



LIETUVOS RESPUBLIKOS ŠVIETIMO, MOKSLO IR SPORTO
MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Volano g. 2, 01516 Vilnius, tel. (8 5) 219 1225 / 219 1152, faks. (8 5) 261 2077,
el. p. smmin@smm.lt, <http://www.smm.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188603091.
Atsisk. sąsk. LT30 7300 0100 0245 7205 „Swedbank“, AB, kodas 73000

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2021-12- Nr. SR-

**DĖL KOMPETENCIJŲ VERTINIMO LĖŠŲ SKAIČIAVIMO VIENAM ASMENIUI
METODIKOS PAKEITIMO PROJEKTO**

Teikiame Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. lapkričio 14 d. nutarimo Nr. 1373 „Dėl Kompetencijų vertinimo lėšų skaičiavimo vienam asmeniui metodikos patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – nutarimo projektas), kuriuo keičiama Kompetencijų vertinimo lėšų skaičiavimo vienam asmeniui metodika (toliau – Metodika).

Atsižvelgdami į tai, kad siūlomi pakeitimai turėtų įsigalioti nuo naujų metų pradžios, **prašome nutarimo projektą teikti svarstyti artimiausiame posėdyje.**

Nutarimo projekto tikslas – pakeisti Metodiką, kad pagal ją apskaičiuojamos lėšos leistų padengti realias kompetencijų vertinimo išlaidas ir kad ji atitiktų pasikeitusią asmens įgytų kompetencijų vertinimo tvarką, kuri pradėdama taikyti nuo 2022 m. sausio 1 d. (Asmens įgytų kompetencijų vertinimo tvarkos aprašo nauja redakcija patvirtinta Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2020 m. rugsėjo 30 d. įsakymu Nr. V-1480).

I. Sprendžiama problema	<p>Igyvendinant Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatymo pakeitimus, Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2020 m. rugsėjo 30 d. įsakymu Nr. V-1480 „Dėl švietimo ir mokslo ministro 2015 m. sausio 14 d. įsakymo Nr. V-15 „Dėl Asmens įgytų kompetencijų vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ buvo pakeistas Asmens įgytų kompetencijų vertinimo tvarkos aprašas ir įtvirtinta nauja asmens įgytų kompetencijų vertinimo tvarka, kuri įsigalios nuo 2022 m. sausio 1 d.</p> <p>Siekiant padengti su kompetencijų vertinimu susijusias išlaidas ir atsižvelgiant į pasikeitusią asmens įgytų kompetencijų vertinimo tvarką, būtina pakeisti Metodiką.</p> <p>Pagal dabartinę Metodiką kompetencijų vertinimo lėšas sudaro kompetencijų vertinimą organizuojančių darbuotojų darbo užmokestis ir prekių ir paslaugų, susijusių su kompetencijų vertinimo organizavimu, lėšos. Šios lėšos apima ne visus išlaidų komponentus, kurie numatomi pagal naująją asmens kompetencijų vertinimo tvarką (pvz., neapima elektroninio kompetencijų vertinimo sistemos administravimo išlaidų).</p> <p>Dabartinėje Metodikoje nėra detalizuota, kokias išlaidas apima atlygis už darbą kompetencijų vertinimą organizuojantiems darbuotojams, todėl sudėtinga įvertinti, kiek lėšų skiriama vertinimui administruoti ir kiek – vykdyti (tai svarbu, paskirstant lėšas kompetencijų vertinimą</p>
-------------------------	--

