

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJOS  
POLITIKOS ĮGYVENDINIMO GRUPĖ**

**PAŽYMA**

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS ŽVALGYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1861  
57 IR 64 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO IR LIETUVOS  
RESPUBLIKOS VALSTYBĖS POLITIKŲ IR VALSTYBĖS PAREIGŪNŲ DARBO  
APMOKĖJIMO ĮSTATYMO NR. VIII-1904 3 STRAIPSNIO IR PRIEDĖLIO PAKEITIMO  
ĮSTATYMO PROJEKTO (toliau kartu – Projektai)  
(TAP-17-1695(3) – 1697(3); TAIS NR. 17-10869(4); 17-10871(4); 17-10874(4))**

2018-01-16 Nr. NV-169

Vilnius

**Projektų rengėjas** – Krašto apsaugos ministerija.

**Projektų tikslas:**

Tobulinti Žvalgybos įstatyme ir Valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatyme nustatytą žvalgybos pareigūnų tarnybos apmokėjimo sistemą, padarant ją lankstesnę ir labiau motyvuojančią.

**Dabartinė situacija:**

- Šiuo metu žvalgybos pareigūnų apmokėjimo sistema, įtvirtinta Žvalgybos įstatyme, yra nemotyvuojanti ir nelanksti. Žvalgybos pareigūnams mokamas priedas už tarnybinį rangą / kario laipsnį yra neproporcingai mažas, palyginus su priedu už tarnybos stažą. Nenumatyta galimybė motyvuoti žvalgybos pareigūnus, kurių veiklos rezultatai ypač geri ir daro esminę įtaką institucijos veiklos efektyvumui. Pažymėtina, kad žvalgybos pareigūnams taikomi didžiausi konstituciniai ribojimai iš visų valstybei tarnaujančių asmenų, ir skirtingai nei kitiems pareigūnams, nėra mokamos priemokos už viršvalandžius, papildomus darbus ar įprastą krūvį viršijančią veiklą.
- Valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatyme yra numatyti konkretūs žvalgybos pareigūnų pareiginės algos koeficientai, todėl to paties lygmens pareigas einančių žvalgybos pareigūnų pareiginė alga yra vienoda, nepriklausomai nuo vykdomų funkcijų sudėtingumo ar pavojaus, atsakomybės lygio, pasiektų rezultatų ar kitų svarbių aplinkybių. Pastebėta, kad tokia apmokėjimo sistema neskatina žvalgybos pareigūnų iniciatyvos ir pastangų tobulėti ir siekti geriausių tarnybinės veiklos rezultatų.

**Projektų esmė:**

Siūloma įtvirtinti lankstesnę ir labiau motyvuojančią žvalgybos pareigūnų tarnybos apmokėjimo sistemą, numatant galimybę žvalgybos pareigūnų tarnybinį atlyginimą diferencijuoti atsižvelgiant į darbo rinkos tendencijas, darbo pobūdį, sudėtingumą, apimtį, pavojaus, tenkančią atsakomybę ir pasiektus rezultatus:

- Pakeisti žvalgybos pareigūnams pareiginių algų koeficientus ir nustatyti minimalias ir maksimalias pareiginių algų koeficientų ribas („šakutes“). Pareiginės algos koeficientus siūloma keisti dviem etapais nuo 2018 m. liepos 1 d. ir nuo 2019 m. liepos 1 d. Dviem etapais

keičiant žvalgybos pareigūnų pareiginių algų koeficientus, koeficientai padidinami vidutiniškai 42 proc.;

- Nustatyti kriterijus pagal kuriuos žvalgybos institucijos vadovas nustatys pareigybei taikytiną konkretų pareiginės algos koeficientą;
- Numatyti galimybę žvalgybos pareigūnams, atliekantiems pareigas, susijusias su ypatinga specifika, pareiginės algos koeficientą padidinti iki 50 proc.;
- Sumažinti priedo už tarnybos stažą ir padidinti priedo už tarnybinį rangą / kario laipsnį įtaką žvalgybos pareigūno tarnybiniam atlyginimui ir įtvirtinti nuostatą, kad priedas už tarnybinį rangą / kario laipsnį būtų mokamas ne nuo bazinio dydžio, o nuo pareiginės algos koeficiento;
- Įtvirtinti galimybę skirti žvalgybos pareigūnui kartą per metus iki vieno jo vidutinio mėnesinio atlyginimo dydžio priemoną už tarnybinės veiklos rezultatus.

Skaičiuojant pagal minimalius pareiginės algos koeficientus, Projektams įgyvendinti 2018 m. Žvalgybos pareigūnų atlyginimų didinimui 2018 m. Antrojo operatyvinių tarnybų departamentui (toliau – AOTD) reikalingas lėšų kiekis yra apie 0,5 mln. eurų ir yra suplanuotas Krašto apsaugos ministerijos biudžete, Valstybės saugumo departamento (toliau – VSD) 2018 m. papildomas lėšų poreikis apie 0,8 mln. eurų ir yra suplanuotas VSD valstybės biudžeto projekte.

2019-2020 metais projektams įgyvendinti, skaičiuojant pagal minimalius pareiginės algos koeficientus, VSD papildomai reikės po 3 mln. eurų, o AOTD – po 2 mln. eurų.

### **Derinimas:**

Projektai suderinti su Socialinės apsaugos ir darbo ministerija ir Valstybės saugumo departamentu. Dėl Finansų ministerijos pastabų į kurias neatsižvelgta ar dalinai atsižvelgta parengta derinimo pažyma:

- Finansų ministerijos nuomone atlyginimų koeficientų didinimas yra per didelis ir siūlo koeficientus didinti dvigubai mažiau, didinimą išdėstant per kelis metus. Krašto apsaugos ministerijos nuomone mažiau didinant atlyginimų koeficientus nebus pasiektas projektų pagrindinis tikslas – labiau motyvuoti žvalgybos pareigūnus. Į antrą pastabos dalį Krašto apsaugos ministerija atsižvelgė ir atlyginimų didinimą išdėstė ilgesniame laiko tarpe. Pirminiame variante buvo siūloma atlyginimus didinti nuo 2018 m sausio 1 d. ir nuo 2018 m. liepos 1 d. Pateiktuose Projektuose siūloma atlyginimus didinti nuo 2018 m. liepos 1 d. ir nuo 2019 m. liepos 1 d.
- Finansų ministerija pastebi, kad Valstybės saugumo departamentui lėšų darbo užmokesčiui didinti 2018 m. biudžeto projekte nenumatyta. Į šią pastabą atsižvelgta dalinai ir atlyginimų didinimas išdėstytas ilgesniame laiko tarpe. Tokiu atveju papildomas lėšų VSD poreikis 2018 m. sumažėja nuo 3 mln. eurų iki 0,8 mln. eurų.

Projektai patikslinti pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės ir Politikos įgyvendinimo grupių

pastabas.

### **Atitiktis Vyriausybės programai:**

Projektai įgyvendina Vyriausybės programos įgyvendinimo plano 5.1.6. darbo 6 veiksmą „Žvalgybos pareigūnų motyvacijos didinimas peržiūrint ir tobulinant jų tarnybinio atlyginimo sistemą“.

