

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
VIEŠOJO VALDYMO IR SOCIALINĖS APLINKOS DEPARTAMENTO
SOCIALINIŲ IR SVEIKATOS REIKALŲ SKYRIUS**

PAŽYMA

**DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS
2010 M. GEGUŽĖS 26 D. NUTARIMO NR. 598 „DĖL VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ
SAVININKĖ YRA VALSTYBĖ ARBA KAI VALSTYBĖ TURI DAUGUMĄ BALSŲ
VISUOTINIAME DALININKŲ SUSIRINKIME, VADOVŲ, JŲ PAVADUOTOJŲ IR
VYRIAUSIŲJŲ BUHALTERIŲ DARBO APMOKĖJIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO
(toliau– Nutarimo projektas) (TAP-16-773(2)) (TAIS Nr. 15-14574(4))**

2016-07-19 Nr. NV-2337

Vilnius

1. Projekto rengėjas - Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

2. Projekto tikslas, esmė. Siekiant įgyvendinti Vyriausybės programos 29 punkte numatytą priemonę „Sukurti bendrą viešojo sektoriaus vadovų darbo apmokėjimo sistemą“ bei sistemškai suvienodinti valstybės valdomų įmonių vadovų ir *viešųjų įstaigų*, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, *vadovų darbo apmokėjimo tvarką*, nutarimo projekte siūloma:

- reglamentuoti kasmetinį viešosios įstaigos kategorijos nustatymą atsižvelgiant į praėjusių finansinių metų kriterijus ir viešąsias įstaigas skirstyti į penkias kategorijas (šiuo metu yra šešios) bei atitinkamai pakeisti viešųjų įstaigų vadovų darbo užmokesčiui nustatyti taikomų koeficientų dydžių žemutines ir viršutines ribas;

- reglamentuoti naujai įsteigtos viešosios įstaigos vadovo darbo užmokesčio nustatymą pirmaisiais įstaigos veiklos metais (mėnesinės algos pastovioji dalis būtų nustatoma pagal prognozuojamus kriterijus; mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma ne anksčiau nei po 6 mėnesių);

- nustatyti, kad viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis priklausytų ne tik nuo viešosios įstaigos veiklos rezultatų, bet ir nuo įstaigos vadovui numatytų užduočių;

- įtvirtinti galimybę viešosios įstaigos vadovui mėnesinės algos kintamąją dalį nustatyti ir ketvirčiais, įvertinus praėjusio ketvirčio viešosios įstaigos veiklos rezultatus;

- nustatyti, kad viešosios įstaigos vadovo pavaduotojų mėnesinės algos dydžiai (pastovioji, kintamoji dalys), kurie būtų 10-20 proc. mažesni, nei įstaigos vadovo, būtų įtvirtinti viešosios įstaigos įstatuose bei nutarimo nuostatų nebetaikyti vyr. buhalteriams;

- nustatyti įpareigojimą valstybės institucijoms, įgyvendinančioms viešosios įstaigos dalininko teises ir pareigas arba kai viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendina valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, kasmet teikti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai informaciją apie nutarimo įgyvendinimą pagal pateiktą formą;

- nustatyti įsigaliojimo datą 2016 m. spalio 1 d.

Nutarimo projektui įgyvendinti reikalingas nežymus papildomų valstybės biudžeto lėšų poreikis (dėl siūlomų didesnių viešųjų įstaigų vadovų darbo užmokesčiui nustatyti taikomų koeficientų dydžių, jei darbo užmokesčiui mokėti naudojami mišrūs lėšų šaltiniai, t.y. ir valstybės biudžeto; pvz., viešosios įstaigos, priskirtos I kategorijai, kurios vadovo mėnesinės algos pastoviajai daliai apskaičiuoti taikomas maksimalus koeficiento dydis metams galėtų prireikti papildomų 2 154 eurų).

3. Derinimas. Nutarimo projektas svarstytas 2016 m. gegužės 24 d. ministerijų atstovų (viceministrų, kanclerių) pasitarime ir patikslintas įvertinus Ūkio ministerijos (patikslintos nuostatos dėl viešųjų įstaigų priskyrimo kategorijoms, kai vadovų darbo užmokesčiui mokėti jos naudoja mišrius lėšų šaltinius arba tik viešosios įstaigos pajamas už paslaugas ir darbus), Vyriausybės

kanceliarijos Teisės departamento (apibrėžtas mėnesinės algos kintamosios dalies skaičiuojamasis laikotarpis, t.y. finansiniai metai; pakoreguotos nuostatos dėl viešųjų įstaigų vadovų pavaduotojams nustatomų mėnesinės algos dydžių; teisės technikos aspektu) ir Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus pastabas (numatytos nuostatos dėl viešųjų įstaigų vadovų pavaduotojams taikytinų socialinių garantijų; lydraštyje pagrįstas nuostatos, kad kintamoji dalis gali priklausyti ir nuo viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių įtvirtinimo tikslingumas ir kt.).

4. Dalykinio vertinimo išvada. Teikiamas nutarimo projektas iš esmės atitinka Vyriausybės darbo reglamento reikalavimus.

Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus patarėja

Aistė Zedelytė

Aistė Zedelytė, tel. 870663985, el. p. aiste.zedelyte@lrv.lt



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2016-07-14 Nr. (11.10-53) SD-4395

DĖL NUTARIMO PROJEKTO

Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, vykdydama Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. lapkričio 2 d. pasitarimo (protokolas Nr. 58) 2 klausimo 2.2 papunktį, teikia Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimo Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas).

Nutarimo projektas 2016 m. gegužės 24 d. buvo apsvarstytas ministerijų atstovų (viceministrų, ministerijų kanclerių) (toliau – ministerijų atstovų) pasitarime. Teikiamas patobulintas nutarimo projektas patikslintas pagal ministerijų atstovų pasitarimo metu išsakytas pastabas, taip pat pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento 2016 m. gegužės 16 d. išvadoje Nr. NV-1534 pateiktas pastabas ir pagal dalį Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Viešojo valdymo ir socialinės aplinkos departamento Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus 2016 m. gegužės 16 d. pažymoje Nr. NV-1538 pateiktų pastabų.

Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento 1 pastabą, Nutarimo projekto 1.1.2 papunktyje įtvirtinta, kad mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma finansiniams metams, o viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teisės ir pareigos įgyvendinanti institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, gali priimti argumentuotą sprendimą viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamąją dalį nustatyti ne finansiniams metams, o ketvirčiams. Taip pat, atsižvelgiant į Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento 2 pastabą ir Vyriausybės kanceliarijos Viešojo valdymo ir socialinės aplinkos departamento Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus 3 pastabą, viešųjų įstaigų vadovų pavaduotojams siūloma nustatyti mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios dalies dydžius, 10–20 procentų mažesnius už viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos dydį. Įvertinant Vyriausybės kanceliarijos Viešojo valdymo ir socialinės aplinkos departamento Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus 2 pastabą, viešųjų įstaigų vadovų pavaduotojams siūloma taikyti nutarimo nuostatas dėl premijų, išeitinių kompensacijų, materialinių pašalpų skyrimo ir mėnesinės algos dydžio ribojimo.

Atsižvelgiant į Ūkio ministerijos pateiktas pastabas ir Finansų ministerijos 2016-06-27 raštu Nr. ((17.3)-5K-1612988)-6K1604810 išsakytą pritarimą, Nutarimo projekte numatoma, kad viešosios įstaigos, kurios vadovų darbo užmokesčiui mokėti naudoja mišrius lėšų šaltinius arba tik viešosios įstaigos pajamas už paslaugas ir darbus, gali būti priskiriamos viena kategorija aukštesnei kategorijai, nei jos būtų priskirtos pagal Nutarimo projekto 2 priede nurodytus kriterijus įvertintą balų sumą, išskyrus viešąsias įstaigas, kurios priskirtos aukščiausiai – I kategorijai.

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Viešojo valdymo ir socialinės aplinkos departamento Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus pastabos dėl galimybės įstaigos vadovui kintamąją dalį nustatyti atsižvelgiant ne tik į įstaigos veiklos rezultatus, bet ir įstaigos vadovui nustatytų užduočių vykdymo rezultatus manome, kad tokiu reglamentavimu būtų įgyvendintas tikslas motyvuoti viešosios įstaigos vadovą siekti ne tik viešajai įstaigai nustatytų

tikslų, bet ir viešosios įstaigos vadovui nustatytų tikslų, susijusių su viešosios įstaigos vidaus administravimu ir efektyvumo didinimu.

Taip pat informuojame, kad Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos prašymu Finansų ministerija 2016-06-27 raštu Nr. ((17.3)-5K-1612988)-6K1604810 informavo, jog nedisponuoja informacija, kiek viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, naudoja biudžeto asignavimų lėšas vadovų darbo užmokesčiui mokėti. Atkreiptinas dėmesys, kad Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, teikdama Nutarimo projektą, 2016-05-05 rašte Nr. (11.10-53)SD-2892 informavo, jog Nutarimo projektui įgyvendinti iš valstybės biudžeto numatomas labai nežymus papildomų valstybės biudžeto lėšų poreikis. Papildomų valstybės biudžeto lėšų poreikis galėtų atsirasti dėl Nutarimo projektu siūlomų didesnių viešųjų įstaigų vadovų darbo užmokesčiui nustatyti taikomų koeficientų dydžių, jeigu viešosios įstaigos vadovo darbo užmokesčiui mokėti naudojami mišrūs lėšų šaltiniai, kaip numatyta Nutarimo projekto 1.4 papunktyje, t. y. kai darbo užmokestis mokamas ir iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto asignavimų, pagal biudžeto lėšų naudojimo sutartį, o viešosios įstaigos pajamų už paslaugas ir darbus neužtenka nustatyti didesniam viešosios įstaigos vadovo darbo užmokesčiui. Pavyzdžiui, priėmus Nutarimo projektą, I kategorijai priskirtos viešosios įstaigos, kurios vadovo mėnesinės algos pastoviai daliai apskaičiuoti taikomas maksimalus koeficiento dydis, vadovo darbo užmokesčiui padidinti kartu su socialinio draudimo įmokomis maksimaliai metams galėtų prireikti papildomų 2 154 eurų.

Nutarimo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinės sistemos Projektų registravimo posistemyje, iš visuomenės pastabų ir pasiūlymų negauta.

Nutarimo projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento (departamento direktorė – Eglė Radišauskienė (tel. 266 4240, el. p. egle.radisauskiene@socmin.lt) Darbo teisės skyrius (vedėja – Vita Baliukevičienė, tel. 8 706 68256, el. p. vita.baliukeviciene@socmin.lt; tiesioginė rengėja – vyriausioji specialistė Simona Mickutė, tel. 266 4290, el. p. simona.mickute@socmin.lt).

PRIDEDAMA:

1. Nutarimo projektas, 8 lapai.
2. Finansų ministerijos 2016-06-27 rašto Nr. ((17.3)-5K-1612988)-6K1604810 kopija, 1 lapas.

