

DERINIMO PAŽYMA
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS ASMENŲ DELEGAVIMO Į TARPTAUTINES IR EUROPOS SĄJUNGOS INSTITUCIJAS AR
UŽSIENIO VALSTYBIŲ INSTITUCIJAS ĮSTATYMO NR. X-1262 1, 3 IR 25 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO
(TAIS NR. 24-12359) (toliau – Įstatymo projektas)

Institucija, rašto data ir numeris	Pastabos ir pasiūlymai	Žyma apie nepriimtas pastabas ir pasiūlymus
Krašto apsaugos ministerijos 2024-08-09 raštas Nr. 12- 01-1574	<p>Pritardami siūlomiems pakeitimas ir atsižvelgdami į tai, kad Projektu siekiama priartinti deleguotiems asmenims ir jų šeimos nariams, išvykstantiems kartu su deleguojamu asmeniu, taikomas socialines garantijas prie taikomų diplomatams bei kitiems valstybės tarnautojams, dirbantiems atstovybėse, ir jų šeimos nariams, siūlome Lietuvos Respublikos asmenų delegavimo į tarptautines ir Europos Sąjungos institucijas ar užsienio valstybių institucijas įstatyme numatyti galimybę už deleguotų asmenų šeimos narius iš deleguojančiai institucijai skirtų valstybės biudžeto asignavimų mokėti privalomojo sveikatos draudimo įmokas, numatytas Lietuvos Respublikos sveikatos draudimo įstatymo 17 straipsnio 11 dalyje.</p>	<p>Neatsižvelgta Atsižvelgiant į Įstatymo projekto derinimo su Finansų ministerija rezultatus ir Finansų ministerijos 2024-08-16 raštu Nr. 6K-24/4572 pateiktą išvadą, Įstatymo projekte atsisakyta nuostatų, reikalaujančių papildomų biudžeto lėšų.</p>
	<p>Kartu norime atkreipti dėmesį į deleguotų valstybės tarnautojų, kurių faktinė darbo vieta yra Lietuvos Respublikoje (toliau – deleguoti Lietuvoje valstybės tarnautojai), garantijas. Šiuo metu taikomos garantijos yra nepatrauklios tiek jau deleguotiems valstybės tarnautojams, tiek galimiems pretendams į pareigas tarptautinėje institucijoje, kurios faktinė vieta yra Lietuvos Respublikoje. Deleguotiems Lietuvoje valstybės tarnautojams yra nustatomas tik darbo užmokestis, o kitų socialinių garantijų įstatymas nenumato. Be to, jų tarnybinė veikla nėra vertinama kasmetinio veiklos vertinimo metu, todėl deleguoto Lietuvoje valstybės tarnautojo nėra galimybės skatinti delegavimo laikotarpiu. Siekdami geresnių garantijų, siūlome ne trumpesiam kaip 3 metų laikotarpiui deleguotiems Lietuvoje valstybės tarnautojams numatyti galimybę gauti vienkartinę išmoką, kuri galėtų būti skiriama kartą per metus, su sąlyga, kad priimančiosios institucijos vadovas deleguoto Lietuvoje valstybės tarnautojo darbą priimančiojoje institucijoje</p>	<p>Neatsižvelgta Karjeros valstybės tarnautojų, statutinių valstybės tarnautojų, valstybės pareigūnų darbo užmokestį nustato atskiri įstatymai, asmenų, su kuriais jų delegavimo laikotarpiu sudaromos delegavimo sutartys (toliau – kiti asmenys) – Asmenų delegavimo į tarptautines ir Europos Sąjungos institucijas ar užsienio valstybių institucijas įstatymas (toliau – Delegavimo įstatymas). Kitaip tariant, Delegavimo įstatymas darbo užmokestį nustato tik kitiems asmenims. Delegavimo įstatymo 24 straipsnio 1 dalyje nustatyta, kad deleguotiems karjeros valstybės tarnautojams, statutiniams valstybės tarnautojams, valstybės pareigūnams ir</p>

	<p>vertina labai gerai, o deleguojančiosios institucijos vadovas pritaria siūlymui skirti deleguotam asmeniui piniginę išmoką.</p>	<p>viešosios įstaigos ar nacionalinės plėtros įstaigos darbuotojams, kuriems darbo užmokestį moka deleguojančioji institucija, darbo priimančiojoje institucijoje laikotarpiu mokamas darbo užmokestis, kuris jiems buvo mokamas iki delegavimo.</p> <p>Nustačius galimybę mokėti išmokas tik vienai deleguotų asmenų grupei, kiltų klausimas dėl deleguotų asmenų lygiateisiškumo. Kita vertus, sieti išmokas su deleguoto asmens tarnybinės veiklos vertinimu priimančiojoje institucijoje, kai deleguojančioji institucija neformuluoja deleguotam asmeniui užduočių ir negali vertinti, kaip jis jas atliko, kokie jo pasiekti veiklos rezultatai, nėra pagrindo.</p> <p>Be kita ko, kaip minėta, atsižvelgiant į Finansų ministerijos išvadą, atsisakyta Įstatymo projekto nuostatų, susijusių su papildomų biudžeto lėšų poreikiu.</p>
--	--	--