

Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto
ministerijai

2024-05-05 Nr. (1.5)-M-324

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJOS TEISĖS GRUPĖS IŠVADŲ

Atsakydami į Lietuvos Respublikos vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės (toliau LRVK TG) išvadas „Dėl viešosios įstaigos Alytaus kolegija reorganizavimo jungimo būdu prijungiant viešąją įstaigą Alytaus kolegiją prie viešosios įstaigos Kauno kolegijos, Kauno kolegijos statuto patvirtinimo, Kauno kolegijos savininkės teisių ir pareigų įgyvendinimo, buveinės adreso nustatymo ir valstybės turto perdavimo pagal valstybės turto patikėjimo sutartį“ projekto (toliau-Projektas), teikiame papildomą informaciją dėl Alytaus kolegijos darbuotojų darbo santykių tęstinumo.

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 51 straipsnio 1 dalį reorganizavimo faktas nekeičia Alytaus kolegijos ir Kauno kolegijos darbuotojų darbo sąlygų ir negali būti teisėta priežastis nutraukti darbo santykius. Iki 2024 m. birželio 30 d. Kauno kolegija perima Alytaus kolegijos darbuotojų galiojančias darbo sutartis. Reorganizuojamos Alytaus kolegijos darbuotojams užtikrinamas darbo santykių tęstinumas po reorganizavimo užbaigimo. Perėję darbo santykiai tęsiasi tokiomis pačiomis sąlygomis Kauno kolegijoje, kaip buvo ir Alytaus kolegijoje. Darbo sutartys gali būti nutrauktos tik bendraisiais Darbo kodekse numatytais pagrindais, peržiūrėjus Kauno kolegijos pareigybių struktūrą ir darbuotojų funkcijas ir laikantis Darbo kodekse bei kituose teisės aktuose nustatytų socialines garantijas užtikrinančių terminų.

Apie reorganizaciją Alytaus kolegijos administracija darbuotojams turi pranešti iš anksto raštu ne vėliau kaip prieš dešimt darbo dienų iki birželio 30 d. Jeigu darbuotojas per penkias darbo dienas nuo pranešimo gavimo raštu dienos nesutinka su darbo santykių tęstinumu Kauno kolegijoje, Alytaus kolegija nutraukia darbo sutartį su darbuotoju darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės Darbo kodekso 57 straipsnyje nustatyta tvarka (DK 51 str.).

Direktorius



Andrius Brusokas