

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
POLITIKOS ĮGYVENDINIMO GRUPĖ**

PAŽYMA

**DĖL VYRIAUSYBĖS 2017 M. BIRŽELIO 21 D. NUTARIMO NR. 496 „DĖL LIETUVOS
RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO“ PAKĖITIMO
(TAP-17-2095(2) (17-13077(3))**

2018-02-06 Nr. NV-332

Vilnius

Projekto rengėjas: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Projekto tikslas: Nustatyti kriterijus, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, ir atitiktis šiems kriterijams nustatymo tvarką.

Dabartinė situacija:

- Darbo kodekso 72 str. 2 dalyje, kuri įsigalioja nuo 2018 m. liepos 1 d., nustatyta, kad laikinojo darbo sutarties šalis, kaip darbdavė, gali būti tik Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatyta tvarka ir nustatytus kriterijus atitinkanti laikinojo įdarbinimo įmonė.
- Laikinojo įdarbinimo įmonė su darbuotoju sudaro laikinojo darbo sutartį, pagal kurią laikinasis darbuotojas įsipareigoja tam tikrą laiką atlikti darbo veiklą įmonės nurodyto asmens (laikinojo darbo naudotojo) naudai ir jam būdamas pavaldus, o laikinojo įdarbinimo įmonė įsipareigoja už tai atlyginti.
- Laikinojo įdarbinimo įmonės Valstybinei darbo inspekcijai (VDI) nustatyta tvarka ir terminais (per 1 mėn.) teikia informaciją apie pradėtą vykdyti įdarbinimą ir laikinųjų darbuotojų skaičių (periodiškai kas pusmetį iki liepos 15 d. ir sausio 15 d.).
- VDI duomenimis, 117 įmonių informavo, kad vykdo laikinojo įdarbinimo veiklą, tačiau informaciją apie faktinį įdarbintų laikinųjų darbuotojų skaičių už 2017 m. I pusmetį pateikė tik 67 įmonės, įdarbinusios apie 6,4 tūkst. laikinųjų darbuotojų. VDI tikrino įmones, kurios per 2017 m. I pusmetį buvo pranešusios apie vykdomą laikinojo įdarbinimo veiklą, ir nustatė, kad tik 1/3 įmonių realiai vykdo šią veiklą.

Projekto esmė:

1. Nustatomi kriterijai, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė:

- susiję su įmonės veiklos teisėtumu, t. y. įmonės veikla nėra sustabdyta ar apribota; negali nėra pradėta bankroto / likvidavimo procedūra.
- susiję su administracine ir baudžiamąja atsakomybėmis, tiek įmonei, kaip darbdaviui, tiek ir jos vadovui / atsakingam asmeniui:
 - ✓ įmonė turi *ne daugiau nei vieną baudą už Užimtumo įstatyme numatytus pažeidimus* per paskutinius metus (pvz. nesudaro darbo sutarties raštu, nepraneša „Sodrai“, nepareikalauja iš trečios šalies piliečio leidimo gyventi, nedeklaruoja viršvalandžių, darbo naktį, švenčių ir poilsio dienomis);
 - ✓ vadovui ar kitam atsakingam asmeniui per paskutinius metus:
 - *nebuvo paskirta administracinė nuobauda už nelegalų darbą;*
 - buvo paskirta *ne daugiau negu viena administracinė nuobauda už darbo įstatymų, darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų, nelaimingo atsitikimo darbe nuslėpimą, nustatytos pranešimo ir ištyrimo tvarkos, laikinųjų darbuotojų darbo sąlygų bei komercinės ar ūkinės veiklos tvarkos pažeidimus;*
 - buvo paskirtos *ne daugiau negu dvi administracinės nuobaudos už darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos, darbo laiko apskaitos pažeidimus;*
 - ✓ vadovas ar jo įgaliotas asmuo nėra pripažinti kaltais dėl nusikaltimo dėl darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų pažeidimo padarymo, prekybos žmonėmis, išnaudojimo

priverstiniais darbams ar paslaugoms, naudojimosi asmens priverstiniu darbu ar paslaugomis ir neturi neišnykusio ar nepanaikinto teistumo, taip pat nėra pripažinti kaltais dėl baudžiamojo nusižengimo dėl darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų pažeidimo padarymo, išnaudojimo priverstiniais darbams ar paslaugoms, naudojimosi asmens priverstiniu darbu ar paslaugomis, kai nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos nėra praėję 3 metai;

