



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03162 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209, el. p. post@socmin.lt, <https://socmin.lrv.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

Nr. (11.8-53) SD

DĖL NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija parengė Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas) ir prašo skubos tvarka jį svarstyti Lietuvos Respublikos Vyriausybėje.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2020 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 152 „Dėl valstybės lygio ekstremaliosios situacijos paskelbimo“ paskelbta valstybės lygio ekstremalioji situacija visoje šalyje dėl naujojo koronaviruso (COVID-19) plitimo grėsmės.

Pagal Lietuvos Respublikos civilinės saugos įstatymo (toliau – CSĮ) 26 straipsnio 1 dalį ekstremaliosios situacijos gali būti dviejų lygių – savivaldybės ir valstybės. Valstybės lygio ekstremaliosios situacijos – ekstremaliosios situacijos, kurių padariniai šalinami keliose savivaldybėse esančiomis civilinės saugos sistemos pajėgomis ir naudojant savivaldybėse arba valstybės rezerve turimus materialinius išteklius, o ekstremaliosios situacijos padarinių išplitimo ribos viršija trijų savivaldybių teritorijų ribas, arba kurios trunka ilgiau kaip 6 mėnesius (CSĮ 26 straipsnio 1 dalies 2 punktą).

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2020 m. kovo 14 d. nutarimu Nr. 207 „Dėl karantino Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbimo“ buvo paskelbtas karantinas visoje Lietuvoje, apribotas asmenų judėjimas per Lietuvos Respublikos sieną ir šalies viduje, įvesti viešojo ir privataus sektoriaus veiklos ribojimai, turintys didelę ekonominę reikšmę privačių juridinių asmenų veiklai.

Lietuvos Respublikos darbo kodekso 72 straipsnyje nustatyta, kad laikinojo darbo sutartis – darbuotojo (toliau – laikinasis darbuotojas) ir darbdavio (toliau – laikinojo įdarbinimo įmonė) susitarimas, pagal kurį laikinasis darbuotojas įsipareigoja tam tikrą laiką atlikti darbo

veiklą laikinojo įdarbinimo įmonės nurodyto asmens (toliau – laikinojo darbo naudotojas) naudai ir jam būdamas pavaldus, o laikinojo įdarbinimo įmonė įsipareigoja už tai atlyginti. Laikinojo darbo sutarties šalys, kaip darbdavės, gali būti tik įmonės, atitinkančios Kriterijų, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, sąraše ir laikinojo įdarbinimo įmonių atitiktis šiems kriterijams nustatymo tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ (toliau – Aprašas), įtvirtintus kriterijus.

Laikinojo įdarbinimo įmonė, kuri ketina vykdyti darbuotojų laikinąjį įdarbinimą, turi atitikti nustatytus kriterijus, susijusius su įmonės statusu (įmonei nėra iškelta bankroto byla, ji nėra likviduojama ir pan.), nustatytais teisės aktų pažeidimais (darbdavio vadovui ar įgaliotam asmeniui per pastaruosius metus nebuvo paskirta administracinė nuobauda už nelegalų darbą, darbdavio vadovas ar įgaliotas asmuo per pastaruosius metus nebuvo pripažinti kaltais dėl išnaudojimo priverstiniais darbais, darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų pažeidimo ir pan.) ir atsiskaitymu su valstybe bei darbuotojais.

Įmonė, kuri ketina vykdyti laikinojo įdarbinimo veiklą, turi kreiptis į Lietuvos Respublikos valstybinę darbo inspekciją prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Valstybinė darbo inspekcija) su prašymu įtraukti ją į Laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašą (toliau – Sąrašas).

Valstybinė darbo inspekcija per 10 darbo dienų turi priimti sprendimą, ar įmonė atitinka laikinojo įdarbinimo įmonėms taikomus kriterijus ir ar ją įtraukti į Sąrašą.

Esant ekstremaliajai situacijai ar karantinui, būtina sudaryti sąlygas darbdaviams lanksčiau reguliuoti darbo teisinius santykius, todėl Nutarimo projektu Aprašas papildomas IV skyriumi, kurio nuostatos, susijusios su darbdavių, kurių ūkinė veikla dėl ekstremaliosios situacijos ar karantino paskelbimo Lietuvos Respublikoje turi būti stabdoma, teisėmis išimties tvarka per 1 darbo dieną būti įrašytiems į Valstybinės darbo inspekcijos sudaromą Sąrašą, t. y. nebūtų tikrinama šių darbdavių atitiktis kriterijams, išskyrus kriterijus dėl darbdavio vykdomos veiklos statuso (ar nėra sustabdyta ar apribota) ir dėl darbdavio bankroto iškėlimo (ar nėra iškelta bankroto byla, ar nėra likviduojamas, ar nepriimtas kreditorių susirinkimo nutarimas bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka). Ši teisė suteiktą darbdaviams nuomoti darbuotojus įmonėms, kurių veiklos apimtis, paskelbus ekstremaliają situaciją ar karantiną, padidėjo ir kurioms reikia laikinai samdyti darbuotojus. Vyriausybei atšaukus ekstremaliają padėtį ar karantiną, darbdaviai, kurie išimties tvarka buvo įrašyti į Sąrašą, būtų išbraukiami iš Sąrašo per 1 darbo dieną.

Nutarimo projektu taip pat papildomas Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašas (toliau – sąrašas) nustatant, kad konkursas į sąrašą nurodytas pareigas gali būti

nerengiamas, jeigu Lietuvos Respublikos Vyriausybė yra paskelbusi valstybės lygio ekstremaliąją situaciją ar karantiną ir į sąrašą nurodytas pareigas darbuotojai priimami pagal terminuotas darbo sutartis terminuotam ekstremaliosios situacijos ar karantino laikotarpiui. Terminuota darbo sutartis, Vyriausybei atšaukus ekstremaliąją situaciją ar karantiną, su darbuotoju turės būti nutraukta Darbo kodekso nustatyta tvarka.

Minėtos Nutarimo projekto nuostatos reikalingos tam, kad darbdaviui nekiltų problemų, susijusių su jo veiklos organizavimu, kai reikalingas darbuotojas į pareigas, kurioms skelbiamas konkursas, tačiau dėl paskelbtos valstybės lygio ekstremaliosios padėties ar karantino nėra galimybės vykdyti konkurso į pareigybes, kurios yra įtrauktos į sąrašą, procedūros.

Vadovaujantis Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 276 „Dėl Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos patvirtinimo“, 36 punktu, teikiamo Nutarimo projekto poveikio vertinimo rezultatų išvada šiame rašte pateikta kaip apibendrinta informacija.

Nutarimo projektas nėra notifikuotinas Europos Komisijai pagal Informacijos apie techninius reglamentus ir atitikties įvertinimo procedūras teikimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1999 m. gegužės 20 d. nutarimu Nr. 617 „Dėl Informacijos apie techninius reglamentus ir atitikties įvertinimo procedūras teikimo taisyklių patvirtinimo“, reikalavimus.

Siūlomiems pakeitimams įgyvendinti valstybės biudžeto lėšų nereikės.

Nutarimo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijos teisės aktų informacinėje sistemoje. Dėl Nutarimo projekto su visuomene nesikonsultuojama.

Nutarimo projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės skyriaus vyriausioji specialistė Irena Mickevičiūtė (tel. 8 706 68 254, el. p. irena.mickeviciute@socmin.lt).

PRIDEDAMA. Nutarimo projektas ir jo lyginamasis variantas, 4 lapai.

Ministras

Linus Kukuraitis

Irena Mickevičiūtė, tel. 8 706 68 254, el. p. irena.mickeviciute@socmin.lt