



LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Šventaragio g. 2, LT-01510 Vilnius,
tel.: (8 5) 271 7154 / 271 7178, faks. (8 5) 271 8551, el. p. bendrasisd@vrm.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188601464

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

Nr.

Kopijos:

Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijai,

Lietuvos Respublikos finansų ministerijai

DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMŲ PROJEKTŲ TEIKIMO

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija teikia:

1) Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimo Nr. 1176 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektą;

2) Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimo Nr. 1298 „Dėl Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių poreikio nustatymo kriterijų aprašo ir Didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš valstybės biudžeto ir valstybės pinigų fondų, pareigybių skaičiaus sąrašo patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą.

Nutarimų projektai parengti siekiant įgyvendinti 2021 m. gruodžio 23 d. priimto ir **2022 m. sausio 14 d.** įsigaliosiančio Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 8, 11, 14, 16, 17, 18, 19, 21, 27, 29, 30, 47, 49 ir 51 straipsnių pakeitimo ir 37 straipsnio pripažinimo netekusiu galios įstatymo Nr. XIV-863¹ (toliau – VTĮ pakeitimo įstatymas) nuostatas, taip pat atsižvelgiant į 2021 m. gruodžio 21 d. tarpinstitucinio pasitarimo protokolo Nr. 51 11 klausimo 1 punkte išdėstytą pasiūlymą Vidaus reikalų ministerijai įvertinti Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos ir Vyriausybės kanceliarijos pateiktus pasiūlymus dėl didžiausio leistino pareigybių skaičiaus keitimo rengiant Valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 8, 11, 14, 16, 17, 18, 19, 21, 27, 29, 30, 47, 49 ir 51 straipsnių pakeitimo ir 37 straipsnio pripažinimo netekusiu galios įstatymo projekto nuostatas įgyvendinančių atitinkamą Vyriausybės nutarimo projektą.

I. Sprendžiamos problemos	1. Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1176 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo“, 67.4 papunktyje nustatyta, kad <i>konkursas laikomas neįvykusiu, kai per vertinimą konkurso komisijoje įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigoms eiti tik vienas pretendentas surenka 6 ar daugiau balų</i> . Įgyvendinant VTĮ pakeitimo įstatymo 11 straipsnio 2 dalies nuostatas, Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos apraše būtina reglamentuoti konkurso procedūras, kai po konkurso yra tik vienas pretendentas į įstaigos vadovo,
--	--

¹ [https://e-](https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/88a3cf73689711ecb2fe9975f8a9e52e?positionInSearchResults=0&searchModelUU)

seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/88a3cf73689711ecb2fe9975f8a9e52e?positionInSearchResults=0&searchModelUU
ID=511e99e4-54a0-4a40-8c83-7997f896c111