- susiję su finansinių įsipareigojimų vykdymu, t.y. neturi neatidėtų įsiskolinimų valstybės biudžetui ar „Sodrai“, kurie nesumokėti per vieną mėnesį nuo paaiškėjimo dienos, taip pat neturi įsiskolinimų darbuotojams dėl darbo užmokesčio.

2. Nustatoma darbdavių atitiktis šiems kriterijams nustatymo tvarka:

Darbdavys, ketinantis vykdyti laikinojo įdarbinimo veiklą, elektroninėmis priemonėmis, faksu, paštu arba atvykęs į VDI turės pateikti laisvos formos prašymą. VDI per 3 darbo dienas kreipsis: į Informatikos ir ryšių departamentą dėl išrašų apie įmonės vadovo ar jo įgalioto asmens teistumą bei administracines nuobaudas, Valstybinę mokesčių inspekciją (VMI) dėl informacijos apie įsiskolinimus valstybės biudžetui ir apie vykdomos veiklos statusą bei į „Sodros“ valdybą dėl informacijos apie įsiskolinimus „Sodrai“, ir per 10 darbo dienų priims sprendimą, ar darbdavys atitinka kriterijus. Apie tai darbdavys bus informuotas raštu ir įrašytas į laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašą VDI interneto svetainėje.

Kiekvienais metais iki liepos 15 dienos laikinojo įdarbinimo įmonės turės pranešti VDI, kad atitinka kriterijus ir ketina tęsti veiklą. Jei po vertinimo įmonė neatitiks nustatytų kriterijų, VDI ją išbrauks iš laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašo.

Jei patikrinimo metu VDI ras neatitikimų kriterijams, bus leidžiama per 5 darbo dienas pašalinti trūkumus ir tik jų nepašalinus įmonė bus išbraukiama iš laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašo.

Nutarimas įsigaliojotų 2018 m. liepos 1 d.

Derinimas:

- Su Valstybine darbo inspekcija ir Lietuvos savivaldybių asociacija suderinta be pastabų.
- Projektas patikslintas pagal Ūkio ministerijos, Finansų ministerijos, Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos pastabas ir pasiūlymus.
- 2017 m. gruodžio 14 d. įvyko Trišalės tarybos atstovų (iš SADM, Lietuvos maistininkų profesinės sąjungos, asociacijos „Investuotojų forumas“, Lietuvos pramoninkų konfederacijos) ir Lietuvos įdarbinimo įmonių asociacijos darbo grupės posėdis, kuriame papildomai apsvaistytos Lietuvos maistininkų profesinės sąjungos ir Lietuvos įdarbinimo įmonių asociacijos pastabos ir pasiūlymai.
- Projektas patikslintas įvertinus Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės ir Politikos įgyvendinimo grupės pastabas ir pasiūlymus (keičiant Darbo kodeksą numatoma patikslinti, kokią tvarką ir kokius santykius pavedama sureguliuoti Vyriausybei, bei jame nustatyti reikalavimus ir kriterijus).

Atitiktis Vyriausybės programai: Projektas atitinka Vyriausybės programos siekius užtikrinti deramą darbuotojų teisių apsaugą. Susijęs su Darbo kodekso įgyvendinimu.

Dalykinio vertinimo išvada: Siūlome svarstyti Vyriausybės posėdžio B dalyje. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija projektą patikslins pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės teisės technikos pastabas.

Politikos įgyvendinimo grupės patarėja

Aušra Gratulevičienė

tel. 8 706 61 803, el.p. ausra.gratuleviciene@lr.lt



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2018-01-31 . Nr. (11.8-53) SD- 611

DĖL NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – Ministerija) parengė ir teikia Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas).

