

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA  
VIEŠOJO VALDYMO GRUPĖ**

**PAŽYMA**

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2018 M. LAPKRIČIO 28 D.  
NUTARIMO NR. 1177 „DĖL ATSKIRŲ PROFESIJŲ, KURIŲ DARBUOTOJŲ TRŪKSTA  
LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGOSE, SĄRAŠO  
PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO  
(TAP-19-1838) (TAIS Nr. 19-11616(2))**

2019-11-06 Nr. NV-3120

Vilnius

**Projekto rengėjas.** Ekonomikos ir inovacijų ministerija.

**Projekto tikslas.** Papildyti Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1177 patvirtintą Atskirų profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigose, sąrašą - įtraukti į jį Informacinių technologijų (toliau — IT) padalinio vadovo profesiją.

**Dabartinė situacija.** Šiuo metu Lietuvoje yra didelis IT specialistų poreikis. Didžioji jų dalis dirba privačiame sektoriuje, kuriame IT specialistų atlyginimai yra 25 proc. didesni nei viešajame sektoriuje. Dėl nekonkurencingo atlyginimo į viešąjį sektorių pritraukti IT srities ekspertų, turinčių vadovavimo gebėjimų, yra ypač sudėtinga. Siekiant pritraukti IT srities ekspertų iš rinkos ir taip užtikrinti, kad IT padaliniui vadovautų kvalifikuotas asmuo, kuris gebėtų užtikrinti tinkamą IT padalinio veiklą koordinavimą, reikia sudaryti sąlygas tokiam ekspertui skirti konkurencingą atlyginimą.

**Projekto esmė.** Projektu siūloma į Atskirų profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigose, sąrašą įtraukti IT padalinio vadovo profesiją. Taip būtų sudarytos galimybės šios profesijos darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą didinti iki 100 procentų.

Papildomų valstybės, savivaldybių biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų nereikės, kadangi didinti darbo užmokestį IT padalinio vadovui institucijos galės iš joms jau paskirto darbo užmokesčio fondo.

**Derinimas.** Projektas suderintas su Teisingumo, Socialinės apsaugos ir darbo, Finansų ir Vidaus reikalų ministerijomis.

**Atitiktis Vyriausybės programai.** Projektas tiesiogiai neįgyvendina Vyriausybės programos nuostatų.

**Dalykinio vertinimo išvada.** Siūlome įvertinti tikslingumą Vyriausybei tvirtinti šį sąrašą. Pagal naujai įsigaliojusias įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ nuostatas *Aukštos profesinės kvalifikacijos profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvoje, sąrašą* tvirtina Ekonomikos ir inovacijų ministras. Manytume, kad *Atskirų profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigose, sąrašo* (toliau – Sąrašas) sudarymo principai ir tvarka taip pat turėtų būti pakeisti. Manytume, kad įstaigos vadovas, padalinio vadovas neturėtų būti traktuojami kaip profesija.

Pagal galiojantį reglamentavimą, vadovaujantis Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu, Vidaus tarnybos statutu, Specialiųjų tyrimų tarnybos įstatymu, Sąrašas turėtų būti sudaromas ne pagal kiekvienos įstaigos poreikius, bet pagal Lietuvos darbo rinkos situaciją. Tačiau svarbiausias kriterijus sudarant Sąrašą šiuo metu yra *nekonkurencingas darbo užmokestis valstybės ir savivaldybių įstaigose*, įskaitant statutinės įstaigas, dėl ko į viešąjį sektorių sudėtinga pritraukti kompetentingų darbuotojų. Į tai Vyriausybė jau yra atkreipusi dėmesį ir 2018 m. lapkričio 28 d. Vyriausybės posėdžio protokolu Nr. 53 (21 klausimo 2 punktą) pavedusi Vidaus reikalų ministerijai *išnagrinėti esamą valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų, Specialiųjų tyrimų tarnybos ir vidaus tarnybos sistemos pareigūnų profesijų, kurių trūksta Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigose, darbo apmokėjimo reglamentavimą ir pateikti Vyriausybei pasiūlymus dėl šio reglamentavimo tobulinimo*. Vykdydama šį pavedimą Vidaus reikalų ministerija buvo pateikusi siūlymą pakeisti Specialiųjų tyrimų tarnybos įstatymo 55 straipsnio 1 dalies 2 punktą, Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 7 straipsnio 7 dalį ir Vidaus tarnybos statuto 56 straipsnio 1 dalies 6 punktą atsisakant pavedimo Vyriausybei nustatyti profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą, įstatymais pavedant atitinkamiems ministrams ir Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriui patvirtinti pareigybių ar jų grupių, kurių darbuotojų trūksta valstybės ir savivaldybių įstaigose, sąrašus (pagal atliekamas funkcijas ir (ar) funkcijoms atlikti reikalingą kvalifikaciją, taip pat pagal regionus ir (ar) įstaigas ar jų grupes, prireikus – nurodant ir įstaigos padalinį), kuriuose įrašytų pareigybių pareigūnams ar darbuotojams būtų galima nustatyti iki 100 proc. didesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą arba priedą, taip pat papildyti Valstybės tarnybos įstatymą ir *Sąrašą taikyti taip pat ir valstybės tarnautojams*.

Dėl šio pasiūlymo institucijos turėjo skirtingas nuomones ir sprendimas nebuvo priimtas, tačiau manytume, kad klausimo aktualumas išliko.

Siūlytume įvertinti šį Vidaus reikalų ministerijos pasiūlymą, taip pat Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2019 m. spalio 31 d. išvadoje Nr. NV-3080 pateiktą pastebėjimą dėl rengiamo analogiško nutarimo pakeitimo projekto ir klausimą svarstyti Tarpinstituciniame pasitarime.

Viešojo valdymo grupės patarėja

Aušrina Genienė

Aušrina Genienė, tel. 8 706 63 769, el. p. ausrina.geniene@lr.lt