Projektai įtraukti į Vyriausybės pasiūlymus dėl Seimo rudens sesijos darbų programos  
(numatyta pateikimo Seimui data gruodžio 15 d.).

**Dalykinio vertinimo išvada:**

Siūlome Projektus svarstyti Vyriausybės pasitarime.

Politikos įgyvendinimo grupės patarėjas  
Kiveris

Valdas







**LIETUVOS RESPUBLIKOS KRAŠTO APSAUGOS MINISTERIJA**

Biudžetinė įstaiga, Totorių g. 25, LT-01121 Vilnius, tel.: (8 5) 273 5501 / 262 4821, faks. (8 5) 212 6082, el. p. kam@kam.lt.  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188602751, PVM mokėtojo kodas LT 100001016116

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2018 - 01-12

Nr. 12-01-50

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS ŽVALGYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1861 57 IR 64 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS POLITIKŲ IR VALSTYBĖS PAREIGŪNŲ DARBO APMOKĖJIMO ĮSTATYMO NR. VIII-1904 3 STRAIPSNIO IR PRIEDĖLIO PAKEITIMO ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ**

Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerija pakartotinai teikia Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo Nr. VIII-1861 57 ir 64 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą ir Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. VIII-1904 3 straipsnio ir priedėlio pakeitimo įstatymo projektą ir patikslintą aiškinamąjį raštą.

**PRIDEDAMA:**

1. Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo Nr. VIII-1861 57 ir 64 straipsnių pakeitimo įstatymo projektas, 3 lapai.
2. Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo Nr. VIII-1861 57 ir 64 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto lyginamasis variantas, 3 lapai.
3. Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. VIII-1904 3 straipsnio ir priedėlio pakeitimo įstatymo projektas, 2 lapai.
4. Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. VIII-1904 3 straipsnio ir priedėlio pakeitimo įstatymo projekto lyginamasis variantas, 2 lapai.
5. Aiškinamasis raštas 5 lapai.
6. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo projektas, 1 lapas.

Krašto apsaugos ministras

Raimundas Karoblis

Audronė Jakučionienė, tel. 8 680 62 219, el. p. audronej@aotd.kam.lt  
Originalas nebus siunčiamas

Projektas

## LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

### NUTARIMAS

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS ŽVALGYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1861 57 IR 64  
STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO IR LIETUVOS  
RESPUBLIKOS VALSTYBĖS POLITIKŲ IR VALSTYBĖS PAREIGŪNŲ DARBO  
APMOKĖJIMO ĮSTATYMO NR. VIII-1904 3 STRAIPSNIO IR PRIEDĖLIO  
PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO PATEIKIMO LIETUVOS RESPUBLIKOS  
SEIMUI**

Nr.

Vilnius


Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pritarti Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo Nr. VIII-1861 57 ir 64 straipsnių pakeitimo įstatymo projektui ir Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. VIII-1904 3 straipsnio ir priedėlio pakeitimo įstatymo projektui ir pateikti juos Lietuvos Respublikos Seimui.

2. Įgalioti Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministrą Raimundą Karoblį, o jam negalint dalyvauti – Lietuvos Respublikos krašto apsaugos viceministrą Vytautą Umbrąsą atstovauti Lietuvos Respublikos Vyriausybei svarstant nurodytus įstatymų projektus Lietuvos Respublikos Seime.

Ministras Pirmininkas

Krašto apsaugos ministras

  
2018.01.12

  
Krašto apsaugos ministerijos  
Teisės departamento direktorė  
Judita Nagienė

  
Raimundas Karoblis  
Krašto apsaugos ministras



**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
ŽVALGYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1861 57 IR 64 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO  
ĮSTATYMO PROJEKTO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS POLITIKŲ IR  
VALSTYBĖS PAREIGŲNŲ DARBO APMOKĖJIMO ĮSTATYMO NR. VIII-1904 3  
STRAIPSNIO IR PRIEDĖLIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO  
AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

**1. Įstatymų projektų rengimą paskatinusios priežastys, parengtų projektų tikslai ir uždaviniai**

Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo Nr. VIII-1861 57 ir 64 straipsnių pakeitimo įstatymo projektas (toliau – Projektas 1) ir Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. VIII-1904 3 straipsnio ir priedėlio pakeitimo įstatymo projektas (toliau – Projektas 2) parengti atsižvelgiant į pastebėtus teisinio reguliavimo trūkumus.

**Projektais įgyvendinama Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos įgyvendinimo plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. kovo 13 d. nutarimu Nr. 167, V prioriteto „Saugi valstybė“ žvalgybos ir kontržvalgybos stiprinimo priemonė – didinti žvalgybos pareigūnų motyvaciją tobulinant jų tarnybinio atlyginimo sistemą.**

Ketverių metų Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo taikymo praktika parodė, kad reikia atlikti sisteminę personalo vadybos reformą, leidžiančią atliepti žvalgybos tarnybos poreikius ir šalies darbo rinkos pokyčius. Būtina sukurti nuoseklų žvalgybos tarnybų žmogiškųjų resursų plėtros ciklą ir numatyti šios reformos įgyvendinimo priemones.

Detalesnis ir lankstesnis žvalgybos pareigūnų atlyginimo diferencijavimas padės spręsti sisteminės personalo vadybos problemas. Pastebėta, kad vienodo tarnybinio atlyginimo mokėjimas visiems to paties lygmens pareigas užimantiems asmenims nepriklausomai nuo jų specialybės, vykdomų funkcijų sudėtingumo, pavojingumo neskatina žvalgybos pareigūnų iniciatyvos ir pastangų siekti geriausių tarnybinės veiklos rezultatų. Atkreiptinas dėmesys į tai, kad 2012 m. svarstant žvalgybos pareigūnų tarnybos apmokėjimo modelį buvo pateiktas siūlymas įtvirtinti pareiginės algos koeficientų „šakutes“, t. y. numatyti galimybę to paties lygmens pareigas einantiems žvalgybos pareigūnams taikyti skirtingą koeficientą, atsižvelgiant į jų vykdomų funkcijų specifiką. Šiems pasiūlymams nebuvo pritarta. Taip pat tobulintina galiojanti priedų skaičiavimo sistema. Priedas už tarnybinį rangą / kario laipsnį nemotyvuoja žvalgybos pareigūnų kelti kvalifikacijos, nes šis priedas, skaičiuojant jį nuo pareiginės algos bazinio dydžio, turi labai mažą įtaką žvalgybos pareigūno tarnybiniam atlyginimui, palyginti su priedu už tarnybos stažą, kuris taip pat skaičiuojamas nuo pareiginės algos bazinio dydžio.

Minėtos aplinkybės išryškino poreikį tobulinti žvalgybos pareigūnų tarnybos apmokėjimo modelį, įtvirtinant galimybę žvalgybos pareigūnų tarnybinį atlyginimą diferencijuoti atsižvelgiant į darbo rinkos tendencijas, darbo pobūdį, darbo funkcijų sudėtingumą ir apimtį, tenkančią atsakomybę už tų funkcijų vykdymą, einamų pareigų ypatumus. Tokia tarnybos apmokėjimo sistema ne tik skatintų žvalgybos pareigūnus siekti geriausių veiklos rezultatų, bet ir atitiktų Lietuvos Respublikos Konstitucijoje įtvirtintą teisę gauti teisingą apmokėjimą už darbą, kuris „reiškia asmens teisę gauti tokį apmokėjimą už darbą, kuris būtų teisingas atsižvelgiant *inter alia* į jo atliekamo darbo pobūdį, darbo funkcijų sudėtingumą ir apimtį, tenkančią atsakomybę už tų funkcijų vykdymą, einamų pareigų ypatumus, asmens profesinį lygį, kvalifikaciją.“ (Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo 2013 m. liepos 1 d. nutarimas).

