuriuos tvirtina Vyriausybė, dėstyti viename Vyriausybės nutarime. Atsižvelgiant į tai, Projektu teikiamus Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumus ekonominės veiklos srityse (suteikus Ypatumams dokumento reikšmę ir pakeitus antraštę į Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse tvarkos aprašas) siūlome integruoti į Vyriausybės nutarimą „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“.

Teisės departamento direktorius

Rimvydas Pilibaitis

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. GEGUŽĖS 14 D. NUTARIMO NR. 587 „DĖL DARBŲ, KURIUOSE GALI BŪTI TAIKOMA IKI DVIDEŠIMT KETURIŲ VALANDŲ PER PARĄ DARBO LAIKO TRUKMĖ, SĄRAŠO, DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMŲ EKONOMINĖS VEIKLOS SRITYSE PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO DERINIMO PAŽYMA

Institucija / asmuo, rašto data, numeris	Pastabų ir pasiūlymų santrauka	Žyma apie pastabas ir pasiūlymus, į kuriuos neatsižvelgta ar atsižvelgta iš dalies
Teisingumo ministerija, 2017-03-14 raštas Nr. (1.6.)2T-187	<p>11. Sistemiškai vertinant Darbo kodekso 121 straipsnį kartu su 112 ir 122 straipsniais, manytina, Nutarimo projektu tvirtinamų Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse (toliau – Ypatumai ekonominės veiklos srityse) 1 punkte nuostatos „darbo laiko trukmė“, „poilsio suteikimo tvarką“ turi būti tikslinamos, siekiant jų suderinamumo su įstatyminiu teisiniu reguliavimu, pavyzdžiui, jas atitinkamai keičiant į nuostatas „darbo laiko norma“, „poilsio laikas“; remiantis tais pačiais Darbo kodekso straipsniais, pastebime, kad vertinamo punkto formuluotė „kitose ekonominės veiklos srityse“ nėra apibrėžta, lieka neaišku, kokios sritys turimos omenyje (o ir Darbo kodekse nėra pavedimo Vyriausybei aiškiai jas įvardyti); kartu prašytina motyvuotai pagrįsti išskiriamų konkrečių ekonominės veiklos sričių pasirinkimą; taip pat atkreiptinas dėmesys, kad įstatymų leidėjas tiesiogiai nepavedė Vyriausybei nustatyti „<i>sąrašo darbų</i>, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė“, kaip kad siūloma numatyti Ypatumų ekonominės veiklos srityse 1 punkte; šiame punkte nuostatą „kurie įvertina specifines darbo sąlygas“ siūlytina tikslinti kalbos kontekste.</p>	<p>Atsižvelgta iš dalies</p> <p>Patikslintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ projektu nauja redakcija dėstomų Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse (toliau – Ypatumai) 1 punkto nuostatos.</p> <p>Dėl <i>sąrašo darbų</i>, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, buvo sutarta socialinių partnerių Darbo santykių komisijoje prie Trišalės tarybos, atsižvelgiant į tai, kad Darbo kodekso 121 straipsnis leidžia nustatyti ypatumus kitose ekonominės veiklos srityse.</p>
	<p>12. Ypatumų ekonominės veiklos srityse tekstui teikiame bendrą pastebėjimą, susijusį su nukreipimu į kolektyvines sutartis. Sistemiškai aiškinant Darbo kodekso 121 straipsnio nuostatos „nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė <i>ar</i> kolektyvinės sutartys“ formuluotę, manytume, kad Ypatumų ekonominės veiklos srityse, kaip Vyriausybės tvirtinamame teisės akte, apskritai neturėtų būti nuorodų į kolektyvines sutartis – Vyriausybė, tvirtindama šį teisės aktą, įgyvendina pavedimą, nustatytą Darbo kodekse ir pavesti papildomai reguliuoti tam tikrus</p>	<p>Neatsižvelgta</p> <p>Direktyvos leidžia tam tikras nuostatas numatyti kolektyvinėse sutartyse, o Ypatumai nustatyti vadovaujantis Direktyvų reikalavimais.</p> <p>Pvz., 2003 m. lapkričio 4 d. Europos</p>

