

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
STRATEGINIŲ KOMPETENCIJŲ GRUPĖ**

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2020 M. RUGPJŪČIO 12 D.
NUTARIMO NR. 900 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS REGIONINĖS PLĖTROS
ĮSTATYMO ĮGYVENDINIMO“ PAKEITIMO
(TAP-20-1511; TAIS NR. 20-10282(3))**

PAŽYMA

Nr.
Vilnius

Projekto rengėjas: Vidaus reikalų ministerija

Projekto tikslas: siekiant įgyvendinti Regioninės plėtros įstatymo (toliau – Įstatymas) naują redakciją, kuri įsigaliojo 2020 m. rugsėjo 1 d., patvirtinti Konkursų į regionų plėtros tarybų administracijų direktorių pareigas organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašą (toliau – Aprašas).

Dabartinė situacija: Įstatyme regionų plėtros taryboms nustatytas viešųjų juridinių asmenų statusas. Šių juridinių asmenų vadovais numatyti regionų plėtros tarybų administracijų direktoriai. Vadovaujantis Įstatymo 26 straipsnio 4 dalimi, regiono plėtros tarybos administracijos direktorius į pareigas priimamas konkurso, organizuojamo ir vykdomo Vyriausybės nustatyta tvarka, būdu. Tai visiškai naujas reguliavimas, nes iki šiol tokios pareigos nebuvo įteisintos ir konkursai į šias pareigas nebuvo organizuojami.

Projekto esmė: Apraše numatoma:

- konkursą į administracijos direktoriaus pareigas organizuoja regiono plėtros tarybos kolegija, kuri nustato pretendentų atrankos būdą ir sudaro atrankos komisiją;
- konkursas skelbiamas per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą (toliau – VATIS) Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje ir regiono plėtros tarybos interneto svetainėje, taip pat numatoma galimybė informaciją apie konkursą skelbti ir kituose informacijos šaltiniuose;
- prašymų dalyvauti konkurse pateikimas organizuojamas per VATIS – pretendentų prašymai priimami 14 kalendorinių dienų po konkurso paskelbimo;
- atrankos komisijos nario nu(-si)šalinimo atvejai;
- pretendentų atrankos vykdymo tvarka bei terminai (pretendentų vertinimas atrankos komisijoje turi įvykti ne vėliau kaip per 15 darbo dienų nuo dokumentų priėmimo termino pabaigos. Per šį laiką atrankos komisijos sekretorius turės būti įvertinęs pretendentų atitiktį kvalifikaciniams reikalavimams, prireikus gauti patikslinančius dokumentus iš pretendentų, informavęs visus pretendentes, ar jie kviečiami / nekviečiami dalyvauti atrankos komisijoje ir t.t.);

- konkursą laimėjusio pretendento paskyrimo į pareigas tvarka ir terminai;
- sąlygos, kada konkursas laikomas neįvykusi ir kita.

Kartu su Aprašu siūloma patvirtinti Pretendento į regiono plėtros tarybos administracijos direktoriaus pareigas anketos pavyzdinę formą, kurioje turėtų būti nurodoma informacija apie pretendento neišnykusį ar nepanaikintą teistumą arba nepasibaigusį laidavimo terminą; apie atleidimą iš valstybės tarnautojo pareigų už Valstybės tarnybos įstatyme nurodytus šiurkščius pažeidimus; apie atleidimą arba pašalinimą iš skiriamų arba renkamų pareigų dėl priesaikos ar pasižadėjimo sulaužymo, pareigūno vardo pažeminimo; apie narystę uždraustose organizacijose ir pan.

Derinimas: Aprašo projektas buvo pateiktas derinti Teisingumo, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijoms, Valstybinei duomenų apsaugos inspekcijai, Lietuvos savivaldybių asociacijai ir visoms regionų plėtros taryboms. Dėl pastabų ir pasiūlymų, į kuriuos neatsižvelgta arba atsižvelgta iš dalies, teikiama derinimo pažyma. Taip pat pastabos ir pasiūlymai, į kuriuos neatsižvelgta arba atsižvelgta iš dalies, ir neatsižvelgimo į juos argumentai darbo tvarka aptarti su pastabų ir pasiūlymų teikėjais. Iš derinimo pažymoje aptariamų pastabų ir pasiūlymų liko nesuderinta tik Alytaus regiono plėtros tarybos pastaba (pasiūlymas).

