

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJOS
VIEŠOJO VALDYMO IR SOCIALINĖS APLINKOS DEPARTAMENTO
SOCIALINIŲ IR SVEIKATOS REIKALŲ SKYRIUS
STRATEGINIO PLANAVIMO IR STEBĖSENOS SKYRIUS**

PAŽYMA

**DĖL VYRIAUSYBĖS 2015 M. SAUSIO 28 D. NUTARIMO NR. 46 „DĖL NEDISKRIMINAVIMO
SKATINIMO TARPINSTITUCINIO VEIKLOS PLANO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

(Nr. 15-0661-03-N) (15-10942(2))

2015-12-22 Nr. NV-4133

Vilnius

1. Projekto rengėjas – Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

2. Projekto tikslas, esmė. Nutarimo projektu siūloma patikslinti Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinio veiklos plano (toliau – Planas) 2016 metų asignavimus, tam tikrų priemonių veiklas, įgyvendinančiasias institucijas (Tautinių mažumų departamentas vietoje Kultūros ministerijos), vertinimo kriterijus ir jų reikšmes, papildyti planą naujomis priemonėmis (1.8, 1.9, 1.10 ir 1.11), orientuotomis į tautinių mažumų atstovų diskriminacijos darbo rinkoje mažinimą, tarpkultūrinio pažinimo didinimą, informavimą užsieniečių, gavusių prieglobstį Lietuvoje, integracijos ir jų lygių galimybių užtikrinimo klausimais, taip pat atsisakyti tam tikrų priemonių, dalį aktualių veiklų įtraukiant į kitas priemones bei papildyti šį planą asignavimais, vertinimo kriterijais ir jų reikšmėmis 2018 m.

Plano įgyvendinimo laikotarpis 2015-2020 metai. Planui finansuoti numatoma skirti: 2016 m. – 719,4 tūkst. eurų, 2017 m. – 536 tūkst. eurų; 2018 m. – 402 tūkst. eurų.

3. Derinimas. Projektas svarstytas 2015 m. rugsėjo 15 d. ministerijų atstovų (viceministrų, kanclerių) pasitarime. 2015 m. spalio 23 d. Vyriausybės kanceliarijoje surengtas darbinis pasitarimas ginčytiniams klausimams aptarti. Teikiamas pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento, Strateginio planavimo ir stebėsenos skyriaus pastabas patikslintas projektas. Atsižvelgiant į Vyriausybės kanclerio A. Mačiulio pastabas, projektas papildytas naujomis priemonėmis (1.8, 1.9, 1.10 ir 1.11), buvusi priemonė 1.8 „įgyvendinti švietėjiškas veiklas, diskriminacijos Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais prevencijos ir pagarbos žmogui klausimais srityje“ sukonkretinta ir išskaidyta į dvi priemones: 1.7 „įgyvendinti veiklas, skirtas diskriminacijos Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais mažinimui ir prevencijai darbo rinkoje užtikrinti“ ir 1.8 „įgyvendinti veiklas, skatinančias tautinių mažumų atstovų įsitvirtinimą darbo rinkoje“.

4. Dalykinio vertinimo išvada. Teikiamas projektas iš esmės atitinka Vyriausybės darbo reglamento reikalavimus.

Siūlytina tikslinti arba atsisakyti nutarimo įsigaliojimo datos (2016 m. sausio 1 d.).

Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus patarėja



Eglė Neciunskienė

Strateginio planavimo ir stebėsenos skyriaus patarėja



Lina Lajauskienė



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2015-12-17 Nr. (25.15-34) SD - 8094

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – ministerija) teikia patikslintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 46 „Dėl Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas).

Nutarimo projekto tikslas – patikslinti Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinio veiklos plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. sausio 28 d. nutarimu Nr. 46 „Dėl Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“ (toliau – Planas) 2016 metų asignavimus, vertinimo kriterijus ir jų reikšmės bei papildyti Planą 2018 m. priemonėmis, asignavimais, vertinimo kriterijais ir jų reikšmėmis.

Atsižvelgiant į 2015 m. spalio 23 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijoje surengtame darbo pasitarime išsakytas pastabas ir pasiūlymus, patikslintos Plano priemonės ir vertinimo kriterijai.

Pagrindiniai Plano patikslinimai:

1) vietoj buvusios Plano 1.8 papunktyje nurodytos priemonės „įgyvendinti švietėjiškas veiklas, diskriminacijos Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais prevencijos ir pagarbos žmogui klausimais srityje“ numatomos dvi atskiros priemonės: Plano 1.7 papunktyje nurodyta priemonė „įgyvendinti veiklas, skirtas diskriminacijos Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais mažinimui ir prevencijai darbo rinkoje užtikrinti“ ir Plano 1.8 papunktyje nurodyta priemonė „įgyvendinti veiklas, skatinančias tautinių mažumų atstovų įsitvirtinimą darbo rinkoje“. Viena iš jų skirta veikloms, susijusioms su diskriminacijos mažinimu darbo rinkoje visais diskriminacijos pagrindais, kita orientuota į tautinių mažumų atstovų diskriminacijos darbo rinkoje mažinimą. Šių priemonių įgyvendinimą ministerija valstybės projektų planavimo būdu deleguos Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybai ir Tautinių mažumų departamentui prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – Tautinių mažumų departamentas). Priemonės bus įgyvendintos pasitelkiant nevyriausybinės organizacijas, dirbančias žmogaus teisių gynimo srityje;

2) atsižvelgiant į tai, kad dalis priemonių veiklų yra įtrauktos į naują Plano 1.7 papunktyje nurodytą priemonę ir Tautinių mažumų departamentui pritarus, atsisakyta buvusios Plano 1.7 papunktyje nurodytos priemonės „organizuoti renginius, skirtus skatinti nediskriminavimą tautybės, rasės ir kalbos pagrindu“, buvusios Plano 1.10 papunktyje nurodytos priemonės „įgyvendinti veiklas, stiprinančias vaikų ir jaunimo tarpkultūrinį dialogą ir toleranciją“ ir buvusios Plano 1.9 papunktyje nurodytos priemonės „skatinti nevyriausybinių organizacijų, dirbančių lygių galimybių ir nediskriminavimo skatinimo srityje, veiklą“;

3) buvusios Plano 1.11 papunktyje nurodytos priemonės pavadinimas „įprasmingi tautinių mažumų ir imigrantų kultūrinį paveldą, skatinant tarpkultūrinį pažinimą“ pakeistas į Plano 1.9 papunktyje nurodytą priemonę „įgyvendinti veiklas, skatinančias tarpkultūrinį pažinimą ir įprasminančias tautinių mažumų ir imigrantų kultūrinį paveldą“;

4) patikslinti Plano 1.10 papunktyje nurodytos priemonės (buvusi 1.12 papunkčio priemonė) „rengti darbuotojams, dirbantiems užsieniečių, gavusių prieglobstį Lietuvoje, integracijos srityje mokymus ir švietėjiškus renginius integracijos į visuomenę ir lygių galimybių užtikrinimo klausimais“ asignavimai (2016 m. – 28 tūkst. Eur; 2017 m. – 20 tūkst. Eur, 2018 m. – 20 tūkst. Eur) ir priemonės veiklos;