Projekto 1 tikslas – tobulinti Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatyme nustatytą žvalgybos pareigūnų tarnybos apmokėjimo sistemą, padarant ją lankstesnę ir labiau motyvuojančią. Projektu 1 siekiama suderinti tarnybinio atlyginimo priedų už tarnybos stažą ir tarnybinį rangą / kario laipsnį dydžių įtaką žvalgybos pareigūnų tarnybiniam atlyginimui, taip pat diferencijuotai vertinti pareigūnų, atliekančių pareigas, susijusias su ypatinga specifiką, tarnybos apmokėjimą bei numatyti galimybę motyvuoti žvalgybos pareigūnus už ypač gerus tarnybinės veiklos rezultatus.



Projekto 2 tikslas – tobulinti Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatyme nustatytą teisinį reglamentavimą, nustatant žvalgybos pareigūnams pareiginių algų koeficientų minimalias ir maksimalias ribas.

## **2. Įstatymų projektų iniciatoriai (institucija, asmenys ar piliečių įgalioti atstovai) ir rengėjai**

Įstatymų projektų rengimą koordinavo Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerija. Įstatymų projektus parengė Antrasis operatyvinių tarnybų departamentas prie Krašto apsaugos ministerijos (toliau – AOTD) kartu su Lietuvos Respublikos valstybės saugumo departamentu (toliau – VSD).

## **3. Kaip šiuo metu yra reguliuojami įstatymų projektuose aptarti teisiniai santykiai**

Šiuo metu žvalgybos pareigūnų apmokėjimo sistema, įtvirtinta Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatyme, yra nemotyvuojanti ir nelanksti. Žvalgybos pareigūnams mokamas priedas už tarnybinį rangą / kario laipsnį yra neproporcingai mažas, palyginti su priedu už tarnybos stažą. Nenumatyta galimybė motyvuoti žvalgybos pareigūnus, kurių veiklos rezultatai yra ypač geri ir daro esminę įtaką institucijos veiklos efektyvumui. Pažymėtina, kad žvalgybos pareigūnams taikomi didžiausi konstituciniai ribojimai iš visų valstybei tarnaujančių asmenų ir, kitaip nei kitiems pareigūnams ar valstybės tarnautojams, nėra mokamos priemonės už viršvalandžius, papildomus darbus, įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą.

Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo priedėlyje yra numatyti konkretūs žvalgybos pareigūnų pareiginės algos koeficientai. Todėl to paties lygmens pareigas einančių žvalgybos pareigūnų pareiginė alga yra vienoda nepriklausomai nuo specialybės, vykdomų funkcijų sudėtingumo, atsakomybės lygio ar kitų svarbių aplinkybių.

## **4. Įstatymų projektuose siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių teigiamų rezultatų laukiama**

Priėmus projektus, būtų įtvirtinta lankstesnė ir labiau motyvuojanti žvalgybos pareigūnų tarnybos apmokėjimo sistema, kuri suteiktų žvalgybos institucijos vadovui papildomus būdus lanksčiai reaguoti į pasikeitimus institucijoje ir motyvuoti esamą personalą pasilikti tarnyboje bei skatinti asmenis rinktis tarnybą žvalgybos institucijoje.

Priėmus Projektą 1, būtų tinkamiau diferencijuota priedo už tarnybos stažą ir priedo už tarnybinį rangą / kario laipsnį įtaka žvalgybos pareigūnų tarnybiniam atlyginimui, būtų numatytas maksimalus priedo už tarnybos stažą dydis. Siūloma įtvirtinti, kad priedas už tarnybinį rangą / kario laipsnį, kuris dabar mokamas nuo pareiginės algos bazinio dydžio, būtų mokamas nuo Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatyme nustatyto pareiginės algos koeficiento (neįskaičiuojant žvalgybos pareigūno pareiginės algos koeficiento už pareigas, susijusias su ypatinga specifiška). Toks skaičiavimas labiau atitiktų šio priedo esmę – įvertinti žvalgybos pareigūno kvalifikaciją bei profesinės patirties lygį. Be to, priedą už tarnybinį rangą / kario laipsnį skaičiuojant nuo pareiginės algos koeficiento, būtų užtikrintas reikšmingesnis tarnybinio atlyginimo pokytis priklausomai nuo einamų pareigų. Pažymėtina, kad tarnybinis rangas / kario laipsnis žvalgybos pareigūnų perkėlus į žemesnes pareigas negali būti mažinamas. Todėl priedo dydis už tarnybinį rangą / kario laipsnį skaičiuojant jį nuo bazinio dydžio, net ir perkėlus žvalgybos pareigūną į žemesnes pareigas, nesikeičia. O jei šis priedas būtų skaičiuojamas nuo pareiginės algos koeficiento, žvalgybos pareigūnui palikus net ir tą patį rangą, priedo pinigine išraiška pakistų. Skaičiuojant priedą nuo pareiginės algos koeficiento, jis būtų susietas su funkcijų sudėtingumu ir pareigybei priklausančiu atsakomybės lygiu. Be to, tokia šio priedo skaičiavimo tvarka leistų racionaliau naudoti Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšas, nes einančiam žemesnes pareigas žvalgybos pareigūnui nebebūtų mokamas tokio pat dydžio priedas. Priedo už stažą skaičiavimą nuo pareiginės algos bazinio dydžio siūloma palikti, nes tarnybos stažas nepriklausomai nuo einamų pareigų visų žvalgybos pareigūnų turėtų būti vertinamas vienodai.

Projekte 1 nustatomi kriterijai, į kuriuos atsižvelgdamas žvalgybos institucijos vadovas pagal Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatyme



įtvirtintus pareiginių algų koeficientų intervalus nustatys pareigybei taikytiną konkretų pareiginės algos koeficientą, t. y. veiklos pobūdis, pavojingumas, sudėtingumas, reikalaujama kompetencija, įtaka institucijos sprendimų priėmimui ir atsakomybės laipsnis.

