

2024 M. SPALIO 23 D. EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS DIREKTYVOS (ES) 2024/2831 DĖL DARBO PLATFORMOJE SĄLYGŲ GERINIMO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS NACIONALINIŲ TEISĖS AKTŲ ATITIKTIES LENTELĖ

2024 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2024/2831 dėl darbo platformoje sąlygų gerinimo (toliau – Direktyva)	1. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 27, 32 ir 165 straipsnių bei priedo pakeitimo ir kodekso papildymo VII¹ skyriumi įstatymo projektas (toliau – Įstatymo projektas) 2. Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo Nr. I-1374 32¹ straipsnio, V skyriaus ketvirtąjį skirsnį pakeitimo ir priedo pakeitimo įstatymo projektas (toliau – ADTAĮ projektas) 3. Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo Nr. IX-1672 1, 2, 4, 15, 46, 47 straipsnių, V¹ skyriaus pakeitimo, priedo pakeitimo ir Įstatymo papildymo 38³ straipsniu įstatymo projektas (toliau – DSSI projektas) 4. Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas Nr. XII-2603 (suvestinė redakcija nuo 2024-10-25) (toliau – Darbo kodeksas) 5. Lietuvos Respublikos profesinių sąjungų įstatymas (suvestinė redakcija nuo 2013-06-28) (toliau – PSĮ) 6. Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymas (suvestinė redakcija nuo 2024-12-01) (toliau – Užimtumo statymas) 7. Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos įstatymas (suvestinė redakcija nuo 2024-07-01) (toliau – VDIĮ) 8. Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo tvarkos įstatymas. Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodeksas Nr. XII-1869 (suvestinė redakcija nuo 2024-11-01) (toliau – ANK) 9. Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas (suvestinė redakcija nuo 2024-11-30) (toliau – CPK) 10. Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus 2024 m. gruodžio 17 d. įsakymas Nr. EV-221 „Dėl smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos priemonių aprašo patvirtinimo“ (toliau – VDI įsakymas)	Europos Sąjungos teisės akto perkėlimo (įgyvendinimo) lygis (visiškas, dalinis)
---	---	--

	11. Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymas (suvestinė redakcija nuo 2024-01-01) (toliau – VAI) 12. Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymas (suvestinė redakcija nuo 2026-01-02) (toliau – LGĮ) 13. Lietuvos Respublikos civilinis kodeksas (suvestinė redakcija nuo 2026-06-19) (toliau – CK) 14. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. gegužės 12 d. įsakymas Nr. A1-316 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatų patvirtinimo“ (toliau – SADM įsakymas)	
I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS 1 straipsnis Dalykas ir taikymo sritis		
1. Šios direktyvos tikslas – gerinti darbo sąlygas ir asmens duomenų apsaugą atliekant darbą platformoje: a) nustatant priemones, kuriomis būtų sudarytos palankesnės sąlygos teisingo darbą platformoje atliekančių asmenų užimtumo statuso nustatymui; b) skatinant algoritminio valdymo skaidrumą, sąžiningumą, žmogaus atliekamą priežiūrą, saugą ir atskaitomybę atliekant darbą platformoje ir c) didinant su darbu platformoje susijusį skaidrumą, be kita ko, tarpvalstybinėse situacijose.	<i>Perkelti nereikia (dėl direktyvos tikslų, 1 dalis).</i>	
2. Šia direktyva nustatomos minimalios teisės, taikomos visiems asmenims, atliekantiems darbą platformoje Sąjungoje, kurie, atlikus faktų įvertinimą, buvo ar yra laikomi sudariusiais darbo sutartis ar turinčiais darbo santykius, kaip tai apibrėžta pagal valstybėse narėse galiojančią teisę, kolektyvines sutartis ar praktiką, atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką. Šia direktyva taip pat nustatomos taisyklės, kuriomis siekiama pagerinti fizinių asmenų apsaugą, kiek tai susiję su jų asmens duomenų tvarkymu, nustatant algoritminio valdymo priemones, taikomas asmenims, atliekantiems darbą platformoje Sąjungoje, įskaitant tuos, kurie nėra sudarę darbo sutarties ar neturi darbo santykių.	Įstatymo projektas 110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos 1. Šiame skyriuje numatyti ypatumai dėl skaitmeninėse darbo platformose darbą atliekančių asmenų taikomi visoms skaitmeninėms darbo platformoms, kaip jos yra apibrėžtos šio straipsnio 3 dalyje, kai jos organizuoja darbą, atliekamą Lietuvos Respublikos teritorijoje, nepriklausomai nuo jų įsteigimo vietos ar taikytinos teisės. 2. Šiame skyriuje nustatyti ypatumai taikomi skaitmeninės darbo platformos darbuotojams, o savarankiškai dirbantiems asmenims skaitmeninėse darbo platformose (toliau šiame skyriuje – savarankiškai dirbantis asmuo) nustatytos taisyklės taikomos, kiek tai susiję su asmens duomenų tvarkymu, nustatant algoritminio valdymo priemones, nurodytas šio straipsnio 9 ir 10 dalyse. Savarankiškai dirbantiems asmenims taikomi šio skyriaus 110¹–110⁸,	

	110 ¹⁰ ir 110 ¹¹ straipsniai, o kilus ginčų dėl jų taikymo jie turi teisę kreiptis į darbo ginčų komisiją ar dėl galimų pažeidimų – į Valstybinę darbo inspekciją.	
3. Ši direktyva taikoma skaitmeninėms darbo platformoms, organizuojančioms darbą platformoje, atliekamą Sąjungoje, nepriklausomai nuo jų įsteigimo vietos ar kitais atvejais taikytinos teisės.	Įstatymo projektas 110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos 1. Šiame skyriuje numatyti ypatumai dėl skaitmeninėse darbo platformose darbą atliekančių asmenų taikomi visoms skaitmeninėms darbo platformoms, kaip jos yra apibrėžtos šio straipsnio 3 dalyje, kai jos organizuoja darbą, atliekamą Lietuvos Respublikos teritorijoje, nepriklausomai nuo jų įsteigimo vietos ar taikytinos teisės.	Visiškas
<i>2 straipsnis</i> Terminų apibrėžtis		
1. Šioje direktyvoje vartojamų terminų apibrėžtis: a) skaitmeninė darbo platforma – fizinis arba juridinis asmuo, kuris teikia paslaugą, atitinkančią visus šiuos reikalavimus: i) ji bent iš dalies teikiama nuotoliniu būdu elektroninėmis priemonėmis, pavyzdžiui, naudojantis interneto svetaine arba mobiliąja programėle; ii) ji teikiama paslaugos gavėjo prašymu; iii) jos būtinas ir esminis komponentas yra fizinių asmenų už užmokestį atliekamo darbo organizavimas, nesvarbu, ar tas darbas atliekamas internetu, ar tam tikroje vietoje; iv) jai naudojamos automatizuotos stebėsenos sistemos ar automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos;	Įstatymo projektas 110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos 1. Šiame skyriuje numatyti ypatumai dėl skaitmeninėse darbo platformose darbą atliekančių asmenų taikomi visoms skaitmeninėms darbo platformoms, kaip jos yra apibrėžtos šio straipsnio 3 dalyje, kai jos organizuoja darbą, atliekamą Lietuvos Respublikos teritorijoje, nepriklausomai nuo jų įsteigimo vietos ar taikytinos teisės. <...> 3. Skaitmeninė darbo platforma (toliau šiame skyriuje – skaitmeninė platforma) gali būti fizinis arba juridinis asmuo, kuris teikia paslaugą, atitinkančią visus šiuos reikalavimus: 1) paslauga bent iš dalies teikiama nuotoliniu būdu elektroninėmis priemonėmis, įskaitant interneto svetainės arba mobiliosios programėlės naudojimą; 2) paslauga teikiama paslaugos gavėjo prašymu; 3) paslaugos būtinas ir esminis elementas yra fizinių asmenų už atlygį atliekamo darbo organizavimas, neatsižvelgiant į tai, ar jų darbas atliekamas internetu, ar tam tikroje vietoje; 4) paslauga apima automatizuotų stebėsenos sistemų ar automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų naudojimą.	Visiškas
b) darbas platformoje – darbas, kuris organizuojamas per skaitmeninę darbo platformą ir kurį Sąjungoje atlieka fizinis asmuo, remdamasis sutartiniais skaitmeninės darbo platformos arba tarpininko ir fizinio asmens santykiais, nepriklausomai nuo to, ar tarp fizinio asmens arba tarpininko ir paslaugos gavėjo yra sutartiniai santykiai;	Įstatymo projektas 110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos 1. Šiame skyriuje numatyti ypatumai dėl skaitmeninėse darbo platformose darbą atliekančių asmenų taikomi visoms skaitmeninėms darbo platformoms, kaip jos yra apibrėžtos šio straipsnio 3 dalyje, kai jos organizuoja darbą, atliekamą Lietuvos Respublikos teritorijoje, nepriklausomai nuo jų įsteigimo vietos ar taikytinos teisės. <...>	Visiškas

	5. Darbas skaitmeninėje platformoje yra darbas, kuris yra organizuojamas skaitmeninei platformai naudojant skaitmeninę infrastruktūrą ir kurį atlieka fizinis asmuo, remdamasis sutartiniais skaitmeninės platformos arba skaitmeninės platformos tarpininko ir fizinio asmens santykiais, nepriklausomai nuo to, ar tarp fizinio asmens arba skaitmeninės platformos tarpininko ir paslaugos gavėjo yra sutartiniai santykiai.	
c) darbą platformoje atliekantis asmuo – fizinis asmuo, atliekantis darbą platformoje, neatsižvelgiant į susijusių šalių sutartinių santykių pobūdį arba tai, kaip jos tuos santykius įvardija;	Įstatymo projektas 110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos 6. Darbą skaitmeninėje platformoje atliekantis asmuo gali būti darbą skaitmeninėje platformoje atliekantis darbuotojas, kuris yra su ja sudaręs darbo sutartį arba laikomas sudariusiu darbo sutartį, (toliau šiame skyriuje – platformos darbuotojas) ar savarankiškai dirbantis asmuo pagal civilinę sutartį (toliau šiame skyriuje kartu – darbą platformoje atliekantis asmuo).	
d) platformos darbuotojas – asmuo, atliekantis darbą platformoje, kuris yra sudaręs ar yra laikomas sudariusiu darbo sutartį arba turi ar yra laikomas turinčiu darbo santykius, kaip apibrėžta pagal valstybės narėse galiojančią teisę, kolektyvinės sutartis ar praktiką, atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką;	Įstatymo projektas 110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos 6. Darbą skaitmeninėje platformoje atliekantis asmuo gali būti darbą skaitmeninėje platformoje atliekantis darbuotojas, kuris yra su ja sudaręs darbo sutartį arba laikomas sudariusiu darbo sutartį, (toliau šiame skyriuje – platformos darbuotojas) ar savarankiškai dirbantis asmuo pagal civilinę sutartį (toliau šiame skyriuje kartu – darbą platformoje atliekantis asmuo).	Visiškas
e) tarpininkas – fizinis arba juridinis asmuo, kuris, siekdamas, kad darbas platformoje būtų prieinamas skaitmeninei darbo platformai arba per ją: i) užmezga sutartinius santykius su ta skaitmenine darbo platforma ir sutartinius santykius su darbą platformoje atliekančiu asmeniu arba ii) yra tą skaitmeninę darbo platformą ir darbą platformoje atliekantį asmenį siejančioje subrangos grandinėje;	Įstatymo projektas 110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos 8. Skaitmeninės platformos tarpininkas yra fizinis arba juridinis asmuo, kuris, siekdamas, kad darbas skaitmeninėje platformoje būtų prieinamas skaitmeninei platformai arba per ją, sudaro sutartinius santykius su skaitmenine platforma ir sutartinius santykius su darbą joje atliekančiu asmeniu arba yra subrangos grandyje tarp tos skaitmeninės platformos ir darbą platformoje atliekančio asmens.	Visiškas
f) darbuotojų atstovai – platformų darbuotojų atstovai, pavyzdžiui, profesinės sąjungos ir atstovai, kuriuos laisvai renka platformų darbuotojai pagal nacionalinę teisę ir praktiką;	Įstatymo projektas 110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos 7. Darbą platformoje atliekantiems asmenims šio kodekso ir kitų įstatymų nustatytais atvejais ir tvarka atstovauja darbuotojų atstovai. Įstatymo projektas 5 straipsnis. 165 straipsnio pakeitimas Pakeisti 165 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip: 3. Profesinės sąjungos šio kodekso ir kitų įstatymų nustatytais atvejais kolektyviai atstovauja savo nariams – darbuotojams ir asmenims, dirbantiems Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme nurodytais darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindais, ar savarankiškai dirbantiems asmenims kolektyviniuose darbo santykiuose. Profesinės sąjungos įstatymų nustatyta tvarka teisminėse arba administracinėse procedūrose gali atstovauti ir trečiųjų šalių piliečiams. Profesinės	Visiškas

	sąjungos taip pat individualiai gina savo narius ir jiems atstovauja individualiuosiuose darbo santykiuose. Kolektyvinės derybos, kolektyvinių sutarčių sudarymas ir kolektyvinių darbo ginčų dėl interesų inicijavimas yra išimtinė profesinių sąjungų teisė. Darbo kodeksas 165 straipsnis. Darbuotojų atstovavimo sistema 1. Darbuotojų atstovavimas reiškia darbuotojų teisių ir interesų gynimą ir atstovavimą jiems santykiuose su kitomis socialinės partnerystės šalimis, darbo ginčus nagrinėjančiose ir socialinės partnerystės institucijose, teisių ir pareigų jiems sukūrimą ir keitimą ar kitokį dalyvavimą, nustatant darbuotojų darbo, socialines ir ekonomines teises ir pareigas darbo teisės normų nustatyta tvarka. 2. Darbuotojų atstovais laikomi profesinė sąjunga, darbo taryba ar darbuotojų patikėtinis. <...> 4. Darbo taryba ir darbuotojų patikėtinis yra nepriklausomi darbuotojams atstovaujantys organai, šio kodekso nustatytais atvejais ir tvarka atstovaujantys visiems darbuotojams darbdavio ar, jeigu tai nustatyta šiame kodekse ar socialinių partnerių susitarimuose, – ir darbovietės lygmeniu, informavimo, konsultavimo ir kitose dalyvavimo procedūrose, kuriomis darbuotojai ir jų atstovai įtraukiami į darbdavio sprendimų priėmimą. Jeigu darbo teisės normose ar socialinių partnerių susitarimuose nenustatyta kitaip, darbuotojų atstovai darbdavio lygmeniu laikomi darbuotojų atstovais darbovietės lygmeniu. 5. Darbuotojų atstovų veikla turi būti organizuota ir vykdoma jiems bendradarbiaujant ir taip, kad bendrieji darbuotojų interesai ir teisės būtų ginami kuo veiksmingiau. Darbo taryba negali atlikti tų darbuotojų atstovavimo funkcijų, kurios pagal šį kodeksą laikomos išimtinėmis profesinių sąjungų teisėmis.	
g) darbą platformoje atliekančių asmenų atstovai – darbuotojų atstovai ir, kiek tai numatyta nacionalinėje teisėje ir praktikoje, darbą platformoje atliekančių asmenų, išskyrus platformų darbuotojus, atstovai;	Įstatymo projektas 110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos 7. Darbą platformoje atliekančius asmenis šio kodekso ir kitų įstatymų nustatytais atvejais ir tvarka atstovauja darbuotojų atstovai. Įstatymo projektas 5 straipsnis. 165 straipsnio pakeitimas Pakeisti 165 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip: 3. Profesinės sąjungos šio kodekso ir kitų įstatymų nustatytais atvejais kolektyviai atstovauja savo nariams – darbuotojams ir asmenims, dirbantiems Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme nurodytais darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindais, ar savarankiškai dirbantiems asmenims kolektyviniuose darbo santykiuose. Profesinės sąjungos įstatymų nustatyta tvarka teisminėse arba administracinėse procedūrose gali atstovauti ir trečiųjų šalių piliečiams. Profesinės sąjungos taip pat individualiai gina savo narius ir jiems atstovauja	Visiškas

	individualiuosiuose darbo santykiuose. Kolektyvinės derybos, kolektyvinių sutarčių sudarymas ir kolektyvinių darbo ginčų dėl interesų inicijavimas yra išimtinė profesinių sąjungų teisė. PSĮ 2 straipsnis. Profesinių sąjungų narystė Į profesinę sąjungą įstojama ir iš jos išstojama profesinės sąjungos įstatuose (statute) nustatyta tvarka. Profesinių sąjungų nariai, teisėtai dirbantys pagal darbo sutartis ar kitais įstatymų nustatytais pagrindais Lietuvos Respublikos teritorijoje, turi visas profesinės sąjungos narių teises ir pareigas, nustatytas profesinių sąjungų įstatuose (statute). Kiti profesinių sąjungų nariai turi visas profesinės sąjungos narių teises ir pareigas, nustatytas profesinių sąjungų įstatuose (statute), išskyrus teisę balsuoti priimant sprendimus dėl streiko skelbimo, kolektyvinių sutarčių sudarymo ir vykdymo bei dėl kitų klausimų, kurie gali turėti įtakos darbuotojų ar kitais įstatymų nustatytais pagrindais dirbančių asmenų teisėms ir pareigoms.	
h) automatizuotos stebėsenos sistemos – sistemos, naudojamos siekiant elektroninėmis priemonėmis vykdyti ar padedančios atlikti darbą platformoje atliekančių asmenų darbo rezultatų arba darbo aplinkoje vykdomos veiklos stebėseną, priežiūrą ar vertinimą, be kita ko, elektroninėmis priemonėmis renkant asmens duomenis;	Įstatymo projektas 110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos 9. Automatizuotos stebėsenos sistemos yra sistemos, kurios padeda vykdyti arba vykdo darbą platformoje atliekančių asmenų darbo rezultatų arba jų atliekamo darbo ar veiklos stebėseną, priežiūrą ar vertinimą, naudodamos elektronines priemones, įskaitant asmens duomenų rinkimą.	Visiškas
i) automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos – sistemos, kurios yra naudojamos siekiant elektroninėmis priemonėmis priimti ar padėti priimti sprendimus, kurie daro didelį poveikį darbą platformoje atliekantiems asmenims, įskaitant skaitmeninių platformų darbuotojų darbo sąlygas, visų pirma, sprendimus, darančius poveikį jų įdarbinimui, jų prieigai prie darbo užduočių ir jų organizavimui, jų pajamoms, įskaitant atskirų užduočių kainą, jų saugai ir sveikatai, jų darbo laikui, jų galimybei mokytis, jų paaukštinimui ar lygiaverčiam veiksmui, ir jų sutartiniam statusui, įskaitant teisių naudotis jų paskyra apribojimą, naudojimosi ja sustabdymą arba jos panaikinimą.	Įstatymo projektas 110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos 10. Automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos yra sistemos, kurios yra naudojamos siekiant elektroninėmis priemonėmis priimti ar padėti priimti sprendimus, kurie daro didelį poveikį darbą platformoje atliekantiems asmenims, įskaitant platformų darbuotojų darbo sąlygas, visų pirma sprendimus, darančius poveikį jų įdarbinimui, jų prieigai prie darbo užduočių ir jų darbo ar veiklos organizavimui; jų pajamoms, įskaitant atskirų užduočių atlikimo kainą; jų saugai ir sveikatai; jų darbo laikui; jų galimybei mokytis; jų paaukštinimui ar lygiaverčiam veiksmui; jų užimtumo statusui, įskaitant teisių naudotis jų paskyra apribojimą, naudojimosi ja sustabdymą arba jos panaikinimą.	Visiškas
2. 1 dalies a punkte pateikta termino „skaitmeninė darbo platforma“ apibrėžtis neapima paslaugos, kurios pagrindinis tikslas – naudoti turtą ar juo dalytis arba kuria fiziniams asmenims, kurie nėra profesionalai, suteikiama galimybė perparduoti prekes, teikėjų.	Įstatymo projektas 110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos 4. Skaitmeninės platformos neapima paslaugos teikėjų, kurių pagrindinis tikslas yra sudaryti galimybę kitiems asmenims naudotis kilnojamuoju ar nekilnojamuoju turtu, arba fizinių asmenų, kurie nevykdo profesinės ar verslo veiklos, bet naudojasi šia skaitmenine platforma perparduoti prekes.	Visiškas

