

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
VIEŠOJO VALDYMO IR SOCIALINĖS APLINKOS DEPARTAMENTO
SOCIALINIŲ IR SVEIKATOS REIKALŲ SKYRIUS**

PAŽYMA

**DĖL VYRIAUSYBĖS 2003 M. GEGUŽĖS 27 D. NUTARIMO NR. 650 „DĖL
DARBUOTOJO, VALSTYBĖS TARNAUTOJO IR ŽVALGYBOS PAREIGŪNO
VIDUTINIO DARBO UŽMOKESČIO APSKAIČIAVIMO TVARKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO (TAP-17-689(2); Nr. 17-6966(2))**

2017-06-21 Nr. NV-1638

Vilnius

Projekto rengėjas: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Projekto tikslas: nustatyti vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarką.

Dabartinė situacija: pagal nuo 2017 m. liepos 1 d. įsigaliosiantį Darbo kodeksą:

- darbuotojams mokamos išmokos (atostoginiai, žalos atlyginimas susirgus profesine liga ir kt.) skaičiuojamos pagal vidutinį darbo užmokestį.

- Vyriausybė tvirtina Darbuotojų vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašą (145 str. 2 d.)

Šiuo metu Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarka reglamentuota Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimu Nr. 650 (nustatyta, kas įskaitoma ir kas neįskaitoma į darbuotojo vidutinį darbo užmokestį, iš kokio laikotarpio skaičiuojama, kaip skaičiuojama, kai darbuotojui apmokama už kasmetines atostogas, kai dirbta mažiau nei 3 mėn. ir kt.).

Projekto esmė: nauja redakcija dėstomame nutarime iš esmės lieka buvusi tvarka:

- nurodomas **baigtinis darbo užmokesčio lėšų, įskaitomų į vidutinį darbo užmokestį, sąrašas** (bazinis (tarifinis) darbo užmokestis; apmokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, viršvalandinį darbą, darbą naktį; papildoma darbo užmokesčio dalis, nustatyta šalių susitarimu ar mokama pagal darbovietėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą; priedai ir priemokos, taip pat kitos išmokos už atliktą darbą, išskyrus pareiginės algos dydžio vienkartinį priedą, mokamą valstybės tarnautojams; premijos, nustatytos šalių susitarimu ar mokamos pagal darbovietėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą, ir pareiginės algos dydžio vienkartinis priedas, mokamas valstybės tarnautojams), tik *nedetalizuojama, kas neįskaitoma* į vidutinį darbo užmokestį;

- vidutiniam darbo užmokesčiui apskaičiuoti imamas **3 paskutinių mėnesių skaičiuojamasis laikotarpis**. Žalos atlyginimo dydžiui dėl susirgimo profesine liga nustatyti - 6 paeiliui einantys mėnesiai, pasirinkti iš 24;

- **vidutiniai:** dieninis bei valandinis darbo užmokesčiai **apskaičiuojami atitinkamai darbo užmokestį dalijant iš faktiškai dirbtų dienų ar valandų skaičiaus**;

- premijos, išmokėtos už ilgesnį nei 3 mėnesių laikotarpį, į vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimą įtraukiamos imant $\frac{1}{4}$ bendros jų sumos per 12 mėnesių ir ši suma pridedama prie ketvirčio premijos;

- apskaičiuotasis vidutinis dieninis ar valandinis darbo užmokestis **negali būti mažesnis už apskaičiuotąjį minimalios mėnesinės algos pagrindu**.

Kartu patikslinamos nebeaktualios nuostatos dėl vidutinio darbo užmokesčio reglamentavimo statutiniais pareigūnams, nedirbto darbo laiko įskaičiavimo ir kt.

Atitiktis Vyriausybės programai: projektas atitinka Vyriausybės programos nuostatus („195.5. deramą dėmesį skirsime darbo santykių reglamentavimo tobulinimui). Susijęs su Darbo kodekso įgyvendinimu.

Derinimas: projektas derintas su Teisingumo, Krašto apsaugos, Susisiekimo, Sveikatos apsaugos, Švietimo ir mokslo, Užsienio reikalų, Ūkio ir Vidaus reikalų ministerijomis, Specialiųjų tyrimų tarnyba, Valstybės tarnybos departamentu, Valstybine darbo inspekcija ir patikslintas pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento 2017-06-05 išvadoje Nr. NV-1398 pateiktas pastabas ir pasiūlymus.

Dalykinio vertinimo išvada: atsižvelgiant į tai, kad nutarimas turi būti patvirtintas iki 2017 m. liepos 1 d., siūlome svarstyti Vyriausybės posėdžio B dalyje ir iki pasirašymo integruoti į Vyriausybės nutarimą „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“.

Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus vedėja

Aušra Gratulevičienė

tel. 8 706 61 803, el.p. ausra.gratuleviciene@lr.lt



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2017-06-20 Nr. (11.8-53) SD - 3663

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – Ministerija) teikia patikslintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimo Nr. 650 „Dėl Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Projektas).

Pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento (toliau – Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamentas) 2017 m. birželio 5 d. išvadoje Nr. NV-1398 pateiktas pastabas, siekiant aiškumo, padaryti redakcinio pobūdžio patikslinimai Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) 2 punkte, 3.4 papunktyje ir 7 punkte, Aprašas papildytas nauju 6 punktu, kuriame išdėstytos nuostatos, susijusios su vidutinio darbo užmokesčio mokėjimu kasmetinių atostogų laiku. Siekdami, kad nebūtų skirtingai taikoma vidutinio darbo užmokesčio mokėjimo tvarka tuo atveju, kai darbuotojo faktiškai dirbama darbo diena (pamaina) yra skirtingos trukmės ir dėl to galėtų nepagrįstai didėti ar mažėti atskirų darbuotojų vidutinis dieninis darbo užmokestis, siūlome neatsisakyti Aprašo 5.6 papunkčio nuostatos dėl vidutinio valandinio darbo užmokesčio mokėjimo, kai darbuotojo faktiškai dirbama darbo diena (pamaina) yra skirtingos trukmės.

Apraše, atsižvelgiant į Darbo kodekso 126 straipsnio 2 dalį, 139 straipsnio 2 ir 4 dalių nuostatas, patikslintas 3 punktas, kuriame nurodomos darbo užmokesčio lėšos, įskaitomos į darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno (toliau – darbuotojo) vidutinį darbo užmokestį, atsižvelgiant į tai, kad Apraše nurodomas baigtinis darbo užmokesčio lėšų, įskaitomų apskaičiuojant vidutinį darbo užmokestį, sąrašas ir Darbo kodeksas, Valstybės tarnybos įstatymas bei Žvalgybos įstatymas nenustato, kad turi būti nurodomos išmokos, nepriskiriamos darbo užmokesčiui, atsisakoma nuostatų, susijusių su lėšomis, kurios neįskaitomos į darbuotojo vidutinį darbo užmokestį. Pagal Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 57 straipsnio 1 dalį,

įsigaliojusią 2016 m. sausio 1 d., pareigūnai draudžiami visų Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatyme nurodytų rūšių socialiniu draudimu. Draudimo tvarką ir sąlygas nustato atskiras socialinio draudimo rūšis reglamentuojantys teisės aktai, todėl atsisakoma Aprašo nuostatų, susijusių su pareigūnų socialinio draudimo išmokomis.

Vadovaudamiesi teisėkūros aiškumo ir ekonomiškumo principais, siūlome Projektą inkorporuoti į Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ projektą (Nr. 16-11167(4)).

Kadangi teisinis reguliavimas nėra keičiamas iš esmės, vadovaujantis Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 276 „Dėl Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos patvirtinimo“, 4 punktu, numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas neatliekamas ir numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo pažyma nerengiama.

Projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinės sistemos Projektų registravimo posistemyje, teiktas išvadoms gauti visoms ministerijoms, Lietuvos Respublikos valstybės saugumo departamentui, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai, Valstybės tarnybos departamentui, Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Lietuvos Respublikos trišalėje taryboje darbdavių ir profesinių sąjungų organizacijoms atstovaujančioms įstaigoms ir organizacijoms.

Pastabas ir pasiūlymus dėl Projekto pateikė Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerija, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, Lietuvos Respublikos valstybės saugumo departamentas, Valstybės tarnybos departamentas ir Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos. Atsižvelgiant į gautas pastabas ir pasiūlymus, Aprašo nuostatos ir vartojamos sąvokos suderintos su Darbo kodeksu, Valstybės tarnybos įstatymu, Žvalgybos įstatymu ir Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu, atsisakyta nuostatų, susijusių su Valstybinio socialinio draudimo išmokomis, priklausančiomis nuo darbuotojo darbo užmokesčio ir mokamomis iš Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto lėšų, nustatytas pereinamasis Aprašo taikymo laikotarpis. Atsižvelgdami į Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos ir Lietuvos Respublikos valstybės saugumo departamento pastabas bei įvertinę tai, kad nei Darbo kodekse, nei Valstybės tarnybos įstatyme ar Žvalgybos įstatyme nėra nuostatų, įpareigojančių laiką, kai darbuotojas nedirbo pažeisdamas įstatymus ar darbo tvarkos taisykles, taip pat kai įstatymų numatytais atvejais buvo nušalintas nuo darbo nemokant darbo užmokesčio, prilyginti dirbtam laikui, tokių nuostatų atsisakoma ir Apraše.

Lietuvos Respublikos energetikos, Lietuvos Respublikos finansų, Lietuvos Respublikos susisiekimo, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo, Lietuvos Respublikos užsienio reikalų, Lietuvos Respublikos ūkio ir Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos bei Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba pastabų ir pasiūlymų dėl Projekto neturėjo. Lietuvos Respublikos aplinkos, Lietuvos Respublikos kultūros ir Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos darbo federacija, Lietuvos pramonininkų konfederacija, Lietuvos verslo darbdavių konfederacija, Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmai ir Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai išvadų dėl Projekto nepateikė. Iš visuomenės pastabų ir pasiūlymų negauta.