5) Planas papildytas naujais vertinimo kriterijais: P-1-1-3 „Nacionalinių ir (ar) regioninių informacijos priemonių, žiniasklaidos institucijų, leidėjų atstovų patobulinusių savo kompetenciją lygių galimybių klausimais, skaičius“ (2016 m. – 150; 2017 m. – 150; 2018 m. – 150); P-1-1-5 „Darbdavių ir jų atstovų, patobulinusių savo kompetenciją lygių galimybių darbo rinkoje užtikrinimo ir diskriminacijos mažinimo klausimais, skaičius“ (2016 m. – 100; 2017 m. – 100; 2018 m. – 100); P-1-1-7 „Asmenų, gilinusių žinias lygių galimybių klausimais, naudojantis internetine nuotolinio mokymosi programa, skaičius“ (2016 m. – 1 000; 2017 m. – 5 000; 2018 m. – 5 000); P-1-1-8 „Nevyriausybinių organizacijų, dirbančių žmogaus teisių gynimo srityje, atstovų dalyvavusių mokymuose, seminaruose, diskusijose, skaičius“ (2016 m. – 50; 2017 m. – 50; 2018 m. – 50); P-1-1-9 „Sukurtų metodikų, skirtų tautinių mažumų įsitvirtinimo darbo rinkoje stebėsenai ir analizei, skaičius“ (2016 m. – 1); P-1-1-10 „Asmenų įtrauktų į iniciatyvas, skirtas nediskriminavimo tautybės, rasės ir kalbos pagrindu skaidai, skaičius“ (2016 m. – 15 000; 2017 m. – 30 000; 2018 m. – 40 000); P-1-1-11 „Sukurtų metodikų, skirtų darbuotojams, dirbantiems užsieniečių, gavusių prieglobstį, socialinės integracijos srityje, kvalifikacijai kelti, skaičius“ (2016 m. – 1); P-1-1-12 „Savivaldybių ir nevyriausybinių organizacijų, kitų institucijų ir įstaigų darbuotojų patobulinusių savo kompetenciją užsieniečių, gavusių prieglobstį socialinės integracijos srityje, skaičius“ (2016 m. – 180; 2017 m. – 180; 2018 m. – 180).

Nutarimo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinės sistemos Projektų registravimo posistemyje.

Nutarimo projektą parengė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Socialinės aprėpties departamento (direktorė – Violeta Toleikienė, tel. 266 4269, el. p. violeta.toleikiene@socmin.lt) Lygių galimybių skyrius (vedėja – Eglė Čaplikienė, tel. 266 4251, el. p. egle.caplikiene@socmin.lt; tiesioginė Nutarimo projekto rengėja – vyriausioji specialistė Lina Charašauskaitė, tel. 8 706 68225, el. p. lina.charasauskaite@socmin.lt).

PRIDEDAMA. Nutarimo projektas, 12 lapų.

Ministrė



Algimanta Pabedinskienė

Lina Charašauskaitė, tel. 8 706 68225, el. p. lina.charasauskaite@socmin.lt

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2015 M. SAUSIO 28 D.
NUTARIMO NR. 46 „DĖL NEDISKRIMINAVIMO SKATINIMO TARPINSTITUCINIO
VEIKLOS PLANO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

2015 m. d. Nr.

Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pakeisti Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinį veiklos planą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. sausio 28 d. nutarimu Nr. 46 „Dėl Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“:

1.1. Pakeisti II skyrių ir jį išdėstyti taip:

„II SKYRIUS

PLANO 2016–2018 METŲ TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, ASIGNAVIMAI IR ĮGYVENDINANČIOSIOS INSTITUCIJOS

tūkst. Eur

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2016 metų asignavimai				2017 metų asignavimai				2018 metų asignavimai				Įgyvendi- nančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui		
	Tikslas – mažinti diskriminaciją Lygių galimybių įstatyme nustatytais pagrindais didinant visuomenės sąmoningumą ir ugdant pagarbą žmogui	719,4	719,4	0	0	536	536	0	0	402	402	0	0	
1.	Uždavinys – didinti visuomenės sąmoningumą nediskriminavimo skatinimo ir lygių galimybių srityje	701,4	701,4	0	0	522	522	0	0	402	402	0	0	

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2016 metų asignavimai				2017 metų asignavimai				2018 metų asignavimai				Įgyvendi- nančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui		
1.1.	Priemonė – rengti metinius nacionalinius lygybės ir įvairovės apdovanojimus	14	14	0	0	14	14	0	0	14	14	0	0	Lygių galimybių kontrolie- riaus tarnyba, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – Socialinės apsaugos ir darbo ministerija)
Priemonės veiklos: kiekvienais metais rengiama iškilminga renginio ceremonija, skiriama žmogaus teisių gynėjams, – teikiami apdovanojimai pagal kategorijas Lyčių lygybė, Etnodialogas, Vaivorykštė, Auksinis amžius, Įveikta kliūtis, Religijų įvairovė, Metų proveržis, Metų žurnalistas, Gyvenimo nuopelnai														
1.2.	Priemonė – įgyvendinti tautinių mažumų ir migruojančių šeimų vaikų švietimą stiprinančias priemones	139	139	0	0	139	139	0	0	139	139	0	0	Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija (toliau – Švietimo ir mokslo ministerija)

8

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2016 metų asignavimai				2017 metų asignavimai				2018 metų asignavimai				Įgyvendi- nančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui		
	Priemonės veiklos: organizuojamas nacionalinis konkursas „Būkime kartu“, skirtas mokyklų skirtingomis dėstomomis kalbomis bendradarbiavimo projektams, skatinantiems kitų kultūrų pažinimą, finansuoti; finansuojami kvalifikacijos tobulinimo seminarai; organizuojama ir finansuojama konferencija, skirta tautinių mažumų ir migruojančių šeimų vaikų švietimo klausimams													
1.3.	Priemonė – informuoti visuomenę lygių galimybių ir nediskriminavimo klausimais, didinti visuomenės sąmoningumą lygių galimybių ir nediskriminavimo klausimais	20	20	0	0	20	20	0	0	20	20	0	0	Lygių galimybių kontrolie- riaus tarnyba
		15	15	0	0	7	7	0	0	8	8	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija (toliau – Teisingumo ministerija), Švietimo ir mokslo ministerija
	Priemonės veiklos: rengiami straipsniai lygių galimybių, nediskriminavimo skatinimo ir pagarbos žmogui temomis, teikiama aktuali informacija apie teisės aktus lygių galimybių srityje, leidžiami ir platinami leidiniai, lankstinukai, plakatai pagarbai žmogui ugdyti ir diskriminacijai mažinti, rengiamos televizijos ir radijo laidos, reklaminės kampanijos (vaizdo klipai, trumpametražiai filmai), organizuojami susitikimai su nevyriausybinų organizacijų atstovais dėl atskirų diskriminacijos draudimo aspektų, dėl kurių rekomendacijas yra pateikusios tarptautinės žmogaus teisių apsaugos institucijos, darbo susitikimai ir seminarai užsieniečių, gavusių prieglobstį, ir kitų imigrantų nediskriminavimo skatinimo klausimais regionuose su vietos gyventojais, senjorais ir savivaldybių darbuotojais, organizuojami mokymai ir konsultacijos lygių galimybių klausimais leidėjams, komunikacijos agentūroms, žiniasklaidos atstovams ir kitiems, dirbantiems informacijos sklaidos srityje													