Žvalgybos tarnybų pajėgumas įgyvendinti joms keliamus uždavinius labai priklauso nuo šių tarnybų gebėjimo pritraukti ir išlaikyti aukštos kvalifikacijos itin paklausių specialybių specialistus, tačiau šiuo metu galiojanti pareiginės algos nustatymo tvarka neleidžia jiems pasiūlyti konkurencingo atlyginimo. Todėl Projekte 1 nustatyta galimybė tinkamai atlyginti už tarnybą tiems pareigūnams, kurių vykdomos funkcijos susijusios su ypatinga specifika, pavyzdžiui, specializuotų žvalgybinių informacinių sistemų inžinieriai, programuotojai, techniniai analitikai, skaitmeninių įkalčių tyrimo specialistai, kenksmingo programinio kodo ir kibernetinių atakų analizės specialistai, kibernetinio saugumo pažeidžiamumų analizės, įslaptintos informacijos ryšių ir informacinių sistemų projektavimo, diegimo specialistai. Tam tikrų pareigų išskirtinumas ir atlyginimo už specifinę veiklą leistinumas yra nustatytas ir kituose įstatymuose. Krašto apsaugos sistemos organizavimo ir karo tarnybos įstatymo 60 straipsnyje nustatyta, kad tam tikras profesinės karo tarnybos karių pareigas, susijusias su ypatinga specifika, einantiems asmenims mokami Vyriausybės nustatyto dydžio priedai. Taip pat pažymėtina, kad Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu sudarytos sąlygos pritraukti rinkoje trūkstamus specialistus, pasiūlant jiems palankesnes darbo apmokėjimo sąlygas.

Dėl žvalgybos institucijų veiklos specifikos, tarnybos organizavimo neskelbtinumo, poreikio laiku reaguoti į pasikeitimus ypatingos specifikos veikloje siūloma pareigų, susijusių su ypatinga specifika, sąrašą, už šias pareigas nustatomą pareiginės algos koeficiento kitimą procentais tvirtinti bendru Valstybės saugumo departamento direktoriaus ir krašto apsaugos ministro įsakymu. Taip institucijoms būtų suteikta galimybė išlaikyti išskirtinės kvalifikacijos ir patirties personalą, kurio atliekamos ypatingos specifikos funkcijos svariai prisideda prie institucijų pajėgumų plėtros ir veiklos efektyvumo. Kartu institucijos galėtų laiku reaguoti į nuolat kintančius poreikius pritraukti naują ar išlaikyti esamą personalą, turintį ypatingą, išskirtinę kompetenciją, patirties ir įgūdžių atlikti ypatingos specifikos funkcijas.

Projektu 1 siūloma žvalgybos pareigūnams taikomos skatinimo už pavyzdinę tarnybą rūšies – vienkartinės išmokos – atsisakyti, tačiau įtvirtinti galimybę skirti žvalgybos pareigūnui iki vieno jo vidutinio tarnybinio atlyginimo dydžio priemonę už tarnybinės veiklos rezultatus. Taip atsirastų papildomas būdas motyvuoti tuos, kurių indėlis į žvalgybos institucijos rezultatus yra itin reikšmingas. Pažymėtina, kad valstybės pareigūnų (išskyrus prokurorus) darbo užmokesčio viena iš sudedamųjų dalių yra vienkartinė priemonė. Ši priemonė mokama už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis. Atsižvelgiant į tai, kad pagal Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo 45 straipsnio 3 dalį žvalgybos pareigūnų paros ir suminė tarnybos trukmė nėra apribota ir priklauso nuo tarnybos poreikių, žvalgybos pareigūnams nėra galimybės skirti priemonės, nors kai kuriems žvalgybos pareigūnams tenka ilgą laiką dirbti gerokai viršijant 40 valandų per savaitę darbo laiką. Atsižvelgiant į tai, siūloma numatyti galimybę kartą per metus skirti žvalgybos pareigūnui priemonę už tarnybinės veiklos rezultatus, t. y. už rezultatus, kokybiškai viršijančius kitų tokių pat pareigas einančių žvalgybos pareigūnų veiklos rezultatus, ir išskirtinį asmeninį indėlį įgyvendinant žvalgybos institucijai nustatytus uždavinius. Sprendimą dėl priemonės skyrimo ir jos dydžio priimtų žvalgybos institucijos vadovas.

Projekte 2 siūloma nustatyti žvalgybos pareigūnų pareiginės algos koeficientų intervalus, nes pagal šiuo metu galiojantį teisinį reguliavimą žvalgybos pareigūnų, einančių to paties lygmens pareigas, pareiginės algos dydžio diferencijuoti negalima.

Žvalgybos pareigūnams, palyginti su kitais valstybės tarnyboje tarnaujančiais asmenimis, taikomi patys griežčiausi draudimai ir apribojimai – žvalgybos pareigūnams ne tik draudžiama būti privataus ar viešojo juridinio asmens skiriamu (renkamu) valdymo organų nariu, tačiau netgi draudžiama būti juridinio asmens savininku, tikruoju nariu ar komanditoriumi, juridinio asmens steigėju, dalyviu, dirbti kituose juridiniuose asmenyse, taip pat draudžiama gauti kitą atlyginimą, jei tai nesusiję su žvalgybos institucijos interesais, draudžiama vykdyti ekonominę, ūkinę, komercinę arba individualią veiklą, gauti pajamų iš nekilnojamojo ir kilnojamojo turto, piniginių lėšų, vertybinių popierių, pajų, su jais susijusių sandorių ir pan. Be to, žvalgybos pareigūnams yra



taikomi ir kiti apribojimai, tokie kaip draudimas vykti į tam tikras užsienio valstybes. Kitiems Lietuvos Respublikos pareigūnams absoliuti dauguma nurodytų apribojimų netaikomi. Todėl, įvertinus minėtus apribojimus ir draudimus, už tarnybą žvalgybos institucijoje turi būti mokamas proporcingas atlyginimas, kuris skatintų asmenis, pasiryžusius tarnauti valstybei, rinktis tarnybą žvalgybos institucijoje, o tarnaujančius pareigūnus – pasilikti tarnyboje. Šiuo metu susiduriama su problema, kad žvalgybos pareigūno tarnybinis atlyginimas tapo nekonkurencingas ir nemotyvuojantis kitų valstybės institucijų pareigūnų, kuriems taikoma žymiai mažiau apribojimų ir draudimų, atžvilgiu.

Pažymėtina, kad kitų pareigūnų (Kalėjimo departamento pareigūnų, Specialiųjų tyrimų tarnybos pareigūnų, prokurorų) apmokėjimo sistema yra tobulinama. Pavyzdžiui, 2017 m. spalio 19 d. buvo priimtas Tarnybos Kalėjimų departamente prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos statuto pakeitimo įstatymas, Specialiųjų tyrimų tarnybos įstatymo pakeitimo įstatymas, įsigaliojęs 2018 m. sausio 1 d., ir Prokuratūros įstatymo pakeitimai, įsigaliosiantys 2018 m. liepos 1 d. Atkreiptinas dėmesys, kad Specialiųjų tyrimų tarnybos pareigūnų tarnybos apmokėjimas periodu nuo 2016 m. iki 2018 m. buvo keičiamas du kartus – nuo 2016 m. sausio 1 d. ir nuo 2018 m. sausio 1 d. Šiuo metu taip pat pradėta vykdyti vidaus tarnybos pareigūnų ir valstybės tarnautojų apmokėjimo sistemos reforma – 2017 m. gruodžio 14 d. įregistruotas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas dėl Valstybės tarnybos įstatymo pakeitimo įstatymo, Vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo projektų ir su jais susijusių įstatymų projektų pateikimo Seimui (reg. Nr. 17-14607).

Pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės programą numatoma karių atlyginimo vidurkį padidinti 30 proc. Įgyvendinant Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos įgyvendinimo planą, patvirtintą 2017 m. kovo 13 d. nutarimu Nr. 167, nuo 2017 m. spalio 1 d. karių tarnybinio atlyginimo koeficientai buvo padidinti apie 5 proc., iki 2020 m. III ketv. planuojama įgyvendinti šią Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatą galutinai.

Tuo tarpu žvalgybos pareigūnų tarnybinio atlyginimo sistema nuo 2013 m. sausio 1 d., kai įsigaliojo naujos redakcijos Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymas, nekeitė.

Siekiant užtikrinti laipsnišką žvalgybos pareigūnų tarnybos apmokėjimo sistemos tobulinimą, Projekte 2 žvalgybos pareigūnų pareiginių algų koeficientus siūloma keisti dviem etapais (nuo 2018 m. liepos 1 d. ir nuo 2019 m. liepos 1 d.).

Kartu atkreiptinas dėmesys, kad priedas už stažą skaičiuojamas ne nuo viso tarnybos valstybei stažo, bet tik nuo žvalgybos pareigūno tarnybos stažo, į kurį įskaitomas tik tarnybos statutinėse tarnybose bei profesinėje karo tarnyboje laikas.

**5. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai (jeigu rengiant įstatymų projektus toks vertinimas turi būti atliktas ir jo rezultatai nepateikiami atskiru dokumentu), galimos neigiamos priimtų įstatymų pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta**

Teisinis reguliavimas nėra keičiamas iš esmės, todėl, vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymo 15 straipsnio 1 dalimi, Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 276 „Dėl Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos patvirtinimo“, 4 punktu, numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas neatliekamas.

Priėmus įstatymus, neigiamų pasekmių nenumatoma.

**6. Kokią įtaką įstatymai turės kriminogeninei situacijai, korupcijai**

Priimti įstatymai neturės įtakos korupcijai ar kriminogeninei situacijai.

**7. Kaip įstatymų įgyvendinimas atsilieps verslo sąlygoms ir jo plėtrai**

Priimti įstatymai neturės įtakos verslo sąlygoms ar verslo plėtrai.

**8. Įstatymų inkorporavimas į teisinę sistemą, kokius teisės aktus būtina priimti, kokius galiojančius teisės aktus reikia pakeisti ar pripažinti netekusiais galios**



Priėmus įstatymų projektus, kitų teisės aktų keisti nereikės.

**9. Ar įstatymų projektai parengti laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų, o įstatymų projektų sąvokos ir jas įvardijantys terminai įvertinti Terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka**

Įstatymų projektai parengti laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų.

**10. Ar įstatymų projektai atitinka Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatas ir Europos Sąjungos dokumentus**

Įstatymų projektai neprieštaruja Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatoms ir Europos Sąjungos teisei.

**11. Jeigu įstatymams įgyvendinti reikia įgyvendinamųjų teisės aktų, – kas ir kada juos turėtų priimti**

Priėmus projektus, Valstybės saugumo departamento direktoriui ir krašto apsaugos ministrui reikės patvirtinti pareigų, susijusių su ypatinga specifika, sąrašą ir už šias pareigas atitinkantį pareiginės algos koeficiento pokytį.

**12. Kiek valstybės, savivaldybių biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų prireiks įstatymams įgyvendinti, ar bus galima sutaupyti (pateikiami prognozuojami rodikliai einamaisiais ir artimiausiais 3 biudžetiniais metais)**

Projektams įgyvendinti 2018 metais papildomų valstybės biudžeto lėšų nereikės. Žvalgybos pareigūnų tarnybai apmokėti 2018 metais AOTD reikalingų lėšų (apytiksliai 0,5 mln. Eur su socialinio draudimo įmokomis) bus skirta iš Krašto apsaugos ministerijai skirtų valstybės biudžeto asignavimų, VSD (apytiksliai 0,8 mln. Eur su socialinio draudimo įmokomis) – iš VSD skirtų valstybės biudžeto asignavimų. Išankstiniais skaičiavimais, 2019–2020 metais projektams įgyvendinti VSD reikės kasmet po 3 mln. Eur su socialinio draudimo įmokomis, papildomai lėšų skiriant iš valstybės biudžeto. AOTD žvalgybos pareigūnų tarnybai apmokėti 2019–2020 metais papildomai kasmet reikės po 2 mln. Eur su socialinio draudimo įmokomis, lėšų skiriant iš Krašto apsaugos ministerijai skirtų biudžeto asignavimų. Lėšų poreikis apskaičiuotas taikant minimalius pareiginės algos koeficientus.

**13. Įstatymų projektų rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados**

Rengiant įstatymų projektus, specialistų vertinimų ir išvadų nebuvo gauta.

**14. Reikšminiai žodžiai, kurių reikia šiems projektams įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, įskaitant Europos žodyno „Eurovoc“ terminus, temas bei sritis**

Reikšminiai žodžiai, reikalingi šiems projektams įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, – „žvalgyba“, „darbo apmokėjimas“, „pareiginė alga“.

**15. Kiti, iniciatorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai**

Nėra.



Raimundas Karoblis  
Krašto apsaugos ministras

**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
VALSTYBĖS POLITIKŲ IR VALSTYBĖS PAREIGŪNŲ DARBO APMOKĖJIMO  
ĮSTATYMO NR. VIII-1904 3 STRAIPSNIO IR PRIEDĖLIO PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS**

Nr.  
Vilnius

**1 straipsnis. 3 straipsnio pakeitimas**

1. Papildyti 3 straipsnio 4 dalį 4 punktu:

„4) priemokos už tarnybinės veiklos rezultatus.“

2. Pakeisti 3 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Žvalgybos pareigūnų priedų už tarnybinių rangą ar kario laipsnį ir tarnybos stažą ir priemokos už tarnybinės veiklos rezultatus dydžius nustato Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymas.“

**2 straipsnis. Įstatymo priedėlio pakeitimas**

Pakeisti Įstatymo priedėlio V skyrių „Žvalgybos pareigūnų pareiginės algos“ ir jį išdėstyti taip:

**„V. ŽVALGYBOS PAREIGŪNŲ PAREIGINĖS ALGOS  
(Baziniais dydžiais)“**

Pareigų pavadinimas	Pareiginės algos koeficientas
Direktorius	17
Direktoriaus pavaduotojas	16
Valdybos viršininkas	15
Valdybos viršininko pavaduotojas	14
Skyriaus viršininkas	11,5–13,5
Skyriaus viršininko pavaduotojas	11–12,5
Poskyrio viršininkas	10,5–12,5
Vyriausiasis specialistas	10–12
Vyresnysis specialistas	9–11
Specialistas	8–9,5
Jaunesnysis specialistas	6,5–8,5“

**3 straipsnis. Įstatymo priedėlio pakeitimas**

Pakeisti Įstatymo priedėlio V skyrių „Žvalgybos pareigūnų pareiginės algos“ ir jį išdėstyti taip:

**„V. ŽVALGYBOS PAREIGŪNŲ PAREIGINĖS ALGOS  
(Baziniais dydžiais)“**

Pareigų pavadinimas	Pareiginės algos koeficientas
Direktorius	19
Direktoriaus pavaduotojas	18
Valdybos viršininkas	17