Projektui įgyvendinti valstybės biudžeto lėšų nereikės.

Projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento (direktorius – Kęstutis Zaura, tel. 8 706 64278, el. p. kestutis.zaura@socmin.lt) Darbo teisės skyriaus (vedėja – Vita Baliukevičienė, tel. 8 706 68256, el. p. vita.baliukeviciene@socmin.lt) patarėja Laimutė Višinskienė, tel. 8 706 64290, el. p. laimute.visinskiene@socmin.lt).

PRIDEDAMA. Vyriausybės nutarimo projektas, 5 lapai.

Ministras



Linas Kukuraitis

Laimutė Višinskienė, tel. 8 706 64290, el. p. laimute.visinskiene@socmin.lt

Projektas

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. GEGUŽĖS 27 D. NUTARIMO
NR. 650 „DĖL DARBUOTOJO, VALSTYBĖS TARNAUTOJO IR ŽVALGYBOS PAREIGŪNO
VIDUTINIO DARBO UŽMOKESČIO APSKAIČIAVIMO TVARKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO“ PAKĖITIMO**

2017 m.

d. Nr.

Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimą Nr. 650 „Dėl Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir jį išdėstyti nauja redakcija:

„LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL DARBUOTOJO, VALSTYBĖS TARNAUTOJO IR ŽVALGYBOS PAREIGŪNO
VIDUTINIO DARBO UŽMOKESČIO SKAIČIAVIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 139 straipsnio 4 dalimi ir 145 straipsnio 2 dalimi, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 39 straipsnio 1 dalimi ir Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo 64 straipsnio 6 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

Patvirtinti Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašą (pridedama).“

2. Nustatyti, kad skaičiuojant darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinį darbo užmokestį, kai į skaičiuojamąjį laikotarpį įtraukiami mėnesiai iki šio nutarimo įsigaliojimo, šiais mėnesiais gautas darbo užmokestis į vidutinį darbo užmokestį įskaitomas iki įsigaliojant šiam nutarimui nustatyta tvarka.

3. Šis nutarimas įsigalioja 2017 m. liepos 1 d.

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuraičius

Teisės skyriaus vedėja

Alesia Rynkevič

20170620

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2003 m. gegužės 27 d. nutarimu Nr. 650
(Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2017 m. d. nutarimo Nr. redakcija)

DARBUOTOJO, VALSTYBĖS TARNAUTOJO IR ŽVALGYBOS PAREIGŪNO VIDUTINIO DARBO UŽMOKESČIO SKAIČIAVIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno, tarnaujančio žvalgybos institucijoje pagal žvalgybos pareigūno tarnybos sutartį (toliau – darbuotojas), vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarką.

2. Apraše vartojama sąvoka „vidutinis darbo užmokestis“ suprantama kaip vidutinis tarnybinis atlyginimas pagal Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo 64 straipsnio 6 dalį, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 39 straipsnio 1 dalį, vidutinis valandinis darbo užmokestis ir vidutinis darbo užmokestis už darbo dieną (toliau – vidutinis dieninis darbo užmokestis).

II SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO LĖŠŲ ĮSKAITYMAS SKAIČIUOJANT VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ

3. Į darbuotojo vidutinį darbo užmokestį įskaitoma:

3.1. bazinis (tarifinis) darbo užmokestis už atliktą darbą, apskaičiuotas pagal įmonėje, įstaigoje ar organizacijoje (toliau – įmonė) taikomas darbo apmokėjimo formas ir sistemas: mėnesines algas ir pareigines algas (toliau – mėnesinės algos) bei valandinius atlygius ir dieninius atlygius;

3.2. didesnis apmokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, viršvalandinį darbą, darbą naktį, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, kai padidinamas darbuotojo darbo mastas, ir kitais darbo ar tarnybos santykius reglamentuojančiuose įstatymuose (toliau – įstatymai), kolektyvinėje ir darbo sutartyse numatytais atvejais;

3.3. papildoma darbo užmokesčio dalis, nustatyta šalių susitarimu ar mokama pagal darbo teisės normas ar darbovietėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą;

3.4. priedai ir priemokos prie valandinių atlygių, dieninių atlygių ir mėnesinių algų, taip pat kitos išmokos už atliktą darbą, numatytos darbo teisės normose, kolektyvinėje ir darbo sutartyse, išskyrus pareiginės algos dydžio vienkartinį priedą, mokamą valstybės tarnautojams;

3.5. premijos už atliktą darbą, nustatytos šalių susitarimu ar mokamos pagal darbo teisės normas ar darbovietėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą, ir pareiginės algos dydžio vienkartinis priedas, mokamas valstybės tarnautojams.

4. Prireikus apskaičiuoti darbuotojų, dirbančių užsienyje, vidutinį darbo užmokestį, užsienio valiuta gautas darbo užmokestis perskaičiuojamas eurai pagal Europos centrinio banko paskelbtą orientacinį euro ir užsienio valiutos santykį, o tais atvejais, kai orientacinio užsienio valiutos ir euro santykio Europos centrinis bankas neskelbia, – pagal Lietuvos banko nustatomą ir skelbiamą orientacinį euro ir užsienio valiutos santykį, galiojantį vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo dieną.

III SKYRIUS

DARBUOTOJO VIDUTINIO DARBO UŽMOKESČIO APSKAIČIAVIMAS

5. Apskaičiuojant darbuotojo vidutinį darbo užmokestį, laikomasi šių nuostatų:

5.1. Skaičiuojamasis laikotarpis yra 3 paskutiniai kalendoriniai mėnesiai, einantys prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas vidutinis darbo užmokestis. Darbuotojo vidutinis darbo užmokestis apskaičiuojamas iš skaičiuojamojo laikotarpio užmokesčio, apskaičiuoto už atliktą darbą ar dirbtą laiką (jeigu įstatymuose nenumatyta kitaip), įskaitant visas darbo apmokėjimo rūšis, nurodytas Aprašo 3.1–3.4 papunkčiuose, ir mėnesines premijas, mokamas už mėnesio darbo rezultatus.

5.2. Kai atleidžiamo iš įmonės darbuotojo paskutinė darbo įmonėje (atleidimo iš darbo) diena sutampa su paskutine to mėnesio darbo diena pagal darbuotojo darbo (pamainos) grafiką, šis mėnuo įtraukiamas į skaičiuojamąjį laikotarpį.

5.3. Kai vidutinis darbo užmokestis skaičiuojamas žalos atlyginimo dėl susirgimo profesine liga dydžiui nustatyti, skaičiuojamasis laikotarpis yra paeiliui einantys 6 mėnesiai, pasirinkti iš 24 mėnesių, einančių iki susirgimo profesine liga nustatymo mėnesio arba iki darbuotojo perkėlimo į kitą, mažiau apmokamą, darbą ar atleidimo iš tos darbovietės mėnesio.

5.4. Vidutinis dieninis darbo užmokestis apskaičiuojamas taip: skaičiuojamojo laikotarpio darbo užmokestis dalijamas iš faktiškai dirbtų per tą laikotarpį dienų skaičiaus (įskaitant dirbtas poilsio ir švenčių dienas).

5.5. Vidutinis valandinis darbo užmokestis apskaičiuojamas taip: skaičiuojamojo laikotarpio darbo užmokestis dalijamas iš faktiškai dirbtų per tą laikotarpį valandų skaičiaus (įskaitant viršvalandžius).

5.6. Vidutinis valandinis darbo užmokestis turi būti skaičiuojamas ir tuo atveju, kai darbuotojo faktiškai dirbama darbo diena (pamaina) yra skirtingos trukmės.

5.7. Jeigu darbuotojas įmonėje dirbo mažiau kaip 3 mėnesius (žalos atlyginimo dėl susirgimo profesine liga atveju – mažiau kaip 6 mėnesius), jo vidutinis dieninis darbo užmokestis ar vidutinis valandinis darbo užmokestis apskaičiuojamas iš darbo užmokesčio, apskaičiuoto už faktiškai įmonėje dirbtą laiką, vadovaujantis Aprašo 5.4 ir 5.5 papunkčių nuostatomis.

5.8. Apskaičiuojant vidutinį darbo užmokestį, neįskaitomos dienos ar valandos, kai darbuotojas faktiškai nedirbo įmonėje, taip pat piniginės sumos, išmokėtos už tas dienas ar valandas.

5.9. Premijos, nurodytos Aprašo 3.5 papunktyje, išskyrus mėnesines premijas, išmokėtos už ilgesnį kaip 3 mėnesių, bet ne ilgesnį kaip 12 mėnesių laikotarpį (metinės premijos), į vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimą įtraukiamos imant ketvirtadalį bendros jų sumos per 12 mėnesių, einančių prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas vidutinis darbo užmokestis. Gautas dydis pridedamas prie ketvirčio premijos, mokamos už ketvirčio darbo rezultatus ir išmokėtos vieną iš skaičiuojamojo laikotarpio mėnesių (kai išmokėtos kelios ketvirčių premijos, imama paskutinė), ir suma dalijama iš skaičiuojamojo 3 mėnesių laikotarpio darbo dienų ar valandų skaičiaus pagal darbuotojo darbo grafiką (jeigu jo nėra, – pagal įmonės darbo grafiką). Gautas dydis pridedamas prie darbuotojo vidutinio dieninio darbo užmokesčio ar vidutinio valandinio darbo užmokesčio, apskaičiuoto pagal Aprašo 5.4–5.5 papunkčius.

