



LIETUVOS RESPUBLIKOS ŠVIETIMO, MOKSLO IR SPORTO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Volano g. 2, 01124 Vilnius, tel. (8 5) 219 1225/219 1152, el. p. smmin@smsm.lt, <https://smsm.lrv.lt>.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188603091.

Atsisk. sąsk. LT30 7300 0100 0245 7205 „Swedbank“, AB, kodas 73000

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2023- - Nr.

I

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PAKEITIMO PROJEKTO TEIKIMO

Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija (toliau – Ministerija) teikia Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. balandžio 17 d. nutarimo Nr. 360 „Dėl Siūlymo pretenduoti į kitos švietimo įstaigos (išskyrus aukštosios mokyklos) vadovo pareigas teikimo buvusiam švietimo įstaigos vadovui tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo projektą (toliau – nutarimo projektas), parengtą įgyvendinant Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo Nr. I-1489 7, 8, 9, 10, 11, 14, 16, 19, 20, 21, 23, 29, 36, 38, 39, 41, 43, 44, 46, 49, 52, 53, 56, 57, 58, 59, 62, 63, 64, 67, 69 ir 70 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo 56⁴ straipsniu įstatymo (toliau – Švietimo įstatymo pakeitimo įstatymas) nuostatas. Švietimo įstatymo pakeitimo įstatymo 27 straipsniu keičiamo Švietimo įstatymo 59 straipsnio 9 dalyje suformuota norma, kad buvusiam švietimo įstaigos (išskyrus aukštąją mokyklą) vadovui (išskyrus švietimo įstaigos vadovus, kurie turi teisę gauti visą socialinio draudimo senatvės pensiją) gali būti pasiūlyta valstybinių švietimo įstaigų atveju – savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos (dalyvių susirinkimo) ar jos įgalioto asmens, savivaldybių biudžetinių švietimo įstaigų atveju – savivaldybės mero, savivaldybių viešųjų švietimo įstaigų atveju – dalyvių susirinkimo ar jo įgalioto asmens per 6 mėnesius nuo atleidimo iš pareigų dienos Vyriausybės nustatyta tvarka pretenduoti į kitos švietimo įstaigos (išskyrus aukštąją mokyklą) vadovo pareigas penkerių metų kadencijai, jeigu jis atitinka vieną iš šių sąlygų: 1) yra atleistas iš pareigų dėl pareigybės panaikinimo, į kurią jis jau yra laimėjęs viešą konkursą švietimo įstaigos vadovo pareigoms eiti po 2018 m. sausio 1 d., ir jo visų metų veikla kadencijos, kurios metu jis atleistas iš pareigų dėl pareigybės panaikinimo, laikotarpiu buvo įvertinta gerai ir labai gerai; 2) yra pabaigęs penkerių metų kadenciją, kurios metu visais metais jo veikla buvo įvertinta gerai ir labai gerai, ir yra atsisakęs būti paskirtas be konkurso antrajai penkerių

metų kadencijai šio straipsnio 4 dalyje nustatyta tvarka arba dalyvauti viešame konkurse tos pačios švietimo įstaigos vadovo pareigoms eiti. Pirmoji sąlyga yra šiuo metu galiojančioje Švietimo įstatymo redakcijoje (59 straipsnio 19 dalis), o antrąja ir siekiama papildyti galiojančią nutarimą.

Nutarimo projektu siūloma papildyti Siūlymo pretenduoti į kitos švietimo įstaigos (išskyrus aukštosios mokyklos) vadovo pareigas teikimo buvusiam švietimo įstaigos vadovui tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. balandžio 17 d. nutarimu Nr. 360 „Dėl Siūlymo pretenduoti į kitos švietimo įstaigos (išskyrus aukštosios mokyklos) vadovo pareigas teikimo buvusiam švietimo įstaigos vadovui tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – tvarkos aprašas) Švietimo įstatyme numatyta dar viena švietimo įstaigų vadovų, kuriems turi būti teikiamas siūlymas Vyriausybės nustatyta tvarka pretenduoti į kitos švietimo įstaigos (išskyrus aukštąją mokyklą) vadovo pareigas penkerių metų kadencijai, grupe. Įvertinus beveik trejų metų patirtį ir surinkus savivaldybių, kurios įgyvendino tvarkos aprašą, siūlymus, tvarkos aprašą taip pat siūloma papildyti galimybe organizuoti atrankos pokalbius nuotoliniu būdu tuo atveju, jei Vyriausybė yra paskelbusi ekstremalią situaciją ir (ar) karantiną.

