



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03162 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <https://socmin.lrv.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2018 -12- 19 Nr. (11.1-53) SD - 6669

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2017 M. BIRŽELIO 21 D. NUTARIMO NR. 496 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO“ PAKAITIMO“ PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija teikia svarstyti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas), patikslintą pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2018 m. gruodžio 10 d. išvadą Nr. NV-3338.

Nutarimo projektu keičiami Darbo laiko režimo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose nustatymo aprašas ir Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašas, patvirtinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“, kurie patikslinti pagal Lietuvos Respublikos Seimo 2018 m. birželio 29 d. priimto Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo (toliau – Įstatymas), kuris įsigalios nuo 2019 m. sausio 1 d., nuostatas (redakcinio pobūdžio pakeitimai, pakeistas pavadinimas, nuorodos į atitinkamus Įstatymo straipsnius, taip pat patikslinta nuoroda į Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymą, papildomai numatytos nuorodos į Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto ir Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymo atitinkamus straipsnius). Taip pat Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos apraše išbraukiamas pareiginės algos dydžio vienkartinis priedas, nes šis priedas nenumatytas Įstatyme, jame numatyta skatinimo priemonė, t. y. pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius. Ši išmoka neįskaitoma į vidutinį darbo užmokestį, nes Lietuvos Respublikos darbo kodekso 139 straipsnio 4 dalyje numatyta, kad į vidutinį darbo užmokestį (arba jo dalis) neįeina skatinamosios premijos. Tačiau Nutarimo projekte siūloma nustatyti, kad „vidaus tarnybos sistemos pareigūnui Vidaus tarnybos statuto 34 straipsnio 15 dalies 3 punkte nustatytu atveju išmokėta vienkartinė pinigine išmoka į skaičiavimą įtraukiama kaip metinė premija Aprašo 5.9 papunktyje nustatyta tvarka“. Darbo laiko režimo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose nustatymo aprašas išdėstomas nauja redakcija, nes keičiasi daugiau nei pusė aprašo punktų.

Vykdamas Ministro Pirmininko pavedimą, įformintą Vyriausybės kanclerio 2018 m. rugsėjo 14 d. pavedimu Nr. S-3094, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje buvo išnagrinėtas Lietuvos Respublikos Seimo narės L.Staniuvienės ir UAB „Skuodo šiluma“ pasiūlymas į sezoninių darbų sąrašą taip pat įtraukti patalpų šildymo (kūriko) darbus ir nutarta, kad jis bus teikiamas išvadoms gauti socialiniams partneriams. Paminėtina, kad iki 2017 m. liepos 1 d. galiojusiuose Sezoniniuose darbuose, patvirtintuose Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m.

kovo 7 d. nutarimu Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ buvo įtrauktas ir patalpų šildymas (kūriko darbas). Energetikos (šildymo) bendrovės susiduria su sunkumais, kadangi kūriko darbas yra reikalingas tik šaltuoju metų sezonu (nuo vėlyvo rudens iki ankstyvo pavasario). Šiltuoju metų laiku energetikos bendrovės negali jiems pasiūlyti jokio kito darbo. Todėl kartu keičiamas Sezoninių darbų sąrašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ (toliau – Sezoninių darbų sąrašas), kurio 2.8 papunktyje siūloma į Sezoninių darbų sąrašą šalia darbų, atliekamų nešildomose patalpose (palapinėse) ir lauko sąlygomis, išskyrus nurodytus Sezoninių darbų sąrašo 2.1 papunktyje, taip pat numatyti šilumos įrenginių operatoriaus (kūriko) darbus.

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija atkreipė dėmesį į Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 7 straipsnio 3 dalies, įsigaliosiančios 2019 m. sausio 1 d., nuostatą dėl nuorodos į įstatymus, bet ne į kitus teisės aktus. Ši pastaba aktuali Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai, kai ji tikslins Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statutą.

Teisinis reguliavimas nėra keičiamas iš esmės, todėl, vadovaujantis Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 276 „Dėl Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos patvirtinimo“, 4 punktu, numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas neatliekamas ir numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo pažyma nerengiama.

Nutarimo projektas buvo paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijos teisės aktų informacinėje sistemoje.

Nutarimo projektą parengė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės skyriaus vyresnioji patarėja Rūta Juršaitė (tel. 266 4292, el. p. Ruta.Jursaitė@socmin.lt).

PRIDEDAMA:

1. Nutarimo projektas ir jo lyginamasis variantas, 7 lapai;
2. Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos 2018-12-04 rašto kopija, 1 lapas.

Ministras



Linas Kukuraitis