Valdybos viršininko pavaduotojas	16
Skyriaus viršininkas	13,5–15,5
Skyriaus viršininko pavaduotojas	13–14,5
Poskyrio viršininkas	12,5–14,5
Vyriausiasis specialistas	12–14
Vyresnysis specialistas	11–13
Specialistas	10–11,5
Jaunesnysis specialistas	8–10“

#### 4 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas

1. Šio įstatymo 1 ir 2 straipsniai įsigalioja 2018 m. liepos 1 d.
2. Šio įstatymo 3 straipsnis įsigalioja 2019 m. liepos 1 d.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

  
KAM kašbos tvarkytoja  
Pranė Kuprienė  
2018.07.12

  
Krašto apsaugos ministerijos  
Išsės departamento direktorė  
Judita Nagienė

  
Raimundas Karoblis  
Krašto apsaugos ministras

**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
VALSTYBĖS POLITIKŲ IR VALSTYBĖS PAREIGŲNŲ DARBO APMOKĖJIMO  
ĮSTATYMO NR. VIII-1904 3 STRAIPSNIO IR PRIEDĖLIO PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS**

Nr.  
Vilnius

**1 straipsnis. 3 straipsnio pakeitimas**

1. Papildyti 3 straipsnio 4 dalį 4 punktu:

„**4) priemokos už tarnybinės veiklos rezultatus.**“

2. Pakeisti 3 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Žvalgybos pareigūnų priedų už tarnybinį rangą ar kario laipsnį ir tarnybos stažą **ir priemokos už tarnybinės veiklos rezultatus** dydžius nustato Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymas.“

**2 straipsnis. Įstatymo priedėlio pakeitimas**

Pakeisti Įstatymo priedėlio V skyrių „Žvalgybos pareigūnų pareiginės algos“ ir jį išdėstyti taip:

**„V. ŽVALGYBOS PAREIGŲNŲ PAREIGINĖS ALGOS  
(Baziniais dydžiais)“**

Pareigų pavadinimas	Pareiginės algos koeficientas
Direktorius	<del>15</del> 17
Direktoriaus pavaduotojas	<del>14</del> 16
Valdybos viršininkas	<del>12,5</del> 15
Valdybos viršininko pavaduotojas	<del>12</del> 14
Skyriaus viršininkas	<del>11</del> 11,5–13,5
Skyriaus viršininko pavaduotojas	<del>10</del> 11–12,5
Poskyrio viršininkas	9,5 10,5–12,5
Vyriausiasis specialistas	9 10–12
Vyresnysis specialistas	8 9–11
Specialistas	6,5 8–9,5
Jaunesnysis specialistas	5 6,5–8,5“

**3 straipsnis. Įstatymo priedėlio pakeitimas**

Pakeisti Įstatymo priedėlio V skyrių „Žvalgybos pareigūnų pareiginės algos“ ir jį išdėstyti taip:

**„V. ŽVALGYBOS PAREIGŲNŲ PAREIGINĖS ALGOS  
(Baziniais dydžiais)“**

Pareigų pavadinimas	Pareiginės algos koeficientas
Direktorius	<del>15</del> 19
Direktoriaus pavaduotojas	<del>14</del> 18


Valdybos viršininkas	<del>12,5</del> 17
Valdybos viršininko pavaduotojas	<del>12</del> 16
Skyriaus viršininkas	<del>11</del> 13,5–15,5
Skyriaus viršininko pavaduotojas	<del>10</del> 13–14,5
Poskyrio viršininkas	9,5 12,5–14,5
Vyriausiasis specialistas	9 12–14
Vyresnysis specialistas	8 11–13
Specialistas	6,5 10–11,5
Jaunesnysis specialistas	5 8–10“

**4 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas**

1. Šio įstatymo 1 ir 2 straipsniai įsigalioja 2018 m. liepos 1 d.
2. Šio įstatymo 3 straipsnis įsigalioja 2019 m. liepos 1 d.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

  
2018.01.12

  
Raimundas Karoblis  
Krašto apsaugos ministras



LIETUVOS RESPUBLIKOS  
ŽVALGYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1861 57 IR 64 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

Nr.  
Vilnius

**1 straipsnis. 57 straipsnio pakeitimas**

Pripažinti netekusiu galios 57 straipsnio 1 dalies 3 punktą.

**2 straipsnis. 64 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 64 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

**„64 straipsnis. Žvalgybos pareigūnų tarnybinis atlyginimas ir kitos su tarnybos santykiais susijusios išmokos**

1. Žvalgybos pareigūnų tarnybinis atlyginimas susideda iš pareiginės algos, priedų už tarnybinį rangą ar kario laipsnį ir tarnybos stažą ir priemokos už tarnybinės veiklos rezultatus.

2. Žvalgybos pareigūnų pareiginės algos koeficientus ar jų intervalus nustato Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymas. Jei Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatyme pareigybei yra nustatyti pareiginės algos koeficientų intervalai, konkretų pareiginės algos koeficientą pareigybei nustato žvalgybos institucijos vadovas, atsižvelgdamas į šiuos kriterijus: veiklos pobūdį, pavojingumą, sudėtingumą, reikalaujamą kompetenciją, įtaką institucijos sprendimų priėmimui ir atsakomybės laipsnį. Žvalgybos pareigūnams, atliekantiems pareigas, susijusias su ypatinga specifika, pareiginės algos koeficientas didinamas iki 50 procentų. Pareigų, susijusių su ypatinga specifika, sąrašas ir šias pareigas atitinkantis pareiginės algos koeficiento padidinimas procentais tvirtinami bendru Valstybės saugumo departamento direktoriaus ir krašto apsaugos ministro įsakymu.

3. Žvalgybos pareigūnų priedas už kario laipsnį skaičiuojamas nuo pareiginės algos koeficiento, nustatyto pagal šio straipsnio 2 dalį (neįskaičiuojant žvalgybos pareigūno pareiginės algos koeficiento padidinimo už pareigas, susijusias su ypatinga specifika):

- 1) brigados generolo, flotilės admirolo – 30 procentų dydžio;
- 2) pulkininko, jūrų kapitono – 30 procentų dydžio;
- 3) pulkininko leitenanto, komandoro – 27 procentų dydžio;
- 4) majoro, komandoro leitenanto – 25 procentų dydžio;
- 5) kapitono, kapitono leitenanto – 22 procentų dydžio;
- 6) vyresniojo leitenanto – 20 procentų dydžio;
- 7) leitenanto – 18 procentų dydžio;
- 8) seržanto majoro, vyresniojo laivūno – 16 procentų dydžio;
- 9) viršilos, laivūno – 14 procentų dydžio;
- 10) štabo seržanto, štabo seržanto specialisto, štabo laivūno, štabo laivūno specialisto – 12 procentų dydžio;
- 11) vyresniojo seržanto, vyresniojo seržanto specialisto – 10 procentų dydžio;
- 12) seržanto, seržanto specialisto – 8 procentų dydžio;
- 13) grandinio – 7 procentų dydžio;
- 14) vyresniojo eilinio, vyresniojo jūreivio – 6 procentų dydžio;
- 15) eilinio, jūreivio – 5 procentų dydžio;
- 16) jaunesniojo eilinio, jaunesniojo jūreivio – 4 procentų dydžio.

