

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMA

2024-11-28 Nr. NV-3202

| VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTAS Nr.: TAP-24-1509(2) TAIS-24-16171(3) | | DĖL VYRIAUSYBĖS 2017 M. BIRŽELIO 21 D. NUTARIMO NR. 496 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO“ PAKAITIMO | | |
|---|--|---|---|---|
| | | Rengėjas | Svarstyta | Siūloma |
| Įstatymo įgyvendinamasis teisės aktas | <i>Pasirenkama</i> <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne Priėmimo Terminas 2024-12-31 | <i>Socialinės apsaugos ir darbo ministerija</i> | <i>Pasirenkama</i> <input checked="" type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis <input type="checkbox"/> Nesvarstyta 2024-11-26 | <i>Pasirenkama</i> <input type="checkbox"/> Svarstyti TAP <input type="checkbox"/> Svarstyti LRV pasitarime <input checked="" type="checkbox"/> Svarstyti LRV posėdyje <input type="checkbox"/> Gražinti tobulinti |
| Įgyvendina Vyriausybės programą | <i>Pasirenkama</i> <input type="checkbox"/> Taip <input checked="" type="checkbox"/> Ne | | | |

SPRENDŽIAMA PROBLEMA

Poreikis patikslinti Laikinojo įdarbinimo įmonių atitikties kriterijų, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, nustatymo tvarkos aprašą susijęs su nuo 2025-01-01 įsigaliosiančiais Darbo kodekso (DK) pakeitimais, kuriais patikslinti laikinojo įdarbinimo įmonėms taikomi kriterijai ir jų įtraukimo bei išbraukimo iš sąrašo nuostatos (išbraukus iš sąrašo, naujas prašymas galės būti pateikiamas ne anksčiau kaip po 6 mėn.).

PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS

Laikinojo įdarbinimo įmonių atitikties kriterijų, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, nustatymo tvarkos apraše siūloma (atliekami redakciniai ir teisės technikos pakeitimai):

- patikslinti, kad darbdavys, ketinantis vykdyti laikinojo įdarbinimo veiklą, prašymą gali pateikti ne tik paštu ar atvykęs į Valstybinę darbo inspekciją (VDI), bet ir elektroninėmis ryšių priemonėmis, t.y. elektroniniu paštu ar prisijungus prie VDI Elektroninių paslaugų darbdaviams sistemos (EPDS);
- numatyti, kad jeigu darbdavys, kuris buvo išbrauktas iš laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašo, iš naujo pateikia prašymą anksčiau kaip po 6 mėn. nuo sprendimo priėmimo dienos, VDI per 3 darbo dienas nuo prašymo gavimo dienos privalo jį informuoti apie galimybę kreiptis su nauju prašymu tik po 6 mėn. nuo sprendimo išbraukti įmonę iš sąrašo priėmimo dienos.

Rengėjų pasirinktos priemonės iš esmės laikytinos tinkamomis, siekiant suderinti teisės aktų nuostatas.

TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMAS

Nutarimo projektas suderintas su Finansų ministerija, Ekonomikos ir inovacijų ministerija, Teisingumo ministerija, Lietuvos profesine sąjunga „Solidarumas“ ir VDI, svarstytas 2024-11-26 tarpinstituciniame pasitarime ir patikslintas pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės pastabas ir pasiūlymus.

KITI SVARBŪS ASPEKTAI

Nėra.

PAŽYMĄ PARENGĖ

Aušra Gratulevičienė

Socialinės politikos grupė, vyresnioji patarėja