



LIETUVOS RESPUBLIKOS KRAŠTO APSAUGOS MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Totorių g. 25, LT-01121 Vilnius, tel.: +370 5 273 5673, +370 706 80 501,
el. p. kam@kam.lt, elektroninio pristatymo dėžutės adresas 188602751.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188602751

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2024-10- Nr.
Į 2024-09-23 Nr. STAP-665 (11.1 E-53)
2024-10-02 Nr. STAP-693 (11.1 E-53)

DĖL BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII-198 1, 4, 5, 6, 8 IR 9 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII-198 1 IR 2 PRIEDŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTŲ

Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerija, įvertinusi Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos parengtą ir išvadoms gauti pateiktą Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 1, 4, 5, 6, 8 ir 9 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Įstatymo projektas Nr. 1) ir Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 pakeitimo įstatymo 1 ir 2 priedų pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Įstatymo projektas Nr. 2), teikia pastabas.

Atkreipiame dėmesį, kad Įstatymo projekto Nr. 1 4 straipsnyje, kuriuo keičiama Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo (toliau – Įstatymas) 6 straipsnio 7 dalis, nustatoma, jog biudžetinės įstaigos darbuotojo pareiginę algą pagal darbo apmokėjimo sistemoje numatytus kriterijus ir pareiginės algos dydžius nustato į pareigas priimančias asmuo. Pažymėtina, kad tai, kas turi būti numatyta darbo apmokėjimo sistemoje, nustatyta Įstatymo 5 straipsnio 5 dalyje, kuri nėra keičiama. Pagal šią dalį darbo apmokėjimo sistemoje, atsižvelgiant į Įstatymo ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatas, detalizuojami biudžetinės įstaigos pareigybių sąrašė esančių pareigybių pareiginės algos koeficiento, viršijančio Įstatymo 1 priede nustatytą minimalų pareiginės algos koeficientą, dydžio nustatymo kriterijai (darbo patirtis, išsilavinimas, veiklos sudėtingumas, atsakomybės ir savarankiškumo lygis, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimas, darbo sąlygos ar kiti kriterijai) ir, atsižvelgiant į juos, nustatomi didžiausi pareiginės algos koeficientų dydžiai, konkrečių pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalai ir kt.

Vertinant Įstatymo ir jį įgyvendinančio teisės akto, šiuo atveju Įstatymo projekto Nr. 1 aiškinamajame rašte minimu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. lapkričio 8 d. nutarimo Nr. 857 „Dėl Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas), santykį, pastebėtina, kad Įstatymą įgyvendinančiu teisės aktu turi būti realizuojamos Įstatymo normos, o ne atvirkščiai. Nutarime nesilaikant galiojančio įstatyminio reguliavimo buvo pateiktos rekomendacijos nurodyti darbo užmokesčio ribas pinigine išraiška, taip nepagrįstai

įsiterpiančią įstatyminę reguliavimą. Atkreiptinas dėmesys ir į tai, kad ir Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme numatyta, jog darbo apmokėjimo sistemoje nustatomi koeficientai, o ne pareiginė alga, todėl manytina, kad toks Įstatymo 6 straipsnio 7 dalies keitimas nepasieks aiškinamajame rašte nurodyto tikslo, darbo apmokėjimo sistemose nustatys skirtingą darbuotojams ir valstybės tarnautojams taikomą reguliavimą, todėl nėra tikslingas.

Dėl Įstatymo projekto Nr. 2 pastabų ir pasiūlymų neturime.

Ministerijos kanclerė

Kristina Deviatnikovaitė