<p>klausimus kolektyvinėmis sutartimis, manytume, neturi teisinio pagrindo. Be to, atitinkamų santykių reguliavimas kolektyvinėmis sutartimis bet koku atveju galėtų būti atliekamas tik laikantis Darbo kodekse nustatyto teisinio reguliavimo, taikytino kolektyvinių sutarčių sudarymui, turiniui ir pan. Atsižvelgiant į tai, siūlytume šiuo aspektu peržiūrėti Ypatumų ekonominės veiklos srityse turinį ir atsisakyti nukreipiančių nuostatų į kolektyvines sutartis (žr., pavyzdžiui, 38, 42, 50, 81, 83 punktus).</p>	<p>Parlamento ir Tarybos direktyvos 2003/88/EB dėl tam tikrų darbo laiko organizavimo aspektų (OL 2004 m. specialusis leidimas, 5 skyrius, 4 tomas, p. 381) (toliau – Direktyva 2003/88/EB) 18 straipsnis.</p>
<p>14. Siūlytume įvertinti Ypatumų ekonominės veiklos srityse 2.3 papunkčio nuostatą kartu su 2.1 ir 2.4 papunkčiuose siūlomomis nustatyti nuostatomis – ar jos nesidubliuoja. Pritarus šiai nuomonei, siūlytume atsisakyti Ypatumų ekonominės veiklos srityse 2.1 ir 2.4 papunkčių.</p>	<p>Neatsižvelgta Direktyvų nuostatos (2002 m. kovo 11 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2002/15/EB dėl asmenų, kurie verčiasi mobiliąja kelių transporto veikla, darbo laiko organizavimo (OL 2004 m. specialusis leidimas, 5 skyrius, 4 tomas, p. 224) (toliau – Direktyva 2002/15/EB) 3 straipsnis. Šios sąvokos toliau vartojamos Ypatumuose.)</p>
<p>15. Atsižvelgdami į Ypatumų ekonominės veiklos srityse 15.3 papunkčio nuostatas, manytume, 2.4 papunktyje nuostatos „(įskaitant stažuotojus ir mokinius)“ būtų galima pagrįstai atsisakyti.</p>	<p>Neatsižvelgta Direktyvų nuostatos (Direktyvos 2002/15/EB 3 straipsnio d punktą).</p>
<p>18. Siekiant teisinio aiškumo ir apibrėžtumo, Ypatumų ekonominės veiklos srityse 4.1 papunkčio nuostatą „kelių, geležinkelio, civilinės aviacijos, jūrų, vidaus vandenų transporto įmonėse“ siūlytina braukti, vietoj jos įtvirtinant nuorodą į konkrečius Ypatumų ekonominės veiklos srityse skyrius. Analogiškai vertintina 4.2 papunkčio nuostata „žemės ūkio įmonių, durpių kasimo, žemės ūkio produkciją perdirbančių ir žvejybos įmonių“. Taip pat siūlytume apsvarstyti galimybę suvienodinti Ypatumų ekonominės veiklos srityse 4.1 ir 4.2 papunkčių pirmųjų sakinių formuluotes.</p>	<p>Atsižvelgta iš dalies Žemės ūkio įmonėms ypatumai nustatomi, atsižvelgiant į sezoniskumą.</p>
<p>20. Svarstytina, ar Ypatumų ekonominės veiklos srityse 5 punkte siūlomi reguliuoti santykiai atitinka Darbo kodekso 121 straipsnyje įtvirtinto pavedimo Vyriausybei apimtį. Manytina, kad vertiname punkte yra reguliuojami darbo apmokėjimo klausimai, kurių Vyriausybei nepavesta reguliuoti. Analogiškai vertintinas ir Ypatumų ekonominės veiklos srityse 15.5 papunktis.</p>	<p>Neatsižvelgta Kompensavimas, kai viršytas darbo laikas ar buvo dirbamas naktinis darbas, taip pat įeina į darbo laiko ypatumus. Direktyvos 2002/15/EB 7 straipsnio 1 dalis.</p>
<p>22. Jei Ypatumų ekonominės veiklos srityse 11 punkte, vartojant nuostatą „bet kuris darbas“, omenyje turimos 9.1 papunktyje įvardytos veiklos, siūlytina vertinamos nuostatos atsisakyti, vietoj jos duodant nuorodą į minėtame papunktyje nustatytas veiklas.</p>	<p>Neatsižvelgta Direktyvos nuostatos (Direktyvos 2002/15/EB 3 straipsnio i punktą).</p>
<p>23. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 12 punkte siūlomą nustatyti taisyklę prašytume pagrįsti, be kita ko, atkreipiant dėmesį, kad ji neatitinka Darbo kodekso 117 straipsnio 1 dalyje</p>	<p>Neatsižvelgta Direktyvos nuostatos</p>