Nutarimo projektas patikslintas įvertinus Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2018 m. sausio 9 d. išvadoje Nr. NV-75 ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Politikos įgyvendinimo grupės 2018 m. sausio 10 d. išvadoje Nr. NV-100 pateiktas pastabas ir pasiūlymus.

Nutarimo projektas parengtas įgyvendinant Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – Darbo kodeksas) 72 straipsnio 2 dalį.

Nutarimo projekto tikslas – nustatyti kriterijų, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, kaip laikinojo darbo sutarties šalis, darbdavė (toliau – darbdavys), sąrašą ir darbdavių atitikties šiems kriterijams nustatymo tvarką.

Nutarimo projektas parengtas atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos trišalės tarybos 2017 m. gegužės 23 d. rekomendaciją ir į Lietuvos įdarbinimo įmonių asociacijos pateiktus kriterijus.

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2018 m. sausio 9 d. išvadoje Nr. NV-75 ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Politikos įgyvendinimo grupės 2018 m. sausio 10 d. išvadoje Nr. NV-100 pateikto pasiūlymo pagrįsti Nutarimo projekte nustatyto kriterijaus „laikinojo įdarbinimo įmonės vadovas ar kitas atsakingas asmuo turi *ne daugiau negu dvi* galiojančias administracines nuobaudas už darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos, darbo laiko apskaitos pažeidimus“ išskirtinumą, pažymime, kad laikinojo įdarbinimo įmonės negali būti siejamos su socialinėmis įmonėmis ir kitomis įmonėmis, kurios dalyvauja aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, nes jos gauna subsidijas iš valstybės biudžeto. Laikinojo įdarbinimo įmonės subsidijų iš valstybės biudžeto negauna, todėl Nutarimo projekte ir nustatytas skirtingas administracinių nuobaudų skaičius (ne daugiau negu dvi administracinės nuobaudos už darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos, darbo laiko apskaitos pažeidimus) nei Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 35 straipsnio 4 dalies 4 punkte ir Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymo Nr. IX-2251 pakeitimo įstatymo projekte Nr. XIII-1530, kuriam Vyriausybė pritarė 2017 m. gruodžio 13 d. nutarimu Nr. 1048 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymo Nr. IX-2251 pakeitimo įstatymo projekto, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo Nr. XII-2470 25, 35, 41, 42 ir 48 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto ir Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo Nr. I-1491 23 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui“.

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2018 m. sausio 9 d. išvados Nr. NV-75 pastabos, kad turėtų būti keičiamas Darbo kodekse (II dalies VI skyriaus

antrajame skirsnyje) nustatytas reguliavimas, susijęs su laikinojo darbo sutarties sudarymu, papildant jį nuostatomis dėl reikalavimų ar kriterijų, taikytinų laikinojo darbo sutarties šaliai, kaip darbdavei, ir įstatymo lygmeniu nustatomos laikinojo įdarbinimo įmonėms taikomos sankcijos už atitinkamus pažeidimus ar ekonominio poveikio priemonės, kurios galėtų būti taikomos, kai nustatyti įpareigojimai yra nevykdomi ar vykdomi netinkamai, pažymime, kad Ministerija, kai bus rengiamas Darbo kodekso pakeitimo įstatymo projektas, tikslins ir Darbo kodekso 72 straipsnio 2 dalies nuostatą, aiškiai įvardydama, kokią tvarką ir kokius teisinius santykius pavedama sureguliuoti Vyriausybei ar jos įgaliotai institucijai, pašalindama dabar esantį neaiškumą ir galiojančios neapibrėžtos nuostatos „nustatytą tvarką“ interpretavimo galimybę. Taip pat Ministerija inicijuos Darbo kodekse (II dalies VI skyriaus antrajame skirsnyje) nustatyto reguliavimo keitimą, kuris susijęs su laikinojo darbo sutarties sudarymu, papildydama jį nuostatomis dėl reikalavimų ar kriterijų, taikytinų laikinojo darbo sutarties šaliai, kaip darbdavei, ir laikinojo įdarbinimo įmonėms taikomų sankcijų už atitinkamus pažeidimus ar ekonominio poveikio priemones, kurios galėtų būti taikomos, kai nustatyti įpareigojimai yra nevykdomi ar vykdomi netinkamai, nustatymo įstatymo lygmeniu.