	<p>organizuojantiems ir jame dalyvaujantiems subjektams).</p> <p>Apskaičiuojant lėšas vienam asmeniui, neatsižvelgiama į tai, ar vertinamas vienas asmuo, ar asmenų grupė (o tai turi reikšmingos įtakos išlaidoms).</p> <p>2021 m. patvirtintos lėšos asmens kompetencijoms vertinti yra neadekvačiai mažos (7,18 Eur) ir nesudaro galimybių padengti kompetencijų vertinimo išlaidas, todėl labai sudėtinga užtikrinti tinkamą kompetencijų vertinimą.</p>
II. Siūlomos priemonės	<p>Siūloma pakeisti Metodiką ir numatyti, kad asmens kompetencijų vertinimo lėšos apima lėšas, skiriamas šioms reikmėms:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) elektroninio kompetencijų vertinimo sistemai administruoti (skaičiuojama 0,011 Lietuvos Respublikos Seimo patvirtinto pareiginės algos bazinio dydžio (BD), arba 2 eurai, – toks dydis atitinka lėšas, būtinas elektroninio testavimo sistemos TAO (<i>Test Assisté par Ordinateur</i>) administravimo išlaidoms padengti (naudotojų paskyrų sukūrimo, jų administravimo; prieš kiekvieną mokinių testavimą – sistemos parengimo atitinkamo testo užduotims įkelti, užduočių įkėlimo, sistemos testavimo; po mokinių testavimo – rezultatų paėmimo iš sistemos ir kt. išlaidoms); 2) teorinės dalies (žinių) vertinimo testo laikymo eigą prižiūrinčių darbuotojų darbo užmokesčiui (DU1); 3) kompetencijų vertinimo komisijos narių darbo užmokesčiui (DU2); 4) praktinės dalies (gebėjimų) vertinimui administruoti (DU3); 5) priemonėms praktinei užduočiai atlikti. <p>Vertinimą prižiūrinčių darbuotojų ir vertinimo komisijų narių darbui apmokėti skiriamos lėšos priklauso nuo to, ar vertinamas vienas asmuo, ar asmenų grupė. Asmenų, kurių kompetencijos yra vertinamos, skaičius grupėje (n) nustatomas, atsižvelgiant į esamą asmens kompetencijų vertinimo praktiką: grupių suformavimo galimybes, mokymo proceso metu sukauptą informaciją apie mokinių pasiekimus, kurios nereikia iš naujo vertinti, ir kitas praktines aplinkybes. Tais atvejais, kai yra vertinami asmenys, baigę formaliojo profesinio mokymo programą, laikoma, kad jų skaičius grupėje yra 15 (kai atliekamas teorinės dalies (žinių) vertinimas) arba 14 (kai atliekamas praktinės dalies (gebėjimų) vertinimas). Pastarasis skaičius (14) nustatytas, atsižvelgiant į tai, kad maksimalus vertinamų asmenų skaičius, atliekant praktinės dalies (gebėjimų) vertinimą, yra 15, tačiau dažnai pasitaiko atvejų, kuomet dėl nenumatytų asmeninių aplinkybių į vertinimą atvyksta ne visi asmenys. Tais atvejais, kai yra vertinami asmenys, įgiję kompetencijas, mokydami pagal neformaliojo profesinio mokymo programas, formaliojo profesinio mokymo programos dalį (modulį), darbo patirties arba savišvietos būdu, vertinimas yra labiau individualizuotas ir laikoma, kad jų skaičius grupėje yra 5 (kai atliekamas teorinės dalies (žinių) vertinimas) arba 1 (kai atliekamas praktinės dalies (gebėjimų) vertinimas).</p> <p>Kiti Metodikos formulėse naudojami nekintami dydžiai:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) teorinės dalies (žinių) vertinimo testo trukmė ir praktinės dalies (gebėjimų) vertinimo trukmė (h) yra pasirinktos, atsižvelgiant į Asmens įgytų kompetencijų vertinimo tvarkos apraše nustatytas maksimalias trukmes, būtinas pademonstruoti žinias ir gebėjimus; 2) minimalus teorinės dalies (žinių) vertinimo testo vykdymo eigą prižiūrinčių darbuotojų skaičius ir minimalus asmens įgytų kompetencijų

