

**LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA**

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209, el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2017-06-20 Nr. (11.1-53) SD - 3655

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija teikia patikslintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimo Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Projektas).

Projektas patikslintas įvertinus Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento 2017 m. birželio 8 d. išvadoje Nr. NV-1440 bei Viešojo valdymo ir socialinės aplinkos departamento Viešojo valdymo ir atviros Vyriausybės skyriaus 2017 m. birželio 12 d. pažymoje Nr. NV-1478 Projektui pateiktas pastabas ir pasiūlymus. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 19 d. pasitarime buvo nutarta pavesti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai kartu su Valstybės tarnybos departamentu iki 2017 m. spalio 1 d. iš esmės peržiūrėti konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarką, kartu spręsti dėl pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašo pakeitimo tikslingumo.

Projekto tikslas – įgyvendinti Lietuvos Respublikos darbo kodekso, kuris įsigalios nuo 2017 m. liepos 1 d., 41 straipsnio 3 dalies nuostatas.

Projektu siūloma, kad konkurse stebėtojo teisėmis galėtų dalyvauti ir Lietuvos Respublikoje įregistruoto viešojo juridinio asmens, išskyrus valstybės ar savivaldybės institucijas ar įstaigas, įgalioti atstovai (kaip numatyta ir Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo projekte (TAIS Nr. 17-46).

Pagal Valstybės tarnybos departamento siūlymus, Projektu siūloma nustatyti, kad dokumentai centralizuotai būtų teikiami per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą. Centralizuotas dokumentų teikimas įstaigoms leis efektyvinti ir skaidrinti atranką. Centralizuotas įrankis leis kontroliuoti atrankos procesą, o sukaupti duomenys – prognozuoti ateities pokyčius. Valstybės tarnybos valdymo informacinė sistema bus galima naudotis iš karto įsigaliojus Projektui.

Projekte siūloma nustatyti, per kiek laiko nuo komisijos sudarymo dienos turi įvykti konkursas (per 14 kalendorinių dienų); numatytas darbuotojų atstovų dalyvavimas konkursuose stebėtojų teisėmis (išskyrus konkursus vadovų pareigoms); nuo 5 kalendorinių dienų iki 2 darbo dienų sutrumpintas terminas, per kurį turi būti priimtas sprendimas dėl darbuotojo priėmimo.

Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 19 d. pasitarime priimtus sprendimus, atsisakyta išplėsti pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašą (toliau – sąrašas), t. y. pareigybių, dėl kurių turi būti organizuojami konkursai, sąrašas nekeičiamas.

Vadovaudamiesi teisėkūros aiškumo ir ekonomiškumo principais, siūlome Projektą inkorporuoti į Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ projektą (TAIS Nr. 16-11167(4)).

Kadangi teisinis reguliavimas nėra keičiamas iš esmės, vadovaujantis Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 276 „Dėl Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos patvirtinimo“, 4 punktu, numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas neatliekamas ir numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo pažyma nerengiama.

Priėmus Projektą, priimti naujų teisės aktų, pripažinti netekusiais galios ar keisti galiojančių teisės aktų nereikės.

Projektui įgyvendinti valstybės biudžeto lėšų nereikės.

Projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinės sistemos Projektų registravimo posistemyje, teiktas išvadoms gauti Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijai, Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijai, Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai, Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai, Europos teisės departamentui prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos, Lietuvos vyriausiojo archyvaro tarnybai, taip pat Trišalėje taryboje atstovaujančioms įstaigoms ir organizacijoms: Lietuvos Respublikos ūkio ministerijai, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijai, Lietuvos profesinei sąjungai „Solidarumas“, Lietuvos darbo federacijai, Lietuvos paslaugų sferos darbuotojų profesinei sąjungai, Lietuvos pramonininkų konfederacijai, Lietuvos verslo darbdavių konfederacijai, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmams ir Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmams. Išvadas pateikė Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, Lietuvos Respublikos ūkio ministerija, Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija, Lietuvos vyriausiojo archyvaro tarnyba, Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Europos teisės departamentas prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija. Gautos Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos ir Valstybės tarnybos departamento išvados, į kurias buvo atsižvelgta. Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos darbo federacija, Lietuvos paslaugų sferos darbuotojų profesinė sąjunga, Lietuvos pramonininkų konfederacija, Lietuvos verslo darbdavių konfederacija, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai bei Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmai išvadų per nustatytą terminą nepateikė.

Projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento (direktorius – Kęstutis Zaura, tel. 266 4278, el. p. kestutis.zaura@socmin.lt) Darbo teisės skyriaus (vedėja – Vita Baliukevičienė, tel. 8 706 68256, el. p. vita.baliukeviciene@socmin.lt) patarėja Rūta Juršaitė, tel. 266 4292, el. p. ruta.jursaitė@socmin.lt.

PRIDEDAMA. Projektas, 8 lapai.

Ministras



Linas Kukuraitis

Rūta Juršaitė, tel. 266 4292, el. p. ruta.jursaitė@socmin.lt

Projektas

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2007 M. KOVO 21 D. NUTARIMO NR. 301 „DĖL KONKURSINIŲ PAREIGŲ VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮMONĖSE, IŠ VALSTYBĖS, SAVIVALDYBIŲ IR VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO BIUDŽETŲ BEI KITŲ VALSTYBĖS ĮSTEIGTŲ FONDŲ LĖŠŲ FINANSUOJAMOSE VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGOSE BEI VIEŠOSIOSE ĮSTAIGOSE, KURIŲ SAVININKĖ YRA VALSTYBĖ IR SAVIVALDYBĖ, SĄRAŠO NUSTATYMO IR KONKURSŲ PAREIGOMS, ĮTRAUKTOMS Į KONKURSINIŲ PAREIGŲ SĄRAŠĄ, ORGANIZAVIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2017 m.

Nr.

Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimą Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir jį išdėstyti nauja redakcija:

„LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL PAREIGYBIŲ, DĖL KURIŲ RENGIAMAS KONKURSAS, SĄRAŠO NUSTATYMO IR KONKURSŲ VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮMONĖSE, IŠ VALSTYBĖS, SAVIVALDYBIŲ IR VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO BIUDŽETŲ BEI IŠ KITŲ VALSTYBĖS ĮSTEIGTŲ FONDŲ LĖŠŲ FINANSUOJAMOSE VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGOSE IR VIEŠOSIOSE ĮSTAIGOSE, KURIŲ SAVININKĖ YRA VALSTYBĖ AR SAVIVALDYBĖ, ORGANIZAVIMO IR VYKDYMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 41 straipsnio 3 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Nustatyti šį pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, valstybės ir savivaldybių įmonėse (toliau – įmonė), iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė (toliau – įstaiga), sąrašą:

- 1.1. įmonės, įstaigos vadovas;
- 1.2. įstaigos vadovo pavaduotojas;
- 1.3. įstaigos struktūrinio padalinio vadovas;
- 1.4. įmonės, įstaigos vyriausiasis buhalteris (buhalteris), o jeigu įmonės, įstaigos buhalterinę apskaitą tvarko įmonės, įstaigos apskaitos tarnyba (struktūrinis padalinys), –

apskaitos tarnybos (struktūrinio padalinio) vadovas;

1.5. darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis ir gaunantys darbo užmokestį iš Europos Sąjungos struktūrinės, kitos Europos Sąjungos finansinės paramos ir tarptautinės finansinės paramos lėšų (išskyrus techninės paramos lėšas).

2. Patvirtinti Konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašą (pridedama).“

2. Nustatyti, kad konkursams, paskelbtiems iki įsigaliojant šiam nutarimui, organizuoti ir vykdyti taikomos iki įsigaliojant šiam nutarimui galiojusios nuostatos.

3. Šis nutarimas įsigalioja 2017 m. liepos 1 d.

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras
Linas Kukuraitis

Teisės skyriaus vedėja
A. Rynkevič
20170520

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2007 m. kovo 21 d. nutarimu Nr. 301
(Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2017 m. d. nutarimo Nr.
redakcija)

**KONKURSŲ VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮMONĖSE, IŠ VALSTYBĖS,
SAVIVALDYBIŲ IR VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO BIUDŽETŲ
BEI IŠ KITŲ VALSTYBĖS ĮSTEIGTŲ FONDŲ LĖŠŲ FINANSUOJAMOSE
VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGOSE IR VIEŠOSIOSE ĮSTAIGOSE, KURIŲ
SAVININKĖ YRA VALSTYBĖ AR SAVIVALDYBĖ, ORGANIZAVIMO IR VYKDYMO
TVARKOS APRAŠAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja konkursų organizavimą ir vykdymą valstybės ir savivaldybių įmonėse (toliau – įmonė), iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė (toliau – įstaiga), kai konkursą laimėję fiziniai asmenys priimami į pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas įmonėse ir įstaigose, sąraše (toliau – konkursinių pareigybių sąrašas) nurodytas pareigybes.

2. Konkurso organizavimas ir vykdymas apima:

2.1. konkurso paskelbimą;

2.2. dokumentų, kuriuos būtina pateikti norint dalyvauti konkurse (toliau – dokumentai), pateikimą ir priėmimą;

2.3. pretendentų užimti pareigybę įmonėje, įstaigoje atrankos komisijos (toliau – komisija) sudarymą ir asmenų, pageidaujančių dalyvauti konkurse (toliau – pretendentai), atranką.

**II SKYRIUS
KONKURSO PASKELBIMAS**

3. Sprendimą skelbti konkursą priima:

3.1. įmonės, įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos vadovas, kai skelbiamas konkursas įmonės, įstaigos vadovo pareigybei;

3.2. įmonės, įstaigos vadovas, kai skelbiamas konkursas kitoms konkursinių pareigybių sąraše nustatytiems pareigybėms.

4. Konkursą skelbia ir pretendentų atrankos būdą – testą žodžiu (pokalbį) (toliau – testas žodžiu), testą raštu arba testą žodžiu ir raštu – nustato Aprašo 3 punkte nurodytas sprendimą skelbti konkursą priėmęs asmuo.

5. Konkursas per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą skelbiamas Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje ir konkursą organizuojančios įmonės ar įstaigos

interneto svetainėje. Informacija apie konkursą gali būti skelbiama ir kituose informacijos šaltiniuose.

