

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
VIEŠOJO VALDYMO IR SOCIALINĖS APLINKOS DEPARTAMENTO
SOCIALINIŲ IR SVEIKATOS REIKALŲ SKYRIUS**

PAŽYMA

**VYRIAUSYBĖS 2003 M. SAUSIO 28 D. NUTARIMO NR. 115 „DĖL DARBO SUTARTIES IR
DARBO SUTARTIES SU JŪRININKU PAVYZDINIŲ FORMŲ PATVIRTINIMO“**

PAKEITIMO (TAP-16-1825(3) (16-10851(4))

2017-06-20 Nr. NV-1626

Vilnius

Projekto rengėjas: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Projekto tikslas: patvirtinti pavyzdinę darbo sutarties su jūrininku formą.

Dabartinė situacija: Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimu Nr. 115 yra patvirtintos 2 pavyzdinės darbo sutarties formos (nustatyta atskira forma jūrininkams).

Darbo kodeksas, įsigaliosiantis 2017 m. liepos 1 d., nustato, kad pavyzdinę darbo sutarties formą tvirtina socialinės apsaugos ir darbo ministras (43 str. 3 d.), tačiau Prekybinės laivybos įstatyme numatyta, kad darbo sutartis su jūrininku sudaroma raštu pagal pavyzdinę formą, kurią tvirtina Vyriausybė (84 str. 1 d.).

Jau yra parengtas Prekybinės laivybos įstatymo pakeitimo projektas, kuriame numatyta, kad darbo sutarties su jūrininku pavyzdinę formą tvirtintų socialinės apsaugos ir darbo ministras, tačiau iki Darbo kodekso įsigaliojimo jis dar nebus priimtas, todėl pavyzdinė darbo sutarties su jūrininku forma turi būti patvirtinta Vyriausybės nutarimu.

Projekto esmė: tvirtinama pavyzdinė darbo sutarties su jūrininku forma, aktualizuojami darbo sutarties punktai atsižvelgiant į jūrininkams būdingas nuostatas (laivo savininko (valdytojo) duomenys, jūrininko duomenys (nurodant ir jūrininko gimimo vietą), darbovietė, darbo funkcijos apibūdinimas, darbo užmokestis, darbo sutarties terminas, darbo laiko norma, tarpusavio įsipareigojimai, teisė į repatriaciją).

Derinimas:

- suderinta su Susisiekimo, Energetikos, Ūkio, Žemės ūkio, Vidaus reikalų, Švietimo ir mokslo ministerijomis, Europos teisės departamentu, Valstybine darbo inspekcija, Lietuvos vyriausiojo archyvaro tarnyba, Lietuvos jūrininkų sąjunga. Teisingumo ministerija nenorminio pobūdžio teisės aktų nevertina.
- projektas patikslintas pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento pastabas ir pasiūlymus.

Atitiktis Vyriausybės programai: projektas atitinka Vyriausybės programos nuostatas dėl darbuotojų teisių apsaugos.

Dalykinio vertinimo išvada: siūlome svarstyti Vyriausybės posėdžio A dalyje.

Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus vedėja

Aušra Gratulevičienė

tel. 8 706 61 803, el.p. ausra.gratuleviciene@lr.lt



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2017-06-16

Nr. (11.1-53) SD - **3610**

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. SAUSIO 28 D. NUTARIMO NR. 115 „DĖL DARBO SUTARTIES IR DARBO SUTARTIES SU JŪRININKU PAVYZDINIŲ FORMŲ PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija teikia Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 115 „Dėl darbo sutarties ir darbo sutarties su jūrininku pavyzdinių formų patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas).

Nutarimo projekto tikslas – įgyvendinti Lietuvos Respublikos prekybinės laivybos įstatymo 84 straipsnio 1 dalies nuostatą, numatančią, kad darbo sutartis su jūrininku sudaroma Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka raštu pagal pavyzdinę formą, kurią tvirtina Lietuvos Respublikos Vyriausybė.

Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Lietuvos Respublikos darbo kodekso 21, 23, 31, 32, 38, 40, 41, 43, 48, 52, 53, 57, 63, 65, 71, 72, 73, 75, 76, 79, 112, 114, 115, 117, 120, 127, 144, 147, 169, 171, 179, 181, 185, 195, 197, 204, 209, 217, 221, 237, 240, 241, 242 ir 250 straipsnių pakeitimo įstatymo 8 straipsniu keičiamo Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – Darbo kodeksas) 43 straipsnio 3 dalyje nustatyta, kad pavyzdinę darbo sutarties formą tvirtina Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras. Atsižvelgiant į tai, kad Lietuvos Respublikos prekybinės laivybos įstatymo Nr. I-1513 2, 7, 11, 84, 88 ir 89 straipsnių pakeitimo ir įstatymo priedo papildymo įstatymo projektas Nr. 17-5653, kurio 4 straipsnio 1 dalimi pakeičiama Lietuvos Respublikos prekybinės laivybos įstatymo 84 straipsnio 1 dalies nuostata, numatant, kad darbo sutarties su jūrininku pavyzdinę formą tvirtina Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras, iki įsigaliojant Darbo kodeksui (2017 m. liepos 1 d.) nebus priimtas, Nutarimo projektu nauja redakcija tvirtinama tik pavyzdinė darbo sutarties su jūrininku forma. Darbo sutarties su jūrininku forma pakeista pagal mokslininkų, rengusių Lietuvos Respublikos darbo kodekso projektą, pasiūlymus pavyzdinei darbo sutarties formai ir atsižvelgiant tik į jūrininkams būdingas

nuostatas (teisė į repatriaciją, laivo savininko (valdytojo) duomenys, papildomai nurodoma informacija sudarant darbo sutartį su jūrininku vienam reisui, papildomai nurodoma jūrininko gimimo vieta). Priėmus Lietuvos Respublikos prekybinės laivybos įstatymo pakeitimus, bus taikoma viena Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu patvirtinta pavyzdinė darbo sutarties forma (ši forma bus pakeista įrašant specialias nuostatas, taikomas tik sudarant darbo sutartį su jūrininku).

Atkreiptinas dėmesys į tai, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybei 2016 m. lapkričio 17 d. (2017 m. sausio 5 d. pakartotinai) jau buvo teiktas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 115 „Dėl darbo sutarties ir darbo sutarties su jūrininku pavyzdinių formų patvirtinimo“ pakeitimo“ projektas, kuriuo, įgyvendinat Darbo kodekso 43 straipsnio 3 dalies nuostatą, kuri numatė, kad pavyzdinę darbo sutarties formą tvirtina Lietuvos Respublikos Vyriausybė, ir Lietuvos Respublikos prekybinės laivybos įstatymo 84 straipsnio 1 dalies nuostatą, buvo numatyta nustatyti vieną darbo sutarties pavyzdinę formą.

Nutarimo projektas patikslintas pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento pastabas ir pasiūlymus (2016 m. lapkričio 25 d. išvada Nr. NV-3719, 2017 m. sausio 9 d. išvada Nr. NV-109).

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymo 15 straipsnio 1 dalimi ir Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 276 „Dėl Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos patvirtinimo“, 4 punktu, numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas neatliekamas ir numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo pažyma nerengiama. Priėmus Nutarimo projektą, neigiamų pasekmių nenumatoma.

Priėmus Nutarimo projektą, priimti naujų teisės aktų, pripažinti netekusiais galios ar keisti galiojančių teisės aktų nereikės.

Nutarimo projektui įgyvendinti valstybės biudžeto lėšų nereikės.