4. Žvalgybos pareigūnų priedas už tarnybinių rangą skaičiuojamas nuo pareiginės algos koeficiento, nustatyto pagal šio straipsnio 2 dalį (neįskaičiuojant žvalgybos pareigūno pareiginės algos koeficiento padidinimo už pareigas, susijusias su ypatinga specifika):

- 1) pirmą rangą – 30 procentų dydžio;
- 2) antrą rangą – 30 procentų dydžio;
- 3) trečią rangą – 27 procentų dydžio;
- 4) ketvirtą rangą – 25 procentų dydžio;
- 5) penktą rangą – 22 procentų dydžio;
- 6) šeštą rangą – 20 procentų dydžio;
- 7) septintą rangą – 18 procentų dydžio;
- 8) aštuntą rangą – 16 procentų dydžio;
- 9) devintą rangą – 14 procentų dydžio;
- 10) dešimtą rangą – 12 procentų dydžio;
- 11) vienuoliktą rangą – 10 procentų dydžio;
- 12) dvyliktą rangą – 8 procentų dydžio;
- 13) tryliktą rangą – 7 procentų dydžio;
- 14) keturioliktą rangą – 6 procentų dydžio;
- 15) penkioliktą rangą – 5 procentų dydžio;
- 16) šešioliktą rangą – 4 procentų dydžio.

5. Žvalgybos pareigūnų priedas už tarnybos stažą skaičiuojamas nuo pareiginės algos bazinio dydžio:

- 1) nuo 1 iki 2 metų – 0,3;
- 2) nuo 2 iki 4 metų – 0,6;
- 3) nuo 4 iki 6 metų – 0,9;
- 4) nuo 6 iki 8 metų – 1,2;
- 5) nuo 8 iki 10 metų – 1,5;
- 6) nuo 10 iki 12 metų – 1,8;
- 7) nuo 12 iki 14 metų – 2,1;
- 8) nuo 14 iki 16 metų – 2,4;
- 9) nuo 16 iki 18 metų – 2,7;
- 10) nuo 18 iki 20 metų – 3;
- 11) nuo 20 iki 22 metų – 3,3;
- 12) nuo 22 iki 24 metų – 3,6;
- 13) nuo 24 iki 25 metų – 3,9;
- 14) nuo 25 metų – 4,2.

6. Žvalgybos pareigūnui už jo tarnybinės veiklos rezultatus, kokybiškai viršijančius kitų tokias pat pareigas einančių žvalgybos pareigūnų veiklos rezultatus, ir asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant žvalgybos institucijai nustatytus uždavinius kartą per metus gali būti skiriama ne didesnė kaip žvalgybos pareigūno vieno mėnesio vidutinio tarnybinio atlyginimo dydžio premoka už tarnybinės veiklos rezultatus. Sprendimą dėl premokos skyrimo ir jos dydžio priima žvalgybos institucijos vadovas.

7. Kasmetinių atostogų laikotarpiu žvalgybos pareigūnams mokamas vidutinis tarnybinis atlyginimas, apskaičiuotas Vyriausybės nustatyta tvarka.

8. Žvalgybos pareigūnams, kurie tapo laikinai nedarbingi dėl tarnybinių pareigų atlikimo arba kai laikinasis nedarbingumas susijęs su tarnybinių pareigų atlikimu (kai asmuo tampa laikinai nedarbingas ne dėl nelaimingo atsitikimo tarnyboje ar pakeliui į ją (iš jos), iš institucijos lėšų Vyriausybės nustatyta tvarka kompensuojamas vidutinio jų darbo užmokesčio ir gautos ligos pašalpos skirtumas.

9. Antrajame operatyvinių tarnybų departamente tarnaujantiems kariams Krašto apsaugos sistemos organizavimo ir karo tarnybos įstatymo nuostatos dėl aprūpinimo maistu ir tarnybine



gyvenamąją patalpą netaikomos, išskyrus karius, tarnaujančius tarptautinių operacijų kariniuose vienetuose.“

### **3 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas**

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2018 m. liepos 1 d.
2. Valstybės saugumo departamento direktorius ir krašto apsaugos ministras iki 2018 m. birželio 30 d. priima šio įstatymo įgyvendinamąjį teisės aktą.
3. Nuo šio įstatymo įsigaliojimo dienos žvalgybos pareigūnams tarnybiniai atlyginimai mokami pagal šiuo įstatymu pakeisto Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo ir Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas. Jeigu iki šio įstatymo įsigaliojimo žvalgybos pareigūno tarnybinis atlyginimas (pareiginės alga su priedais už tarnybinį rangą ar kario laipsnį ir tarnybos stažą) buvo didesnis negu tarnybinis atlyginimas (pareiginės alga su priedais už tarnybinį rangą ar kario laipsnį ir tarnybos stažą), kuris jam turi būti mokamas pagal šiuo įstatymu pakeisto Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo ir Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas, žvalgybos pareigūnui paliekamas iki šio įstatymo įsigaliojimo gautas tarnybinis atlyginimas.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

*AR*  
2018.01.12

*Julita Naigienė*  
Krašto apsaugos ministerijos  
teisės departamento direktorė  
Julita Naigienė

*R. Karoblis*  
Raimundas Karoblis  
Krašto apsaugos ministras

LIETUVOS RESPUBLIKOS  
ŽVALGYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1861 57 IR 64 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

Nr.  
Vilnius

**1 straipsnis. 57 straipsnio pakeitimas**

Pripažinti netekusiu galios 57 straipsnio 1 dalies 3 punktą.

„3) vienkartinė pinigine išmoka, neviršijanti žvalgybos pareigūno vieno mėnesio vidutinio tarnybinio atlyginimo dydžio sumos;“

**2 straipsnis. 64 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 64 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„64 straipsnis. Žvalgybos pareigūnų tarnybinis atlyginimas ir kitos su tarnybos santykiais susijusios išmokos

1. Žvalgybos pareigūnų tarnybinis atlyginimas susideda iš pareiginės algos, priedų už tarnybinį rangą ar kario laipsnį ir tarnybos stažą **ir priemokos už tarnybinės veiklos rezultatus.**

2. Žvalgybos pareigūnų pareiginės algos ~~dydžius~~ koeficientus ar jų intervalus nustato Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymas. **Jei Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatyme pareigybei yra nustatyti pareiginės algos koeficientų intervalai, konkretų pareiginės algos koeficientą pareigybei nustato žvalgybos institucijos vadovas, atsižvelgdamas į šiuos kriterijus: veiklos pobūdį, pavojingumą, sudėtingumą, reikalaujamą kompetenciją, įtaką institucijos sprendimų priėmimui ir atsakomybės laipsnį. Žvalgybos pareigūnams, atliekantiems pareigas, susijusias su ypatinga specifika, pareiginės algos koeficientas didinamas iki 50 procentų. Pareigų, susijusių su ypatinga specifika, sąrašas ir šias pareigas atitinkantis pareiginės algos koeficiento padidinimas procentais tvirtinami bendru Valstybės saugumo departamento direktoriaus ir krašto apsaugos ministro įsakymu.**

