

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
SOCIALINĖS POLITIKOS GRUPĖ
STRATEGINIŲ KOMPETENCIJŲ GRUPĖ
PAŽYMADĖL VYRIAUSYBĖS 2018 M. LAPKRIČIO 28 D. NUTARIMO NR. 1177 „DĖL
ATSKIRŲ PROFESIJŲ, KURIŲ DARBUOTOJŲ TRŪKSTA VALSTYBĖS IR
SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGOSE, SĄRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO PROJEKTO
(TAP-20-1917; TAIS Nr. 20-10469(3))Nr.
Vilnius**Projekto rengėjas:** Sveikatos apsaugos ministerija.**Projekto tikslas:** siekiama spręsti kvalifikuotų medicinos ir farmacijos studijų krypties studijas baigusią specialistų trūkumo valstybės ir savivaldybių įstaigose problemą, papildant atskirų profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigose, sąrašą medicinos gydytojo, gydytojo klinikinio farmakologo ir vaistininko profesijomis.**Dabartinė situacija:** Valstybinė ligonių kasa (toliau – VLK), teritorinės ligonių kasos (toliau – TLK) ir Valstybinė vaistų kontrolės tarnyba (toliau – VVKT) susiduria su specialistų, baigusią medicinos ir farmacijos studijas, trūkumu. Šioms institucijoms trūksta būtent tokių darbuotojų, kurie tinkamai atlikti numatytas funkcijas gali tik baigę medicinos studijų krypties ir farmacijos studijų krypties studijas. VLK medicinos studijų krypties išsilavinimas reikalingas 46 pareigybėms (faktiškai dirba tik 17 gydytojų, VVKT tik 3), TLK – 45 pareigybėms, farmacinis išsilavinimas reikalingas VLK – 13 pareigybių, o TLK – 12 pareigybių.

Nei VLK, nei TLK, nei VVKT negali konkuruoti su privataus sektoriaus ir asmens sveikatos priežiūros įstaigų šiems specialistams siūlomu darbo užmokesčiu, todėl pritraukti šiuos specialistus, taip pat išlaikyti jau apmokytus ir įgijusius patirties, yra labai sunku. Visas viešasis sektorius susiduria su šia problema, tačiau reikia atsižvelgti į tai, kad tiek VLK, tiek TLK, tiek VVKT reikalingi specialistai privalo turėti itin specifinių žinių, kad tinkamai atliktų teisės aktų priskirtas funkcijas. Asmens sveikatos priežiūros įstaigose dirbančių gydytojų vieno mėnesio vidutinis darbo užmokestis 2019 m. buvo 2 573 Eur, o tuo tarpu pagal Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymą darbo užmokestis specialistui priėmimo metu yra nuo 827 Eur iki 2 927 Eur (maksimalus tik tuo atveju, jeigu darbuotojas turi daugiau kaip 10 metų profesinio darbo patirties). UAB „Eurovaistinė“, 2020 m. gegužės mėnesio duomenimis, siūlo darbą farmacijos specialistui ir skelbia siūlomo darbo užmokestį nuo 1 500 Eur iki 2 500 Eur. Gydytojus klinikius farmakologus pritraukti dirbti valstybės įstaigose ir juos išlaikyti sudėtinga taip pat dėl nekonkurencingo darbo užmokesčio. UAB „Astra Zeneca Lietuva“ skelbiamas darbo užmokestis siekia 5 220 Eur, UAB „Roche Lietuva“ – 4 102 Eur, VšĮ Respublikinės Vilniaus universitetinės ligoninės – 2906 Eur, o VVKT vyriausiojo specialisto - 1713 Eur.

Šių specialistų trūkumo klausimas buvo svarstytas Ministro Pirmininko 2020 m. sausio 8 d. potvarkiu Nr. 4 sudarytos Darbo grupės klausimams, susijusiems su inovatyvių vaistų ir inovatyvaus gydymo prieinamumo gerinimu, koordinuoti ir spręsti 2020 m. balandžio 23 d. posėdyje, kurio metu nuspręsta pavesti Sveikatos apsaugos ministerijai pateikti Vyriausybei pasiūlymus dėl reikalingų kompetencijų kvalifikuotų darbuotojų įtraukimo į atskirų profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigose, sąrašo papildymo.

Esmė, nauda: siūloma:

- papildyti Sąrašą profesijų grupę „Medicinos gydytojas“ (kodas 221104);

- papildyti Sąrašą profesijų grupe „Gydytojas klinikinis farmakologas“ (kodas 221282);
- papildyti Sąrašą profesijų grupe „Vaistininkas“ (kodas 226205).

Nauda: Įtraukus šias profesijas į Sąrašą numatomas teigiamas poveikis VLK, TLK ir VVKT veiklos kokybei, nes bus sudarytos galimybės į Sąrašą įrašytų profesijų specialistams, dirbantiems pagal darbo sutartis, didinti iki 100 proc. pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą ir taip pritraukti dirbti bei išlaikyti šių sričių specialistus valstybiniame sektoriuje.

Derinimas: projektas derintas su Teisingumo ministerija, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Vidaus reikalų ministerija, Finansų ministerija bei Ekonomikos ir inovacijų ministerija.

Atitiktis Vyriausybės programai: tiesiogiai Vyriausybės programos nuostatų neįgyvendina.

Dalykinio vertinimo išvada: Atkreiptinas dėmesys, kad Atskirų profesijų, kurių darbuotojų trūksta valstybės ir savivaldybių įstaigose, sąrašas skirtas padėti spręsti viešojo sektoriaus problemas, prisitraukiant atitinkamų profesijų darbuotojus, sudarant išimties sąlygas jiems mokėti didesnę darbo užmokestį nei numato bendra valstybės ir savivaldybių darbuotojų darbo apmokėjimo sistema. Pasiūlytų profesijų specialistų įtraukimas į Sąrašą sudarytų prielaidas išimčių (dėl darbo užmokesčio) taikymui visoje sveikatos apsaugos sistemoje ir formuotų ydingą praktiką. Be to, toks siūlymas nustatyti išimtį išskirtinai viename sektoriuje (medicinos gydytojai) arba dėl to, kad viena įstaiga susiduria su darbuotojų trūkumo problema, neatitinka pradinės Sąrašo idėjos ir paskirties. Manome, kad darbo užmokesčio didinimo klausimai medicinos gydytojams, gydytojams klinikiniais farmakologams, vaistininkams turėtų būti sprendžiami kitais būdais.

Taip pat SAM rašte dėl Nutarimo projekto nepateikta argumentacija dėl nurodytų pareigybių darbo krūvio, užpildymo, neaišku, kiek medicinos studijų krypties išsilavinimas reikalingas kaip vienintelis, o kiek kaip alternatyva esamoms (administracinio darbo) pozicijoms užimti.

Kadangi minimų profesijų specialistams didesnis darbo užmokestis būtų mokamas iš esamo darbo užmokesčio fondo, siūloma šį klausimą spręsti ne Nutarimo keitimu, o SAM ir įstaigų vadovų sprendimais.

Siūlome įvertinti pateiktas pastabas ir projektą aptarti tarpinstituciniame pasitarime.

Patarėja

Aurelija Urbonienė

Patarėja

Agnė Kavaliauskienė