3 straipsnis Tarpininkai		
Valstybės narės imasi tinkamų priemonių užtikrinti, kad tais atvejais, kai skaitmeninė darbo platforma naudojami tarpininkais, darbą platformoje atliekantys asmenys, turintys sutartinius santykius su tarpininku, naudotųsi tokio paties lygio pagal šią direktyvą suteikiama apsauga, kaip ir asmenys, turintys tiesioginius sutartinius santykius su skaitmenine darbo platforma. Tuo tikslu valstybės narės pagal nacionalinę teisę ir praktiką imasi priemonių, kad būtų sukurti tinkami mechanizmai, kurie, kai tinkama, apimtų solidariosios atsakomybės sistemas.	Įstatymo projektas 110² straipsnis. Platformos tarpininko solidarioji atsakomybė Kai skaitmeninė platforma naudojami skaitmeninės platformos tarpininku, darbą platformoje atliekantys asmenys, turintys sutartinius santykius su skaitmeninės platformos tarpininku, naudojami tokia pat apsauga, kaip ir asmenys, turintys tiesioginius sutartinius santykius su skaitmenine platforma. Kai darbą platformoje atliekantis asmuo turi sutartinius santykius tik su skaitmeninės platformos tarpininku, o skaitmeninė platforma faktiškai valdo darbo organizavimą, duomenis ir algoritmus, skaitmeninės platformos tarpininkas ir skaitmeninė platforma yra solidariai atsakingi tiek, kiek tai būtina šio skyriaus reikalavimams įgyvendinti. DSSI projektas 7 straipsnis. Įstatymo papildymas 38³ straipsniu Papildyti Įstatymą 38³ straipsniu: <...> 6. Kai platformos darbuotojų darbdavys yra skaitmeninės darbo platformos tarpininkas, skaitmeninė darbo platforma bendradarbiauja su skaitmeninės darbo platformos tarpininku ir teikia jam informaciją, susijusią su šio straipsnio 1–5 dalyse nustatytais reikalavimais, kuri reikalinga platformos darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti. <...>	Visiškas
II SKYRIUS UŽIMTUMO STATUSAS 4 straipsnis Teisingo užimtumo statuso nustatymas		
1. Valstybės narės nustato tinkamas ir efektyvias procedūras, kad patikrintų ir užtikrintų teisingo darbą platformoje atliekančių asmenų užimtumo statuso nustatymą, siekiant įsitikinti, ar esama darbo santykių, kaip apibrėžta pagal valstybėse narėse galiojančią teisę, kolektyvines sutartis ar praktiką, atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką, be kita ko, taikydamos teisinę prezumpciją dėl darbo santykių pagal 5 straipsnį.	Įstatymo projektas 2 straipsnis. 32 straipsnio pakeitimas Pakeisti 32 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip: „2. Pavaldumas darbdaviui reiškia darbo funkcijos atlikimą, kai darbdavys turi teisę kontroliuoti ar vadovauti tiek visam darbo procesui, tiek ir jo daliai, o darbuotojas paklūsta darbdavio nurodymams (įskaitant nurodymus ir sprendimus per automatizuotas stebėsenos sistemas ar automatizuotas sprendimų priėmimo sistemas, nurodytas šio kodekso 110¹ straipsnio 9 ir 10 dalyse) ar darbovietėje galiojančiai tvarkai. Esant šioje dalyje ir <i>mutatis mutandis</i> šio kodekso 110³ straipsnio 2 dalyje nurodytiems pavaldumo ir darbo santykių požymiams, tokie santykiai kvalifikuojami darbo santykiais pagal darbo sutartį ir <i>mutatis mutandis</i> taikomos šio kodekso 110³ straipsnio 3 ir 4 dalių nuostatos.“	Visiškas

	Įstatymo projektas 110³ straipsnis. Tinkamo užimtumo statuso nustatymas 1. Siekiant nustatyti, ar tarp skaitmeninės platformos ir darbą platformoje atliekančio asmens egzistuoja darbo santykiai, atsižvelgiama į faktines aplinkybes, susijusias su darbo santykių požymiais, nurodytais šio kodekso 32 straipsnio 1 ir 2 dalyse ir šio straipsnio 2 dalyje. 2. Darbo santykių požymiai yra tada, kai darbą platformoje atliekantis asmuo, teikdamas paslaugą, neturi bent vienos teisės arba patiria dėl jos įgyvendinimo neigiamas pasekmes: 1) pats laisvai pasirinkti, ar teikti šias paslaugas, kuriuo laiku jas teikti ar pasirinkti maksimalų tokių paslaugų (užduočių) kiekį; 2) savarankiškai teikti tretiesiems asmenims tokių pat ar panašių paslaugų; 3) susitarti dėl paslaugos kainos ar turėti galimybę ją priimti ir atmesti be neigiamų pasekmių, taip pat susipažinti su esminėmis paslaugos teikimo sąlygomis (įkainis, konkretus adresas, vieta, atstumas, ir pan.) prieš paslaugos teikimą. 3. Esant šio straipsnio 1 dalyje nurodytiems požymiams, preziumuojami darbo santykiai ir skaitmeninė platforma privalo sudaryti darbo sutartį su tokiu darbą platformoje atliekančiu asmeniu, išskyrus užsieniečius, kurie įstatymų nustatyta tvarka neturi teisės sudaryti darbo sutarties. Dėl tinkamo užimtumo statuso nustatymo darbą platformoje atliekantis asmuo arba jo atstovas kilus ginčui turi teisę kreiptis į darbo ginčų komisiją ar dėl galimo pažeidimo – į Valstybinę darbo inspekciją. Kai skaitmeninė platforma ginčija, kad tarp jos ir darbą platformoje atliekančio asmens susiklostę atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, įrodinėjimo pareiga tenka skaitmeninei platformai. 4. Užimtumo statuso pakeitimas įsigalioja nuo darbo sutarties sudarymo dienos, o esant darbo ginčui – nuo darbo ginčus nagrinėjančio organo sprendimo įsiteisėjimo.	
2. Nustatant, ar esama darbo santykių, pirmiausia remiamasi faktais, susijusiais su faktiniu darbo atlikimu, įskaitant automatizuotų stebėsenos sistemų ar automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų naudojimą organizuojant darbą platformoje, nepriklausomai nuo to, kaip santykiai yra įvardijami bet kokiame sutartyje įformintame susitarime, dėl kurio galėjo susitarti susijusios šalys.	Įstatymo projektas 2 straipsnis. 32 straipsnio pakeitimas Pakeisti 32 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip: „2. Pavaldumas darbdaviui reiškia darbo funkcijos atlikimą, kai darbdavys turi teisę kontroliuoti ar vadovauti tiek visam darbo procesui, tiek ir jo daliai, o darbuotojas paklūsta darbdavio nurodymams (įskaitant nurodymus ir sprendimus per automatizuotas stebėsenos sistemas ar automatizuotas sprendimų priėmimo sistemas, nurodytas šio kodekso 110¹ straipsnio 9 ir 10 dalyse) ar darbovietėje galiojančiais tvarkais. Esant šioje dalyje ir <i>mutatis mutandis</i> šio kodekso 110³ straipsnio 2 dalyje nurodytiems pavaldumo ir darbo santykių požymiams, tokie santykiai kvalifikuojami darbo santykiais	Visiškas

	pagal darbo sutartį ir <i>mutatis mutandis</i> taikomos šio kodekso 110³ straipsnio 3 ir 4 dalių nuostatos.“ Išstatymo projektas 110³ straipsnis. Tinkamo užimtumo statuso nustatymas 1. Siekiant nustatyti, ar tarp skaitmeninės platformos ir darbą platformoje atliekančio asmens egzistuoja darbo santykiai, atsižvelgiama į faktines aplinkybes, susijusias su darbo santykių požymiais, nurodytais šio kodekso 32 straipsnio 1 ir 2 dalyse ir šio straipsnio 2 dalyje. 2. Darbo santykių požymiai yra tada, kai darbą platformoje atliekantis asmuo, teikdamas paslaugą, neturi bent vienos teisės arba patiria dėl jos įgyvendinimo neigiamas pasekmes: 1) pats laisvai pasirinkti, ar teikti šias paslaugas, kuriuo laiku jas teikti ar pasirinkti maksimalų tokių paslaugų (užduočių) kiekį; 2) savarankiškai teikti tretiesiems asmenims tokių pat ar panašių paslaugų; 3) susitarti dėl paslaugos kainos ar turėti galimybę ją priimti ir atmesti be neigiamų pasekmių, taip pat susipažinti su esminėmis paslaugos teikimo sąlygomis (įkainis, konkretus adresas, vieta, atstumas, ir pan.) prieš paslaugos teikimą. 3. Esant šio straipsnio 1 dalyje nurodytiems požymiams, preziumuojami darbo santykiai ir skaitmeninė platforma privalo sudaryti darbo sutartį su tokiu darbą platformoje atliekančiu asmeniu, išskyrus užsieniečius, kurie įstatymų nustatyta tvarka neturi teisės sudaryti darbo sutarties. Dėl tinkamo užimtumo statuso nustatymo darbą platformoje atliekantis asmuo arba jo atstovas kilus ginčui turi teisę kreiptis į darbo ginčų komisiją ar dėl galimo pažeidimo – į Valstybinę darbo inspekciją. Kai skaitmeninė platforma ginčija, kad tarp jos ir darbą platformoje atliekančio asmens susiklostę atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, įrodinėjimo pareiga tenka skaitmeninei platformai. 4. Užimtumo statuso pakeitimas įsigalioja nuo darbo sutarties sudarymo dienos, o esant darbo ginčui – nuo darbo ginčus nagrinėjančio organo sprendimo įsiteisėjimo.	
3. Jei nustatomas darbo santykių buvimas, už darbdavio pareigas atsakinga šalis ar šalys turi būti aiškiai identifikuojamos pagal nacionalinės teisės sistemas.	Išstatymo projektas 110³ straipsnis. Tinkamo užimtumo statuso nustatymas 3. Esant šio straipsnio 1 dalyje nurodytiems požymiams, preziumuojami darbo santykiai ir skaitmeninė platforma privalo sudaryti darbo sutartį su tokiu darbą platformoje atliekančiu asmeniu, išskyrus užsieniečius, kurie įstatymų nustatyta tvarka neturi teisės sudaryti darbo sutarties. Dėl tinkamo užimtumo statuso nustatymo darbą platformoje atliekantis asmuo arba jo atstovas kilus ginčui turi teisę kreiptis į darbo ginčų komisiją ar dėl galimo pažeidimo – į Valstybinę darbo inspekciją. Kai skaitmeninė platforma ginčija, kad tarp jos ir darbą platformoje atliekančio asmens susiklostę atitinkami	Visiškas

	sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, įrodinėjimo pareiga tenka skaitmeninei platformai.	
5 straipsnis Teisinė prezumpcija		
1. Taikoma teisinė prezumpcija, kad skaitmeninės darbo platformos ir, naudojantis ta platforma, darbą platformoje atliekančio asmens santykiai yra darbo santykiai, jei pagal valstybės narės galiojančią nacionalinę teisę, kolektyvines sutartis ar praktiką ir atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką nustatomi faktai, rodantys vadovavimą ir kontrolę. Jeigu skaitmeninė darbo platforma siekia nuginklėti teisinę prezumpciją, jai tenka pareiga įrodyti, kad atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, kaip apibrėžta pagal valstybės narės galiojančią teisę, kolektyvines sutartis ar praktiką, atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką.	Įstatymo projektas 110³ straipsnis. Tinkamo užimtumo statuso nustatymas 1. Siekiant nustatyti, ar tarp skaitmeninės platformos ir darbą platformoje atliekančio asmens egzistuoja darbo santykiai, atsižvelgiama į faktines aplinkybes, susijusias su darbo santykių požymiais, nurodytais šio kodekso 32 straipsnio 1 ir 2 dalyse ir šio straipsnio 2 dalyje. 2. Darbo santykių požymiai yra tada, kai darbą platformoje atliekantis asmuo, teikdamas paslaugą, neturi bent vienos teisės arba patiria dėl jos įgyvendinimo neigiamas pasekmes: 1) pats laisvai pasirinkti, ar teikti šias paslaugas, kuriuo laiku jas teikti ar pasirinkti maksimalų tokių paslaugų (užduočių) kiekį; 2) savarankiškai teikti tretiesiems asmenims tokių pat ar panašių paslaugų; 3) susitarti dėl paslaugos kainos ar turėti galimybę ją priimti ir atmesti be neigiamų pasekmių, taip pat susipažinti su esminėmis paslaugos teikimo sąlygomis (įkainis, konkretus adresas, vieta, atstumas, ir pan.) prieš paslaugos teikimą. 3. Esant šio straipsnio 1 dalyje nurodytiems požymiams, preziumuojami darbo santykiai ir skaitmeninė platforma privalo sudaryti darbo sutartį su tokiu darbą platformoje atliekančiu asmeniu, išskyrus užsieniečius, kurie įstatymų nustatyta tvarka neturi teisės sudaryti darbo sutarties. Dėl tinkamo užimtumo statuso nustatymo darbą platformoje atliekantis asmuo arba jo atstovas kilus ginčui turi teisę kreiptis į darbo ginčų komisiją ar dėl galimo pažeidimo – į Valstybinę darbo inspekciją. Kai skaitmeninė platforma ginčija, kad tarp jos ir darbą platformoje atliekančio asmens susiklostę atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, įrodinėjimo pareiga tenka skaitmeninei platformai. 4. Užimtumo statuso pakeitimas įsigalioja nuo darbo sutarties sudarymo dienos, o esant darbo ginčui – nuo darbo ginčus nagrinėjančio organo sprendimo įsiteisėjimo.	Visiškas
2. 1 dalies tikslais valstybės narės nustato veiksmingą nuginklėjamąją teisinę prezumpciją dėl darbo santykių, kuri yra procedūrinis palengvinimas darbą platformoje atliekančių asmenų naudai. Be to, valstybės narės užtikrina, kad dėl teisinės prezumpcijos nepadidėtų reikalavimų našta darbą platformoje atliekantiems asmenims arba jų atstovams procesuose, kuriais nustatomas teisingas jų užimtumo statusas.	Įstatymo projektas 110³ straipsnis. Tinkamo užimtumo statuso nustatymas 1. Siekiant nustatyti, ar tarp skaitmeninės platformos ir darbą platformoje atliekančio asmens egzistuoja darbo santykiai, atsižvelgiama į faktines aplinkybes, susijusias su darbo santykių požymiais, nurodytais šio kodekso 32 straipsnio 1 ir 2 dalyse ir šio straipsnio 2 dalyje.	Visiškas

	2. Darbo santykių požymiai yra tada, kai darbą platformoje atliekantis asmuo, teikdamas paslaugą, neturi bent vienos teisės arba patiria dėl jos įgyvendinimo neigiamas pasekmes: 1) pats laisvai pasirinkti, ar teikti šias paslaugas, kuriuo laiku jas teikti ar pasirinkti maksimalų tokių paslaugų (užduočių) kiekį; 2) savarankiškai teikti tretiesiems asmenims tokių pat ar panašių paslaugų; 3) susitarti dėl paslaugos kainos ar turėti galimybę ją priimti ir atmesti be neigiamų pasekmių, taip pat susipažinti su esminėmis paslaugos teikimo sąlygomis (įkainis, konkretus adresas, vieta, atstumas, ir pan.) prieš paslaugos teikimą. 3. Esant šio straipsnio 1 dalyje nurodytiems požymiams, preziumuojami darbo santykiai ir skaitmeninė platforma privalo sudaryti darbo sutartį su tokiu darbą platformoje atliekančiu asmeniu, išskyrus užsieniečius, kurie įstatymų nustatyta tvarka neturi teisės sudaryti darbo sutarties. Dėl tinkamo užimtumo statuso nustatymo darbą platformoje atliekantis asmuo arba jo atstovas kilus ginčui turi teisę kreiptis į darbo ginčų komisiją ar dėl galimo pažeidimo – į Valstybinę darbo inspekciją. Kai skaitmeninė platforma ginčija, kad tarp jos ir darbą platformoje atliekančio asmens susiklostę atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, įrodinėjimo pareiga tenka skaitmeninei platformai. 4. Užimtumo statuso pakeitimas įsigalioja nuo darbo sutarties sudarymo dienos, o esant darbo ginčui – nuo darbo ginčus nagrinėjančio organo sprendimo įsiteisėjimo.	
3. Šiame straipsnyje numatyta teisinė prezumpcija taikoma visuose atitinkamuose administraciniuose ar teismo procesuose, kai kyla teisingo darbą platformoje atliekančio asmens užimtumo statuso nustatymo klausimas. Teisinė prezumpcija netaikoma procesams, susijusiems su mokesčių, baudžiamaisiais ar socialinės apsaugos reikalais. Tačiau valstybės narės gali taikyti teisinę prezumpciją tokiuose procesuose pagal nacionalinę teisę.	Įstatymo projektas 110³ straipsnis. Tinkamo užimtumo statuso nustatymas 1. Siekiant nustatyti, ar tarp skaitmeninės platformos ir darbą platformoje atliekančio asmens egzistuoja darbo santykiai, atsižvelgiama į faktines aplinkybes, susijusias su darbo santykių požymiais, nurodytais šio kodekso 32 straipsnio 1 ir 2 dalyse ir šio straipsnio 2 dalyje. 2. Darbo santykių požymiai yra tada, kai darbą platformoje atliekantis asmuo, teikdamas paslaugą, neturi bent vienos teisės arba patiria dėl jos įgyvendinimo neigiamas pasekmes: 1) pats laisvai pasirinkti, ar teikti šias paslaugas, kuriuo laiku jas teikti ar pasirinkti maksimalų tokių paslaugų (užduočių) kiekį; 2) savarankiškai teikti tretiesiems asmenims tokių pat ar panašių paslaugų; 3) susitarti dėl paslaugos kainos ar turėti galimybę ją priimti ir atmesti be neigiamų pasekmių, taip pat susipažinti su esminėmis paslaugos teikimo sąlygomis (įkainis, konkretus adresas, vieta, atstumas, ir pan.) prieš paslaugos teikimą. 3. Esant šio straipsnio 1 dalyje nurodytiems požymiams, preziumuojami darbo santykiai ir skaitmeninė platforma privalo sudaryti darbo sutartį su tokiu darbą platformoje atliekančiu asmeniu, išskyrus užsieniečius, kurie	Visiškas

	įstatymų nustatyta tvarka neturi teisės sudaryti darbo sutarties. Dėl tinkamo užimtumo statuso nustatymo darbą platformoje atliekantis asmuo arba jo atstovas kilus ginčui turi teisę kreiptis į darbo ginčų komisiją ar dėl galimo pažeidimo – į Valstybinę darbo inspekciją. Kai skaitmeninė platforma ginčija, kad tarp jos ir darbą platformoje atliekančio asmens susiklostę atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, įrodinėjimo pareiga tenka skaitmeninei platformai. 4. Užimtumo statuso pakeitimas įsigalioja nuo darbo sutarties sudarymo dienos, o esant darbo ginčui – nuo darbo ginčus nagrinėjančio organo sprendimo įsiteisėjimo. <i>Pastaba: teismai ir kitos institucijos, jei kyla klausimas dėl užimtumo statuso nustatymo, taiko Darbo kodekso nuostatas.</i>	
4. Darbą platformoje atliekantis asmenys ir, laikantis nacionalinės teisės ir praktikos, jų atstovai turi teisę inicijuoti 3 dalies pirmoje pastraipoje nurodytą procesą, kad nustatytų teisingą darbą platformoje atliekančio asmens užimtumo statusą.	Įstatymo projektas 110³ straipsnis. Tinkamo užimtumo statuso nustatymas 3. Esant šio straipsnio 1 dalyje nurodytiems požymiams, preziumuojami darbo santykiai ir skaitmeninė platforma privalo sudaryti darbo sutartį su tokiu darbą platformoje atliekančiu asmeniu, išskyrus užsieniečius, kurie įstatymų nustatyta tvarka neturi teisės sudaryti darbo sutarties. Dėl tinkamo užimtumo statuso nustatymo darbą platformoje atliekantis asmuo arba jo atstovas kilus ginčui turi teisę kreiptis į darbo ginčų komisiją ar dėl galimo pažeidimo – į Valstybinę darbo inspekciją. Kai skaitmeninė platforma ginčija, kad tarp jos ir darbą platformoje atliekančio asmens susiklostę atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, įrodinėjimo pareiga tenka skaitmeninei platformai.	Visiškas
5. Jei nacionalinė kompetentinga institucija mano, kad darbą platformoje atliekančio asmens statusas gali būti klaidingai klasifikuojamas, ji, laikydamasi nacionalinės teisės ir praktikos, inicijuoja tinkamus veiksmus arba procesus, kad nustatytų teisingą to asmens užimtumo statusą.	VDIĮ 4 straipsnis. Valstybinės darbo inspekcijos kompetencija Valstybinės darbo inspekcijos kompetencijai priskiriama nelaimingų atsitikimų darbe, profesinių ligų, darbuotojų saugos ir sveikatos, norminių darbo teisės aktų pažeidimų prevencija ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso, darbuotojų saugą ir sveikatą bei darbo santykius reglamentuojančių įstatymų ir kitų norminių teisės aktų laikymosi kontrolė įmonėse, įstaigose, organizacijose ar kitose organizacinėse struktūrose, nepaisant jų nuosavybės formos, rūšies, veiklos pobūdžio, taip pat tais atvejais, kai darbdavys yra fizinis asmuo (toliau – darbdaviai), ir tais atvejais, kai savarankišką veiklą vykdo savarankiškai dirbantys asmenys, jeigu jiems taikomi darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimai (toliau – savarankiškai dirbantys asmenys).	Visiškas
6. Anksčiau nei 2026 m. gruodžio 2 d. prasidėjusių ir tą dieną tebesitęsiančių sutartinių santykių atžvilgiu šiame straipsnyje numatyta teisinė prezumpcija taikoma tik laikotarpiui, prasidedančiam nuo tos dienos.	Įstatymo projektas 7 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas 4. Dėl iki 2026 m. gruodžio 2 d. prasidėjusių ir tą dieną tebesitęsiančių sutartinių santykių šio įstatymo 3 straipsnyje išdėstyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 1103 straipsnyje numatyta teisinė prezumpcija taikoma nuo 2026 m. gruodžio 2 d.	Visiškas

6 straipsnis
Pagalbinių priemonių sistema

Valstybės narės sukuria pagalbinių priemonių sistemą, kad užtikrintų veiksmingą teisinės prezumpcijos įgyvendinimą ir jos laikymąsi. Jos visų pirma:

a) parengia tinkamas gaires, be kita ko, konkrečių ir praktinių rekomendacijų forma, kad skaitmeninės darbo platformos, darbą platformoje atliekantys asmenys ir socialiniai partneriai suprastų ir įgyvendintų teisinę prezumpciją, įskaitant procesus dėl jos nuginklėjimo;

b) parengia gaires ir nustato tinkamus procesus pagal nacionalinę teisę ir praktiką, skirtus nacionalinėms kompetentingoms institucijoms, be kita ko, dėl nacionalinių kompetentingų institucijų bendradarbiavimo, kad jos galėtų proaktyviai identifikuoti skaitmenines darbo platformas, kurios nesilaiko taisyklių, taikytinų teisingo darbą platformoje atliekančių asmenų užimtumo statuso nustatymo atveju, ir taikyti joms tikslingas ir persekiojimo priemones;

c) numato nacionalinių kompetentingų institucijų vykdomą veiksmingą kontrolę ir patikrinimus, laikantis nacionalinės teisės ar praktikos, ir, visų pirma, kai tinkama, numato konkrečių skaitmeninių darbo platformų kontrolę ir patikrinimus, jeigu kompetentinga nacionalinė kompetentinga institucija nustato, kad tarp tokios platformos ir darbą platformoje atliekančio asmens egzistuoja darbo santykiai, kartu užtikrinant, kad tokia kontrolė ir patikrinimai būtų proporcingi ir nediskriminaciniai;

d) numato tinkamą nacionalinėms kompetentingoms institucijoms skirtą mokymą ir numato galimybę naudotis techninėmis ekspertinėmis žiniomis algoritminio valdymo srityje, kad tokios institucijos galėtų vykdyti b punkte nurodytas užduotis.