5.10. Išmokėtas pareiginės algos dydžio vienkartinis priedas, mokamas valstybės tarnautojams, į skaičiavimą įtraukiamas kaip metinės premijos Aprašo 5.9 papunktyje nustatyta tvarka.

5.11. Tais atvejais, kai vidutinis darbo užmokestis skaičiuojamas žalos atlyginimo dėl susirgimo profesine liga dydžiui nustatyti, į skaičiavimą įtraukiamos visos per 24 kalendorinius mėnesius, einančius iki susirgimo profesine liga nustatymo mėnesio arba iki darbuotojo perkėlimo į kitą, mažiau apmokamą, darbą ar atleidimo iš tos darbovietės mėnesio, išmokėtos premijos, nurodytos Aprašo 3.5 papunktyje, išskyrus mėnesines premijas, už ilgesnį kaip 3 mėnesių, bet ne ilgesnį kaip 12 mėnesių (metinės premijos) laikotarpį, imant ketvirtadalį bendros jų sumos. Gautas dydis sudedamas su premijomis (ne daugiau kaip dviejų ketvirčių), išmokėtomis per skaičiuojamąjį laikotarpį (Aprašo 5.3 papunktis), ir ši suma dalijama iš skaičiuojamojo 6 mėnesių laikotarpio darbo dienų (valandų) skaičiaus pagal darbuotojo (pamainos) darbo grafiką (jeigu jo nėra, – pagal įmonės darbo (pamainos) grafiką). Gautas dydis pridedamas prie darbuotojo vidutinio dieninio darbo užmokesčio ar vidutinio valandinio darbo užmokesčio, apskaičiuoto pagal Aprašo 5.4–5.5 papunkčius.

5.12. Sumažėjus Aprašo 3.1–3.4 papunkčiuose nurodytam darbo užmokesčiui po to, kai darbdavio iniciatyva darbuotojui buvo įteiktas įspėjimas apie atleidimą iš darbo, skaičiuojamasis laikotarpis, pagal kurį apskaičiuojamas vidutinis darbo užmokestis išeitinei išmokai mokėti, yra 3 paskutiniai kalendoriniai mėnesiai, einantys prieš tą mėnesį, kurį buvo įteiktas įspėjimas apie atleidimą iš darbo.

5.13. Jeigu darbuotojas skaičiuojamuoju laikotarpiu nedirbo ir negavo įmonėje darbo užmokesčio, iš kurio pagal Aprašą turi būti apskaičiuojamas vidutinis dieninis darbo užmokestis ar vidutinis valandinis darbo užmokestis, jis nustatomas iš skaičiuojamuoju laikotarpiu darbuotojui darbo sutartyje arba darbo teisės normose nustatytų darbo užmokesčio dydžių, o asmenims, su kuriais nesudaromos darbo sutartys, – iš įstatymų nustatytų darbo užmokesčio (atlyginimo) dydžių, juos dalijant iš darbo dienų (valandų) skaičiaus pagal darbuotojo darbo (pamainos) grafiką skaičiuojamuoju laikotarpiu.

5.14. Kai dėl teismo ar darbdavio organo priimto sprendimo pasibaigia darbdavys ir dėl to atleidžiamas darbuotojas, išėjęs atostogų vaikui prižiūrėti ir dirbantis toje pačioje įmonėje ne visą darbo laiką (ne visą darbo dieną ar ne visą darbo savaitę) bei auginantis vaiką iki 3 metų, išaitinė išmoka turi būti apskaičiuojama, kaip numatyta Aprašo 5.13 papunktyje (išskyrus atvejus, kai darbuotojo, dirbančio pagal nustatytas darbo normas ne visą darbo laiką, faktinis darbo užmokestis didesnis už jam nustatytą valandinį atlygį).

5.15. Pagal Aprašą apskaičiuotas vidutinis dieninis darbo užmokestis ar vidutinis valandinis darbo užmokestis negali būti mažesnis už vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo mėnesį Vyriausybės nustatytos minimaliosios mėnesinės algos pagrindu apskaičiuotą to mėnesio vidutinį dieninį darbo užmokestį ar vidutinį valandinį darbo užmokestį pagal darbuotojo ar įmonės darbo (pamainos) grafiką.

6. Apskaičiuojant darbuotojo vidutinį darbo užmokestį už kasmetines atostogas, laikomasi Aprašo 5 punkto nuostatų. Kai pagal Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 36 straipsnio 1 bei 2 dalis ir Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo 65 straipsnio 1 dalį kasmetinės atostogas suteikiamos kalendorinėmis dienomis, vidutinis darbo užmokestis mokamas už darbo dienas ar darbo valandas kasmetinių atostogų laiku, nustatytas pagal darbuotojo arba įmonės darbo (pamainos) grafiką.

7. Tais atvejais, kai įstatymais, kolektyvine ar darbo sutartimi garantuojamas vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (jo dalis) ar kelių vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių suma nenurodant konkrečios datos (išaitinė išmoka ir kita), vidutinis mėnesinis darbo užmokestis apskaičiuojamas taip: darbuotojo vienas vidutinis dieninis darbo užmokestis ar vienas vidutinis valandinis darbo užmokestis, apskaičiuotas pagal Aprašą, dauginamas iš metinio vidutinio mėnesio darbo dienų arba vidutinio mėnesio darbo valandų skaičiaus pagal darbuotojo ar įmonės darbo (pamainos) grafiką, kasmet tvirtinamo socialinės apsaugos ir darbo ministro.

8. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 35 straipsnio 7 dalyje nustatytu atveju, kai darbuotojas atlieka susitarime dėl darbo funkcijų jungimo numatytą papildomą darbo funkciją, darbuotojo vidutinis darbo užmokestis apskaičiuojamas atskirai pagal Aprašą iš darbo užmokesčio, apskaičiuoto už atliktą papildomą darbo funkciją.

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Linas Kukuraitis

Teisės skyriaus vedėja

Alesia Rynkevič

20170620



LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 30, LT-01104 Vilnius,
tel. (8 5) 266 2984, faks. (8 5) 262 5940, el. p. rastine@tm.lt,
atsisk. sąskaita LT267044060000269484 AB SEB bankas, banko kodas 70440.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188604955

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2017-01-13 Nr. (1.6) LT-34
[2016-11-10 Nr. (11.8-53) SD-6733

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL DARBUOTOJO, VALSTYBĖS TARNAUTOJO IR ŽVALGYBOS PAREIGŪNO VIDUTINIO DARBO UŽMOKESČIO APSKAIČIAVIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, išnagrinėjusi Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimo Nr. 650 „Dėl Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Projektas), teikia teisinę išvadą.

Teisingumo ministerija, įvertinusi Projektu numatomo teisinio reguliavimo tikslą, pastabų ir pasiūlymų neturi.

Įvertinus Projektu numatomo teisinio reguliavimo priemones, galimas pasekmes ir Projekto teisės techniką, teiktinos šios pastabos ir pasiūlymai.

1. Kaip neaktualaus siūlytina atsisakyti Projekto 2 punkto.
2. Projektu siūlomo patvirtinti Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) 1 punkte siūlytina atsisakyti, kaip perteklinės, nuostatos „kai darbuotojui apmokama <...> arba kitais įstatymų nustatytais atvejais“. Pažymėtina, kad atvejai, kuomet darbuotojui mokamos išmokos skaičiuojamos pagal jo vidutinį darbo užmokestį, numatyti Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kitose darbo teisės normose (žr. Darbo kodekso 145 straipsnio 1 dalį). Taip pat pastebėtina, kad Aprašo 1 punkte numatyta, kad Aprašas nustato vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarką, kai *darbuotojui apmokama už kasmetines atostogas*, nors rašte, kuriuo Projektas teikiamas išvadoms gauti, nurodoma, kad, kadangi Darbo kodekse nenumatyta, jog kasmetinėms atostogoms apmokėti vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarką nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Projekte atsisakoma nuostatų, susijusių su kasmetinių atostogų apmokėjimo reglamentavimu, ir Projektu atsisakoma galiojančio Aprašo 8 punkto. Kartu svarstyтина, ar kasmetinėms atostogoms apmokėti vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos nustatymo Apraše atsisakymas būtų pagrįstas, įvertinus Darbo kodekso 145 straipsnį kartu su 130 straipsnio 1 dalimi.

3. Kaip neturinčios teisinio reguliavimo pridėtinės vertės siūlytina atsisakyti Aprašo 3 punkto nuostatos.

4. Apraše siūlytina paaiškinti (patikslinti), kas turima omenyje, vartojant nuostatą „vidutinis darbo užmokestis“ (ar šiuo atveju turimas omenyje vidutinis *mėnesinis* darbo užmokestis (Aprašo 6.4, 6.5 papunkčiuose kartu išskiriant vidutinius *darbo dienos (valandos)* užmokesčius), ar, vartojant nuostatą „vidutinis darbo užmokestis“, apimami tiek vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, tiek vidutiniai darbo dienos (valandos) užmokesčiai). Pastebėtina, kad Lietuvos Respublikos



valstybės tarnybos įstatymo 39 straipsnio 1 dalimi Vyriausybei yra pavesta nustatyti vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarką.

5. Siūlytina tikslinti Aprašo 4.1 papunktį: pirma, šiame papunktyje minint tiek pareiginę algą, tiek tarnybinių atlyginimų, įvertinus Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo 64 straipsnio 1 dalies nuostatą („Žvalgybos pareigūnų *tarnybinis atlyginimas* susideda iš *pareiginės algos*, priedų už tarnybinių rangą ar kario laipsnį ir tarnybos stažą.“) lieka neapibrėžta, koks dydis būtų tinkamas Aprašo 4.1 papunkčio kontekste. Taip pat, atsižvelgiant į Darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 1 punktą, lieka neapibrėžta, apie kokius vienetinius įkainius kalbama Aprašo 4.1 papunkčio ir kitose nuostatose.