Nutarimo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinėje sistemoje.

Nutarimo projektą parengė Ministerijos Darbo departamento Darbo teisės skyriaus vyriausioji specialistė Irena Mickevičiūtė, tel. 266 8254, el. p. irena.mickeviciute@socmin.lt.

PRIDEDAMA:

1. Nutarimo projektas, 5 lapai.
2. Administracinės naštos ūkio subjektams apskaičiavimo ataskaita, 4 lapai.

Ministras



Linas Kukuraitis

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2017 M. BIRŽELIO 21 D. NUTARIMO NR. 496 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO“ PAKEITIMO

Nr.
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimą Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ ir papildyti jį 1.12 papunkčiu:

„1.12. Kriterijų, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, sąrašą ir laikinojo įdarbinimo įmonių atitikties šiems kriterijams nustatymo tvarkos aprašą“.

2. Įmonės, kurios vykdo laikinojo įdarbinimo veiklą iki šio nutarimo įsigaliojimo dienos ir apie tai yra informavusios Lietuvos Respublikos valstybinę darbo inspekciją prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Valstybinė darbo inspekcija), iki 2018 m. liepos 15 d. turi pateikti Valstybinei darbo inspekcijai šiuo nutarimu patvirtinto Kriterijų, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, sąrašo ir laikinojo įdarbinimo įmonių atitikties šiems kriterijams nustatymo tvarkos aprašo 7 punkte nurodytą pranešimą.

3. Šis nutarimas įsigalioja 2018 m. liepos 1 d.

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Linas Kukuraitis

Teisės skyriaus vedėja
Alesia Rynkevič
2018-01-30

2018-01-30

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos Vyriausybės

2018 m.

d. nutarimu Nr.

**KRITERIJŲ, KURIUOS TURI ATITIKTI LAIKINOJO ĮDARBINIMO ĮMONĖ,
SĄRAŠAS IR LAIKINOJO ĮDARBINIMO ĮMONIŲ ATITIKTIES ŠIEMS
KRITERIJAMS NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Kriterijų, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, sąrašas ir laikinojo įdarbinimo įmonių atitikties šiems kriterijams nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato kriterijus, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, kaip laikinojo darbo sutarties šalis, darbdavė (toliau – darbdavys), sąrašą ir darbdavių atitikties šiems kriterijams nustatymo tvarką.

Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 72 straipsnio 2 dalimi.

2. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos civiliniame kodekse ir Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme vartojamas sąvokas.

**II SKYRIUS
KRITERIJŲ, KURIUOS TURI ATITIKTI LAIKINOJO ĮDARBINIMO ĮMONĖ,
SĄRAŠAS**

3. Kriterijai, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė (toliau – Kriterijai):
- 3.1. nėra sustabdyta ar apribota jos vykdoma veikla;
 - 3.2. nėra iškelta bankroto byla, nėra likviduojama, nepriimtas kreditorių susirinkimo nutarimas bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka;
 - 3.3. turi ne daugiau nei vieną baudą, paskirtą už Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 56, 57 ir 58 straipsniuose nustatytus pažeidimus per paskutinius metus, ir įvykdė visus įpareigojimus (jeigu tokie buvo nustatyti), paskirtus pagal šį įstatymą;
 - 3.4. darbdavio vadovui ar kitam atsakingam asmeniui per paskutinius metus:

3.4.1. nebuvo paskirta administracinė nuobauda pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodeksą už nelegalų darbą, arba

3.4.2. buvo paskirta ne daugiau negu viena administracinė nuobauda pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodeksą už darbo įstatymų, darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų, nelaimingo atsitikimo darbe nuslėpimą, nustatytos pranešimo ir ištirimo tvarkos, laikinųjų darbuotojų darbo sąlygų bei komercinės ar ūkinės veiklos tvarkos pažeidimus;