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2016 metų asignavimai				2017 metų asignavimai				2018 metų asignavimai				Įgyvendi- nančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui		
1.4.	Priemonė – organizuoti seminarą neveiksnių ir ribotai veikusių asmenų lygių galimybių užtikrinimo problemoms spręsti	1,4	1,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Teisingumo ministerija
Priemonės veiklos: organizuojamas seminaras, skirtas visuomenei neįgaliųjų padėties klausimais informuoti, užtikrinant tinkamą Jungtinių Tautų neįgaliųjų teisių konvencijos ir jos Fakultatyvaus protokolo nuostatų, pagal kurias neįgalieji visais atvejais laikomi teisės subjektais, įgyvendinimą (kokių veiksmų turi būti imtasi, kad pagal tarptautinę žmogaus teisę būtų užkirstas kelias diskriminacijai ir piktnaudžiavimui)														
1.5.	Priemonė – mokyti jaunimą nediskriminavimo skatinimo ir pagarbos žmogui ugdymo klausimais nepažeidžiant tėvų teisės auklėti vaikus pagal savo įsitikinimus	6	6	0	0	6	6	0	0	6	6	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Jaunimo reikalų departamen- tas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Priemonės veiklos: organizuojami neformalūs jaunimo mokymai regionuose, kuriais siekiama padėti jauniems žmonėms įvaldyti ir lavinti nediskriminacinio ir pagarbaus bendravimo būdus, formuoti geranorišką elgesį, gerinti gebėjimą atsisakyti išankstinės nuostatos, išmokyti pasirinkti tinkamas bendravimo frazes, atpažinti patyčių priežastis, kovoti su jų padariniais savo gyvenamojoje, mokymosi ar darbo aplinkoje. Mokymuose pateikiama teorinė medžiaga ir vykdomas interaktyvus praktinių įgūdžių mokymas														

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2016 metų asignavimai				2017 metų asignavimai				2018 metų asignavimai				Įgyvendi- nančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui		
1.6.	Priemonė – rengti darbdaviams ir jų atstovams mokymus ir švietėjiškus renginius lygių galimybių ir nediskriminavimo skatinimo darbo rinkoje klausimais	6	6	0	0	6	6	0	0	6	6	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Priemonės veiklos: rengiami mokymai, kuriuose darbdaviai informuojami apie labiausiai diskriminuojamų grupių padėties skirtumus darbo santykių srityje														
1.7.	Priemonė – įgyvendinti veiklas, skirtas diskriminacijai Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais mažinti ir prevencijai darbo rinkoje užtikrinti	241	241	0	0	133	133	0	0	108	108	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lygių galimybių kontrolie- riaus tarnyba
Priemonės veiklos: internetinės platformos nuotoliniam mokymuisi sukūrimas, aptarnavimas ir pristatymas, internetinio mokymo medžiagos, skirtos draudimui diskriminuoti Lygių galimybių įstatyme nustatytais pagrindais, parengimas; metodologijos ir rekomendacijų viešajam sektoriui dėl viešosios informacijos prieinamumo visiems (neįgaliesiems, žmonėms, kuriems lietuvių kalba nėra gimtoji, migrantams ir kt.) lengvai skaitoma ir suprantama kalba parengimas ir sklaida; sėkmingų įvairovės skatinimo versle atvejų, užsienio ir Lietuvos pavyzdžių pristatymas Lietuvoje organizuojamuose verslo renginiuose, forumuose; Lygybės planų diegimas į socialiai atsakingų įmonių valdymą; informacinio paketo / atmintinės apie diskriminacijos apraiškas, jos pasekmes ir veiksmus užkirsti jai kelią parengimas ir sklaida darbdaviams ir darbuotojams; diskusijų įvairovės ir tarpusavio supratimo skatinimas Lietuvos regionuose organizuojant vietas „Įvairovės ambasadorių“ rinkimus, bendradarbiaujant su vietos žiniasklaida ir bendruomene; nevyriausybinių organizacijų, dirbančių žmogaus teisių gynimo srityje, gebėjimų stiprinimas (mokymai, apskritojo stalo diskusijos, informacinės medžiagos rengimas ir sklaida). Planuojamos veiklos vykdomos kartu su nevyriausybėmis organizacijomis, dirbančiomis žmogaus teisių apsaugos srityje														

11

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2016 metų asignavimai				2017 metų asignavimai				2018 metų asignavimai				Įgyvendi- nančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui		
1.8.	Priemonė – įgyvendinti veiklas, skatinančias tautinių mažumų atstovų įsitvirtinimą darbo rinkoje	121	121	0	0	67	67	0	0	54	54	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Tautinių mažumų departamen- tas prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – Tautinių mažumų departamen- tas)
Priemonės veiklos: tautinių mažumų atstovų įsitvirtinimo darbo rinkoje stebėsenos metodikos sukūrimas, tikslinių grupių tankiausiai tautinių mažumų gyvenamose vietovėse tyrimai bei informacinės dalomosios ir viešinimo medžiagos parengimas; seminarų regioninei žiniasklaidai apie tautines mažumas, jų kultūrinės ypatybės, pasitelkiant gerosios praktikos darbo rinkoje pavyzdžius, organizavimas, geriausių seminarų dalyvių darbų konkurso inicijavimas; gerosios nediskriminavimo darbo rinkoje praktikos, pasitelkiant „integracijos ambasadorius“, sklaida tarp tautinių mažumų; veiklos, stiprinančios vaikų ir jaunimo tarpkultūrinį dialogą ir toleranciją; informacijos apie darbo rinkos galimybes sklaida, pasitelkiant parengtas bandomąsias tautinių mažumų grupes iš tankiausiai tautinių mažumų gyvenamųjų vietovių. Dalis planuojamų veiklų vykdomos kartu su nevyriausybinėmis organizacijomis, dirbančiomis žmogaus teisių apsaugos srityje														
1.9.	Priemonė – įgyvendinti veiklas, skatinančias tarpkultūrinį pažinimą ir įprasminančias tautinių mažumų ir imigrantų kultūrinį paveldą	10	10	0	0	10	10	0	0	10	10	0	0	Tautinių mažumų departamen- tas