Atsižvelgiant į tai, kad Švietimo įstatymo pakeitimo įstatymu nuo 2023 m. liepos 1 d. Nacionalinei švietimo agentūrai suteikiamas viešojo administravimo institucijos statusas ir išplečiamos jos funkcijos, keičiamas tvarkos aprašo 13 punktas, numatant, kad į atrankos pokalbio komisiją vietoje Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos atstovą deleguos švietimo, mokslo ir sporto ministro įgaliota institucija.

Nutarimo projektu siekiama reglamentuoti tvarką, kuria galėtų pasinaudoti švietimo įstaigų vadovai (išskyrus švietimo įstaigos vadovus, kurie turi teisę gauti visą socialinio draudimo senatvės pensiją), kurių veikla vertinama gerai ir labai gerai, bet nebetęsiantys savo veiklos toje pačioje švietimo įstaigoje (dėl mokyklų tinklo optimizavimo įstaiga uždaroma, dėl gyvenamosios vietos keitimo ar kitų priežasčių, nebedalyvauja konkurse kitai kadencijai) per 6 mėnesius nuo atleidimo gali sulaukti siūlymo be konkurso eiti pareigas kitoje švietimo įstaigoje. Tokiu būdu gali būti taupomi savivaldybių ištekliai (nes dauguma švietimo įstaigų yra savivaldybių) ir bus siekiama išlaikyti švietimo sistemoje gerai dirbančius vadovus. 2019–2020 metais vykdant Europos Komisijos Generalinio direktorato struktūrinėms reformoms projektą, ekspertai ne kartą rekomendavo Lietuvai geriau panaudoti švietimo įstaigų vadovų, pasitraukiančių iš vadovavimo veiklos, potencialą, įtraukiant juos į mentorystės procesus, kvalifikacijos tobulinimo veiklas ir sudarant platesnes galimybes dirbti kitoje įstaigoje. Panaši rekomendacija – tikslingiau išnaudoti žmogiškuosius išteklius – išsakyta ir EBPO ekspertų parengtoje EBPO Lietuvos įgūdžių strategijoje (<https://www.oecd.org/publications/oecd-skills-strategy-lithuania-14deb088-en.htm>) (3 prioritetas).

Kadangi tvarkos aprašui sklandžiai įgyvendinti dar 2019 metais procesus administruoti ir vykdyti stebėseną buvo paskirta Nacionalinė švietimo agentūra, pakeitimams įgyvendinti papildomi

kaštai nenumatomi, nes išplečiamas tik galinčiųjų pasinaudoti šia galimybe ratas. Priešingai, savivaldybės, pasinaudojusios šia tvarka, patirs mažesnes administracines išlaidas ir laiko sąnaudas, valstybei sumažės kaštai naujų vadovų apmokymams ir jų kompetencijoms tobulinti.

Nutarimo efektyvumo stebėseną šiuo metu vykdo Nacionalinė švietimo agentūra. Planuojama stebėseną išplėsti ir stebėti ne tik kiekybinius rodiklius (kiek asmenų ir švietimo įstaigų savininkų pasinaudojo tvarka, kiek iš be konkurso pareigas pradėjusių eiti vadovų veikia sėkmingai (veiklos vertinimas yra gerai ir / ar labai gerai), kiek jų baigė visą kadenciją ir tęsia antrąją), bet ir kokybinius rodiklius, stebimus kas 3–5 metus (dėl kurios Švietimo įstatymo 59 straipsnio 9 dalyje nurodytos sąlygos keitė švietimo įstaigą, kokie kokybiniai veiklos pokyčiai įvyko švietimo įstaigose, kuriose pradėjo dirbti vadovai, pasinaudoję šia tvarka).

