

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2016 M. VASARIO 18 D.
NUTARIMO NR. 162 „DĖL NACIONALINĖS ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ
STEBĖSENOS PAGRINDŲ APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

Nr.
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

Pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. vasario 18 d. nutarimą Nr. 162 „Dėl Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų aprašo patvirtinimo“:

1. Pakeisti nurodytą nutarimą ir jį išdėstyti nauja redakcija (Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų aprašas nauja redakcija nedėstomas):

„LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL NACIONALINĖS ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ STEBĖSENOS PAGRINDŲ APRAŠO
PATVIRTINIMO SISTEMOS

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės įstatymo 22 straipsnio 15 punktu, 27 straipsnio 1, 4 ir 5 dalimis, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 12¹ straipsnio 1 dalimi, 48¹ straipsnio 7 dalimi, Lietuvos Respublikos neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi įstatymo 9¹ straipsnio 5 dalimi ir siekdama užtikrinti nuolatinę žmogiškųjų išteklių stebėseną Lietuvoje, Valstybės pažangos strategijos „Lietuvos ateities vizija „Lietuva 2050“, patvirtintos Lietuvos Respublikos Seimo 2023 m. gruodžio 23 d. nutarimu Nr. XIV-2466 „Dėl Valstybės pažangos strategijos „Lietuvos ateities vizija „Lietuva 2050“ patvirtinimo“ rodiklių pamatavimui ir stebėsenai vykdyti reikalingų priemonių sukūrimą, įgyvendinimą ir priežiūrą, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Patvirtinti Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų aprašą (pridedama).

2. Nustatyti, kad ministerijos, Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarija (toliau—Vyriausybės kanceliarija), Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau—Vyriausybė) įstaigos ir įstaigos prie ministerijų, kitos Vyriausybei atskaitingos institucijos ir įstaigos savo veikloje turi naudoti nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos informaciją.

3. Rekomenduoti Vyriausybei neatskaitingoms valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms savo veikloje naudoti nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos informaciją.

4. Sudaryti Vyriausybės komisiją nacionalinei žmogiškųjų išteklių stebėsenai koordinuoti (toliau—Komisija) iš Vyriausybės kanceliarijos, Lietuvos Respublikos švietimo,

~~mokslo ir sporto ministerijos, Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir Vyriausybės strateginės analizės centro atstovų.~~

2. Sudaryti šią Vyriausybės komisiją žmogiškųjų išteklių klausimams koordinuoti (toliau – Komisija):

Ministro Pirmininko patarėjas (Komisijos pirmininkas);

Ministro Pirmininko patarėjas (Komisijos pirmininko pavaduotojas);

**Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos atstovas (Komisijos sekretorius);
ekonomikos ir inovacijų viceministras;**

socialinės apsaugos ir darbo viceministras;

sveikatos apsaugos viceministras;

švietimo, mokslo ir sporto viceministras;

užsienio reikalų viceministras;

vidaus reikalų viceministras;

Ministro Pirmininko patarėjas;

Lietuvos mokslo tarybos atstovas;

Valstybės duomenų agentūros generalinis direktorius;

Viešojo valdymo agentūros direktorius;

Vyriausybės strateginės analizės centro direktorius.

5. Nustatyti Komisijai šias užduotis:

~~5.1. nacionaliniu lygiu koordinuoti nacionalinės žmogiškųjų išteklių, įskaitant jų pritraukimą, stebėsenos (toliau – stebėseną) vykdymą ir organizavimą tarp institucijų ir įstaigų;~~

~~5.2. vertinti, kiek ir kokių duomenų, rodiklių ir informacijos reikia stebėsenai vykdyti;~~

~~5.3. vertinti duomenų rinkimo administracinę ir finansinę naštą;~~

~~5.4. vertinti, kaip stebėsenos informacija taikoma 2 punkte nurodytų įstaigų veikloje;~~