nustatyto teisinio reguliavimo.	(Direktyvos 2002/15/EB 3 straipsnio h punktas).
24. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 13.1, 13.2, 15.2 papunkčiuose vartojamos neapibrėžtos nuostatos: „asmuo, besiverčiantis mobiliąja kelių transporto veikla“, „įvairūs verslo filialai“, „bet kuri kita vieta, kur vykdoma su transportavimu susijusi veikla“. Siekiant teisinio apibrėžtumo, siūlytina šias nuostatas tikslinti arba (kur tinka) keisti į apibrėžtas nuostatas, pavyzdžiui, „mobilusis kelių transporto darbuotojas“. Analogiškai vertintina Ypatumų ekonominės veiklos srityse 14.1 papunktyje vartojama nuostata „atlikti kitą darbą“.	Neatsižvelgta Direktyvos nuostatos (Direktyvos 2002/15/EB 3 straipsnio b ir c punktai).
26. Siūlytina apsvaistyti galimybę Ypatumų ekonominės veiklos srityse 9.2 papunktyje ir 14.1 papunktyje vartojamų nuostatų „bendras socialinių partnerių suderėtas sąlygas“, „bendras sąlygas, dėl kurių socialiniai partneriai susitarė“ formuluotes ne tik suvienodinti, bet ir tikslinti pagal Darbo kodekse įtvirtintas atitinkamus santykius reguliuojančias nuostatas.	Neatsižvelgta Direktyvos nuostatos (Direktyvos 2002/15/EB 3 straipsnio a ir b punktai).
27. Atsižvelgiant į Ypatumų ekonominės veiklos srityse 15 punkte siūlomus reguliuoti santykius, susijusius su darbo ir poilsio laiko <i>apskaita</i> , svarstytina, ar atitinkama nuostata neturėtų būti numatyta ir 1 punkte, apibrėžiant šio teisės akto reguliavimo sritį.	Neatsižvelgta Apskaita yra susijusi su darbo ir poilsio laiko suteikimo ypatumais.
28. Svarstytina, ar Ypatumų ekonominės veiklos srityse 15.1 papunktyje dėstomi paskutiniai trys sakiniai yra šio papunkčio reguliavimo dalykas. Be kita ko, juose nėra nustatyto jų įgyvendinimo mechanizmo, pavyzdžiui, kokių momentu darbdavys turėtų pareigą paprašyti „mobilaus kelių transporto darbuotojo atsiskaityti už darbo pas kitą darbdavį laiką“, per kiek laiko darbuotojas ją turėtų pateikti.	Neatsižvelgta Direktyvos nuostatos (Direktyvos 2002/15/EB 4 straipsnis).
29. Tikslintina Ypatumų ekonominės veiklos srityse 15.1 ir 15.2 papunkčių nuostata „darbo valandų suma“, nes nėra aišku, kas turima omenyje (jei kalbama apie 9 punkte nustatytus laikotarpius, atitinkamas sąvokas ir derėtų vartoti vertinamoje nuostatoje, jei ne – apibrėžti vertinamos nuostatos reikšmę).	Neatsižvelgta Direktyvos nuostatos (Direktyvos 2002/15/EB 4 straipsnis).
30. Sistemiškai vertinant Darbo kodekso 121 straipsnyje suformuluotą konkretų pavedimą Vyriausybei, suteiktą galimybę atitinkamus santykius reguliuoti kolektyvinėse sutartyse kartu su Ypatumų ekonominės veiklos srityse 6 ir 7 punktais, nesutiktina su Ypatumų ekonominės veiklos srityse 16 punkto nuostatomis, todėl siūlytina jų atsisakyti.	Neatsižvelgta Direktyvos nuostatos (Direktyvos 2002/15/EB 8 straipsnis).
31. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 17, 19, 21 punktai yra ne šio teisės akto reguliavimo dalykas, todėl jų atsisakytina.	Neatsižvelgta Dėl Ypatumų 16 punkto (buvęs 17 punktas) – Direktyvos nuostatos (Direktyvos 2002/15/EB 9 straipsnis). Dėl Ypatumų 17 p. (buvęs 19 p.) – Ypatumai yra parengti vadovaujantis Europos Sąjungos (toliau – ES) teisės aktais, reglamentuojančiais darbo laiko ir poilsio

		<p>ypatumus transporte (Ypatumų 1 punktas). Ypatumų 17 punkte (buvęs 19 punktas) numatytas vienas iš ypatumų, kad vairavimo ir poilsio režimą nustato 2006 m. kovo 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 561/2006 dėl tam tikrų su kelių transportu susijusių socialinių teisės aktų suderinimo ir iš dalies keičiantis Tarybos reglamentus (EEB) Nr. 3821/85 ir (EB) Nr. 2135/98 bei panaikinantį Reglamentą (EEB) Nr. 3820/85 (OL 2006 L 102, p. 1) (toliau – Reglamentas Nr. 561/2006). Taip pat numatytos išimtys. Atsižvelgiant į tai, kad kito nacionalinio teisės akto, reglamentuojančio darbo ir poilsio ypatumus kelių transporte nėra, šis punktas turėtų likti Ypatumuose. Panaikinus šį punktą, ženkliai padidėtų administracinė našta kelių transporto įmonėms, kurioms šiandien taikomos ES teisės aktų leidžiamos išimtys. Ypatumų 19 punkte (buvęs 21 punktas) nustatyti ypatumai, susiję su darbo laiko reguliavimu kelių transporte.</p>
	<p>33. Atsižvelgiant į tai, kad Ypatumų ekonominės veiklos srityse 20 punkte nustatomi papildomi įpareigojimai turėti tam tikras priemones, o ne procedūriniai dalykai, susiję su darbo apskaita, abejotina šio punkto pagrįstumu ir teisėtumu. Siūlytina jį motyvuotai pagrįsti. Priešingu atveju jo turi būti atsisakoma.</p>	<p>Neatsižvelgta</p> <p>Šiame punkte nustatyti ypatumai, susiję su darbo laiko reguliavimu kelių transporte. Tachografai ir kortelės naudojamos vairuotojų darbo laikui apskaičiuoti pagal Reglamento Nr. 561/2006 reikalavimus.</p>
	<p>34. Svarstyтина, ar siekiant teisinio aiškumo bei asmenų interesų apsaugos, Ypatumų ekonominės veiklos srityse 25 punkte ir 31.2 papunktyje nereikėtų tikslinti nuostatos „išimtiniais atvejais“. Kartu pastebime, kad 25 punkte vartojamos sąvokos „prekinis traukinys“, „prekiniai vagonai“ nėra apibrėžtos vertinamame teisės akte bei nenustatytos Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekse.</p>	<p>Atsižvelgta iš dalies</p> <p>Pažymėtina, kad apibrėžti visus išimtinis atvejus būtų sudėtinga, todėl Ypatumų 23 punkto (buvęs 25 punktas) nuostata tikslinama pavedant geležinkelio įmonių (vežėjų) ar geležinkelių infrastruktūros valdytojams nustatyti atvejus, kuriems esant</p>