	<p>vertinimo komisijos narių skaičius (d) yra pasirinkti, atsižvelgiant į Asmens įgytų kompetencijų vertinimo tvarkos apraše nustatytus atitinkamus skaičius, kurie praktikoje paprastai yra pakankami vykdant asmenų kompetencijų vertinimą;</p> <p>3) apskaičiuojant lėšas asmens įgytų kompetencijų vertinimo komisijos narių darbo užmokesčiui, naudojamas sąlyginis pareiginės algos koeficientas „P“, kuris lygus 8,57. Jis apskaičiuotas, atsižvelgiant į Lietuvos statistikos departamento skelbiamo šalies ūkio bruto vidutinio darbo užmokesčio (VDU) keturių paskutinių ketvirčių reikšmių vidurkį, taikant 2022 metams nustatytą bazinį dydį $((1524,2 (2020 \text{ VI}) + 1517,4 (2021 \text{ I}) + 1566,4 (2021 \text{ II}) + 1598,1 (2021 \text{ III}))/181 = 8,57)$;</p> <p>4) lėšos praktinės dalies (gebėjimų) vertinimui administruoti apskaičiuotos, atsižvelgiant į šią funkciją atliekančių darbuotojų pareigybėms išlaikyti būtinas lėšas, laikant, kad visas vienos tokios pareigybės darbo krūvis susidaro, jei per metus yra vertinama 1 000 asmenų (tai sąlyginis asmenų, kurių kompetencijos yra vertinamos, skaičius per metus, tenkantis vienai pareigybei, – „a“); lėšos tokių pareigybių darbo užmokesčiui skaičiuojamos ne mokslo metams, bet kalendoriniams metams („m“ yra 12 mėnesių), nes atlyginimas darbuotojams mokamas visus metus (įskaitant apmokėjimą darbuotojo atostogų laikotarpiu).</p> <p>Lėšos priemonėms praktinei užduočiai atlikti yra diferencijuojamos pagal švietimo posričius, taikant mokymo priemonių, tenkančių vienam mokymosi kreditui, brangumo koeficientus, nustatytus Profesinio mokymo lėšų skaičiavimo vienam mokiniui, kuris mokosi pagal formaliojo profesinio mokymo programą (išskyrus pataisos pareigūnų profesinio mokymo ir vidaus reikalų profesinio mokymo įstaigų vykdomas programas), metodikoje (patvirtintoje Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. rugsėjo 11 d. nutarimu Nr. 934).</p> <p>Pagal metodiką apskaičiuotos asmens kompetencijų vertinimo lėšos sudarytų: jei asmuo baigė formaliojo profesinio mokymo programą – vidutiniškai 39,5 Eur; jei asmuo įgijo kompetencijas, mokydamasis pagal neformaliojo profesinio mokymo programas, formaliojo profesinio mokymo programos dalį (modulį), darbo patirties arba savišvietos būdu, – vidutiniškai 219,5 Eur.</p>
III. Priemonių kaštai	<p>Kitamet planuojama vertinti apie 20,8 tūkst. asmenų, kurie baigs formaliojo profesinio mokymo programas valstybės finansuojamose profesinio mokymo vietose, kompetencijas ir tam prireiks 822 tūkst. Eur (vidutinis lėšų dydis asmens kompetencijoms vertinti yra 39,5 Eur). Šios lėšos yra numatytos 2022 m. valstybės biudžeto projekte (Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos asignavimuose).</p> <p>Tais atvejais, kai asmenų kompetencijos vertinamos, sudarius sutartį su Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, išlaidos apmokamos iš Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai patvirtintų valstybės biudžeto asignavimų. Papildomų lėšų šiam tikslui 2022 m. nėra suplanuota, todėl kompetencijų vertinimo išlaidos turėtų būti dengiamos iš turimų lėšų, atitinkamai peržiūrint siunčiamų mokytis ir vertinamų asmenų skaičių.</p> <p>Už asmenų, kurie baigė formaliojo profesinio mokymo programas valstybės nefinansuojamose profesinio mokymo vietose arba kurie įgijo kompetencijas, mokydamiesi pagal neformaliojo profesinio mokymo</p>