Ministrė



Algimanta Pabedinskienė

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2010 M. GEGUŽĖS 26 D. NUTARIMO NR. 598 „DĖL VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKĖ YRA VALSTYBĖ ARBA KAI VALSTYBĖ TURI DAUGUMĄ BALSŲ VISUOTINIAME DALININKŲ SUSIRINKIME, VADOVŲ, JŲ PAVADUOTOJŲ IR VYRIAUSIŲJŲ BUHALTERIŲ DARBO APMOKĖJIMO“ PAKEITIMO

2016 m. d. Nr.
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimą Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo“ ir jį išdėstyti nauja redakcija:

„LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKĖ YRA VALSTYBĖ ARBA KAI VALSTYBĖ TURI DAUGUMĄ BALSŲ VISUOTINIAME DALININKŲ SUSIRINKIME, VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23 straipsniu, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Nustatyti tokią viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime (toliau – viešoji įstaiga), vadovų darbo apmokėjimo tvarką:

1.1. Viešųjų įstaigų vadovų mėnesinė alga susideda iš pastoviosios dalies ir kintamosios dalies:

1.1.1. Mėnesinės algos pastovioji dalis nustatoma koeficientais (pagal šio nutarimo 1 priedą), taikant Lietuvos Respublikos Seimo nustatytą Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį, atsižvelgiant į viešosios įstaigos kategoriją ir taikant šio nutarimo 1.6 papunkčio nuostatas.

1.1.2. Mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma finansiniams metams atsižvelgiant į praėjusiais finansiniais metais pasiektus konkrečius viešosios įstaigos veiklos rezultatų vertinimo rodiklius (viešosios įstaigos tikslų įgyvendinimas pagal atitinkamų metų strateginiame ar metiniame veiklos plane nustatytus vertinimo kriterijus, didėjančią suteiktų viešųjų paslaugų apimtį, mažėjančias darbo laiko sąnaudas viešosioms paslaugoms teikti ir (ar) kitus rodiklius). Konkrečius viešosios įstaigos veiklos vertinimo rodiklius bei mėnesinės algos kintamosios dalies dydį už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą nustato viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė. Viešosios įstaigos visuotinio dalininkų susirinkimo, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, sprendimu viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis gali priklausyti ir nuo viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių, atsižvelgiant į jų įvykdymo rezultatus. Viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi

daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, gali priimti argumentuotą sprendimą viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos dalį nustatyti ne finansiniams metams, o ketvirčiams, atsižvelgiant į praėjusio ketvirčio viešosios įstaigos veiklos rezultatus, į praėjusio ketvirčio viešosios įstaigos veiklos rezultatų vertinimo rodiklius (viešosios įstaigos tikslų įgyvendinimą pagal atitinkamų metų strateginiame ar metiniame veiklos plane nustatytus vertinimo kriterijus, suteiktų viešųjų paslaugų apimtį didėjimą, darbo laiko sąnaudų viešosioms paslaugoms teikti mažėjimą ir (ar) kitus rodiklius) bei į viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių praėjusio ketvirčio įvykdymo rezultatus, jeigu buvo priimtas viešosios įstaigos visuotinio dalininkų susirinkimo, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, sprendimas nustatyti, kad viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis gali priklausyti ir nuo viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių, atsižvelgiant į jų įvykdymo rezultatus. Mėnesinės algos kintamoji dalis negali viršyti 50 procentų viešosios įstaigos vadovui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies.

1.2. Pirmaisiais naujai įsteigtos viešosios įstaigos veiklos finansiniais metais naujai įsteigtos viešosios įstaigos kategorija ir viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos pastovioji dalis nustatoma vadovaujantis šio nutarimo 1.1.1 papunkčiu bei pagal prognozuojamus šio nutarimo 2 priede nurodytus kriterijus. Naujai įsteigtos viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma vadovaujantis šio nutarimo 1.1.2 papunkčiu ne anksčiau nei po 6 mėnesių nuo naujai įsteigtos viešosios įstaigos veiklos pradžios.

1.3. Viešosios įstaigos kategoriją nustato visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, rašytiniu sprendimu atsižvelgdami į praėjusių finansinių metų šio nutarimo 2 priede nurodytus kriterijus. Jeigu viešoji įstaiga įvertinta:

- 1.3.1. 100 ir daugiau balų, ji priskiriama I kategorijai;
- 1.3.2. 70–95 balais – II kategorijai;
- 1.3.3. 50–65 balais – III kategorijai;
- 1.3.4. 30–45 balais – IV kategorijai;
- 1.3.5. 0–25 balais – V kategorijai.

1.4. Viešosios įstaigos, kurios vadovų darbo užmokesčiui mokėti naudoja mišrius lėšų šaltinius arba tik viešosios įstaigos pajamas už paslaugas ir darbus, gali būti priskiriamos viena kategorija aukštesnei kategorijai, nei jos būtų priskirtos pagal šio nutarimo 2 priede nurodytus kriterijus įvertintą balų sumą, išskyrus viešąsias įstaigas, kurios priskirtos aukščiausiam – I kategorijai.

1.5. Viešosios įstaigos, kurios administruoja iš Europos Sąjungos arba tarptautinių institucijų finansuojamas programas ir vykdo šių programų lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimo priežiūrą, priskiriamos aukščiausiam – I kategorijai.

1.6. Pagal viešųjų įstaigų kategorijas nustatyta viešosios įstaigos vadovo mėnesinė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali viršyti praėjusio ketvirčio viešosios įstaigos darbuotojų 5 vidutinių mėnesinių darbo užmokesčio dydžių, apskaičiuotų vadovaujantis šio nutarimo 3 punktu. Jei praėjusio ketvirčio darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio negalima apskaičiuoti naujai įsteigtai viešajai įstaigai arba viešoji įstaiga praėjusį ketvirtį nedirbo dėl sezoniškumo, šio nutarimo 3 punktas netaikomas.

1.7. Visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, tvirtina konkrečius viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos pastoviosios dalies ir kintamosios dalies dydžius ir viešosios įstaigos įstatuose nustato, kad šio nutarimo 1.1–1.6 papunkčiuose nurodyti mėnesinės algos pastoviosios dalies ir kintamosios dalies dydžiai, 10–20 procentų mažesni už viešosios įstaigos vadovo

mėnesinės algos dydį, būtų nustatomi viešosios įstaigos vadovo pavaduotojams ir kad jiems būtų taikomos šio nutarimo 1.8 papunkčio, 2 punkto ir 4 punkto nuostatos.

1.8. Valstybės institucijos, įgyvendinančios viešųjų įstaigų dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, gali pavesti įgaliotiniui balsuoti visuotiniame dalininkų susirinkime, kad visuotinis dalininkų susirinkimas priimtų sprendimą, o valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas, gali priimti sprendimą viešosios įstaigos vadovui už gerus darbo rezultatus ir gerai atliktas pareigas pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius iš sutaupytų viešosios įstaigos lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, skirti premiją, kuri negali būti didesnė už vienos mėnesinės algos pastoviąją dalį.

2. Nustatyti, kad viešosios įstaigos vadovui už dalyvavimą Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų, užsienio valstybių finansuojamuose paramos teikimo arba Lietuvos vystomojo bendradarbiavimo ir paramos demokratijai projektuose, kuriuos įgyvendinant vykdoma su viešosios įstaigos misija ir tikslais susijusi veikla, gavus viešosios įstaigos visuotinio dalininkų susirinkimo leidimą, iš Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų, užsienio valstybių lėšų pagal paramos teikimo projektų sutartyse nustatytas sąlygas ir įkainius gali būti mokamos vienkartinės ar periodinės išmokos, kurios nėra įskaičiuojamos į viešosios įstaigos vadovo darbo užmokestį, apskaičiuotą pagal šio nutarimo 1 punkte nustatytą viešosios įstaigos vadovo darbo apmokėjimo tvarką ir dydžius. Už laiką, kurį viešosios įstaigos vadovas dalyvauja minėtuose paramos teikimo projektuose ir už kurį gauna išmokas iš Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų, užsienio valstybių lėšų, skirtų minėtiems paramos teikimo projektams įgyvendinti, darbo užmokestis, apskaičiuotas pagal šio nutarimo 1 punkte nustatytą viešosios įstaigos vadovo darbo apmokėjimo tvarką ir dydžius, viešosios įstaigos vadovui nemokamas.

3. Nustatyti, kad viešųjų įstaigų darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, pagal kurį nustatoma viešųjų įstaigų vadovų mėnesinė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi), būtų apskaičiuojamas taip:

3.1. Praėjusio ketvirčio viešosios įstaigos darbo apmokėjimo lėšos dalijamos iš to ketvirčio viešosios įstaigos vidutinio sąlyginio darbuotojų skaičiaus ir dalijamos iš 3.

3.2. Viešųjų įstaigų darbuotojų, nurodytų šio nutarimo 3.1 papunktyje, darbo apmokėjimo lėšos yra visų rūšių darbo užmokestis už atliktą darbą ar dirbtą laiką, įskaitant įvairias priemokas, priedus, nuolatines ir vienkartinės premijas, apmokėjimas už nedirbtą laiką (atostogas, prastovas ir panašiai).

3.3. Į darbo apmokėjimo lėšas neįskaičiuojamos viešosios įstaigos darbuotojams mokamos išeitinės išmokos ir kompensacijos, materialinė pašalpa, ligos pašalpos, mokamos laikino nedarbingumo metu, išmokos pagal rangos, autorines ir kitas civilines sutartis, viešosios įstaigos vadovo darbo apmokėjimo ir skatinimo lėšos, taip pat delpinigiaai už laiku neišmokėtą darbo užmokestį, dotacijos darbuotojams maitinti, kompensacinės išmokos (butų nuomos, komunalinių paslaugų, už mėnesinius transporto bilietus ir panašios), negrąžintos lėšos, panaudotos gyvenamiesiems namams ir butams statyti, ir kitos su darbo apmokėjimu nesusijusios išmokos.

3.4. Viešųjų įstaigų vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius nustatomas visų darbuotojų apmokėtas valandas per ataskaitinį ketvirtį dalijant iš viešojoje įstaigoje nustatytos mėnesio darbo laiko normos ir dalijant iš 3. Darbuotojai, nedirbę dėl prastovos ar nemokamų atostogų, laikomi dirbančiais visą jiems nustatytą darbo laiko trukmę ir yra įtraukiami į viešosios įstaigos vidutinį sąlyginį darbuotojų skaičių. Į vidutinį sąlyginį darbuotojų skaičių neįtraukiamas viešosios įstaigos vadovas, darbuotojai, išėję neštumo ir gimdymo atostogų, atostogų vaikui prižiūrėti, pašaukti į privalomąją karo tarnybą ar alternatyviąją krašto apsaugos tarnybą, praktikantai, mokiniai ir teisėtvarkos institucijų sulaikyti darbuotojai.