6. Aprašo 4.4 papunkčio nuostata „valandinių (*dieninių*) atlygių“ derintina su Aprašo 4.1 papunktyje vartojama nuostata „valandinius atlygius“. Atsižvelgiant į tai, kad Aprašo 4.5 papunktyje minimas pareiginės algos dydžio vienkartinis *priedas*, Aprašo 4.4 papunktyje (kalbant apie priedus) siūlytina numatyti išimtį Aprašo 4.5 papunkčio atžvilgiu. Taip pat Projekto lydimuosiuose dokumentuose siūlytina paaiškinti, ar Aprašo 4.4 papunktyje (ir kitose Aprašo nuostatose) siūloma nuostata „numatytos *įstatymuose*“ galėtų daryti įtakos pagal šiuo metu galiojančio Aprašo nuostatas susiklosčiusiems santykiams (šiuo metu galiojančio Aprašo 4.3 papunktyje yra nuostata „numatytos *teisės aktuose*“). Analogiška pastaba taikytina ir dėl šiuo metu galiojančio Aprašo 4.4 papunkčio atsisakymo; šiuo atveju siūlytina įvertinti pereinamojo pobūdžio nuostatų poreikį.

7. Siūlytina Projekto lydimuosiuose dokumentuose plačiau pagrįsti, dėl kokių priežasčių Aprašo 4.5 papunktyje turėtų būti minimos tik Darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 5 punkte nurodytos, bet ne Darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte nurodytos premijos (premijos, darbdavio iniciatyva skiriamos paskatinti darbuotoją už gerai atliktą darbą, jo ar įmonės, padalinio ar darbuotojų grupės veiklą ar veiklos rezultatus), bei prireikus atitinkamai papildyti Aprašą. Projekto derinimo pažymoje, reaguojant į Valstybės tarnybos departamento 2016 m. spalio 17 d. rašte Nr. 27D-1699 pateiktas pastabas, nurodoma, kad pagal Darbo kodekso 139 straipsnio 4 dalį premijos, nurodytos šio straipsnio 2 dalies 6 punkte, į darbuotojo vidutinį darbo užmokestį neįtraukiamos, tačiau atkreiptinas dėmesys į tai, kad, pirma, Darbo kodekso 139 straipsnio 4 dalis nėra nurodyta kaip Projekto priėmimo teisinis pagrindas (svarstytina, ar, siekiant teisėkūros ekonomiškumo ir sistemiskumo principų įgyvendinimo, Projektas neturėtų būti tikslinamas šiuo aspektu, kartu juo įgyvendinant ir Darbo kodekso 139 straipsnio 4 dalį); antra, nėra apibrėžta, ar Aprašas būtų skirtas reguliuoti tik Darbo kodekso 139 straipsnio 4 dalyje nurodytus atvejus (galbūt kitais, negu Darbo kodekso 139 straipsnio 4 dalyje nurodytais, atvejais Darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte nurodytų premijų numatymas būtų pagrįstas?).

Taip pat nuostatos „*pareiginės algos dydžio vienkartinis priedas*, mokamas valstybės tarnautojams ir *žvalgybos pareigūnams*“ kontekste pažymėtina, kad Žvalgybos įstatyme nėra minimas pareiginės algos dydžio vienkartinis priedas, galimas mokėti žvalgybos pareigūnams (Žvalgybos įstatymo 57 straipsnio 1 dalies 3 punkte numatyta, kad žvalgybos pareigūnams mokama vienkartinė pinigine išmoka, nevirsijanti žvalgybos pareigūno vieno mėnesio vidutinio tarnybinio atlyginimo dydžio sumos), todėl Aprašo 4.5 papunktis tikslintinas šiuo aspektu. Kartu pastebėtina, kad pagal Žvalgybos įstatymo 57 straipsnio 1 dalies 3 punktą žvalgybos pareigūnams mokama vienkartinė pinigine išmoka, nevirsijanti žvalgybos pareigūno vieno mėnesio vidutinio tarnybinio atlyginimo dydžio sumos, savo esme laikytina skatinamojo pobūdžio išmoka. Projekto rengėjai Projekto derinimo pažymoje, reaguodami į Valstybės tarnybos departamento 2016 m. spalio 17 d. rašte Nr. 27D-1699 pateiktas pastabas, nurodo, kad skatinamojo pobūdžio išmokos neturėtų būti įtraukiamos į vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimą. Atsižvelgiant į tai, siūlytina pakartotinai įvertinti į vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimą įtrauktinų (neįtrauktinų) darbuotojų, valstybės tarnautojų, žvalgybos pareigūnų mokamų sumų prigimtį bei jų įtraukimo (neįtraukimo) į vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimą pagrįstumą lygiateisiškumo principo kontekste.

Kartu įvertintina, ar nėra poreikio įtvirtinti pereinamojo pobūdžio nuostatų kiek tai susiję su Aprašo 4.5 papunktyje siūlomais pakeitimais dėl žvalgybos pareigūnų.

8. Projekto lydimuosiuose dokumentuose turėtų būti paaiškinta, kodėl siūloma atsisakyti šiuo metu galiojančio Aprašo 6 punkto nuostatų.

9. Svarstytinas Aprašo 6.6 papunkčio pagrįstumas – Vyriausybei yra suteikti įgaliojimai nustatyti vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarką, bet ne atvejus, kada vidutinis darbo užmokestis turi būti skaičiuojamas. Šioje nuostatoje taip pat neapibrėžta laikytina nuostata „normalia darbo laiko trukme“.

10. Siūlytina tikslinti Aprašo 6.10 papunkčio paskutinį sakinį, atsižvelgiant į tai, kad vidutinių darbo dienos (valandos) užmokesčių apskaičiavimo tvarką nustato Aprašo 6.4 ir 6.5 papunkčiai. Ši pastaba taikytina ir Aprašo 6.12 papunkčio atžvilgiu.

11. Aprašo 6.11 papunktį siūlytina papildyti, atsižvelgiant į Aprašo 4.5 papunkčio nuostatą „žvalgybos pareigūnams“.

12. Siūlytina Aprašo 6.15 papunkčio nuostatą „kai dėl teismo ar darbdavio organo priimto sprendimo pasibaigia darbdavys“ (ši nuostata siūloma vietoj šiuo metu galiojančio Aprašo 7.10 papunkčio nuostatos „dėl įmonės likvidavimo“) įvertinti, atsižvelgiant į tai, kad darbdavio pasibaigimas apimtų ne tik jo likvidavimą, bet ir reorganizavimą, o pagal Darbo kodekso 51 straipsnio 1 dalį darbdavio sujungimas, padalijimas, išdalijimas ar prijungimas prie kitos įmonės, įstaigos ar organizacijos nekeičia darbdavio darbuotojų darbo sąlygų ir negali būti teiseta priežastis nutraukti darbo santykius. Taip pat nėra apibrėžta, kokia taisyklė turėtų būti taikoma Aprašo 6.15 papunktyje numatytos išimties atveju bei kas laikytinas darbininku vienetininku.

13. Aprašo 6.16 papunktyje tikslintina nuostata „už skaičiuojamąjį mėnesį“, atsižvelgiant į tai, kad kitose Aprašo nuostatose kalbama apie skaičiuojamąjį laikotarpį.

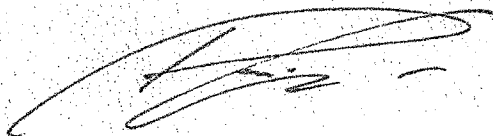
14. Projekto lydimuosiuose dokumentuose siūlytina pagrįsti šiuo metu galiojančio Aprašo 7.11 papunkčio antrosios pastraipos papildymą nuostata „jeigu įstatymai nereglamentuoja kitaip“ (žr. Aprašo 6.17 papunktį). Pastebėtina, kad Projekto derinimo pažymoje, reaguojant į Lietuvos Respublikos valstybės saugumo departamento 2016 m. spalio 12 d. raštu Nr. 18-7574 pateiktą pastabą, pateiktas paaiškinimas nėra pakankamas (nurodytina, ar šiuo metu įstatymuose yra įtvirtintas kitoks teisinis reguliavimas, ir, jeigu taip, kodėl siūloma tokia Aprašo 6.17 papunkčio nuostata).

15. Aprašo 8 punktu, manytina, numatomas perįgaliojimas reguliuoti atitinkamus santykius, kuris pagal Projekte dėstomo Vyriausybės nutarimo preambuleje nurodytus teisinius pagrindus nėra galimas. Analogiškai vertintinas ir Aprašo 9 punktas.

16. Aprašo 10 punktas neatitinka Aprašo IV skyriaus pavadinimo.

Kartu, siekiant teisėkūros ekonomiškumo ir sistemiškumo principų įgyvendinimo, tuo atveju, jeigu Lietuvos Respublikos Seimas artimiausiu metu priimtų Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektą Nr. XIIP-4723, Aprašo nuostatas siūlytina peržiūrėti ir prireikus atitinkamai papildyti.

Teisingumo viceministras



Paulius Gričiūnas



LIETUVOS RESPUBLIKOS ENERGETIKOS MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 38, 01104 Vilnius,
Tel. (8 706) 64 715, faks. (8 706) 64 820, el. p. info@enmin.lt, <http://enmin.lrv.lt>
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 302308327

Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2016-10-14 Nr. (6.44-06)3-2248
Į 2016-10-04 Nr. (11.8-53) SD-5959

DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, išnagrinėjusi Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2016 m. spalio 4 d. raštą Nr. (11.8-53) SD-5959 „Dėl Vyriausybės nutarimo projekto“, parengtą ir teikiamą pastaboms ir pasiūlymams gauti dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimo Nr. 650 „Dėl Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“, praneša, kad pagal kompetenciją pastabų ir pasiūlymų neturi.