		žiniaraščiai teikiami susipažinti prieš parą. Pažymėtina, kad sąvokos „prekinis traukinys“, „prekiniai vagonai“ yra vartojamos Techninio geležinkelių naudojimo nuostatuose, patvirtintuose susisiekimo ministro 1996 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. 297 „Dėl Techninio geležinkelių naudojimo nuostatų patvirtinimo“.
36. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 29 punkto paskutinis sakinyss yra nesusijęs su šio teisės akto reguliavimo sritimi, todėl jo derėtų atsisakyti. Be to, jei šiame sakinyje siekiama nustatyti naują įpareigojimą, kurio nėra įstatyminiame reguliavime, jo numatymas vertinamame teisės akte neatitiktų teisės aktų hierarchijos principo turinio.	Neatsižvelgta Direktyvos nuostatos (2005 m. liepos 18 d. Tarybos direktyvos 2005/47/EB dėl Europos geležinkelių bendrijos (CER) ir Europos transporto darbuotojų Federacijos (ETF) susitarimo dėl mobiliųjų darbuotojų, teikiančių su sąveika susijusias tarpvalstybines paslaugas geležinkelių transporto sektoriuje, darbo sąlygų tam tikrų aspektų (OL 2005 L 195, p. 15) (toliau – Direktyva 2005/47/EB) 2 straipsnio 1 dalis).	
37. Teisės akto turinys turi būti, be kita ko, aiškus, jame neturi būti dviprasmiškų ar neapibrėžtų nuostatų. Atsižvelgiant į tai, siūlytina tikslinti Ypatumų ekonominės veiklos srityse 31.7 papunkčio nuostatą „patogiu“.	Neatsižvelgta Direktyvos nuostatos (Direktyvos 2005/47/EB Susitarimo 4 straipsnis).	
40. Prašytina papildomai pagrįsti Ypatumų ekonominės veiklos srityse 41 punkte siūlomą nustatyti taisyklę, pagal kurią „Darbo ir poilsio laiko ypatumai jūrų transporto įmonėse <...> taikomi Lietuvos Respublikos <i>jūrų laivų registre įregistruotuose laivuose</i> “.	Neatsižvelgta Direktyvos nuostatos (1999 m. birželio 21 d. Tarybos direktyva 1999/63/EB dėl Europos bendrijos laivų savininkų asociacijos (ECSA) ir Europos Sąjungos transporto darbuotojų profesinių sąjungų federacijos (FST) susitarimo dėl jūreivių darbo laiko organizavimo (OL 2004 m. specialusis leidimas, 5 skyrius, 3 tomas, p. 363) (toliau– Direktyva 1999/63/EB) 1 punktas).	
41. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 44 punkto sakinyss „Įmonės kolektyvinės sutartys, kuriose numatytos minimalaus 10 valandų poilsio laikotarpio sutrumpinimo galimybės, turi būti registruojamos Lietuvos saugios laivybos administracijoje“, manytina, nėra vertinamo teisės	Atsižvelgta iš dalies Patikslintos nuostatos Dėl Ypatumų 2.4 papunkčio (buvęs 2.5	