4. Nustatyti, kad valstybės institucijos, įgyvendinančios viešųjų įstaigų dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, gali pavesti įgaliotiniui balsuoti visuotiniame dalininkų susirinkime, kad visuotinis dalininkų susirinkimas

priimtų sprendimą, o valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas, gali priimti sprendimą iš viešosios įstaigos lėšų:

4.1. Viešųjų įstaigų vadovams skirti iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialines pašalpas, kai materialinė būklė sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos, tėvo (įmotės, įtėvio) ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra viešosios įstaigos vadovo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai. Mirus viešosios įstaigos vadovui, materialinė pašalpa išmokama jo šeimos nariams, jeigu yra mirusio viešosios įstaigos vadovo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai.

4.2. Viešosios įstaigos vadovui, su kuriuo darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu, išmokamų kompensacijų suma negali viršyti 2 jo vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių, apskaičiuotų pagal Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimu Nr. 650 „Dėl Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

5. Nustatyti, kad valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, kasmet, nustačius šio nutarimo 1.1.2 papunktyje nurodytus rodiklius, nuo kurių priklausys jų reguliavimo srities viešųjų įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamoji dalis, viešai paskelbia šiuos rodiklius savo ir viešosios įstaigos interneto svetainėje tuo pačiu metu, kai yra skelbiami viešųjų įstaigų vadovų atlyginimų dydžiai Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

6. Įpareigoti valstybės institucijas, kurios įgyvendina viešosios įstaigos dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime arba kai viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendina valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, kasmet iki gegužės 1 d. teikti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai informaciją apie šio nutarimo įgyvendinimą (viešosios įstaigos kategorijai nustatyti taikomus kriterijus ir jų dydžius, viešųjų įstaigų vadovų bei jų pavaduotojų mėnesinę algą, mėnesinės algos kintamajai daliai nustatyti taikytus rodiklius ir jų dydžius, viešosios įstaigos vadovui numatytas užduotis ir jų įvykdymo rezultatus pagal kasmet iki balandžio 1 d. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pateiktą formą).

7. Rekomenduoti savivaldybėms taikyti šio nutarimo nustatytas darbo apmokėjimo sąlygas nustatant viešųjų įstaigų, kurių savininkės yra savivaldybės arba kai savivaldybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų darbo užmokestį.

8. Šis nutarimas netaikomas:

8.1. Valstybinėms aukštosioms mokykloms, kurių teisinė forma – viešoji įstaiga.

8.2. Viešosioms asmens sveikatos priežiūros įstaigoms, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime.“

2. Nustatyti, kad:

2.1. Valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, per mėnesį nuo šio nutarimo įsigaliojimo turi inicijuoti įstatų pakeitimą, numatantį viešosios įstaigos vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarką, pasiūlyti visuotiniame dalininkų susirinkime svarstyti klausimą dėl viešosios įstaigos vadovo bei jo pavaduotojo darbo apmokėjimo ir pavesti įgaliotiniui balsuoti už šio nutarimo 1 punkte nustatytą viešosios įstaigos vadovo bei jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarką ir viešosios įstaigos vadovo darbo apmokėjimo dydžius, pradedamus taikyti 2016 m. spalio 1 dieną.

2.2. Valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas, per mėnesį nuo šio nutarimo įsigaliojimo dienos turi priimti rašytinį sprendimą, nustatantį viešosios įstaigos vadovo bei jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarką ir viešosios įstaigos vadovo darbo apmokėjimo dydžius pagal šio nutarimo 1 punktą, kurie turi būti pradėti taikyti 2016 m. spalio 1 dieną.

3. Šis nutarimas, išskyrus šio nutarimo 2 punktą, įsigalioja 2016 m. spalio 1 d.


Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras



Socialinės apsaugos ir
darbo ministrė
Algimanta Pabedinskienė

2016-07-14

Tėisės skyriaus vedėja

Rita Pabedinskienė
2016-07-11

**VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ MĖNESINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES DYDŽIŲ
SĄRAŠAS**

Viešųjų įstaigų kategorijos	Koeficientai (Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)
I	13,3–14,5
II	11,9–13,3
III	10,5–11,9
IV	8,9–10,5
V	7,3–8,9

Pastaba. Kai viešojoje įstaigoje dirba vienas darbuotojas – viešosios įstaigos vadovas, jo mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis lygus minimaliam viešųjų įstaigų vadovų mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientui pagal viešosios įstaigos kategoriją.



Socialinės apsaugos ir
darbo ministrė
Algimanta Pabedinskienė

2016-07-14



2016-07-14

VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ SKIRSTYMO Į KATEGORIJAS KRITERIJŲ SĄRAŠAS


Eil. Nr.	Kriterijai	Balai
1.	Viešosios įstaigos veiklos pobūdis:	
1.1.	Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo nustatyta tvarka įgaliotos atlikti viešąjį administravimą daugiau negu vienoje Lietuvos Respublikos įstatymo pavestose valdymo srityje	50
1.2.	Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo nustatyta tvarka įgaliotos atlikti viešąjį administravimą vienoje Lietuvos Respublikos įstatymo pavestose valdymo srityje	30
2.	Viešosios įstaigos veiklos ir (arba) sprendimų galiojimo ribos:	
2.1.	Tenkina viešuosius interesus, vykdydamos visuomenei naudingą veiklą šalies mastu	20
2.2.	Tenkina viešuosius interesus, vykdydamos visuomenei naudingą veiklą tam tikro (-ų) regiono (-ų) mastu arba teikia paramą gyvenamosios vietovės bendruomenėms	10
3.	Viešosios įstaigos veiklos mastas:	
3.1.	Viešosios įstaigos, kurių praėjusių metų pajamos už jų teikiamas paslaugas buvo didesnės nei 434 430 eurų ir viršijo išlaidas	20
3.2.	Viešosios įstaigos, kurių praėjusių metų pajamos už jų teikiamas paslaugas buvo nuo 144 810 eurų iki 434 430 eurų ir viršijo išlaidas	10
3.3.	Viešosios įstaigos, kurių praėjusių metų pajamos už jų teikiamas paslaugas buvo nuo 28 962 eurų, tačiau nesiekė 144 810 eurų ir viršijo išlaidas	5
4.	Viešosios įstaigos žmogiškieji ištekliai:	
4.1.	Viešosios įstaigos, kuriose praėjusiais metais vidutinis darbuotojų skaičius buvo didesnis nei 500	20
4.2.	Viešosios įstaigos, kuriose praėjusiais metais vidutinis darbuotojų skaičius buvo nuo 101 iki 500	10
4.3.	Viešosios įstaigos, kuriose praėjusiais metais vidutinis darbuotojų skaičius buvo nuo 5 iki 100	5
5.	Specialiosios sąlygos:	
5.1.	Vykdo veiklą, skatinančią mokslo žinių ir technologijų sklaidos procesus, sudaro sąlygas komercinti mokslinių tyrimų rezultatus, skatinti mokslo ir verslo ryšius, propaguoti inovacijų kultūrą, steigti įmonėms, atliksiančioms taikomųjų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės (socialinės) plėtros darbus ir diegsiančioms inovacijas, organizuoja ir vykdo eksperimentinę veiklą, skirtą naujoms technologijoms ir gamybos metodams kurti	20
5.2.	Vykdo formalųjį švietimą (išskyrus aukštąsias mokyklas)	20
5.3.	Vykdo neformalųjį švietimą, teikia pagalbą mokiniui, mokytojui ir mokyklai	10
5.4.	Moko valstybės tarnautojus	10
5.5.	Vykdo veiklą, susijusią su klimato kaitos kontrole	10
5.6.	Administruoja projektus, finansuojamus iš Europos Sąjungos, tarptautinių institucijų ir (arba) valstybės lėšų, ir vykdo šių projektų priežiūrą	10


Pastabos: 1. Nustatant viešosios įstaigos vertinimo kriterijų sumą balais, vertinama po vieną 1–4 grupių kriterijų (pavyzdžiui, 1.1 arba 1.2), o 5 grupės (iš 5.1–5.6) – tiek kriterijų, kiek viešosios įstaigos veiklos sričių jie atitinka.

2. Sąvoka „regionas“ apibrėžta Lietuvos Respublikos regioninės plėtros įstatyme.

M

3. Sąvoka „pajamos už teikiamas paslaugas“ apibrėžta Pelno nesiekiančių ribotos civilinės atsakomybės juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinių ataskaitų sudarymo ir pateikimo ir politinių kampanijų dalyvių neatlygintinai gauto turto ir paslaugų įvertinimo taisyklėse, patvirtintose finansų ministro.


Socialinės apsaugos ir
darbo ministrė
Algimanta Pabedinskienė
2016-04-14


Teisės apsaugos vėėja
Rima Visockienė
2016-04-14



LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 30, LT-01104 Vilnius,
tel. (8 5) 266 2984, faks. (8 5) 262 5940, el. p. rastine@tm.lt,
atsisk. sąskaita LT267044060000269484 AB SEB bankas, banko kodas 70440.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188604955

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

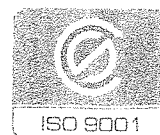
2016-04-11 Nr. (1.6) AT-409
Į 2016-03-18 Nr. (11.10-53) SD-1779

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2010 M. GEGUŽĖS 26 D. NUTARIMO NR. 598 „DĖL VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKĖ YRA VALSTYBĖ ARBA KAI VALSTYBĖ TURI DAUGUMĄ BALSŲ VISUOTINIAME DALININKŲ SUSIRINKIME, VADOVŲ, JŲ PAVADUOTOJŲ IR VYRIAUSIŲJŲ BUHALTERIŲ DARBO APMOKĖJIMO“ PROJEKTO

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamento, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr. 728, 32.1 papunkčiu, pagal kompetenciją išnagrinėjusi Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimo Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas), teikia teisinę išvadą.

Teisingumo ministerija, įvertinusi Nutarimo projektu numatomo teisinio reguliavimo tikslą – (įgyvendinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012–2016 metų programos įgyvendinimo prioritetinių priemonių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2013 m. kovo 13 d. nutarimu Nr. 228 <...>, 29 punkte numatytą priemonę „Sukurti bendrą viešojo sektoriaus vadovų darbo apmokėjimo sistemą“), atkreipia dėmesį į šiuos aspektus. Pirma, manytina, kad viešasis sektorius, kurio vadovų darbo apmokėjimo sistemą siekiama sukurti, neapsiriboja tik viešosiomis įstaigomis. Antra, Nutarimo projektu siūlomi pakeitimai nėra konceptualūs, keičiantys galiojančią sistemą iš esmės. Priešingai – jais tik siūloma patikslinti tam tikras nuostatas, įtvirtinti kai kurias naujas nuostatas, paliekant nekeistą didžiąją dalį šiuo metu galiojančių nuostatų. Atsižvelgiant į tai, siūlytina peržiūrėti Nutarimo projektu numatomo teisinio reguliavimo tikslą ir prireikus keisti jo formuluootę.