Ministerijos kanclerė

Inga Černiuk

Originalas nebus siunčiamas

S. Čeikuvienė, tel. (8 706) 64 642, el. p. Sigita.Ceikuviene@enmin.lt

ORIGINALAS PAŠTU
NEBUS SIUNČIAMAS



LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJA

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2016-10-04 Nr. ((1.15-0202)-5K-1620020)-
-6K-1607386

Į 2016-10-04 Nr. (11.8-53)SD-5959

DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Finansų ministerija pagal kompetenciją susipažino su pateiktu derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimo Nr. 650 „Dėl Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektu ir informuoja, kad pastabų dėl šio teisės akto projekto neturi.

Finansų viceministras

Edmundas Žilevičius

A. Mickevičienė, 239 0124

dėl VDU apraso

Biudžetinė įstaiga
Lukiškių g. 2, LT-01512 Vilnius

Tel. (8 5) 239 0000
Faks. (8 5) 279 1481

El. paštas finmin@finmin.lt
<http://www.finmin.lt>

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių
asmenų registre, kodas 288601650



LIETUVOS RESPUBLIKOS KRAŠTO APSAUGOS MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Totorių g. 25, LT-01121 Vilnius, tel.: (8 5) 273 5501 / 262 4821, faks. (8 5) 264 8517, el. p. kam@kam.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188602751, PVM mokėtojo kodas LT100001016116

Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2016-10-19 Nr. 12-01-1825
Į 2016-10-04 Nr. (11.8-53) SD-5959

DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Krašto apsaugos ministerija, įvertinusi pateiktą derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimo Nr. 650 „Dėl Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas), teikia šiuos siūlymus:

1. Nutarimo projektu tvirtinamo Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašo (toliau – Tvarkos aprašas) 4 punkte numatytos į vidutinį darbo užmokestį įskaitomos darbo užmokesčio sudedamosios dalys, viena iš jų 4.3 papunktyje naujai numatoma „*papildoma darbo užmokesčio dalis, nustatyta šalių susitarimu ar mokama pagal darbo teisės normas ar darbovietėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą*“, tačiau kituose darbo užmokesčių reglamentuojančiuose įstatymuose – Valstybės tarnybos įstatyme, Žvalgybos įstatyme, taip pat ir šiuo metu Seime svarstomame Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme – tokia sudedamoji darbo užmokesčio dalis nėra įvardyta, todėl neaišku, kokios darbo užmokesčio sudedamosios dalys turėtų būti laikomos papildoma darbo užmokesčio sudedamąja dalimi ir kuo Tvarkos aprašo 4.2 papunktyje numatomas didesnis apmokėjimas skiriasi nuo 4.3 papunktyje numatytos papildomos darbo užmokesčio dalies. Manome, kad, siekiant išvengti šios nuostatos taikymo problemų, būtų tikslinga Tvarkos aprašo 4.3 papunktyje aiškiau nustatyti, kokia darbo užmokesčio dalis galėtų būti laikoma papildoma darbo užmokesčio dalimi.

2. Tvarkos aprašo 4.4 papunktyje numatyta, kad į darbuotojo vidutinį darbo užmokestį įskaitomi ne tik priedai, priemokos, bet ir „<...> kitos išmokos, numatytos įstatymuose, kolektyvinėje ir darbo sutartyse“. Įvertinus tai, kad šiame Tvarkos apraše atsisakoma nuostatų, kuriose buvo reglamentuota, kas neįskaitoma į darbuotojo vidutinį darbo užmokestį, tampa neaišku, ar vadovaujantis Tvarkos aprašo 4.4 papunkčiu į vidutinį darbo užmokestį galės būti įtrauktos visos

išmokos, kurios numatytos kituose darbo užmokestį reglamentuojančiuose įstatymuose, įskaitant ir išmokas, kurios iki šiol nebuvo įskaičiuojamos į vidutinį darbo užmokestį, pvz., išėtinės išmokos, išmokos, susijusios su komandiruočių išlaidomis, kompensuojamosios išmokos. Siekdam išvengti praktinių šios nuostatos taikymo problemų, siūlome arba numatyti, kad į darbuotojo vidutinį darbo užmokestį įskaitomos tik tos išmokos, kurios tiesiogiai susijusios su darbu ar darbo apmokėjimu, arba pakartotinai įvertinti, ar tikslinga atsisakyti šiuo metu galiojančio Tvarkos aprašo 6 punkto nuostatų.

3. Taip pat siūlytume plačiau atskleisti Tvarkos aprašo 6.1, 6.10, 6.11, 6.12 papunkčiuose vartojamas sąvokas „mėnesinė, metinė, ketvirtinė premija“, nes darbo užmokestį reglamentuojančiuose įstatymuose tokios premijų rūšys nėra numatytos. Siūlome aiškiau nustatyti, kad šiuose papunkčiuose aptariamos premijos siejamos su laikotarpiu, už kurį jos mokamos, trukme. Be to, atsižvelgdami į Darbo kodekso 139 straipsnio 4 dalies nuostatą, kurioje numatyta, kad tais atvejais, kai darbuotojui pagal Darbo kodeksą ar kitas darbo teisės normas ar darbo sutartį turi būti mokamas vidutinis darbo užmokestis, priklausantis nuo anksčiau gauto darbo užmokesčio, tokiam darbo užmokesčiui apskaičiuoti taikomos Darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 1–5 punktuose numatytos darbo užmokesčio dalys, t. y. neįskaičiuojamos premijos, darbdavio iniciatyva skiriamos paskatinti darbuotoją už gerai atliktą darbą, jo ar įmonės, padalinio ar darbuotojų grupės veiklą ar veiklos rezultatus, manome, kad būtų tikslinga Tvarkos apraše detaliau atskleisti premijų, kurios gali būti įtrauktos į vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimą, pobūdį, pvz., neaišku, ar į vidutinį darbo užmokestį galės būti įskaičiuojamos Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projekto 11 straipsnyje numatytos premijos, skiriamos atlikus vienkartinės užduotis, ir premijos labai gerai įvertinus biudžetinės įstaigos darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą.

Krašto apsaugos viceministras



Ramūnas Usonis



LIETUVOS RESPUBLIKOS SUSISIEKIMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 17, LT-01505 Vilnius, tel. (8 5) 239 3911,
faks. (8 5) 212 4335, el. p. sumin@sumin.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188620589

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai

2016-10-24 Nr. L-3695

Į 2016-10-14 Nr. (11.8-53) SD-5959

DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Susisieikimo ministerija išnagrinėjo Jūsų 2016-10-14 raštu Nr. (11.8-53) SD-5959 pateiktą išvadoms gauti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimo Nr. 650 „Dėl Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą ir informuoja, kad pagal kompetenciją pastabų ar pasiūlymų dėl šio projekto neturi.

Ministerijos kancleris

Tomas Karpavičius



LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS APSAUGOS MINISTERIJA

Valstybės biudžetinė įstaiga, Vilniaus g. 33, LT-01506 Vilnius, tel. (8 5) 266 1400,
faks. (8 5) 266 1402, el. p. ministerija@sam.lt, www.sam.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188603472

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2016-10-20 Nr. (1.1.5-281) 10-8681
I 2016-10- Nr. (11.8-53)SD-5959

DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Sveikatos apsaugos ministerija, išnagrinėjusi Jūsų pateiktą derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimo Nr. 650 „Dėl darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą, informuoja, jog pagal savo kompetenciją pastabų ir pasiūlymų projektui neturi.

Viceministras

Valentin Gavrilov



LIETUVOS RESPUBLIKOS ŠVIETIMO IR MOKSLO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Volano g. 2, 01516 Vilnius, tel. (8 5) 219 1225/219 1152, faks. (8 5) 261 2077,
el. p. – smm@smm.lt, <http://www.smm.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188603091.
Atsisk. sąsk. LT30 7300 0100 0245 7205 „Swedbank“, AB, kodas 73000

Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministerijai

2016 - 10 - 14 Nr. SR-1190
I 2016 - 10 - 04 Nr. (11.8-53)SD-5959

DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Švietimo ir mokslo ministerija, išnagrinėjusi pateiktą derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimo Nr. 650 „Dėl darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą, pagal savo kompetenciją pastabų ir pasiūlymų neturi.

Ministerijos kancleris

Tomas Daukantas

Vida Janavičienė, tel. (8 5) 219 1198, el. p. Vida.Janaviciene@smm.lt



LIETUVOS RESPUBLIKOS ŪKIO MINISTERIJA

Juridinių asmenų registras. Kodas 188621919. PVM mokėtojo kodas LT886219113.
Gedimino pr. 38/2, LT-01104 Vilnius. Tel. (8 5) 262 6584 / 262 3863. Faks.: (8 5) 262 3974. El. p. kanc@ukmin.lt, <http://www.ukmin.lt>

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos
ir darbo ministerijai

2016-10-14 Nr.(6.18-7)-3-4512
į 2016-10-04 Nr. (11.8-53) DS-5959

DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO DERINIMO

Lietuvos Respublikos ūkio ministerija, atsakydama į Jūsų 2016-10-04 d. raštą Nr. (11.8-53) DS-5959 „Dėl Vyriausybės nutarimo projekto“ praneša, kad dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimo Nr. 650 „Dėl darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo projekto pagal savo kompetenciją pastabų ir pasiūlymų neturi.