3.4.3. buvo paskirtos ne daugiau negu dvi administracinės nuobaudos už darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos, darbo laiko apskaitos pažeidimus;

3.5. darbdavio vadovas ar jo įgaliotas asmuo nėra pripažinti kaltais dėl nusikaltimo dėl darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų pažeidimo padarymo, prekybos žmonėmis, išnaudojimo priverstiniais darbais ar paslaugoms, naudojimosi asmens priverstiniu darbu ar paslaugomis ir neturi neišnykusio ar nepanaikinto teistumo. Darbdavio vadovas ar jo įgaliotas asmuo nėra pripažinti kaltais dėl baudžiamojo nusižengimo dėl darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų pažeidimo padarymo, išnaudojimo priverstiniais darbais ar paslaugoms, naudojimosi asmens priverstiniu darbu ar paslaugomis, kai nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos nėra praėję treji metai;

3.6. neturi neatidėtų įsiskolinimų Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui, kurie nesumokėti per vieną mėnesį nuo įsiskolinimų Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui paaiškėjimo laikinojo įdarbinimo įmonei dienos, taip pat neturi įsiskolinimų darbuotojams dėl darbo užmokesčio.

III SKYRIUS

DARBDAVIŲ ATITIKTIES KRITERIJAMS NUSTATYMO TVARKA

4. Darbdavys, kuris ketina vykdyti laikinojo įdarbinimo veiklą, elektroninėmis priemonėmis, faksu, paštu arba atvykęs į Lietuvos Respublikos valstybinę darbo inspekciją prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Valstybinė darbo inspekcija) pateikia Valstybinei darbo inspekcijai laisvos formos prašymą patvirtinti, kad darbdavys atitinka Kriterijus (toliau – prašymas). Taip pat prašyme darbdavys, kuris ketina vykdyti laikinojo įdarbinimo veiklą, turi nurodyti darbdavio kontaktinio asmens duomenis ir savo interneto svetainės adresą (jeigu ją turi).

5. Valstybinė darbo inspekcija, gavusi darbdavio, kuris ketina vykdyti laikinojo įdarbinimo veiklą, Aprašo 4 punkte nurodytą prašymą, per 3 darbo dienas nuo jo gavimo

dienos elektroniniu būdu pagal asmens duomenų teikimo sutartis kreipiasi į: Informatikos ir ryšių departamentą prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos dėl Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro ir Administracinių nusižengimų registro išrašų apie laikinojo įdarbinimo įmonės, laikinojo įdarbinimo įmonės vadovo ar jo įgalioto (atsakingo) asmens teistumą bei administracines nuobaudas; Valstybinę mokesčių inspekciją prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos dėl informacijos apie neatidėtus įsiskolinimus Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui ir apie darbdavio vykdomos veiklos statusą; Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybą prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos dėl informacijos apie darbdavio neatidėtus įsiskolinimus Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui.

6. Valstybinė darbo inspekcija per 10 darbo dienų nuo Aprašo 4 punkte nurodyto prašymo gavimo dienos patikrina, ar darbdavys atitinka Kriterijus, ir priima sprendimą, kad darbdavys, kuris ketina vykdyti laikinojo įdarbinimo veiklą, atitinka Kriterijus ar jų neatitinka, apie tai raštu informuoja darbdavį, kuris ketina vykdyti laikinojo įdarbinimo veiklą, ir įrašo darbdavį, atitinkantį Kriterijus, į Valstybinės darbo inspekcijos sudaromą laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašą (toliau – Sąrašas), kuris yra skelbiamas Valstybinės darbo inspekcijos interneto svetainėje. Sprendime, kad darbdavys, kuris ketina vykdyti laikinojo įdarbinimo veiklą, neatitinka Kriterijų, turi būti nurodyta neatitikties Kriterijams priežastis, sprendimo apskundimo tvarka ir terminai.

