

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
SOCIALINĖS POLITIKOS GRUPĖ

PAŽYMA

DĖL VYRIAUSYBĖS 2017 M. BALANDŽIO 5 D. NUTARIMO NR. 254 „DĖL VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ VEIKLOS VERTINIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO (TAP-21-1882; 21-33015(2))

2021-12-28 Nr. NV-3394

Vilnius

Projekto rengėjas – Socialinės apsaugos ir darbo ministerija (SADM).

Projekto tikslas – patikslinti valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarką, suderinant ją su Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo (Įstatymas) pakeitimo nuostatomis.

Dabartinė situacija. Seimas 2021-11-25 priėmė Įstatymo pakeitimus, kuriuose patikslintas valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimas (įsigalioja 2022-01-01): numatyta, kad darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo data yra einamųjų metų kovo 1 d. (vietoj sausio 31 d.); konkretizuota data, iki kada priimtam į pareigas darbuotojui nustatomos metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai; numatyta galimybė darbuotojams (analogiškai kaip ir biudžetinių įstaigų vadovams), prireikęs, pakeisti arba papildyti jiems nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius; patikslinta, kad biudžetinės įstaigos vadovo veiklos vertinimą atlieka į pareigas priimančias asmuo ar jo įgaliotas asmuo ir kt.

Projekto esmė, nauda. Siūloma patikslinti Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašą (dėstoma nauja redakcija):

- Patikslinti, kad biudžetinės įstaigos vadovo veiklos vertinimą atlieka į pareigas priimančias asmuo ar jo įgaliotas asmuo (dabar – savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo).
- Patikslinti kokia forma (tiesiogiai, raštu, el. paštu) tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo pateikia darbuotojui / biudžetinės įstaigos vadovui veiklos vertinimo formą / veiklos vertinimo išvadą, o šis grąžina šią formą užpildytą / išvadą pasirašytą.
- Detalizuoti kokį bendrą veiklos vertinimą pažymi (labai gerai, gerai, patenkinamai, nepatenkinamai) ir kokį siūlymą įrašo (nustatyti kintamąją dalį ir skirti premiją, nustatyti kintamąją dalį, nenustatyti kintamosios dalies ar nustatyti mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, nurodytą Įstatyme) tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo veiklos vertinimo išvadoje (siūlymą siekiama atskirti nuo įvertinimo).
- Patikslinti, kad į pareigas priimančias asmuo, gavęs tiesioginio darbuotojo vadovo pateiktą darbuotojo veiklos vertinimo išvadą / aktą, priima motyvuotą sprendimą pritarti ar nepritarti tik dėl tiesioginio darbuotojo vadovo siūlymo (ne dėl įvertinimo).
- Atlikti kitus tikslinamojo pobūdžio pakeitimus.

Numatoma nauda: valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų / vadovų kasmetinis veiklos vertinimas atitiks Įstatymo nuostatas ir taps aiškesnis.

Derinimas. Projektas be pastabų suderintas su Lietuvos savivaldybių asociacija, patikslintas pagal Vidaus reikalų ministerijos, Teisingumo ministerijos bei Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinės sąjungos pastabas. Neatsižvelgta į minėtos profesinės sąjungos pasiūlymus pakeisti žodžius „motyvuotas sprendimas“ į „motyvuotas ir objektyviai pagrįstas sprendimas“, aiškiai nustatyti, kad į veiklos vertinimo pokalbį darbuotojas turi teisę kviesti profesinės sąjungos atstovą ir kt.

Atitiktis Vyriausybės programai – tiesiogiai Vyriausybės programos nuostatų neįgyvendina.

Dalykinio vertinimo išvada. Siūlome svarstyti Vyriausybės posėdžio A dalyje, prieš tai aptarus tarpinstituciniame pasitarime ir patikslinus pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės pastabas.

tel. 8 706 63853, el.p. daiva.buivydaite@lrv.lt