

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
SOCIALINĖS POLITIKOS GRUPĖ**

PAŽYMA

**DĖL VYRIAUSYBĖS 2017 M. BIRŽELIO 21 D. NUTARIMO NR. 496 „DĖL
LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO“ PAKEITIMO
(TAP-20-1216) (20-8023(2))**

2020-07-14 Nr. NV-1959
Vilnius

Rengėjas: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Tikslas: atsižvelgiant į Darbo kodekso pakeitimus, patikslinti jį įgyvendinantį nutarimą (t.y. patikslinti laikinojo įdarbinimo įmonių atitikties kriterijams nustatymo tvarką, vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimą, sutrumpinto darbo laiko normų ir apmokėjimo tvarką ir kt.) bei numatyti pailgintas atostogas psychologams, dirbantiems su rizikos asmenimis nestacionariose socialinių paslaugų įstaigose.

Dabartinė situacija:

- 2020-05-21 Seimas priėmė Darbo kodekso (toliau – DK) pakeitimo įstatymą (įsigalioja 2020-08-01), kuriuo išplėsta onkologinėmis ligomis sergančių darbuotojų apsauga, numatyta galimybė sudaryti terminuotą darbo sutartį iki bus paskelbtas konkursas, įtvirtinti kriterijai, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonės, grąžinta kompensacija už darbą lauko sąlygomis ir kt. Vyriausybė iki 2020-07-31 turi priimti įgyvendinamųjų teisės aktų pakeitimus.
- Socialinių paslaugų srities darbuotojai, dirbantys su socialinę riziką patiriančiais suaugusiais asmenimis, šeimomis, asmenimis turinčiais proto ir (ar) psichinę negalią, ar teikiantys socialines paslaugas asmens namuose turi teisę į pailgintas atostogas – 25 darbo dienas (jei dirbama 5 darbo dienas per savaitę) arba 30 darbo dienų (jei dirbama 6 darbo dienas per savaitę), o su tokiais asmenimis dirbantiems psychologams ši garantija nenumatyta.

Esmė: Siūloma:

- 1) nauja redakcija išdėstyti *Kriterijų, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, sąrašą ir laikinojo įdarbinimo įmonių atitikties šiems kriterijams nustatymo tvarkos aprašą*, nes laikinojo įdarbinimo įmonių kriterijai, kuriuos jos turi atitikti kaip darbdavės, yra perkelti į DK 72¹ str. Nutarime liekama tik darbdavio įrašymo į laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašą ir išbraukimo iš jo nustatymo tvarka;
- 2) pripažinti netekusiu galios *Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašo*, 5 punktą (kad ekstremaliosios situacijos ar karantino laikotarpiui konkursas gali būti nerengiamas), nes DK numatyta, kad į pareigas, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, asmuo gali būti priimtas pagal terminuotą darbo sutartį, kol konkurso būdu bus priimtas kitas darbuotojas, bet ne ilgiau kaip 1 metų laikotarpiui;
- 3) patikslinti *Darbo laiko režimo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose nustatymo aprašą* – sudaryti galimybę įstaigose nustatyti suskaidytos darbo dienos laiko režimą, kurį taikydami darbuotojai galėtų geriau vykdyti šeimos ir darbo įsipareigojimus;
- 4) patikslinti *Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašą*, siekiant aiškiai reglamentuoti premijų ir kitų mokėjimų už atliktą darbą įtraukimą į vidutinį darbo užmokestį

(iš premijų išskiriamos ir į vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimą įtraukiamos mėnesinės premijos, mokamos už mėnesio darbo rezultatus, taip pat vienkartinės piniginės išmokos mokamos už atliktą darbą);

5) pakeisti *Kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas atostogas, sąrašą ir šių atostogų trukmės aprašą*, ir numatyti teisę į pailgintas atostogas (25 darbo dienas (jei dirbama 5 darbo dienas per savaitę) arba 30 darbo dienų (jei dirbama 6 darbo dienas per savaitę)) psichologams, dirbantiems nestacionariuose socialinių paslaugų įstaigose su socialinę riziką patiriančiais suaugusiais asmenimis, šeimomis, asmenimis turinčiais proto ir (ar) psichinę negalią (taip pat, kaip ir socialiniams darbuotojams).

6) atlikti *Sutrumpinto darbo laiko normų ir apmokėjimo tvarkos aprašo*, redakcinius pakeitimus, taip pat įrašyti, kad sąvoka „įmonės darbo (pamainos) grafikas“ suprantama kaip darbdavio administracijos darbo grafikas ir kt.

Numatoma nauda: Vyriausybės nutarimo nuostatos būtų suderintos su Darbo kodekso nuostatomis. Teisę į pailgintas atostogas įgytų apie 100 psichologų, dirbančių socialinių paslaugų įstaigose, savivaldybėms būtų lengviau juos išsaugoti ir pritraukti.

Derinimas:

- Išvadas pateikė Finansų ministerija (be pastabų), Teisingumo ministerija, Valstybės tarnybos departamentas, Valstybinė darbo inspekcija, Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija ir Specialiųjų tyrimų tarnyba.
- Vidaus reikalų ministerija, Švietimo, mokslo ir sporto ministerija, Ekonomikos ir inovacijų ministerija ir Trišalėje taryboje atstovaujamos organizacijos pastabų per nustatytą laiką nepateikė (laikoma, kad pritaria).
- Dėl Valstybinės darbo inspekcijos, Specialiųjų tyrimų tarnybos ir Teisingumo ministerijos pastabų, į kurias neatsižvelgta ar atsižvelgta iš dalies, pateikta derinimo pažyma.

Atitiktis Vyriausybės programai: Projektas Vyriausybės programos nuostatų neįgyvendina.

Dalykinio vertinimo išvada: Siūlome projektą svarstyti **tarpinstituciniame pasitarime ir patikslinti pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės pastabas ir pasiūlymus.**

Socialinės politikos grupės patarėja

Aušra Gratulevičienė

tel. 8 706 61 803, el.p. ausra.gratuleviciene@lr.v.lt