

Lietuvos Respublikos  
susisiekimo ministerijai  
El. paštas: [sumin@sumin.lt](mailto:sumin@sumin.lt)

2019-06-21 Nr. SD(HR)-486  
į 2019-06-11 pranešimą

## DĖL TEISĖS AKTO PROJEKTO

Atsakydami į 2019 m. birželio 6 d. pranešimą dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės teisės akto projekto Nr. 19-7151 *Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo* (toliau – Projektas), teikiame savo pastabas ir pasiūlymus.

AB „Lietuvos geležinkeliai“ nesutinka su Projekto 8 punkte, kuriuo papildomas 22 punktą antrąja pastraipa, išdėstyta redakcija, numatančia laikotarpį nuo planuoto iškvietimo į darbą iki darbo pradžios laikyti pasyviuoju budėjimu, nes:

- dėl Projekte esančios nuostatos, jog „*Laikotarpis nuo planuoto iškvietimo į darbą iki darbo pradžios laikomas pasyviuoju budėjimu*“ nebuvo sutarta pirminio susitikimo Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijoje metu.

- Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – DK) 118 straipsnio 4 dalies nuostatos reglamentuoja, kad dėl tokio pasyviojo budėjimo namie turi būti susitarta darbo sutartyje. Atsižvelgiant į tai, tiems darbuotojams, kurie nesutiks sulgyti darbo sutartyse dėl pasyvaus budėjimo, ši siūloma Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo nuostata, numatanti tokį reglamentavimą, būtų neveiksminga.

- Kiltų neaiškumų, nuo kada už pasyvų budėjimą reikia mokėti, pvz. dabartinis teisinis reglamentavimas traukinio mašinistams darbo laiką leidžia tikslinti likus ne vėliau kaip prieš parą, tad kyla klausimas, ar turi būti mokama už pasyvų budėjimą, jei laikas tikslinamas ilgiau nei prieš parą.

- Jeigu vis dėlto būtų manoma, kad toks reglamentavimas yra tikslingas (su kuo nesutinkame), būtina atkreipti dėmesį į minėtame punkte esantį kitą esminį netikslumą. Minėtame punkte yra reglamentuojama apie pasyvų budėjimą (DK 118 str. 2 d.). Pasyvus budėjimas yra įskaitomas į darbo laiką, todėl tokia norma taptų neefektyvi, nes darbuotojui skaičiuotųsi darbo laikas. 20 procentų už pasyvų budėjimą namie (kuris nėra įskaitomas į darbo laiką) mokama tik pagal DK 118 str. 4 d., todėl siūlomame punkte turėjo būti minimas pasyvus budėjimas namie, bet ne pasyvus budėjimas.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta, siūlome atsakyti šios neaiškumų keliančios dalies dėl pasyvaus budėjimo. Tačiau, norime atkreipti, jog atsižvelgiant į tai, kad geležinkelio transporte (prekiniame eisme) išankstinis (mėnesinis) darbo grafiko sudarymas nėra realiai įmanomas (darbo specifiška yra analogiška tolimųjų reisų vairuotojams, kurie darbo grafikų neturi), todėl antroje pastraipoje turi išlikti reglamentavimas, kad „*Darbuotojams, valdantiems prekinis traukinius, darbas organizuojamas pagal išankstinį iškvietimą į darbą*“.

Personalo departamento direktorė



Irena Jankutė-Balkūnė

## ORIGINALAS NEBUS SIUNČIAMAS

Danas Rimdeika, 202 1152 el. p. [danas.rimdeika@litrail.lt](mailto:danas.rimdeika@litrail.lt)