	<p>įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos struktūrinio padalinio vadovo pareigas, gavęs ne mažesnę nei Vyriausybės nustatytą bendrą minimalų įvertinimą (6 balus dešimties balų sistemoje).</p> <p>2. VTĮ pakeitimo įstatymo 18 straipsnyje atsisakoma reikalavimo gauti leidimą norint dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį bei nuostatos, kad valstybės tarnautojų prašymai leisti dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį nagrinėjami Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatyta tvarka. Atsižvelgus į tai, būtina pripažinti netekusiu galios Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimo Nr. 1176 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo“ 3.1 papunktį, kuriuo Vyriausybė įgalioja Vidaus reikalų ministeriją patvirtinti valstybės tarnautojų prašymų leisti dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį nagrinėjimo, sprendimų priėmimo ir atšaukimo tvarką.</p> <p>3. Įgyvendinant VTĮ pakeitimo įstatymo 17 straipsnio 4¹ dalies nuostatas, Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos apraše būtina reglamentuoti įstatymuose nustatytai kadencijai į pareigas priimtų įstaigų vadovų, išskyrus įstaigų vadovus, priimančius į pareigas politinio (asmeninio) pasitikėjimo pagrindu, ar kadencijai priimtų karjeros valstybės tarnautojų (tokį statusą šiuo metu turi seniūnai) priėmimą be konkurso į lygiavertes ar žemesnes karjeros valstybės tarnautojo pareigas toje pačioje ar kitoje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje, kai nurodyti kadencijai priimti valstybės tarnautojai yra atleisti iš pareigų Valstybės tarnybos įstatymo 51 straipsnio 1 dalies 5 punkte nustatytu pagrindu.</p> <p>4. VTĮ pakeitimo įstatymo 27 straipsnio pakeitimais yra keičiami pareiginės algos koeficientai, kai valstybės tarnautojų tarnybinė veikla įvertinama labai gerai ar nepatenkinamai. Atsižvelgus į tai, Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1176 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo“, 1 priedo VI skyriuje ir 4 priedo VII skyriuje nustatytus pareiginės algos koeficientus būtina suderinti su VTĮ pakeitimo įstatymo 27 straipsnyje nustatytais pareiginės algos koeficientais.</p> <p>5. Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos apraše nenustatyta, kokios teisinės pasekmės kyla, jeigu 2 pretendentai į įstaigos vado, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas arba vienas iš jų po pokalbio su į pareigas priimančiu asmeniu (Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo 56 punkto antroji pastraipa) <i>atsisako toliau pretenduoti į vadovaujančias pareigas, o į pareigas priimančio asmens po pokalbio dar nėra priėmęs motyvuoto rašytinio sprendimo</i> pasirinkti vieną iš šių pretendentų. Pažymėtina, kad, pagal Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo 67.10 papunktį, konkursas laikomas neįvykusių, kai pretendentas į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas, <u>kuri Aprašo 56 punkto pirmojoje pastraipoje nustatyta tvarka pasirinko į pareigas priimančio asmens, <i>atsisako eiti valstybės tarnautojo pareigas</i></u>. Be to, šio aprašo 56 punkto antroji pastraipa nenumato kitų pretendentų atrinkimo tuo atveju, kai pretendentai po pokalbio atsisako toliau pretenduoti į vadovaujamas pareigas. Taigi susiduriama su situacija, kai konkursas negali būti laikomas neįvykusių, o į pareigas priimančiam asmeniui jo prašymu nėra teisinio pagrindo siūlyti kitų iš eilės pretendentų, surinkusių minimalų vertinimo balą.</p> <p>6. VTĮ pakeitimo įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje nustatoma, kad <u>į Vyriausybės tvirtinamą didžiausią leistiną pareigybių skaičių neįskaičiuojamas Lietuvos</u></p>
--	---

