



## LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,  
el. p. [post@socmin.lt](mailto:post@socmin.lt), <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2019 -01- 1 0 Nr. (11.1-53) SD- 138

### DĖL PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – Ministerija) parengė ir teikia Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 115 „Dėl Pavyzdinės darbo sutarties su jūrininku formos patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas).

Nutarimo projekto tikslas – įgyvendinti 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) (OL 2016 L 119, p. 1) (toliau – Reglamentas) 13–14 straipsniuose numatytą duomenų subjekto teisę būti informuotam apie savo asmens duomenų tvarkymą. Atsižvelgus į Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos rekomendaciją, pateiktą 2018 m. rugpjūčio 9 d. rašte Nr. 2R-4727 (3.8.E), Darbo sutarties su jūrininku pavyzdinė forma papildyta nauju punktu, numatančiu, kad darbdavys darbuotojo asmens duomenis tvarko darbdavio teisinių prievolių vykdymo tikslu ir užtikrina, kad darbdavio vykdomas darbuotojo asmens duomenų tvarkymas atitiktų Reglamento bei Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.

Nutarimo projektas taip pat patikslintas pagal Teisės aktų projektų rengimo rekomendacijas, patvirtintas Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2013 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 1R-298 „Dėl Teisės aktų projektų rengimo rekomendacijų patvirtinimo“.

Nutarimo projektas suderintas su Ministerijos duomenų apsaugos pareigūnu.

Teisinis reguliavimas nėra keičiamas iš esmės, todėl, vadovaujantis Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 276 „Dėl Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos patvirtinimo“, 4 punktu, numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas neatliekamas ir numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo pažyma nerengiama.

Nutarimo projektas (kartu su Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymo „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 29 d. įsakymo Nr. A1-343 „Dėl Pavyzdinės darbo sutarties formos patvirtinimo“ pakeitimo“ projektu) buvo teiktas išvadoms gauti Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai, Valstybinei duomenų apsaugos inspekcijai ir Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Valstybinė darbo inspekcija). Išvadas pateikė visos institucijos. Valstybinė darbo inspekcija pastabų neturėjo. Visuomenė pastabų nepateikė.

Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija 2018 m. rugpjūčio 9 d. raštu Nr. 2R-4727 (3.8.E) pasiūlė įvertinti, ar būtina darbo sutartyje nurodyti visus duomenis apie darbdavį, fizinį asmenį (vardą ir pavardę, asmens kodą (jeigu jo nėra, – gimimo datą), nuolatinės gyvenamosios vietos adresą, telefono numerį ir elektroninio pašto adresą). Atsižvelgę į šį siūlymą ir įvertinę darbo sutartyje nurodomus duomenis, informuojame, kad darbo sutartyje nurodomų darbdavio, fizinio asmens, duomenų – vardo, pavardės, asmens kodo arba, jeigu jo nėra, gimimo datos ir nuolatinės gyvenamosios vietos, – reikalaujama pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso

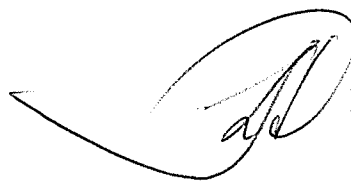
44 straipsnio 1 dalies 1 punktą, kuriuo įgyvendinamos 1991 m. spalio 14 d. Tarybos direktyvos 91/533/EEB dėl darbdavio pareigos informuoti darbuotojus apie galiojančias sutarties arba darbo santykių sąlygas (OL 2004 m. *specialusis leidimas*, 5 skyrius, 2 tomas, p. 3) 2 straipsnio a ir b papunkčių nuostatos, telefono numeris ir elektroninio pašto adresas taip pat reikalingi siekiant sudaryti sąlygas darbuotojui tinkamai vykdyti savo prievolės (pvz., pranešti apie ligą ir pan.). Tuo pačiu raštu Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija (analogišką pastabą pateikė ir Susisiekimo ministerija) taip pat nurodė, kad neaišku, kurie darbuotojo paso ar asmens tapatybės kortelės duomenys turėtų būti nurodyti darbo sutartyje. Atkreiptinas dėmesys, kad darbo sutartyje po žodžių „paso ar asmens tapatybės kortelės duomenys (jeigu nėra šių dokumentų, – duomenys iš kitų asmens tapatybę patvirtinančių dokumentų)“ dedamas brūkšnys ir nurodoma „asmens kodas, jeigu jo nėra, – gimimo data“. Taigi iš paso ar asmens tapatybės kortelės duomenų reikalingas tik asmens kodas (jeigu jo nėra, – gimimo data).

Nutarimo projektą parengė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės skyriaus patarėja Airinė Dobužinskienė (tel. 266 4229, el. p. [airine.dobuzinskiene@socmin.lt](mailto:airine.dobuzinskiene@socmin.lt)).

PRIDEDAMA:

1. Nutarimo projektas ir jo lyginamasis variantas, 3 lapai.
2. Suinteresuotų institucijų išvadų kopijos, 5 lapai.

Ministras



Linus Kukuraitis