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2016 metų asignavimai				2017 metų asignavimai				2018 metų asignavimai				Įgyvendi- nančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui		
Priemonės veiklos: organizuojamos tautinių mažumų ir imigrantų kultūrų pažinimo iniciatyvos, jamžinami ir visuomenės edukacijai pritaikomi tautinių mažumų paveldo objektai, inicijuojama įvairių tautų kultūrinio palikimo sklaida viešosiose erdvėse														
1.10.	Priemonė – rengti darbuotojams, dirbantiems užsieniečių, gavusių prieglobstį Lietuvoje, integracijos srityje mokymus ir švietėjiškus renginius integracijos į visuomenę ir lygių galimybių užtikrinimo klausimais	28	28	0	0	20	20	0	0	20	20	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Socialinių paslaugų ir priežiūros departamen- tas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Priemonės veiklos: metodinės mokymo medžiagos, skirtos darbuotojams, dirbantiems užsieniečių, gavusių prieglobstį, socialinės integracijos srityje, kvalifikacijai kelti, sukūrimas, savivaldybių ir nevyriausybinių organizacijų, kitų institucijų ir įstaigų darbuotojų, dirbančių užsieniečių, gavusių prieglobstį, socialinės integracijos srityje mokymai, konferencijos ir kiti švietėjiški renginiai, bendradarbiavimas su tarptautinėmis organizacijomis, užsienio valstybių institucijomis ir nevyriausybinėmis organizacijomis, gerosios praktikos sklaida užsieniečių, gavusių prieglobstį, integracijos, nediskriminavimo ir lygių galimybių integruotis į visuomenę sudarymo klausimais														
1.11.	Priemonė – vykdyti informacines kampanijas apie užsieniečių integraciją bei įvairovės supratimo ir tarpkultūrinio dialogo skatinimo iniciatyvas	100	100	0	0	100	100	0	0	17	17	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2016 metų asignavimai				2017 metų asignavimai				2018 metų asignavimai				Įgyvendi- nančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui		
	Priemonės veiklos: įgyvendinamos abipusiam supratimui gerinti, tolerancijai ir tarpkultūriniam dialogui skatinti skirtos veiklos, įtraukiančios užsieniečius ir Lietuvos visuomenę (diskusijos, mugės, stovyklos, viešos akcijos, kiti bendri renginiai ir pan.), ir vykdomos tolerancijai užsieniečių, įskaitant ir užsieniečius, gavusius prieglobstį, atžvilgiu skatinti skirtos viešinimo kampanijos (rengiami straipsniai užsieniečių integracijos temomis spaudoje ir elektroninėje žiniasklaidoje, leidžiami ir platinami informaciniai leidiniai, lankstinukai, plakatai, skirti supažindinti su įvairove, rengiamos televizijos ir radijo laidos, socialinės akcijos ir naudojamos kitos viešinimo kampanijos priemonės)													
2.	Uždavinys – įvertinti asmenų grupių, kurioms reikalinga teisinė apsauga, padėtį	18	18	0	0	14	14	0	0	0	0	0	0	
2.1.	Priemonė – atlikti Lietuvoje gyvenančių transseksualių asmenų padėties visuomenėje ir privataus gyvenimo apsaugos srityje tyrimą ir rezultatų analizę	0	0	0	0	14	14	0	0	0	0	0	0	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba
	Priemonės veiklos: atliekamas tyrimas, skirtas Lietuvoje gyvenančių transseksualių asmenų padėčiai visuomenėje ir privataus gyvenimo apsaugos srityje įvertinti, pateikiama rezultatų analizė, siūlymai ir rekomendacijos, kaip gerinti šių asmenų padėtį visuomenėje													
2.2.	Priemonė – atlikti kartu gyvenančių nesusituokusių asmenų diskriminacijos susituokusių asmenų atžvilgiu tyrimą ir rezultatų analizę	9	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Lietuvos teisės institutas
	Priemonės veiklos: atliekamas tyrimas, skirtas visuomenės požiūriui dėl kartu gyvenančių nesusituokusių asmenų ir galimai diskriminacijai susituokusių asmenų atžvilgiu įvertinti, pateikiama rezultatų analizė, siūlymai, kaip gerinti šių asmenų padėtį visuomenėje													
2.3.	Priemonė – atlikti nuteistųjų padėties visuomenėje ir privataus gyvenimo apsaugos srityje tyrimą ir rezultatų analizę	9	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Lietuvos teisės institutas

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2016 metų asignavimai				2017 metų asignavimai				2018 metų asignavimai				Įgyvendi- nančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui		
	Priemonės veiklos: atliekamas tyrimas, skirtas nuteistųjų padėčiai visuomenėje ir privataus gyvenimo apsaugos srityje, galimai diskriminacijai įvertinti, pateikiama rezultatų analizė, siūlymai ir rekomendacijos, kaip mažinti šių asmenų diskriminaciją													
3.	Iš viso Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšos, iš jų:	719,4	719,4	0	0	536	536	0	0	402	402	0	0	
3.1.	Bendrojo finansavimo lėšos	25	25	0	0	25	25	0	0	4	4	0	0	
3.2.	Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos	437	437	0	0	275	275	0	0	175	175	0	0	
3.3.	Tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos													
4.	Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos)													
	Iš viso Planui finansuoti (3 + 4)	719,4	719,4	0	0	536	536	0	0	402	402	0	0“.	

1.2. Pakeisti III skyrių ir jį išdėstyti taip:

„III SKYRIUS

PLANO VERTINIMO KRITERIJAI

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslo, uždavinio, vertinimo kriterijaus pavadinimas ir matavimo vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			Įgyvendinančioji institucija
		2016 metų	2017 metų	2018 metų	
Tikslas – mažinti diskriminaciją Lygių galimybių įstatyme nustatytais pagrindais didinant visuomenės sąmoningumą ir ugdant pagarbą žmogui					


Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslo, uždavinio, vertinimo kriterijaus pavadinimas ir matavimo vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			Įgyvendinančioji institucija
		2016 metų	2017 metų	2018 metų	
R-1	Diskriminavimo dėl amžiaus paplitimas, procentais (2012 m. – 59 proc.)	53	50	47	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
R-2	Diskriminavimo dėl negalios paplitimas, procentais (2012 m. – 45 proc.)	40	35	30	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
R-3	Gyventojų sąmoningumo lygis nediskriminavimo ir lygių galimybių užtikrinimo klausimais, procentais	58	62	65	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
R-4	Regionų gyventojų aktyvumo lygis kreipiantis į Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybą dėl diskriminacijos atvejų, procentais	15	20	25	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
	Tikslo 1 uždavinys – didinti visuomenės sąmoningumą nediskriminavimo skatinimo ir lygių galimybių srityje				
P-1-1-1	Nacionaliniuose lygybės apdovanojimuose dalyvavusių institucijų ir organizacijų skaičius	60	70	80	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba
P-1-1-2	Mokytojų, patobulinusių savo kompetenciją tautinių mažumų ir migruojančių šeimų vaikų švietimo srityje, skaičius	50	50	50	Švietimo ir mokslo ministerija
P-1-1-3	Nacionalinių ir (ar) regioninių informacijos priemonių, žiniasklaidos institucijų, leidėjų atstovų, patobulinusių savo kompetenciją lygių galimybių klausimais, skaičius	150	150	150	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba
P-1-1-4	Kreipimūsi Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos kompetencijos srityje didėjimas, procentais	58	60	65	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba
P-1-1-5	Darbdavių ir jų atstovų, patobulinusių savo kompetenciją lygių galimybių darbo rinkoje užtikrinimo ir diskriminacijos mažinimo klausimais, skaičius	100	100	100	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
P-1-1-6	Švietimo ir informavimo priemonėse dalyvavusių asmenų skaičius	20 000	50 000	15 000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba, Tautinių mažumų departamentas
P-1-1-7	Asmenų, gilinusių žinias lygių galimybių klausimais, naudojantis internetine nuotolinio mokymosi programa, skaičius	1000	5000	5000	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba
P-1-1-8	Nevyriausybinių organizacijų, dirbančių žmogaus teisių gynimo srityje, atstovų, dalyvavusių mokymuose, seminaruose, diskusijose, skaičius	50	50	50	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba
P-1-1-9	Sukurtų metodikų, skirtų tautinių mažumų įsitvirtinimo darbo rinkoje stebėsenai ir analizei, skaičius	1	0	0	Tautinių mažumų departamentas