Ministerijos kancleris

Nerijus Rudaitis

Laimutė Besusparienė,
Tel. 870 66 4908



LIETUVOS RESPUBLIKOS UŽSIENIO REIKALŲ MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, J.Tumo-Vaižganto g. 2, LT-01511 Vilnius, tel.: (8 5) 236 2444, (8 5) 236 2400,
faks. (8 5) 231 3090, el. p. urm@urm.lt, <http://www.urm.lt>
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188613242

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai 2016-10-14 Nr. (6.1.10)3-5473
į 2016-10-05 Nr.(11.8-53)SD-5959

DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerija informuoja, kad dėl pateikto derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimo Nr. 650 „Dėl Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projekto pagal kompetenciją pastabų neturi.

Administracinio departamento direktorė,
laikinais atliekanti ministerijos kanclerio
funkcijas

Daiva Mockuvienė

Sigita Vaitkevičiūtė, tel. 2362643, el. paštas sigita.vaitkeviciute@urm.lt

ORIGINALAS
2016-10-14



LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Šventaragio g. 2, LT-01510 Vilnius,
tel.: (8 5) 271 7154 / 271 7178, faks. (8 5) 271 8551, el. p. bendrasisd@vrm.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188601464

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2016-10- Nr. 1D-
Į 2016-10-04 Nr. (11.8-53)SD-
5959

DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO DERINIMO

Vidaus reikalų ministerija, išnagrinėjusi Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimo Nr. 650 „Dėl Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą, informuoja, kad pastabų ir pasiūlymų pagal kompetenciją neturi.

Vidaus reikalų viceministras

Artūras Norkevičius

D. Cicėnas, tel. 271 8521, el. p. dainius.cicenas@vrm.lt



LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS SAUGUMO DEPARTAMENTAS

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2016-10-12 Nr. 18-7574
Į 2016-10-04 Nr. (11.8-53)SD-5959

DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos valstybės saugumo departamentas, išnagrinėjęs pateiktą derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimo Nr. 650 „Dėl Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas) ir Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo projektą (toliau – Aprašo projektas), teikia savo pastabas bei pasiūlymus.

1. Dėl Aprašo projekto:

1.1. Įvertinus Aprašo projekto tikslą – „nustatyti darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno, vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarką, kai apmokama už kasmetines atostogas, arba kai asmuo atitraukiamas nuo darbo arba jam išmokama išeitinė išmoka“, kelia abejonių baigtinio sąrašo atvejų, kuomet apskaičiuojamas vidutinis darbo užmokestis, įtvirtinimo tikslingumas. Atkreiptinas dėmesys, kad teisės aktai gali numatyti ir kitus atvejus, kada turi būti skaičiuojamas vidutinis darbo užmokestis, todėl manytina, kad tokiais atvejais vidutinis darbo užmokestis negalėtų būti skaičiuojamas vadovaujantis šio Aprašo projekto nuostatomis, bet turėtų būti apskaičiuojamas remiantis kitų teisės aktų tvarka. Įvertinus tai, siūlome Aprašo projekte atsisakyti baigtinio atvejų sąrašo įtvirtinimo arba papildyti Aprašo projektą ir kituose teisės aktuose nustatytais atvejais.

1.2. Siūlome Aprašo projekto 4.5 papunktyje po žodžių „valstybės tarnautojams“ įrašyti žodžius „ar žvalgybos pareigūnams“. Priešingu atveju būtų neaišku, kodėl darbuotojams ir valstybės tarnautojams į vidutinį darbo užmokestį yra įskaitomas premijos ar pareiginės algos dydžio vienkartinis priedas, o žvalgybos pareigūnams neįskaitomos tokio pobūdžio piniginės išmokos.

1.3. Siūlome tikslinti Aprašo projekto 6.14 papunktį. Manytume, kad apskaičiuojant vidutinį darbo užmokestį turėtų būti atsižvelgta į darbuotojo darbo (veiklos) specifiką bei

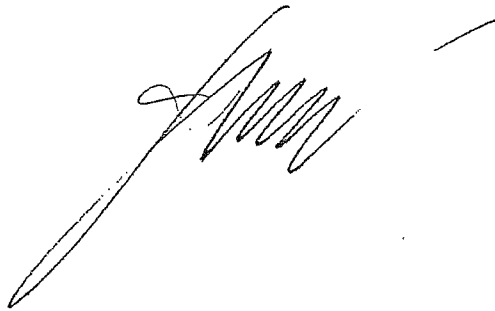
vertinama, ar darbuotojas įvykdė dienos/ mėnesio išdirbio normą (vienetinis darbo apmokėjimas), ar darbuotojas išdirbo darbo sutartyje sutartą laiką (laikinis darbo apmokėjimas). Tuo metu iš 6.14 papunkčio turinio yra neaišku, kaip konkrečiai bus apskaičiuojamas nurodytas laikotarpis, pavyzdžiui, esant tarifiniam darbo apmokėjimui, kai toks darbuotojas nepagamino nustatytos produkcijos išdirbio normos.

1.4. Siūlome suvienodinti Aprašo projekto tekste vartojamus terminus: pavyzdžiui, „dienos (valandos) vidutinis darbo užmokestis“ ir „mėnesio valandinis (dienos) užmokestis“, „vidutinis vienos darbo dienos užmokestis“, Aprašo projekto tekste išlaikant vienodą dėstymo stilių.

1.5. Siūlome tikslinti Aprašo projekto 6.17 papunktį, suderinant jį su 6.16 papunkčio nuostata, kad „vidutinis darbo užmokestis negali būti mažesnis už skaičiuojamąjį mėnesį minimalios mėnesinės algos pagrindu apskaičiuotą to mėnesio valandinį (dienos) užmokestį“. Skirtingai nuo Aprašo projekto 6.16 papunktyje įtvirtintos minimalaus dydžio garantijos, 6.17 papunkčio nuostata papildomai įpareigoja apskaičiuotą minimalų dydį dar proporcingai sumažinti ta dalimi, kurią sudaro nedirbtas laikas. Tokiu būdu, įmanomi atvejai, kad taikant 6.17 punkto nuostatas vidutinis darbo užmokestis gali sumažėti iki nulio, kuomet darbuotojas visą skaičiuojamąjį laikotarpį bus nušalintas ir faktiškai neišdirbs nei vienos dienos. Taip pat pažymėtina, kad neaišku, kaip šį punktą taikyti tarifinio apmokėjimo atveju, ar vidutinis darbo užmokestis turėtų būti apskaičiuojamas proporcingai mažinant pagamintos produkcijos skaičių (išdirbio normą).

2. Dėl Nutarimo projekto pastabų ir pasiūlymų neturime.

Direktorius



Darius Jauniškis



LIETUVOS RESPUBLIKOS SPECIALIŲ TYRIMŲ TARNYBA

Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2016-10-
Į 2016-10-04

Nr.
Nr.(11.8-53)SD-
5959

el.p. post@socmin.lt

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba, išnagrinėjusi Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos išvadoms gauti pateiktą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimo Nr. 650 „Dėl Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą, informuoja, kad pastabų ir pasiūlymų pagal kompetenciją neturi.

Direktorius pavaduotojas

Egidijus Radzevičius



VALSTYBĖS TARNYBOS DEPARTAMENTAS

Biudžetinė įstaiga, Labdarių g. 8, LT- 01120 Vilnius, tel. (8 5) 205 4853, faks. (8 5) 205 4864, el. p. info@vtd.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188784211

Lietuvos Respublikos socialinei apsaugos ir darbo
ministerijai
el. p. post@socmin.lt

2016-10-17 Nr. 27D-1699
I 2016-10-04 Nr. (11.8-53) SD-5959

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PAKAITIMO PROJEKTO

Valstybės tarnybos departamentas, išnagrinėjęs Jūsų pateiktą derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimo Nr. 650 „Dėl Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Projektas), teikia šias pastabas:

1. Projektu patvirtinto Darbuotojų, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) 4.1 papunktyje siūlome po žodžių „valandinius atlygius“ įrašyti žodį „bei“, kadangi, atsižvelgus į kitas Aprašo nuostatas, trumpinys „mėnesinė alga“ neapima sąvokos valandinis atlygis.

2. Lietuvos Respublikos darbo kodekso, priimto 2016 m. rugsėjo 14 d. (toliau – Darbo kodeksas), 139 straipsnio 2 dalies 1 punkte nustatyta, jog „Darbuotojo darbo užmokestį sudaro: 1) bazinis (tarifinis) darbo užmokestis (valandinis atlygis arba mėnesinė alga)“. Atsižvelgiant į tai, kad Darbo kodekse vartojama sąvoka „valandinis atlygis“, siūlome tikslinti vartojamas sąvokas Aprašo 4.4 ir 6.15 papunkčiuose.

3. Darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalyje nustatyta, jog Darbuotojo darbo užmokestį sudaro: 1) bazinis (tarifinis) darbo užmokestis (valandinis atlygis arba mėnesinė alga); 2) papildoma darbo užmokesčio dalis, nustatyta šalių susitarimu ar mokama pagal darbo teisės normas ar darbovietėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą; 3) priedai už įgytą kvalifikaciją; 4) premijos už atliktą darbą, nustatytos šalių susitarimu ar mokamos pagal darbo teisės normas ar darbovietėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą; 6) premijos, darbdavio iniciatyva skiriamos paskatinti darbuotoją už gerai atliktą darbą, jo ar įmonės, padalinio ar darbuotojų grupės veiklą ar veiklos rezultatus.

Tuo tarpu, Aprašo 4.5 papunktyje yra įvardijamos premijos, nustatytos Darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 5 punkte, tačiau, dėl nepaaiškintų priežasčių, nėra į Aprašo 4.5 punkto nuostatas

įtrauktos premijos, įvardintos Darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte. Todėl siūlome tikslinti Aprašo nuostatas, įtraukiant į skaičiuojamą vidutinį darbo užmokestį ir Darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte įvardintas premijas.