~~5.5. svarstyti stebėsenos vykdytojų pasiūlytas stebėsenos veiklas;~~

~~5.6. nagrinėti kitus su stebėseną susijusius klausimus;~~

~~5.7. teikti Vyriausybei žmogiškųjų išteklių srities pasiūlymus dėl:~~

~~5.7.1. stebėsenos rodiklių tobulinimo;~~

~~5.7.2. stebėsenos vykdytojų veiklos tobulinimo;~~

~~5.7.3. stebėsenos veiklos, krypties pasirinkimo;~~

~~5.7.4. stebėsenos priemonių pakankamumo, tinkamumo ir efektyvumo;~~

~~5.7.5. kitų klausimų, susijusių su žmogiškųjų išteklių sritimi.~~

3. Pavesti Komisijai atlikti šias užduotis:

3.1. organizuoti ir koordinuoti nacionalinę žmogiškųjų išteklių stebėseną;

3.2. svarstyti klausimus, susijusius su žmogiškojo kapitalo visuma ir kaita šalyje, ypatingą dėmesį skiriant žmogiškųjų išteklių darbo rinkoje klausimams, tokiems kaip: šalies ūkio poreikiai darbuotojų gebėjimams, kvalifikacijai ir įgūdžiams; darbo jėgos kvalifikacijos ir įgūdžių atitiktis darbo rinkos poreikiams; švietimo (formaliojo ir neformaliojo) sistemos ir studijų politikos įgyvendinimas, įvertinant ir atsižvelgiant į šalies ūkio poreikius; valstybės poreikius atitinkanti migracijos politika (talentų ir kitų trūkstančių darbuotojų pritraukimas, priėmimas, išlaikymas ir integracija, lietuvių kilmės asmenų ir Lietuvos piliečių bei jų šeimų grįžtamosios migracijos ekosistema); užimtumo politikos priemonės ir jų veiksmingumas, įtrauktis į darbo rinką (įskaitant šeimos ir

darbo įsipareigojimų derinimą, vyresnio amžiaus asmenų įtraukimą į darbo rinką); viešojo sektoriaus žmogiškųjų išteklių poreikiai ir priemonės jiems patenkinti;

3.3. vertinti atskirų valstybės institucijų ir įstaigų prisidėjimą ir jų vykdomas (planuojamas vykdyti) priemones, įgyvendinant Lietuvos Respublikos Seimo 2023 m. birželio 15 d. rezoliuciją Nr. XIV-2075 „Dėl Lietuvos demografijos politikos ateities“, vykdyti priemonių, skirtų prisidėti ir (ar) prisidedančių prie šalies demografinių iššūkių sprendimo (tokių kaip šeimai palankios aplinkos kūrimas ir gimstamumo skatinimas, visaverčio, sveiko gyvenimo amžiaus ilginimas, mirtingumo mažinimas, visuomenės senėjimo iššūkių sprendimo priemonės, pilietinio ir kultūrinio tapatumo bei lojalumo saitų su savo šalimi ugdymas ir kitų), įgyvendinimo rezultatų stebėseną;

3.4. spręsti klausimus, susijusius su Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024 m. spalio ... d. nutarimu Nr. ... „Dėl Lietuvos ilgalaikio socialinio tyrimo ir Gimstamumo ir šeimos tyrimo atlikimo“ inicijuotų Lietuvos ilgalaikio socialinio tyrimo ir Gimstamumo ir šeimos tyrimo, valdymu ir įgyvendinimu;

3.5. teikti Vyriausybei išvadą (rekomendacijas) dėl ministerijų ir jų administruojamų neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi finansavimo priemonių, įtraukiamų į Individualių mokymosi paskyrų sistemą, sąrašo, taip pat prioritetinių Individualių mokymosi paskyrų sistemoje teikiamų valstybės finansuojamų programų sričių ir prioritetinių asmenų grupių;

3.6. svarstyti teisės aktų ir (ar) kitų sprendimų projektus šio nutarimo 3.1–3.5 papunkčiuose nurodytais ir susijusiais klausimais ir prireikus teikti Vyriausybei, ministerijoms ir (ar) kitiems subjektams pasiūlymus dėl šių projektų ir (ar) jų įgyvendinimo;

3.7. atlikti kitas įstatymuose, Vyriausybės nutarimuose nustatytas užduotis.