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslo, uždavinio, vertinimo kriterijaus pavadinimas ir matavimo vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			Įgyvendinančioji institucija
		2016 metų	2017 metų	2018 metų	
P-1-1-10	Asmenų, įtrauktų į iniciatyvas, skirtas nediskriminavimo tautybės, rasės ir kalbos pagrindu sklaidai, skaičius	15 000	30 000	40 000	Tautinių mažumų departamentas
P-1-1-11	Sukurtų metodikų, skirtų darbuotojams, dirbantiems užsieniečių, gavusių prieglobstį, socialinės integracijos srityje, kvalifikacijai kelti, skaičius	1	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
P-1-1-12	Savivaldybių ir nevyriausybinų organizacijų, kitų institucijų ir įstaigų darbuotojų patobulinusių savo kompetenciją užsieniečių, gavusių prieglobstį socialinės integracijos srityje, skaičius	180	180	180	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
	Tikslo 2 uždavinys – ištirti ir įvertinti asmenų grupių, kurioms reikalinga teisinė apsauga, padėtį				
P-1-2-1	Atliktų nediskriminavimo srities mokslinių tyrimų skaičius	2	1	0	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba Lietuvos teisės institutas.“

2. Šis nutarimas įsigalioja 2016 m. sausio 1 d.


Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras


Socialinės apsaugos ir
darbo ministrė
Algimanta Pabedinskienė
2015-12-17

Strateginio planavimo ir analizės
departamento direktorė


Loreta Mitkutė
2015 12 09


Teisės skyriaus vedėja
Rita Visockienė
2015-12-10

17



LIETUVOS VYSKUPŲ KONFERENCIJA

S. Skapo g. 4, LT-01122 Vilnius, tel. (5) 212 5455, faksas (5) 212 0972
el. paštas LVK@lcn.lt

2015-01-26 Nr. 1-35/15

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA	
2015-01-27	1094
data	Nr.

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

**Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai**

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL NEDISKRIMINAVIMO SKATINIMO TARPINSTITUCINIO VEIKLOS PLANO PATVIRTINIMO“ PROJEKTO

Atkreipiame Jūsų dėmesį, kad skirtingas susituokusių ir nesusituokusių asmenų traktavimas savaime nėra laikytinas diskriminacija Lygių galimybių įstatyme nustatytais pagrindais. Dirbtinis susituokusiųjų ir nesusituokusiųjų teisių sulyginimas, pristatomas kaip kova su diskriminacija, nuvertina vyro ir moters laisvai priimtų santuokinių įsipareigojimų reikšmę. Šitai ilgainiui gali paskatinti santuokos pagrindu kuriamos šeimos reikšmės sumenkinimą. Vyriausybė, kovodama su diskriminacija, neturėtų ignoruoti viešo teisinio ir moralinio įsipareigojimo, kuriant šeimos santykius, reikšmės.

Siūlome koreguoti 2.3. priemonę taip, kad neatrodytų, jog skirtingas susituokusiųjų statusas Vyriausybės požiūriu yra nesusituokusių asmenų diskriminacijos priežastis. Lygiai taip raginame Vyriausybę nesiimti jokių veiksmų, kurie prisidėtų prie santuokos pagrindu sukurtos šeimos vaidmens visuomenėje sumenkinimo.

Kun. Kęstutis Smilgevičius
Generalinis sekretorius

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJOS
TEISĖS DEPARTAMENTAS**

IŠVADA

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO
„DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2015M. SAUSIO 28 D. NUTARIMO
NR. 46 „DĖL NEDISKRIMINAVIMO SKATINIMO TARPINSTITUCINIO VEIKLOS
PLANO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO (toliau – Nutarimo projektas)
(Nr. 15-0661-03-N; TAIS NR. 15-10942(2))**

2015-12-22 Nr. NV-4125

Vilnius

Įvertinę patikslintą Nutarimo projekto atitiktį įstatymams, Vyriausybės nutarimams bei teisės technikos reikalavimams, pastabų neturime, tačiau siūlome patikslinti Nutarimo projekto 2 punktą arba jį išbraukti ir pakeisti Nutarimo projekto numeraciją.

Teisės departamento direktoriaus pavaduotojas



Aleksandras Radčenko

Siūlau įtraukti į Vyriausybės posėdžio (pasitarimo) darbotvarkės projektą

[Signature]
2015-12-30

Dėl Vyriausybės 2015 m. sausio 28 d. nutarimo Nr.46 "Dėl Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo" pakeitimo (Nr.15-0661-01-N) (15-10942(3))

Pranešėjas: socialinės apsaugos ir darbo ministrė A.Pabedinskienė

Dalyvauja: SADM Socialinės aprėpties departamento Lygių galimybių skyriaus specialistė L.Charašauskaitė

Klausimo kuratorius: N.Makštelienė

[Signature]
2015 09 04

<p>Apsvarstyta ministerijų atstovų pasitarime</p> <p><u>2015-09-15</u> / <u>2015-12-28</u> (data)</p>	<p>Ministerijų atstovų pasitarimo protokolo išrašas</p> <p>1. Pasiūlyti SADM:</p> <p>1.1. atsižvelgiant į Vyriausybės kanclerio A. Mačiulio pastabą, patikslinti Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinio veiklos planą;</p> <p>1.2. įvertinti Vyriausybės kanceliarijos TD, Viešojo valdymo ir socialinės aplinkos departamento Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus ir Strateginio planavimo ir stebėsenos skyriaus pastabas.</p> <p>2. Patikslintą projektą svarstyti MAP'e.</p> <p>(2015-09-15 R. Petružienė)</p> <p>1. Pasiūlyti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai:</p> <p>1.1. atsižvelgti į Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento redakcines pastabas;</p> <p>1.2. įvertinti Vyriausybės kanclerio A. Mačiulio pastabą ir nuo 2017 metų vietoj Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinio veiklos plano, tvirtinamo Vyriausybės nutarimu, rengti Nediskriminavimo skatinimo veiksmų planą, tvirtinamą socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu (prireikus kelių institucijų vadovų bendru įsakymu).</p> <p>2. Projektą svarstyti Vyriausybės posėdžio B dalyje. <u>2015-12-29-241</u></p>
<p>Informacija apie projekto svarstymą Vyriausybės pasitarime ar/ir Vyriausybės posėdyje</p>	<p>Papildoma informacija</p>

6 B : *[Signature]* 7A

TAP-16-5
prie 11 kl. (dr. V. p. d. d. s.)

Patikslintas



LIETUVOS RESPUBLIKOS
VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA

2016-01-05

data

G-57

Nr.

LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209, el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>, Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2016-01-05 Nr. (25.15-34) SD - 18

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – ministerija) teikia patikslintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 46 „Dėl Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas).

Nutarimo projekto tikslas – patikslinti Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinio veiklos plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. sausio 28 d. nutarimu Nr. 46 „Dėl Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“ (toliau – Planas), 2016 metų asignavimus, vertinimo kriterijus ir jų reikšmes bei papildyti Planą 2018 m. priemonėmis, asignavimais, vertinimo kriterijais ir jų reikšmėmis.