	<p>Respublikos diplomatinų atstovybių, konsulinių įstaigų ir specialiųjų misijų darbuotojų, kurie nėra valstybės tarnautojai ar kariai ir su kuriais sudaromos terminuotos darbo sutartys, pareigybių skaičius (turimi omenyje samdomi priimančių šalių piliečiai, pvz., vertėjai, vairuotojai ir pan.). Atsižvelgus į tai, iš Didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš valstybės biudžeto ir valstybės pinigų fondų, pareigybių skaičiaus sąrašo būtina iš Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerijai kartu su diplomatinėmis atstovybėmis, konsulinėmis įstaigomis ir specialiosiomis misijomis patvirtinto didžiausio leistino pareigybių skaičiaus išbraukti Lietuvos Respublikos diplomatinų atstovybių, konsulinių įstaigų ir specialiųjų misijų darbuotojų, kurie nėra valstybės tarnautojai ar kariai ir su kuriais sudaromos terminuotos darbo sutartys, pareigybių skaičių, kurį pagal 2022 m. sausio 14 d. įsigaliosiančio Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1012 17 straipsnio pakeitimo įstatymo nuostatas tvirtins Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministras.</p> <p>7. VTĮ pakeitimo įstatymo 49 straipsnio 8 dalyje nustatyta, kad karjeros valstybės tarnautojo, kuriam suėjo 65 metai, valstybės tarnyba gali būti pratęsta, jeigu jo tarnybinė veikla per paskutinius trejus metus buvo vertinta tik gerai arba labai gerai ir jis neturi galiojančių tarnybinių nuobaudų. Šio amžiaus sukakusio valstybės tarnautojo tarnybą jo sutikimu gali pratęsti jį į pareigas priėmęs asmuo. Apie būsimą tarnybos pratęsimą jis privalo pranešti <i>Vyriausybės įgaliotai įstaigai</i> ne vėliau kaip prieš 10 kalendorinių dienų iki tarnybos pratęsimo dienos. Įgyvendinant šią nuostatą, būtina paskirti įstaigą, kuri priimtų informaciją apie tarnybos pratęsimą.</p>
<p>II. Siūlomos priemonės</p>	<p>1. Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos apraše reglamentuojamos tolesnės konkurso procedūros, kai po konkurso yra tik <i>vienas</i> pretendentas į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos struktūrinio padalinio vadovo pareigas, gavęs ne mažesnę nei Vyriausybės nustatytą bendrą minimalų įvertinimą (6 balus dešimties balų sistemoje):</p> <p>1.1. nustatoma, kad su Valstybės tarnybos departamento prie Vidaus reikalų ministerijos į pareigas priimančiam asmeniui pateiktu vieninteliu pretendentu organizuojamas pokalbis, po kurio apsisprendžiama dėl šio pretendento pasirinkimo ar nepasirinkimo;</p> <p>1.2. nustatoma, kad konkursas laikomas neįvykusiu kai: a) vienintelis pretendentas po konkurso atsisako būti teikiamas į pareigas priimančiam asmeniui; b) neatitinka nepriekaištingos reputacijos, bendrųjų ir specialiųjų reikalavimų; c) atsisako toliau pretenduoti į vadovaujamas pareigas, kai į pareigas priimančias asmuo dar nėra priėmęs sprendimo dėl jo (ne)pasirinkimo; d) apie vienintelį pretendentą, kurį pasirinko į pareigas priimančias asmuo, gaunama neigiama informacija iš Specialiųjų tyrimų tarnybos arba kompetentinga institucija pateikia išvadą, jog negali būti išduotas leidimas dirbti ir susipažinti su įslaptinta informacija, arba negali būti suteikta speciali teisė, arba pretendentas atsisako eiti valstybės tarnautojo pareigas ar neatitinka nepriekaištingos reputacijos, bendrųjų ir specialiųjų reikalavimų.</p> <p>2. Siūloma panaikinti įgaliojimą Vidaus reikalų ministerijai patvirtinti Valstybės tarnautojų prašymų leisti dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį nagrinėjimo, sprendimų priėmimo ir atšaukimo tvarką.</p> <p>3. Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos apraše nustatoma įstatymuose nustatyta kadencijai į pareigas priimtų įstaigų vadovų, išskyrus įstaigų vadovus, priimamus į pareigas politinio (asmeninio)</p>

pasitikėjimo pagrindu, ar kadencijai priimtų karjeros valstybės tarnautojų (tokį statusą šiuo metu turi seniūnai) priėmimo be konkurso į lygiavertes ar žemesnes karjeros valstybės tarnautojo pareigas toje pačioje ar kitoje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje tvarka, kai nurodyti kadencijai priimti valstybės tarnautojai yra atleisti iš pareigų Valstybės tarnybos įstatymo 51 straipsnio 1 dalies 5 punkte nustatytu pagrindu. Siekiant nekurti papildomos administracinės naštos įstaigoms, siūloma priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas be konkurso tvarką nustatyti analogišką statuso atkūrimo tvarkai, nustatytai Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo III skyriuje.