6. Konkurso skelbime nurodoma:

- 6.1. įmonės, įstaigos pavadinimas, teisinė forma, buveinė ir kodas;
- 6.2. pareigybė (trumpai aprašomas darbo pobūdis), kuriai skelbiamas konkursas;
- 6.3. kvalifikaciniai reikalavimai pretendents;
- 6.4. kokius dokumentus būtina pateikti;

6.5. informacija apie tai, kad pretendentų dokumentai priimami 14 kalendorinių dienų po konkurso paskelbimo Aprašo 5 punkte nurodytose interneto svetainėse; kad, pateikiant pretendentų dokumentus kilus pagrįstų abejonių dėl pretendento atitikties konkurso skelbime nustatytiems kvalifikaciniams reikalavimams ir dėl pateiktų dokumentų patikslinimo ar papildymo (sprendimą priima Aprašo 3 punkte nurodytas sprendimą skelbti konkursą priėmęs asmuo), terminas gali būti pratęstas 5 kalendorinėms dienoms, jei pretendentai yra papildomai paklausiami dėl papildomų duomenų pateikimo;

6.6. pretendentų atrankos būdas;

6.7. informacija apie tai, kur galima gauti išsamią informaciją apie skelbiamą konkursą.

III SKYRIUS DOKUMENTŲ PATEIKIMAS IR PRIĖMIMAS

7. Pretendentas privalo pateikti:

7.1. prašymą leisti dalyvauti konkurse;

7.2. asmens tapatybę patvirtinantį dokumentą, išsilavinimą patvirtinančius dokumentus, kitus dokumentus, patvirtinančius pretendento atitiktį kvalifikaciniams reikalavimams;

7.3. gyvenimo aprašymą, nurodydamas vardą, pavardę, gimimo datą, gyvenamosios vietos adresą, telefono numerį, elektroninio pašto adresą, išsilavinimą, darbo patirtį, savo privalumų sąrašą, nurodydamas dalykines savybes. Jeigu pareigybei, kuriai skelbiamas konkursas, užimti būtini tam tikri įgūdžiai, šiame sąraše turi būti nurodyti ir jie;

7.4. užpildytą pretendento anketą (pagal Aprašo 1 priedą);

7.5. savo, kaip įmonės, įstaigos vadovo, veiklos programą, jeigu pretendentas pageidauja dalyvauti konkurse įmonės, įstaigos vadovo pareigybei.

8. Pretendentas dokumentus teikia per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą.

9. Priėmusi dokumentus, ne vėliau kaip per 3 darbo dienas pasibaigus pretendentų dokumentų priėmimo terminui konkursą organizuojanti įmonė ar įstaiga Valstybės tarnybos valdymo informacinėje sistemoje pažymi, ar pretendentas atitinka konkurso skelbime nustatytus kvalifikacinius reikalavimus pagal pretendento pateiktų dokumentų duomenis.

10. Pretendentui, kuris atitinka konkurso skelbime nustatytus kvalifikacinius reikalavimus ir pateikė tai patvirtinančius dokumentus bei neigiamai atsakė į pretendento anketos (Aprašo 1 priedas) 4–10 klausimus, konkursą organizuojanti įmonė ar įstaiga per 22 kalendorines dienas nuo konkurso paskelbimo per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą išsiunčia pranešimą apie dalyvavimą pretendentų atrankoje, nurodydama jos datą, vietą ir laiką. Pretendentui, kuris neatitinka konkurso skelbime nustatytų kvalifikacinių reikalavimų ar nepateikė tai patvirtinančių dokumentų ir (ar) kuris teigiamai atsakė į bent vieną iš pretendento anketos (Aprašo 1 priedas) 4–10 klausimų, konkursą organizuojanti įmonė ar įstaiga per 22 kalendorines dienas nuo konkurso paskelbimo per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą išsiunčia motyvuotą pranešimą, nurodydama, kodėl jam neleidžiama dalyvauti pretendentų atrankoje.

IV SKYRIUS KOMISIJOS SUDARYMAS IR PRETENDENTŲ ATRANKA

11. Jeigu bent vienam pretendentui išsiunčiamas Aprašo 10 punkte nurodytas pranešimas apie dalyvavimą pretendentų atrankoje, ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų nuo konkurso paskelbimo dienos sudaroma komisija. Ne vėliau kaip per 14 kalendorinių dienų nuo komisijos sudarymo dienos turi įvykti konkursas (atranka).

12. Komisiją sudaro konkursą organizuojančios įmonės, įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos ar įmonės, įstaigos vadovas, paskirdamas komisijos pirmininką, kitus komisijos narius ir komisijos sekretorių. Komisijos narys gali būti pakeistas ir pretendentų atrankos dieną.

13. Komisijos narių negali būti mažiau kaip trys. Komisijos nariais negali būti skiriami asmenys, kurie yra pretendentų tėvai (įtėviai), vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai), seserys (įseserės), seneliai, vaikaičiai, sutuoktiniai, sugyventiniai, taip pat pretendentų sutuoktinių, sugyventinių vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai), seserys (įseserės), seneliai, vaikaičiai ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai. Komisijos nariais taip pat negali būti asmenys, dėl kurių nešališkumo kelia abejonių kitos aplinkybės ir kuriems *mutatis mutandis* taikomi Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekse nustatyti nušalinimo pagrindai ir tvarka.

14. Jeigu konkursą organizuojančioje įmonėje ar įstaigoje yra darbuotojų atstovų, išskyrus atvejus, kai konkursas skelbiamas įmonės, įstaigos vadovo pareigybei, konkurse stebėtojų teisėmis gali dalyvauti ne daugiau kaip du darbuotojų atstovai, kurie Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytais pagrindais ir tvarka įgyvendina darbuotojų atstovavimą (informavimą, konsultavimą ir dalyvavimą priimant darbdavio sprendimus) įmonėje ar įstaigoje.

Konkurse stebėtojų teisėmis gali dalyvauti ne daugiau kaip po vieną iš dviejų Lietuvoje Respublikoje įregistruotų viešųjų juridinių asmenų (toliau – viešasis juridinis asmuo), išskyrus valstybės ar savivaldybės institucijas ar įstaigas, įgaliotą atstovą (toliau – visuomenės atstovai). Prašymą leisti visuomenės atstovams stebėti konkursą viešieji juridiniai asmenys ne vėliau kaip iki pretendentams nustatytos dokumentų pateikimo termino pabaigos elektroniniu paštu pateikia konkursą organizuojančiai įmonei ar įstaigai. Konkursą organizuojanti įmonė ar įstaiga apie konkurso laiką ir vietą praneša viešiesiems juridiniams asmenims, pirmiems dviem pateikusiems prašymą leisti visuomenės atstovams stebėti konkursą, elektroniniu paštu ne vėliau kaip prieš vieną darbo dieną iki konkurso. Viešiesiems juridiniams asmenims, pateikusiems prašymus leisti visuomenės atstovams stebėti konkursą vėliau už pirmuosius du viešuosius juridinius asmenis, pranešama elektroniniu paštu ne vėliau kaip prieš vieną darbo dieną iki konkurso, kad leidimas stebėti konkursą visuomenės atstovams nesuteikiamas.

Konkurse stebėtojų teisėmis dalyvaujantys visuomenės atstovai komisijos sekretoriui prieš konkursą privalo pateikti galiojantį asmens dokumentą, kuriame yra asmens kodas ir nuotrauka, įgaliojimą dalyvauti konkurse stebėtojo teisėmis ir pasirašyti pasižadėjimą (Aprašo 2 priedas) neatskleisti pretendentų asmens duomenų. Pasižadėjimas pridedamas prie konkurso protokolo.

Konkurse stebėtojų teisėmis dalyvaujantys visuomenės atstovai turi teisę stebėti konkurso eigą. Jiems draudžiama konkurso metu daryti garso ar vaizdo įrašus, naudoti kitas technines priemones. Šias technines priemones naudojantys ar komisijos darbui trukdantys visuomenės atstovai komisijos pirmininko sprendimu gali būti pašalinami iš konkurso ir apie tai pažymima protokole.

15. Vertinama pretendento profesinė ar darbo patirtis ir dalykinės savybės. Jeigu pareigybei užimti būtini tam tikri įgūdžiai (pagal pareigybes aprašymo ar kito vietinio norminio teisės akto nustatytus reikalavimus), šie įgūdžiai turi būti vertinami. Pretendentui pateikus dokumentus, patvirtinančius atitinkamų įgūdžių įgijimą, šie įgūdžiai gali būti netikrinami. Taip pat vertinami pretendentų į įmonės, įstaigos vadovo pareigybes vadovavimo gebėjimai (gebėjimas inicijuoti idėjas, planus, numatyti užduotis, veiklos žingsnius, koordinuoti darbus ir panašiai) pagal jų, kaip įmonės, įstaigos vadovų, pateiktą veiklos programą. Pretendentams į

įmonės, įstaigos vadovo pareigybes pateikiamos praktinės užduotys, skirtos vadovavimo gebėjimams įvertinti. Praktinės užduotys gali būti rengiamos naudojantis Valstybės tarnybos departamento rekomendacijomis.

16. Testo žodžiu eigai fiksuoti daromas skaitmeninis garso įrašas, jis perkeliamas į kompiuterinę laikmeną, pridedamas prie konkurso protokolo ir saugomas konkursą organizavusioje įmonės, įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinančioje institucijoje ar įmonėje, įstaigoje.

17. Komisijos pirmininkas ir komisijos nariai vertina pretendentų atrankoje dalyvaujančius pretendentes balais nuo 1 iki 10 už kiekvieną testą. Vertinant pretendentes, turi dalyvauti daugiau kaip pusė komisijos narių. Pretendento surinkti balai suskaičiuojami taip: pretendentui paskirti balai sudedami ir dalijami iš dalyvavusių komisijos narių skaičiaus.

18. Pretendentes, surinkęs mažiau kaip 6 balus už vieną testą (mažiau kaip 12 balų – už du testus), laikomas neperėjusiu pretendentų atrankos.