3. Žvalgybos pareigūnų priedas už kario laipsnį skaičiuojamas nuo pareiginės algos koeficiento, nustatyto pagal šio straipsnio 2 dalį (neįskaičiuojant žvalgybos pareigūno pareiginės algos koeficiento padidinimo už pareigas, susijusias su ypatinga specifika) ~~bazinio~~ dydžio:

- 1) brigados generolo, flotilės admiralų – 1,5 30 procentų dydžio;
- 2) pulkininkų, jūrų kapitonų – 1,4 30 procentų dydžio;
- 3) pulkininkų leitenantų, komandorų – 1,3 27 procentų dydžio;
- 4) majorų, komandorų leitenantų – 1,2 25 procentų dydžio;
- 5) kapitonų, kapitonų leitenantų – 1,15 22 procentų dydžio;
- 6) vyresniajamų leitenantų – 1,1 20 procentų dydžio;
- 7) leitenantų – 1 18 procentų dydžio;
- 8) seržantų majorų, vyresniajamų laivūnų – 0,9 16 procentų dydžio;
- 9) viršilais, laivūnų – 0,8 14 procentų dydžio;
- 10) štabo seržantų, štabo seržantų specialistų, štabo laivūnų, štabo laivūnų specialistų – 0,75 12 procentų dydžio;
- 11) vyresniajamų seržantų, vyresniajamų seržantų specialistų – 0,7 10 procentų dydžio;
- 12) seržantų, seržantų specialistų – 0,5 8 procentų dydžio;
- 13) grandinių – 0,4 7 procentų dydžio;
- 14) vyresniajamų eilinių, vyresniajamų jūreivių – 0,3 6 procentų dydžio;



15) eiliniū, jūreiviū – 0,2 5 procentų dydžio;

16) jaunesniajamojo eiliniū, jaunesniajamojo jūreiviū – 0,1 4 procentų dydžio.

4. Žvalgybos pareigūnų priedas už tarnybinį rangą skaičiuojamas nuo pareiginės algos koeficiento, nustatyto pagal šio straipsnio 2 dalį (neįskaičiuojant žvalgybos pareigūno pareiginės algos koeficiento padidinimo už pareigas, susijusias su ypatinga specifika) bazinio dydžio:

- 1) pirmą rangą – 1,5 30 procentų dydžio;
- 2) antrą rangą – 1,4 30 procentų dydžio;
- 3) trečią rangą – 1,3 27 procentų dydžio;
- 4) ketvirtą rangą – 1,2 25 procentų dydžio;
- 5) penktą rangą – 1,15 22 procentų dydžio;
- 6) šeštą rangą – 1,1 20 procentų dydžio;
- 7) septintą rangą – 1 18 procentų dydžio;
- 8) aštuntą rangą – 0,9 16 procentų dydžio;
- 9) devintą rangą – 0,8 14 procentų dydžio;
- 10) dešimtą rangą – 0,75 12 procentų dydžio;
- 11) vienuoliką rangą – 0,7 10 procentų dydžio;
- 12) dvyliką rangą – 0,5 8 procentų dydžio;
- 13) tryliką rangą – 0,4 7 procentų dydžio;
- 14) keturioliką rangą – 0,3 6 procentų dydžio;
- 15) penkioliką rangą – 0,2 5 procentų dydžio;
- 16) šešioliką rangą – 0,1 4 procentų dydžio.

5. Žvalgybos pareigūnų priedas už tarnybos stažą skaičiuojamas nuo pareiginės algos bazinio dydžio:

- 1) nuo 1 iki 2 metų – 0,45 0,3;
- 2) nuo 2 iki 4 metų – 0,8 0,6;
- 3) nuo 4 iki 6 metų – 1,25 0,9;
- 4) nuo 6 iki 8 metų – 1,5 1,2;
- 5) nuo 8 iki 10 metų – 1,8 1,5;
- 6) nuo 10 iki 12 metų – 2,25 1,8;
- 7) nuo 12 iki 14 metų – 2,7 2,1;
- 8) nuo 14 iki 16 metų – 3,15 2,4;
- 9) nuo 16 iki 18 metų – 3,6 2,7;
- 10) nuo 18 iki 20 metų – 4,05 3;
- 11) nuo 20 iki 22 metų už kiekvienus paskesnius tarnybos metus papildomai – 0,25 3,3;
- 12) nuo 22 iki 24 metų – 3,6;
- 13) nuo 24 iki 25 metų – 3,9;
- 14) nuo 25 metų – 4,2.

6. Žvalgybos pareigūnui už jo tarnybinės veiklos rezultatus, kokybiškai viršijančius kitų tokias pat pareigas einančių žvalgybos pareigūnų veiklos rezultatus, ir asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant žvalgybos institucijai nustatytus uždavinius kartą per metus gali būti skiriama ne didesnė kaip žvalgybos pareigūno vieno mėnesio vidutinio tarnybinio atlyginimo dydžio priemoka už tarnybinės veiklos rezultatus. Sprendimą dėl priemokos skyrimo ir jos dydžio priima žvalgybos institucijos vadovas.

67. Kasmetinių atostogų laikotarpiu žvalgybos pareigūnams mokamas vidutinis tarnybinis atlyginimas, apskaičiuotas Vyriausybės nustatyta tvarka.

78. Žvalgybos pareigūnams, kurie tapo ~~tapusiems~~ laikinai nedarbingi nedarbingais dėl tarnybinių pareigų atlikimo arba kai laikinasis nedarbingumas susijęs su tarnybinių pareigų atlikimu (kai asmuo tampa laikinai nedarbingas ne dėl nelaimingo atsitikimo tarnyboje ar pakeliui į ją (iš jos), iš institucijos lėšų Vyriausybės nustatyta tvarka kompensuojamas vidutinio jų darbo užmokesčio ir gautos ligos pašalpos skirtumas.



89. Antrajame operatyvinių tarnybų departamente tarnaujantiems kariams Krašto apsaugos sistemos organizavimo ir karo tarnybos įstatymo nuostatos dėl aprūpinimo maistu ir tarnybine gyvenamąja patalpa netaikomos, išskyrus karius, tarnaujančius tarptautinių operacijų kariniuose vienetuose.“

### **3 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas**

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2018 m. liepos 1 d.
2. Valstybės saugumo departamento direktorius ir krašto apsaugos ministras iki 2018 m. birželio 30 d. priima šio įstatymo įgyvendinamąjį teisės aktą.
3. Nuo šio įstatymo įsigaliojimo dienos žvalgybos pareigūnams tarnybiniai atlyginimai mokami pagal šiuo įstatymu pakeisto Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo ir Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas. Jeigu iki šio įstatymo įsigaliojimo žvalgybos pareigūno tarnybinis atlyginimas (pareiginės alga su priedais už tarnybinį rangą ar kario laipsnį ir tarnybos stažą) buvo didesnis negu tarnybinis atlyginimas (pareiginės alga su priedais už tarnybinį rangą ar kario laipsnį ir tarnybos stažą), kuris jam turi būti mokamas pagal šiuo įstatymu pakeisto Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo ir Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas, žvalgybos pareigūnui paliekamas iki šio įstatymo įsigaliojimo gautas tarnybinis atlyginimas.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas



2018.01.12



Raimundas Karoblis  
Krašto apsaugos ministras