	<p>akto reguliavimo dalykas, todėl jo siūlytina atsisakyti. Argumentuotai nusprendus priešingai, nuostata „įmonės kolektyvinės sutartys“ turi būti tikslinama, atsižvelgiant į Darbo kodekso 191 straipsnyje nustatytas kolektyvinių sutarčių rūšis. Vertinamame punkte taip pat turėtų būti peržiūrimas nuostatų „įgulos nariai“ ir „jūrininkai“ vartojimas ir jei šios nuostatos vartojamos kaip sinonimai, siekiant aiškumo, siūlytina suvienodinti jų vartojimą. Kartu svarstytina, kas turėtų omenyje, nustatant nuostatą „pakankamai poilsio“ – nors Ypatumų ekonominės veiklos srityse 2.5 papunktyje ši nuostata ir apibrėžta, tačiau siūlytina įvertinti galimybę vertinamame punkte šią nuostatą apibrėžti, pavyzdžiui, susiejant ją su prieš tai dėstomomis taisyklėmis, kiek tai susiję su konkrečių poilsio laikotarpių įvardijimu. Šiame kontekste atkreipiame dėmesį ir į Ypatumų ekonominės veiklos srityse 2.5 papunktyje pateiktą apibrėžimą – manytina, nuostatos, dėstomos nuo žodžio „arba“ reikėtų atsisakyti kaip neaiškios ir neapibrėžtos.</p>	<p>papunktis) nuostatos – jos perkeltos iš Direktyvos (2003 m. lapkričio 4 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2003/88/EB dėl tam tikrų darbo laiko organizavimo aspektų (OL 2004 m. specialusis leidimas, 5 skyrius, 4 tomas, p. 389) 2 straipsnio 9 punktas).</p>
	<p>42. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 44 punkte reikėtų apibrėžti nuostatos „7 dienų poilsio laikotarpis“ reikšmę, pavyzdžiui, su prieš tai dėstomomis to paties punkto nuostatomis (jei jos turimos omenyje).</p>	<p>Neatsižvelgta Direktyvos nuostatos (Direktyvos 1999/63/EB 5 punktas).</p>
	<p>43. Teisingumo ministerijos nuomone, Ypatumų ekonominės veiklos srityse 45 punkto pirmajame sakinyje įvardytas pavedimas susisiekti ministrui arba jo įgaliotai institucijai nėra šio teisės akto reguliavimo dalykas, todėl jo atsisakytina (analogiškai vertintinas ir atitinkamas pavedimas 46 punkte bei 54 punkto pirmajame sakinyje). Kartu vertinamame sakinyje siūlytina tikslinti nuostatą „minimalus poilsio valandų skaičius“, detalizuojant, koks laikotarpis turimas omenyje (per parą ar per bet kurias 7 dienas, ar kitas).</p>	<p>Neatsižvelgta Direktyvos nuostatos (Direktyvos 1999/63/EB priedo 5 punktas (7)).</p>
	<p>45. Sistemiškai įvertinus Ypatumų ekonominės veiklos srityse 47 punkte ir jo papunkčiuose siūlomą nustatyti teisinį reguliavimą kartu su vertinamo teisės akto rūšimi ir reguliavimo sritimi, atsižvelgiant į Darbo kodekso 121 straipsnyje nustatyto pavedimo Vyriausybei apimtį, abejotina, ar minėtas punktas ir jo papunkčiai yra vertinamo teisės akto reguliavimo dalykas. Manytina, atitinkami santykiai, atsižvelgiant į jų pobūdį, galinčias kilti pasekmes, neturėtų būti reguliuojami poįstatyminiu teisiniu reguliavimu. Analogiškai vertintini Ypatumų ekonominės veiklos srityse 57 punktas bei 67 punktas. <i>Mutatis mutandis</i> šis pastebėjimas taikytinas ir Ypatumų ekonominės veiklos srityse 65 ir 66 punktais – šiuo atveju, be kita ko, manytina, pakanka kitų Ypatumų ekonominės veiklos srityse VIII skyriaus normų (61, 62 punktai).</p>	<p>Atsižvelgta iš dalies Direktyvos nuostatos (Direktyvos 1999/63/EB priedo 7 punktas; 2014 m. gruodžio 19 d. Tarybos direktyvos 2014/112/ES, kuria įgyvendinamas Europos baržų sąjungos (EBS), Europos laivavedžių organizacijos (ELO) ir Europos transporto darbuotojų federacijos (ETF) sudarytas Europos susitarimas dėl tam tikrų vežimo vidaus vandens keliais sektoriaus darbo laiko organizavimo aspektų (OL 2014 L 367, p. 86) priedo 13 dalis; 2016 m. gruodžio 19 d. Tarybos direktyva (ES) 2017/159, kuria įgyvendinamas 2012 m. gegužės 21 d. Europos Sąjungos žemės</p>

		ūkio kooperatyvų konfederacijos (COGECA), Europos transporto darbuotojų federacijos (ETF) ir Nacionalinių žvejybos įmonių organizacijų Europos Sąjungos asociacijos („Europêche“) sudarytas Susitarimas dėl 2007 m. Tarptautinės darbo organizacijos konvencijos dėl darbo žvejybos sektoriuje įgyvendinimo (OL 2017 L 25, p. 12) priedo 11 straipsnio 7 dalis).
	48. Ypatumų ekonominės veiklos srityse 51 punkte turėtų būti nurodytas subjektas, kuris nuspręstų dėl „laisvadienių“ suteikimo, ar dėl to turėtų susitarti pačios šalys, ar darbdavys vienasmeniškai galėtų nuspręsti. Analogiškas siūlymas taikytinas Ypatumų ekonominės veiklos srityse 71 punktui.	Neatsižvelgta Tai nėra darbo laiko ypatumai, už darbo laiko nuostatų taikymą pagal Darbo kodeksą yra atsakingas darbdavys ar jo įgalioti asmenys.
	52. Pastebime, kad Darbo kodekso 121 straipsnyje nėra pavesta Vyriausybei nustatyti darbo laiko ir poilsio laiko ypatumų „švietimo įstaigose“, todėl Ypatumų ekonominės veiklos srityse XI skyriaus pavadinime ir šio skyriaus punktų tekstuose siūlytina minėtos nuorodos atsisakyti.	Neatsižvelgta Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 36 straipsnis nustato galimybę mokiniams mokytis ir gyventi bendrojo ugdymo mokyklos, profesinio mokymo įstaigos bei aukštosios mokyklos bendrabutyje. Mokinys, priimtas mokytis į bendrojo ugdymo mokyklą iš nepriskirtos tai mokyklai aptarnavimo teritorijos, jo tėvų (globėjų, rūpintojų) pageidavimu apgyvendinamas bendrabutyje, o į vaikų socializacijos centrą (bendrojo ugdymo mokyklą) – vaikai, kuriems yra paskirta vidutinės priežiūros priemonė pagal Lietuvos Respublikos vaiko minimalios ir vidutinės priežiūros įstatyme nustatytus pagrindus ir Lietuvos Respublikos baudžiamajame kodekse nustatytais atvejais, kai jiems skiriama auklėjamojo poveikio priemonė – atidavimas į specialiąją auklėjimo įstaigą. Mokiniais, gyvenantiems bendrabutyje,

