

## LIETUVOS PROFESINĖ SAJUNGA „SOLIDARUMAS“

Kodas 290806370; Ulonų 5, LT-08240 Vilnius; tel.370 5 2621743 faksas 370 5 213 3295  
[www.lps.lt](http://www.lps.lt); el.paštas: [info@lps.lt](mailto:info@lps.lt); [solidarumas.lt@gmail.com](mailto:solidarumas.lt@gmail.com)

Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

2024-10-04 Nr. 10-183

Ministrui Vytautui Šilinskui

Siunčiama el. paštu: [post@socmin.lt](mailto:post@socmin.lt)

Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijai

Siunčiama el. paštu: [priim@lrs.lt](mailto:priim@lrs.lt)

### **DĖL NR. 24-15733 "LIETUVOS RESPUBLIKOS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII-198 1 IR 2 PRIEDŲ PAKEITIMO ĮSTATYMAS".**

Pagarbiai informuojame, jog Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“ (toliau – LPS „Solidarumas“) yra savarankiška ir savanoriška, savaveiksmė organizacija, atstovaujanti ir ginanti viešojo bei privataus sektorių įvairių ūkio sričių dirbančiųjų profesines darbo, ekonomines, socialines teises ir interesus.

Pažymime, jog 2024-10-02 gavome Jūsų užklausą dėl šio projekto derinimo:

1. Nr. 24-15733 "Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 1 ir 2 priedų pakeitimo įstatymas".

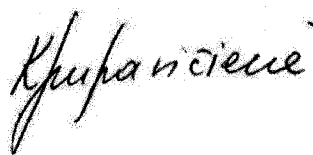
Informuojame, jog LPS „Solidarumas“ su minėtu projekto paketu susipažino, tačiau sutinka tik dalinai ir turi pastabų dėl minėtų straipsnių keitimo ir jų taikymo praktikoje:

<b>Straipsnis, dalis, punktas</b>	<b>Sutinkame/Nesutinkame (motyvai)</b>
5 str. 1 d. 5 p. 5 str. 3 d.	<u>Nesutinkame su pakeitimu.</u> Šiuo metu galiojanti tvarka ir minėtų straipsnių dispozicijos yra tikslios ir aiškios, darbdavys turi tikslų kriterijų, į kurį privalo atsižvelgti, skiriant kintamąją dalį darbuotojui, t. y. į jo praėjusių metų veiklos vertinimą. Visgi, praktikoje pasitaiko atvejų, kuomet ir dėl minėto kriterijaus taikymo kyla ginčų – darbdavių subjektyvumas ir formalus darbuotojų vertinimas yra viena didžiausių problemų

	<p>praktikoje, ginant ir atstovaujant darbuotojus. LPS „Solidarumas“ nuomone, darbdaviams bus suteikta pernelyg plati diskrecijos teisė skiriant kintamąją dalį darbuotojams, neatsižvelgus į jo praėjusių metų veiklos vertinimą, kadangi darbdavys galės nusistatyti kriterijus, palankius būtent darbdaviui, o ne darbuotojui.</p> <p>LPS „Solidarumas“ pažymi, jog šiuo metu galiojančios aptartos įstatymo nuostatos yra aiškios, tikslios, nepaliekančios vietos interpretacijai ir jomis privalo būti vadovujamasi be tolimesnių pakeitimų, o būtent, paliekant šias įstatymo ir jo straipsnių redakcijas galioti jų nekeičiant:</p> <p><b>5 straipsnis. Darbo užmokestis ir darbo apmokėjimo sistema</b></p> <p>1. Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo užmokestį sudaro:</p> <p>&lt;...&gt;</p> <p>5) <i>kintamoji dalis, jeigu ji numatyta darbo apmokėjimo sistemoje ir skiriama darbuotojui, atsižvelgiant į jo praėjusių metų veiklos vertinimą šio įstatymo ir darbo apmokėjimo sistemos nustatyta tvarka.</i></p> <p><b>5 straipsnis. Darbo užmokestis ir darbo apmokėjimo sistema</b></p> <p>3. <i>Kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos, &lt;...&gt;.</i></p>
8 str. 2 d.	<p><u>Nesutinkame su pakeitimu.</u> LPS „Solidarumas“ pažymi, jog pagal šiuo metu galiojančią įstatymo leidėjo nustatytą tvarką, yra aiškūs minimalūs (10 proc.) ir maksimalūs (80 proc.) priemokų dydžiai darbuotojams, dirbantiems padidintu darbo krūviu. Panaikinant minimalią ribą (10 proc.), darbdaviams yra suteikiami įgaliojimai darbuotojams skirti mažesnę priemoką (nuo 0 iki 10 proc.).</p> <p>LPS „Solidarumas“ nuomone, ši nuostata prieštarauja LR DK 144 str. 7 d., 139 str., todėl tokia siūloma tvarka yra visiškai neproporcinga ir nesąžininga dirbančiųjų atžvilgiu, tad nesutinkame su minėtos nuostatos keitimu ir pažymime, jog turi</p>

	būti palikta galiojanti tvarka, kaip išdėstyta žemiau: <b>8 straipsnis. Priemokos</b> <...> <i>2. Kiekviena priemoka, nurodyta šio straipsnio 1 dalyje, negali būti mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos, o jų suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos.</i>
--	--

LPS „Solidarumas“ pažymi, jog pritaria valstybinių įstaigų, profesinių sąjungų ir darbdavių bendradarbiavimui darbuotojų darbo sąlygų gerinimo srityje, tačiau nori atkreipti dėmesį į Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 5 str. 1 d. 5 p., 5 str. 3 d., 8 str. 2 d. keitimo projektų sudėtingą įgyvendinimą ir veikimą praktikoje, tikėtinus darbuotojų teisių pažeidimus ir galimą darbdavių savivalę patvirtinus šiuos projektus. LPS „Solidarumas“ tikisi konstruktyvaus bendradarbiavimo ir sėkmingo nuostatų derinimo, kurios būtų maksimaliai palankios dirbantiems.



Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“

Pirmininkė

Kristina Krupavičienė

Šį raštą parengė LPS „Solidarumas“ teisininkai:

Lukas Čapas,

tel. 370 676 37022, el. paštas [lukasleonascapas@gmail.com](mailto:lukasleonascapas@gmail.com)

Oksana Ksenija Strazdė,

tel. 864717773, el. paštas [oksana.ksenija.strazde@gmail.com](mailto:oksana.ksenija.strazde@gmail.com)