4. Komisija turi teisę gauti iš valstybės ir savivaldybių institucijų bei įstaigų informaciją, duomenis ir dokumentus, reikalingus Komisijos funkcijoms atlikti, taip pat kviesti į Komisijos posėdžius ekspertus, valstybės ir savivaldybių institucijų bei įstaigų, mokslo ir studijų institucijų, ūkio subjektų, kitų juridinių asmenų ir juridinio asmens statuso neturinčių subjektų atstovus.

65. Nustatyti, kad:

~~6.1. Komisija pasitvirtina darbo planą ir kartą per metus iki kovo 1 d. pateikia Vyriausybei savo metinę veiklos ataskaitą;~~

~~6.2. Vyriausybės kanceliarija ūkiškai ir techniškai aptarnauja Komisiją;~~

~~6.3. Vyriausybės strateginės analizės centras:~~

~~6.3.1. teikia Komisijai informaciją, reikalingą jai pavestoms užduotims atlikti;~~

~~6.3.2. rengia metinę statistinę stebėsenos būklės ataskaitą ir jos rezultatus skelbia iki balandžio 30 d.~~

5.1. Komisija apie savo veiklą visuomenę informuoja interneto svetainėje www.lrv.lt;

5.2. Vyriausybės strateginės analizės centras kasmet rengia ir Komisijai teikia Žmogiškojo kapitalo būklės ataskaitą. Joje turi būti pateiktos žmogiškąjį kapitalą apibūdinančių rodiklių reikšmės, atskleista jo panaudojimo ir formavimo problematika, pristatytos ilgalaikės žmogiškųjų išteklių paklausos ir pasiūlos prognozės. Apsvarsčius Komisijoje, ši ataskaita yra skelbiama interneto svetainėje www.lrv.lt kartu su

informacija apie Komisijos veiklą, taip pat Vyriausybės strateginės analizės centro interneto svetainėje www.strata.gov.lt ir Lietuvos nacionalinės Martyno Mažvydo bibliotekos duomenų bazėje „Analitinės informacijos biblioteka“. Komisijos sprendimu ataskaita gali būti teikiama svarstyti Vyriausybei.

76. Pavesti:

6.1. Ministrui Pirmininkui ~~tvirtinti~~ patvirtinti personalinę Komisijos sudėtį;

6.2. Vyriausybės kanceliarijai techniškai ir ūkiškai aptarnauti Komisiją, o Vyriausybės strateginės analizės centrui – tiriamąją ir analitinę veiklą prisidėti prie Komisijos funkcijų atlikimo.

87. Įpareigoti Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministrą, suderinus su Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministru, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministru, sveikatos apsaugos ministru, užsienio reikalų ministru ir Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministru, patvirtinti Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų aprašo priede nurodytų rodiklių aprašus.“

2. Pakeisti nurodytu nutarimu patvirtintą Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų aprašą:

2.1. Pakeisti 8 punktą ir jį išdėstyti taip:

„8. Nacionalinę žmogiškųjų išteklių stebėseną vykdo Švietimo, mokslo ir sporto ministerija, Ekonomikos ir inovacijų ministerija, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Vidaus reikalų ministerija ir jų įgaliotos įstaigos, Vyriausybės strateginės analizės centras, taip pat Vyriausybės kanceliarija (toliau – stebėsenos vykdytojai) Vyriausybės komisiją žmogiškųjų išteklių klausimams koordinuoti sudarančios institucijos ir įstaigos, išskyrus Valstybės duomenų agentūrą ir Lietuvos mokslo tarybą, kurios yra stebėseną per stebėsenai reikalingų duomenų surinkimą įgalinančios institucijos.“

2.2. Pripažinti netekusiu galios 9 punktą:

„9. Stebėsenos vykdytojai nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos duomenis ir informaciją naudoja šiems klausimams spręsti:

9.1. — Švietimo, mokslo ir sporto ministerija ir jos įgaliotos įstaigos — formaliojo ir neformaliojo švietimo, švietimo pagalbos, mokymosi visą gyvenimą, mokslinių tyrimų ir eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros (MTEP), technologinės plėtros sričių valstybės politikai įgyvendinti, taip pat valstybės finansuojamoms studijoms planuoti ir finansuoti, mokslo ir studijų institucijoms vertinti, jų priežiūrai atlikti, švietimo įstaigose rengiamų specialistų pasiūlai prognozuoti, visuomenei ir suinteresuotosioms grupėms informuoti apie absolventų karjerą, kitoms teisės aktuose nustatytoms funkcijoms atlikti;

9.2. Ekonomikos ir inovacijų ministerija ir jos įgaliotos įstaigos — žmogiškųjų išteklių srities valstybės politikai įgyvendinti, verslo subjektų konkurencingumo didėjimui skatinti, investicijoms planuoti, pramonės, prekybos, paslaugų, verslo būklės ir raidos tendencijoms analizuoti, visuomenei ir suinteresuotosioms grupėms informuoti apie žmogiškųjų išteklių paklausą, kitoms teisės aktuose nustatytoms funkcijoms atlikti;

9.3. — Socialinės apsaugos ir darbo ministerija ir jos įgaliotos įstaigos — valstybės darbo politikai, susijusiai su darbo santykiais, darbo apmokėjimu, darbo rinka ir užimtumu, įgyvendinti, kitoms teisės aktuose nustatytoms funkcijoms atlikti;

9.4. Vidaus reikalų ministerija — migracijos politikai formuoti, užtikrinant valstybės poreikius atitinkantį migracijos srautų valdymą;

~~9.5. Vyriausybės strateginės analizės centras — žmogiškųjų išteklių stebėsenai, statistiniams tyrimams ir prognozavimui atlikti, informacijai ir rekomendacijoms teikti, užimtumo, profesinio mokymo, mokslo ir studijų, inovacijų stebėsenai, vertinimams bei kitoms teisės aktuose nustatytoms funkcijoms atlikti;~~

~~9.6. Vyriausybės kanceliarija — padėti Vyriausybei ir Ministrui Pirmininkui atlikti žmogiškųjų išteklių srities funkcijas.~~

2.3. Pakeisti 10 punktą ir jį išdėstyti taip:

„10. Nacionalinę žmogiškųjų išteklių stebėseną koordinuoja Vyriausybės komisija nacionalinei žmogiškųjų išteklių stebėsenai **žmogiškųjų išteklių klausimams** koordinuoti.“

2.4. Papildyti priedą 2.19–2.26 papunkčiais:

„2.19. samdomą darbą dirbančių užsieniečių skaičius (vienetais);

2.20. samdomų užsieniečių dalis (visų samdomų darbuotojų procentais);

2.21. samdomų užsieniečių dalis tarp samdomų darbuotojų pagal profesijų grupių kvalifikacijos lygmenį (aukštas, vidutinis, žemas) (procentais);

2.22. samdomų užsieniečių pasiskirstymas pagal darbo vietų kvalifikacijos lygmenį (aukštas, vidutinis, žemas) sektoriuose, kuriuose jų skaičius didesnis nei 1 000 samdomų darbuotojų (procentais);

2.23. užsieniečių dalis tarp samdomų darbuotojų aukšto kvalifikacijos lygmens darbuose (procentais);

2.24. samdomų užsieniečių aukšto kvalifikacijos lygmens darbuose skaičius pagal pilietybę (vienetais);

2.25. samdomų užsieniečių aukšto kvalifikacijos lygmens darbuose pasiskirstymas pagal LPK 1, 2 ir 3 profesijų grupes (procentais);

2.26. samdomų Lietuvos piliečių ir užsieniečių vidutinio darbo užmokesčio aukšto kvalifikacijos lygmens darbuose skirtumas (vienetais).“

Ministras Pirmininkas

Švietimo, mokslo ir sporto ministras