4. Aprašo 6.11 papunktyje siūlome į skaičiuojamą vidutinį darbo užmokestį įtraukti ir vienkartinės pinigines išmokas, mokamas valstybės tarnautojams. Pažymėtina, jog pareiginės algos dydžio vienkartinis priedas ir vienkartinė pinigine išmoka valstybės tarnautojams mokami skirtingais pagrindais (Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 25 straipsnio 1 dalies 5 punktas ir 27 straipsnio 2 dalies 3 punktas). Pareiginės algos dydžio vienkartinis priedas yra mokamas valstybės tarnautojui jo tarnybinę veiklą įvertinus labai gerai ir pasiūlius palikti jam turimą pirmą kvalifikacinę klasę, o vienkartinė pinigine išmoką gali būti skiriama už nepriekaištingą tarnybinių pareigų atlikimą ir (ar) pavyzdingą tarnybą.

Direktorius



Osvaldas Šarmavičius

Inga Šiaudiniene, tel. (8 5) 205 3974, el. p. inga.siaudiniene@vtd.lt



**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

Biudžetinė įstaiga, Algirdo g. 19, 03607 Vilnius, tel. (8 5) 265 0193, faks. (8 5) 213 9751, el. p. info@vdi.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188711163

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos
ir darbo ministerijai

2016-10-18 Nr. SD-15-
Į 2016-10-04 Nr. (11.8-53)SD-5959

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO DERINIMO

Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos išnagrinėjusi Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pateiktą derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimo Nr. 650 „Dėl Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Projektas), teikia savo pastabas bei pasiūlymus:

1. Aprašo 6.6 punkte yra numatyta, kad vidutinis darbo valandos užmokestis turi būti skaičiuojamas „ir tais atvejais“, tačiau prieš tai esančiuose straipsniuose nėra numatyti konkretūs (kiti) atvejai, kada turi būti skaičiuojamas vidutinis darbo valandos užmokestis. Atsižvelgiant į tai, siūlytumėme papildyti Aprašo 6.6 punktą, numatant atvejus, kuomet turi būti skaičiuojamas vidutinis darbo valandos užmokestis ir šį punktą išdėstyti taip: „Vidutinis darbo valandos užmokestis skaičiuojamas, kai darbuotojas skaičiuojamuoju laikotarpiu dirbo viršvalandžius, faktiškai dirbama darbo diena (pamaina) yra skirtingos trukmės, palyginti su normalia darbo laiko trukme (pavyzdžiui, dirbant 5 dienas per savaitę, – mažiau arba daugiau kaip 8 valandas kasdien) bei kai vidutinio darbo valandos užmokesčio skaičiavimą numato įmonės lokaliniai teisės aktai“.

2. Pagal Darbo kodekso (Lietuvos Respublikos 2016 m. rugsėjo 14 d. įstatymo Nr. XII-2603 redakcija, toliau – DK) 140 straipsnio nuostatas, kiekvienoje darbo sutartyje turi būti nustatytas darbo užmokestis per mėnesį, išskyrus atvejus, kai šį darbo užmokestį nustato darbo teisės normos. Atsižvelgiant į tai, siūlytumėme suvienodinti sąvokas pagal DK 140 straipsnį ir 6.14 punktą išdėstyti taip: „Jeigu darbuotojas skaičiuojamuoju laikotarpiu dėl pateisinamos priežasties nedirbo ir negavo įmonėje darbo užmokesčio, iš kurio pagal Aprašą turi būti apskaičiuojamas vidutinis darbo dienos (valandos) užmokestis, jis nustatomas iš skaičiuojamuoju laikotarpiu darbuotojui darbo sutartyje arba darbo teisės normose nustatytų darbo užmokesčio dydžių, o asmenims, su kuriais nesudaromos darbo sutartys, – iš įstatymų nustatytų darbo užmokesčio (atlyginimo) dydžių, juos dalijant iš darbo dienų (valandų) skaičiaus pagal darbuotojo darbo (pamainos) grafiką skaičiuojamuoju laikotarpiu“.

3. Siūlytumėme suvienodinti Aprašo 6.15 punkto nuostatas su DK nuostatomis dėl darbo sutarties pasibaigimo pagrindų (DK 57 str. 1 d. 5 p.).

4. Pagal Aprašo 7 punktą numatyta, kaip yra apskaičiuojamas vidutinis darbo užmokestis panaudojant metinį vidutinio mėnesio darbo dienų skaičių, tačiau nenumatyta galimybė naudoti vidutinio mėnesio valandų skaičiaus, nors pagal Aprašo 8 punkto nuostatas, socialinės apsaugos ir darbo ministras kasmet tvirtina tiek metinius vidutinio mėnesio darbo dienų, tiek valandų skaičius. Atsižvelgiant į tai, siūlytume papildyti Aprašo 7 punktą numatant galimybę vidutinį darbo užmokestį apskaičiuoti panaudojant metinį vidutinio mėnesio darbo valandų skaičių.

Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio
darbo inspektoriaus pavaduotojas, vykdančias
Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio
darbo inspektoriaus funkcijas

Arūnas Lupeika

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO
„DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. GEGUŽĖS 27 D. NUTARIMO
NR. 650 „DĖL DARBUOTOJO, VALSTYBĖS TARNAUTOJO IR ŽVALGYBOS
PAREIGŪNO VIDUTINIO DARBO UŽMOKESČIO APSKAIČIAVIMO TVARKOS
APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO DERINIMO PAŽYMA**

Institucijos pavadinimas, rašto data ir numeris	Pastabų ir pasiūlymų santrauka	Žyma apie pastabas ir pasiūlymus, į kuriuos neatsižvelgta
Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerijos 2016-10-19 raštas Nr. 12-01-1825	<p>1. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimo Nr. 650 „Dėl Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektu tvirtinamo Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) 4 punkte numatytos į vidutinį darbo užmokesį įskaitomos darbo užmokesčio sudedamosios dalys, viena iš jų 4.3 papunktyje naujai numatoma „papildoma darbo užmokesčio dalis, nustatyta šalių susitarimu ar mokama pagal darbo teisės normas ar darbovietėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą“, tačiau kituose darbo užmokesčių reglamentuojančiuose įstatymuose – Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme (toliau – Valstybės tarnybos įstatymas), Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatyme (toliau – Žvalgybos įstatymas), taip pat ir šiuo metu Lietuvos Respublikos Seime svarstomame Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo (toliau – Įstatymas) projekte – tokia sudedamoji darbo užmokesčio dalis nėra įvardyta, todėl neaišku, kokios darbo užmokesčio sudedamosios dalys turėtų būti laikomos papildoma darbo užmokesčio sudedamąja dalimi ir kuo Aprašo 4.2 papunktyje numatomas didesnis apmokėjimas skiriasi nuo 4.3 papunktyje numatytos papildomos darbo užmokesčio dalies.</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimo Nr. 650 „Dėl Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektu nauja redakcija dėstomo Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) 4.3 papunkčio nuostatos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekso, įsigaliosiančio 2017 m. liepos 1 d. (toliau – Darbo kodeksas), 139 straipsnio 2 dalies 2 punkto nuostatas. Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme (toliau – Valstybės tarnybos įstatymas) ir Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatyme (toliau – Žvalgybos įstatymas) tarnautojams ir žvalgybos pareigūnams papildoma darbo užmokesčio dalis nėra numatyta kaip darbo užmokesčio ar tarnybinio atlyginimo sudėtinė dalis, todėl negali būti detalizuojama šių įstatymų prasme.</p> <p>Aprašo 4.2 papunkčio nuostatos atitinka Darbo kodekso 144</p>

	Siekiant išvengti šios nuostatos taikymo problemų, būtų tikslinga Tvarkos aprašo 4.3 papunktyje aiškiau nustatyti, kokia darbo užmokesčio dalis galėtų būti laikoma papildoma darbo užmokesčio dalimi.	straipsnio, Valstybės tarnybos įstatymo 23 straipsnio 1 dalies 4 punkto nuostatas.
Teisingumo ministerijos 2017-01-13 Nr. (1.6) 2T-34	6. Aprašo 4.4 papunkčio nuostata „valandinių (<i>dieninių</i>) atlygių“ derintina su Aprašo 4.1 papunktyje vartojama nuostata „valandinius atlygius“. Atsižvelgiant į tai, kad Aprašo 4.5 papunktyje minimas pareiginės algos dydžio vienkartinis <i>priedas</i> , Aprašo 4.4 papunktyje (kalbant apie priedus) siūlytina numatyti išimtį Aprašo 4.5 papunkčio atžvilgiu. Taip pat Projekto lydimuosiuose dokumentuose siūlytina paaiškinti, ar Aprašo 4.4 papunktyje (ir kitose Aprašo nuostatose) siūloma nuostata „numatytos <i>įstatymuose</i> “ galėtų daryti įtakos pagal šiuo metu galiojančio Aprašo nuostatas susiklosčiusiems santykiams (šiuo metu galiojančio Aprašo 4.3 papunktyje yra nuostata „numatytos <i>teisės aktuose</i> “). Analogiška pastaba taikytina ir dėl šiuo metu galiojančio Aprašo 4.4 papunkčio atsisakymo; šiuo atveju siūlytina įvertinti pereinamojo pobūdžio nuostatų poreikį.	Atsižvelgta iš dalies. Projekto 2 punkte nustatytas pereinamasis laikotarpis, sąvokos suderintos. Aprašo 4.4 papunktyje vietoj nuostatos „numatytos įstatymuose“ įrašyta nuostata „numatytos darbo teisės normose“.
	9. Svarstytinas Aprašo 6.6 papunkčio pagrįstumas – Vyriausybei yra suteikti įgaliojimai nustatyti vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarką, bet ne atvejus, kada vidutinis darbo užmokestis turi būti skaičiuojamas. Šioje nuostatoje taip pat neapibrėžta laikytina nuostata „ <i>normalia</i> darbo laiko trukme“.	Atsižvelgta iš dalies. Aprašo 6.6 papunkčio formuluotė taikytina, kai darbuotojų vidutinis darbo užmokestis apskaičiuojamas taikant suminę darbo laiko apskaitą arba kai dirbamas ne visas darbo laikas. Kartu tikslinama Aprašo 6.6 papunkčio formuluotė, išbraukiant žodžius „ <i>normalia</i> darbo laiko trukme“ ir nuostatą, kad vidutinis valandinis darbo užmokestis turi būti skaičiuojamas ir tais atvejais, kai vidutinio valandinio darbo užmokesčio skaičiavimą numato įmonės vietiniai norminiai teisės aktai.
	13. Aprašo 6.16 papunktyje tikslintina nuostata „už skaičiuojamąjį mėnesį“,	Neatsižvelgta. Aprašo 6.15 (ankstesnis – 6.16)

