



LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS APSAUGOS MINISTERIJA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2024-... Nr.
Į 2024-09-23 Nr. STAP-665 (11.1 E-53)

DĖL ĮSTATYMO PAKEITIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija (toliau – ministerija), pagal kompetenciją išnagrinėjusi derinimui pateiktą Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 1, 4, 5, 6, 8 ir 9 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą (Nr. 24-15415) (toliau – Įstatymo projektas) teikia pastabas ir pasiūlymus dėl įstatymo projekto:

1. Atsižvelgiant į Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. lapkričio 8 d. nutarimu Nr. 857 „Dėl Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, 29 punktą darbo apmokėjimo sistemoje pateikiami pareiginės algos koeficientų intervalai apima šias darbo užmokesčio dalis: darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigybės pareiginę algą, A1 lygio pareigybių pareiginės algos koeficientų padidinimą ir maksimalią galimą kintamąją dalį. Įstatymo projekto 4 straipsniu keičiamo Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo (toliau – Įstatymas) 6 straipsnio 4 dalyje siūlome išbraukti žodžius „darbo apmokėjimo sistemoje“, kadangi tai tampa neaktualu.

2. Įstatymo projekto 5 straipsnyje siūloma nenumatyti minimalios priemokos dydžio ribos ir priemokos dydžio ribų netaikyti mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams. Pažymėtina, kad apmokėjimas už darbą yra vienas svarbiausių ir aktualiausių klausimų, dėl kurio dažniausiai kyla darbo ginčai. Panaikinant minimalias priemokų dydžių ribas atsiranda galimybė darbdaviams piktnaudžiauti šia įstatymo nuostata ir nesilaikyti teisingo apmokėjimo už darbą principo. Taip pat būtina pabrėžti, kad tiek valstybės tarnautojams, tiek darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, turėtų būti taikomi vienodi darbo apmokėjimo reikalavimai.

Įstatymo projekte numatytų priemokų dydžio ribų netaikymas mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams nėra pagrįstas, taigi taip pat galimai pažeidžia teisingo apmokėjimo už darbą principą.

Siekiant laikytis teisingo mokėjimo už darbą principo siūlome palikti minimalias 10 procentų ir maksimalias 80 procentų priemokų dydžių ribas visiems darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, netaikant išimčių.

3. Pažymėtina, kad karjeros valstybės tarnautojai po veiklos vertinimo į aukštesnes pareigas perkeliama pagal norminiu teisės aktu – Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 1 priedo lentelėje – įtvirtintą pareigybių grupių hierarchiją. Siekiant išlaikyti vienodą sistemą, siūlome, kad ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, į aukštesnes pareigas būtų perkeliama ne remiantis įstaigų vidinėse darbo apmokėjimo sistemose įtvirtinta pareigybių pakopų hierarchija, o pagal Įstatymo 3 straipsnyje ir Įstatymo 1 priede nurodytas pareigybių grupes.

Sveikatos apsaugos ministerijos kanclerė

Jurgita Grebenkoviėnė

Ilona Truchina, tel. +370 6 530 6132, el. p. ilona.truchina@sam.lt