Nutarimo projektas per Teisės aktų informacinę sistemą (teisės akto projekto sistemoje Nr. 23-1340) buvo teiktas derinti Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai ir Lietuvos savivaldybių asociacijai. Nutarimo projektas patikslintas atsižvelgus į visas Teisingumo ministerijos pastabas, taip pat pagal teisės akto projekto antikorupcinio vertinimo pažymą. Pataisytas nutarimo projektas su Valstybine duomenų apsaugos inspekcija suderintas be pastabų. Nutarimo projektui Lietuvos savivaldybių asociacija pateikė vieną siūlymą: keičiamame 2 punkte nustatyti, kokia forma švietimo įstaigos vadovas turi išreikšti atsisakymą „be konkurso būti paskirtam antrajai penkerių metų kadencijai“, t. y. raštu ar kitu būdu, kam ir kada turi tą atsisakymą pateikti. Tačiau į jį neatsižvelgta, nes siūloma reglamentuoti įstatyminę nuostatą, kuri nėra šio nutarimo projekto dalykas. Nutarimo projektas taip pat siųstas Lietuvos švietimo įstaigų vadovų profesinei sąjungai ir Lietuvos mokyklų vadovų asociacijai. Šios abi organizacijos pastabų ir siūlymų nepateikė.

Vadovaujantis Teisės aktų projektų rengimo rekomendacijų, patvirtintų Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2013 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 1R-298 „Dėl Teisės aktų projektų rengimo rekomendacijų patvirtinimo“, 141 punktu, nutarimo projektas, atsižvelgus į Teisingumo ministerijos ir teisės akto projekto antikorupcinio vertinimo pažymoje pateiktas pastabas, išdėstytas nauja redakcija.

Nutarimo projektas patikslintas pagal 2023 m. kovo 13 d. Teisės akto projekto dalykinio vertinimo pažymoje Nr. NV-527 ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2023 m. kovo 10 d. išvadoje Nr. NV-523 pateiktas pastabas ir pasiūlymus. Neatsižvelgta į Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės siūlymą atrankos pokalbį organizuoti nuotoliniu būdu ne tik esant paskelbtai ekstremaliajai situacijai ir (ar) karantinui, bet ir kitais atrankos pokalbio organizatoriaus numatytais atvejais. Nuotolinį atrankos organizavimo būdą laikome rezerviniu, nes švietimo įstaigų vadovai vertinami pagal jiems nustatytas kompetencijas, kurių viena – bendravimo ir informavimo kompetencija, o ją įvertinti objektyviai, organizuojant atranką per nuotolį, sudėtinga. Į kitas pastabas ir pasiūlymus atsižvelgta.

Nutarimo projektas neprieštarauja Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programai.

Nutarimo projektas neperkelia ir neįgyvendina Europos Sąjungos teisės aktų nuostatų.

Nutarimo projektas nėra notifikuotinas Europos Komisijai pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1999 m. gegužės 20 d. nutarimo Nr. 617 „Dėl Informacijos apie techninius reglamentus ir atitikties įvertinimo procedūras taisyklių patvirtinimo“ reikalavimus.

Nutarimo projektas parengtas laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų ir atitinka bendrinės lietuvių kalbos normas.

Nutarimo projektą parengė Ministerijos Bendrojo ugdymo departamento (direktorė Jolanta Navickaitė, tel. 8 615 68085, el. p. Jolanta.Navickaite@smsm.lt) Pedagogų skyriaus (skyriaus vedėja Nijolė Putrienė, tel. 8 612 33852, el. p. Nijole.Putriene@smsm.lt) patarėja Audronė Razmantienė (tel. 8 614 66 439, el. p. Audrone.Razmantiene@smsm.lt).

PRIDEDAMA:

1. Nutarimo projektas, 14 lapų.
2. Nutarimo projekto lyginamasis variantas, 15 lapų.

Švietimo, mokslo ir sporto ministrė

Jurgita Šiugždinienė

Audronė Razmantienė, tel. 8 614 66 439, el. p. Audrone.Razmantiene@smsm.lt