7. Darbdavys, pripažintas atitinkančiu Kriterijus ir įtrauktas į Sąrašą, kiekvienais kalendoriniais metais iki liepos 15 dienos turi pateikti elektroninėmis priemonėmis, faksu, paštu arba atvykęs į Valstybinę darbo inspekciją laisvos formos pranešimą, kad pranešimo pateikimo dieną atitinka Kriterijus ir ketina tęsti laikinojo įdarbinimo veiklą.

8. Valstybinė darbo inspekcija per 3 darbo dienas nuo Aprašo 7 punkte nurodyto pranešimo gavimo dienos atlieka veiksmus, nurodytus Aprašo 5 punkte, ir per 10 darbo dienų nuo Aprašo 7 punkte nurodyto pranešimo gavimo dienos patikrina, ar darbdavys atitinka Kriterijus, išskyrus Aprašo 3.6 papunktyje nustatytą kriterijų, priima sprendimą, kad darbdavys atitinka Kriterijus ar jų neatitinka, apie tai raštu informuoja darbdavį. Sprendime, kad darbdavys neatitinka Kriterijų, turi būti nurodyta neatitikties Aprašo 3 punkte nustatytiems Kriterijams priežastis, sprendimo apskundimo tvarka ir terminai. Priėmusi sprendimą, kad darbdavys neatitinka Kriterijų, Valstybinė darbo inspekcija išbraukia darbdavį iš Sąrašo, kuris skelbiamas Valstybinės darbo inspekcijos interneto svetainėje. Jeigu Valstybinė darbo inspekcija nustato, kad darbdavys neatitinka Aprašo 3.6 papunktyje nustatyto kriterijaus, darbdavys turi pašalinti nustatytus trūkumus per 5 darbo dienas nuo pranešimo apie nustatytus trūkumus gavimo dienos. Jeigu per nurodytą terminą darbdavys

nepašalina nustatytų trūkumų, Valstybinė darbo inspekcija per 5 darbo dienas, pasibaigus nustatytam trūkumų pašalinimo terminui, priima sprendimą, kad darbdavys neatitinka Kriterijų, apie tai jį informuoja ir išbraukia iš Sąrašo, kuris skelbiamas Valstybinės darbo inspekcijos interneto svetainėje.

9. Darbdavys, pasikeitus jo kontaktinio asmens duomenims, pateiktiems Aprašo 4 punkte nurodytame prašyme, šiuos duomenis per 3 darbo dienas nuo jų pasikeitimo dienos pateikia Aprašo 4 punkte nurodytais būdais Valstybinei darbo inspekcijai.

10. Jeigu Valstybinė darbo inspekcija, atlikdama patikrinimą, nustato, kad darbdavys neatitinka Kriterijų, išskyrus Aprašo 3.6 papunktyje nustatytą kriterijų, ji priima sprendimą, kad darbdavys neatitinka Kriterijų, apie tai jį informuoja per 10 darbo dienų nuo šių aplinkybių nustatymo dienos ir išbraukia iš Sąrašo, kuris skelbiamas Valstybinės darbo inspekcijos interneto svetainėje. Jeigu Valstybinė darbo inspekcija, atlikdama patikrinimą, nustato, kad darbdavys neatitinka Aprašo 3.6 papunktyje nustatyto kriterijaus, darbdavys turi pašalinti nustatytus trūkumus per 5 darbo dienas nuo pranešimo apie nustatytus trūkumus gavimo dienos. Jeigu per nurodytą terminą darbdavys nepašalina nustatytų trūkumų, Valstybinė darbo inspekcija per 5 darbo dienas, pasibaigus nustatytam trūkumų pašalinimo terminui, priima sprendimą, kad darbdavys neatitinka Aprašo 3.6 papunktyje nustatyto kriterijaus, apie tai jį informuoja ir išbraukia iš Sąrašo, kuris skelbiamas Valstybinės darbo inspekcijos interneto svetainėje. Sprendime, kad darbdavys neatitinka Kriterijų, turi būti nurodyta neatitikties Kriterijams priežastis, sprendimo apskundimo tvarka ir terminai.