Įstatymo projektas
110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos
2. Šiame skyriuje nustatyti ypatumai taikomi skaitmeninės darbo platformos darbuotojams, o savarankiškai dirbantiems asmenims skaitmeninėse darbo platformose (toliau šiame skyriuje – savarankiškai dirbantis asmuo) nustatytos taisyklės taikomos, kiek tai susiję su asmens duomenų tvarkymu, nustatant algoritminio valdymo priemones, nurodytas šio straipsnio 9 ir 10 dalyse. Savarankiškai dirbantiems asmenims taikomi šio skyriaus 110¹–110⁸, 110¹⁰ ir 110¹¹ straipsniai, o kilus ginčų dėl jų taikymo jie turi teisę kreiptis į darbo ginčų komisiją ar dėl galimų pažeidimų – į Valstybinę darbo inspekciją.

110³ straipsnis. Tinkamo užimtumo statuso nustatymas
3. Esant šio straipsnio 1 dalyje nurodytiems požymiams, preziumuojami darbo santykiai ir skaitmeninė platforma privalo sudaryti darbo sutartį su tokiu darbą platformoje atliekančiu asmeniu, išskyrus užsieniečius, kurie įstatymų nustatyta tvarka neturi teisės sudaryti darbo sutarties. Dėl tinkamo užimtumo statuso nustatymo darbą platformoje atliekantis asmuo arba jo atstovas kilus ginčui turi teisę kreiptis į darbo ginčų komisiją ar dėl galimo pažeidimo – į Valstybinę darbo inspekciją. Kai skaitmeninė platforma ginčija, kad tarp jos ir darbą platformoje atliekančio asmens susiklostę atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, įrodinėjimo pareiga tenka skaitmeninei platformai.
5. Rekomendacijas dėl šio straipsnio 1–4 dalies nuostatų įgyvendinimo tvirtina Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius.

6 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas
2. Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus iki 2026 m. gruodžio 1 d.

VDIĮ

2 straipsnis. Valstybinės darbo inspekcijos teisinis statusas

1. Valstybinė darbo inspekcija yra juridinio asmens teisės turinti valstybinė kontrolės įstaiga, veikianti prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.
2. Valstybinė darbo inspekcija yra biudžetinė įstaiga, finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto, turi savo sąskaitas banke, antspaudą su Lietuvos valstybės herbu ir savo pavadinimu.

3 straipsnis. Valstybinės darbo inspekcijos veiklos teisiniai pagrindai

Visiškas

	Valstybinė darbo inspekcija savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos tarptautinėmis sutartimis, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, šiuo Įstatymu, kitais įstatymais ir norminiais teisės aktais, reglamentuojančiais darbuotojų saugą ir sveikatą bei darbo santykius. 4 straipsnis. Valstybinės darbo inspekcijos kompetencija Valstybinės darbo inspekcijos kompetencijai priskiriama nelaimingų atsitikimų darbe, profesinių ligų, darbuotojų saugos ir sveikatos, norminių darbo teisės aktų pažeidimų prevencija ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso, darbuotojų saugą ir sveikatą bei darbo santykius reglamentuojančių įstatymų ir kitų norminių teisės aktų laikymosi kontrolė įmonėse, įstaigose, organizacijose ar kitose organizacinėse struktūrose, nepaisant jų nuosavybės formos, rūšies, veiklos pobūdžio, taip pat tais atvejais, kai darbdavys yra fizinis asmuo (toliau – darbdaviai), ir tais atvejais, kai savarankišką veiklą vykdo savarankiškai dirbantys. 13 straipsnis. Valstybinės darbo inspekcijos santykiai su kitais subjektais Valstybinė darbo inspekcija, atlikdama jai pavestas funkcijas, bendradarbiauja ir keičiasi informacija su valstybės ir savivaldybių institucijomis bei įstaigomis, profesinėmis sąjungomis, darbo tarybomis, darbdavių organizacijomis, kitų valstybių analogiškomis tarnybomis. SADM įsakymas 7. Pagrindiniai Valstybinės darbo inspekcijos veiklos tikslai yra: 7.1. vykdyti Lietuvos Respublikos darbo kodekso, darbuotojų saugą ir sveikatą bei darbo santykius reglamentuojančių įstatymų ir kitų norminių teisės aktų nuostatų laikymosi kontrolę ir jų pažeidimų prevenciją; 7.2. vykdyti nelaimingų atsitikimų darbe bei profesinių ligų prevenciją. 8. Valstybinė darbo inspekcija: 8.1. siekdama šių Nuostatų 7.1 papunktyje nurodyto tikslo: 8.1.1. kontroliuoja Darbo kodekso ir kitų darbo teisės normų, darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimų vykdymą ir atlieka jų pažeidimų prevenciją, tikrina, kaip įmonėse laikomasi kolektyvinių sutarčių nuostatų, teikia darbdaviams reikalavimus, nurodymus, išvadas ir rekomendacijas, taip pat kontroliuoja, kaip laikomasi darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų, taikomų savarankiškai dirbantiems asmenims, vykdančioms savarankišką veiklą statybvietėse; 8.1.12. kontroliuoja, kaip darbdaviai vykdo darbuotojų informavimo ir konsultavimosi su jais pareigą; 8.1.13. vykdo nelegalaus darbo, nedeklaruoto darbo ir nedeklaruotos savarankiškos veiklos, užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimų kontrolę, atlieka kontrolinius pirkimus, koordinuoja nelegalaus darbo kontrolę vykdančių institucijų veiklą;	
--	---	--

	11. Planiniai ir neplaniniai patikrinimai vykdomi Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus nustatyta tvarka. Kontroliniai pirkimai vykdomi Valstybinės darbo inspekcijos įstatymo ir šių Nuostatų nustatyta tvarka; 13. Vykdydamas nustatytas funkcijas, Valstybinės darbo inspekcijos inspektorius turi teisę gauti iš darbdavių dokumentus (jų nuorašus, išrašus) ir kitus duomenis, reikalingus tarnybinėms funkcijoms atlikti. Valstybinės darbo inspekcijos inspektorius turi teisę laikinai – iki 7 darbo dienų – paimti iš darbdavio dokumentus, reikalingus Valstybinės darbo inspekcijos funkcijoms atlikti, surašydamas ir pateikdamas šių dokumentų paėmimo aktą arba darydamas šių dokumentų kopijas ar išrašus. Jei dokumentai yra paimami, Valstybinės darbo inspekcijos inspektorius darbdavio prašymu privalo leisti pasidaryti paimamų dokumentų kopijas. Darbdavys turi teisę reikalauti minėtų kopijų tikrumą patvirtinti Valstybinės darbo inspekcijos inspektoriaus žyma. Darbdavys turi teisę neteikti Valstybinės darbo inspekcijos inspektoriui jo reikalaujamų dokumentų, jeigu tuos pačius dokumentus jis yra pateikęs kitam darbdavio veiklos priežiūrą atliekančiam viešojo administravimo subjektui. Atsisakydamas pateikti reikalaujamus dokumentus, darbdavys turi raštu nurodyti, kokiam jo veiklos priežiūrą atliekančiam subjektui šie dokumentai yra pateikti. Taip pat vykdydamas darbuotojų saugos ir sveikatos bei darbo santykius reglamentuojančių įstatymų ir kitų norminių teisės aktų pažeidimų prevenciją ir kontrolę, nepažeisdamas įstatymais garantuoto asmens privataus gyvenimo neliečiamumo, Valstybinės darbo inspekcijos inspektorius turi teisę fotografuoti, daryti garso, vaizdo įrašus bei atlikti kontrolinius darbo aplinkos parametrų matavimus. Valstybinės darbo inspekcijos inspektorius, atlikdamas tarnybines pareigas, prireikus turi teisę pasitelkti policijos pareigūnus. <i>Pastaba: VDI numatomos lėšos virš 1000 tūkst. Eur., įskaitant ir mokymams, kurie bus įtraukiami į VDI metinį darbų planą, priėmus įstatymą.</i>	
III SKYRIUS ALGORITMINIS VALDYMAS 7 straipsnis		
Asmens duomenų tvarkymo naudojant automatizuotas stebėsenos sistemas ar automatizuotas sprendimų priėmimo sistemas apribojimai 1. Skaitmeninio darbo platformos, naudodamos automatizuotas stebėsenos sistemas ar automatizuotas sprendimų priėmimo sistemas, negali: a) tvarkyti asmens duomenų, susijusių su darbu platformoje atliekančio asmens emocine ar psichologine būkle; b) tvarkyti su privačiais pokalbiais susijusių asmens duomenų, įskaitant keitimąsi informacija su kitais darbu platformoje atliekančiais asmenimis ir darbu platformoje atliekančių asmenų atstovais;	Įstatymo projektas 110⁴ straipsnis. Asmens duomenų tvarkymo apribojimai algoritminio valdymo metu 1. Skaitmeninėms platformoms, naudojančioms automatizuotas stebėsenos sistemas ar automatizuotas sprendimų priėmimo sistemas, draudžiama tvarkyti šiuos darbu platformoje atliekančių asmenų asmens duomenis: 1) duomenis, susijusius su asmens emocine ar psichologine būkle; 2) duomenis, susijusius su privačiais pokalbiais, įskaitant bendravimą su kitais darbu platformoje atliekančiais asmenimis ir jų atstovais;	Visiškas

c) rinkti jokių darbą platformoje atliekančio asmens asmens duomenų tuo metu, kai tas asmuo nesiūlo ir neatlieka darbo platformoje; d) tvarkyti asmens duomenų, siekiant sudaryti sąlygas naudotis pagrindinėmis teisėmis, įskaitant laisvę jungtis į asociacijas, teisę į kolektyvines derybas ir kolektyvinių veiksmų teisę arba teisę į informaciją ir konsultacijas, kaip nustatyta Chartijoje; e) tvarkyti asmens duomenų, pagal kuriuos būtų galima numanyti asmens rasinę ar etninę kilmę, migracijos statusą, politines pažiūras, religinius ar filosofinius įsitikinimus, negalią, sveikatos būklę, įskaitant dėl lėtinių ligų ar ŽIV, emocinę ar psichologinę būklę, narystę profesinėse sąjungose, lytinį gyvenimą ar seksualinę orientaciją; f) tvarkyti darbą platformoje atliekančio asmens biometrinių duomenų, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 4 straipsnio 14 punkte, siekiant nustatyti to asmens tapatybę, tuos duomenis palyginant su duomenų bazėje saugomais fizinių asmenų biometriniais duomenimis.	3) rinkti asmens duomenis tuo laikotarpiu, kai tas asmuo nesiūlo ir neatlieka darbo skaitmeninėje platformoje; 4) duomenis, siekiant sudaryti sąlygas naudotis pagrindinėmis teisėmis, įskaitant teisę jungtis į asociacijas, vesti kolektyvines derybas, imtis kolektyvinių veiksmų ir teisę į informavimą ir konsultavimą; 5) duomenis, pagal kuriuos būtų galima numanyti asmens rasinę ar etninę kilmę, migracijos statusą, religinius ir filosofinius įsitikinimus, politines pažiūras, negalią, sveikatos būklę (įskaitant lėtines ligas ar žmogaus imunodeficitą virusą (ŽIV), emocinę ar psichologinę būklę, narystę politinėje partijoje, profesinėje sąjungoje ar asociacijoje, lytinį gyvenimą ar seksualinę orientaciją; 6) biometrinius duomenis, kaip apibrėžta 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) 4 straipsnio 14 punkte, kai jie naudojami asmens tapatybei nustatyti palyginant su duomenų bazėje saugomais biometriniais duomenimis. 2. Šio straipsnio nuostatos taikomos nuo įdarbinimo ar asmens atrankos į darbą pradžios. 3. Šio straipsnio nuostatos taikomos ne tik automatizuotoms stebėsenos sistemoms ir automatizuotoms sprendimų priėmimo sistemoms, bet ir kitoms automatizuotoms sistemoms, kuriomis priimami arba joms padedant priimami sprendimai, darantys bet koki poveikį darbą platformoje atliekantiems asmenims.	
2. Šis straipsnis taikomas visiems darbą platformoje atliekantiems asmenims nuo įdarbinimo ar atrankos procedūros pradžios.	Įstatymo projektas 110⁴ straipsnis. Asmens duomenų tvarkymo apribojimai algoritminio valdymo metu <...> 2. Šio straipsnio nuostatos taikomos nuo įdarbinimo ar asmens atrankos į darbą pradžios.	Visiškas
3. Be automatizuotų stebėsenos sistemų ir automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų, šis straipsnis taip pat taikomas, jeigu skaitmeninės darbo platformos naudoja automatizuotas sistemas, kuriomis priimami arba joms padedant priimami sprendimai, kurie kuriuo nors būdu daro poveikį darbą platformoje atliekantiems asmenims.	Įstatymo projektas 110⁴ straipsnis. Asmens duomenų tvarkymo apribojimai algoritminio valdymo metu <...> 3. Šio straipsnio nuostatos taikomos ne tik automatizuotoms stebėsenos sistemoms ir automatizuotoms sprendimų priėmimo sistemoms, bet ir kitoms automatizuotoms sistemoms, kuriomis priimami arba joms padedant priimami sprendimai, darantys bet koki poveikį darbą platformoje atliekantiems asmenims.	Visiškas

8 straipsnis

Poveikio duomenų apsaugai vertinimas

1. Skaitmeninės darbo platformos vykdomas asmens duomenų tvarkymas atliekamas naudojant automatizuotas stebėsenos sistemas ar automatizuotas sprendimų priėmimo sistemas yra duomenų tvarkymo rūšis, dėl kurios gali kilti didelis pavojus fizinių asmenų teisėms ir laisvėms, kaip tai suprantama Reglamento (ES) 2016/679 35 straipsnio 1 dalyje. Pagal tą nuostatą vykdydamos asmens duomenų tvarkymo naudojant automatizuotas stebėsenos sistemas ar automatizuotas sprendimų priėmimo sistemas poveikio darbą platformoje atliekančių asmenų asmens duomenų apsaugai vertinimą, įskaitant dėl šios direktyvos 7 straipsnyje nustatytų duomenų tvarkymo apribojimų, skaitmeninės darbo platformos, veikiančios kaip duomenų valdytojai, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 4 straipsnio 7 punkte, prašo darbą platformoje atliekančius asmenis ir jų atstovus pateikti nuomones.	Įstatymo projektas 110⁵ straipsnis. Poveikio duomenų apsaugai vertinimas 1. Asmens duomenų tvarkymas, kurį vykdo skaitmeninės platformos, naudojamos automatizuotas stebėsenos sistemas ar automatizuotas sprendimų priėmimo sistemas, yra duomenų tvarkymo veikla, galinti kelti didelę riziką fizinių asmenų teisėms ir laisvėms, kaip tai apibrėžiama Reglamento (ES) 2016/679 35 straipsnio 1 dalyje. Skaitmeninės platformos, naudojamos automatizuotas stebėsenos sistemas ir automatizuotas sprendimų priėmimo sistemas, privalo atlikti poveikio duomenų apsaugai vertinimą pagal Reglamente (ES) 2016/679 nustatytus reikalavimus. Atlikdamos poveikio asmens duomenų apsaugai vertinimą, susijusį su asmens duomenų tvarkymu naudojant automatizuotas stebėsenos sistemas ar automatizuotas sprendimų priėmimo sistemas, įskaitant dėl šio kodekso 110⁴ straipsnyje nustatytų duomenų tvarkymo apribojimus, skaitmeninės platformos, veikiančios kaip duomenų valdytojai, kaip apibrėžiama Reglamento (ES) 2016/679 4 straipsnio 7 punkte, privalo prašyti darbą platformoje atliekančius asmenis ir jų atstovus pateikti nuomonę dėl asmens duomenų tvarkymo poveikio jų teisėms ir laisvėms. 2. Skaitmeninės platformos vertinimą, atliktą pagal šio straipsnio 1 dalį, privalo pateikti darbuotojų atstovams.	Visiškas
2. Skaitmeninės darbo platformos vertinimą, kaip nurodyta 1 dalyje, pateikia darbuotojų atstovams.	Įstatymo projektas 110⁵ straipsnis. Poveikio duomenų apsaugai vertinimas <...> 2. Skaitmeninės platformos vertinimą, atliktą pagal šio straipsnio 1 dalį, privalo pateikti darbuotojų atstovams.	Visiškas

9 straipsnis

Su automatizuotomis stebėsenos sistemomis ir automatizuotomis sprendimų priėmimo sistemomis susijęs skaidrumas

1. Valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos informuotų darbą platformoje atliekančius asmenis, platformų darbuotojų atstovus ir, gavus prašymą, nacionalines kompetentingas institucijas, apie automatizuotų stebėsenos sistemų ar automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų naudojimą. Ta informacija turi būti susijusi su: a) kiek tai susiję su automatizuotomis stebėsenos sistemomis: i) tuo, kad tokios sistemos yra naudojamos arba yra diegiamos; ii) tokių sistemų stebimų, prižiūrimų ar vertinamų duomenų ir veiksmų kategorijomis, įskaitant paslaugos gavėjo atliekamą vertinimą; iii) stebėsenos tikslu ir tuo, kaip sistema turi vykdyti tą stebėseną; iv) tokių sistemų tvarkomų asmens duomenų gavėjais ar gavėjų kategorijomis ir bet kokių tokių asmens duomenų persiuntimu ar perdavimu, be kita ko, įmonių grupėje; b) kiek tai susiję su automatizuotomis sprendimų priėmimo sistemomis: i) tuo, kad tokios sistemos yra naudojamos arba yra diegiamos; ii) tokių sistemų priimamų ar padedamų priimti sprendimų kategorijomis; iii) duomenų kategorijomis ir pagrindiniais parametrais, į kuriuos tokios sistemos turi atsižvelgti, ir santykinę tų pagrindinių parametrų svarbą automatizuotam sprendimų priėmimui, įskaitant tai, kaip darbą platformoje atliekančio asmens duomenys ar elgesys veikia sprendimus; iv) sprendimų apriboti darbą platformoje atliekančio asmens teises naudotis savo paskyra, sustabdyti naudojimąsi ja arba ją panaikinti, atsisakyti mokėti už jų atliktą darbą, taip pat sprendimų dėl jų sutartinio statuso arba bet kurio lygiaverčio arba neigiamo poveikio sprendimo, motyvais; c) visų kategorijų sprendimais, kuriuos priima arba padeda priimti automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos, kuriais bet kuriuo būdu daromas poveikis darbą platformoje atliekantiems asmenims.	Įstatymo projektas 110⁶ straipsnis. Automatizuotų stebėsenos sistemų ir automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų veikimo skaidrumas 1. Skaitmeninės platformos privalo informuoti darbą platformoje atliekančius asmenis, darbuotojų atstovus ir, gavusios prašymą, – Valstybinę darbo inspekciją ir Valstybinę duomenų apsaugos inspekciją apie automatizuotų stebėsenos sistemų ar automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų naudojimą. Informacija turi apimti: 1) apie automatizuotas stebėsenos sistemas: a) faktą, kad tokios sistemos yra naudojamos ar diegiamos; b) stebimų ar vertinamų duomenų ir veiksmų kategorijas, įskaitant paslaugos gavėjo atliekamą vertinimą; c) stebėsenos tikslą ir veikimo principus; d) duomenų gavėjus ar jų kategorijas, įskaitant duomenų perdavimą įmonių grupės viduje; 2) apie automatizuotų sprendimų priėmimo sistemas: a) faktą, kad tokios sistemos yra naudojamos ar diegiamos; b) sistemų priimamų ar padedamų priimti sprendimų kategorijas; c) duomenų kategorijas ir pagrindinius parametrus, į kuriuos tokios sistemos atsižvelgia, ir santykinę jų svarbą automatizuotam sprendimų priėmimui, įskaitant tai, kaip darbą platformoje atliekančio asmens duomenys ar elgesys veikia sprendimus; d) sprendimų apriboti darbą platformoje atliekančio asmens teises naudotis savo paskyra, sustabdyti naudojimąsi ja arba ją panaikinti, atsisakyti mokėti už jo atliktą darbą, taip pat sprendimų dėl jo sutartinio statuso (darbo ar civilinės sutarties taikymo) arba bet kurio lygiaverčio arba neigiamo poveikio sprendimo, pagrindus; 3) visus poveikį darbą platformoje atliekantiems asmenims darančius sprendimus, kuriuos priima arba padeda priimti automatizuotos sistemos.	Visiškas
2. Skaitmeninės darbo platformos 1 dalyje nurodytą informaciją pateikia rašytiniame dokumente, kuris gali būti elektroninės formos. Informacija pateikiama skaidriai, suprantamai ir lengvai prieinama forma, naudojant aiškią ir paprastą kalbą.	Įstatymo projektas 110⁶ straipsnis. Automatizuotų stebėsenos sistemų ir automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų veikimo skaidrumas <...> 2. Skaitmeninės platformos šio straipsnio 1 dalyje nurodytą informaciją pateikia raštu. Informacija pateikiama skaidriai, suprantamai ir lengvai prieinama forma, vartojant aiškią ir nesudėtingą kalbą.	Visiškas