19. Jeigu keli pretendentes surinko vienodą didžiausią balų skaičių (bet ne mažiau kaip 6 balus už vieną testą arba ne mažiau kaip 12 balų už du testus), vertinami šių pretendentų privalumai, nurodyti jų pateiktuose gyvenimo aprašymuose, o pretendentų į įmonės, įstaigos vadovo pareigybę – ir Aprašo 7.5 papunktyje nurodytos veiklos programos. Pretendentų privalumai ir veiklos programos vertinami, kaip nurodyta Aprašo 17 punkte. Jei įvertinus pretendentų privalumus ir veiklos programas komisijos narių balsai pasiskirsto po lygiai, lemiamas yra komisijos pirmininko balsas.

20. Laimėjusiu konkursą laikomas atranką perėjęs ir daugiausia balų surinkęs pretendentes.

21. Konkurso rezultatai ir komisijos sprendimas įforminami protokolu. Protokolą pasirašo komisijos pirmininkas ir komisijos sekretorius. Raštu atliktas testas pridedamas prie protokolo.

22. Konkursą laimėjęs pretendentes priimamas į pareigas.

23. Jeigu konkurse užimti pareigybę įmonėje ar įstaigoje dalyvauja keli pretendentes, o konkursą laimėjęs pretendentes nepasirašo darbo sutarties, atsisako užimti pareigybę arba konkursą laimėjusį pretendentą į pareigybę priimantis asmuo, remdamasis kompetentingos valstybės institucijos informacija apie konkursą laimėjusį pretendentą, priima sprendimą nepriimti pretendento į konkurso būdu laimėtą pareigybę, konkursą laimėjusiu laikomas kitas atranką perėjęs ir daugiausia balų surinkęs (palyginti su kitų atranką perėjusių pretendentų rezultatais) pretendentes. Jeigu keli pretendentes surenka vienodą balų skaičių, kitas pretendentes nustatomas Aprašo 19 punkte nustatyta tvarka. Jeigu šis pretendentes nepasirašo darbo sutarties, atsisako užimti pareigybę arba konkursą laimėjusį pretendentą į pareigybę priimantis asmuo, remdamasis kompetentingos valstybės institucijos informacija apie šį pretendentą, priima sprendimą nepriimti jo į konkurso būdu laimėtą pareigybę, organizuojamas naujas konkursas užimti tą pačią pareigybę.

Jeigu konkurse užimti pareigybę įmonėje ar įstaigoje dalyvauja tik vienas pretendentes, kuris laimi konkursą, tačiau nepasirašo darbo sutarties, atsisako užimti pareigybę arba konkursą laimėjusį pretendentą į pareigybę priimantis asmuo, remdamasis kompetentingos valstybės institucijos informacija apie konkursą laimėjusį pretendentą, priima sprendimą nepriimti jo į konkurso būdu laimėtą pareigybę, organizuojamas naujas konkursas užimti tą pačią pareigybę.

24. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnyje nustatyta tvarka konkursą laimėjusį pretendentą į pareigybę, išskyrus specialisto pareigybę, priimantis asmuo kreipiasi į kompetentingą valstybės instituciją dėl informacijos apie konkursą laimėjusį pretendentą ne vėliau kaip per 2 darbo dienas nuo konkurso pabaigos.

25. Kompetentingos valstybės institucijos informacijos apie konkursą laimėjusį pretendentą pagrindu konkursą laimėjusį pretendentą į pareigybę priimančiam asmeniui priėmus sprendimą nepriimti jo į konkurso būdu laimėtą pareigybę, priimamas kitas iš eilės pagal

konkurso rezultatus pretendentas, kaip nurodyta Aprašo 23 punkto pirmojoje pastraipoje. Konkursą laimėjusį pretendentą į pareigybę priimančio asmens ne vėliau kaip per 2 darbo dienas nuo sprendimo nepriimti konkursą laimėjusio pretendento į pareigybę priėmimo dienos kreipiasi į kompetentingą valstybės instituciją dėl informacijos apie kitą iš eilės pagal konkurso rezultatus pretendentą.

26. Sprendimas priimti į pareigybę konkursą laimėjusį pretendentą arba nepriimti jo į pareigybę priimamas per 2 darbo dienas po to, kai konkursą laimėjusį pretendentą į pareigybę priimančio asmens gauna kompetentingos valstybės institucijos informaciją apie pretendentą, siekiantį užimti pareigybę įmonėje ar įstaigoje. Priėmimo į pareigybę data nustatoma konkursą laimėjusio pretendento ir konkursą laimėjusį pretendentą į pareigybę priimančio asmens susitarimu.

27. Konkursas laikomas neįvykusiu, jeigu:

27.1. paskelbus konkursą, nė vienas pretendentas nepateikė Aprašo 7 punkte nurodytų dokumentų arba nė vienas neatitiko konkurso skelbime nustatytų kvalifikacinių reikalavimų ir (ar) teigiamai atsakė į bent vieną iš pretendento anketos (Aprašo 1 priedas) 4–10 klausimų;

27.2. nė vienas pretendentas neperėjo pretendentų atrankos;

27.3. Aprašo 23 punkte nustatytu atveju nelieka nė vieno pretendento, kuris galėtų būti laikomas laimėjusiu konkursą.

28. Neįvykus konkursui Aprašo 27 punkte nustatytais atvejais, organizuojamas naujas konkursas užimti tą pačią pareigybę.

29. Visi atrankoje dalyvavę pretendentai turi teisę susipažinti su komisijos protokolu, savo atliktu testu ir testo žodžiu savosios dalies skaitmeniniu garso įrašu. Su komisijos protokolu ir atrankoje dalyvavusių pretendentų atliktais testais bei testų žodžiu skaitmeniniais garso įrašais susipažinti turi teisę konkurse stebėtojų teisėmis dalyvavę visuomenės atstovai ir darbuotojų atstovai.

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras
Linas Kukuraišis

Teisėsaugos vedėja
Alina Jakubavič
20170620

Konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo
1 priedas

(Anketos pavyzdinė forma)

PRETENDENTO ANKETA

(data)

(sudarymo vieta)

1. Pretendentas _____
(vardas ir pavardė, gimimo data)

2. Valstybės ar savivaldybės įmonės, įstaigos (toliau – įmonė, įstaiga) savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija arba įmonė, įstaiga, kuriai pateikiama anketa _____

3. Įmonės, įstaigos pavadinimas ir pareigybė įmonėje, įstaigoje, į kurią pretenduojama _____

4. Ar šios anketos 3 punkte nurodytoje įmonėje, įstaigoje dirba asmenys, su kuriais Jus sieja artimi giminystės ar svainystės ryšiai (tėvai, tėčiai, broliai, seserys ir jų vaikai, seneliai, sutuoktinis, vaikai, įvaikiai, jų sutuoktiniai ir jų vaikai, taip pat sutuoktinių tėvai, broliai, seserys ir jų vaikai), ar kurio nors iš šių asmenų ir Jūsų darbas įmonėje, įstaigoje taptų susijęs su vieno tiesioginiu pavaldumu kitam arba su vieno teise kontroliuoti kitą? _____

(jeigu taip, nurodykite tokio asmens pareigas, vardą ir pavardę)

5. Ar įstatymai draudžia arba Jums atimta teisė užimti pareigybę, nurodytą šios anketos 3 punkte? _____

6. Ar esate pripažintas kaltu dėl sunkaus ar labai sunkaus nusikaltimo, nusikaltimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio nusikaltimo, nusikaltimo, kuriuo padaryta turtinė žala valstybei, padarymo ir turite neišnykusį ar nepanaikintą teistumą? _____

(jeigu taip, nurodykite, kada ir už ką nuteistas)

7. Ar esate pripažintas kaltu dėl baudžiamojo nusižengimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio baudžiamojo nusižengimo padarymo ir nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos nepraėjo 3 metai? _____

(jeigu taip, nurodykite, kada ir už ką nuteistas)

8. Ar esate uždraustos organizacijos narys? _____

9. Ar buvote atleistas iš skiriamų arba renkamų pareigybų dėl priesaikos ar pasižadėjimo sulaužymo, pareigūno vardo pažeminimo ir nuo atleidimo iš pareigybų dienos nepraėjo 3 metai? _____

10. Ar esate pripažintas neveiksnium ar neveiksnium tam tikroje srityje (ribotai veiksnium)? _____

(jeigu taip, nurodykite kokioje srityje esate pripažintas neveiksnium (ribotai veiksnium))

11. Ar esate kito juridinio asmens valdymo organo narys (į šį klausimą privalo atsakyti tik pretendentas į įmonės, įstaigos vadovo pareigybę)? _____

(jeigu taip, nurodykite kito juridinio asmens pavadinimą ir jo ryšį su įmone, įstaiga, nurodyta šios anketos 3 punkte)

Patvirtinu, kad pateikta informacija surašyta asmeniškai ir yra teisinga. Sutinku, kad visi šioje anketoje nurodyti asmens duomenys būtų tvarkomi priėmimo į šios anketos 3 punkte nurodytą pareigybę tikslais, taip pat kad bus tikrinama, ar jie teisingi.

Man paaiškinta, kad paaiškėjus bent vienai aplinkybei, dėl kurios negaliu būti priimtas į šios anketos 3 punkte nurodytą pareigybę, mane gali būti atsisakoma priimti į pareigas arba galiu būti atleistas iš jų.

Pretendentas

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(Data)

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuraitis

Teisės įvykių vedėja

Alėna Kynkevič

20170620

Konkursų valstybės ir savivaldybių
įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir
Valstybinio socialinio draudimo fondo
biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų
fondų lėšų finansuojamose valstybės ir
savivaldybių įstaigose ir viešosiose
įstaigose, kurių savininkė yra valstybė
ar savivaldybė, organizavimo ir
vykdymo tvarkos aprašo
2 priedas

(Pavyzdinė pasižadėjimo forma)

PASIŽADĖJIMAS

(data)

(sudarymo vieta)

Aš, _____,
(vardas ir pavardė)
p a s i ž a d u neatskleisti pretendentų asmens duomenų.