		<p>organizuojamas maitinimas, jie nuolat prižiūrimi mokyklos pedagogų ir (ar) kitų darbuotojų.</p> <p>Atsižvelgdami į tai, kad mokyklos, turinčios bendrabučius, dirba kaip ir gydymo bei socialinės globos įstaigos nepertraukiamai 24 valandų per parą režimu, siūloma švietimo įstaigose dirbantiems darbuotojams nustatyti vienodus darbo laiko ir poilsio laiko ypatumus ekonominės veiklos srityse.</p>
53. Darbo kodekso 121 straipsnyje nustatyta, kad darbo laiko ir poilsio laiko ypatumus šiame straipsnyje nustatytose veiklos srityse nustato Lietuvos Respublikos <i>Vyriausybė ar kolektyvinės sutartys</i> . Atsižvelgiant į tai, manytina, Ypatumų ekonominės veiklos srityse 80 punkte turėtų būti atsisakoma nuostatos „darbo, <....> arba darbo tvarkos taisyklėse“.	Neatsižvelgta	Atsisakius nuostatos, būtų neaišku, kur būtų nustatyta konkreti trukmė. Be to, nuostatos suderintos su socialiniais partneriais.
54. Ypatumų ekonominės veiklos srityse XIII skyrių prašytume papildomai įvertinti Darbo kodekso, įsigaliosiančio 2017 m. liepos 1 d., nuostatų kontekste. Pastebime, kad naujajame Darbo kodekse nelieka tų teisės normų, kuriomis remiantis vertinamas skyrius, konkrečios nuostatos (be kita ko, darbų, kuriems gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašas) buvo nustatytas. Atsižvelgiant į tai, prašytume papildomai pagrįsti minėtą skyrių būsimu teisiniu reguliavimu.	Neatsižvelgta	Socialinių partnerių sutarimu numatyti ypatumai (Darbo santykių komisijos prie Lietuvos Respublikos trišalės tarybos 2016 m. lapkričio 4 d. posėdžio protokolas Nr. K2-1).
55. Tuo atveju, jei argumentuotai nebūtų atsižvelgta į prieš tai dėstomą pasiūlymą, Ypatumų ekonominės veiklos srityse 82 punkte reikėtų apibrėžti nuostatos „lygiavertis poilsio laikas“ reikšmę; 83.1 papunktyje – nuostatos „pertraukiamasis darbo dienos režimas“; taip pat siūlytume įvertinti Ypatumų ekonominės veiklos srityse 86.2.1-86.2.3, 86.2.5, 86.2.11, 86.2.14, 86.2.15, 86.3 papunkčių santykį su ankstesniuose skyriuose dėstomomis atitinkamomis nuostatomis.	Neatsižvelgta	Direktyvos nuostatos (Direktyvos 2003/88/EB 17 straipsnio 2 dalis).

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuras

Teisės įvykis vedėja

Alesia Rynkevič

2017-08-09



Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos
ir darbo ministerijai

2017-06-27 Nr. 74

Kopija:
Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijai

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO (TAP-17-795)(TAIS Nr. 16-10854(3))

Lietuvos vandens tiekėjų asociacija (toliau – Asociacija), atstovaudama Asociacijos narių interesus, susipažinusi su Jūsų 2017 m. birželio 12 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybei pateiktu Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ projektu, projekto Nr. 16-10854(3) (toliau – Projektas), teikia šias pastabas ir pasiūlymus.

Vandens tiekimas yra priskiriamas energetikos sričiai, atitinkamai, vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo įmonės yra priskiriamos energetikos sektoriaus įmonėms. Tai patvirtina Lietuvos Respublikos civilinis kodeksas (toliau – CK), Lietuvos Respublikos energetikos įstatymas (toliau – Energetikos įstatymas), kita toliau pateikiama informacija.

Energijos pirkimo-pardavimo sutarties ypatumus reguliuoja CK 6.383-6.391 straipsniai. Šios CK normos taikomos aprūpinant elektros, šilumos energija, dujomis, nafta ir naftos produktais, vandeniu ir kitų rūšių energija. CK ir Energetikos įstatymas įtvirtina bendruosius energijos pirkimui-pardavimui taikomus reikalavimus. Tačiau atsižvelgiant į skirtingas įvairių rūšių energijos fizines savybes, lemiančias energijos tiekimo specifiką, specialūs Lietuvos Respublikos teisės aktai nustato konkrečiai energijos rūšiai taikomas reguliavimo taisykles (pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymas, Elektros energijos tiekimo ir naudojimo taisyklės bei kiti lydimieji aktai reguliuoja elektros energijos pirkimą-pardavimą, Lietuvos Respublikos šilumos ūkio įstatymas, Šilumos tiekimo ir vartojimo taisyklės bei kiti teisės aktai – šilumos energijos pirkimą-pardavimą, Lietuvos Respublikos gamtinių dujų įstatymas, Gamtinių dujų perdavimo, paskirstymo, laikymo ir tiekimo taisyklės bei kiti teisės aktai – gamtinių dujų tiekimą, atitinkamai - Lietuvos Respublikos vandens įstatymas, Lietuvos Respublikos geriamojo vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo įstatymas bei kiti lydimieji teisės aktai – vandens tiekimą).