Nutarimo projektas patikslintas atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Viešojo valdymo ir socialinės aplinkos departamento, Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus bei Strateginio planavimo ir stebėsenos skyriaus 2015 m. gruodžio 22 d. pažymoje Nr. NV-4133, Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento 2015 m. gruodžio 22 d. išvadoje Nr. NV-4125 pateiktas pastabas – atsisakyta Nutarimo įsigaliojimo datos ir pakeista Nutarimo projekto numeracija. Taip pat, atsižvelgiant į Lietuvos Vyskupų Konferencijos 2015 m. gruodžio 29 d. ministerijų atstovų pasitarime pateiktas pastabas, patikslinta Plano 2.2 papunktyje nurodyta priemonė „atlikti tyrimą, skirtą visuomenės požiūriui į kartu gyvenančius nesusituokusius asmenis (sugyventinius) ir susituokusius asmenis įvertinti“ ir priemonės veikla, kad skirtingas susituokusiųjų statusas nebūtų nesusituokusių asmenų (sugyventinių) diskriminacijos priežastis ir netaptų šeimos vaidmens sumenkinimo priežastimi.

Nutarimo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinės sistemos Projektų registravimo posistemyje.

Nutarimo projektą parengė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Socialinės aprėpties departamento (direktorė – Violeta Toleikienė, tel. 266 4269, el. p. violeta.toleikiene@socmin.lt) Lygių galimybių skyrius (vedėja – Eglė Čaplikienė, tel. 266 4251, el. p. egle.caplikiene@socmin.lt; tiesioginė Nutarimo projekto rengėja – vyriausioji specialistė Lina Charašauskaitė, tel. 8 706 68225, el. p. lina.charauskaite@socmin.lt).

PRIDEDAMA. Nutarimo projektas, 12 lapų.

Ministrė

Algimanta Pabedinskienė

Lina Charašauskaitė, tel. 8 706 68225, el. p. lina.charauskaite@socmin.lt

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ**NUTARIMAS****DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2015 M. SAUSIO 28 D.
NUTARIMO NR. 46 „DĖL NEDISKRIMINAVIMO SKATINIMO TARPINSTITUCINIO
VEIKLOS PLANO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

2015 m.

d. Nr.

Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

Pakeisti Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinį veiklos planą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. sausio 28 d. nutarimu Nr. 46 „Dėl Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“:

1. Pakeisti II skyrių ir jį išdėstyti taip:

„II SKYRIUS

PLANO 2016–2018 METŲ TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, ASIGNAVIMAI IR ĮGYVENDINANČIOSIOS INSTITUCIJOS

tūkst. Eur

tūkst. Eur														
Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2016 metų asignavimai				2017 metų asignavimai				2018 metų asignavimai				Įgyvendi- nančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui		
	Tikslas – mažinti diskriminaciją Lygių galimybių įstatyme nustatytais pagrindais didinant visuomenės sąmoningumą ir ugdati pagarbą žmogui	719,4	719,4	0	0	536	536	0	0	402	402	0	0	
1.	Uždavinys – didinti visuomenės sąmoningumą nediskriminavimo skatinimo ir lygių galimybių srityje	701,4	701,4	0	0	522	522	0	0	402	402	0	0	

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2016 metų asignavimai				2017 metų asignavimai				2018 metų asignavimai				Įgyvendi- nančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui		
1.1.	Priemonė – rengti metinius nacionalinius lygybės ir įvairovės apdovanojimus	14	14	0	0	14	14	0	0	14	14	0	0	Lygių galimybių kontrolie- riaus tarnyba, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – Socialinės apsaugos ir darbo ministerija)
Priemonės veiklos: kiekvienais metais rengiama iškilminga renginio ceremonija, skiriama žmogaus teisių gynėjams, – teikiami apdovanojimai pagal kategorijas Lyčių lygybė, Etnodialogas, Vaivorykštė, Auksinis amžius, Įveikta kliūtis, Religijų įvairovė, Metų proveržis, Metų žurnalistas, Gyvenimo nuopelnai														
1.2.	Priemonė – įgyvendinti tautinių mažumų ir migruojančių šeimų vaikų švietimą stiprinančias priemones	139	139	0	0	139	139	0	0	139	139	0	0	Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija (toliau – Švietimo ir mokslo ministerija)

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2016 metų asignavimai				2017 metų asignavimai				2018 metų asignavimai				Įgyvendi- nančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui		
	Priemonės veiklos: organizuojamas nacionalinis konkursas „Būkime kartu“, skirtas mokyklų skirtingomis dėstomomis kalbomis bendradarbiavimo projektams, skatinantiems kitų kultūrų pažinimą, finansuoti; finansuojami kvalifikacijos tobulinimo seminarai; organizuojama ir finansuojama konferencija, skirta tautinių mažumų ir migruojančių šeimų vaikų švietimo klausimams													
1.3.	Priemonė – informuoti visuomenę lygių galimybių ir nediskriminavimo klausimais, didinti visuomenės sąmoningumą lygių galimybių ir nediskriminavimo klausimais	20	20	0	0	20	20	0	0	20	20	0	0	Lygių galimybių kontrolie- riaus tarnyba
		15	15	0	0	7	7	0	0	8	8	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija (toliau – Teisingumo ministerija), Švietimo ir mokslo ministerija
	Priemonės veiklos: rengiami straipsniai lygių galimybių, nediskriminavimo skatinimo ir pagarbos žmogui temomis, teikiama aktuali informacija apie teisės aktus lygių galimybių srityje, leidžiami ir platinami leidiniai, lankstinukai, plakatai pagarbai žmogui ugdyti ir diskriminacijai mažinti, rengiamos televizijos ir radijo laidos, reklaminės kampanijos (vaizdo klipai, trumpametražiai filmai), organizuojami susitikimai su nevyriausybinių organizacijų atstovais dėl atskirų diskriminacijos draudimo aspektų, dėl kurių rekomendacijas yra pateikusios tarptautinės žmogaus teisių apsaugos institucijos, darbo susitikimai ir seminarai užsieniečių, gavusių prieglobstį, ir kitų imigrantų nediskriminavimo skatinimo klausimais regionuose su vietos gyventojais, senjorais ir savivaldybių darbuotojais, organizuojami mokymai ir konsultacijos lygių galimybių klausimais leidėjams, komunikacijos agentūroms, žiniasklaidos atstovams ir kitiems, dirbantiems informacijos sklaidos srityje													

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2016 metų asignavimai				2017 metų asignavimai				2018 metų asignavimai				Įgyvendi- nančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui		
1.4.	Priemonė – organizuoti seminarą neveiksnių ir ribotai veikusių asmenų lygių galimybių užtikrinimo problemoms spręsti	1,4	1,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Teisingumo ministerija
Priemonės veiklos: organizuojamas seminaras, skirtas visuomenei neįgaliųjų padėties klausimais informuoti, užtikrinant tinkamą Jungtinių Tautų neįgaliųjų teisių konvencijos ir jos Fakultatyvaus protokolo nuostatų, pagal kurias neįgalieji visais atvejais laikomi teisės subjektais, įgyvendinimą (kokių veiksmų turi būti imtasi, kad pagal tarptautinę žmogaus teisę būtų užkirstas kelias diskriminacijai ir piktnaudžiavimui)														
1.5.	Priemonė – mokyti jaunimą nediskriminavimo skatinimo ir pagarbos žmogui ugdymo klausimais nepažeidžiant tėvų teisės auklėti vaikus pagal savo įsitikinimus	6	6	0	0	6	6	0	0	6	6	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Jaunimo reikalų departamen- tas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Priemonės veiklos: organizuojami neformalūs jaunimo mokymai regionuose, kuriais siekiama padėti jauniems žmonėms įvaldyti ir lavinti nediskriminacinio ir pagarbaus bendravimo būdus, formuoti geranorišką elgesį, gerinti gebėjimą atsisakyti išankstinės nuostatos, išmokyti pasirinkti tinkamas bendravimo frazes, atpažinti patyčių priežastis, kovoti su jų padariniais savo gyvenamojoje, mokymosi ar darbo aplinkoje. Mokymuose pateikiama teorinė medžiaga ir vykdomas interaktyvus praktinių įgūdžių mokymas														