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuraiš

Teisės krypties vedėja

Alesia Kynkevič

20170620



LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 30, LT-01104 Vilnius,
tel. (8 5) 266 2984, faks. (8 5) 262 5940, el. p. rastine@tm.lt,
atsisk. sąskaita LT267044060000269484 AB SEB bankas, banko kodas 70440.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188604955

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2016-12-21 Nr. (1.6.)DT-1421
Į 2016-11-11 Nr. (11.1-53) SD-6770

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2007 M. KOVO 21 D. NUTARIMO NR. 301 „DĖL KONKURSINIŲ PAREIGŲ VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮMONĖSE, IŠ VALSTYBĖS, SAVIVALDYBIŲ IR VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO BIUDŽETŲ BEI KITŲ VALSTYBĖS ĮSTEIGTŲ FONDŲ LĖŠŲ FINANSUOJAMOSE VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGOSE BEI VIEŠOSIOSE ĮSTAIGOSE, KURIŲ SAVININKĖ YRA VALSTYBĖ IR SAVIVALDYBĖ, SĄRAŠO NUSTATYMO IR KONKURSŲ PAREIGOMS, ĮTRAUKTOMS Į KONKURSINIŲ PAREIGŲ SĄRAŠĄ, ORGANIZAVIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKĖITIMO“ PROJEKTO

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamento, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr. 728, 32.1 papunkčiu, pagal kompetenciją išnagrinėjusi Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimo Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Projektas), teikia teisinę išvadą.

Teisingumo ministerija, įvertinusi Projektu numatomo teisinio reguliavimo tikslą, galimas pasekmes, pastabų ir pasiūlymų neturi.

Įvertinus Projektu numatomo teisinio reguliavimo priemones, Projekto teisės techniką, atkreiptinas dėmesys į šiuos aspektus.

1. Naujojo Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – Darbo kodeksas) 41 straipsnio 3 dalyje nustatyta, kad pareigybių, dėl kurių *gali būti* rengiamas konkursas, sąrašą nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė. Atsižvelgiant į šią formuluotę (pastebėtina, kad norma formuluojama dispozityviai), manytina, turėtų būti tikslinama Projektu keičiamo Vyriausybės nutarimo (toliau – keičiamas nutarimas) antraštė, keičiamo nutarimo 1 punktas, 2 punktu tvirtinamo Konkursų pareigybėms, įtrauktoms į pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašą, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) pavadinimas ir kitos susijusios nuostatos, tinkamoje vietoje įrašant nuostatą „gali būti“. Šiame kontekste papildomai įvertintinas ir keičiamo nutarimo 3 punktas, kuriame dėstoma atitinkama *rekomendacija* (svarstyтина, ar ji reikalinga, atsižvelgiant į tvirtinamo pareigybių sąrašo dispozityvumą). Taip pat siūlytina įvertinti galimybę vartoti tokią formuluotę, kokia nustatyta Darbo kodekso 41 straipsnio 3 dalyje (kaip suformuluotas pavedimas Vyriausybei).

2. Teisingumo ministerijos nuomone, Vyriausybė, nustatydamą konkretų pareigybių, dėl kurių gali būti rengiamas konkursas, sąrašą, turėtų pagrįsti jų pasirinkimą. Pavyzdžiui, kodėl įtraukiamos tik šios konkrečios pareigybės, kodėl neįtraukiama įmonės vadovo pavaduotojo pareigybė.

3. Kaip perteklinis Darbo kodekso 41 straipsnio 3 dalies atžvilgiu vertintinas keičiamo nutarimo 4 punktas – jame kartojamos įstatyminės nuostatos, todėl jo siūlytina atsisakyti.

4. Siūlytina įvertinti pereinamųjų nuostatų poreikį ir prireikus jas numatyti Projekte (pavyzdžiui, kokia tvarka būtų taikoma konkursams, paskelbtiems iki Projekto įsigaliojimo, bet organizuojamiems ir vykdomiems įsigaliojus Projektui).

5. Aprašo 1 punkte turi būti kalbama ir apie konkursų *vykdymą* (vykdymo tvarką), nes Darbo kodekse įtvirtintas pavedimas Vyriausybei ją nustatyti. Taip pat šiame punkte (žr. nuostatą, pradedamą žodžiu „kai“) reikėtų nuosekliai vartoti įtvirtintus trumpinius „įmonė“ ir „įstaiga“.

6. Sistemiškai įvertinus Aprašo 2 ir 3 punktų nuostatas, Aprašo 3 punktą siūlytina dėstyti vietoj Aprašo 2 punkto, o Aprašo 2 punktą dėstyti ne Aprašo I skyriuje, bet Aprašo II skyriuje.

7. Siekiant viešumo, siūlytina apsvarstyti galimybę papildyti Aprašo 5.1 papunktį, jame nurodant, kad konkursas skelbiamas, be kita ko, „įmonės, įstaigos interneto svetainėje“.

8. Atsižvelgiant į tai, kad pagal Aprašo 5 punktą konkursas turės būti skelbiamas keliuose šaltiniuose (o Apraše nėra reikalavimo atskiruose šaltiniuose skelbti vienu metu), svarstyтина, ar Aprašo 6.5 papunktyje nereikėtų tikslinti nuostatos „po konkurso paskelbimo“, nurodant, kuris šaltinis (ar abu) turimas omenyje.

9. Pastebėtina, kad Aprašo 7.2 papunktyje nustatomi reikalavimai pretendents – aukštasis išsilavinimas, informacinių technologijų išmanymas, užsienio kalbos mokėjimas. Šiame kontekste pastebėtina, kad Aprašas nėra skirtas reguliuoti šių klausimų – Vyriausybei įstatymu pavesta reguliuoti procedūrinius atitinkamų konkursų organizavimo ir vykdymo aspektus, todėl nesutiktina su minėtomis Aprašo nuostatomis, kurias Projekto rengėjai siūlo numatyti Aprašo 7.2 papunktyje. Atitinkamai ši pastaba taikytina ir Aprašo 1 priedui, kuriame dėstoma anketos pavyzdinė forma. Pažymėtina, kad, nors Aprašo 1 priede dėstoma anketos forma ir yra pavyzdinė, ja visgi suponuojamas tam tikrų asmens duomenų nurodymas ir reikalavimai, kuriuos šie duomenys galėtų įrodyti ar paneigti.

10. Manytina, kad Aprašo 7.2 papunktyje turėtų būti numatyta galimybė teikti dokumentų originalus *arba* jų kopijas. Tuo atveju, kai būtų teikiamos dokumentų kopijos, įtvirtintina nuostata, kad jos turi būti patvirtintos dokumentą išdavusios Lietuvos Respublikos ar užsienio valstybės institucijos, notaro ar kito asmens, įgalioto atlikti notarinius veiksmus, arba konsulinio pareigūno arba kito kompetentingo užsienio valstybės pareigūno. Kartu peržiūrėtini susiję su vertinama nuostata ir Aprašo 11 bei 12 punktai.

11. Siekiant aiškumo, siūlytina detaliau nurodyti, kokius duomenis (faktus) pretendentas turėtų nurodyti Aprašo 7.3 papunktyje nustatytame gyvenimo aprašyme, kaip kad detalizuojama Aprašo 7.5 papunktyje.

12. Svarstyтина, ar nebūtų tikslinga pildyti Aprašo 8 punktą, jame numatant galimybę dokumentus pateikti ir elektroniniu būdu.

13. Teisingumo ministerijos nuomone, Aprašo 9 punktas (ir šio punkto papunkčiai), 10 punktas yra ne Aprašo reguliavimo dalykas, bet kiekvienos įmonės, įstaigos vidaus administravimo dalykas, todėl minėtų punktų siūlytina atsisakyti. Analogiškai vertintina Aprašo 16 punkto nuostata „vadovo tvarkomuoju dokumentu“.

14. Sistemiškai įvertinus Aprašo 7.2 papunktį kartu su Aprašo 6.3 ir 6.4 papunkčiais, siūlytina tikslinti Aprašo 13 punkto nuostatą „atitinka konkurso skelbime nustatytus kvalifikacinius reikalavimus“. Analogiškas pasiūlymas teiktinas Aprašo 14 punkte numatyta tokiai pačiai nuostatai.

15. Svarstyтина, ar Aprašo IV skyriuje neturėtų būti nustatyta, per kiek laiko nuo konkurso paskelbimo turėtų įvykti pats konkursas (atranka).

16. Prašytina pateikti papildomos informacijos dėl Aprašo 17 punkto antrajame sakinyje numatomo įpareigojimo komisijos nariu paskirti konkretų asmenį. Priešingu atveju šio įpareigojimo

derėtų atsisakyti. Analogiškas prašymas ir siūlymai teiktini dėl vertinamo punkto trečiojo sakinio išimties.

17. Aprašo 18 punkte siūloma numatyti, kad konkurse stebėtojų teisėmis gali dalyvauti ne daugiau kaip du Lietuvos Respublikoje įregistruoto viešojo juridinio asmens, išskyrus valstybės ar savivaldybės institucijas ar įstaigas, įgalioti atstovai. Šia nuostata atitinkama teisė suteikiama, pirma, tik Lietuvos Respublikoje įregistruotiems subjektams, antra – tik viešiesiems juridiniams asmenims. Minėtoje nuostatoje siūlomi apribojimai ir jų pagrįstumas turi būti argumentuoti Projekto lydimuosiuose dokumentuose. Priešingu atveju abejotina šių apribojimų pagrįstumu. Taip pat Aprašo 18 punkto nuostata tikslintina, aiškiai apibrėžiant, ar ne daugiau kaip du įgalioti atstovai turėtų (galėtų) būti skiriami to paties viešojo juridinio asmens ar pirmų dviejų pateikusių prašymą viešųjų juridinių asmenų (t. y. po vieną). Šiuo aspektu siūlytina patikslinti Aprašo 18 punkto formuluotes „ne daugiau kaip *du* Lietuvos Respublikoje įregistruoto *viešojo juridinio asmens*“, „praneša <...> pirmiems *dviem*“.

18. Kadangi Apraše nėra nuostatų, kuriomis vadovaujantis būtų rengiamos praktinės užduotys pretendents, svarstyti, kokių tikslų Aprašo 19 punkte siūloma numatyti, kad „Praktinės užduotys gali būti rengiamos naudojantis Valstybės tarnybos departamento rekomendacijomis tiek, kiek to nereguliuoja šis Aprašas“.