Energetikos įstatymo 1 straipsnio 2 dalyje įtvirtinta, kad „*Atskirų energetikos sektorių veiklos teisinius pagrindus ir visuomeninių santykių ypatumus nustato kiti įstatymai.*“ Atitinkamai, energetikos sektoriaus – geriamojo vandens tiekimo veiklą reglamentuoja tokie įstatymai kaip Lietuvos Respublikos vandens įstatymas, Lietuvos Respublikos geriamojo vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo įstatymas ir kt., tačiau vandens tiekimas vis tiek priskirtinas energetikos sektoriui.

Pastebėtina, kad Energetikos įstatymo 2 straipsnio 15 dalyje nurodyta, kad „*Energijos ištekliai – gamtiniai ištekliai ir (ar) jų perdirbimo produktai, naudojami energijai gaminti ar transporto sektoriuje.*“ Vanduo yra gamtinis išteklius, naudojamas, be kita ko, ir šilumos energijai gaminti. To paties straipsnio 13 p. numato, kad „*Energetikos veikla – ekonominė veikla, apimanti energijos išteklių ar energijos žvalgymą, gavybą, perdirbimą, gamybą, laikymą, transportavimą,*

perdavimą, skirstymą, tiekimą, prekybą, rinkodarą ir (ar) energetikos objektų ir įrenginių eksploatavimą“. Taigi akivaizdu, kad vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo įmonės užsiima energetikos veikla ir yra laikomos energetikos įmonėmis.

Paminėtina ir tai, kad Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija, reguliuojanti energetikos srityje veikiančių ūkio subjektų veiklą ir atliekanti valstybinę energetikos sektoriaus priežiūrą, reguliuoja ir prižiūri viešųjų geriamojo vandens tiekėjų ir nuotekų tvarkytojų veiklą (ne tik atsinaujinančių išteklių, dujų, elektros, šilumos sritį, bet vandens sritį taip pat). Taigi taip pat patvirtina, kad geriamojo vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo įmonės priskiriamos energetikos įmonėms.

Visa tai reiškia, kad geriamojo vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo įmonėms taip pat yra taikomas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ XII skyrius „Darbo ir poilsio laiko ypatumai energetikos įmonėse“.

Atsižvelgdami į paminėtus argumentus, teikiame šiuos pasiūlymus:

1) Šiuo metu galiojančios Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse (toliau – Ypatumai) redakcijos 80 punktas nustato, kad *energetikos įmonių, dirbančių nepertraukiamu režimu, darbuotojams gali būti taikoma suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinio laikotarpio trukmė – ne ilgesnė kaip vieneri metai. Konkreti apskaitinio laikotarpio trukmė nustatoma darbo, kolektyvinėje sutartyse arba darbo tvarkos taisyklėse. Darbuotojų vidutinis darbo laikas per 7 dienų laikotarpį neturi viršyti 48 valandų, darbo dienos (pamainos) trukmė – ne ilgesnė kaip 12 valandų per parą.* Siekiant teisinių santykių lankstumo, siūlytina Projektu tvirtinamų Ypatumų 71 punktą pakeisti, paliekant šiuo metu galiojančią suminio darbo laiko apskaitos apskaitinio laikotarpio maksimalią trukmę – vienerius metus. Atsižvelgdami į tai, siūlome Projektu tvirtinamų Ypatumų 71 punktą pakeisti taip:

„71. Energetikos įmonių, dirbančių nepertraukiamu režimu, darbuotojams gali būti taikoma suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinio laikotarpio trukmė – ne ilgesnė kaip 6 mėnesiai–vieneri metai. Konkreti apskaitinio laikotarpio trukmė nustatoma darbo, kolektyvinėje sutartyse arba darbo tvarkos taisyklėse. Darbuotojų vidutinis darbo laikas per 7 dienų laikotarpį neturi viršyti 48 valandų, darbo dienos (pamainos) trukmė – ne ilgesnė kaip 12 valandų 24 valandos per parą. <..>“.

2) Panaikinti Ypatumų 77.2.8 punktą („77.2.8. vandens tiekimo įmonių, nuotekų valymo įrenginių budintysis personalas“), kadangi vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo įmonės yra priskiriamos energetikos įmonėms ir joms yra taikytinas Ypatumų 77.2.5 punktas („77.2.5. visų rūšių energijos, gamtinių dujų gamybos, perdavimo, skirstymo ir tiekimo įmonių budintysis personalas, avarinių tarnybų personalas“).

3) Aiškumo tikslais siūlome patikslinti 77.2.5 punktą papildant jį taip:

„77.2.5. visų rūšių energijos, įskaitant vandenį, gamtinių dujų gamybos, perdavimo, skirstymo ir tiekimo įmonių, įskaitant vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo įmones, budintysis personalas, avarinių tarnybų personalas“.