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2016 metų asignavimai				2017 metų asignavimai				2018 metų asignavimai				Įgyvendi- nančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui		
1.6.	Priemonė – rengti darbdaviams ir jų atstovams mokymus ir švietėjiškus renginius lygių galimybių ir nediskriminavimo skatinimo darbo rinkoje klausimais	6	6	0	0	6	6	0	0	6	6	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Priemonės veiklos: rengiami mokymai, kuriuose darbdaviai informuojami apie labiausiai diskriminuojamų grupių padėties skirtumus darbo santykių srityje														
1.7.	Priemonė – įgyvendinti veiklas, skirtas diskriminacijai Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais mažinti ir prevencijai darbo rinkoje užtikrinti	241	241	0	0	133	133	0	0	108	108	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lygių galimybių kontrolie- riaus tarnyba
Priemonės veiklos: internetinės platformos nuotoliniam mokymuisi sukūrimas, aptarnavimas ir pristatymas, internetinio mokymo medžiagos, skirtos draudimui diskriminuoti Lygių galimybių įstatyme nustatytais pagrindais, parengimas; metodologijos ir rekomendacijų viešajam sektoriui dėl viešosios informacijos prieinamumo visiems (neįgaliesiems, žmonėms, kuriems lietuvių kalba nėra gimtoji, migrantams ir kt.) lengvai skaitoma ir suprantama kalba parengimas ir sklaida; sėkmingų įvairovės skatinimo versle atvejų, užsienio ir Lietuvos pavyzdžių pristatymas Lietuvoje organizuojamuose verslo renginiuose, forumuose; Lygybės planų diegimas į socialiai atsakingų įmonių valdymą; informacinio paketo / atmintinės apie diskriminacijos apraiškas, jos pasekmes ir veiksmus užkirsti jai kelią parengimas ir sklaida darbdaviams ir darbuotojams; diskusijų įvairovės ir tarpusavio supratimo skatinimas Lietuvos regionuose organizuojant vietas „Įvairovės ambasadorių“ rinkimus, bendradarbiaujant su vietos žiniasklaida ir bendruomene; nevyriausybinių organizacijų, dirbančių žmogaus teisių gynimo srityje, gebėjimų stiprinimas (mokymai, apskritojo stalo diskusijos, informacinės medžiagos rengimas ir sklaida). Planuojamos veiklos vykdomos kartu su nevyriausybinėmis organizacijomis, dirbančiomis žmogaus teisių apsaugos srityje														

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2016 metų asignavimai				2017 metų asignavimai				2018 metų asignavimai				Įgyvendi- nančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui		
1.8.	Priemonė – įgyvendinti veiklas, skatinančias tautinių mažumų atstovų įsitvirtinimą darbo rinkoje	121	121	0	0	67	67	0	0	54	54	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Tautinių mažumų departamen- tas prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – Tautinių mažumų departamen- tas)
Priemonės veiklos: tautinių mažumų atstovų įsitvirtinimo darbo rinkoje stebėsenos metodikos sukūrimas, tikslinių grupių tankiausiai tautinių mažumų gyvenamose vietovėse tyrimai bei informacinės dalomosios ir viešinimo medžiagos parengimas; seminarų regioninei žiniasklaidai apie tautines mažumas, jų kultūrines ypatybes, pasitelkiant gerosios praktikos darbo rinkoje pavyzdžius, organizavimas, geriausių seminarų dalyvių darbų konkurso inicijavimas; gerosios nediskriminavimo darbo rinkoje praktikos, pasitelkiant „integracijos ambasadorius“, sklaida tarp tautinių mažumų; veiklos, stiprinančios vaikų ir jaunimo tarpkultūrinį dialogą ir toleranciją; informacijos apie darbo rinkos galimybes sklaida, pasitelkiant parengtas bandomąsias tautinių mažumų grupes iš tankiausiai tautinių mažumų gyvenamųjų vietovių. Dalis planuojamų veiklų vykdomos kartu su nevyriausybinėmis organizacijomis, dirbančiomis žmogaus teisių apsaugos srityje														
1.9.	Priemonė – įgyvendinti veiklas, skatinančias tarpkultūrinį pažinimą ir įprasminančias tautinių mažumų ir imigrantų kultūrinį paveldą	10	10	0	0	10	10	0	0	10	10	0	0	Tautinių mažumų departamen- tas

8

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2016 metų asignavimai				2017 metų asignavimai				2018 metų asignavimai				Įgyvendi- nančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui		
	Priemonės veiklos: organizuojamos tautinių mažumų ir imigrantų kultūrų pažinimo iniciatyvos, įamžinami ir visuomenės edukacijai pritaikomi tautinių mažumų paveldo objektai, inicijuojama įvairių tautų kultūrinio palikimo sklaida viešosiose erdvėse													
1.10.	Priemonė – rengti darbuotojams, dirbantiems užsieniečių, gavusių prieglobstį Lietuvoje, integracijos srityje mokymus ir švietėjiškus renginius integracijos į visuomenę ir lygių galimybių užtikrinimo klausimais	28	28	0	0	20	20	0	0	20	20	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Socialinių paslaugų ir priežiūros departamen- tas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
	Priemonės veiklos: metodinės mokymo medžiagos, skirtos darbuotojams, dirbantiems užsieniečių, gavusių prieglobstį, socialinės integracijos srityje, kvalifikacijai kelti, sukūrimas, savivaldybių ir nevyriausybinių organizacijų, kitų institucijų ir įstaigų darbuotojų, dirbančių užsieniečių, gavusių prieglobstį, socialinės integracijos srityje mokymai, konferencijos ir kiti švietėjiški renginiai, bendradarbiavimas su tarptautinėmis organizacijomis, užsienio valstybių institucijomis ir nevyriausybėmis organizacijomis, gerosios praktikos sklaida užsieniečių, gavusių prieglobstį, integracijos, nediskriminavimo ir lygių galimybių integruotis į visuomenę sudarymo klausimais													
1.11.	Priemonė – vykdyti informacines kampanijas apie užsieniečių integraciją bei įvairovės supratimo ir tarpkultūrinio dialogo skatinimo iniciatyvas	100	100	0	0	100	100	0	0	17	17	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