19. Tuo atveju, jei Aprašo 28 punkte nustatytas reikalavimas taikytinas ne visų pareigybių, nustatytų keičiamo nutarimo 1.1-1.5 papunkčiuose, atžvilgiu (žr. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 4-6 dalis), siūlytina tikslinti (pildyti) Aprašo 30 punkto formuluotę, aptariant tuos atvejus, kai asmenims netaikytina Aprašo 28 punkte nustatyta tvarka. Kitu atveju, jeigu būtų siekiama nustatyti, kad konkursą laimėjusį pretendentą į pareigybę priimančio asmens visais atvejais turėtų kreiptis į kompetentingą valstybės instituciją, siūlytina patikslinti Aprašo 28 punkto nuostatą „<...> 9 straipsnyje nustatytais atvejais“, juolab kad Aprašo 29 punkto antrajame sakinyje nuostata „Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnyje nustatytais atvejais ir tvarka“ neminima.


20. Siekiant sudaryti prielaidas įgyvendinti Darbo kodekso 41 straipsnio 3 dalies paskutinio sakinio nuostatą („Asmuo, laimėjęs konkursą, turi teisę reikalauti, kad su juo ne vėliau kaip per dvidešimt darbo dienų būtų sudaryta darbo sutartis, išskyrus įstatymų nustatytas išimtis“), siūlytina apsvarstyti galimybę numatyti trumpesnius terminus Aprašo 28 ir 30 punktuose.

21. Aprašo V skyriaus pavadinimas ir šio skyriaus turinys nėra susiję, todėl siūlytina tikslinti minėto skyriaus pavadinimą.

22. Svarstyti, kokių tikslų nustatomos Aprašo 31 punkto nuostatos, pavyzdžiui, kokias pasekmes sukelia šio punkto papunkčiuose numatyti atvejai. Siūlytina šiuo aspektu patikslinti Aprašo 31 punktą. Taip pat siūlytina tikslinti Aprašo 31.2 papunktį, siejant konkurso laikymą neįvykusiu ne su Aprašo 14 punkte nurodyto pranešimo apie dalyvavimą pretendentų atrankoje neišsiuntimo nė vienam pretendentui faktui, bet su atitinkamus reikalavimus atitinkančių pretendentų nebuvimu.

23. Aprašo 32 punktas vertintinas kaip ne šio teisės akto reguliavimo dalykas, todėl jo atsisakyti.

Teisingumo ministerijos kancleris



Arūnas Kazlauskas



VALSTYBĖS TARNYBOS DEPARTAMENTAS

Biudžetinė įstaiga, Labdarių g. 8, LT-01120 Vilnius, tel. (8 5) 205 4853, faks. (8 5) 205 4864, el. p. info@vtd.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188784211

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2017-03-

Nr. 27D-

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO NR. 16-10850(2)

Valstybės tarnybos departamentas, įvertinęs Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimo Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą Nr. 16-10850(2) (toliau – projektas), siūlo projekte nustatyti, kad dokumentai centralizuotai būtų teikiami per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą. Centralizuotas dokumentų teikimas įstaigoms leis efektyvinti ir skaidrinti atranką. Šiuo metu prašymai į valstybės tarnautojo pareigas yra teikiami per patogią ir funkcionalią Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą. Centralizuotas įrankis leis kontroliuoti atrankos procesą, o sukaupti duomenys leis prognozuoti ateities pokyčius. Valstybės tarnybos valdymo informacinė sistema galima bus naudotis iš karto įsigaliojus šiam projektui, todėl jokių techninių ar administracinių kliūčių dokumentus teikti per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą nekils. Valstybės tarnybos departamentas planuoja Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą susieti su kitais valstybės registrais, siekiant realiu laiku įvertinti pretendento atitikimą projekte numatytiems nepriekaištingos reputacijos reikalavimams.

Atsižvelgiant į tai, kas aukščiau išdėstyta, siūloma projekto nuostatas išdėstyti taip:

„5. Konkursas per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą skelbiamas Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje ir konkursą organizuojančios įmonės ar įstaigos interneto svetainėje. Informacija apie konkursą gali būti skelbiama ir kituose informacijos šaltiniuose.“:

~~5.1. įmonės, įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos interneto svetainėje ir Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje – įmonės, įstaigos vadovo pareigybei;~~

~~5.2. įmonės, įstaigos interneto svetainėje (jeigu įmonė, įstaiga neturi interneto svetainės, – įmonės, įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos interneto svetainėje) ir Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje – konkursinių pareigybių sąraše nustatytoms pareigybėms (išskyrus įmonės, įstaigos vadovo pareigybę).“~~

„6.4. kur ir kokius dokumentus būtina pateikti;“

~~„8. Pretendentas gali pateikti dokumentus asmeniškai arba dokumentus atsiųsti registruotu laišku Pretendentas dokumentus teikia per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą.“~~

~~„10. Personalo tarnyba priima pretendentų pateiktus prašymus ir juos registruoja, nurodo ir prie prašymų pridedamus dokumentus.“~~

~~„11. Jeigu pretendentas pateikia dokumentus asmeniškai, Aprašo 7.2 papunktyje nurodytus dokumentus personalo tarnyba (patikrinusi, ar juos atitinka pateiktosios dokumentų kopijos) grąžina pretendentui dokumentų pateikimo metu.“~~

~~„12. Jeigu dokumentai siunčiami registruotu laišku, vietoj Aprašo 7.2 papunktyje nurodytų dokumentų ir jų kopijų teikiamos tik šių dokumentų kopijos, patvirtintos notaro.“~~

~~„13. Priėmusi dokumentus, personalo tarnyba pretendentu anketoje **Valstybės tarnybos valdymo informacinėje sistemoje** pažymi, ar pretendentas atitinka konkurso skelbime nustatytus kvalifikacinius reikalavimus.“~~

~~„14. Pretendentui, kuris atitinka konkurso skelbime nustatytus kvalifikacinius reikalavimus ir kuris neigiamai atsakė į pretendentu anketos (Aprašo 1 priedas) 4–10 klausimus, personalo tarnyba per 22 kalendorines dienas nuo konkurso paskelbimo ~~registruotu laišku (pretendentu rašytiniu prašymu — elektroniniu paštu)~~ **per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą** išsiunčia pranešimą apie dalyvavimą pretendentu atrankoje, nurodydama jos datą, vietą ir laiką. Pretendentui, kuris neatitinka konkurso skelbime nustatytų kvalifikacinių reikalavimų ir (ar) kuris teigiamai atsakė į bent vieną iš pretendentu anketos (Aprašo 1 priedas) 4–10 klausimų, personalo tarnyba per 22 kalendorines dienas nuo konkurso paskelbimo ~~registruotu laišku (pretendentu rašytiniu prašymu — elektroniniu paštu)~~ **per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą** išsiunčia motyvuotą pranešimą, nurodydama, kodėl jam neleidžiama dalyvauti pretendentu atrankoje.“~~

Vidaus administravimo skyriaus vedėja, laikinai
vykdanti direktoriaus pavaduotojos funkcijas

Jolita Urbonienė



LIETUVOS RESPUBLIKOS SUSISIEKIMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 17, LT-01505 Vilnius, tel. (8 5) 239 3911,
faks. (8 5) 212 4335, el. p. sumin@sumin.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188620589

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2016-10-24 Nr. 2 - 3743
I 2016-10-10 raštą

DĖL NUTARIMŲ PROJEKTŲ

Susisiekimo ministerija pagal kompetenciją išnagrinėjo Jūsų teikiamus Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimų „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 s. nutarimo Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo (toliau – Projektas Nr. 1), Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 115 „Dėl darbo sutarties ir darbo sutarties su jūriniu pavyzdinių formų patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – Projektas Nr. 2), Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ (toliau – Projektas Nr. 3) ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – Projektas Nr. 4) projektus ir teikia išvadas.

Atkreiptinas dėmesys į tai, kad Projektu Nr. 4 yra įgyvendinama 2005 m. liepos 18 d. Europos Tarybos direktyva 2005/47/EB dėl Europos geležinkelių bendrijos (CER) ir Europos transporto darbuotojų federacijos (ETF) susitarimo dėl mobiliųjų darbuotojų, teikiančių su sąveika susijusias tarpvalstybines paslaugas geležinkelių transporto sektoriuje, darbo sąlygų tam tikrų aspektų (OL 2005 L 195, p. 15) (toliau – Direktyva), tačiau jame neperkelta Direktyvoje apibrėžta sąvoka „su sąveika susijusios tarpvalstybinės paslaugos“.

20

Pažymėtina, kad už Direktyvos įgyvendinimą atsakingos ministerijos savarankiškai sprendžia, koku būdu ir kokiame teisės akte reikšmingos sąvokos bus perkeltos, todėl, nusprendus Projekte Nr. 4 neapibrėžti sąvokos „su sąveika susijusios tarpvalstybinės paslaugos“, turi būti nurodyta kokiame teisės akte minėtą sąvoką planuojama apibrėžti.

Papildomai pažymime, kad dėl Projekto Nr. 1, Projekto Nr. 2 ir Projekto Nr. 3 pastabų neturime.

Susisiekimo viceministras



Saulius Girdauskas



LIETUVOS RESPUBLIKOS ŪKIO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 38, LT-01104 Vilnius, tel. 8 706 64 845, 8 706 64 868,
faks. 8 706 64 762, el. p. kanc@ukmin.lt, <http://www.ukmin.lt>.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188621919

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai

2016-10-19 Nr. (10.4-181)-3-4548
[2016-10-10 Nr. (11.1-53)SD-6054

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMŲ PROJEKTŲ DERINIMO

Lietuvos Respublikos ūkio ministerija pagal kompetenciją išnagrinėjusi Jūsų 2016 m. spalio 10 d. raštu Nr. (11.1-53)SD-6054 pateiktus Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimų projektus, informuoja, kad esminių pastabų ir pasiūlymų nutarimų projektams neturi.