Nutarimo projektas buvo paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinės sistemos Projektų registravimo posistemyje, teiktas išvadoms gauti Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijai, Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijai, Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai, Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai, Europos teisės departamentui, Lietuvos vyriausiojo archyvaro tarnybai, taip pat Trišalėje taryboje atstovaujančioms įstaigoms ir organizacijoms: Lietuvos Respublikos ūkio ministerijai, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijai, Lietuvos profesinei sąjungai „Solidarumas“, Lietuvos darbo

federacijai, Lietuvos paslaugų sferos darbuotojų profesinei sąjungai, Lietuvos pramonininkų konfederacijai, Lietuvos verslo darbdavių konfederacijai, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmams ir Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmams. Išvadas pateikė Lietuvos vyriausiojo archyvaro tarnyba, Lietuvos jūrininkų sąjunga, Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Lietuvos Respublikos ūkio ministerija, Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, Europos teisės departamentas prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos, Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos darbo federacija, Lietuvos paslaugų sferos darbuotojų profesinė sąjunga, Lietuvos pramonininkų konfederacija, Lietuvos verslo darbdavių konfederacija, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai ir Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmai išvadų nepateikė.

Nutarimo projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento (direktorius – Kęstutis Zaura, tel. 266 4278, el. p. kestutis.zaura@socmin.lt) Darbo teisės skyriaus (vedėja – Vita Baliukevičienė, tel. 8 706 68256, el. p. vita.baliukeviciene@socmin.lt) vyriausioji specialistė Airinė Dobužinskienė, tel. 266 4229, el. p. airine.dobuzinskiene@socmin.lt.

PRIDEDAMA. Nutarimo projektas, 4 lapai.

Ministras



Linas Kukuraitis

Airinė Dobužinskienė, tel. 266 4229, el. p. airine.dobuzinskiene@socmin.lt

Projektas

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. SAUSIO 28 D. NUTARIMO
NR. 115 „DĖL DARBO SUTARTIES IR DARBO SUTARTIES SU JŪRININKU
PAVYZDINIŲ FORMŲ PATVIRTINIMO“
PAKEITIMO**

2017 m.

Vilnius

Nr.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimą Nr. 115 „Dėl darbo sutarties ir darbo sutarties su jūrininku pavyzdinių formų patvirtinimo“ ir jį išdėstyti nauja redakcija:

„LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL PAVYZDINĖS DARBO SUTARTIES SU JŪRININKU FORMOS
PATVIRTINIMO**

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos prekybinės laivybos įstatymo 84 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

Patvirtinti Pavyzdinę darbo sutarties su jūrininku formą (pridedama).“

2. Šis nutarimas įsigalioja 2017 m. liepos 1 d.

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras
Linas Kukuraitis

Teisės skyriaus vedėja
Alina Kynkevič
20170615

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2003 m. sausio 28 d. nutarimu Nr. 115
(Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2017 m. _____ d. nutarimo Nr.
redakcija)

PAVYZDINĖ DARBO SUTARTIES SU JŪRININKU FORMA

DARBO SUTARTIS SU JŪRININKU

20__ m. _____ d. Nr. _____

(darbo sutarties sudarymo vieta)

Darbdavys _____

(laivo savininko (valdytojo) (toliau – darbdavys) pavadinimas, kodas, registruotos buveinės adresas, telefono numeris ir elektroninio pašto adresas; jeigu darbdavys fizinis asmuo – vardas ir pavardė, asmens kodas (jeigu jo nėra – gimimo data), nuolatinės gyvenamosios vietos adresas, telefono numeris ir elektroninio pašto adresas; jei sudaroma darbo keliems darbdaviams sutartis, nurodoma pirmojo ir kitų darbdavių pavadinimai, kodai, registruotos buveinės adresas, telefono numeriai ir elektroninio pašto adresas)

atstovaujamas _____
(darbdaviui atstovaujančio asmens vardas ir pavardė, pareigos, atstovavimo pagrindas)

ir Darbuotojas _____

(jūrininko (toliau – darbuotojas) vardas ir pavardė; paso ar asmens tapatybės kortelės duomenys (jei nėra šių dokumentų – duomenys iš kitų asmens tapatybę patvirtinančių dokumentų) – asmens kodas, jeigu jo nėra – gimimo data; gimimo vieta; gyvenamoji vieta; telefono numeris ir elektroninio pašto adresas)

sudarė šią darbo sutartį:

1. Darbuotojas priimamas dirbti šiomis būtinosiomis darbo sutarties sąlygomis:

1.1. _____
(darbovietė)

(darbo funkcijos atlikimo vieta, kai ji nesutampa su darbovietės vieta. Jei darbuotojas neturi pagrindinės darbo funkcijos atlikimo vietos arba ji nenuolatinė, nurodoma, kad darbuotojas dirba keliuose vietovėse, ir nurodomas darbovietės, iš kurios darbuotojas gauna nurodymus, adresas)

1.2. _____
(darbo funkcijos apibūdinimas ar aprašymas arba darbo (pareigybės arba pareigų, profesijos specialybės) pavadinimas ir, jeigu nustatyta – jos hierarchinis ir (arba) kvalifikacijos ar sudėtingumo lygis (laipsnis))

1.3. _____
(darbo užmokestis (mėnesio alga arba valandinis atlygis) ir jo sudedamosios dalys, priedai, priemokos, premijos ar kitoks papildomas apmokėjimas pagal darbo apmokėjimo sistemas; mokėjimo tvarka ir terminai; jei taikytina, nurodoma formulė, pagal kurią apskaičiuojamas darbo užmokestis)

2. Sudaroma _____ darbo sutartis

(nurodoma darbo sutarties rūšis – neterminuota darbo sutartis, terminuota darbo sutartis, laikinojo darbo sutartis, pameistrystės darbo sutartis, projektinio darbo sutartis, darbo vietos dalijimosi darbo sutartis; darbo keliems darbdaviams sutartis, sezoninio darbo sutartis – įrašyti reikiamus žodžius; jei sudaroma darbo vietos dalijimosi darbo sutartis, nurodoma kito darbuotojo vardas ir pavardė, paso ar asmens tapatybės kortelės duomenys (jei nėra šių dokumentų – duomenys iš kitų asmens tapatybę patvirtinančių dokumentų) – asmens kodas, jeigu jo nėra – gimimo data, gyvenamoji vieta, telefono numeris ir elektroninio pašto adresas)

3. Nustatomas darbo sutarties terminas _____

(jei taikoma, nustatomas darbo sutarties terminas, nurodant kalendorinę datą, terminą, užduotį, kuri turi būti įvykdyta, arba tam tikrų aplinkybių atsiradimą, pasikeitimą ar pasibaigimą; jei darbo sutartis sudaroma vienam reisui, nurodomas paskirties uostas ir laikas, kurio trukmė skaičiuojama nuo atvykimo į uostą momento iki momento, kai darbuotojui leidžiama palikti laivą)

4. Nustatoma darbo laiko norma _____

(nustatomas darbo valandų skaičius per dieną ar savaitę; jei sudaroma darbo keliems darbdaviams sutartis, gali būti nurodoma kiekvienam darbdaviui tenkanti darbo laiko normos dalis; jei sudaroma darbo vietos dalijimosi darbo sutartis, nurodoma kiekvienam darbuotojui tenkanti darbo laiko norma (valandų skaičius per dieną ar savaitę). Jei sutrumpinta darbo laiko norma nenumatyta darbo teisės normose arba šalys nesusitaria dėl ne viso darbo laiko, laikoma, kad susitarta dėl 40 valandų per savaitę darbo laiko normos)