4. Nustatoma, kad jeigu į pareigas priimančiam asmeniui Valstybės tarnybos departamento pasiūlyti 2 pretendentai į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas arba vienas iš jų atsisako toliau pretenduoti į įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ar įstaigos padalinio vadovo pareigas (siekiant lankstumo, nenurodomas atsisakymo momentas – iki pokalbio, pokalbio metu ar po jo) ir nėra priimtas šio punkto pirmojoje pastraipoje nurodytas motyvuotas rašytinis sprendimas (t. y. į pareigas priimančias asmuo dar nėra pasirinkęs nė vieno iš 2 pretendentų), į pareigas priimančias asmuo ne vėliau kaip kitą darbo dieną nuo šios aplinkybės paaiškėjimo dienos raštu apie tai informuoja Valstybės tarnybos departamentą. Valstybės tarnybos departamentas, gavęs šią informaciją, į pareigas priimančio asmens prašymu (jeigu toks teikiamas) atrenka ir pateikia kitą (-us) iš eilės pretendentą (-us), surinkusį (-ius) ne mažiau kaip 6 balus.

5. Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo tvarkos aprašo 1 priedo VI skyriuje ir 4 priedo VII skyriuje nustatyti pareiginės algos koeficientai suderinami su VTĮ pakeitimo įstatymo 27 straipsnyje nustatytais pareiginės algos koeficientais.

6. Didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš valstybės biudžeto ir valstybės pinigų fondų, pareigybių skaičiaus sąrašo 2.12 papunktyje iš *Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerijai kartu su diplomatinėmis atstovybėmis, konsulinėmis įstaigomis ir specialiosiomis misijomis* patvirtinto didžiausio leistino pareigybių skaičiaus išimamas Lietuvos Respublikos diplomatinės atstovybių, konsulinių įstaigų ir specialiųjų misijų darbuotojų, kurie nėra valstybės tarnautojai ar kariai ir su kuriais sudaromos terminuotos darbo sutartys, pareigybių skaičius. Pareigybių skaičius mažinamas 100 pareigybių. Tokiu būdu būtų užtikrintos sąlygos objektyviai Lietuvos diplomatinio atstovavimo užsienyje žmogiškųjų išteklių įvertinimui, įskaitant ir papildomus žmogiškųjų išteklių poreikius diplomatinio atstovavimo plėtrai, bei teisinių ir finansinių rizikų, užtikrinant diplomatinės atstovybių administracinių techninių ir aptarnavimo funkcijų vykdymą, pašalinimui.

Su administracinės ir techninės ar aptarnavimo funkcijas atliekančiais diplomatinės atstovybės darbuotojais, kurie nėra valstybės tarnautojai ar kariai, (administratoriais, raštvedžiais, sekretoriais, specialiaisiais kurjeriais, ūkvedžiais, vairuotojais, vyresniaisiais specialiaisiais kurjeriais, valytojais, kiemsargiais) sudaromos terminuotos darbo sutartys. Šių asmenų pareiginę algą ir socialinės garantijas nustato Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymas, be to, jiems taikoma ir priimančiosios valstybės teisė. Dažnai šie asmenys yra priimančiosios valstybės piliečiai. Pasiūlymas didžiausią leistiną pareigybių skaičių sumažinti ne visa šiuo metu pagal terminuotas darbo sutartis dirbančių diplomatinės atstovybių administracinio techninio personalo ir aptarnaujančio personalo narių pareigybių apimtimi