3. Skaitmeninės darbo platformos darbą platformoje atliekantiems asmenims pateikia 1 dalyje nurodytą informaciją apie sistemas ir jų ypatybes, kurios jiems daro tiesioginį poveikį, įskaitant, kai taikytina, jų darbo sąlygas, glausta forma: a) ne vėliau kaip pirmą darbo dieną; b) prieš įdiegiant pakeitimus, darančius poveikį darbo sąlygoms, darbo organizavimui ar darbo rezultatų stebėsenai, ir c) bet kuriuo metu jiems pateikus prašymą. Skaitmeninės darbo platformos darbą platformoje atliekantiems asmenims jų prašymu taip pat pateikia visapusišką ir išsamią 1 dalyje nurodytą informaciją apie visas atitinkamas sistemas ir jų ypatybes.	Įstatymo projektas 110⁶ straipsnis. Automatizuotų stebėsenos sistemų ir automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų veikimo skaidrumas <...> 3. Skaitmeninės platformos darbą platformoje atliekantiems asmenims glausta forma privalo pateikti šio straipsnio 1 dalyje nurodytą informaciją apie sistemas ir jų ypatybes, kurios jiems daro tiesioginį poveikį, įskaitant, kai taikytina, jų darbo sąlygas: 1) ne vėliau kaip pirmą darbo dieną; 2) prieš įvedant pakeitimus, turinčius įtakos darbo sąlygoms, darbo organizavimui ar darbo rezultatų stebėsenai, ir 3) bet kuriuo metu jiems pateikus prašymą ne vėliau kaip per penkias darbo dienas nuo kreipimosi. 4. Skaitmeninės platformos darbą platformoje atliekantiems asmenims jų prašymu ne vėliau kaip per dvidešimt darbo dienų nuo kreipimosi privalo pateikti visapusišką ir išsamią šio straipsnio 1 dalyje nurodytą informaciją apie automatizuotas stebėsenos sistemas ar automatizuotų sprendimų priėmimo sistemas ir jų ypatybes.	Visiškas
4. Skaitmeninės darbo platformos darbuotojų atstovams pateikia visapusišką ir išsamią 1 dalyje nurodytą informaciją apie visas atitinkamas sistemas ir jų ypatybes. Jos tokią informaciją pateikia: a) prieš pradėdant naudotis tomis sistemomis; b) prieš įdiegiant pakeitimus, darančius poveikį darbo sąlygoms, darbo organizavimui ar darbo rezultatų stebėsenai, ir c) bet kuriuo metu jiems pateikus prašymą. Skaitmeninės darbo platformos nacionalinėms kompetentingoms institucijoms jų prašymu bet kuriuo metu pateikia visapusišką ir išsamią 1 dalyje nurodytą informaciją.	Įstatymo projektas 110⁶ straipsnis. Automatizuotų stebėsenos sistemų ir automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų veikimo skaidrumas <...> 5. Skaitmeninės platformos darbuotojų atstovams privalo pateikti visapusišką ir išsamią šio straipsnio 1 dalyje nurodytą informaciją apie automatizuotas stebėsenos sistemas ar automatizuotų sprendimų priėmimo sistemas ir jų ypatybes: 1) prieš pradėdant naudotis tomis sistemomis; 2) prieš įdiegiant pakeitimus, darančius poveikį darbo sąlygoms, darbo organizavimui ar darbo rezultatų stebėsenai, ir 3) bet kuriuo metu jų prašymu ne vėliau kaip per dvidešimt darbo dienų nuo kreipimosi. 6. Skaitmeninės platformos valstybės institucijoms jų prašymu ir per jų nustatytą terminą, bet ne vėliau kaip per dešimt darbo dienų nuo prašymo pateikti informaciją gavimo dienos, privalo pateikti visapusišką ir išsamią šio straipsnio 1 dalyje nurodytą informaciją.	Visiškas
5. Skaitmeninės darbo platformos teikia 1 dalyje nurodytą informaciją asmenims, kuriems taikoma įdarbinimo arba atrankos procedūra. Pagal 2 dalį pateikiama informacija turi būti glausta, susijusi tik su toje procedūroje naudojamomis automatizuotomis stebėsenos sistemomis ar automatizuotomis sprendimų priėmimo sistemomis ir ji turi būti pateikiama prieš pradėdant įdarbinimo arba atrankos procedūrą.	Įstatymo projektas 110⁶ straipsnis. Automatizuotų stebėsenos sistemų ir automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų veikimo skaidrumas <...> 7. Skaitmeninės platformos privalo pateikti šio straipsnio 1 dalyje nurodytą informaciją asmenims prieš pradėdant įdarbinimo arba atrankos procedūras. Pagal šio straipsnio 2 dalį teikiama informacija turi būti glausta, susijusi tik	Visiškas

	su įdarbinimo ar atrankos procedūroje naudojamomis automatizuotomis stebėsenos sistemomis ar automatizuotomis sprendimų priėmimo sistemomis ir ji turi būti pateikiama prieš įdarbinimą arba atrankos vykdymą.	
6. Darbą platformoje atliekantys asmenys turi teisę į asmens duomenų, sugeneruotų jiems atliekant darbą skaitmeninėms darbo platformoms naudojant automatizuotas stebėsenos sistemas ar automatizuotas sprendimų priėmimo sistemas, įskaitant reitingus ir apžvalgas, perkeliamumą nedarant neigiamo poveikio paslaugos gavėjo teisėms pagal Reglamentą (ES) 2016/679. Skaitmeninė darbo platforma darbą platformoje atliekantiems asmenims nemokamai suteikia priemones, kuriomis sudaromos palankesnės sąlygos veiksmingai naudotis jų perkeliamumo teisėmis, nurodytomis Reglamente (ES) 2016/679 20 straipsnyje ir šios dalies pirmoje pastraipoje. Darbą platformoje atliekančio asmens prašymu skaitmeninė darbo platforma tokius asmens duomenis perduoda tiesiogiai trečiajai šaliai.	Įstatymo projektas 110⁶ straipsnis. Automatizuotų stebėsenos sistemų ir automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų veikimo skaidrumas 8. Darbą platformoje atliekantys asmenys turi teisę į asmens duomenų, sugeneruotų jiems atliekant darbą skaitmeninėms platformoms naudojant automatizuotas stebėsenos sistemas ar automatizuotas sprendimų priėmimo sistemas, įskaitant reitingus ir apžvalgas, perkeliamumą, nedarant neigiamo poveikio paslaugos gavėjo teisėms pagal Reglamentą (ES) 2016/679. Skaitmeninė platforma darbą platformoje atliekantiems asmenims privalo nemokamai suteikti priemones, kuriomis sudaromos palankesnės sąlygos veiksmingai naudotis jų perkeliamumo teisėmis, nurodytomis Reglamente (ES) 2016/679 20 straipsnyje ir šioje dalyje. Darbą platformoje atliekančio asmens prašymu skaitmeninė platforma tokius asmens duomenis privalo perduoti tiesiogiai trečiajai šaliai.	Visiškas
<i>10 straipsnis</i> Žmogaus atliekama automatizuotų stebėsenos sistemų ir automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų priežiūra		
1. Valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos priežiūrėtų ir, dalyvaujant darbuotojų atstovams, reguliariai ir, bet kuriuo atveju, kas dvejus metus, atliktų individualių sprendimų, priimtų naudojant automatizuotas stebėsenos sistemas ir automatizuotas sprendimų priėmimo sistemas arba priimtų joms padedant, poveikio darbą platformoje atliekantiems asmenims, be kita ko, kai taikytina, jų darbo sąlygoms ir vienodo požiūrio darbe principui, vertinimą.	Įstatymo projektas 110⁷ straipsnis. Automatizuotų stebėsenos sistemų ir automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų priežiūra 1. Skaitmeninės platformos privalo užtikrinti automatizuotų stebėsenos sistemų ir automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų žmogaus atliekamą priežiūrą ir, įtraukdamos darbuotojų atstovus, reguliariai, bet ne rečiau kaip kas dvejus metus, atlikti individualių sprendimų, priimtų naudojant šias sistemas arba joms padedant priimti, poveikio vertinimą darbą platformoje atliekantiems asmenims, įskaitant, kai taikoma, poveikį jų darbo sąlygoms ir lygių galimybių principui vertinimą. 2. Skaitmeninės platformos privalo užtikrinti pakankamai žmoniškųjų išteklių, siekiant užtikrinti veiksmingą priežiūrą ir vertinimą. Asmenys, kuriems skaitmeninės platformos paveda atlikti priežiūros ir vertinimo funkciją, privalo turėti kompetenciją, kvalifikaciją ir įgaliojimus, būtinus šiai funkcijai atlikti, įskaitant automatinių sprendimų panaikinimą. Šie asmenys privalo būti apsaugoti nuo atleidimo iš darbo nesant jų kaltės arba lygiaverčių priemonių ir kitokio priešiško elgesio jų funkcijų vykdymo metu. 3. Kai, atliekant šio straipsnio 1 dalyje nurodytą priežiūrą ar vertinimą, nustatoma didelė diskriminacijos darbe rizika, kylanti dėl automatizuotų stebėsenos sistemų ar automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų naudojimo, arba nustatoma, kad atskirais sprendimais, kurie priimami automatizuotomis stebėsenos sistemomis ar automatizuotomis sprendimų	Visiškas

	priėmimo sistemomis arba priimami joms padedant, buvo pažeistos darbą platformoje atliekančio asmens teisės, skaitmeninė platforma turi imtis būtinų veiksmų, įskaitant, jeigu tinkama, automatizuotos stebėsenos sistemos ar automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos pakeitimą arba jos naudojimo nutraukimą, kad būtų išvengta tokių sprendimų. 4. Informacija apie vertinimą, atliktą pagal šio straipsnio 1 dalį, privalo būti perduota platformų darbuotojų atstovams. Skaitmeninės platformos šią informaciją privalo pateikti, gavusios prašymą, darbą platformoje atliekantiems asmenims, Valstybinei darbo inspekcijai ir Valstybinei duomenų apsaugos inspekcijai. 5. Visus sprendimus dėl darbą platformoje atliekančio asmens civilinių sutartinių santykių apribojimo, sustabdymo ar nutraukimo (ar darbo santykių sustabdymo ar nutraukimo) arba jo paskyros apribojimo, jos naudojimo sustabdymo ar jos panaikinimo arba kitus lygiaverčius sprendimus turi priimti žmogus. Skubiais rizikos ar saugumo atvejais (kai kyla tiesioginė grėsmė asmens saugumui, sveikatai, turtui ar skaitmeninės platformos veiklos teisėtumui), nustatytais pagal iš anksto skaitmeninės platformos apibrėžtus kriterijus, skaitmeninė platforma gali taikyti automatizuotus laikino paskyros apribojimo ar sustabdymo veiksmus, jeigu yra pagrįstų įtarimų dėl galimos žalos paslaugos gavėjams, kitiems darbą platformoje atliekantiems asmenims ar tretiesiems asmenims. Tokiais atvejais žmogaus atliekamos peržiūros reikalavimas laikomas įvykdytu, jei sprendimas peržiūrimas be nepagrįsto delsimo, bet ne vėliau kaip per 24 valandas, po automatizuoto veiksmo pritaikymo.	
2. Valstybės narės turi reikalauti, kad skaitmeninės darbo platformos užtikrintų pakankamai žmogiškųjų išteklių atskirų sprendimų, priimtų naudojantis automatizuotomis stebėsenos sistemomis ar automatizuotomis sprendimų priėmimo sistemomis arba priimtų joms padedant, poveikiui veiksmingai prižiūrėti ir vertinti. Asmenys, kuriems skaitmeninės darbo platformos paveda priežiūros ir vertinimo funkcijas, turi turėti kompetenciją, kvalifikaciją ir įgaliojimus, būtinus vykdyti tą funkciją, be kita ko, kad galėtų panaikinti automatinius sprendimus. Tie asmenys turi būti apsaugoti nuo atleidimo iš darbo arba lygiaverčių priemonių, drausminių priemonių ir kitokio priešiško elgesio jų funkcijų vykdymo metu.	Įstatymo projektas 110⁷ straipsnis. Automatizuotų stebėsenos sistemų ir automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų priežiūra <...> 2. Skaitmeninės platformos privalo užtikrinti pakankamai žmogiškųjų išteklių, siekiant užtikrinti veiksmingą priežiūrą ir vertinimą. Asmenys, kuriems skaitmeninės platformos paveda atlikti priežiūros ir vertinimo funkciją, privalo turėti kompetenciją, kvalifikaciją ir įgaliojimus, būtinus šiai funkcijai atlikti, įskaitant automatinių sprendimų panaikinimą. Šie asmenys privalo būti apsaugoti nuo atleidimo iš darbo nesant jų kaltės arba lygiaverčių priemonių ir kitokio priešiško elgesio jų funkcijų vykdymo metu. <i>Pastaba: Drausminių priemonių Darbo kodeksas nenumato.</i>	Visiškas
3. Jei atliekant 1 dalyje nurodytą priežiūrą arba vertinimą nustatoma didelė diskriminacijos darbe rizika, kylanti dėl automatizuotų stebėsenos sistemų ar automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų naudojimo, arba nustatoma, kad atskirais sprendimais, kurie priimami automatizuotomis stebėsenos sistemomis ar automatizuotomis sprendimų priėmimo sistemomis arba priimami joms padedant, buvo pažeistos darbą platformoje atliekančio asmens teisės, skaitmeninė darbo	Įstatymo projektas 110⁷ straipsnis. Atliekama automatizuotų stebėsenos sistemų ir automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų priežiūra <...> 3. Kai, atliekant šio straipsnio 1 dalyje nurodytą priežiūrą ar vertinimą, nustatoma didelė diskriminacijos darbe rizika, kylanti dėl automatizuotų	Visiškas

platforma turi imtis būtinų veiksmų, įskaitant, jeigu tinkama, automatizuotos stebėsenos sistemos ar automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos pakeitimą arba jos naudojimo nutraukimą, kad ateityje būtų išvengta tokių sprendimų.	stebėsenos sistemų ar automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų naudojimo, arba nustatoma, kad atskirais sprendimais, kurie priimami automatizuotomis stebėsenos sistemomis ar automatizuotomis sprendimų priėmimo sistemomis arba priimami joms padedant, buvo pažeistos darbą platformoje atliekančio asmens teisės, skaitmeninė platforma turi imtis būtinų veiksmų, įskaitant, jeigu tinkama, automatizuotos stebėsenos sistemos ar automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos pakeitimą arba jos naudojimo nutraukimą, kad būtų išvengta tokių sprendimų.	
4. Informacija apie vertinimą, atliekamą pagal 1 dalį, perduodama platformų darbuotojų atstovams. Skaitmeninės darbo platformos tą informaciją taip pat pateikia darbą platformoje atliekantiems asmenims ir nacionalinėms kompetentingoms institucijoms jų prašymu.	Įstatymo projektas 110⁷ straipsnis. Atliekama automatizuotų stebėsenos sistemų ir automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų priežiūra <...> 4. Informacija apie vertinimą, atliktą pagal šio straipsnio 1 dalį, privalo būti perduota platformų darbuotojų atstovams. Skaitmeninės platformos šią informaciją privalo pateikti, gavusios prašymą, darbą platformoje atliekantiems asmenims, Valstybinei darbo inspekcijai ir Valstybinei duomenų apsaugos inspekcijai.	Visiškas
5. Visus sprendimus dėl darbą platformoje atliekančio asmens sutartinių santykių apribojimo, sustabdymo ar nutraukimo arba jo paskyros apribojimo, jos naudojimo sustabdymo ar jos panaikinimo arba kitus lygiaverčius sprendimus turi priimti žmogus.	Įstatymo projektas 110⁷ straipsnis. Atliekama automatizuotų stebėsenos sistemų ir automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų priežiūra <...> 5. Visus sprendimus dėl darbą platformoje atliekančio asmens civilinių sutartinių santykių apribojimo, sustabdymo ar nutraukimo (ar darbo santykių sustabdymo ar nutraukimo) arba jo paskyros apribojimo, jos naudojimo sustabdymo ar jos panaikinimo arba kitus lygiaverčius sprendimus turi priimti žmogus. Skubiais rizikos ar saugumo atvejais (kai kyla tiesioginė grėsmė asmens saugumui, sveikatai, turtui ar skaitmeninės platformos veiklos teisėtumui), nustatytais pagal iš anksto skaitmeninės platformos apibrėžtus kriterijus, skaitmeninė platforma gali taikyti automatizuotus laikino paskyros apribojimo ar sustabdymo veiksmus, jeigu yra pagrįstų įtarimų dėl galimos žalos paslaugos gavėjams, kitiems darbą platformoje atliekantiems asmenims ar tretiesiems asmenims. Tokiais atvejais žmogaus atliekamos peržiūros reikalavimas laikomas įvykdytu, jei sprendimas peržiūrimas be nepagrįsto delsimo, bet ne vėliau kaip per 24 valandas, po automatizuoto veiksmo pritaikymo.	Visiškas
<i>11 straipsnis</i> Žmogaus atliekama peržiūra		
1. Valstybės narės užtikrina, kad darbą platformoje atliekantys asmenys turėtų teisę nepagrįstai nedelsiant gauti skaitmeninės darbo platformos žodinį ar rašytinį paaiškinimą dėl bet kurio automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos priimto ar jai padedant priimto sprendimo. Paaiškinimas pateikiamas skaidriai ir	Įstatymo projektas 110⁸ straipsnis. Darbą platformoje atliekančių asmenų teisių apsauga nuo sprendimų, priimtų automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos	Visiškas

suprantamai, naudojant aiškią ir paprastą kalbą. Valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos darbą platformoje atliekantiems asmenims suteiktų galimybę susisiekti su skaitmeninės darbo platformos paskirtu kontaktiniu asmeniu, taip pat aptarti ir išsiaiškinti su sprendimo priėmimu susijusius faktus, aplinkybes ir priežastis. Skaitmeninės darbo platformos užtikrina, kad tokie kontaktiniai asmenys turėtų kompetenciją, kvalifikaciją ir įgaliojimus, būtinus vykdyti tą funkciją. Skaitmeninės darbo platformos nepagrįstai nedelsdamos ir ne vėliau kaip sprendimo įsigaliojimo dieną raštu nurodo darbą platformoje atliekančiam asmeniui visų automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos priimtų ar jai padedant priimtų sprendimų apriboti darbą platformoje atliekančio asmens paskyrą, sustabdyti naudojimąsi ja arba ją panaikinti, sprendimų atsisakyti mokėti už darbą platformoje atliekančio asmens atliktą darbą, sprendimų dėl darbą platformoje atliekančio asmens sutartinio statuso, panašaus poveikio sprendimų ar visų kitų sprendimų, darančių poveikį esminiams darbo ar kitų sutartinių santykių aspektams, motyvus.	1. Darbą platformoje atliekantys asmenys turi teisę nedelsdami gauti iš skaitmeninės platformos žodinį ar rašytinį paaiškinimą dėl sprendimo, priimto automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos ar jai padedant. Paaiškinimas turi būti pateiktas skaidriai ir suprantamai, aiškia, nesudėtinga kalba. Skaitmeninės platformos darbą platformoje atliekantiems asmenims privalo sudaryti galimybę susisiekti su skaitmeninės platformos paskirtu kontaktiniu asmeniu, turinčiu kompetenciją ir įgaliojimus dėl su sprendimo priėmimu susijusių faktų, aplinkybių ir priežasčių paaiškinimo. 2. Skaitmeninės platformos nedelsdamos, ne vėliau kaip sprendimo įsigaliojimo dieną, privalo darbą platformoje atliekančiam asmeniui raštu nurodyti visų automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos priimtų ar jai padedant priimtų sprendimų apriboti darbą platformoje atliekančio asmens paskyrą, sustabdyti naudojimąsi ja arba ją panaikinti, sprendimų atsisakyti mokėti už darbą platformoje atliekančio asmens atliktą darbą, sprendimų dėl darbą platformoje atliekančio asmens sutartinio statuso, panašaus poveikio sprendimų ar visų kitų sprendimų, darančių poveikį esminiams darbo ar kitų sutartinių santykių aspektams, motyvus. 3. Darbą platformoje atliekantys asmenys ir jų atstovai turi teisę reikalauti, kad skaitmeninė platforma pakartotinai išnagrinėtų šio straipsnio 1 ir 2 dalyse nurodytus sprendimus. Skaitmeninė platforma privalo atsakyti į tokį prašymą nepagrįstai nedelsdama, bet ne vėliau kaip per dešimt darbo dienų nuo prašymo gavimo dienos, darbą platformoje atliekančiam asmeniui pateikdama tikslų ir pagrįstą atsakymą raštu. 4. Kai šio straipsnio 1 ir 2 dalyse nurodytu sprendimu pažeidžiamos darbą platformoje atliekančio asmens teisės, skaitmeninė platforma nedelsdama, bet ne vėliau kaip per dešimt darbo dienų nuo sprendimo priėmimo dienos, privalo pakeisti tokį sprendimą. Kai toks pakeitimas neįmanomas, skaitmeninė platforma privalo pasiūlyti kompensaciją už patirtą žalą. Skaitmeninė platforma privalo imtis būtinų veiksmų, įskaitant, jeigu tinkama, automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos pakeitimą arba jos naudojimo nutraukimą, siekdama išvengti tokių sprendimų.	
2. Darbą platformoje atliekantys asmenys ir, laikantis nacionalinės teisės ar praktikos, darbą platformoje atliekančių asmenų atstovai, veikdami darbą platformoje atliekančių asmenų vardu, turi teisę reikalauti, kad skaitmeninė darbo platforma peržiūrėtų 1 dalyje nurodytus sprendimus. Skaitmeninė darbo platforma atsako į tokį prašymą nepagrįstai nedelsdama ir bet kuriuo atveju per dvi savaites nuo prašymo gavimo dienos darbą platformoje atliekančiam asmeniui pateikdama pakankamai tikslų ir tinkamai pagrįstą atsakymą rašytiniame dokumente, kuris gali būti elektroninės formos.	Įstatymo projektas 110⁸ straipsnis. Darbą platformoje atliekančių asmenų teisių apsauga nuo sprendimų, priimtų automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos <...> 3. Darbą platformoje atliekantys asmenys ir jų atstovai turi teisę reikalauti, kad skaitmeninė platforma pakartotinai išnagrinėtų šio straipsnio 1 ir 2 dalyse nurodytus sprendimus. Skaitmeninė platforma privalo atsakyti į tokį prašymą nepagrįstai nedelsdama, bet ne vėliau kaip per dešimt darbo dienų nuo prašymo gavimo dienos, darbą platformoje atliekančiam asmeniui pateikdama tikslų ir pagrįstą atsakymą raštu.	Visiškas