Nutarimo projektu numatomo teisinio reguliavimo priemonėms teiktinos šios pastabos ir išsakytini šie siūlymai:



1. Nutarimo projekto 1 punkte dėstomo Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų darbo apmokėjimo“ projekto (toliau – Projektas) 1.1.2 papunktyje, manytina, reikėtų nustatyti pirmojo sakinio nuostatos ir priešpaskutiniojo sakinio nuostatos santykį (ar jos taikomos abi, ar viena privalomai, kita – pasirinktinai). Pastebėtina, kad pirmojo sakinio nuostata, pagal kurią mėnesinės algos kintamoji dalis priklauso nuo viešosios įstaigos veiklos rezultatų ir nustatoma atsižvelgiant į *praėjusių metų veiklos rezultatų vertinimo rodiklius*, lyg ir preziumuoja, kad ji taikoma visais atvejais. Tuo tarpu priešpaskutiniojo sakinio nuostata, nustatanti, jog mėnesinės algos kintamoji dalis gali būti nustatoma *ir ketvirčiais, atsižvelgiant į praėjusio ketvirčio rezultatus*, lyg ir paneigia pirmojo sakinio nuostatą. Atsižvelgiant į tai bei siekiant teisinio aiškumo, siūlytina tikslinti minėtas nuostatas.

2. Siekiant apibrėžtumo, Projekto 1.1.2 papunktyje siūlytina tikslinti nuostatą „praėjusio ketvirčio rezultatus“, nustatant *kieno* rezultatai turimi omenyje – viešosios įstaigos ar vadovo (ar abiejų). Taip pat svarstytina, kodėl vertinamai nuostatai netaikomi analogiški požymiai, kaip kad siūloma nustatyti praėjusių metų veiklos rezultatų vertinimui Projekto 1.1.2 papunkčio pirmajame sakinyje.

3. Projekto 1.2 papunkčio nuostatą, dėstomą iki kablelio, siūlytina dėstyti atitinkamai kaip Projekto 1.1.1 papunkčio. Priešingu atveju kyla dvejonų, ar kartu su Projekto 1.2 papunkčio nuostatomis reikia taikyti Projekto 1.6 papunktį, Projekto 1 priede nustatytus mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientus.

4. Tinkamam Projekto nuostatų taikymui, manytina, būtų tikslinga Projekto 1.2 papunktyje nuostatą „pirmaisiais veiklos metais“ tikslinti, pavyzdžiui, keičiant ją į „pirmųjų finansinių metų“ nuostatą. Taip pat, siekiant aiškumo, siūlytina šio papunkčio nuostatų formuluotes dėstyti taip, kad būtų aišku, jog nuostata „ne anksčiau nei po 6 mėnesių nuo viešosios įstaigos veiklos pradžios“ taikytina tik mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymui. Kartu siūlytina papildomai pagrįsti 6 mėnesių termino nustatymą, atsižvelgiant į tai, kad Projekto 1.1.2 papunktyje numatyta galimybė atsižvelgti į ketvirčio rezultatus.

5. Projekto 1.8 papunktyje siūlytina nurodyti subjektą, kuris priimtų sprendimą dėl premijos vadovui skyrimo.

6. Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 4 punkto nuostatas, pagal kurias visuotinis dalininkų susirinkimas skiria ir atšaukia viešosios įstaigos vadovą, siūlytina tikslinti Projekto 2 punkto nuostatą „gavus *asmens*, skiriančio į pareigas“.

7. Siekiant tikslumo, siūlytina apsvarstyti galimybę Projekto 4.1 papunkčio antrajame sakinyje numatyti reikalavimą mirusio vadovo šeimos nariams pateikti prašymą dėl materialinės pašalpos skyrimo.

8. Įvertinus Projekto 5 punkto nuostatą: pirma, siūlytina tikslinti, kokie *rodikliai* turimi omenyje – jei Projekto 1.1.2 papunktyje nustatyti, tai siūlytina juos apibrėžiančias nuostatas ir vartoti nuosekliai Projekto 5 punkte; antra, manytina, nėra tikslinga kartoti tų pačių nuostatų, kurios jau numatytos kitame Projekto papunktyje, t. y. Projekto 1.1.2 papunktyje (dėl pareigos tvirtinti

atitinkamus rodiklius, jų dydžius), tačiau būtų racionalu numatyti terminus, iki kurių atitinkamos pareigos turėtų būti įgyvendintos.

9. Siūlytina papildomai pagrįsti Projekto 6 punkte siūlomos pareigos teikti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai informaciją apie Projekto įgyvendinimą tikslingumą. Priešingu atveju šio punkto nuostatų turėtų būti atsisakoma apskritai, juolab kad pagal Projekto 5 punkto nuostatas atitinkama informacija bus paskelbta viešai.

Įvertinus Nutarimo projektu numatomo teisinio reguliavimo pasekmes, siūlytina tikslinti teiginį „Nutarimo projektui įgyvendinti iš valstybės biudžeto numatomas *labai nežymus* papildomų valstybės biudžeto lėšų poreikis“, nurodant bent preliminarinius skaičius.

Teisingumo ministerija, įvertinusi teisės techniką:

1. Projekto tekste siūlo nuosekliai vartoti tas pačias nuostatas, pavyzdžiui, Projekto 1.1.2 papunkčio trečiajame ir ketvirtajame sakiniuose po žodžio „institucijos“ įrašytina nuostata „kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė“; o po žodžio „susirinkimas“ siūlytina įrašyti Projekto 1.3 papunktyje vartojamą nuostatą „kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime“.

2. Projekto 1 priedo pavadinime žodžius „dydžių sąrašas“ siūlo keisti į žodį „koeficientai“.

3. Projekto 2 priedo trečiąją pastabą siūlo įvertinti, vadovaujantis Teisės aktų projektų rengimo rekomendacijų, patvirtintų Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2013 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 1R-298, 13 ir 15.3 punktų nuostatomis.

4. Siekiant Nutarimo projekto 3.3 papunkčio nuostatų taikymo apibrėžtumo laike, siūlytina jas atitinkamai inkorporuoti į Nutarimo projekto 3.1 ir 3.2 papunkčių nuostatas.

Dėl kitų aspektų

Įvertinus kartu su Nutarimo projektu pateiktą derinimo pažymą, teiktinas bendras pastebėjimas. Manytina, derinimo pažymoje, teikiant argumentus pastaboms, į kurias nebuvo atsižvelgta, neturėtų būti akcentuojama tai, kad konkreti nuostata Nutarimo projektu nekeičiama. Plačiąja prasme, Nutarimo projekto pateikimas jau yra jo keitimas, o visi siūlymai (tiek dėl keičiamų nuostatų, tiek dėl nekeičiamų nuostatų), manytina, turėtų būti įvertinti.

Teisingumo ministras

Juozas Bernatoniš

ORIGINALAS PAŠTU
NEBUS SIUNČIAMAS



LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai

2016-06-24 Nr. ((17.3)-5K-1612988)-6K—
I 2016-06-15 Nr. (11.10-53)SD-3836

1604810

DĖL NUTARIMO PROJEKTO

Finansų ministerija, atsakydama į Jūsų 2016-06-15 raštą Nr. (11.10-53)SD-3836 „Dėl nutarimo projekto“ bei įvertinusi Ūkio ministerijos 2016 m. sausio 22 d. raštu Nr. (37.10-171)-3-266 pateiktas pastabas, informuoja, kad *neprieštarauja* Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimo Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo“ projekto 1.4 papunkčio koregavimui pagal Ūkio ministerijos pastabas, t. y. neprieštarujame, kad *viešosios įstaigos, kurios vadovų darbo užmokesčiui mokėti naudoja bet kokius mišrius finansavimo šaltinius arba tik viešosios įstaigos pajamas už paslaugas ir darbus, gali būti priskiriamos viena kategorija aukštesnei kategorijai, nei jos būtų priskirtos pagal šio nutarimo 2 priede nurodytus kriterijus įvertintą balų sumą, išskyrus viešąsias įstaigas, kurios priskirtos aukščiausiajai – I kategorijai.*

Taip pat informuojame, kad Finansų ministerija nedisponuoja informacija apie tai, kiek viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą visuotiniame dalininkų susirinkime, naudoja biudžeto asignavimus vadovų darbo užmokesčiui mokėti.

Finansų viceministras

Edmundas Žilevičius

G. Palšmitienė, 2199381, el. p. greta.palsmitiene@finmin.lt

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
TEISĖS DEPARTAMENTAS**

IŠVADA

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO
„DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2010 M. GEGUŽĖS 26 D.
NUTARIMO NR. 598 „DĖL VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKĖ YRA VALSTYBĖ
ARBA KAI VALSTYBĖ TURI DAUGUMĄ BALSŲ VISUOTINIAME DALININKŲ
SUSIRINKIME, VADOVŲ, JŲ PAVADUOTOJŲ IR VYRIAUSIŲJŲ BUHALTERIŲ
DARBO APMOKĖJIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO
(toliau– Projektas)
(NR. 16-773(2))**

2016-07-20 Nr.NV-2342

Vilnius

Įvertinę Projekto, patikslinto po 2016 m. gegužės 24 d. ministerijų atstovų (viceministrų, ministerijų kanclerių) pasitarimo, atitiktį įstatymams, Vyriausybės nutarimams bei teisės technikos reikalavimams, teikiame šias pastabas ir pasiūlymus:

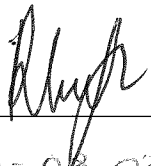
1. Atkreipiame dėmesį, kad Projekto 1.1.2 papunkčio ketvirtajame sakinyje po žodžių „vadovo mėnesinės algos“ reiktų įrašyti žodį „kintamąją“.
2. Siekiant teisinio aiškumo, Projekto 1.4 papunktyje tikslinga būtų paaiškinti formuluotę „mišrios lėšos“.
3. Siekiant Projekto 1.6 papunkčio ir 3 punkto suderinamumo, siūlytume Projekto 1.6 papunktyje vietoj žodžio „apskaičiuotų“ įrašyti žodį „apskaičiuota“.
4. Pažymėtina, kad pagal Sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 3 str. 1 d. 1 punktą asmens sveikatos priežiūros įstaigos gali būti viešosios ir biudžetinės, todėl Projekto 8.2 papunktyje pateikiamą nuostatą siūlytume formuluoti panašiai kaip ir Projekto 8.1 papunkčio nuostatą.
5. Taipogi abejonių kelia Projekto 1.7 ir 2.1 papunkčių atitikimas Viešųjų įstaigų įstatymo 6 str. 2 daliai, tuo aspektu, jog manytina, kad viešųjų įstaigų vadovų darbo apmokėjimo santykių nustatymas yra ne įstatų reguliavimo dalykas.

Teisės departamento direktoriaus pavaduotojas

Aleksandr Radčenko

Gerda Štaraitė-Barsulienė, tel.