2018-01-30

Teisės skyriaus vedėja

Alesia Rynkevič

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuraitis

LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINŠS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

ADMINISTRACINĖS NAŠTOS ŪKIO SUBJEKTAMS APSKAIČIAVIMO ATASKAITA

2018-01-29

Teisės akto arba teisės akto projekto pavadinimas													
eil. Nr.	tiriamas straipsnis (-iai), punktas (-ai)	vykdymo veiksmas	tikslinė grupė	kilmė	Laikas (valandomis)		Vidinis tarifas	Pridėtinės išlaidos	Išorinis tarifas	Vykdymo veiksmo atlikimo dažnis	Ūkio subjektų skaičius	Kiekio kintamasis	Administracinė našta ūkio subjektams
1. Numatomų keisti ir (ar) naikinti galiojančių informacinių įpareigojimų sukeliamą administracinę naštą (skaičiuojant galiojančių teisės aktų, nustatančių informacinius įpareigojimus, sukeliamą administracinę naštą ūkio subjektams, kai teisės aktai nekeičiami, pildomas tik 1 punktas)													
1.1.	Informacinis įpareigojimas A												
A1		vykdymo veiksmas A1											
A2		vykdymo veiksmas A2											
A3		vykdymo veiksmas A3											
....
													$AN_{vv} = (C_v \times P \times T_v + C_i \times T_i) \times Q$
1.2.	Informacinis įpareigojimas B												$AN_{ij} = \sum AN_{vv}$
B1		vykdymo veiksmas B1											
B2		vykdymo veiksmas B2											
B3		vykdymo veiksmas B3											
....
													$AN_{ij} = \sum AN_{vv}$
													$AN_{ta}^G = \sum AN_{ij}$

2. Teisės akto projekto galima sukelti administracinė našta

Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“, kuriuo tvirtinamas Kriterijų, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, sąrašas ir laikinojo įdarbinimo įmonių atitikties šiems kriterijams nustatymo aprašas (toliau – Aprašas)

Teisės akto arba teisės akto projekto pavadinimas													
eil. Nr.	tiriamas straipsnis (-iai), punktas (-ai)	vykdymo veiksmas	tikslinė grupė	kilmė	Laikas (valandomis)		Vidinis tarifas	Pridėtinės išlaidos	Išorinis tarifas	Vykdymo veiksmo atlikimo dažnis	Ūkio subjektų skaičius	Kiekio kintamasis	Administracinė našta ūkio subjektams
					T _v	T _i							
2.1.	Informacinis įpareigojimas A: Prašymo patvirtinti, kad darbdavys atitinka nustatytus kriterijus, pateikimas: (Aprašo 4 punktas)		Laikin ojo įdarbin imo įmonės	Nacion alinis teisės aktas									
A1	Prašymo rengimas	vykdymo veiksmas A1	Laikin ojo įdarbin imo įmonės		0,17 val.		2,45	1,25		1	113	113	58,83
A2	Prašymo pateikimas	vykdymo veiksmas A2	Laikin ojo įdarbin imo įmonės		0,17 val.		2,45	1,25		1	113	113	58,83

[illegible]

Teisės akto arba teisės akto projekto pavadinimas													
eil. Nr.	tiriamas straipsnis (-iai), punktas (-ai)	vykdymo veiksmas	tikslinė grupė	kilmė	Laikas (valandomis)		Vidinis tarifas C _v	Pridėtinės išlaidos P	Išorinis tarifas C _i	Vykdymo veiksmo atlikimo dažnis F	Ūkio subjektų skaičius L	Kiekio kintamasis Q (F x L)	Administracinė našta ūkio subjektams AN _{wv} = (C _v x P x T _v + C _i x T _i) x Q
					T _v	T _i							
C1	Pranešimo parengimas ir pateikimas				0,17 val.		2,45			1	113	113	58,83
								1,25					
Teisės akto projekto sukeliamas numatomas administracinės naštos pokytis (Lietuvos Respublikos piniginiai vienetais)													
AN ^P = AN _{ta} ^N - AN _{ta} ^G Pastaba. Neigiamas skirtumas rašomas skliaustuose.													294,15

Ataskaitą užpildė Darbo departamento Darbo teisės vyriausioji specialistė Irena Mickevičiūtė (tel. 8 706 68254)