	<p>(209 etatai, 222 darbuotojai) yra pagrįstas realiu diplomatinį atstovybių identifikuotu poreikiu šiuo metu jų perkamų paslaugų sutartis pakeisti terminuotomis darbo sutartimis, dėl nepakankamo pareigybių skaičiaus suskaidytus dalimis pareigybių etatus pakeisti pilnais pareigybių etatais, taip pat vykdoma diplomatinio atstovavimo tinklo plėtra ir diplomatinį atstovybių stiprinimo poreikiu, įgyvendinant Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Seimo 2020 m. gruodžio 11 d. nutarimu Nr. XIV-72.</p> <p>Didžiausias leistinas valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš valstybės biudžeto ir valstybės pinigų fondų, pareigybių skaičiaus sąrašas taip pat keičiamas atsižvelgiant į:</p> <p>1) Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos 2021 m. gruodžio 20 d. raštu Nr. S-3829 pateiktą pasiūlymą didinti didžiausią leistiną pareigybių skaičių 3 pareigybėmis, kurios reikalingos situacijų centro modeliui įgyvendinti;</p> <p>2) Ekonomikos ir inovacijų ministerijos 2021 m. gruodžio 21 d. raštu Nr. 3-5533 pateiktą pasiūlymą didinti didžiausią leistiną pareigybių skaičių ekonomikos ir inovacijų ministro valdymo sritims priskirtose valstybės institucijose ir įstaigose 17 pareigybių, kurios reikalingos IT infrastruktūros konsolidavimo procesui užtikrinti (6 pareigybės), funkcijoms, susijusioms su atvirų duomenų valdymu, duomenų atvėrimu, dokumentų rinkinių portalo ir atvirų duomenų saugyklos administravimu ir priežiūra, duomenų integravimui į Europos duomenų portalą užtikrinti (4 pareigybės), funkcijoms, susijusioms su portalo „Mano vyriausybė“ vykdymu (1 pareigybė), funkcijoms, susijusioms su Valstybės informacinių išteklių sąveikumo platformos modernizavimu (4 pareigybės), ir funkcijoms, susijusioms su duomenų analitika, užtikrinti (2 pareigybės).</p> <p>7. Įgyvendinant VTĮ pakeitimo įstatymo 49 straipsnio 8 dalį, nustatoma, kad apie tarnybos pratęsimą pranešama Valstybės tarnybos departamentui prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos.</p>
III. Priemonių kaštai	<p>Priimtiems Vyriausybės nutarimams įgyvendinti lėšų neprireiks.</p> <p>Didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš valstybės biudžeto ir valstybės pinigų fondų, pareigybių skaičiaus sąrašo 2.12 papunkčio įgyvendinimas bus finansuojamas iš Užsienio reikalų ministerijai skirtų biudžeto asignavimų, tam reikalingos lėšos yra numatytos Lietuvos Respublikos 2022 m. valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatyme ir neviršija Lietuvos Respublikos finansų ministerijos praneštų maksimalių asignavimų limitų.</p> <p>Kaip nurodo Vyriausybės kanceliarija, lėšos steigiamų 3 pareigybių darbo užmokesčio fondui yra numatytos (250 tūkst. eurų).</p> <p>Kaip nurodo Ekonomikos ir inovacijų ministerija, 17 pareigybių reikalingas darbo užmokesčio fondas – 737 tūkst. eurų 2022 metams – jau yra paskirtas.</p>
IV. Nauda visuomenei	<p>Bus įgyvendintos VTĮ pakeitimo įstatymo ir Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1012 17 straipsnio pakeitimo įstatymo nuostatos.</p>

Nutarimų projektai neprieštarauja Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatomis ir Europos Sąjungos teisės aktams.

Nutarimų projektai nėra notifikuoti Europos Komisijai pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1999 m. gegužės 20 d. nutarimo Nr. 617 reikalavimus.

Nutarimų projektai neperkelia ir neįgyvendina Europos Sąjungos teisės aktų nuostatų.

Vadovaujantis Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 276, 4 punktu, kuriame reglamentuojama, kad turi būti atliekamas prioritetinių teisėkūros iniciatyvų, įstatymų ir Vyriausybės nutarimų projektų, teikiamų svarstyti Vyriausybei, numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas, kai numatoma reglamentuoti iki tol nereglementuotus santykius ir kai iš esmės keičiamas teisinis reguliavimas, nutarimų projektų poveikio vertinimas nėra atliekamas.

Nutarimų projektuose nėra apibrėžiamos sąvokos, kurios turi būti įvertintos Lietuvos Respublikos terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka.