	<p>atsižvelgiant į tai, kad kitose Aprašo nuostatose kalbama apie skaičiuojamąjį laikotarpį.</p>	<p>papunktis patikslintas, vietoj žodžio „skaičiuojamąjį“ įrašant tikslesnį žodį „skaičiavimo“. Sąvoka „skaičiuojamasis laikotarpis“ apibrėžta Aprašo 6.1 papunktyje, o Aprašo 6.15 papunktyje nurodytas vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo mėnuo užtikrina Aprašo 6.15 papunktyje nustatytą garantiją, kad darbuotojui apskaičiuotas vidutinis dieninis ar valandinis darbo užmokestis nebūtų mažesnis už skaičiavimo mėnesį Vyriausybės nustatytos minimaliosios mėnesinės algos pagrindu apskaičiuotą to mėnesio vidutinį dieninį darbo užmokestį ar vidutinį valandinį darbo užmokestį pagal darbuotojo ar įmonės darbo (pamainos) grafiką.</p>
	<p>15. Aprašo 8 punktu, manytina, numatomas perįgaliojimas reguliuoti atitinkamus santykius, kuris pagal Projekte dėstomo Vyriausybės nutarimo preambulėje nurodytus teisinius pagrindus nėra galimas. Analogiškai vertintinas ir Aprašo 9 punktas.</p>	<p>Atsižvelgta iš dalies.</p> <p>Aprašo 8 punkto atsisakyta, o šio punkto nuostatos perkeltos į Aprašo 7 punktą. Pavedimas socialinės apsaugos ir darbo ministrui kasmet tvirtinti metinius vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičius numatytas siekiant mažinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimų skaičių. Tai nėra atskiras atitinkamų santykių reguliavimas, o būtina Aprašo 8 punkte nurodyto reguliavimo dalis, nes kiekvieni kalendoriniai metai turi skirtingą darbo ir poilsio dienų skaičių ir kasmet vidutinis mėnesio darbo dienų ir valandų skaičius gali kisti, todėl siekiant aiškumo būtina kasmet tvirtinti metinius vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičius. Įstatymai numato atvejus (pvz., Darbo kodekso 57 straipsnio 8 dalis, 59 straipsnio 1 dalis, Valstybės tarnybos įstatymo 41 straipsnis, Žvalgybos įstatymo 68 straipsnio 1</p>

		<p>dalys ir kita), kai darbdaviai privalo mokėti vidutinį darbo užmokestį, jei nėra nustatytas jo konkretus mokėjimo laikotarpis, o nurodama, kad turi būti išmokėtas kelių mėnesių vidutinis darbo užmokestis. Aprašo 9 punkto atsisakyta.</p>
<p>Lietuvos Respublikos valstybės saugumo departamento 2016-10-12 raštas Nr. 18-7574</p>	<p>1.2. Siūlo Aprašo projekto 4.5 papunktyje po žodžių „valstybės tarnautojams“ įrašyti žodžius „ar žvalgybos pareigūnams“. Priešingu atveju būtų neaišku, kodėl darbuotojams ir valstybės tarnautojams į vidutinį darbo užmokestį yra įskaitomas premijos ar pareiginės algos dydžio vienkartinis priedas, o žvalgybos pareigūnams neįskaitomos tokio pobūdžio piniginių išmokos.</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>Pagal Žvalgybos įstatymo 57 straipsnio 1 dalies 3 punktą, žvalgybos pareigūnams mokama vienkartinė piniginių išmoka yra skatinamoji išmoka, o ne tarnybinio atlyginimo sudėtinė dalis. Pagal Valstybės tarnybos įstatymo 23 straipsnio 1 dalį ir 25 straipsnio 1 dalies 5 punktą, pareiginės algos dydžio vienkartinis priedas yra valstybės tarnautojo darbo užmokesčio sudedamoji dalis.</p>
	<p>1.3. Siūlo tikslinti Aprašo projekto 6.14 papunktį. Mano, kad apskaičiuojant vidutinį darbo užmokestį turėtų būti atsižvelgta į darbuotojo darbo (veiklos) specifiką bei vertinama, ar darbuotojas įvykdė dienos / mėnesio išdirbio normą (vienetinis darbo apmokėjimas), ar darbuotojas išdirbo darbo sutartyje sutartą laiką (laikinis darbo apmokėjimas). Tuo metu iš 6.14 papunkčio turinio yra neaišku, kaip konkrečiai bus apskaičiuojamas nurodytas laikotarpis, pavyzdžiui, esant tarifiniam darbo apmokėjimui, kai toks darbuotojas nepagamino nustatytos produkcijos išdirbio normos.</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>Aprašo 6.13 (ankstesnis 6.14) papunktis reglamentuoja tik tuos atvejus, kai darbuotojas skaičiuojamuoju laikotarpiu nedirbo visą darbo laiką. Jeigu darbuotojas skaičiuojamuoju laikotarpiu nedirbo dalį darbo laiko, vidutinis darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal Aprašo 6.4 papunkčio arba 6.5 papunkčio nuostatas.</p>
<p>Valstybės tarnybos departamento 2016-10-17 raštas Nr. 27D-1699</p>	<p>3. Darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalyje nustatyta, jog darbuotojo darbo užmokestį sudaro: 1) bazinis (tarifinis) darbo užmokestis (valandinis atlygis arba mėnesinė alga); 2) papildoma darbo užmokesčio dalis, nustatyta šalių susitarimu ar mokama pagal darbo teisės normas ar darbovietėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą; 3) priedai už įgytą kvalifikaciją; 4) priemokos už papildomą darbą</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>Pagal Darbo kodekso 139 straipsnio 4 dalį, premijos, nurodytos šio straipsnio 2 dalies 6 punkte, į darbuotojo vidutinį darbo užmokestį neįskaitomos, nes tai yra skatinamojo pobūdžio premijos. Taikant tuos pačius principus, į darbuotojo vidutinį darbo užmokestį</p>

	<p>ar papildomų pareigų ar užduočių vykdymą; 5) premijos už atliktą darbą, nustatytos šalių susitarimu ar mokamos pagal darbo teisės normas ar darbovietėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą; 6) premijos, darbdavio iniciatyva skiriamos paskatinti darbuotoją už gerai atliktą darbą, jo ar įmonės, padalinio ar darbuotojų grupės veiklą ar veiklos rezultatus. Tuo tarpu Aprašo 4.5 papunktyje yra įvardijamos premijos, nustatytos Darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 5 punkte, tačiau, dėl nepaaiškintų priežasčių, nėra į Aprašo 4.5 punkto nuostatas įtrauktos premijos, įvardintos Darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte. Todėl siūlo tikslinti Aprašo nuostatas, įtraukiant į skaičiuojamą vidutinį darbo užmokestį ir Darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte įvardintas premijas.</p>	<p>neįskaitoma ir skatinamojo pobūdžio išmoka, mokama valstybės tarnautojams pagal Valstybės tarnybos įstatymo 27 straipsnio 2 dalies 3 punktą, taip pat Žvalgybos įstatymo 57 straipsnio 1 dalies 3 punkte nurodyta žvalgybos pareigūnams mokama vienkartinė pinigine išmoka.</p>
	<p>4. Aprašo 6.11 papunktyje siūlo į skaičiuojamą vidutinį darbo užmokestį įtraukti ir vienkartinę pinigines išmokas, mokamas valstybės tarnautojams. Pažymėtina, jog pareiginės algos dydžio vienkartinis priedas ir vienkartinė pinigine išmoka valstybės tarnautojams mokami skirtingais pagrindais (Valstybės tarnybos įstatymo 25 straipsnio 1 dalies 5 punktas ir 27 straipsnio 2 dalies 3 punktas). Pareiginės algos dydžio vienkartinis priedas yra mokamas valstybės tarnautojui jo tarnybinę veiklą įvertinus labai gerai ir pasiūlius palikti jam turimą pirmą kvalifikacinę klasę, o vienkartinė pinigine išmoką gali būti skiriama už nepriekaištingą tarnybinių pareigų atlikimą ir (ar) pavyzdingą tarnybą.</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>Valstybės tarnybos įstatymo 27 straipsnio 2 dalies 3 punkte nurodyta vienkartinė pinigine išmoka nepriskiriama darbo užmokesčiui. Ji yra skatinamoji išmoka, todėl apskaičiuojant darbuotojo vidutinį darbo užmokestį turėtų būti neįskaitoma kaip ir Darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte nurodyta premija.</p>

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuraitis

Tekos skyriaus vedėja

Alesia Rynkevič

2017.05.24