Siūlau įtraukti į Vyriausybės posėdžio (pasitarimo) darbotvarkės projektą


2016-08-03

Dėl Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimo Nr.598 "Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo" pakeitimo (TAP-16-773) (15-14574) (2) (3)

Pranešėjas: socialinės apsaugos ir darbo ministrė A.Pabedinskienė

Dalyvauja: SADM Darbo departamento Darbo teisės skyriaus vyr.specialistė S.Mickutė

Klausimo kuratorius: N.Makštelienė


2016 05 14

<p>Apsvarstyta ministerijų atstovų pasitarime</p> <p><u>2016-05-24</u> (data)</p>	<p>Ministerijų atstovų pasitarimo protokolo išrašas</p> <p>1. Pasiūlyti SADM:</p> <p>1.1. įvertinti ŪM pastabas;</p> <p>1.2. atsižvelgti į ŠMM, TM, Vyriausybės kanceliarijos TD ir Viešojo valdymo ir socialinės aplinkos departamento Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus pastabas.</p> <p>2. Patikslintą projektą svarstyti Vyriausybės posėdžio B dalyje.</p> <p>2016-05-24</p>
<p>Informacija apie projekto svarstymą Vyriausybės pasitarime ar/ir Vyriausybės posėdyje</p>	<p>Papildoma informacija</p>

163

plc 45 al. (LAV rodis)

SUREDA GUOTA



LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2010 M. GEGUŽĖS 26 D.
NUTARIMO NR. 598 „DĖL VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKĖ YRA
VALSTYBĖ ARBA KAI VALSTYBĖ TURI DAUGUMĄ BALSŲ VISUOTINIAME
DALININKŲ SUSIRINKIME, VADOVŲ, JŲ PAVADUOTOJŲ IR VYRIAUSIŲJŲ
BUHALTERIŲ DARBO APMOKĖJIMO“ PAKEITIMO**

_____ Nr. _____
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimą Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo“ ir jį išdėstyti nauja redakcija:

„LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKĖ YRA VALSTYBĖ ARBA KAI
VALSTYBĖ TURI DAUGUMĄ BALSŲ VISUOTINIAME DALININKŲ
SUSIRINKIME, VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO**

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23 straipsniu, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Nustatyti tokią viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime (toliau – viešoji įstaiga), vadovų darbo apmokėjimo tvarką:

1.1. Viešųjų įstaigų vadovų mėnesinė alga susideda iš pastoviosios ir kintamosios dalių:

1.1.1. Mėnesinės algos pastovioji dalis nustatoma koeficientais (pagal šio nutarimo 1 priedą), taikant Lietuvos Respublikos Seimo nustatytą Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį, atsižvelgiant į viešosios įstaigos kategoriją ir vadovaujantis šio nutarimo 1.6 papunkčio nuostatomis.

1.1.2. Mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma finansiniams metams, atsižvelgiant į praėjusių finansinių metų konkrečius viešosios įstaigos veiklos rezultatų vertinimo rodiklius (viešosios įstaigos tikslų įgyvendinimas pagal atitinkamų metų strateginiame ar metiniame

veiklos plane nustatytus vertinimo kriterijus, didėjančią suteiktų viešųjų paslaugų mastą, mažėjančias darbo laiko sąnaudas viešosioms paslaugoms teikti ir (ar) kitus rodiklius). Konkrečius viešosios įstaigos veiklos vertinimo rodiklius bei mėnesinės algos kintamosios dalies dydį už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą nustato viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė. Viešosios įstaigos visuotinio dalininkų susirinkimo, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, sprendimu viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis gali priklausyti ir nuo viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių, atsižvelgiant į jų įvykdymo rezultatus. Viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, gali priimti argumentuotą sprendimą viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos dalį nustatyti ne finansiniams metams, o ketvirčiams, atsižvelgiant į praėjusio ketvirčio viešosios įstaigos veiklos rezultatus, praėjusio ketvirčio viešosios įstaigos veiklos rezultatų vertinimo rodiklius (viešosios įstaigos tikslų įgyvendinimą pagal atitinkamų metų strateginiame ar metiniame veiklos plane nustatytus vertinimo kriterijus, suteiktų viešųjų paslaugų masto didėjimą, darbo laiko sąnaudų viešosioms paslaugoms teikti mažėjimą ir (ar) kitus rodiklius) bei į viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių praėjusio ketvirčio įvykdymo rezultatus, jeigu buvo priimtas viešosios įstaigos visuotinio dalininkų susirinkimo, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, sprendimas nustatyti, kad viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis gali priklausyti ir nuo viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių, atsižvelgiant į jų įvykdymo rezultatus. Mėnesinės algos kintamoji dalis negali viršyti 50 procentų viešosios įstaigos vadovui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies.

1.2. Pirmaisiais naujai įsteigtos viešosios įstaigos veiklos finansiniais metais naujai įsteigtos viešosios įstaigos kategorija ir viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos pastovioji dalis nustatomos vadovaujantis šio nutarimo 1.1.1 papunkčiu bei pagal prognozuojamus šio nutarimo 2 priede nurodytus kriterijus. Naujai įsteigtos viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma vadovaujantis šio nutarimo 1.1.2 papunkčiu ne anksčiau nei po 6 mėnesių nuo naujai įsteigtos viešosios įstaigos veiklos pradžios.

1.3. Viešosios įstaigos kategoriją nustato visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, rašytiniu sprendimu, atsižvelgdami į praėjusių finansinių metų šio nutarimo 2 priede nurodytus kriterijus. Jeigu viešojoji įstaiga įvertinta:

1.3.1. 100 ir daugiau balų, ji priskiriama I kategorijai;

1.3.2. 70–95 balais – II kategorijai;

1.3.3. 50–65 balais – III kategorijai;

1.3.4. 30–45 balais – IV kategorijai;

1.3.5. 0–25 balais – V kategorijai.

1.4. Viešosios įstaigos, kurios vadovų darbo užmokesčiui mokėti naudoja mišrius lėšų šaltinius arba tik viešosios įstaigos pajamas už paslaugas ir darbus, gali būti priskiriamos viena kategorija aukštesnei kategorijai, nei jos būtų priskirtos pagal šio nutarimo 2 priede nurodytus kriterijus įvertintą balų sumą, išskyrus viešąsias įstaigas, kurios priskirtos aukščiausiajai – I kategorijai.

1.5. Viešosios įstaigos, kurios administruoja iš Europos Sąjungos arba tarptautinių institucijų finansuojamas programas ir vykdo šių programų lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimo priežiūrą, priskiriamos aukščiausiajai – I kategorijai.

1.6. Pagal viešųjų įstaigų kategorijas nustatyta viešosios įstaigos vadovo mėnesinė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali viršyti praėjusio ketvirčio viešosios įstaigos darbuotojų 5 vidutinių mėnesinių darbo užmokesčio dydžių, apskaičiuotų vadovaujantis šio nutarimo 3 punktu. Jeigu negalima apskaičiuoti naujai įsteigtos viešosios įstaigos darbuotojų praėjusio ketvirčio vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio arba viešoji įstaiga praėjusį ketvirtį nedirbo dėl sezoniškumo, šio nutarimo 3 punktas netaikomas.

1.7. Visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, tvirtina konkrečius viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos pastoviosios dalies ir kintamosios dalies dydžius ir viešosios įstaigos įstatuose nustato, kad šio nutarimo 1.1–1.6 papunkčiuose nurodyti mėnesinės algos pastoviosios dalies ir kintamosios dalies dydžiai, 10–20 procentų mažesni už viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos dydį, būtų nustatomi viešosios įstaigos vadovo pavaduotojams ir kad jiems būtų taikomos šio nutarimo 1.8 papunkčio, 2 ir 4 punktų nuostatos.

1.8. Valstybės institucijos, įgyvendinančios viešųjų įstaigų dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, gali pavesti įgaliotiniui balsuoti visuotiniame dalininkų susirinkime, kad visuotinis dalininkų susirinkimas priimtų sprendimą, o valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas, gali priimti sprendimą viešosios įstaigos vadovui už gerus darbo rezultatus ir gerai atliktas pareigas pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius iš sutaupytų viešosios įstaigos lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, skirti premiją, kuri negali būti didesnė už vienos mėnesinės algos pastoviąją dalį.

2. Nustatyti, kad viešosios įstaigos vadovui už dalyvavimą Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų, užsienio valstybių finansuojamuose paramos teikimo arba Lietuvos vystomojo bendradarbiavimo ir paramos demokratijai projektuose, kuriuos įgyvendinant vykdoma su viešosios įstaigos misija ir tikslais susijusi veikla, gavus viešosios įstaigos visuotinio dalininkų susirinkimo leidimą, iš Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų,

užsienio valstybių lėšų pagal paramos teikimo projektų sutartyse nustatytas sąlygas ir įkainius gali būti mokamos vienkartinės ar periodinės išmokos, kurios nėra įskaičiuojamos į viešosios įstaigos vadovo darbo užmokestį, apskaičiuotą pagal šio nutarimo 1 punkte nustatytą viešosios įstaigos vadovo darbo apmokėjimo tvarką ir dydžius. Už laiką, kurį viešosios įstaigos vadovas dalyvauja minėtuose paramos teikimo projektuose ir už kurį gauna išmokas iš Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų, užsienio valstybių lėšų, skirtų minėtiems paramos teikimo projektams įgyvendinti, darbo užmokestis, apskaičiuotas pagal šio nutarimo 1 punkte nustatytą viešosios įstaigos vadovo darbo apmokėjimo tvarką ir dydžius, viešosios įstaigos vadovui nemokamas.

3. Viešųjų įstaigų darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, pagal kurį nustatoma viešųjų įstaigų vadovų mėnesinė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi), apskaičiuojamas taip:

3.1. Praėjusio ketvirčio viešosios įstaigos darbo apmokėjimo lėšos dalijamos iš to ketvirčio viešosios įstaigos vidutinio sąlyginio darbuotojų skaičiaus ir dalijamos iš 3.

3.2. Viešųjų įstaigų darbuotojų, nurodytų šio nutarimo 3.1 papunktyje, darbo apmokėjimo lėšos yra visų rūšių darbo užmokestis už atliktą darbą ar dirbtą laiką, įskaitant įvairias priemokas, priedus, nuolatinės ir vienkartinės premijas, ir apmokėjimas už nedirbtą laiką (atostogas, prastovas ir panašiai).

3.3. Į darbo apmokėjimo lėšas neįskaičiuojamos viešosios įstaigos darbuotojams mokamos išeitinės išmokos ir kompensacijos, materialinė pašalpa, ligos pašalpos, mokamos laikino nedarbingumo metu, išmokos pagal rangos, autorines ir kitas civilines sutartis, viešosios įstaigos vadovo darbo apmokėjimo ir skatinimo lėšos, taip pat delpinigiaai už laiku neišmokėtą darbo užmokestį, dotacijos darbuotojams maitinti, kompensacinės išmokos (butų nuomos, komunalinių paslaugų, už mėnesinius transporto bilietus ir panašios), negrąžintos lėšos, panaudotos gyvenamiesiems namams ir butams statyti, ir kitos su darbo apmokėjimu nesusijusios išmokos.