3. Jei 1 dalyje nurodytu sprendimu pažeidžiamos darbą platformoje atliekančio asmens teisės, skaitmeninė darbo platforma nedelsdama ir bet kuriuo atveju ne vėliau kaip per dvi savaites nuo sprendimo priėmimo dienos ištaiso tą sprendimą. Jei toks ištaisymas neįmanomas, skaitmeninė darbo platforma pasiūlo tinkamą kompensaciją už patirtą žalą. Skaitmeninė darbo platforma imasi būtinų veiksmų, įskaitant, jeigu tinkama, automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos pakeitimą arba jos naudojimo nutraukimą, kad ateityje būtų išvengta tokių sprendimų.	Įstatymo projektas 110⁸ straipsnis. Darbą platformoje atliekančių asmenų teisių apsauga nuo sprendimų, priimtų automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos <...> 4. Kai šio straipsnio 1 ir 2 dalyse nurodytu sprendimu pažeidžiamos darbą platformoje atliekančio asmens teisės, skaitmeninė platforma nedelsdama, bet ne vėliau kaip per dešimt darbo dienų nuo sprendimo priėmimo dienos, privalo pakeisti tokį sprendimą. Kai toks pakeitimas neįmanomas, skaitmeninė platforma privalo pasiūlyti kompensaciją už patirtą žalą. Skaitmeninė platforma privalo imtis būtinų veiksmų, įskaitant, jeigu tinkama, automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos pakeitimą arba jos naudojimo nutraukimą, siekdama išvengti tokių sprendimų.	Visiškas
4. Šiuo straipsniu nedaromas poveikis nacionalinėje teisėje, kolektyviniuose susitarimuose ir praktikoje nustatytoms drausminėms ir atleidimo iš darbo procedūroms.	<i>Šios nuostatos nėra keičiamos.</i>	Visiškas
5. Šis straipsnis netaikomas darbą platformoje atliekantiems asmenims, kurie taip pat yra verslo klientai, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2019/1150 2 straipsnio 1 punkte.	Įstatymo projektas 110⁸ straipsnis. Darbą platformoje atliekančių asmenų teisių apsauga nuo sprendimų, priimtų automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos <...> 5. Šis straipsnis netaikomas darbą platformoje atliekantiems asmenims, kurie taip pat yra verslo klientai, kaip apibrėžta 2019 m. birželio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2019/1150 dėl verslo klientams teikiamų internetinių tarpininkavimo paslaugų sąžiningumo ir skaidrumo didinimo 2 straipsnio 1 punkte.	Visiškas
<i>12 straipsnis</i> Sauga ir sveikata		
1. Nedarant poveikio Direktyvai 89/391/EEB ir susijusioms direktyvoms darbuotojų saugos ir sveikatos srityje, platformų darbuotojų atžvilgiu skaitmeninės darbo platformos: a) įvertina automatizuotų stebėsenos sistemų ir automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų keliamą riziką jų saugai ir sveikatai, visų pirma, kiek tai susiję su galimais nelaimingais atsitikimais darbe, psichosocialine ir ergonomine rizika; b) įvertina, ar tų sistemų apsaugos priemonės yra tinkamos atsižvelgiant į nustatytą riziką konkretaus pobūdžio darbo aplinkoje; c) nustato tinkamas prevencines ir apsaugos priemones.	DSSĮ projektas 7 straipsnis. Įstatymo papildymas 38³ straipsniu Papildyti Įstatymo V¹ skyrių 38³ straipsniu: 38³ straipsnis. Darbuotojų, atliekančių darbą skaitmeninėje darbo platformoje, darbuotojų, kurių darbas organizuojamas naudojant automatizuotas stebėsenos sistemas ar automatizuotas sprendimų priėmimo sistemas, savarankiškai dirbančių asmenų, vykdančių savarankišką veiklą per skaitmeninę darbo platformą, sauga ir sveikata 1. Darbuotojams, atliekantiems darbą skaitmeninėje darbo platformoje, (toliau – platformos darbuotojas) taikomi šio Įstatymo ir kitų darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimai. Taip pat, skaitmeninė darbo platforma, kiek tai susiję su platformos darbuotojais: 1) įvertina automatizuotų stebėsenos sistemų ir automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų keliamą riziką platformos darbuotojų saugai ir sveikatai,	Visiškas

	visų pirma, kiek tai susiję su galimais nelaimingais atsitikimais darbe, psichosocialiniais ir ergonominiais rizikos veiksniais; 2) įvertina, ar šios dalies 1 punkte nurodytų sistemų apsaugos priemonės yra tinkamos atsižvelgiant į nustatytą riziką konkretaus pobūdžio darbo aplinkoje; 3) imasi tinkamų prevencinių ir apsaugos priemonių. <...> DSSI projektas 2 straipsnis. 2 straipsnio pakeitimas 1. Pakeisti 2 straipsnio 9 dalį ir ją išdėstyti taip: 9. Darbuotojas – kaip nustatyta Darbo kodekso 21 straipsnio 2 dalyje. Šiame Įstatyme darbuotoju taip pat yra laikomas asmuo, dirbantis kitų darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindu pagal Lietuvos Respublikos užimtumo Užimtumo įstatymo 4 straipsnio 3 dalį, ir asmuo, kuris vykdo neatlygintą veiklą pagal Užimtumo įstatymo 9 straipsnį.	
2. Kiek tai susiję su šio straipsnio 1 dalyje nustatytais reikalavimais, skaitmeninės darbo platformos užtikrina veiksmingą platformų darbuotojų ir (arba) jų atstovų informavimą ir konsultavimąsi su jais bei jų dalyvavimą pagal Direktyvos 89/391/EEB 10 ir 11 straipsnius.	DSSI projektas 7 straipsnis. Įstatymo papildymas 38³ straipsniu <...> 2. Skaitmeninė darbo platforma, kiek tai susiję su šio straipsnio 1 dalyje nustatytais reikalavimais, užtikrina veiksmingą platformos darbuotojų ir (arba) jų atstovų informavimą ir konsultavimąsi su jais bei jų dalyvavimą pagal šio Įstatymo 13, 25, 27, 30, 34 straipsnius. <...>	Visiškas
3. Skaitmeninės darbo platformos automatizuotas stebėsenos sistemas ar automatizuotas sprendimų priėmimo sistemas naudoja taip, kad nebūtų daromas netinkamas spaudimas platformų darbuotojams ir kad kitu būdu nekiltų rizika jų saugai ir fizinei bei psichikos sveikatai.	DSSI projektas 7 straipsnis. Įstatymo papildymas 38³ straipsniu <...> 3. Skaitmeninė darbo platforma automatizuotas stebėsenos sistemas ar automatizuotas sprendimų priėmimo sistemas naudoja taip, kad nebūtų daromas netinkamas spaudimas platformos darbuotojams, pavyzdžiui, jiems keliama pernelyg dideli arba nepagrįsti reikalavimai, ir kad kitu būdu nekiltų rizika platformos darbuotojų saugai ir fizinei bei psichikos sveikatai. <...>	Visiškas
4. Be automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų, šis straipsnis taip pat taikomas tais atvejais, kai skaitmeninės darbo platformos naudoja automatizuotas sistemas, kuriomis priimami ar joms padedant priimami sprendimai, kurie koku nors būdu daro poveikį platformų darbuotojams.	DSSI projektas 7 straipsnis. Įstatymo papildymas 38³ straipsniu <...> 4. Šio straipsnio 1–3 dalys taip pat taikomos tais atvejais, kai skaitmeninė darbo platforma naudoja kitas automatizuotas sistemas, kuriomis priimami ar joms padedant priimami sprendimai, kurie bet kuriuo būdu daro poveikį platformos darbuotojams, ir kurios nėra automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos. <...>	Visiškas

5. Siekdamas užtikrinti platformų darbuotojų saugą ir sveikatą, be kita ko, nuo smurto ir priekabiavimo, valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos imtųsi prevencinių priemonių, be kita ko, nustatytų veiksmingus pranešimų teikimo kanalus.	Darbo kodeksas 30 straipsnis. Darbuotojų garbės ir orumo gynimas, smurto ir priekabiavimo draudimas 3. Darbdavys imasi visų būtinų priemonių smurto ir priekabiavimo prevencijai užtikrinti ir aktyvių veiksmų pagalbai asmenims, patyrusiems smurtą ar priekabiavimą šio straipsnio 2 dalyje numatytais atvejais, suteikti: 1) atsižvelgdamas į galimus smurto ir priekabiavimo pavojus, imasi jų šalinimo ir (ar) kontrolės priemonių; 2) nustato pranešimų apie smurtą ir priekabiavimą teikimo bei nagrinėjimo tvarką ir supažindina su ja darbuotojus; 3) organizuoja darbuotojams mokymus apie smurto ir priekabiavimo pavojus, prevencijos priemones, darbuotojų teises ir pareigas smurto ir priekabiavimo srityje. 4. Šio straipsnio 3 dalies 1 punkte nurodytų būtinų priemonių aprašą tvirtina ir šio straipsnio 3 dalies 3 punkte nurodytų mokymų periodiškumo tvarką nustato Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius. VDI įsakymas 8. Būtinios smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos priemonės yra šios: 8.1. Deklaravimas apie smurto ir priekabiavimo darbe draudimą: 8.1.1. darbdavys reglamentuoja vietiniuose norminiuose teisės aktuose smurto ir priekabiavimo darbe draudimą bei atsakomybę darbuotojams, taikantiems smurtą ir priekabiavimą; 8.1.2. darbdavys įvairiomis priemonėmis skatina saugią, pagarbią ir sveiką aplinką darbe ir aiškiai informuoja darbuotojus, kur ir kokiais būdais jie gali kreiptis patyrę ar pastebėję smurto ir priekabiavimo apraiškų, skelbdamas informaciją darbuotojams prieinamu būdu (pavyzdžiui, informaciniuose stenduose, specialiuose plakatuose, lankstinukuose, atmintinėse, įmonės intranete ar vidinėse socialinių tinklų grupėse). 8.2. Tinkamo elgesio / etikos taisyklių nustatymas: 8.2.1. šia priemone siekiama tiksliai nustatyti, koks elgesys darbovietėje laikomas priimtiniu ir tinkamu. Darbuotojai turi tiksliai žinoti, kokie bendravimo standartai ir reikalavimai yra taikomi konkrečioje įmonėje, ir privalo jų laikytis; 8.2.2. taisyklėse galima nurodyti ne tik tinkamo elgesio, bet ir nepriimtino elgesio principus, nurodant, kokie gestai, žodžiai, komentarai, elgesys (aktyvus, pasyvus) ar kiti veiksmai yra nepriimtini, netoleruoti, nes sukuria žeminančią, įžeidžiančią darbinę aplinką. 8.3. Atsakingo (-ų) asmens (-ų), į kurį (-iuos) gali kreiptis darbuotojas, susidūręs darbe su galimomis smurto ir priekabiavimo apraiškomis, paskyrimas: 8.3.1. rekomenduotina, kad atsakingu (-ais) asmeniu (-imis) pasitiktų darbuotojai ir jis (jie) turėtų žinių apie smurtą ir priekabiavimą. Tokiu (-iais) asmeniu (-imis) gali būti paskirtas (-i) ir darbuotojų atstovas (-ai) – darbuotojų patikėtinis, darbo	Visiškas
---	---	-----------------

	tarybos ar profesinės sąjungos narys (-iai). Taip pat tokio (-ių) asmens (-ų) paskyrimui gali būti organizuojami ir vidiniai darbuotojų rinkimai; 8.3.2. atsakingas (-i) asmuo (-enys) galėtų konsultuoti darbuotojus kilus konfliktui, išklausti darbuotojų nuogastavimus ir organizuoti vidinę komunikaciją, susijusią su smurto ir priekabiavimo darbe prevencija. 8.4. Pranešimų apie smurtą ir priekabiavimą teikimo bei nagrinėjimo tvarkos (toliau – Tvarka) nustatymas: 8.4.1. Tvarka kaip atskiras dokumentas nėra rengiamas įmonėse, kuriose yra patvirtinta smurto ir priekabiavimo prevencijos politika (Darbo kodekso 30 straipsnio 5 dalis). Tokiu atveju pranešimų apie smurtą ir priekabiavimą teikimo bei nagrinėjimo tvarka reglamentuojama smurto ir priekabiavimo prevencijos politikoje; 8.4.2. Tvarkoje nurodoma, kokia forma, būdais ir terminais teikiamas pranešimas apie smurtą ir priekabiavimą, taip pat kokia tvarka ir terminais jis nagrinėjamas; 8.4.3. visi pranešimai apie smurto ir priekabiavimo atvejus turi būti registruojami ir nagrinėjami Tvarkoje nustatyta tvarka ir laikantis Aprašo III skyriuje nurodytų reikalavimų; 8.4.4. darbuotojai supažindinami su pranešimų apie smurtą ir priekabiavimą teikimo bei nagrinėjimo tvarka Darbo kodekse nustatyta tvarka; 8.4.5. Tvarka turi būti prieinama darbuotojams nuolat, kad jie žinotų, kur ir kaip jie gali kreiptis, patyrę smurtą ir priekabiavimą. 8.5. Mokymų apie smurto ir priekabiavimo pavojus, prevencijos priemones, darbuotojų teises ir pareigas smurto ir priekabiavimo srityje organizavimas (Aprašo IV skyrius). DSSI projektas 7 straipsnis. Įstatymo papildymas 38³ straipsniu <...> 5. Siekdama užtikrinti platformos darbuotojų saugą ir sveikatą, be kita ko, nuo smurto ir priekabiavimo, skaitmeninė darbo platforma imasi prevencinių priemonių, be kita ko, nustatydama veiksmingą (-us) pranešimų apie grėsmes platformos darbuotojų saugai ir sveikatai, įskaitant smurtą ir priekabiavimą, teikimo kanalą (-us). <...>	
13 straipsnis Informavimas ir konsultavimasis		
1. Šia direktyva nedaromas poveikis Direktyvai 89/391/EEB, kiek tai susiję su informavimu ir konsultavimusi, ir Europos Parlamento ir Tarybos direktyvoms 2002/14/EB bei 2009/38/EB ⁽¹⁸⁾ .	Šios nuostatos nėra keičiamos.	Visiškas

2. Valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninių darbo platformų vykdomas informavimas ir konsultavimasis, kaip apibrėžta Direktyvos 2002/14/EB 2 straipsnio f ir g punktuose, su darbuotojų atstovais taip pat apimtų sprendimus, dėl kurių gali būti įdiegtos automatizuotos stebėsenos sistemos ar automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos arba padaryti esminiai jų naudojimo pakeitimai. Šios dalies tikslais, darbuotojų atstovų informavimas ir konsultavimasis su jais vykdomi ta pačia tvarka, susijusia su naudojimusi informavimo ir konsultavimosi teisėmis, kokia yra nustatyta Direktyvoje 2002/14/EB.	Įstatymo projektas 110⁹ straipsnis. Informavimo ir konsultavimo ypatumai 1. Kai platformos darbuotojai neturi darbuotojų atstovų, skaitmeninė platforma privalo tiesiogiai informuoti raštu platformos darbuotojus apie sprendimus, susijusius su automatizuotos stebėsenos sistemos ar automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos įdiegimu arba esminiais jų naudojimo pakeitimais. Informacija pateikiama skaidriai, suprantamai ir lengvai prieinama forma. 2. Platformos darbuotojų atstovai turi teisę pasitelkti ekspertus, siekdami įgyvendinti informavimo ir konsultavimo teises. Jei skaitmeninėje platformoje Lietuvos Respublikos teritorijoje dirba daugiau kaip 250 darbuotojų, eksperto išlaidas padengia skaitmeninė platforma, jeigu eksperto paslaugų prašoma ne dažniau kaip kartą per dvejus kalendorinius metus ir jos yra pagrįstos bei proporcingos. Įstatymo projektas 110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos <...> 7. Darbą platformoje atliekantiems asmenims šio kodekso ir kitų įstatymų nustatytais atvejais ir tvarka atstovauja darbuotojų atstovai. Darbo kodeksas 206 straipsnis. Informavimas ir konsultavimasis tvirtinant vietinius norminius teisės aktus 1. Darbdavys, įdarbinantis vidutiniškai dvidešimt ir daugiau darbuotojų, privalo informuoti darbo tarybą ir su ja konsultuotis priimdamas sprendimus dėl šių vietinių norminių teisės aktų patvirtinimo ar pakeitimo: 4) dėl naujų technologinių procesų įvedimo tvarkos, Darbo kodeksas 204 straipsnis. Informavimo ir konsultavimo sąvokos ir principai 1. Informavimas – informacijos (duomenų) perdavimas darbuotojams ar darbo tarybai, siekiant supažindinti su klausimo, susijusio su darbuotojų darbo, socialinėmis, ekonominėmis teisėmis ir interesais, esme. Konsultavimas – pasikeitimas nuomonėmis ir dialogo tarp darbo tarybų ir darbdavio užmezgimas ir plėtojimas. 2. Informavimo metu darbdavys privalo laiku nemokamai raštu teikti informaciją darbo tarybai ir atsako už šios informacijos teisingumą. 3. Darbo tarybos, pateikusių rašytinį įsipareigojimą neatskleisti komercinės (gamybinės) ar profesinės paslapties, turi teisę susipažinti su informacija, kuri laikoma komercine (gamybine) ar profesine paslaptimi, bet yra būtina jų pareigoms atlikti. Neatsižvelgiant į darbo tarybų narių buvimo vietą ir darbo santykių ar	Visiškas
--	--	-----------------

	atstovavimo įgaliojimų pasibaigimą, jiems draudžiama žinoma tapusią informaciją, kuri laikoma komercine (gamybine) ar profesine paslaptimi, naudoti ne pagal paskirtį ar ją atskleisti darbuotojams ar tretiesiems asmenims. Supažindinimą su valstybės, tarnybos paslaptimis ir atsakomybę už jų atskleidimą ar neteisėtą panaudojimą reglamentuoja specialūs įstatymai. 4. Darbo tarybų reikalavimu darbdavys turi pradėti konsultavimosi procedūras ne vėliau kaip per penkias darbo dienas nuo reikalavimo gavimo dienos. Konsultavimosi procedūrų metu darbo tarybos nariai turi teisę susitikti su darbdaviu ir jo atstovais, prireikus – ir kitais įmonės, įstaigos, organizacijos valdymo organų nariais, ir per penkiolika darbo dienų, jeigu nesusitarta dėl kito termino, nuo pirmos konsultacijų dienos raštu pateikti savo pasiūlymus. Darbo tarybai raštu pateikus motyvuotą prašymą, tuo laikotarpiu darbdavys negali imtis jokių veiksmų, dėl kurių pradėtos konsultavimosi procedūros. Pasibaigus šiam terminui, jeigu darbo tarybos nepateikia savo nuomonės, darbdavys gali nutraukti konsultavimosi procedūras. Konsultacijomis turi būti siekiama abi šalis tenkinančio sprendimo. Konsultacijų rezultatai įforminami protokolu, susitarimu arba priimami vietiniai norminiai teisės aktai. 5. Darbdavys gali raštu atsisakyti suteikti informaciją, kuri laikoma komercine (gamybine) ar profesine paslaptimi, arba atsisakyti pradėti konsultacijas su darbo tarybomis, jeigu tokia informacija arba konsultavimasis dėl savo pobūdžio pagal objektyvius kriterijus pakenktų ar galėtų labai pakenkti įmonei, įstaigai, organizacijai arba jos veiklai. Darbdavio sprendimas atsisakyti suteikti informaciją gali būti skundžiamas darbo ginčams dėl teisės nagrinėti nustatyta tvarka. Jeigu darbo ginčą nagrinėjantis organas nustato, kad darbdavio atsisakymas pateikti informaciją ar pradėti konsultacijas yra nepagrįstas, darbdavys įpareigojamas per protingumo kriterijus atitinkantį laikotarpį tokią informaciją suteikti arba pradėti konsultacijas. 6. Konsultacijos dėl darbdavio perduotos informacijos (duomenų) ir darbo tarybos pateiktos nuomonės turi vykti laiku, sudarant galimybę darbo tarybai gauti motyvuotus atsakymus iš sprendimus priimančių darbdavio atstovų.	
3. Platformų darbuotojų atstovams gali padėti jų pasirinktas ekspertas tiek, kiek tai yra būtina siekiant jiems išnagrinėti klausimą, dėl kurio vykdomas informavimas ir konsultavimasis, ir suformuluoti nuomonę. Jei skaitmeninėje darbo platformoje atitinkamoje valstybėje narėje dirba daugiau kaip 250 darbuotojų, eksperto išlaidas padengia skaitmeninė darbo platforma su sąlyga, kad jos yra proporcingos. Valstybės narės gali nustatyti prašymų skirti ekspertą dažnumą, kartu užtikrindamos pagalbos veiksmingumą.	Įstatymo projektas 110⁹ straipsnis. Informavimo ir konsultavimo ypatumai <...> 2. Platformos darbuotojų atstovai turi teisę pasitelkti ekspertus, siekdami įgyvendinti informavimo ir konsultavimo teises. Jei skaitmeninėje platformoje Lietuvos Respublikos teritorijoje dirba daugiau kaip 250 darbuotojų, eksperto išlaidas padengia skaitmeninė platforma, jeigu eksperto paslaugų prašoma ne dažniau kaip kartą per dvejus kalendorinius metus ir jos yra pagrįstos bei proporcingos.	Visiškas
14 straipsnis Informacijos teikimas darbuotojams		