9

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2016 metų asignavimai				2017 metų asignavimai				2018 metų asignavimai				Įgyvendi- nančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui		
	Priemonės veiklos: įgyvendinamos abipusiam supratimui gerinti, tolerancijai ir tarpkultūriniam dialogui skatinti skirtos veiklos, įtraukiančios užsieniečius ir Lietuvos visuomenę (diskusijos, mugės, stovyklos, viešos akcijos, kiti bendri renginiai ir pan.), ir vykdomos tolerancijai užsieniečių, įskaitant ir užsieniečius, gavusius prieglobstį, atžvilgiu skatinti skirtos viešinimo kampanijos (rengiami straipsniai užsieniečių integracijos temomis spaudoje ir elektroninėje žiniasklaidoje, leidžiami ir platinami informaciniai leidiniai, lankstinukai, plakatai, skirti supažindinti su įvairove, rengiamos televizijos ir radijo laidos, socialinės akcijos ir naudojamos kitos viešinimo kampanijos priemonės)													
2.	Uždavinys – įvertinti asmenų grupių, kurioms reikalinga teisinė apsauga, padėtį	18	18	0	0	14	14	0	0	0	0	0	0	
2.1.	Priemonė – atlikti Lietuvoje gyvenančių transseksualių asmenų padėties visuomenėje ir privataus gyvenimo apsaugos srityje tyrimą ir rezultatų analizę	0	0	0	0	14	14	0	0	0	0	0	0	Lygių galimybių kontrolie-rius tarnyba
	Priemonės veiklos: atliekamas tyrimas, skirtas Lietuvoje gyvenančių transseksualių asmenų padėčiai visuomenėje ir privataus gyvenimo apsaugos srityje įvertinti, pateikiama rezultatų analizė, siūlymai ir rekomendacijos, kaip gerinti šių asmenų padėtį visuomenėje													
2.2.	Priemonė – atlikti tyrimą, skirtą visuomenės požiūriui į kartu gyvenančius nesusituokusius asmenis (sugyventinius) ir susituokusius asmenis įvertinti	9	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Lietuvos teisės institutas
	Priemonės veiklos: atliekamas tyrimas, skirtas visuomenės požiūriui į kartu gyvenančius nesusituokusius asmenis (sugyventinius) ir susituokusius asmenis įvertinti, pateikiama minėto tyrimo rezultatų analizė ir siūlymai													

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2016 metų asignavimai				2017 metų asignavimai				2018 metų asignavimai				Įgyvendi- nančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo- kesčiui		
2.3.	Priemonė – atlikti nuteistųjų padėties visuomenėje ir privataus gyvenimo apsaugos srityje tyrimą ir rezultatų analizę	9	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Lietuvos teisės institutas
	Priemonės veiklos: atliekamas tyrimas, skirtas nuteistųjų padėčiai visuomenėje ir privataus gyvenimo apsaugos srityje, galimai diskriminacijai įvertinti, pateikiama rezultatų analizė, siūlymai ir rekomendacijos, kaip mažinti šių asmenų diskriminaciją													
3.	Iš viso Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšos, iš jų:	719,4	719,4	0	0	536	536	0	0	402	402	0	0	
3.1.	Bendrojo finansavimo lėšos	25	25	0	0	25	25	0	0	4	4	0	0	
3.2.	Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos	437	437	0	0	275	275	0	0	175	175	0	0	
3.3.	Tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos													
4.	Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos)													
	Iš viso Planui finansuoti (3 + 4)	719,4	719,4	0	0	536	536	0	0	402	402	0	0“.	

2. Pakeisti III skyrių ir jį išdėstyti taip:


**„III SKYRIUS
PLANO VERTINIMO KRITERIJAI**


Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslo, uždavinio, vertinimo kriterijaus pavadinimas ir matavimo vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			Įgyvendinančioji institucija
		2016 metų	2017 metų	2018 metų	
Tikslas – mažinti diskriminaciją Lygių galimybių įstatyme nustatytais pagrindais didinant visuomenės sąmoningumą ir ugdant pagarbą žmogui					
R-1	Diskriminavimo dėl amžiaus paplitimas, procentais (2012 m. – 59 proc.)	53	50	47	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
R-2	Diskriminavimo dėl negalios paplitimas, procentais (2012 m. – 45 proc.)	40	35	30	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
R-3	Gyventojų sąmoningumo lygis nediskriminavimo ir lygių galimybių užtikrinimo klausimais, procentais	58	62	65	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
R-4	Regionų gyventojų aktyvumo lygis kreipiantis į Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybą dėl diskriminacijos atvejų, procentais	15	20	25	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
	Tikslo 1 uždavinys – didinti visuomenės sąmoningumą nediskriminavimo skatinimo ir lygių galimybių srityje				
P-1-1-1	Nacionaliniuose lygybės apdovanojimuose dalyvavusių institucijų ir organizacijų skaičius	60	70	80	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba
P-1-1-2	Mokytojų, patobulinusių savo kompetenciją tautinių mažumų ir migruojančių šeimų vaikų švietimo srityje, skaičius	50	50	50	Švietimo ir mokslo ministerija
P-1-1-3	Nacionalinių ir (ar) regioninių informacijos priemonių, žiniasklaidos institucijų, leidėjų atstovų, patobulinusių savo kompetenciją lygių galimybių klausimais, skaičius	150	150	150	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba
P-1-1-4	Kreipimusi Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos kompetencijos srityje didėjimas, procentais	58	60	65	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba
P-1-1-5	Darbdavių ir jų atstovų, patobulinusių savo kompetenciją lygių galimybių darbo rinkoje užtikrinimo ir diskriminacijos mažinimo klausimais, skaičius	100	100	100	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
P-1-1-6	Švietimo ir informavimo priemonėse dalyvavusių asmenų skaičius	20 000	50 000	15 000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba, Tautinių mažumų departamentas


Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslo, uždavinio, vertinimo kriterijaus pavadinimas ir matavimo vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			Įgyvendinančioji institucija
		2016 metų	2017 metų	2018 metų	
P-1-1-7	Asmenų, gilinusių žinias lygių galimybių klausimais, naudojantis internetine nuotolinio mokymosi programa, skaičius	1000	5000	5000	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba
P-1-1-8	Nevyriausybinių organizacijų, dirbančių žmogaus teisių gynimo srityje, atstovų, dalyvavusių mokymuose, seminaruose, diskusijose, skaičius	50	50	50	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba
P-1-1-9	Sukurtų metodikų, skirtų tautinių mažumų įsitvirtinimo darbo rinkoje stebėsenai ir analizei, skaičius	1	0	0	Tautinių mažumų departamentas
P-1-1-10	Asmenų, įtrauktų į iniciatyvas, skirtas nediskriminavimo tautybės, rasės ir kalbos pagrindu sklaidai, skaičius	15 000	30 000	40 000	Tautinių mažumų departamentas
P-1-1-11	Sukurtų metodikų, skirtų darbuotojams, dirbantiems užsieniečių, gavusių prieglobstį, socialinės integracijos srityje, kvalifikacijai kelti, skaičius	1	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
P-1-1-12	Savivaldybių ir nevyriausybinių organizacijų, kitų institucijų ir įstaigų darbuotojų patobulinusių savo kompetenciją užsieniečių, gavusių prieglobstį socialinės integracijos srityje, skaičius	180	180	180	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
	Tikslo 2 uždavinys – ištirti ir įvertinti asmenų grupių, kurioms reikalinga teisinė apsauga, padėtį				
P-1-2-1	Atliktų nediskriminavimo srities mokslinių tyrimų skaičius	2	1	0	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba Lietuvos teisės institutas.“

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras


Socialinės apsaugos ir
darbo ministrė
Algimanta Pabedinskiene
2015-01-05

Strateginio planavimo ir analizės
departamento direktorė

Loreta Mitkutė
2015-12-31

Tiesioginio vadovo pavaduotoja

Alesia Rynkevicius
2015-12-31