Ūkio viceministras

Gediminas Onaitis



LIETUVOS RESPUBLIKOS ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJA

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2016-10-18 Nr. 2D-4475 (3.26)

I 2016-10-10 Nr. (11.1-53) SD - 6054

DĖL NUTARIMŲ PROJEKTŲ

Informuojame, kad pagal kompetenciją įvertinę Jūsų teiktus išvadosms gauti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimo Nr. 301 „Dėl Konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 115 „Dėl darbo sutarties ir darbo sutarties su jūrininku pavyzdinių formų patvirtinimo“ pakeitimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ projektus, teikiame šiuos pasiūlymus.

Pažymime, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ projektu siūlomas subendrintas sezoninių darbų sąrašas nėra išsamus ir baigtinis, koks jis buvo nustatytas šiuo metu galiojančiu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimu Nr. 154 „Dėl sezoninio

darbo“. Šio nutarimo keitimo projekte išvardintų sezoninių darbų sąrašas palieka vietos interpretacijoms, pvz., nustatyta, kad sezoniniais darbais yra žemės, žemėtvarkos, žemės ūkio, miškų ūkio, miškotvarkos darbai ir su šiais darbais susiję kiti darbai. Manome, kad tokia teisės norma teisės aktu besivadovaujančiam subjektui gali sukelti neaiškumų, o teisės akto turinio paskirtis yra būti aiškiu ir suprantamu galutiniam vartotojui.

Atkreipiame dėmesį, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimo Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projekte numatoma, kad pretendentai kartu su kitais dokumentais privalo pateikti informacinių technologijų išmanymo, užsienio kalbos mokėjimo patvirtinimo dokumentus. Iš pateikto teisės akto projekto matyti, kad konkursą organizuojančiai įstaigai nėra suteikiama teisė pačiai vertinti informacinių technologijų išmanymą ar užsienio kalbos mokėjimą, o įtvirtinama pareiga reikalauti šių įgūdžių patvirtinimo dokumentų, nenurodant, kokie ir kokių įstaigų išduoti dokumentai tinkami šiems įgūdžiams patikrinti. Kyla klausimas, ar toks teisinis reglamentavimas užtikrins pretendentų tinkamumo eiti pareigas objektyvų vertinimą, nes vienai įstaigai gali užtekti tiesiog užsienio kalbos kursų baigimo pažymėjimo, o kita reikalautų pažymos apie užsienio kalbos mokėjimo lygį iš akredituotų centrų.

Šio nutarimo projekte taip pat numatyta, kad, jeigu konkursą organizuojančioje įmonės, įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinančioje institucijoje ar įmonėje, įstaigoje yra darbuotojų atstovai (profesinė sąjunga ar darbo taryba), vienas iš komisijos narių skiriamas jų teikimu. Manome, kad organizuojant konkursą įmonės, įstaigos vadovo pareigybei užimti, netikslinga į konkurso komisiją įtraukti konkursą organizuojančios įmonės, įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos ar įmonės, įstaigos profesinės sąjungos ar darbo tarybos atstovą, nes konkursą organizuojančios įmonės, įstaigos profesinės sąjungos ar darbo tarybos nariai atstovauja savo įmonės, įstaigos darbuotojų interesams, o ne įmonės, įstaigos, į kurią pretenduoja pretendentas, interesams.

Pažymėtina, kad šis nutarimo projektas nenumato galimybės konkursą organizuojančiai įstaigai paprašyti patikslinti duomenų ar papildomai pateikti dokumentų kopijų, jei kyla abejonių dėl pretendento atitikties konkurso skelbime nustatytiems kvalifikaciniais reikalavimams, bei pretendentams patikslinti ar papildyti teikiamų dokumentų, todėl, manytina, sumažina pretendentų

galimybes dalyvauti konkursuose, o įstaigoms pasirinkti konkurso laimėtoją iš didesnio pretendentų skaičiaus.

Ministerijos kanclerė



Dalia Miniataitė

Linās Lapinskas, tel. 239 1033



LIETUVOS RESPUBLIKOS ŠVIETIMO IR MOKSLO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Volano g. 2, 01516 Vilnius, tel. (8 5) 219 1225/219 1152, faks. (8 5) 261 2077,
el. p. – smmin@smm.lt, http://www.smm.lt. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188603091.
Atsisk. sąsk. LT30 7300 0100 0245 7205 „Swedbank“, AB, kodas 73000

Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministerijai

2016 - 10 28 Nr. *SR-4455*
I 2016 - 10 - 10 Nr. (11.1-53)SD-6054

DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO


Švietimo ir mokslo ministerija, išnagrinėjusi pateiktus derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimo Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 115 „Dėl darbo sutarties ir darbo sutarties su jūrininku pavyzdinių formų patvirtinimo“ pakeitimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ projektus, pagal savo kompetenciją esminių pastabų ir pasiūlymų neturi.

Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos darbo kodekso, įsigaliosiančio 2017 m. sausio 1 dieną, 41 straipsnio ir IV skyriaus „Darbo ginčai“ nuostatas, siūlome patikslinti Konkursų pareigybėms, įtrauktoms į pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašą, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimo Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – Aprašas) projektą ir išdėstyti 32 punktą taip: „32. Dalyvavęs pretendento atrankoje, bet nelaimėjęs konkurso pretendentas gali skusti konkurso rezultatus ir komisijos sprendimą Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatyme darbo kodekso nustatyta tvarka.“

Siekiant įgyvendinti įtvirtintą Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatyme ir kituose įstatyme efektyvumo principą, siūlome patikslinti Aprašo 14 punktą ir jį išdėstyti taip:

„14. Pretendentui, kuris atitinka konkurso skelbime nustatytus kvalifikacinius reikalavimus ir kuris neigiamai atsakė į pretendento anketos 4 - 10 klausimus, personalo tarnyba per 20 kalendorinių dienų nuo konkurso paskelbimo registruotu laišku (**pretendento raštišku prašymu- elektroniniu paštu**) išsiunčia pranešimą apie dalyvavimą pretendentų atrankoje, nurodyma jos datą, vietą ir laiką. Pretendentui, kuris neatitinka konkurso skelbime nustatytų kvalifikacinių reikalavimų ir (ar) kuris teigiamai atsakė į bent vieną iš pretendento anketos 4- 10 klausimų, personalo tarnyba per 20 kalendorinių dienų nuo konkurso paskelbimo registruotu laišku (**pretendento raštišku prašymu- elektroniniu paštu**) išsiunčia motyvuotą pranešimą, kodėl jam neleidžiama dalyvauti pretendentų atrankoje.“.

Ministerijos kancleris



Tomas Daukantas

Onutė Kacevičienė, tel. (85) 219 1106 el. p. Onute.Kaceviciene@smm.lt;
Olga Pacevičienė, tel. (85) 21911102, el. p. Olga.Paceviciene@smm.lt.



LIETUVOS RESPUBLIKOS SPECIALIŲJŲ TYRIMŲ TARNYBA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai Į 2016-12-21 Nr. (11.5-53) SD-7572
El. p. post@socmin.lt

ANTI KORUPCINIO VERTINIMO IŠVADA DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO NR.16-10850(2)

2017 vasario 20 d. Nr. 4-01-1368

Atsižvelgdami į tai, kad:

1) 2016 m. spalio 3 d. atlikome antikorpucinį vertinimą dėl teisės aktų, reglamentuojančių darbuotojų priėmimą į pareigas viešajame sektoriuje¹. Vertinimo metu nustatėme, kad galiojantis teisinis reguliavimas nepakankamai užtikrina skaidrų, nešališką ir vienodą darbuotojų atrankos ir priėmimo organizavimo procesą viešajame sektoriuje.

2) Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija 2016-12-21 raštu Nr. (11.5-53) SD-7572 informavo, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo projekte² „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ TAIS Nr.16-10850(2) (toliau – Tvarkos aprašo projektas), yra numatyta sąlyga rekomenduoti minėto Tvarkos aprašo nuostatas taikyti priimant darbuotojus, nenurodytus šio nutarimo 1 punkte.

Atlikome Tvarkos aprašo projekto antikorpucinį vertinimą ir manome, kad siekiant didesnio skaidrumo įdarbinimo į viešąjį sektorių procese, minėto projekto nuostatos turėtų būti tikslinamos dėl šių pastabų:

¹ Prieiga per internetą: <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAK/6bb20de0893211e6a0f68fd135e6f40c?positionInSearchResults=0&searchModelUID=c855d719-e251-44e0-889f-c7e12497ca8c>

² Prieiga per internetą: http://www.lrs.lt/pls/proj/dokpaieska.showdoc_l?p_id=1189965&p_org=&p_pos=11&gov=STT



1. Šiuo atveju aktualu yra tai, kad:

1.1. viešojoje erdvėje dažnai pateikiami nepotizmo požymių turintys faktai³, kai mokyklos ar kitokios viešosios įstaigos personalo sudėtį sudaro vien giminystės ir svainystės ryšiais susaistyti asmenys.

1.2. 2016 metų Lietuvos korupcijos žemėlapiu⁴ duomenimis viena iš labiausiai paplitusių korupcinių situacijų Lietuvoje yra asmens įdarbinimas į valstybės instituciją, įstaigą ar privačią įmonę pasinaudojus pažintimis.

1.3. Vykdydami Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos įgyvendinimo 2015–2019 metų tarpinstitucinio veiklos plano⁵, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 648, 6.1.3 priemonę esame nustatę antikorupcinių požiūriu rizikingiausias viešojo sektoriaus sritis⁶.

1.4. Nėra nustatytos aiškos ir vieningos tvarkos dėl darbuotojų priėmimo, todėl dažnai panašias viešojo administravimo funkcijas vykdančys subjektai nustato skirtingus kvalifikacinius reikalavimus toms pačioms pareigybėms⁷.

2. Darytinės išvados, kad:

2.1. Tvarkos aprašu nebus užtikrinamas pakankamas skaidrumas darbuotojų dirbančių pagal darbo sutartį įdarbinimo procese, nes pareigybėms neišvardintoms Vyriausybės nutarimo projekte Tvarkos aprašo nuostatos bus tik rekomendacinio pobūdžio;

2.2. viešojo sektoriaus subjektai Tvarkos aprašo nuostatas praktikoje taikys skirtingai, t. y. tos pačios srities specialistų priėmimo tvarka į viešojo sektoriaus subjektus bus skirtinga.

