

ATITIKTIES LENTELĖS
DĖL 2023 M. GEGUŽĖS 10 D. EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS DIREKTYVOS (ES) 2023/970 KURIA, NUSTATANT DARBO UŽMOKESČIO SKAIDRUMO IR
VYKDYMO UŽTIKRINIMO MECHANIZMUS, GRIEŽČIAU TAIKOMAS
VIENODO VYRŲ IR MOTERŲ DARBO UŽMOKESČIO UŽ VIENODĄ ARBA VIENODOS VERTĖS DARBĄ PRINCIPAS,
DALIS (31 STRAIPSNIS)

<p>2023 m. gegužės 10 d. EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS DIREKTYVA (ES) 2023/970 kuria, nustatant darbo užmokesčio skaidrumo ir vykdymo užtikrinimo mechanizmus, griežčiau taikomas vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principas</p>	<p>Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl darbo statistikos“ projektas (toliau – Nutarimo projektas dėl Darbo statistikos)</p>	<p>Europos Sąjungos teisės akto perkėlimo (įgyvendinimo) lygis (visiškas, dalinis)</p>
<p>31 straipsnis. Statistika</p>		
<p>Valstybės narės kasmet pateikia Komisijai (Eurostatui) naujausius nacionalinius duomenis, naudojamus apskaičiuojant nekoreguotąjį vyrų ir moterų darbo užmokesčio atotrūkį. Tie statistiniai duomenys suskirstomi pagal lytį, ekonomikos sektorių, darbo laiką (visą darbo laiką / ne visą darbo laiką), ekonominę kontrolę (viešoji / privačioji nuosavybė) bei amžių ir apskaičiuojami kasmet. Pirmoje pastraipoje nurodyti duomenys perduodami nuo 2028 m. sausio 31 d. už 2026 m. ataskaitinius metus.</p>	<p>Nutarimo projektas dėl Darbo statistikos 1. Pavesti Valstybės duomenų agentūrai: <...> 1.7. kasmet atlikti moterų ir vyrų darbo užmokesčio atotrūkio statistinį tyrimą, rengti ir skelbti statistinę informaciją apie moterų ir vyrų vidutinio valandinio bruto darbo užmokesčio atotrūkį pagal nuosavybės formas (viešąją ir privačiąją), ekonominės veiklos rūšis, įmonių dydį, darbuotojų darbo laiko trukmę (visą darbo laiką ir ne visą darbo laiką) ir amžių;</p>	<p>Visiškas</p>