Jei skaitmeninių platformų darbuotojai neturi atstovų, valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos tiesiogiai informuotų atitinkamus platformų darbuotojus apie sprendimus, dėl kurių gali būti įdiegtos automatizuotos stebėsenos sistemos ar automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos arba padaryti esminiai jų naudojimo pakeitimai. Informacija pateikiama rašytiniame dokumente, kuris gali būti elektroninės formos. Ji pateikiama skaidriai, suprantamai ir lengvai prieinama forma, naudojant aiškią ir paprastą kalbą.	Įstatymo projektas 110⁹ straipsnis. Informavimo ir konsultavimo ypatumai 1. Kai platformos darbuotojai neturi darbuotojų atstovų, skaitmeninė platforma privalo tiesiogiai informuoti raštu platformos darbuotojus apie sprendimus, susijusius su automatizuotos stebėsenos sistemos ar automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos įdiegimu arba esminiais jų naudojimo pakeitimais. Informacija pateikiama skaidriai, suprantamai ir lengvai prieinama forma.	Visiškas
<i>15 straipsnis</i> Konkreči tvarka, taikoma darbą platformoje atliekančių asmenų atstovams, išskyrus platformų darbuotojų atstovus		
Darbą platformoje atliekančių asmenų atstovai, išskyrus darbuotojų atstovus, turi galėti naudotis darbuotojų atstovams pagal 8 straipsnio 2 dalį, 9 straipsnio 1 bei 4 dalis, 10 straipsnio 4 dalį ir 11 straipsnio 2 dalį suteiktomis teisėmis tik tiek, kiek jie veikia darbą platformoje atliekančių asmenų, kurie nėra platformų darbuotojai, vardu jų asmens duomenų apsaugos atžvilgiu.	Įstatymo projektas 110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos <...> 7. Darbą platformoje atliekančius asmenis šio kodekso ir kitų įstatymų nustatytais atvejais ir tvarka atstovauja darbuotojų atstovai. Įstatymo projektas 1 straipsnis. 27 straipsnio pakeitimas 1. Pakeisti 27 straipsnio pavadinimą ir jį išdėstyti taip: „27 straipsnis. Darbuotojų teisės į privatų gyvenimą ir, į asmens duomenų apsaugą ir jų teisės taikant algoritminio valdymo priemones“. 2. Papildyti 27 straipsnį 4 dalimi: „4. Kai darbdavys darbuotojų darbui organizuoti taiko algoritminio valdymo priemones (automatizuotas stebėsenos sistemas ar automatizuotas sprendimų priėmimo sistemas, nurodytas šio kodekso 110¹ straipsnio 9 ir 10 dalyse), siekiant užtikrinti asmens duomenų apsaugą ir šių sistemų veikimo skaidrumą ir priežiūrą, <i>mutatis mutandis</i> taikomos šio kodekso 110⁴–110⁸ straipsnių nuostatos.“ Įstatymo projektas 110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos 1. Šiame skyriuje numatyti ypatumai dėl skaitmeninėse darbo platformose darbą atliekančių asmenų taikomi visoms skaitmeninėms darbo platformoms, kaip jos yra apibrėžtos šio straipsnio 3 dalyje, kai jos organizuoja darbą, atliekamą Lietuvos Respublikos teritorijoje, nepriklausomai nuo jų įsteigimo vietos ar taikytinos teisės. 2. Šiame skyriuje nustatyti ypatumai taikomi skaitmeninės darbo platformos darbuotojams, o savarankiškai dirbantiems asmenims skaitmeninėse darbo platformose (toliau šiame skyriuje – savarankiškai dirbantis asmuo) nustatytos taisyklės taikomos, kiek tai susiję su asmens duomenų tvarkymu, nustatant algoritminio valdymo priemones, nurodytas šio straipsnio 9 ir 10	Visiškas

	dalyse. Savarankiškai dirbantiems asmenims taikomi šio skyriaus 110 ¹ –110 ⁸ , 110 ¹⁰ ir 110 ¹¹ straipsniai, o kilus ginčų dėl jų taikymo jie turi teisę kreiptis į darbo ginčų komisiją ar dėl galimų pažeidimų – į Valstybinę darbo inspekciją.	
IV SKYRIUS SKAIDRUMAS, SUSIJĘS SU DARBU PLATFORMOJE 16 straipsnis Darbo platformoje deklaravimas		
Valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos pagal atitinkamų valstybių narių teisėje nustatytas taisykles ir procedūras deklaruotų platformų darbuotojų darbą valstybės narės, kurioje atliekamas darbas, kompetentingoms institucijoms. Šiuo straipsniu nedaromas poveikis konkrečioms pareigoms pagal Sąjungos teisę, pagal kurias tarpvalstybiniais atvejais darbas turi būti deklaruojamas atitinkamose valstybės narės įstaigose.	Darbo kodeksas 42 straipsnis. Darbo sutarties sudarymas 2. Apie darbo sutarties sudarymą ir darbuotojo priėmimą į darbą nustatyta tvarka privaloma pranešti Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba) teritoriniam skyriui mažiausiai prieš vieną darbo dieną iki numatytos darbo pradžios. Šis reikalavimas netaikomas, jeigu asmuo priimamas į darbą pagal darbo sutartį, kurioje nurodyta, kad asmens darbo vieta yra ne Lietuvos Respublikoje, ir kai pagal Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentus arba Lietuvos Respublikos tarptautines sutartis šiam asmeniui yra taikomi ne Lietuvos Respublikos teisės aktai socialinio draudimo srityje. Apie darbo sutarties sudarymą ir juridinio asmens vienasmenio valdymo organo priėmimą į darbą nustatyta tvarka privaloma pranešti Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniam skyriui mažiausiai prieš vieną darbo valandą iki numatytos darbo pradžios. <i>Pastaba: skaitmeninėms darbo platformoms taikomos bendros nuostatos, jei sudaromos darbo sutartys.</i>	Visiškas
17 straipsnis Galimybė susipažinti su aktualia informacija apie darbą platformoje		
1. Valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos kompetentingoms institucijoms ir darbą platformoje atliekančių asmenų atstovams pateiktų šią informaciją: a) darbą platformoje per atitinkamą skaitmeninę darbo platformą atliekančių asmenų skaičių, suskirstant pagal veiklos mastą ir jų sutartinį ar užimtumo statusą; b) tiems sutartiniais santykiams taikomas skaitmeninės darbo platformos nustatytas bendrasis sąlygas; c) darbą platformoje per atitinkamą skaitmeninę darbo platformą reguliariai atliekančių asmenų vidutinę veiklos trukmę, vidutinį per savaitę dirbtų valandų skaičių, tenkantį vienam asmeniui, ir vidutinę pajamas, gautas iš tokios veiklos; d) tarpininkus, su kuriais skaitmeninė darbo platforma turi sutartinius santykius.	Įstatymo projektas 110¹¹ straipsnis. Skaitmeninės platformos pareiga supažindinti su aktualia informacija apie darbą platformoje 1. Skaitmeninė platforma Valstybinei darbo inspekcijai ir darbą platformoje atliekančių asmenų atstovams teikia šią informaciją: 1) darbą platformoje per atitinkamą skaitmeninę platformą atliekančių asmenų, suskirstytų pagal veiklos mastą ir jų užimtumo statusą (darbo ar civilinė sutartis), skaičių; 2) tiems sutartiniais santykiams taikomas skaitmeninės platformos nustatytas bendrasis sąlygas; 3) pagal pateiktą prašymą – darbą platformoje per atitinkamą skaitmeninę platformą reguliariai atliekančių asmenų vidutinę veiklos trukmę, vidutinį per savaitę dirbtų valandų skaičių, tenkantį vienam asmeniui, ir vidutinę pajamas, gautas iš tokios veiklos;	Visiškas

	4) platformos tarpininkus, su kuriais skaitmeninė platforma turi sutartinius santykius. 2. Šio straipsnio 1 dalyje nurodyta informacija privalo būti atnaujinta ne rečiau kaip kas šešis mėnesius, o mažos ir vidutinės įmonės (turinčios iki 250 darbą platformoje atliekančių asmenų) privalo atnaujinti ne rečiau kaip kartą per kalendorinius metus. Informacija pagal šio straipsnio 1 dalies 2 punktą privalo būti atnaujinta nedelsiant, kai iš esmės pakeičiamos bendrosios sąlygos. 3. Valstybinė darbo inspekcija ir darbą platformoje atliekančių asmenų atstovai turi teisę prašyti, o skaitmeninės platformos privalo pateikti, be šio straipsnio 1 dalyje nurodytos informacijos, taip pat papildomus paaiškinimus ir išsamesnę informaciją, įskaitant duomenis apie darbo sutartis. Skaitmeninės platformos į prašymą dėl papildomų paaiškinimų ir išsamesnės informacijos privalo reaguoti nedelsiant pateikdamos pagrįstą atsakymą. 4. Šiame straipsnyje nustatytą informacijos Valstybinei darbo inspekcijai pateikimo terminus ir tvarką nustato Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius.	
2. Valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos kompetentingoms institucijoms teiktų informaciją apie darbą platformoje atliekančių asmenų atliktą darbą ir jų užimtumo statusą.	Įstatymo projektas 110^{II} straipsnis. Skaitmeninės platformos pareiga supažindinti su aktualia informacija apie darbą platformoje 1. Skaitmeninė platforma Valstybinei darbo inspekcijai ir darbą platformoje atliekančių asmenų atstovams teikia šią informaciją: 1) darbą platformoje per atitinkamą skaitmeninę platformą atliekančių asmenų, suskirstytų pagal veiklos mastą ir jų užimtumo statusą (darbo ar civilinė sutartis), skaičių; 2) tiems sutartiniais santykiams taikomas skaitmeninės platformos nustatytas bendrąsias sąlygas; 3) pagal pateiktą prašymą – darbą platformoje per atitinkamą skaitmeninę platformą reguliariai atliekančių asmenų vidutinę veiklos trukmę, vidutinį per savaitę dirbtų valandų skaičių, tenkantį vienam asmeniui, ir vidutinės pajamas, gautas iš tokios veiklos; 4) platformos tarpininkus, su kuriais skaitmeninė platforma turi sutartinius santykius. 2. Šio straipsnio 1 dalyje nurodyta informacija privalo būti atnaujinta ne rečiau kaip kas šešis mėnesius, o mažos ir vidutinės įmonės (turinčios iki 250 darbą platformoje atliekančių asmenų) privalo atnaujinti ne rečiau kaip kartą per kalendorinius metus. Informacija pagal šio straipsnio 1 dalies 2 punktą privalo būti atnaujinta nedelsiant, kai iš esmės pakeičiamos bendrosios sąlygos. 3. Valstybinė darbo inspekcija ir darbą platformoje atliekančių asmenų atstovai turi teisę prašyti, o skaitmeninės platformos privalo pateikti, be šio straipsnio 1 dalyje nurodytos informacijos, taip pat papildomus paaiškinimus	Visiškas

	ir išsamesnę informaciją, įskaitant duomenis apie darbo sutartis. Skaitmeninės platformos į prašymą dėl papildomų paaiškinimų ir išsamesnės informacijos privalo reaguoti nedelsiant pateikdamos pagrįstą atsakymą. 4. Šiame straipsnyje nustatytą informacijos Valstybinei darbo inspekcijai pateikimo terminus ir tvarką nustato Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius.“	
3. 1 dalyje nurodyta informacija pateikiama kiekvienai valstybei narei, kurioje asmenys atlieka darbą atitinkamoje skaitmeninėje darbo platformoje. Kiek tai susiję su 1 dalies c punktu, informacija pateikiama tik pateikus prašymą.	Įstatymo projektas 110^{II} straipsnis. Skaitmeninės platformos pareiga supažindinti su aktualia informacija apie darbą platformoje 1. Skaitmeninė platforma Valstybinei darbo inspekcijai ir darbą platformoje atliekančių asmenų atstovams teikia šią informaciją: 1) darbą platformoje per atitinkamą skaitmeninę platformą atliekančių asmenų, suskirstytų pagal veiklos mastą ir jų užimtumo statusą (darbo ar civilinė sutartis), skaičių; 2) tiems sutartiniais santykiams taikomas skaitmeninės platformos nustatytas bendrąsias sąlygas; 3) pagal pateiktą prašymą – darbą platformoje per atitinkamą skaitmeninę platformą reguliariai atliekančių asmenų vidutinę veiklos trukmę, vidutinį per savaitę dirbtų valandų skaičių, tenkantį vienam asmeniui, ir vidutinės pajamas, gautas iš tokios veiklos; 4) platformos tarpininkus, su kuriais skaitmeninė platforma turi sutartinius santykius.	Visiškas
4. 1 dalyje nurodyta informacija atnaujinama ne rečiau kaip kas šešis mėnesius, o, kiek tai susiję su 1 dalies b punktu, informacija atnaujinama kaskart, kai iš esmės pakeičiamos sąlygos. Nepaisant pirmos pastraipos, kalbant apie skaitmenines darbo platformas, kurios yra MVI, įskaitant labai mažas įmones, valstybės narės gali numatyti, kad 1 dalyje nurodyta informacija turi būti atnaujinama bent vieną kartą per metus.	Įstatymo projektas 110^{II} straipsnis. Skaitmeninės platformos pareiga supažindinti su aktualia informacija apie darbą platformoje 1. Skaitmeninė platforma Valstybinei darbo inspekcijai ir darbą platformoje atliekančių asmenų atstovams teikia šią informaciją: 1) darbą platformoje per atitinkamą skaitmeninę platformą atliekančių asmenų, suskirstytų pagal veiklos mastą ir jų užimtumo statusą (darbo ar civilinė sutartis), skaičių; 2) tiems sutartiniais santykiams taikomas skaitmeninės platformos nustatytas bendrąsias sąlygas; 3) pagal pateiktą prašymą – darbą platformoje per atitinkamą skaitmeninę platformą reguliariai atliekančių asmenų vidutinę veiklos trukmę, vidutinį per savaitę dirbtų valandų skaičių, tenkantį vienam asmeniui, ir vidutinės pajamas, gautas iš tokios veiklos; 4) platformos tarpininkus, su kuriais skaitmeninė platforma turi sutartinius santykius. 2. Šio straipsnio 1 dalyje nurodyta informacija privalo būti atnaujinta ne rečiau kaip kas šešis mėnesius, o mažos ir vidutinės įmonės (turinčios iki 250 darbą platformoje atliekančių asmenų) privalo atnaujinti ne rečiau kaip kartą per kalendorinius metus. Informacija pagal šio straipsnio 1 dalies 2 punktą	Visiškas

	privalo būti atnaujinta nedelsiant, kai iš esmės pakeičiamos bendrosios sąlygos. 3. Valstybinė darbo inspekcija ir darbą platformoje atliekančių asmenų atstovai turi teisę prašyti, o skaitmeninės platformos privalo pateikti, be šio straipsnio 1 dalyje nurodytos informacijos, taip pat papildomus paaiškinimus ir išsamesnę informaciją, įskaitant duomenis apie darbo sutartis. Skaitmeninės platformos į prašymą dėl papildomų paaiškinimų ir išsamesnės informacijos privalo reaguoti nedelsiant pateikdamos pagrįstą atsakymą. 4. Šiame straipsnyje nustatytą informacijos Valstybinei darbo inspekcijai pateikimo terminus ir tvarką nustato Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius.	
5. Kompetentingos institucijos ir darbą platformoje atliekančių asmenų atstovai turi teisę prašyti, kad skaitmeninės darbo platformos pateiktų papildomus paaiškinimus ir išsamesnę informaciją, be kita ko, duomenis apie darbo sutartis. Skaitmeninės darbo platformos į tokį prašymą reaguoja nepagrįstai nedelsiant pateikdamos pagrįstą atsakymą.	Įstatymo projektas 110^{II} straipsnis. Skaitmeninės platformos pareiga supažindinti su aktuali informacija apie darbą platformoje 1. Skaitmeninė platforma Valstybinei darbo inspekcijai ir darbą platformoje atliekančių asmenų atstovams teikia šią informaciją: 1) darbą platformoje per atitinkamą skaitmeninę platformą atliekančių asmenų, suskirstytų pagal veiklos mastą ir jų užimtumo statusą (darbo ar civilinė sutartis), skaičių; 2) tiems sutartiniais santykiams taikomas skaitmeninės platformos nustatytas bendrąsias sąlygas; 3) pagal pateiktą prašymą – darbą platformoje per atitinkamą skaitmeninę platformą reguliariai atliekančių asmenų vidutinę veiklos trukmę, vidutinį per savaitę dirbtų valandų skaičių, tenkantį vienam asmeniui, ir vidutinės pajamas, gautas iš tokios veiklos; 4) platformos tarpininkus, su kuriais skaitmeninė platforma turi sutartinius santykius. 2. Šio straipsnio 1 dalyje nurodyta informacija privalo būti atnaujinta ne rečiau kaip kas šešis mėnesius, o mažos ir vidutinės įmonės (turinčios iki 250 darbą platformoje atliekančių asmenų) privalo atnaujinti ne rečiau kaip kartą per kalendorinius metus. Informacija pagal šio straipsnio 1 dalies 2 punktą privalo būti atnaujinta nedelsiant, kai iš esmės pakeičiamos bendrosios sąlygos. 3. Valstybinė darbo inspekcija ir darbą platformoje atliekančių asmenų atstovai turi teisę prašyti, o skaitmeninės platformos privalo pateikti, be šio straipsnio 1 dalyje nurodytos informacijos, taip pat papildomus paaiškinimus ir išsamesnę informaciją, įskaitant duomenis apie darbo sutartis. Skaitmeninės platformos į prašymą dėl papildomų paaiškinimų ir išsamesnės informacijos privalo reaguoti nedelsiant pateikdamos pagrįstą atsakymą. 4. Šiame straipsnyje nustatytą informacijos Valstybinei darbo inspekcijai pateikimo terminus ir tvarką nustato Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius.	Visiškas

V SKYRIUS**TEISIŲ GYNIMO PRIEMONĖS IR VYKDYMO UŽTIKRINIMAS**

18 straipsnis

Teisė į teisių gynimą

Nedarant poveikio Reglamento (ES) 2016/679 79 ir 82 straipsniams, valstybės narės užtikrina, kad darbą platformoje atliekantys asmenys, įskaitant tuos, kurių darbo santykiai ar kiti sutartiniai santykiai baigėsi, turėtų teisę į savalaikį, veiksmingą bei nešališką ginčų sprendimą ir teisę į teisių gynimą, įskaitant tinkamą patirtos žalos atlyginimą, jei pažeidžiamos jų iš šios direktyvos kylančios teisės.

Išstatymo projektas**110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos**

<...>

2. Šiame skyriuje nustatyti ypatumai taikomi skaitmeninės darbo platformos darbuotojams, o savarankiškai dirbantiems asmenims skaitmeninėse darbo platformose (toliau šiame skyriuje – savarankiškai dirbantis asmuo) nustatytos taisyklės taikomos, kiek tai susiję su asmens duomenų tvarkymu, nustatant algoritminio valdymo priemones, nurodytas šio straipsnio 9 ir 10 dalyse. Savarankiškai dirbantiems asmenims taikomi šio skyriaus 110¹–110⁸, 110¹⁰ ir 110¹¹ straipsniai, o kilus ginčų dėl jų taikymo jie turi teisę kreiptis į darbo ginčų komisiją ar dėl galimų pažeidimų – į Valstybinę darbo inspekciją.

<...>

110³ straipsnis. Tinkamo užimtumo statuso nustatymas

<...>

3. Esant šio straipsnio 1 dalyje nurodytiems požymiams, preziumuojami darbo santykiai ir skaitmeninė platforma privalo sudaryti darbo sutartį su tokiu darbą platformoje atliekančiu asmeniu, išskyrus užsieniečius, kurie įstatymų nustatyta tvarka neturi teisės sudaryti darbo sutarties. Dėl tinkamo užimtumo statuso nustatymo darbą platformoje atliekantis asmuo arba jo atstovas kilus ginčui turi teisę kreiptis į darbo ginčų komisiją ar dėl galimo pažeidimo – į Valstybinę darbo inspekciją. Kai skaitmeninė platforma ginčija, kad tarp jos ir darbą platformoje atliekančio asmens susiklostę atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, įrodinėjimo pareiga tenka skaitmeninei platformai.

Darbo kodeksas**151 straipsnis. Žalos atlyginimo sąlygos**

Kiekviena darbo sutarties šalis privalo atlyginti savo darbo pareigų pažeidimu dėl jos kaltės kitai sutarties šaliai padarytą turtinę žalą, taip pat ir neturtinę žalą.