3.4. Viešųjų įstaigų vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius nustatomas visų darbuotojų per ataskaitinį ketvirtį apmokėtas valandas dalijant iš viešojoje įstaigoje nustatytos mėnesio darbo laiko normos ir dalijant iš 3. Darbuotojai, nedirbę dėl prastovos ar nemokamų atostogų, laikomi dirbančiais visą jiems nustatytą darbo laiką ir yra įtraukiami į viešosios įstaigos vidutinį sąlyginį darbuotojų skaičių. Į vidutinį sąlyginį darbuotojų skaičių neįtraukiamas viešosios įstaigos vadovas, darbuotojai, išėję nėštumo ir gimdymo atostogų, atostogų vaikui prižiūrėti, pašaukti į privalomąją karo tarnybą ar alternatyviąją krašto apsaugos tarnybą, praktikantai, mokiniai ir teisėtvarkos institucijų sulaikyti darbuotojai.

4. Nustatyti, kad valstybės institucijos, įgyvendinančios viešųjų įstaigų dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, gali pavesti įgaliotiniui balsuoti visuotiniame dalininkų susirinkime, kad visuotinis dalininkų susirinkimas priimtų sprendimą, o valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas, gali priimti sprendimą iš viešosios įstaigos lėšų:

4.1. Viešųjų įstaigų vadovams skirti iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinės pašalpos, kai materialinė būklė sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos, tėvo (įmotės, tėvio) ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra viešosios įstaigos vadovo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai. Mirus viešosios įstaigos vadovui, materialinė pašalpa išmokama jo šeimos nariams, jeigu yra mirusio viešosios įstaigos vadovo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai.

4.2. Viešosios įstaigos vadovui, su kuriuo darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu, išmokėti kompensacijas, kurių suma negali viršyti 2 jo vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių, apskaičiuotų pagal Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimu Nr. 650 „Dėl Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

5. Nustatyti, kad valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, kasmet, nustačius šio nutarimo 1.1.2 papunktyje nurodytus rodiklius, nuo kurių priklausys jų reguliavimo srities viešųjų įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamoji dalis, viešai paskelbia šiuos rodiklius savo ir viešosios įstaigos interneto svetainėje tuo pačiu metu, kai yra skelbiami viešųjų įstaigų vadovų atlyginimų dydžiai Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

6. Įpareigoti valstybės institucijas, kurios įgyvendina viešosios įstaigos dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba kai viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendina valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, kasmet iki gegužės 1 d. teikti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai informaciją apie šio nutarimo įgyvendinimą (viešosios įstaigos kategorijai nustatyti taikomus kriterijus ir jų dydžius, viešųjų įstaigų vadovų bei jų pavaduotojų mėnesinę algą, mėnesinės algos kintamajai daliai nustatyti taikytus rodiklius ir jų dydžius, viešosios įstaigos vadovui numatytas užduotis ir jų įvykdymo rezultatus pagal kasmet iki balandžio 1 d. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pateiktą formą).

7. Rekomenduoti savivaldybėms taikyti šio nutarimo nustatytas darbo apmokėjimo sąlygas nustatant viešųjų įstaigų, kurių savininkės yra savivaldybės arba kai savivaldybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų darbo užmokestį.

8. Šis nutarimas netaikomas:

8.1. Valstybinėms aukštosioms mokykloms, kurių teisinė forma – viešoji įstaiga.

8.2. Viešosioms asmens sveikatos priežiūros įstaigoms, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime.“

2. Nustatyti, kad:

2.1. Valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, per mėnesį nuo šio nutarimo įsigaliojimo turi inicijuoti įstatų pakeitimą, numatantį viešosios įstaigos vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarką, pasiūlyti visuotiniame dalininkų susirinkime svarstyti klausimą dėl viešosios įstaigos vadovo bei jo pavaduotojo darbo apmokėjimo ir pavesti įgaliotiniui balsuoti už šio nutarimo 1 punkte nustatytą viešosios įstaigos vadovo bei jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarką ir viešosios įstaigos vadovo darbo apmokėjimo dydžius, kurie bus pradedami taikyti 2016 m. spalio 1 dieną.

2.2. Valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas, per mėnesį nuo šio nutarimo įsigaliojimo dienos turi priimti rašytinį sprendimą, nustatantį viešosios įstaigos vadovo bei jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarką ir viešosios įstaigos vadovo darbo apmokėjimo dydžius pagal šio nutarimo 1 punktą, kurie turi būti pradėti taikyti 2016 m. spalio 1 dieną.

3. Šis nutarimas, išskyrus 2 punktą, įsigalioja 2016 m. spalio 1 dieną.

Ministras Pirmininkas

Algirdas Butkevičius

Socialinės apsaugos ir darbo ministrė

Algimanta Pabedinskienė

**VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ MĖNESINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES
DYDŽIŲ SĄRAŠAS**

Viešųjų įstaigų kategorijos	Koeficientai (Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)
I	13,3–14,5
II	11,9–13,3
III	10,5–11,9
IV	8,9–10,5
V	7,3–8,9

Pastaba. Kai viešojoje įstaigoje dirba vienas darbuotojas – viešosios įstaigos vadovas, jo mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis lygus minimaliam viešųjų įstaigų vadovų mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientui pagal viešosios įstaigos kategoriją.

VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ SKIRSTYMO Į KATEGORIJAS KRITERIJŲ SĄRAŠAS

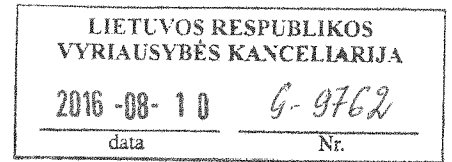
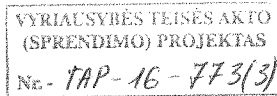
Eil. Nr.	Kriterijai	Balai
1.	Viešosios įstaigos veiklos pobūdis:	
1.1.	Viešosios įstaigos, Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo nustatyta tvarka įgalios atlikti viešąjį administravimą daugiau negu vienoje Lietuvos Respublikos įstatymo pavestose valdymo srityje	50
1.2.	Viešosios įstaigos, Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo nustatyta tvarka įgalios atlikti viešąjį administravimą vienoje Lietuvos Respublikos įstatymo pavestose valdymo srityje	30
2.	Viešosios įstaigos veiklos ir (arba) sprendimų galiojimo ribos:	
2.1.	Viešosios įstaigos tenkina viešuosius interesus, vykdydamos visuomenei naudingą veiklą šalies mastu	20
2.2.	Viešosios įstaigos tenkina viešuosius interesus, vykdydamos visuomenei naudingą veiklą tam tikro (-ų) regiono (-ų) mastu, arba teikia paramą gyvenamosios vietovės bendruomenėms	10
3.	Viešosios įstaigos veiklos mastas:	
3.1.	Viešosios įstaigos, kurių praėjusių metų pajamos už jų teikiamas paslaugas buvo didesnės nei 434 430 eurų ir viršijo išlaidas	20
3.2.	Viešosios įstaigos, kurių praėjusių metų pajamos už jų teikiamas paslaugas buvo nuo 144 810 eurų iki 434 430 eurų ir viršijo išlaidas	10
3.3.	Viešosios įstaigos, kurių praėjusių metų pajamos už jų teikiamas paslaugas buvo nuo 28 962 eurų, tačiau nesiekė 144 810 eurų ir viršijo išlaidas	5
4.	Viešosios įstaigos žmogiškieji ištekliai:	
4.1.	Viešosios įstaigos, kuriose praėjusiais metais vidutinis darbuotojų skaičius buvo didesnis nei 500	20
4.2.	Viešosios įstaigos, kuriose praėjusiais metais vidutinis darbuotojų skaičius buvo nuo 101 iki 500	10
4.3.	Viešosios įstaigos, kuriose praėjusiais metais vidutinis darbuotojų skaičius buvo nuo 5 iki 100	5
5.	Specialiosios sąlygos:	
5.1.	Vykdo veiklą, skatinančią mokslo žinių ir technologijų sklaidos procesus, sudaro sąlygas komercinti mokslinių tyrimų rezultatus, skatinti mokslo ir verslo ryšius, propaguoti inovacijų kultūrą, steigti įmones, atliksiančioms taikomųjų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės (socialinės) plėtros darbus ir diegsiančioms inovacijas, organizuoja ir vykdo eksperimentinę veiklą, skirtą naujoms technologijoms ir gamybos metodams kurti	20
5.2.	Vykdo formalųjį švietimą (išskyrus aukštąsias mokyklas)	20
5.3.	Vykdo neformalųjį švietimą, teikia pagalbą mokiniui, mokytojui ir mokyklai	10
5.4.	Moko valstybės tarnautojus	10
5.5.	Vykdo veiklą, susijusią su klimato kaitos kontrole	10
5.6.	Administruoja projektus, finansuojamus iš Europos Sąjungos, tarptautinių institucijų ir (arba) valstybės lėšų, ir vykdo šių projektų priežiūrą	10

Pastabos: 1. Nustatant viešosios įstaigos vertinimo kriterijų sumą balais, vertinama po vieną 1–4 grupių kriterijų (pavyzdžiui, 1.1 arba 1.2), o 5 grupės (iš 5.1–5.6) – tiek kriterijų, kiek viešosios įstaigos veiklos sričių jie atitinka.

2. Sąvoka „regionas“ apibrėžta Lietuvos Respublikos regioninės plėtros įstatyme.

3. Sąvoka „pajamos už teikiamas paslaugas“ apibrėžta Pelno nesiekiančių ribotos civilinės atsakomybės juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinių ataskaitų sudarymo ir pateikimo ir politinių kampanijų dalyvių neatlygintinai gauto turto ir paslaugų įvertinimo taisyklėse, patvirtintose finansų ministro.

pie 45 kl. WRV
periodis)



Patikslintas

LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209, el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2016-08-10

Nr. (11.8-53) SD - 4962

DĖL NUTARIMO PROJEKTO

Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, vykdydama Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. lapkričio 2 d. pasitarimo (protokolas Nr. 58) 2 klausimo 2.2 papunktį, teikia Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimo Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas).

Nutarimo projektas 2016 m. gegužės 24 d. buvo apsprastytas ministerijų atstovų (viceministrų, ministerijų kanclerių) (toliau – ministerijų atstovų) pasitarime. Nutarimo projektas, patikslintas atsižvelgiant į ministerijų atstovų pasitarimo metu išsakytas pastabas, Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento 2016 m. gegužės 16 d. išvadoje Nr. NV-1534 pateiktas pastabas bei į dalį Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Viešojo valdymo ir socialinės aplinkos departamento Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus 2016 m. gegužės 16 d. pažymoje Nr. NV-1538 pateiktų pastabų, Lietuvos Respublikos Vyriausybei buvo pateiktas 2016 m. liepos 14 d. raštu Nr. (11.10-53) SD-4395.

