

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
TEISĖS GRUPĖ

IŠVADA
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS
RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO NR. XII-2603 126 STRAIPSNIO PAKEITIMO
ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIVP-3718“ PROJEKTO

(TAP-24-1376; TAIS NR. 24-15713(2))

2024-10-17 Nr. NV-2741

Vilnius

Įvertinę Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso Nr. XII-2603 126 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-3718“ projekto (toliau – Nutarimo projektas) atitiktį įstatymams, Vyriausybės nutarimams bei teisės technikos reikalavimams, teikiame šias pastabas ir pasiūlymus:

1. Atsižvelgiant į tai, kad Vyriausybės išvada teikiama pagal Seimo plenariniame posėdyje priimtą sprendimą prašyti Vyriausybės išvados dėl įstatymo projekto, Nutarimo projekto preambulėje nėra tinkama nuoroda į Lietuvos Respublikos Seimo statuto 138 straipsnio 3 dalį (siūlytume vadovautis Seimo statuto 138 straipsniu arba šio straipsnio 4 dalimi).

2. Atkreipiame dėmesį, kad turėtų būti tikslinama Nutarimo projekto 2 punkte vartojama teisine prasme nekorektiška formulotė „<...>Jau dabar pagal Darbo kodekso 138 straipsnio nuostatas atostogos kai kurių kategorijų darbuotojams yra pailgintos – nustatytos 41 darbo dienos (8 savaitių) atostogos <...>“, atsižvelgiant į tai, kad kai kurių kategorijų darbuotojams nustatytos ne tik 41 darbo dienos trukmės, bet ir kitokios trukmės, pvz., 25, 30, 35 ir pan. darbo dienų pailgintos atostogos (žr. Kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas atostogas, sąrašo ir šių atostogų trukmės aprašo, patvirtinto Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr.496, nuostatas).

Teisės grupės vyresnioji patarėja

Daiva Gubistienė

Daiva Gubistienė, tel. +37052098736; +37065842740, el. p.

daiva.gubistiene@lr.lt