Priėmus nutarimų projektus, iki 2022 m. sausio 14 d.:

1. Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministras pripažins netekusiu galios Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2018 m. gruodžio 31 d. įsakymą Nr. 1V-985 „Dėl Valstybės tarnautojų prašymų leisti dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį nagrinėjimo, sprendimų priėmimo ir atšaukimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2. Užsienio reikalų ministras nustatys Lietuvos Respublikos diplomatinių atstovybių, konsulinių įstaigų ir specialiosios misijų darbuotojų, kurie nėra valstybės tarnautojai ar kariai ir su kuriais sudaromos terminuotos darbo sutartys, pareigybių skaičių.

Nutarimų projektai derinti su Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerija, Lietuvos Respublikos finansų ministerija ir Lietuvos savivaldybių asociacija. Užsienio reikalų ministerija ir Lietuvos savivaldybių asociacija pastabų ir pasiūlymų dėl nutarimų projektų neturėjo. Į Finansų ministerijos pasiūlymą atsižvelgta, t. y. teikimas Vyriausybei patikslintas. Į Teisingumo ministerijos pastabas ir pasiūlymus iš esmės atsižvelgta (pastaba, į kurią neatsižvelgta, darbo tvarka papildomai suderinta su šia ministerija, nesutarimų neliko). Nutarimų projektų nuostatos dėl Didžiausio leistino pareigybių skaičiaus sąrašo keitimo pagal Vyriausybės kanceliarijos ir Ekonomikos ir inovacijų ministerijos pateiktus pasiūlymus darbo tvarka papildomai suderinta su Vyriausybės kanceliarija, Finansų ministerija ir Ekonomikos ir inovacijų ministerija.

VTĮ pakeitimo įstatymo 17 straipsnio 1 dalies 1 punkto d papunktyje nustatyta, kad *valstybės tarnautojai turi teisę gauti įstatymų nustatytą darbo užmokestį, taip pat gauti įstatymų ir kitų teisės aktų pagrindu nustatytą atlyginimą už veiklą einant valstybės ar savivaldybės valdomos įmonės ar jos dukterinės bendrovės kolegialaus organo nario pareigas. Už šiame papunktyje nurodytą veiklą atlyginama valstybės ar savivaldybės valdomos įmonės ar jos dukterinės bendrovės lėšomis Vyriausybės nustatyta tvarka.* Pažymėtina, kad nurodytą tvarką reglamentuojančio Vyriausybės nutarimo projektą parengs ir Vyriausybei nustatyta tvarka iki 2022 m. balandžio 30 d. pateiks Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija (apie tai nurodyta Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 8, 11, 14, 16, 17, 18, 19, 21, 27, 29, 30, 47, 49 ir 51 straipsnių pakeitimo, Įstatymo papildymo 15¹ straipsniu ir 37 straipsnio pripažinimo netekusiu galios įstatymo projekto Nr.XIVP-1216 aiškinamajame rašte²).

Nutarimų projektai paskelbti Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinėje sistemoje (TAIS).

Nutarimų projektus parengė Vidaus reikalų ministerijos Valstybės tarnybos politikos grupės (Vidaus reikalų ministerijos vyriausioji patarėja, atliekanti grupės vadovo funkcijas, Jūra Ivonaitytė (tel. (8 5) 271 7208, el. p. jura.ivonaityte@vrm.lt) patarėjas Dainius Cicėnas (tel. (8 5) 271 8521, el. p. dainius.cicenas@vrm.lt).

PRIDEDAMA:

1. Nutarimų projektai ir jų lyginamieji variantai, 20 lapų.
2. Suinteresuotų institucijų raštų kopijos, 3 lapai.

² <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAK/b907a4c0597e11ecacf0d54306d0ca27?jfwid=c0p3okrsr>

Vidaus reikalų ministrė

Agnė Bilotaitė

D. Cicėnas, tel. (8 5) 271 8521, el. p. dainius.cicenas@vrm.lt

J. Guščiuūtė, tel. (8 5) 271 8325, el. p. janina.gusciute@vrm.lt