Teikiamas Nutarimo projektas patikslintas pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento 2016 m. liepos 20 d. išvadoje Nr. NV-2342 pateiktas pastabas. Atsižvelgiant į šios išvados 2 pastabą, kad būtų tikslinga paaiškinti formuluotę „mišrios lėšos“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimo Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo“, keičiamo Nutarimo projektu, 1.4 papunktyje išvardyta viešųjų įstaigų vadovų darbo užmokesčiui mokėti naudojamų mišrių lėšų šaltinių sudėtis, įvertinus 1 ir 3–4 pastabas, 1.1.2, 1.6 ir 8.2 papunkčiuose padarytos redakcinio pobūdžio pataisos, Nutarimo projekto 2.2 papunktis papildytas nuostata, kad valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas, per mėnesį nuo šio nutarimo įsigaliojimo dienos turi priimti įstatų pakeitimą, numatantį viešosios įstaigos vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarką.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Viešojo valdymo ir socialinės aplinkos departamento Socialinių ir sveikatos reikalų skyrius pastabų nepateikė.

Nutarimo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinės sistemos Projektų registravimo posistemyje. Iš visuomenės pastabų ir pasiūlymų negauta.

Nutarimo projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento (departamento direktorė – Eglė Radišauskienė (tel. 266 4240, el. p. egle.radisauskiene@socmin.lt) Darbo teisės skyrius (vedėja – Vita Baliukevičienė, tel. 8 706 68256, el. p. vita.baliukeviciene@socmin.lt; tiesioginė rengėja – vyriausioji specialistė Simona Mickutė, tel. 266 4290, el. p. simona.mickute@socmin.lt).

PRIDEDAMA. Nutarimo projektas, 8 lapai.

Ministrė



Algimanta Pabedinskienė

Laimutė Višinskienė, tel. 2664 290, el. p. laimute.visinskiene@socmin.lt

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2010 M. GEGUŽĖS 26 D. NUTARIMO NR. 598 „DĖL VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKĖ YRA VALSTYBĖ ARBA KAI VALSTYBĖ TURI DAUGUMĄ BALSŲ VISUOTINIAME DALININKŲ SUSIRINKIME, VADOVŲ, JŲ PAVADUOTOJŲ IR VYRIAUSIŲJŲ BUHALTERIŲ DARBO APMOKĖJIMO“ PAKEITIMO

2016 m. d. Nr.
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimą Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo“ ir jį išdėstyti nauja redakcija:

„LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKĖ YRA VALSTYBĖ ARBA KAI VALSTYBĖ TURI DAUGUMĄ BALSŲ VISUOTINIAME DALININKŲ SUSIRINKIME, VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23 straipsniu, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Nustatyti tokią viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime (toliau – viešoji įstaiga), vadovų darbo apmokėjimo tvarką:

1.1. Viešųjų įstaigų vadovų mėnesinė alga susideda iš pastoviosios dalies ir kintamosios dalies:

1.1.1. Mėnesinės algos pastovioji dalis nustatoma koeficientais (pagal šio nutarimo 1 priedą), taikant Lietuvos Respublikos Seimo nustatytą Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį, atsižvelgiant į viešosios įstaigos kategoriją ir taikant šio nutarimo 1.6 papunkčio nuostatas.

1.1.2. Mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma finansiniams metams atsižvelgiant į praėjusiais finansiniais metais pasiektus konkrečius viešosios įstaigos veiklos rezultatų vertinimo rodiklius (viešosios įstaigos tikslų įgyvendinimas pagal atitinkamų metų strateginiame ar metiniame veiklos plane nustatytus vertinimo kriterijus, didėjančią suteiktų viešųjų paslaugų apimtį, mažėjančias darbo laiko sąnaudas viešosioms paslaugoms teikti ir (ar) kitus rodiklius). Konkrečius viešosios įstaigos veiklos vertinimo rodiklius bei mėnesinės algos kintamosios dalies dydį už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą nustato viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė. Viešosios įstaigos visuotinio dalininkų susirinkimo, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, sprendimu viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis gali priklausyti ir nuo viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių, atsižvelgiant į jų įvykdymo rezultatus. Viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi

daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, gali priimti argumentuotą sprendimą viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamąją dalį nustatyti ne finansiniams metams, o ketvirčiais, atsižvelgiant į praėjusio ketvirčio viešosios įstaigos veiklos rezultatus, į praėjusio ketvirčio viešosios įstaigos veiklos rezultatų vertinimo rodiklius (viešosios įstaigos tikslų įgyvendinimas pagal atitinkamų metų strateginiame ar metiniame veiklos plane nustatytus vertinimo kriterijus, suteiktų viešųjų paslaugų apimties didėjimą, darbo laiko sąnaudų viešosioms paslaugoms teikti mažėjimą ir (ar) kitus rodiklius) bei į viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių praėjusio ketvirčio įvykdymo rezultatus, jeigu buvo priimtas viešosios įstaigos visuotinio dalininkų susirinkimo, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, sprendimas nustatyti, kad viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis gali priklausyti ir nuo viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių, atsižvelgiant į jų įvykdymo rezultatus. Mėnesinės algos kintamoji dalis negali viršyti 50 procentų viešosios įstaigos vadovui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies.

1.2. Pirmaisiais naujai įsteigtos viešosios įstaigos veiklos finansiniais metais naujai įsteigtos viešosios įstaigos kategorija ir viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos pastovioji dalis nustatoma vadovaujantis šio nutarimo 1.1.1 papunkčiu bei pagal prognozuojamus šio nutarimo 2 priede nurodytus kriterijus. Naujai įsteigtos viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma vadovaujantis šio nutarimo 1.1.2 papunkčiu ne anksčiau nei po 6 mėnesių nuo naujai įsteigtos viešosios įstaigos veiklos pradžios.

1.3. Viešosios įstaigos kategoriją nustato visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, rašytiniu sprendimu atsižvelgdami į praėjusių finansinių metų šio nutarimo 2 priede nurodytus kriterijus. Jeigu viešoji įstaiga įvertinta:

1.3.1. 100 ir daugiau balų, ji priskiriama I kategorijai;

1.3.2. 70–95 balais – II kategorijai;

1.3.3. 50–65 balais – III kategorijai;

1.3.4. 30–45 balais – IV kategorijai;

1.3.5. 0–25 balais – V kategorijai.

1.4. Viešosios įstaigos, kurios vadovų darbo užmokesčiui mokėti naudoja mišrius lėšų šaltinius (kai darbo užmokestis mokamas iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto asignavimų pagal biudžeto lėšų naudojimo sutartį, pasirašytą vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų sudarymo ir vykdymo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. gegužės 14 d. nutarimu Nr. 543 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų sudarymo ir vykdymo taisyklių patvirtinimo“, 61 punktu, Europos Sąjungos finansinės paramos, vystomojo bendradarbiavimo projektų, kurie finansuojami tarptautinių donorų lėšomis (įskaitant ir Dvynių projektus) bei kitos gaunamos finansinės paramos lėšų, viešosios įstaigos pajamų už paslaugas ir darbus) arba tik viešosios įstaigos pajamas už paslaugas ir darbus, gali būti priskiriamos viena kategorija aukštesnei kategorijai, nei jos būtų priskirtos pagal šio nutarimo 2 priede nurodytus kriterijus įvertintą balų sumą, išskyrus viešąsias įstaigas, kurios priskirtos aukščiausiąjai – I kategorijai.

1.5. Viešosios įstaigos, kurios administruoja iš Europos Sąjungos arba tarptautinių institucijų finansuojamas programas ir vykdo šių programų lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimo priežiūrą, priskiriamos aukščiausiąjai – I kategorijai.

1.6. Pagal viešųjų įstaigų kategorijas nustatyta viešosios įstaigos vadovo mėnesinė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali viršyti praėjusio ketvirčio viešosios įstaigos darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio, apskaičiuoto vadovaujantis šio nutarimo 3 punktu, 5 dydžių. Jei praėjusio ketvirčio darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio

negalima apskaičiuoti naujai įsteigtai viešajai įstaigai arba viešoji įstaiga praėjusį ketvirtį nedirbo dėl sezoniškumo, šio nutarimo 3 punktas netaikomas.

1.7. Visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, tvirtina konkrečius viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos pastoviosios dalies ir kintamosios dalies dydžius ir viešosios įstaigos įstatuose nustato, kad šio nutarimo 1.1–1.6 papunkčiuose nurodyti mėnesinės algos pastoviosios dalies ir kintamosios dalies dydžiai, 10–20 procentų mažesni už viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos dydį, būtų nustatomi viešosios įstaigos vadovo pavaduotojams ir kad jiems būtų taikomos šio nutarimo 1.8 papunkčio, 2 punkto ir 4 punkto nuostatos.

1.8. Valstybės institucijos, įgyvendinančios viešųjų įstaigų dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, gali pavesti įgaliotiniui balsuoti visuotiniame dalininkų susirinkime, kad visuotinis dalininkų susirinkimas priimtų sprendimą, o valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas, gali priimti sprendimą viešosios įstaigos vadovui už gerus darbo rezultatus ir gerai atliktas pareigas pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius iš sutaupyto viešosios įstaigos lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, skirti premiją, kuri negali būti didesnė už vienos mėnesinės algos pastoviąją dalį.

2. Nustatyti, kad viešosios įstaigos vadovui už dalyvavimą Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų, užsienio valstybių finansuojamuose paramos teikimo arba Lietuvos vystomojo bendradarbiavimo ir paramos demokratijai projektuose, kuriuos įgyvendinant vykdoma su viešosios įstaigos misija ir tikslais susijusi veikla, gavus viešosios įstaigos visuotinio dalininkų susirinkimo leidimą, iš Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų, užsienio valstybių lėšų pagal paramos teikimo projektų sutartyse nustatytas sąlygas ir įkainius gali būti mokamos vienkartinės ar periodinės išmokos, kurios nėra įskaičiuojamos į viešosios įstaigos vadovo darbo užmokestį, apskaičiuotą pagal šio nutarimo 1 punkte nustatytą viešosios įstaigos vadovo darbo apmokėjimo tvarką ir dydžius. Už laiką, kurį viešosios įstaigos vadovas dalyvauja minėtuose paramos teikimo projektuose ir už kurį gauna išmokas iš Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų, užsienio valstybių lėšų, skirtų minėtiems paramos teikimo projektams įgyvendinti, darbo užmokestis, apskaičiuotas pagal šio nutarimo 1 punkte nustatytą viešosios įstaigos vadovo darbo apmokėjimo tvarką ir dydžius, viešosios įstaigos vadovui nemokamas.

3. Nustatyti, kad viešųjų įstaigų darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, pagal kurį nustatoma viešųjų įstaigų vadovų mėnesinė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi), būtų apskaičiuojamas taip:

3.1. Praėjusio ketvirčio viešosios įstaigos darbo apmokėjimo lėšos dalijamos iš to ketvirčio viešosios įstaigos vidutinio sąlyginio darbuotojų skaičiaus ir dalijamos iš 3.