3. Tarp antikorupcinių požiūriu rizikingų asmenų, įskaitant ir dirbančių valstybės ir savivaldybių įstaigose, įmonėse, akcinėse bendrovėse pagal darbo sutartį, kategorijų, galima išskirti, pavyzdžiui, šias:

3.1. perkančiųjų organizacijų struktūrinių padalinių, atsakingų už viešuosius pirkimus, pavaduotojai;

3.2. viešųjų pirkimų komisijų pirmininkai, pirkimų organizatoriai, pirkimų iniciatoriai;

3.3. darbus, paslaugas kontroliuojantys ar juos (bei prekes) priimančios asmenys;

³ Prieiga per internetą: <http://www.delfi.lt/news/daily/education/meno-mokykla-direktores-giminiu-priebega.d?id=51968631>, <http://www.jurbarkosviesa.lt/Naujienos/Numerio-tema/Tvarka-Raudones-mokykloje-kaip-nuosavoje-bendroveje>, <http://www.ve.lt/naujienos/lietuva/vakaru-lietuva/miestelyje---gimines-klanai-1311109/>, <http://lzinios.lt/lzinios/Gimtas-krastas/marijampoles-valdziai-prikisamas-nepotizmas/216539>;

⁴ Prieiga per internetą: <http://www.stt.lt/lt/menu/tyrimai-ir-analizes/>

⁵ Prieiga per internetą: http://www3.lrs.lt/pls/inter3/dokpaieska.showdoc_l?p_id=1046517&p_tr2=2

⁶ Prieiga per internetą: [http://www.stt.lt/documents/nkkp_2015-2025/rastas_TKKK_del_rizikos_veiksniu_2016-02-08_\(1\).docx](http://www.stt.lt/documents/nkkp_2015-2025/rastas_TKKK_del_rizikos_veiksniu_2016-02-08_(1).docx)

⁷ Prieiga per internetą: <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAK/6bb20de0893211e6a0f68fd135e6f40c?positionInSearchResults=0&searchModelUID=4194f0a5-d7b4-4e4b-a77f-3c7819662d94>

3.4. sveikatos priežiūros paslaugas teikiantys bei neįgalumo, nedarbingumo nustatymo procese dalyvaujantys asmenys;

3.5. socialinės apsaugos funkcijas atliekantys asmenys;

3.6. aplinkos apsaugą ir atliekų tvarkymą prižiūrintys asmenys;

3.7. maisto kokybę ir higieną prižiūrintys asmenys;

3.8. licencijas ir leidimus išduodantys asmenys;

3.9. statybų ir žemės naudojimo priežiūrą vykdančios asmenys;

3.10. daiktines teisės į turtą registruojantys asmenys;

3.11. informacines technologijas prižiūrintys asmenys;

3.12. administracinių nusižengimų protokolus surašantys asmenys, sprendimus dėl administracinių nuobaudų skyrimo priimančios asmenys;

3.13. už Europos Sąjungos lėšomis finansuojamų projektų/paraiškų vertinimą, paramos skyrimą, projektų administravimą ir kontrolę, pažeidimų tyrimą atsakingi asmenys;

3.14. personalo administravimo, teisinio konsultavimo, teisės aktų projektų rengimo funkcijas atliekantys asmenys;

3.15. už vairavimo (sausumos, oro ir vandens transporto priemonėmis) teorijos ir praktikos egzaminų rezultatų vertinimą atsakingi asmenys.

Siekdami mažinti antikorupeciniu požiūriu ydingas nepotizmo apraiškas, skaidraus ir objektyvaus viešojo sektoriaus darbuotojų priėmimo proceso, siūlome Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai tobulinti Tvarkos aprašo nuostatas ir konkursinių pareigų sąrašą papildyti antikorupeciniu požiūriu rizikingomis pareigybėmis.

Prašome Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos per du mėnesius nuo antikorupecinio vertinimo išvados gavimo dienos informuoti Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, kaip atsižvelgta ar numatoma atsižvelgti į antikorupecinio vertinimo išvadoje pateiktus pasiūlymus.

Direktoriaus pavaduotojas

Egidijus Radzevičius

Valerij Keldanovič, tel. (8 706) 62 750, el. p. valerij.keldanovic@stt.lt



LIETUVOS VYRIAUSIOJO ARCHYVARO TARNYBA

Biudžetinė įstaiga, Algirdo g. 31, 03219 Vilnius, tel. (8 5) 265 1137, faks. (8 5) 265 2314, el. p. lvat@archyvai.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188697087

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2016 10 19

Nr. (6.2F) 64-584

DĖL NUTARIMŲ PROJEKTŲ

Lietuvos vyriausiojo archyvaro tarnyba pagal savo kompetenciją išnagrinėjo Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pateiktus išvadsms gauti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimo Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – Projektas Nr. 1) ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 115 „Dėl darbo sutarties ir darbo sutarties su jūriniu pavyzdinių formų patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – Projektas Nr. 2) projektus.

Projekto Nr. 1 pirmame priede siūlome įvertinti būtinybę nurodyti asmens kodą pretendento anketoje. Tuo atveju, kai šis duomuo nėra būtinas asmeniui identifikuoti, vietoje asmens kodo pakaktų nurodyti kitą asmens duomenį, pavyzdžiui, gimimo datą. Ši pastaba taikytina ir Projektui Nr. 2.

Atkreipiame dėmesį, kad pagal Dokumentų rengimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos vyriausiojo archyvaro 2011 m. liepos 4 d. įsakymu Nr. V-117 (toliau – Dokumentų rengimo taisyklės), 30 punkto nuostatas, parašo rekvizitą sudaro dokumentą pasirašančio asmens pareigų pavadinimas, parašas, vardas ir pavardė. Atsižvelgiant į tai, kad parašo rekvizite data nenurodoma, siūlome Projekte Nr. 1 datą išdėstyti išilginiu centruotu būdu po dokumento pavadinimu, kartu nurodant ir sudarymo vietą.

Dėl anksčiau minėtos priežasties, žymą apie pretendento atitiktį reikalavimams siūlome išdėstyti kampiniu vėliaviniu būdu pagal Dokumentų rengimo taisyklių 44 punkto reikalavimus.

Projekto Nr. 1 antrame priede parašo rekvizitą prašome išdėstyti pagal Dokumentų rengimo taisyklių 30.1 punkto nuostatas: „...vardas ir pavardė rašomi tos pačios eilutės dešinėje pusėje, pasirašoma eilutės viduryje“.

Atkreipiame dėmesį, kad pagal Dokumentų rengimo taisyklių 94 punkto nuostatas, „dokumento, spausdinamo keliuose lapuose, numeruojamas antras ir tolesni lapai, jei kiti teisės aktai nenustato kitaip. Lapai numeruojami viršutinės paraštės viduryje arabiškais skaitmenimis be taškų ir brūkšnelių“. Atsižvelgiant į tai, siūlome sunumeruoti Projekto Nr. 1 pirmąjį priedą ir darbo sutartį Projekte Nr. 2.

Paminėtina, kad vis dažniau Lietuvos vyriausiojo archyvaro tarnyba sulaukia paklausimų dėl darbo sutarties pasirašymo elektroniniu būdu. Kadangi darbo sutartis yra dokumentas, kurio rengimą nustato norminiai teisės aktai, darbo sutarties formoje įtvirtintas reikalavimas naudoti antspaudą apriboja galimybes sutartis sudaryti elektroniniu būdu. Atsižvelgiant į vis didėjančią elektroninių darbo sutarčių poreikį, siūlome svarstyti galimybę atsisakyti prievolės naudoti antspaudą darbo sutartyje.

Informacijos ir dokumentų naudojimo skyriaus vedėja,
atliekanti Lietuvos vyriausiojo archyvaro funkcijas

Ilona Nečiporenkienė



**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

Biudžetinė įstaiga, Algirdo g. 19, 03607 Vilnius, tel. (8 5) 265 0193, faks. (8 5) 213 9751, el. p. info@vdi.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188711163

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos
ir darbo ministerijai

2016-10-17 Nr. SD-25-12454
Į 2016-10-10 Nr. 16-10850

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO DERINIMO

Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – VDI) specialistai susipažino su Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimo Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektu Nr. 16-10850.

Konkursų pareigybėms, įtrauktoms į pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašą, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo (toliau – Aprašo) 32 punkte numatyta, kad dalyvavęs pretendentų atrankoje, bet nelaimėjęs konkurso pretendentas gali skųsti konkurso rezultatus ir komisijos sprendimą Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka. VDI nuomone, minėtame punkte nustatyta konkursų rezultatų ir komisijos sprendimo apskundimo tvarka neatitinka esamo teisinio reglamentavimo.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo 17 straipsnio 1 dalies 10 punktu, administraciniai teismai sprendžia bylas dėl viešųjų įstaigų, valstybės ar savivaldybės įmonių ir asociacijų, turinčių viešojo administravimo įgaliojimus, priimtų sprendimų ir veiksmų (neveikimo) viešojo administravimo srityje teisėtumo, taip pat dėl šių subjektų vilkinimo atlikti veiksmus. Pagal Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo 2 straipsnyje pateiktas sąvokas priėmimo į pareigas klausimai turėtų būti priskirtini vidaus administravimo sričiai, tad abejotina, ar konkurso rezultatai skųstini administraciniam teismui. Kadangi kilus Aprašo 32 punkte minimam ginčui, teikiami reikalavimai susiję su darbo teisių įgyvendinimu, manytina, kad toks ginčas turėtų būti nagrinėjamas individualiems darbo ginčams nustatyta tvarka.

Vadovaujantis išdėstytu, Aprašo 32 punkte siūlytina numatyti, kad dalyvavęs pretendentų atrankoje, bet nelaimėjęs konkurso pretendentas gali skųsti konkurso rezultatus ir komisijos sprendimą Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatyta tvarka.

Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio
darbo inspektoriaus pavaduotojas, vykdamas
Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio
darbo inspektoriaus funkcijas

Arūnas Lupeika

Dovilė Skujytė, tel. (8 5) 213 9771, el. p. dovile.skujyte@vdi.lt



**EUROPOS TEISĖS DEPARTAMENTAS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJOS**

Biudžetinė įstaiga, Vilniaus g. 23-7A, LT-01402 Vilnius, tel. 8 706 63 687, faks. 8 706 63 679,
el. p. etd@etd.lt. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188600362

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2016-10- 31 Nr. *NR-838*
[2016-10-10 Nr. (11.1-53)SD-6054

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMŲ PROJEKTŲ ATITIKTIES
EUROPOS SĄJUNGOS TEISEI**

Išnagrinėję Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimo Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 115 „Dėl darbo sutarties ir darbo sutarties su jūrininku pavyzdinių formų patvirtinimo“ pakeitimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – Projektas) projektus, teikiame šias pastabas bei pasiūlymus.

1. Projekto 16 punkte yra daroma klaidinga nuoroda į Darbo ir poilsio laiko ypatumų 11.1 papunktį, kadangi tokio papunkčio Projekte nėra.

2. Projekte nebelieka sąvokos „mašinistas“, kuri yra įtvirtinta 2005 m. liepos 18 d. Tarybos direktyvos 2005/47/EB dėl Europos Geležinkelių Bendrijos (CER) ir Europos Transporto Darbuotojų Federacijos (ETF) susitarimo dėl mobiliųjų darbuotojų, teikiančių su sąveika susijusias tarpvalstybines paslaugas geležinkelių transporto sektoriuje, darbo sąlygų tam tikrų aspektų 2 straipsnio 8 punkte. Pažymime, jog šią direktyvos nuostatą įgyvendina Projektu keičiamo Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ 21².1. punktas. Atkreipiame Jūsų dėmesį į tai, jog dabartinis nutarimas yra notifikuotas Europos Komisijai kaip įgyvendinantis minėtą direktyvos nuostatą, todėl Projektu atsisakius šios sąvokos, minėta direktyvos nuostata liks neįgyvendinta.

3. Projekto 36 punkte esanti formuluotė „Civilinės aviacijos mobilieji darbuotojų“ turėtų būti keičiama į „Civilinės aviacijos mobiliųjų darbuotojų“.

Generalinio direktoriaus pavaduotoja

Rūta Krasuckaitė



LIETUVOS PROFESINIŲ SĄJUNGŲ KONFEDERACIJA

I/k 195752790, J.Jasinskio 9, LT- 01111 Vilnius, a.s. LT827044060001628804, AB SEB Vilniaus bankas, b.k.70440
PVM mokėtojo kodas LT957527917, tel. (5) 2496921, (5) 2498056, faksas: (5) 2498078, e-paštas: lpsk@takas.lt,
<http://www.lpsk.lt>

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2016-10-25 Nr.112

DĖL PASTABŲ IR PASIŪLYMŲ LR VYRIAUSYBĖS 2007 M. KOVO 21 D. NUTARIMO NR. 301 PAKĖITIMO PROJEKTUI

Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija išnagrinėjo Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimą Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo projektą (toliau – Nutarimas) ir teikia šias pastabas ir siūlymus:

Siekiant užtikrinti organizuojamų konkursų efektyvumą ir skaidrumą, siūloma į konkurso komisiją įtraukti profesinių sąjungų atstovus.

Siūloma pakeisti Nutarimo 17 p. išdėstyti taip:

„17. Komisijos narių negali būti mažiau kaip trys. Vienas komisijos narys turi būti įstaigoje veikiančios profesinės sąjungos atstovas, jei konkursą skelbia įstaigos vadovas, ar vienas šakos ar nacionaliniu lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos atstovas, jei konkursą skelbia įmonės, įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos vadovas. Komisijos nariu turi būti paskirtas šio Aprašo 9 punkte nurodytas asmuo, kuriam pateikiami dokumentai, arba personalo tarnybos vadovas. Jeigu konkursą organizuojančioje įmonės, įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinančioje institucijoje ar įmonėje, įstaigoje yra darbuotojų atstovai (profesinė sąjunga ar darbo taryba), vienas iš komisijos narių skiriamas jų teikimu.“

Lietuvos profesinių sąjungų
konfederacijos pirmininkas

Artūras Černiauskas

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
TEISĖS DEPARTAMENTAS**

IŠVADA

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO
„DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2007 M. KOVO 21 D. NUTARIMO NR.
301 „DĖL KONKURSINIŲ PAREIGŲ VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮMONĖSE, IŠ
VALSTYBĖS, SAVIVALDYBIŲ IR VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO
BIUDŽETŲ BEI KITŲ VALSTYBĖS ĮSTEIGTŲ FONDŲ LĖŠŲ FINANSUOJAMOSE
VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGOSE BEI VIEŠOSIOSE ĮSTAIGOSE, KURIŲ
SAVININKĖ YRA VALSTYBĖ IR SAVIVALDYBĖ, SĄRAŠO NUSTATYMO IR
KONKURSŲ PAREIGOMS, ĮTRAUKTOMS Į KONKURSINIŲ PAREIGŲ SĄRAŠĄ,
ORGANIZAVIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKĖITIMO“ PROJEKTO
(toliau – Projektas)
(TAP-17- 699;TAIS Nr. 10850(3))**

2017-06-08 Nr.NV-1440

Vilnius

Įvertinę Projekto atitiktį įstatymams, Vyriausybės nutarimams bei teisės technikos reikalavimams, teikiame šias pastabas ir pasiūlymus:

1. Atsižvelgiant į tai, kad Projektu įgyvendinama 2017 m. liepos 1 d. įsigaliosiančio Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – Darbo kodeksas) 41 straipsnio 3 dalis, kuri buvo tikslinama Lietuvos Respublikos Seimo 2017m birželio 6 d. priimtu Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Lietuvos Respublikos darbo kodekso 21, 23, 31, 32, 38, 40, 41, 43, 48, 52, 53, 57, 63, 65, 71, 72, 73, 75, 76, 79, 112, 114, 115, 117, 120, 127, 144, 147, 169, 171, 179, 181, 185, 195, 197, 204, 209, 217, 221, 237, 240, 241 ir 242 straipsnių pakeitimo įstatymu, manytina, kad Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė sąrašą (toliau – Sąrašas) ir Konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašą (toliau – Tvarkos aprašas), Vyriausybė galėtų tvirtinti tik po to, kai minėtą pakeitimo įstatymą pasirašys Lietuvos Respublikos Prezidentė ir jis bus oficialiai paskelbtas Teisės aktų registre.

2. Pagal Darbo kodekso 41 straipsnio 3 dalies pakeitimą, Sąraše nurodytoms pareigybėms užimti konkursas bus privalomas, todėl siūlytina Projekto lydimoje medžiagoje pagrįsti siūlomą reguliavimą dėl specialistų, kuriems būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas priėmimo į valstybės ir savivaldybės įmones ir įstaigas tik konkurso tvarka, įvertinant jį tikslingumo, proporcingumo ir išaugusios administracinės naštos dėl konkursų organizavimo aspektu. Pastebėtina, kad šiuo atveju siūlomos Projektu naujos nuostatos iš esmės nepateikiant nustatomo teisinio reguliavimo įvertinimo, koks būtų konkretus tokio reguliavimo poveikis, nenurodomas galinčių kilti neigiamų pasekmių, problemų, su kuriomis gali būti susiduriama jas įgyvendinant

(pavyzdžiui, administracinės naštos didėjimas, trukmė, žmogiškųjų išteklių valdymo efektyvumas ir pan.)

3. Siūlytina tikslinti Projektu tvirtinamą Tvarkos aprašo 6.5 papunktį, nes pirma, neaiškus 14 dienų termino skaičiavimas, ar konkurso paskelbimo diena būtų įskaitoma į 14 kalendorinių dienų terminą, ir antra, nėra aiškus nuostatos „kilus abejonių dėl pretendento atitikties“ taikymas (koks subjektas tai spręstų, kuriuo momentu ir pan.) ir jos santykis su Tvarkos aprašo 9 punkto nuostata.

4. Manytina, kad siekiant Tvarkos aprašo 9 punkto nuostatos „pretendentas atitinka konkurso skelbime nustatytus kvalifikacinius reikalavimus“ tikslumo, siūlytina ją papildyti, nurodant pretendento atitikimą pagal pretendento pateiktų dokumentų duomenis.

5. Siūlytina įvertinti Tvarkos apraše nustatomų procedūrų terminų trukmę bei jų poreikį skaičiuoti skirtingai: kalendorinėmis (pavyzdžiui, 6.5 papunktis, 10, 11 punktai) ir darbo dienomis (pavyzdžiui, 25, 26 punktai).

6. Siekiant apibrėžtumo, siūlytina tikslinti Tvarkos aprašo 13 punkto paskutinio sakinio nuostatą, nurodant kriterijus ar aplinkybes, kurios šiuo atveju turėtų būti vertinamos, siekiant pagrįsti nurodytą apribojimą.

7. Siekiant skaidrumo bei aiškumo, Tvarkos aprašo 14 punkto antroje pastraipoje būtų tikslinga nurodyti, kad kiekvienas iš dviejų pirmųjų pateikusių prašymus dalyvauti konkurse stebėtojų teisėmis viešųjų juridinių asmenų deleguoja po vieną atstovą.

8. Siūlytina įvertinti, ar Tvarkos aprašo 19 punkte nebūtų tikslinga sureguliuoti atvejį, jeigu ir po pretendentų privalumų ir veiklos programų vertinimo komisijos balsai pasiskirstytų po lygiai.

9. Siūlytina tikslinti Tvarkos aprašo 29 punktą, detalizuojant šio punkto antrajame sakinyje nuostatą dėl visuomenės atstovų teisės susipažinti su testais, nes neaišku, ar tai apimtų ir testų rezultatus, ar užduotis, ar pan.

10. Atkreipiamė dėmesį, kad Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento teiktuose pasiūlymuose dėl Vyriausybės teisėkūros tobulinimo (2017 m. vasario 3 d. Nr. NV-345), kuriais siūlytina vadovautis rengiant teisės aktus, yra pasiūlyta, atsižvelgiant į teisėkūros aiškumo ir ekonomiškumo principus, visus to paties įstatymo įgyvendinamuosius norminius teisės aktus, kuriuos tvirtina Vyriausybė, dėstyti viename Vyriausybės nutarime.

1-ojo teisinės ekspertizės skyriaus vedėja

Daiva Gubistienė