5. Nustatomos papildomos darbo sutarties sąlygos: _____

(nurodomos kitos papildomos darbo sutarties sąlygos – susitarimas dėl papildomo darbo, susitarimas dėl išbandymo termino, jei taikomas išbandymas, susitarimas dėl mokymo išlaidų atlyginimo, susitarimas dėl nekonkuravimo, susitarimas dėl konfidencialios informacijos apsaugos ar kiti susitarimai, dėl kurių šalys gali sulgyti pagal Lietuvos Respublikos darbo kodeksą ir kitus darbo santykius reglamentuojančius teisės aktus. Tokie susitarimai gali būti įforminami kaip priedai prie darbo sutarties)

6. Kiti darbuotojo ir darbdavio tarpusavio įsipareigojimai _____

(papildomos garantijos, kompensacijos ir kiti darbdavio ir darbuotojo įsipareigojimai, kurie neprivalomi pagal darbo santykius reglamentuojančius teisės aktus, bet jiems neprieštarauja)

7. Darbo sutartis įsigalioja ir darbuotojas pradeda dirbti _____

(nurodoma darbuotojo darbo pradžios data)

8. Kasmetinių atostogų suteikimo trukmė, suteikimo tvarka ir apmokėjimo sąlygos nustatomos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 126–130 straipsnių nuostatas.

9. Darbuotojas draudžiamas valstybiniu socialiniu draudimu. Valstybinio socialinio draudimo išmokas ir paslaugas nustato atitinkamas valstybinio socialinio draudimo rūšis reglamentuojantys teisės aktai.

10. Įspėjimo terminas, kai darbo sutartis nutraukiama darbdavio ar darbuotojo iniciatyva arba kitais atvejais, nustatomas pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 55–57, 59, 61 ir 62 straipsnių nuostatas.

11. Darbo sutarties laikotarpiu darbuotojas turi teisę į repatriaciją pagal Lietuvos Respublikos prekybinės laivybos įstatymo 88 straipsnį. Darbuotojo reisų laikotarpių terminas, kuriam pasibaigus jis įgyja teisę į repatriaciją _____.

12. Įmonėje galioja kolektyvinė sutartis _____.

(nurodyti jos šalis, pasirašymo datą ir supažindinimo tvarką)

13. Ši darbo sutartis gali būti pakeista ar papildyta raštišku šalių susitarimu.

14. Ši darbo sutartis gali būti nutraukta Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytais pagrindais.

15. Ginčai dėl šios darbo sutarties nagrinėjami Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

16. Ši darbo sutartis sudaroma dviem egzemplioriais: vienas pateikiamas darbdaviui, kitas – darbuotojui.

17. Sutarties šalių parašai:

Darbdavys – fizinis asmuo arba darbdavio atstovas

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Darbuotojas

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pasibaigė _____.

Pagrindas _____

(nurodoma darbuotojo pareiškimo data, susitarimo dėl darbo sutarties nutraukimo šalių susitarimu data, darbdavio sprendimo nutraukti sutartį ar konstatuoti darbo sutarties pasibaigimą data ir (jei taikoma) numeris)

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
Linas Kukuraitis

Teisės įvykius vedėja
Alesia Kynkevič
20170615

8

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
TEISĖS DEPARTAMENTAS**

IŠVADA

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO
„DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. SAUSIO 28 D. NUTARIMO
NR. 115 „DĖL DARBO SUTARTIES IR DARBO SUTARTIES SU JŪRININKU
PAVYZDINIŲ FORMŲ PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO (toliau – Projektas)
(TAP-16-1825(3))(TAIS NR. 16-10851(4))**

2017-06-20 Nr.NV-1618

Vilnius

Įvertinę Projekto, kuriuo nauja redakcija dėstoma Pavyzdinė darbo sutarties su jūrininku forma, atitiktį įstatymams, Vyriausybės nutarimams bei teisės technikos reikalavimams, pastabų ir pasiūlymų Projektui neturime.

1-ojo teisinės ekspertizės skyriaus patarėja

Tatjana Knyzienė

Tatjana Knyzienė, tel. 870663862, el. p. tatjana.knyziene@lr.lt