Pagarbiai

Asociacijos prezidentas



Bronius Miežutavičius



NACIONALINĖ LIETUVOS ENERGETIKOS ASOCIACIJA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Darbo teisės skyriui

2017-06-15 Nr. NLE_SD_2017-11

Kopija
Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijai

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Nacionalinė Lietuvos energetikos asociacija (toliau – Asociacija), atstovaudama Asociacijos narių interesus, peržiūrėjusi Jūsų 2017 m. birželio 12 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybei pateiktą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Projektas), teikia šias pastabas, kurios yra ypač aktualios Asociacijai priklausančioms bendrovėms.

Projektu keičiamų Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse 4.1 punkte yra nustatyta, kad įvedant suminę darbo laiko apskaitą apskaitinio laikotarpio trukmė energetikos įmonėse negali būti ilgesnė kaip vieneri metai. Kita vertus, minėto Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse 71 punkto pirmojoje pastraipoje nurodyta, kad energetikos įmonių, dirbančių nepertraukiamu režimu, darbuotojams gali būti taikoma suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinio laikotarpio trukmė – ne ilgesnė kaip 6 mėnesiai. Atkreipiame dėmesį į tai, kad Asociacija 2017 m. gegužės 29 raštu Nr. NLE_SD_2017-9, taip pat Lietuvos pramonės profesinių sąjungų federacija 2017 m. gegužės 16 d. raštu Nr. 24 teikdamos siūlymus Projektui nurodė, kad apskaitinio laikotarpio trukmė turėtų būti ne ilgesnė kaip vieneri metai, kadangi įvedus trumpesnę nei 12 mėnesių suminės darbo laiko apskaitos laikotarpį sumažėja galimybė darbuotojams išlyginti jų dirbtas valandas. Svarbu paminėti tai, kad stichinių gamtos reiškinių, kurių metu yra sutelkiami reikalingi energetikos įmonių darbuotojai, pasitaiko vis dažniau, be to, šie reiškiniai turi tam tikrą būdingą sezoniskumą. Sutrumpėjus apskaitiniam laikotarpiui, kaip siūloma Projekte, yra tikimybė, kad pasibaigus vieniems apskaitiniams laikotarpiams bus sukaupta daug viršvalandžių, kurie apmokami 1,5 VDU, o kitais laikotarpiais truks teisės aktuose nustatyto valandų kiekio.

Pažymime, kad Asociacija minėtame rašte taip pat nurodė, kad taikant suminę darbo laiko apskaitą energetikos įmonėse maksimalus darbo laikas per savaitę turėtų būti ne daugiau kaip 52 valandos per septynias dienas. Pagal 2017 m. birželio 6 d. Seimo priimtą Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Lietuvos Respublikos darbo kodekso 21, 23, 31, 32, 38, 40, 41, 43, 48, 52, 53, 57, 63, 65, 71, 72, 73, 75, 76, 79, 112, 114, 115, 117, 120, 127, 144, 147, 168, 169, 171, 179, 181, 185, 195, 197, 204, 209, 217, 221, 237, 240, 241, 242 ir 250 straipsnių pakeitimo įstatymą darbo (pamainų) grafikai turi būti sudaromi taip, kad nepažeistų maksimaliojo penkiasdešimt dviejų valandų per kiekvieną septynių dienų laikotarpį laiko, netaikant šios taisyklės darbai pagal susitarimą dėl papildomo darbo ir budėjimui (įstatymo 23 straipsnyje keičiamo Darbo kodekso 115 straipsnio 3 dalis).

Atsižvelgdami į tai, kas išdėstyta, siūlome Projektu keičiamo Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse 71 punkto pirmąją pastraipą išdėstyti taip:

„71. Energetikos įmonių, dirbančių nepertraukiamu režimu, darbuotojams gali būti taikoma suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinio laikotarpio trukmė – ne ilgesnė kaip ~~6 mėnesiai~~ **vieneri metai**. Konkreti apskaitinio laikotarpio trukmė nustatoma darbo, kolektyvinėje sutartyse arba darbo tvarkos taisyklėse. Darbuotojų vidutinis darbo laikas per 7 dienų laikotarpį neturi viršyti ~~48~~ **52** valandų, darbo dienos (pamainos) trukmė – ne ilgesnė kaip ~~42~~ **24** valandų ~~per parą~~.“

Jeigu nebūtų atsižvelgta į Asociacijos siūlymą dėl Projektu keičiamo Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse 71 punkto tikslinimo, tuomet manome, kad minėto punkto pirmoji

NACIONALINĖ LIETUVOS ENERGETIKOS ASOCIACIJA

Žvejų g. 14, 09310 Vilnius

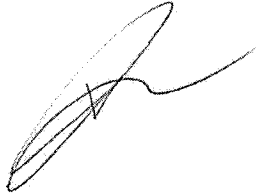
Tel. 8 652 64496

El.p. nlea@nlea.lt

pastraipa turėtų būti išbraukta ir būtų taikomos priimtose Darbo kodekso pataisos, susijusios su maksimaliu darbo laiku per savaitę taikant suminę darbo laiko apskaitą.

Asociacijos nuomone, siūlomi pakeitimai yra būtini siekiant sudaryti prielaidas tinkamam energetikos įmonių funkcionavimui, sudarančių visuomenės viešąjį interesą bei atitinkančių visuomenės poreikį apsirūpinti būtinaisiais energijos ištekliais, vykdymui.

Direktorė



Viktorija Petrėtienė