3.2. Viešųjų įstaigų darbuotojų, nurodytų šio nutarimo 3.1 papunktyje, darbo apmokėjimo lėšos yra visų rūšių darbo užmokestis už atliktą darbą ar dirbtą laiką, įskaitant įvairias priemokas, priedus, nuolatinės ir vienkartinės premijas, apmokėjimas už nedirbtą laiką (atostogas, prastovas ir panašiai).

3.3. Į darbo apmokėjimo lėšas neįskaičiuojamos viešosios įstaigos darbuotojams mokamos išeitinės išmokos ir kompensacijos, materialinė pašalpa, ligos pašalpos, mokamos laikino nedarbingumo metu, išmokos pagal rangos, autorines ir kitas civilines sutartis, viešosios įstaigos vadovo darbo apmokėjimo ir skatinimo lėšos, taip pat delpinigiajai už laiku neišmokėtą darbo užmokestį, dotacijos darbuotojams maitinti, kompensacinės išmokos (butų nuomos, komunalinių paslaugų, už mėnesinius transporto bilietus ir panašios), negrąžintos lėšos, panaudotos gyvenamiesiems namams ir butams statyti, ir kitos su darbo apmokėjimu nesusijusios išmokos.

3.4. Viešųjų įstaigų vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius nustatomas visų darbuotojų apmokėtas valandas per ataskaitinį ketvirtį dalijant iš viešojoje įstaigoje nustatytos mėnesio darbo laiko normos ir dalijant iš 3. Darbuotojai, nedirbę dėl prastovos ar nemokamų atostogų, laikomi dirbančiais visą jiems nustatytą darbo laiko trukmę ir yra įtraukiami į viešosios įstaigos vidutinį

sąlyginį darbuotojų skaičių. Į vidutinį sąlyginį darbuotojų skaičių neįtraukiami viešosios įstaigos vadovas, darbuotojai, išėję neštumo ir gimdymo atostogų, atostogų vaikui prižiūrėti, pašaukti į privalomąją karo tarnybą ar alternatyviąją krašto apsaugos tarnybą, praktikantai, mokiniai ir teisėtvarkos institucijų sulaikyti darbuotojai.

4. Nustatyti, kad valstybės institucijos, įgyvendinančios viešųjų įstaigų dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, gali pavesti įgaliotiniui balsuoti visuotiniame dalininkų susirinkime, kad visuotinis dalininkų susirinkimas priimtų sprendimą, o valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas, gali priimti sprendimą iš viešosios įstaigos lėšų:

4.1. Viešųjų įstaigų vadovams skirti iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialines pašalpas, kai materialinė būklė sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos, tėvo (įmotės, įtėvio) ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra viešosios įstaigos vadovo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai. Mirus viešosios įstaigos vadovui, materialinė pašalpa išmokama jo šeimos nariams, jeigu yra mirusio viešosios įstaigos vadovo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai.

4.2. Viešosios įstaigos vadovui, su kuriuo darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu, išmokamų kompensacijų suma negali viršyti 2 jo vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių, apskaičiuotų pagal Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimu Nr. 650 „Dėl Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

5. Nustatyti, kad valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, kasmet, nustačius šio nutarimo 1.1.2 papunktyje nurodytus rodiklius, nuo kurių priklausys jų reguliavimo srities viešųjų įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamoji dalis, viešai paskelbia šiuos rodiklius savo ir viešosios įstaigos interneto svetainėje tuo pačiu metu, kai yra skelbiami viešosios įstaigos vadovo atlyginimų dydžiai Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

6. Įpareigoti valstybės institucijas, kurios įgyvendina viešosios įstaigos dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime arba kai viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendina valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, kasmet iki gegužės 1 d. teikti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai informaciją apie šio nutarimo įgyvendinimą (viešosios įstaigos kategorijai nustatyti taikomus kriterijus ir jų dydžius, viešųjų įstaigų vadovų bei jų pavaduotojų mėnesinę algą, mėnesinės algos kintamajai daliai nustatyti taikytus rodiklius ir jų dydžius, viešosios įstaigos vadovui numatytas užduotis ir jų įvykdymo rezultatus pagal kasmet iki balandžio 1 d. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pateiktą formą).

7. Rekomenduoti savivaldybėms taikyti šio nutarimo nustatytas darbo apmokėjimo sąlygas nustatant viešųjų įstaigų, kurių savininkės yra savivaldybės arba kai savivaldybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų darbo užmokesčių.

8. Šis nutarimas netaikomas:

8.1. Valstybinėms aukštosioms mokykloms, kurių teisinė forma – viešoji įstaiga.

8.2. Asmens sveikatos priežiūros įstaigoms, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime ir kurių teisinė forma – viešoji įstaiga.“

2. Nustatyti, kad:

2.1. Valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, per mėnesį nuo šio nutarimo


įsigaliojimo turi inicijuoti įstatų pakeitimą, numatantį viešosios įstaigos vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarką, pasiūlyti visuotiniame dalininkų susirinkime svarstyti klausimą dėl viešosios įstaigos vadovo bei jo pavaduotojo darbo apmokėjimo ir pavesti įgaliotiniui balsuoti už šio nutarimo 1 punkte nustatytą viešosios įstaigos vadovo bei jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarką ir viešosios įstaigos vadovo darbo apmokėjimo dydžius, pradedamus taikyti 2016 m. spalio 1 dieną.

2.2. Valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas, per mėnesį nuo šio nutarimo įsigaliojimo dienos turi priimti įstatų pakeitimą, numatantį viešosios įstaigos vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarką, ir rašytinį sprendimą dėl viešosios įstaigos vadovo bei jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarkos įgyvendinimo ir viešosios įstaigos vadovo darbo apmokėjimo dydžių nustatymo pagal šio nutarimo 1 punktą, kurie turi būti pradėti taikyti 2016 m. spalio 1 d.

3. Šis nutarimas, išskyrus šio nutarimo 2 punktą, įsigalioja 2016 m. spalio 1 d.

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras


Socialinės apsaugos ir
darbo ministrė
Algimanta Pabedinskienė
2016-08-10


Tel. ir skyriaus vedėjo pavaduotoja



Alesiu Kynkevič
2016-08-08

**VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ MĖNESINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES DYDŽIŲ
SĄRAŠAS**

Viešųjų įstaigų kategorijos	Koeficientai (Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)
I	13,3–14,5
II	11,9–13,3
III	10,5–11,9
IV	8,9–10,5
V	7,3–8,9

Pastaba. Kai viešojoje įstaigoje dirba vienas darbuotojas – viešosios įstaigos vadovas, jo mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis lygus minimaliam viešųjų įstaigų vadovų mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientui pagal viešosios įstaigos kategoriją.


Socialinės apsaugos ir
darbo ministrė
Algimanta Pabedinskienė
2016-08-10


Sąjūdžio vedėjo pavaduotoja
Jekša Rynkevič
2016-08-08

VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ SKIRSTYMO Į KATEGORIJAS KRITERIJŲ SĄRAŠAS

Eil. Nr.	Kriterijai	Balai
1.	Viešosios įstaigos veiklos pobūdis:	
1.1.	Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo nustatyta tvarka įgalios atlikti viešąjį administravimą daugiau negu vienoje Lietuvos Respublikos įstatymo pavestose valdymo srityje	50
1.2.	Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo nustatyta tvarka įgalios atlikti viešąjį administravimą vienoje Lietuvos Respublikos įstatymo pavestose valdymo srityje	30
2.	Viešosios įstaigos veiklos ir (arba) sprendimų galiojimo ribos:	
2.1.	Tenkina viešuosius interesus, vykdydamos visuomenei naudingą veiklą šalies mastu	20
2.2.	Tenkina viešuosius interesus, vykdydamos visuomenei naudingą veiklą tam tikro (-ų) regiono (-ų) mastu arba teikia paramą gyvenamosios vietovės bendruomenėms	10
3.	Viešosios įstaigos veiklos mastas:	
3.1.	Viešosios įstaigos, kurių praėjusių metų pajamos už jų teikiamas paslaugas buvo didesnės nei 434 430 eurų ir viršijo išlaidas	20
3.2.	Viešosios įstaigos, kurių praėjusių metų pajamos už jų teikiamas paslaugas buvo nuo 144 810 eurų iki 434 430 eurų ir viršijo išlaidas	10
3.3.	Viešosios įstaigos, kurių praėjusių metų pajamos už jų teikiamas paslaugas buvo nuo 28 962 eurų, tačiau nesiekė 144 810 eurų ir viršijo išlaidas	5
4.	Viešosios įstaigos žmogiškieji ištekliai:	
4.1.	Viešosios įstaigos, kuriose praėjusiais metais vidutinis darbuotojų skaičius buvo didesnis nei 500	20
4.2.	Viešosios įstaigos, kuriose praėjusiais metais vidutinis darbuotojų skaičius buvo nuo 101 iki 500	10
4.3.	Viešosios įstaigos, kuriose praėjusiais metais vidutinis darbuotojų skaičius buvo nuo 5 iki 100	5
5.	Specialiosios sąlygos:	
5.1.	Vykdo veiklą, skatinančią mokslo žinių ir technologijų sklaidos procesus, sudaro sąlygas komercinti mokslinių tyrimų rezultatus, skatinti mokslo ir verslo ryšius, propaguoti inovacijų kultūrą, steigti įmonėms, atliksiančioms taikomųjų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės (socialinės) plėtros darbus ir diegsiančioms inovacijas, organizuoja ir vykdo eksperimentinę veiklą, skirtą naujoms technologijoms ir gamybos metodams kurti	20
5.2.	Vykdo formalųjį švietimą (išskyrus aukštąsias mokyklas)	20
5.3.	Vykdo neformalųjį švietimą, teikia pagalbą mokiniui, mokytojui ir mokyklai	10
5.4.	Moko valstybės tarnautojus	10
5.5.	Vykdo veiklą, susijusią su klimato kaitos kontrole	10
5.6.	Administruoja projektus, finansuojamus iš Europos Sąjungos, tarptautinių institucijų ir (arba) valstybės lėšų, ir vykdo šių projektų priežiūrą	10

9

Pastabos:

1. Nustatant viešosios įstaigos vertinimo kriterijų sumą balais, vertinama po vieną 1–4 grupių kriterijų (pavyzdžiui, 1.1 arba 1.2), o 5 grupės (iš 5.1–5.6) – tiek kriterijų, kiek viešosios įstaigos veiklos sričių jie atitinka.

2. Sąvoka „regionas“ apibrėžta Lietuvos Respublikos regioninės plėtros įstatyme.

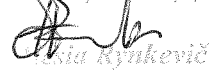
3. Sąvoka „pajamos už teikiamas paslaugas“ apibrėžta Pelno nesiekiančių ribotos civilinės atsakomybės juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinių ataskaitų sudarymo ir pateikimo ir politinių kampanijų dalyvių neatlygintinai gauto turto ir paslaugų įvertinimo taisyklėse, patvirtintose finansų ministro.



Socialinės apsaugos ir
darbo ministrė
Algimanta Pabedinskienė

2016-08-10

Užduoties skyriaus vedėjo pavaduotoja



2016-08-08