

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2024 m. spalio 7 d., Nr. 24–099AR

Kopija
Lietuvos Respublikos Vyriausybei

**DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO NR. XII-2603
126 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIVP-3718“ PROJEKTO**

Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK) išnagrinėjo Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos parengtą ir derinimui pateiktą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso Nr. XII-2603 126 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-3718“ projektą (Reg. Nr. 24-15713) (toliau – Nutarimo projektas).

LVK palaiko formuluojamą poziciją pritarti Lietuvos Respublikos darbo kodekso Nr. XII-2603 126 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-3718 siekiui – gerinti Lietuvos gyventojų fizinę ir psichinę sveikatą, tačiau nepritarti siūlomai teisinio reguliavimo priemonei, kuria imperatyviai įstatymu nustatoma ilgesnė kasmetinių atostogų trukmė. Manome, kad ši pozicija Nutarimo projekte argumentuotai pagrįsta, nes Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir taip jau numatyta nemažai instrumentų, kuriais pasinaudojant darbuotojams išplečiamos galimybės pailsėti. Be to, pridurtina, kad praktika rodo, jog net ir dabartinį atostogų kiekį darbuotojai išnaudoja ne visada. Dažnai žmonės labiau motyvuoja ne galimybė kokybiškai pailsėti, atgauti jėgas ir būti produktyviems, o linkstama prie atostogų kaupimo, tikintis ateityje už nepanaudotas atostogas gauti piniginę išmoką.

Siūlome Nutarimo projektui pritarti, nes manome, kad šiuo metu nustatyta kasmetinių atostogų trukmė yra optimali.

Pagarbiai

L.e.p. generalinis direktorius



Emilis Ruželė