Darbo kodeksas**217 straipsnis. Darbo ginčus dėl teisės nagrinėjančių organų kompetencija**

1. Nagrinėdamas darbo ginčus dėl teisės, darbo ginčą nagrinėjantis organas turi teisę:

- 1) įpareigoti kitą šalį atkurti dėl darbo teisės normų ar abipusių susitarimų nevykdymo ar netinkamo vykdymo pažeistas teises;
- 2) priteisti padarytą turtinę ar neturtinę žalą, o darbo teisės normų ar susitarimų nustatytais atvejais – ir baudas ar delspinigius;
- 3) nutraukti arba pakeisti teisinius santykius;

Visiškas

	4) įpareigoti atlikti kitus įstatymuose ar darbo teisės normose nustatytus veiksmus.	
<i>19 straipsnis</i> Procedūros darbą platformoje atliekančių asmenų vardu arba jiems remti		
Nedarant poveikio Reglamento (ES) 2016/679 80 straipsniui, valstybės narės užtikrina, kad darbą platformoje atliekančių asmenų atstovai ir teisės subjektai, kurie pagal nacionalinę teisę ar praktiką turi teisėtą interesą ginti darbą platformoje atliekančių asmenų teises, galėtų inicijuoti bet kokią teismo ar administracinį procesą, kad užtikrintų iš šios direktyvos kylančių teisių ar pareigų vykdymą. Valstybės narės užtikrina, kad tokie atstovai ir teisės subjektai, laikydamiesi nacionalinės teisės ir praktikos, galėtų veikti vieno ar kelių darbą platformoje atliekančių asmenų vardu arba remti tokį asmenį ar tokius asmenis, jei pažeidžiama kuri nors iš šios direktyvos kylanti teisė ar pareiga.	Įstatymo projektas 110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos <...> 7. Darbą platformoje atliekantiems asmenims šio kodekso ir kitų įstatymų nustatytais atvejais ir tvarka atstovauja darbuotojų atstovai. Įstatymo projektas 5 straipsnis. 165 straipsnio pakeitimas Pakeisti 165 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip: 3. Profesinės sąjungos šio kodekso ir kitų įstatymų nustatytais atvejais kolektyviai atstovauja savo nariams – darbuotojams ir asmenims, dirbantiems Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme nurodytais darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindais, ar savarankiškai dirbantiems asmenims kolektyviniuose darbo santykiuose. Profesinės sąjungos įstatymų nustatyta tvarka teisminėse arba administracinėse procedūrose gali atstovauti ir trečiųjų šalių piliečiams. Profesinės sąjungos taip pat individualiai gina savo narius ir jiems atstovauja individualiuosiuose darbo santykiuose. Kolektyvinės derybos, kolektyvinių sutarčių sudarymas ir kolektyvinių darbo ginčų dėl interesų inicijavimas yra išimtinė profesinių sąjungų teisė. Darbo kodeksas 165 straipsnis. Darbuotojų atstovavimo sistema 1. Darbuotojų atstovavimas reiškia darbuotojų teisių ir interesų gynimą ir atstovavimą jiems santykiuose su kitomis socialinės partnerystės šalimis, darbo ginčus nagrinėjančiose ir socialinės partnerystės institucijose, teisių ir pareigų jiems sukūrimą ir keitimą ar kitokią dalyvavimą, nustatant darbuotojų darbo, socialines ir ekonomines teises ir pareigas darbo teisės normų nustatyta tvarka. 2. Darbuotojų atstovais laikomi profesinė sąjunga, darbo taryba ar darbuotojų patikėtinis. Darbo kodeksas 223 straipsnis. Prašymas išnagrinėti darbo ginčą dėl teisės 3. Vieną prašymą išnagrinėti darbo ginčą dėl teisės gali pateikti ir kelių to paties darbdavio darbuotojų grupė, jeigu darbo ginčas dėl teisės kyla tuo pačiu teisiniu pagrindu.	Visiškas

20 straipsnis Darbą platformoje atliekančių asmenų komunikacijos kanalai		
Valstybės narės imasi būtinų priemonių užtikrinti, kad skaitmeninės darbo platformos darbą platformoje atliekantiems asmenims sudarytų galimybę, pasinaudojant skaitmeninių darbo platformų skaitmenine infrastruktūra arba panašiomis efektyviomis priemonėmis, laikantis Reglamento (ES) 2016/679, privačiai bei saugiai susisiekti ir komunikuoti tarpusavyje ir susisiekti su darbą platformoje atliekančių asmenų atstovais arba kad tie atstovai galėtų su jais susisiekti. Valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos nesinaudotų prieiga prie tų kontaktų bei komunikacijos ir jų nestebėtų.	Įstatymo projektas 110¹⁰ straipsnis. Darbą platformoje atliekančių asmenų komunikacijos priemonės Skaitmeninė platforma, laikydamosi Reglamento (ES) 2016/679 reikalavimų, privalo sudaryti galimybę darbą platformoje atliekantiems asmenims naudotis skaitmeninės platformos skaitmenine infrastruktūra arba panašiomis priemonėmis, asmeniškai ir saugiai susisiekti ir bendrauti tarpusavyje ir su darbuotojų atstovais. Skaitmeninėms platformoms draudžiama naudotis prieiga prie tokių kontaktų ir komunikacijos ir juos stebėti.	Visiškas
21 straipsnis Galimybė susipažinti su įrodymais		
1. Valstybės narės užtikrina, kad su šios direktyvos nuostatomis susijusių procesų metu nacionaliniai teismai ar kompetentingos institucijos galėtų įpareigoti skaitmeninę darbo platformą atskleisti visus aktualius jos kontroliuojamus įrodymus.	Darbo kodeksas 214 straipsnis. Darbo ginčų nagrinėjimo principai 3. Jeigu darbuotojas kreipiasi į darbo ginčus nagrinėjantį organą dėl individualaus ginčo dėl teisės, darbdavys privalo įrodinėti tam tikras ginčui išspręsti svarbias aplinkybes ir pateikti įrodymus, jeigu jis juos turi arba jie jam lengviau prieinami. Atleidimo iš darbo byloje ir byloje dėl neteisėto atsisakymo priimti į darbą, atleidimo iš darbo arba atsisakymo priimti į darbą teisėtumą privalo įrodyti darbdavys. Įstatymuose gali būti nurodyti kiti atvejai, kai įrodinėjimo našta paskirstoma tarp darbo ginčo šalių skirtingai. Darbo kodeksas 225 straipsnis. Pasirengimas nagrinėti prašymą 1. Darbo ginčų komisijos pirmininkas, rengdamasis nagrinėti prašymą išnagrinėti darbo ginčą dėl teisės, atsižvelgdamas į bylos aplinkybes, iš atitinkamų tarnybų ir asmenų išreikalauja darbo ginčui nagrinėti reikalingus dokumentus (jų kopijas), kitus įrodymus, kviečia liudytojus. Kreipiantis dėl dokumentų nurodoma asmens, dėl kurio kreipiamasi, vardas, pavardė, gimimo data, reikalaujamų duomenų (dokumentų) gavimo pagrindas, jų naudojimo tikslas, pateikimo būdas ir duomenų apimtis. Įrodymams rinkti gali būti naudojamos šio kodekso 226 straipsnio 4 dalyje nurodytos priemonės. CPK 160 straipsnis. Teismo posėdžio pirmininko ir kitų bylą nagrinėjančių teisėjų įgaliojimai 1. Teismo posėdžio pirmininkas, siekdamas tinkamai įgyvendinti šio Kodekso 158 straipsnyje nustatytas pareigas, gali: 1) pripažinti, kad dalyvaujantys byloje asmenys būtinai turi atvykti į teismo posėdį;	Visiškas

	2) dalyvaujančių byloje asmenų prašymu išreikalauti iš kitų asmenų įrodymus, kurių dalyvaujantys byloje asmenys negali gauti; 3) nagrinėjant bylą žodinio proceso tvarka, užduoti klausimus dalyvaujantiems byloje asmenims, reikalauti iš jų paaiškinimų, nurodyti jiems aplinkybes, kurias būtina nustatyti siekiant teisingai išnagrinėti bylą, pasiūlyti dalyvaujantiems byloje asmenims pateikti papildomus įrodymus; 4) paskirti byloje ekspertizę; 5) įpareigoti dalyvaujančius byloje asmenis pateikti teismui įrodymus, kuriuos jie turi ir kuriais remiasi; 6) rinkti įrodymus savo iniciatyva šio Kodekso ir kitų įstatymų numatytais atvejais; 7) pasiūlyti dalyvaujantiems byloje asmenims pasirūpinti tinkamu atstovavimu procese; 8) turėti kitų šiame Kodekse ir kituose įstatymuose nustatytų įgaliojimų.	
2. Valstybės narės užtikrina, kad nacionaliniai teismai turėtų įgaliojimus įpareigoti atskleisti įrodymus, kuriuose yra konfidencialios informacijos, jei jie mano, jog šie įrodymai gali būti aktualūs procesams. Jos užtikrina, kad nacionaliniai teismai, įpareigodami atskleisti tokią informaciją, turėtų veiksmingų priemonių tokiai informacijai apsaugoti.	CPK 160 straipsnis. Teismo posėdžio pirmininko ir kitų bylą nagrinėjančių teisėjų įgaliojimai 1. Teismo posėdžio pirmininkas, siekdamas tinkamai įgyvendinti šio Kodekso 158 straipsnyje nustatytas pareigas, gali: 1) pripažinti, kad dalyvaujantys byloje asmenys būtinai turi atvykti į teismo posėdį; 2) dalyvaujančių byloje asmenų prašymu išreikalauti iš kitų asmenų įrodymus, kurių dalyvaujantys byloje asmenys negali gauti; 3) nagrinėjant bylą žodinio proceso tvarka, užduoti klausimus dalyvaujantiems byloje asmenims, reikalauti iš jų paaiškinimų, nurodyti jiems aplinkybes, kurias būtina nustatyti siekiant teisingai išnagrinėti bylą, pasiūlyti dalyvaujantiems byloje asmenims pateikti papildomus įrodymus; 4) paskirti byloje ekspertizę; 5) įpareigoti dalyvaujančius byloje asmenis pateikti teismui įrodymus, kuriuos jie turi ir kuriais remiasi; 6) rinkti įrodymus savo iniciatyva šio Kodekso ir kitų įstatymų numatytais atvejais; 7) pasiūlyti dalyvaujantiems byloje asmenims pasirūpinti tinkamu atstovavimu procese; 8) turėti kitų šiame Kodekse ir kituose įstatymuose nustatytų įgaliojimų. CPK 10¹ straipsnis. Komercinių paslapčių apsaugos ypatumai 1. Šis straipsnis nustato komercinių paslapčių apsaugos ypatumus bylose dėl komercinių paslapčių neteisėto gavimo, naudojimo ar atskleidimo ir kitose civilinėse bylose. 2. Kai yra pagrindas manyti, kad gali būti atskleista komercinė paslaptis, teismas dalyvaujančių byloje asmenų tinkamai pagrįstu prašymu ar savo iniciatyva motyvuota nutartimi nustato konkrečius asmenis, turinčius teisę:	Visiškas

	1) susipažinti su bylos medžiaga, kurioje pateikta komercinę paslaptį sudaranti informacija ar galimai komercinę paslaptį sudaranti informacija, daryti ir gauti bylos išrašus, nuorašus ir kopijas (skaitmenines kopijas); 2) dalyvauti uždaruose teismo posėdžiuose, kuriuose gali būti atskleista komercinę paslaptį sudaranti informacija ar galimai komercinę paslaptį sudaranti informacija, ir susipažinti su tų teismo posėdžių protokolais; 3) gauti teismo sprendimo ar nutarties, kurioje atskleista komercinę paslaptį sudaranti informacija ar galimai komercinę paslaptį sudaranti informacija, patvirtintą kopiją (skaitmeninę kopiją). 3. Šio straipsnio 2 dalyje nurodytų asmenų skaičius negali būti didesnis negu būtina siekiant užtikrinti asmens teisę į teisminę gynybą ir teisingą bylos išnagrinėjimą. Tarp šių asmenų turi būti bent šie asmenys: 1) jeigu dalyvaujantis byloje asmuo yra fizinis asmuo, – jis pats ir jo atstovas; 2) jeigu dalyvaujantis byloje asmuo yra juridinis asmuo, – bent vienas fizinis asmuo, bylą vedantis juridinio asmens vardu, ir juridinio asmens atstovas. 4. Teismas, taikydamas šio straipsnio 2 dalyje nustatytus ribojimus, turi atsižvelgti į būtinybę užtikrinti asmens teisę į teisminę gynybą ir teisingą bylos išnagrinėjimą, šalių ir kitų dalyvaujančių byloje asmenų teisėtus interesus ir į žalą, kuri gali atsirasti dėl tų ribojimų taikymo ar netaikymo. 5. Dėl šio straipsnio 2 dalyje nurodytos nutarties gali būti duodamas atskirasis skundas.	
22 straipsnis Apsauga nuo priešiško elgesio ar neigiamų pasekmių		
Valstybės narės nustato būtinas priemones, kad darbą platformoje atliekantys asmenys, įskaitant asmenis, kurie yra jų atstovai, būtų apsaugoti nuo priešiško skaitmeninio darbo platformos elgesio ir bet kokių neigiamų pasekmių, kylančių dėl skaitmeninėje darbo platformoje pateikto skundo arba dėl proceso, inicijuoto siekiant užtikrinti, kad būtų užtikrintas šioje direktyvoje numatytų teisių laikymasis.	Įstatymo projektas 110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos <...> 7. Darbą platformoje atliekantiems asmenims šio kodekso ir kitų įstatymų nustatytais atvejais ir tvarka atstovauja darbuotojų atstovai. Įstatymo projektas 5 straipsnis. 165 straipsnio pakeitimas Pakeisti 165 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip: 3. Profesinės sąjungos šio kodekso ir kitų įstatymų nustatytais atvejais kolektyviai atstovauja savo nariams – darbuotojams ir asmenims, dirbantiems Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme nurodytais darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindais, ar savarankiškai dirbantiems asmenims kolektyviniuose darbo santykiuose. Profesinės sąjungos įstatymų nustatyta tvarka teisminėse arba administracinėse procedūrose gali atstovauti ir trečiųjų šalių piliečiams. Profesinės sąjungos taip pat individualiai gina savo narius ir jiems atstovauja individualiuosiuose darbo santykiuose. Kolektyvinės derybos, kolektyvinių	Visiškas

sutarčių sudarymas ir kolektyvinių darbo ginčų dėl interesų inicijavimas yra išimtinė profesinių sąjungų teisė.

Darbo kodeksas

26 straipsnis. Darbuotojų lyčių lygybė ir nediskriminavimas kitais pagrindais

2. Įgyvendindamas lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principus, darbdavys, neatsižvelgdamas į darbuotojo lytį, rasę, tautybę, pilietybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, amžių, lytinę orientaciją, negalią, sveikatos būklę, santuokinę ir šeiminių padėtį, etninę priklausomybę, priklausymą politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ar asociacijoms, religiją (išskyrus atvejus, kai darbuotojas dirba religinėse bendruomenėse, bendrijose ar centruose, jeigu reikalavimas darbuotojui dėl išpažįstamos religijos, tikėjimo ar įsitikinimų, atsižvelgiant į religinės bendruomenės, bendrijos ar centro etosą, yra įprastas, teisėtas ir pateisinamas), ketinimą turėti vaiką, taip pat į tai, kad darbuotojas naudojasi ar naudojosi šiame kodekse numatytais teisėmis, ar kitus įstatymuose numatytus pagrindus, privalo:

<...>5) imtis priemonių, kad darbuotojas darbo vietoje nepatirtų priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ir nebūtų duodami nurodymai diskriminuoti, taip pat nebūtų persekiojamas ir būtų apsaugotas nuo priešiško elgesio ar neigiamų pasekmių, jeigu pateikia skundą dėl diskriminacijos ar dalyvauja byloje dėl diskriminacijos;

59 straipsnis. Darbo sutarties nutraukimas darbdavio valia

2. Darbo sutartis šio straipsnio pagrindu negali būti nutraukta dėl informacijos apie pažeidimą pateikimo Pranešėjų apsaugos įstatymo nustatyta tvarka, dalyvavimo byloje prieš darbdavį, kaltinamą teisės pažeidimais, taip pat dėl kreipimosi į administracinius organus dėl lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, santuokinės ir šeiminių padėties, ketinimo turėti vaiką, priklausymo politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ir asociacijoms, dėl to, kad darbuotojas naudojasi ar naudojosi šiame kodekse numatytais teisėmis, ar kitų diskriminacinių motyvų.

168 straipsnis. Darbuotojų atstovavimą darbdavio lygmeniu įgyvendinančių asmenų garantijos ir apsauga nuo diskriminacijos

3. Darbuotojų atstovavimą įgyvendinantys asmenys laikotarpiu, kuriam jie išrinkti, ir šešis mėnesius po jų kadencijos pabaigos negali būti atleisti iš darbo darbdavio iniciatyva ar darbdavio valia ir jų būtiniosios darbo sutarties sąlygos negali būti pablogintos, palyginti su ankstesnėmis jų būtinosiomis darbo sutarties sąlygomis ar palyginti su kitų tos pačios kategorijos darbuotojų būtinosiomis darbo sutarties sąlygomis, be Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įgaliojimo Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus, kuriam priklausančioje

	teritorijoje yra darbdavio darbovietė, vadovo sutikimo. Darbdavio motyvuotą prašymą suteikti sutikimą nutraukti darbo sutartį ar pakeisti būtinąsias darbo sutarties sąlygas Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus vadovas turi išnagrinėti ir darbdaviui pateikti atsakymą per dvidešimt darbo dienų nuo pareiškimo gavimo dienos. Darbuotojai ar jų atstovai savo iniciatyva arba Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus vadovo prašymu turi teisę pateikti savo nuomonę. Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus vadovas suteikia sutikimą nutraukti darbo sutartį ar pakeisti būtinąsias darbo sutarties sąlygas, jeigu darbdavys pateikia duomenis apie tai, kad darbo sutarties nutraukimas ar būtinųjų darbo sutarties sąlygų pakeitimas nėra susijęs su darbuotojo vykdoma darbuotojų atstovavimo veikla, darbuotojo nediskriminuoja dėl jo vykdomos darbuotojų atstovavimo veiklos ar narystės profesinėje sąjungoje. Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus vadovas, gavęs darbdavio motyvuotą prašymą, apie tai informuoja darbuotojų atstovaujamąjį organą ir patį darbuotoją, dėl kurio pateiktas prašymas, ir nustato ne trumpesnę kaip penkių darbo dienų terminą darbuotojų atstovų ir paties darbuotojo nuomonei pateikti. Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus vadovo sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka. Darbo sutartis su darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis negali būti nutraukta tol, kol vyksta darbo ginčas. Per dešimt darbo dienų nuo Darbo kodekso įsigaliojimo dienos darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos raštu pateikia valdymo organų narių, kuriems taikomos šios dalies garantijos, sąrašus darbdaviui, o naujai įsteigtos – ne vėliau kaip per dešimt dienų nuo įsteigimo dienos. 4. Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus vadovo sprendimą atsisakyti duoti sutikimą nutraukti darbo sutartį darbdavys gali ginčyti Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka per trisdešimt dienų. Teismo sprendimo dėl Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus vadovo sprendimo atsisakyti duoti sutikimą įsiteisėjimas suteikia teisę darbdaviui per vieną mėnesį pradėti darbo sutarties nutraukimo procedūrą šio kodekso nustatyta tvarka. Teismo sprendimo dėl Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus vadovo sprendimo atsisakyti duoti sutikimą įsigaliojimas savaime nenustato darbo sutarties pasibaigimo teisėtumo. 5. Šio straipsnio 1, 2 ir 3 dalyse nustatytos garantijos taikomos tokiam kiekvienos darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos valdymo organų narių skaičiui, koks būtų (yra) darbo tarybos narių skaičius, nustatytas pagal šio kodekso 170 straipsnio 1 dalį, atsižvelgiant į vidutinį darbdavio darbuotojų skaičių. 6. Kitas garantijas gali nustatyti darbo teisės normos arba socialinės partnerystės šalių susitarimai. 7. Darbuotojo narystė profesinėje sąjungoje arba dalyvavimas profesinės sąjungos veikloje ar darbuotojų atstovaujamuosiuose organuose negali būti laikomas darbuotojo darbo pareigų pažeidimu.	
--	---	--

23 straipsnis

Apsauga nuo atleidimo iš darbo

1. Valstybės narės imasi priemonių, būtinų siekiant uždrausti darbą platformoje atliekančius asmenis atleisti iš darbo, nutraukti su jais sudarytas sutartis arba imtis bet kokių lygiaverčio poveikio veiksmų ir visų parengiamųjų veiksmų remiantis tuo, kad jie pasinaudojo šioje direktyvoje numatytomis teisėmis.

Įstatymo projektas**110¹ straipsnis. Šio skyriaus taikymas ir sąvokos**

<...>

2. Šiame skyriuje nustatyti ypatumai taikomi skaitmeninės darbo platformos darbuotojams, o savarankiškai dirbantiems asmenims skaitmeninėse darbo platformose (toliau šiame skyriuje – savarankiškai dirbantis asmuo) nustatytos taisyklės taikomos, kiek tai susiję su asmens duomenų tvarkymu, nustatant algoritminio valdymo priemones, nurodytas šio straipsnio 9 ir 10 dalyse. Savarankiškai dirbantiems asmenims taikomi šio skyriaus 110¹–110⁸, 110¹⁰ ir 110¹¹ straipsniai, o kilus ginčų dėl jų taikymo jie turi teisę kreiptis į darbo ginčų komisiją ar dėl galimų pažeidimų – į Valstybinę darbo inspekciją.

