



LIETUVOS RESPUBLIKOS SUSISIEKIMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 17, LT-01505 Vilnius, tel. (8 5) 261 2363,
faks. (8 5) 212 4335, el. p. sumin@sumin.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188620589

Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministerijai

2024- - Nr.
Į 2024-09-23 Nr. STAP-665 (11.1 E-53)

DĖL ĮSTATYMO PAKEITIMO PROJEKTO DERINIMO

Lietuvos Respublikos susisieikimo ministerija pagal kompetenciją išnagrinėjusi derinimui pateiktą Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 1, 4, 5, 6, 8 ir 9 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Projektas), teikia šias pastabas:

Projekto 4 straipsnyje, kurio keičiamas įstatymo 6 straipsnis, nurodoma, kad A1 lygio pareigybių pareiginės algos koeficientai darbo apmokėjimo sistemoje didinami 20 procentų, palyginti su to paties lygmens (pakopos) pareigybėmis, kurių pareigybės aprašymu priskirtoms funkcijos vykdyti nereikalaujamas magistro kvalifikacinis laipsnis (išskyrus biudžetinių įstaigų vadovus).

Pažymėtina, kad minėta nuostata nėra aiški tuo aspektu, kad visos A1 lygio pareigybės yra tokios pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam lygiaverte aukštojo mokslo kvalifikacija (taip numato įstatymo 2 straipsnis).

Taip pat, atkreipiame dėmesį, kad įstaigos darbo apmokėjimo sistemose pareigybėms yra nurodžiusios pareiginės algos koeficientų intervalus, todėl siūlome dėl aiškumo nurodyti, kad A1 lygio pareigybėms pareiginės algos minimalūs koeficientai, jei tokie nustatomi, didinami 20 proc. Kitu atveju, nėra aišku, ar konkrečios pareigybės minimalūs ar maksimalūs pareiginės algos koeficientų intervale esantys koeficientai turi papildomai būti didinami 20 proc.

Atkreiptinas dėmesys, kad ankstesniu Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo pakeitimu, kada buvo minėtas įstatymas dėstomas nauja redakcija, buvo siekiama kaip įmanoma labiau suvienodinti valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, darbo sąlygas: vertinimą, priemokas ir kt., siekiant nuoseklumo ir aiškumo įstaigų darbo apmokėjimo sistemose. Atsižvelgiant į tai, abejotina, ar reikalinga darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, nustatyti kitokias priemokas nei šiuo metu esamos ir reglamentuotos Valstybės tarnybos įstatyme valstybės tarnautojams.

Biudžeto ir investicijų departamento direktorius,
vykdantis ministerijos kanclerio funkcijas

Saulius Kerza