Dalykinio vertinimo išvada:

1. **Siūlome Apraše nustatyti vieningą pretendentų atrankos būdą**, kuris turėtų būti taikomas atrenkant visus 10 regiono plėtros tarybų administracijos direktorių. Pareigos skirtingose regionų plėtros tarybose yra lygiavertės, todėl manome, kad pretendentams visose atrankos komisijose turi būti taikomas tas pats atrankos būdas be pasirinkimo savo nuožiūra taikyti testą tik žodžiu ar testą tik raštu, ar testą ir žodžiu, ir raštu kartu. Atsižvelgiant į pasirinktą taikyti vieningą atrankos būdą, tikslintini Aprašo 22–24 punktai.
2. Apraše numatoma, kad konkurso į regiono plėtros tarybos administracijos direktoriaus pareigas skelbime turės būti nurodomi pretendentams keliami kvalifikaciniai reikalavimai. **Aprašo nuostatose neužsimenama, pvz., kad keliami kvalifikaciniai reikalavimai turėtų būti atitiktis atitinkamoms valstybės tarnautojų pareigybėms keliamiems išsilavinimo ir (ar) kvalifikacijos, darbo patirties reikalavimams ir nesama jokių kitų su kvalifikacinių reikalavimų aiškesniu apibrėžimu susijusių nuostatų.** Darytina išvada, kad kiekviena regiono plėtros tarybos kolegija, inicijuodama konkursą, galės pati nusistatyti kvalifikacinių reikalavimų rinkinį pretendentams. **Manome, kad bazinis kvalifikacinių reikalavimų rinkinys visiems (10-čiai) regiono plėtros tarybų administracijos direktorių turėtų būti vienodas.** Todėl siūlome atitinkamai papildyti Aprašo nuostatas ir / ar suformuluoti pavyzdinius /

rekomenduojamus kvalifikacinius reikalavimus (išsilavinimui, turimai kvalifikacijai, darbo patirčiai, vadovavimo patirčiai, kt.).

3. Atsižvelgiant į tai, kad regiono plėtros tarybos administracijos direktorius yra vienas iš dviejų regiono plėtros tarybos valdymo organų, kuriam Regioninės plėtros įstatyme numatytos plačios ir atsakingos funkcijos, **siūlome įvertinti galimybę konkurso į regiono plėtros tarybos administracijos direktoriaus pareigas atrankos komisijos dydį sieti su regiono plėtros tarybos steigėjomis (dalyvėmis) esančių savivaldybių skaičiumi.** Manytina, kad tokiu atveju regiono plėtros tarybos administracijos direktoriaus atrankoje užtikrintai būtų sudarytos galimybės dalyvauti visoms suinteresuotoms šalims ir būtų užtikrintas įtraukus, atviras, skaidrus ir objektyvus atrankos procesas. Jeigu ne visos regiono plėtros tarybos steigėjos pasinaudos šia galimybe – tai bus jų sprendimas, bet teisinis reguliavimas tokią galimybę bus neginčijamai sudaręs. (Šiuo metu Apraše numatyta, kad atrankos komisija sudaroma iš ne mažiau kaip 5 narių, o posėdis bus teisėtas, jeigu jame dalyvaus daugiau kaip pusė narių, t. y., 3 komisijos nariai.)
4. Aprašo 11 punkte vardijama, kokius dokumentus pretendentas turi pateikti ir 11.3 punktu nurodoma, kad privaloma pateikti gyvenimo aprašymą išvardijant, kokią informaciją jame reikia nurodyti. **Kyla klausimas, ar nesama aprobuotos ir vieningai viešajame sektoriuje taikomos gyvenimo aprašymo formos, kuri nustatytų informacijos pateikimo standartą ir į kurią galėtų būti pateikta nuoroda.** Nes pagal dabar pateiktą 11.3 punkto formuluotę, gyvenimo aprašymą būtų galima teikti ir laisva forma.
5. Primename, kad biudžeto derybų dėl 2021-2023 metų biudžetų metu Vidaus reikalų ministerijai buvo pasiūlyta Regioninės plėtros įstatymo pakeitimams įgyvendinti reikiamas lėšas skirti iš ministerijai patvirtintų bendrųjų asignavimų ir pagal galimybes pritraukti ES lėšų. Atsižvelgiant į tai, siūlome ministerijai, atlikus reikalingus lėšų perskirstymo veiksmus, atitinkamai patikslinti ir Vidaus reikalų ministerijos 2021–2023 metų strateginiame veiklos plane 02-01-01 priemonei „Įgyvendinti nacionalinę regioninę politiką apskrityse, užtikrinti regionų plėtros tarybų funkcijų vykdymą“ 2021 metams numatytus asignavimus (šiuo metu nurodoma: 674 tūkst. Eur, iš kurių darbo užmokesčiui – 164 tūkst. Eur).

Siūlome projektą svarstyti Tarpinstituciniame pasitarime.

Grupės vadovė
Rastenė

Daiva Žaromskytė-

Asta Petkevičienė, tel. 870663944, el. p. asta.petkeviciene@lr.lt