	programas, formaliojo profesinio mokymo programų dalis (modulius), darbo patirties arba savišvietos būdu (išskyrus Metodikos 2.2 papunktyje nurodytus atvejus), kompetencijų vertinimą mokama privačių asmenų ar kitomis lėšomis, todėl papildomų valstybės biudžeto lėšų šiais atvejais neprireiks.
IV. Nauda visuomenei	Pagal pakeistą Metodiką apskaičiuotos asmens kompetencijų vertinimo lėšos leis padengti realius kompetencijų vertinimo kaštus ir užtikrinti, kad kompetencijų vertinimas būtų atliekamas profesionaliai. Tai prisidės prie aukštų kokybės standartų plėtojimo profesinio mokymo sistemoje.

Nutarimo projektas atitinka Lietuvos Respublikos Vyriausybės programą, neprieštarauja Europos Sąjungos teisei. Jis neperkelia ir neįgyvendina Europos Sąjungos teisės aktų.

Teikiamas nutarimo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo Teisės aktų informacinėje sistemoje (TAIS).

Nutarimo projektas buvo pateiktas derinti Lietuvos Respublikos finansų ministerijai, Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijai, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai, Lietuvos profesinio mokymo įstaigų asociacijai, Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centrui ir Nacionalinei švietimo agentūrai.

Finansų ministerija, Ekonomikos ir inovacijų ministerija, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centras ir Nacionalinė švietimo agentūra pastabų neturėjo.

Atsižvelgiant į Teisingumo ministerijos pastabas, lydraštis papildytas informacija dėl Metodikoje taikomų nekintančių dydžių nustatymo, taip pat patikslintas nutarimo projektas.

Atsižvelgiant į Vidaus reikalų ministerijos pastabą, patikslintas Metodikos 1 punktą (darbo tvarka suderinta kiek kitokia šio punkto redakcija, nei buvo siūlyta).

Atsižvelgiant į Lietuvos profesinio mokymo įstaigų asociacijos pastabas, patikslintas Metodikos 4.3 papunktis ir lėšas asmens įgytų kompetencijų vertinimo komisijos narių darbo užmokesčiui numatyta skaičiuoti ne pagal vidutinį sąlyginį mokytojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą „R“, bet pagal sąlyginį pareiginės algos koeficientą „P“, kuris nustatytas, atsižvelgiant į šalies VDU.

Pastabų taip pat pateikė Vairavimo mokytojų gildija ir Lietuvos vairuotojų mokymo ir kvalifikacijos kėlimo mokyklų asociacija. Pastabos, į kurias neatsižvelgta arba atsižvelgta iš dalies, pateiktos derinimo pažymoje.

Nutarimo projektą parengė ministerijos Mokymosi visą gyvenimą departamento (direktorius Julius Jakučinskas, tel. +370 656 03011, el. p. Julius.Jakučinskas@smm.lt) Profesinio mokymo skyriaus (vedėja Joana Vilimienė, tel. (8 5) 219 1145, el. p. Joana.Vilimiene@smm.lt) vyriausioji specialistė Rūta Žukauskaitė (tel. (8 5) 219 1137, el. p. Ruta.Zukauskaite@smm.lt) ir Ekonomikos departamento direktorė Eglė Radėnienė (tel. (8 5) 219 1164, el. p. Egle.Radeniene@smm.lt).

PRIDEDAMA:

1. Nutarimo projektas, 4 lapai.
2. Kompetencijų vertinimo lėšų asmeniui apskaičiavimas, 3 lapai.
3. Derinimo pažyma, 2 lapai.

Eglė Radėnienė, tel. (8 5) 219 1164, el. p. Egle.Radeniene@smm.lt
Rūta Žukauskaitė, tel. (8 5) 219 1137, el. p. Ruta.Zukauskaite@smm.lt