**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
TEISĖS GRUPĖ**

IŠVADA

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO
„DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2017 M. BIRŽELIO 21 D. NUTARIMO
NR. 496 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO“
PAKEITIMO“ PROJEKTO (toliau – Projektas)
(TAP-17-2095(2)(TAIS NR. 17-13077(3))**

2018-02-05 Nr.NV-325

Vilnius

Įvertinę patikslinto pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2018 m. sausio 9 d. išvadoje Nr.NV-75 pateiktas pastabas ir pasiūlymus Projekto atitiktį įstatymams, Vyriausybės nutarimams bei teisės technikos reikalavimams, siūlome patikslinti Projektą teisės technikos aspektu:

1. Projektu tvirtinamo Kriterijų, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, sąrašo ir laikinojo įdarbinimo įmonių atitikties šiems kriterijams nustatymo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) 1 punkte siūlytina išbraukti perteklinį žodį „sąrašą“.

2. Aprašo II skyriaus pavadinime ir Aprašo 3 punkte turi būti rašomas Projekto 1 punkte įvestas trumpinys „darbdavys“.

3. Projekto 3.3 ir 3.4 papunkčių formuluotėse vartojamas „paskutinių metų“ terminas, tačiau nėra tiksliai nustatyta, kurį mėnesį prasideda šis terminas, skaičiuojamais metais. Būtų tikslinga apibrėžti termino skaičiavimo pradžios momentą, kad būtų aišku, kas laikytina paskutiniais metais.

4. Aprašo 3.4.1 papunktyje atsisakytina jungtuko „arba“ vartojimo, nes tokiu būdu, nustatant darbdaviui kriterijus, kurie lemia galimybę vykdyti laikinojo įdarbinimo veiklą ir sudaryti laikinojo darbo sutartis, sudaroma galimybė vertinti tik vieną iš kriterijų, eliminuojant galimybę juos vertinti kartu. Pastebėtina ir tai, kad Projekto teikime nėra pateikta objektyvaus tokio reguliavimo pagrindimo.

5. Siūlytina patikslinti Projekto 8 punkto formuluotę, aiškiai išdėstant Valstybinės darbo inspekcijos veiksmų, kurie atliekami nustatant, ar darbdavys atitinka kriterijus, įskaitant ir atitikimą Aprašo 3.6 papunktyje nustatytam kriterijui, eiliškumą. Sprendimas, kad darbdavys atitinka kriterijus ar jų neatitinka, turėtų būti priimamas, kai yra patikrinamas atitikimas visiems kriterijams, neišskiriant Aprašo 3.6 papunktyje nustatyto kriterijaus. Priešingu atveju, sprendimas dėl to paties darbdavio priimamas kelis kartus. Atitinkamai siūlytina tikslinti ir Projekto 10 punkto formuluotę.

Dėl kitų svarbių susijusių aspektų. Atkreipiame dėmesį, kad išlieka aktuali Teisės grupės pastaba, kad turėtų būti keičiamas Darbo kodekse (II dalies VI skyriaus Antrajame skirsnyje) nustatytas reguliavimas, susijęs su laikinojo darbo sutarties sudarymu, papildant jį nuostatomis dėl reikalavimų ar kriterijų, taikytinų laikinojo darbo sutarties šaliai, kaip darbdavei, ir būtent įstatymo

lygmeniu nustatyti laikinojo įdarbinimo įmonėms taikomas sankcijas už atitinkamus pažeidimus ar ekonominio poveikio priemones, kurios galėtų būti taikomos, kai nustatyti įpareigojimai yra nevykdomi ar vykdomi netinkamai. Be to, kartu turi būti tikslinama ir Darbo kodekso 72 straipsnio 2 dalies nuostata, aiškiai įvardijant, kokią tvarką ir kokius teisinius santykius pavedama sureguliuoti Vyriausybei ar jos įgaliotai institucijai.

Teisės grupės vyriausiasis patarėjas

Aleksandr Radčenko

Tatjana Knyzienė, tel. 870663862, el. p. tatjana.knyziene@lr.lt