Darbo kodeksas**26 straipsnis. Darbuotojų lyčių lygybė ir nediskriminavimas kitais pagrindais**

2. Įgyvendindamas lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principus, darbdavys, neatsižvelgdamas į darbuotojo lytį, rasę, tautybę, pilietybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, amžių, lytinę orientaciją, negalią, sveikatos būklę, santuokinę ir šeiminių padėtį, etninę priklausomybę, priklausymą politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ar asociacijoms, religiją (išskyrus atvejus, kai darbuotojas dirba religinėse bendruomenėse, bendrijose ar centruose, jeigu reikalavimas darbuotojui dėl išpažįstamos religijos, tikėjimo ar įsitikinimų, atsižvelgiant į religinės bendruomenės, bendrijos ar centro etosą, yra įprastas, teisėtas ir pateisinamas), ketinimą turėti vaiką, taip pat į tai, kad darbuotojas naudojasi ar naudojosi šiame kodekse numatytomis teisėmis, ar kitus įstatymuose numatytus pagrindus, privalo:

<...>5) imtis priemonių, kad darbuotojas darbo vietoje nepatirtų priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ir nebūtų duodami nurodymai diskriminuoti, taip pat nebūtų persekiojamas ir būtų apsaugotas nuo priešiško elgesio ar neigiamų pasekmių, jeigu pateikia skundą dėl diskriminacijos ar dalyvauja byloje dėl diskriminacijos;

59 straipsnis. Darbo sutarties nutraukimas darbdavio valia

2. Darbo sutartis šio straipsnio pagrindu negali būti nutraukta dėl informacijos apie pažeidimą pateikimo Pranešėjų apsaugos įstatymo nustatyta tvarka, dalyvavimo byloje prieš darbdavį, kaltinamą teisės pažeidimais, taip pat dėl kreipimosi į administracinius organus dėl lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, santuokinės ir šeiminių padėties, ketinimo turėti vaiką, priklausymo politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ir

Visiškai

	asociacijoms, dėl to, kad darbuotojas naudojasi ar naudojosi šiame kodekse numatytomis teisėmis, ar kitų diskriminacinių motyvų. CK 1.80 straipsnis. Imperatyvioms įstatymo normoms prieštaraujančio sandorio negaliojimas 1. Imperatyvioms įstatymo normoms prieštaraujantis sandoris yra niekinis ir negalioja. CK 1.137 straipsnis. Civilinių teisių įgyvendinimas ir pareigų vykdymas 1. Asmenys savo nuožiūra laisvai naudojasi civilinėmis teisėmis, tarp jų ir teise į gynybą. 2. Įgyvendindami savo teises bei vykdydami pareigas, asmenys turi laikytis įstatymų, gerbti bendro gyvenimo taisykles ir geros moralės principus bei veikti sąžiningai, laikytis protingumo ir teisingumo principų. 3. Draudžiama piktnaudžiauti savo teise, t. y. draudžiama įgyvendinti civilines teises tokiu būdu ir priemonėmis, kurios be teisinio pagrindo pažeistų ar varžytų kitų asmenų teises ar įstatymų saugomus interesus ar darytų žalos kitiems asmenims arba prieštarautų subjektinės teisės paskirčiai. Žalos padarymas kitiems asmenims piktnaudžiaujant teise yra pagrindas taikyti civilinę atsakomybę. Jeigu asmuo piktnaudžiauja subjektine teise, teismas gali atsisakyti ją ginti. 4. Civilinių teisių įgyvendinimas negali būti naudojamas nesąžiningai ir ne pagal įstatymus riboti konkurenciją ar piktnaudžiauti dominuojančia padėtimi rinkoje. 5. Civilines teises saugo įstatymai, išskyrus atvejus, kada šios teisės įgyvendinamos prieštaraujant jų paskirčiai, viešajai tvarkai, geriems papročiams ar visuomenės moralės principams. 6. Atsisakymas įgyvendinti civilinę subjektinę teisę nepanaikina šios teisės, išskyrus įstatymų nustatytus atvejus. CK 1.138 straipsnis. Civilinių teisių gynimas Civilines teises įstatymų nustatyta tvarka gina teismas, neviršydamas savo kompetencijos, šiais būdais: 1) pripažindamas tas teises; 2) atkurdamas buvusią iki teisės pažeidimo padėtį; 3) užkirsdamas kelią teisę pažeidžiantiems veiksams ar uždrausdamas atlikti veiksmus, keliančius pagrįstą grėsmę žalai atsirasti (prevencinis ieškinys); 4) priteisdamas įvykdyti pareigą natūra; 5) nutraukdamas arba pakeisdamas teisinį santykį;	
--	--	--

- 6) išieškodamas iš pažeidusio teisę asmens padarytą turtinę ar neturtinę žalą (nuostolius), o įstatymų arba sutarties numatytais atvejais – netesybas (baudą, delspinigius);
- 7) pripažindamas negaliojančiais valstybės ar savivaldybių institucijų arba pareigūnų aktus, prieštaraujančius įstatymams, šio kodekso 1.3 straipsnio 4 dalyje numatytais atvejais;
- 8) kitais įstatymų numatytais būdais.

CK**6.157 straipsnis. Imperatyviosios teisės normos ir sutartis**

1. Šalys savo susitarimu negali pakeisti, apriboti ar panaikinti imperatyviųjų teisės normų galiojimo ir taikymo, nepaisant to, kokia teisė – nacionalinė ar tarptautinė – šias normas nustato.
2. Imperatyviųjų teisės normų pasikeitimas po sutarties sudarymo neturi įtakos sutarties sąlygoms.

CK**6.158 straipsnis. Sąžiningumas ir sąžininga dalykinė praktika**

1. Kiekviena sutarties šalis turėdama sutartinių santykių, privalo elgtis sąžiningai.
2. Šio straipsnio 1 dalyje nustatytos pareigos šalys savo susitarimu negali pakeisti ar panaikinti.

CK**6.246 straipsnis. Neteisėti veiksmai**

1. Civilinė atsakomybė atsiranda neįvykdžius įstatymuose ar sutartyje nustatytos pareigos (neteisėtas neveikimas) arba atlikus veiksmus, kuriuos įstatymai ar sutartis draudžia atlikti (neteisėtas veikimas), arba pažeidus bendro pobūdžio pareigą elgtis atidžiai ir rūpestingai.
2. Įstatymai gali nustatyti, kad žalą privalo atlyginti asmuo, kuris tos žalos nepadarė, bet yra atsakingas už žalą padariusio asmens veiksmus (netiesioginė civilinė atsakomybė).

LGĮ**4 straipsnis. Įrodinėjimo pareiga**

Teismuose ar kitose kompetentingose institucijose nagrinėjant fizinių, juridinių asmenų, kitų organizacijų ir jų padalinių skundus, pareiškimus, prašymus, pranešimus ar ieškinius dėl diskriminacijos lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, pareiškėjui nurodžius aplinkybes, leidžiančias daryti prielaidą dėl tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, nurodymo diskriminuoti, persekiojimo, priešiško elgesio ar neigiamų padarinių dėl

	skundo dėl diskriminacijos pateikimo, dalyvavimo byloje dėl diskriminacijos ar pranešimo apie diskriminaciją buvimo, preziumuojama, kad tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, nurodymo diskriminuoti, persekiojimo, priešiško elgesio ar neigiamų padarinių dėl skundo dėl diskriminacijos pateikimo, dalyvavimo byloje dėl diskriminacijos ar pranešimo apie diskriminaciją faktas buvo. Skundžiamas asmuo turi įrodyti, kad lygių galimybių principas nebuvo pažeistas.	
2. Darbą platformoje atliekantys asmenys, kurie mano, kad jie buvo atleisti iš darbo, kad su jais sudaryta sutartis buvo nutraukta arba kad jiems buvo taikomi lygiaverčio poveikio veiksmai dėl to, jog jie pasinaudojo šioje direktyvoje numatytais teisėmis, gali prašyti skaitmeninės darbo platformos tinkamai pagrįsti atleidimą iš darbo, sutarties nutraukimą ar bet kuriuos lygiaverčius veiksmus. Skaitmeninė darbo platforma tą pagrindimą pateikia raštu nepagrįstai nedelsdama.	Darbo kodeksas 25 straipsnis. Teisingas informavimas ir konfidencialios informacijos apsauga 1. Darbo sutarties šalys privalo viena kitai laiku pranešti apie bet kokiais aplinkybėmis, galinčias reikšmingai paveikti sutarties sudarymą, vykdymą ir nutraukimą. Ši informacija turi būti teisinga, nemokama ir pateikta darbo sutarties šalių nustatytais protingais terminais. 64 straipsnis. Įspėjimas nutraukti darbo sutartį 1. Jeigu šis kodeksas ar kiti įstatymai nustato darbdavio pareigą įspėti darbuotoją apie darbo sutarties nutraukimą, šis įspėjimas turi būti pateiktas raštu. 2. Įspėjime nutraukti darbo sutartį turi būti nurodytos darbo sutarties nutraukimo priežastis ir įstatymo norma, kurioje nurodytas darbo sutarties nutraukimo pagrindas, darbo santykių pasibaigimo diena. 3. Įspėjimas nutraukti darbo sutartį darbuotojui perduodamas nedelsiant. Jeigu darbuotojas ginčija atleidimo iš darbo teisėtumą, įspėjimo įteikimo įrodinėjimo našta tenka darbdaviui. 65 straipsnis. Darbo sutarties pasibaigimo įforminimas 1. Jeigu yra šiame kodekse ar kitame įstatyme nustatyta priežastis, leidžianti pabaigti darbo sutartį, darbdavys priima sprendimą nutraukti darbo sutartį, o suėjus darbo sutarties terminui arba mirus darbuotojui, konstatuoja darbo sutarties pasibaigimą. Toks sprendimas pabaigia darbo sutartį jame nurodytą dieną, išskyrus šio straipsnio 6 dalyje nurodytus atvejus. 2. Kai šis kodeksas nustato terminą priimti sprendimą dėl darbo sutarties nutraukimo, o darbdavys per šį terminą nepriima sprendimo nutraukti darbo sutartį, laikoma, kad darbo sutartis nenutraukta. Vėliau darbo sutartis gali būti nutraukta tik bendraisiais pagrindais ir tvarka. 3. Darbdavio sprendimas nutraukti darbo sutartį ar konstatuoti darbo sutarties pasibaigimą turi būti išreikštas raštu. Sprendime nurodoma darbo sutarties nutraukimo pagrindas ir įstatymo norma, kurioje nurodytas darbo sutarties nutraukimo pagrindas, darbo santykių pasibaigimo diena. 4. Sprendimas perduodamas darbuotojui nedelsiant. Jeigu darbuotojas ginčija atleidimą iš darbo nustatyta tvarka, darbdavio sprendimo įteikimo įrodinėjimo našta tenka darbdaviui.	Visiškas

	CK 6.158 straipsnis. Sąžiningumas ir sąžininga dalykinė praktika 1. Kiekviena sutarties šalis turėdama sutartinių santykių, privalo elgtis sąžiningai. CK 6.246 straipsnis. Neteisėti veiksmai 1. Civilinė atsakomybė atsiranda neįvykdžius įstatymuose ar sutartyje nustatytos pareigos (neteisėtas neveikimas) arba atlikus veiksmus, kuriuos įstatymai ar sutartis draudžia atlikti (neteisėtas veikimas), arba pažeidus bendro pobūdžio pareigą elgtis atidžiai ir rūpestingai. <i>Pastaba: Civilinėje teisėje yra bendras principas: šalis, kuri nutraukia sutartį, turi pagrįsti savo sprendimą, jei kyla įtarimas dėl diskriminacijos.</i>	
3. Valstybės narės imasi priemonių, būtinų siekiant užtikrinti, kad, kai 2 dalyje nurodyti darbą platformoje atliekantys asmenys teisme arba kitoje kompetentingoje institucijoje ar įstaigoje patvirtina faktus, kuriais remiantis galima preziumuoti, kad buvo toks atleidimas iš darbo, jų sutartis buvo nutraukta arba jiems buvo pritaikyti lygiaverčio poveikio veiksmai, pareiga įrodyti, kad atleidimas iš darbo, sutarties nutraukimas ar lygiaverčio poveikio veiksmas buvo pagrįsti kitais nei 1 dalyje nurodyti pagrindai, tenka skaitmeninei darbo platformai.	Darbo kodeksas 64 straipsnis. Įspėjimas nutraukti darbo sutartį 3. Įspėjimas nutraukti darbo sutartį darbuotojui perduodamas nedelsiant. Jeigu darbuotojas ginčija atleidimo iš darbo teisėtumą, įspėjimo įteikimo įrodinėjimo našta tenka darbdaviui. <...> 65 straipsnis. Darbo sutarties pasibaigimo įforminimas 3. Darbdavio sprendimas nutraukti darbo sutartį ar konstatuoti darbo sutarties pasibaigimą turi būti išreikštas raštu. Sprendime nurodoma darbo sutarties nutraukimo pagrindas ir įstatymo norma, kurioje nurodytas darbo sutarties nutraukimo pagrindas, darbo santykių pasibaigimo diena. 4. Sprendimas perduodamas darbuotojui nedelsiant. Jeigu darbuotojas ginčija atleidimą iš darbo nustatyta tvarka, darbdavio sprendimo įteikimo įrodinėjimo našta tenka darbdaviui. <...> 214 straipsnis. Darbo ginčų nagrinėjimo principai 3. Jeigu darbuotojas kreipiasi į darbo ginčus nagrinėjantį organą dėl individualaus ginčo dėl teisės, darbdavys privalo įrodinėti tam tikras ginčui išspręsti svarbias aplinkybes ir pateikti įrodymus, jeigu jis juos turi arba jie jam lengviau prieinami. Atleidimo iš darbo byloje ir byloje dėl neteisėto atsisakymo priimti į darbą, atleidimo iš darbo arba atsisakymo priimti į darbą teisėtumą privalo įrodyti darbdavys. Įstatymuose gali būti nurodyti kiti atvejai, kai įrodinėjimo našta paskirstoma tarp darbo ginčo šalių skirtingai. <...> 225 straipsnis. Pasirengimas nagrinėti prašymą 1. Darbo ginčų komisijos pirmininkas, rengdamasis nagrinėti prašymą išnagrinėti darbo ginčą dėl teisės, atsižvelgdamas į bylos aplinkybes, iš atitinkamų tarnybų ir asmenų išreikalauja darbo ginčui nagrinėti reikalingus dokumentus (jų kopijas), kitus įrodymus, kviečia liudytojus. Kreipiantis dėl dokumentų nurodoma asmens, dėl kurio kreipiamasi, vardas, pavardė, gimimo data, reikalaujamų duomenų	Visiškas

	(dokumentų) gavimo pagrindas, jų naudojimo tikslas, pateikimo būdas ir duomenų apimtis. Įrodymams rinkti gali būti naudojamos šio kodekso 226 straipsnio 4 dalyje nurodytos priemonės. 2. Darbo ginčų komisijos pirmininkas ne vėliau kaip per penkias darbo dienas nuo prašymo gavimo dienos arba trūkumų pašalinimo dienos, jeigu buvo taikoma šio kodekso 223 straipsnio 4 dalis, nustato posėdžio datą, laiką ir terminą, per kurį atsakovas privalo šio kodekso 223 straipsnio 1 dalyje nustatytu būdu pranešti darbo ginčų komisijai, ar jis pripažįsta ieškovo reikalavimus, pateikti reikalaujamus dokumentus ir kitus įrodymus. Nurodytas terminas negali būti trumpesnis kaip penkios darbo dienos nuo ieškovo prašymo kopijos įteikimo atsakovui dienos. LGĮ 4 straipsnis. Įrodinėjimo pareiga Teismuose ar kitose kompetentingose institucijose nagrinėjant fizinių, juridinių asmenų, kitų organizacijų ir jų padalinių skundus, pareiškimus, prašymus, pranešimus ar ieškinius dėl diskriminacijos lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, pareiškėjui nurodžius aplinkybes, leidžiančias daryti prielaidą dėl tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, nurodymo diskriminuoti, persekiojimo, priešiško elgesio ar neigiamų padarinių dėl skundo dėl diskriminacijos pateikimo, dalyvavimo byloje dėl diskriminacijos ar pranešimo apie diskriminaciją buvimo, preziumuojama, kad tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, nurodymo diskriminuoti, persekiojimo, priešiško elgesio ar neigiamų padarinių dėl skundo dėl diskriminacijos pateikimo, dalyvavimo byloje dėl diskriminacijos ar pranešimo apie diskriminaciją faktas buvo. Skundžiamas asmuo turi įrodyti, kad lygių galimybių principas nebuvo pažeistas.	
4. Valstybės narės neprivalo 3 dalies taikyti procesams, kuriuose faktinės bylos aplinkybės turi ištirti teismas arba kita kompetentinga institucija ar įstaiga.	<i>Neprivalomo pobūdžio nuostata.</i> <i>Nuostatas taiko teismai ir kitos institucijos.</i> <i>Nuspręsta nepasinaudoti nukrypti leidžiančia nuostata.</i>	
5. 3 dalis netaikoma baudžiamiesiems procesams, nebent valstybės narės nustatytų kitaip.	<i>Nenumatomas taikymas.</i>	
24 straipsnis Priežiūra ir sankcijos		
1. Priežiūros institucija ar institucijos, atsakingos už Reglamento (ES) 2016/679 taikymo stebėseną, taip pat atsako už šios direktyvos 7–11 straipsnių taikymo stebėseną ir vykdymo užtikrinimą tiek, kiek tai susiję su duomenų apsaugos	Asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo projektas 2 straipsnis. 32¹ straipsnio pakeitimas Pakeisti 32¹ straipsnį ir jį išdėstyti taip:	Visiškas

klausimais, pagal atitinkamas Reglamento (ES) 2016/679 VI, VII ir VIII skyrių nuostatas. Už šios direktyvos 7–11 straipsnių pažeidimus taikoma to reglamento 83 straipsnio 5 dalyje nurodytų administracinių baudų viršutinė riba.	„32¹ straipsnis. Atsakomybė už kitų tiesiogiai taikomų Europos Sąjungos teisės aktų pažeidimus 2. Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija taiko Reglamento (ES) 2016/679 83 straipsnio 5 dalyje nurodytas administracines baudas už Lietuvos Respublikos darbo kodekso 27 straipsnio 4 dalies ir 110⁴ – 110⁸ straipsnių pažeidimus tiek, kiek tai susiję su asmens duomenų apsaugos klausimais, pagal Reglamento (ES) 2016/679 VI - VIII skyrių nuostatas.“ <i>Siūloma formuluotė inkorporuoja visą Reglamento (ES) 2016/679 83 straipsnio 5 dalį, o joje nustatytos būtent administracinių baudų maksimalios (viršutinės) ribos.</i>	
2. 1 dalyje nurodytos institucijos ir kitos nacionalinės kompetentingos institucijos, kai aktualu, bendradarbiauja, kad užtikrintų šios direktyvos vykdymą pagal savo atitinkamą kompetenciją, visų pirma, tais atvejais, kai kyla klausimų dėl automatizuotų stebėsenos sistemų ar automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų poveikio darbą platformoje atliekantiems asmenims. Tuo tikslu tos institucijos, gavusios prašymą arba savo iniciatyva, tarpusavyje keičiasi aktualia informacija, įskaitant informaciją, gautą atliekant patikrinimus ar tyrimus.	VAI 31 straipsnis. Ūkio subjektų veiklos priežiūrą atliekančio subjekto kompetencija 3. Ūkio subjektų veiklos priežiūrą atliekantis subjektas taip pat atlieka šias ūkio subjektų veiklos priežiūros funkcijas: 5) bendradarbiauja su kitais ūkio subjektų veiklos priežiūrą atliekančiais subjektais;	Visiškas
3. Nacionalinės kompetentingos institucijos, padedant Komisijai, bendradarbiauja keisdamosi aktualia informacija ir geriausios praktikos pavyzdžiais teisinės prezumpcijos įgyvendinimo srityje.	<i>Pagal susitarimus su kitomis valstybėmis bus bendradarbiaujama.</i> <i>Ši nuostata nereikalauja atskiros perkėlimo. VDI ir VDAI bendradarbiauja tarptautiniu lygmeniu pagal jų veiklą reglamentuojančius teisės aktus ir atitinkamus ES institucinio bendradarbiavimo mechanizmus. VDAI kompetencija apima asmens duomenų apsaugos klausimus, o VDI kompetencija apima darbo santykių ir darbo teisės nuostatų priežiūrą.</i> <i>VDI turi susitarimus su atskirų šalių VDI, taip pat prašo pagalbos kitų ES šalių VDI.</i> <i>VDAI pagal savo kompetenciją dalyvauja bendradarbiaujant su kitų valstybių narių duomenų apsaugos priežiūros institucijomis ir Europos duomenų apsaugos valdyba, keisdamosi informacija ir gerąja praktika klausimais, susijusiais su darbuotojų asmens duomenų apsauga.</i>	Visiškas
4. Kai darbą platformoje atliekantys asmenys tai daro kitoje valstybėje narėje nei ta, kurioje yra įsteigta skaitmeninė darbo platforma, tų valstybių narių kompetentingos institucijos keičiasi informacija šios direktyvos vykdymo užtikrinimo tikslais.	<i>Pagal susitarimus su kitomis valstybėmis bus bendradarbiaujama</i> <i>VDI turi susitarimus su atskirų šalių VDI, taip pat prašo pagalbos kitų ES šalių VDI.</i>	Visiškas
5. Nedarant poveikio Reglamento (ES) 2016/679 taikymui, kaip nurodyta 1 dalyje, valstybės narės nustato sankcijų, taikomų už pagal šios direktyvos nuostatas priimtų nacionalinių nuostatų arba kitų jau galiojančių nuostatų, susijusių su teisėmis, kurioms taikoma ši direktyva, pažeidimus, taisykles. Sankcijos turi būti veiksmingos, atgrasomos ir proporcingos įmonės padaryto pažeidimo pobūdžiui, sunkumui bei trukmei ir nukentėjusių darbuotojų skaičiui.	Užimtumo įstatymas 55 straipsnis. Institucijos, vykdančios nelegalaus darbo, nedeklaruoto darbo, nedeklaruotos savarankiškos veiklos kontrolę Valstybinė darbo inspekcija, Valstybinė mokesčių inspekcija, Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnyba prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir policija vykdo nelegalaus darbo, nedeklaruoto darbo ir nedeklaruotos savarankiškos veiklos prevenciją, patikrinimus, grindžiamus rizikos vertinimu, ir kontrolę.	Visiškas

	Užimtumo įstatymas 56 straipsnis. Nelegalus darbas ir atsakomybė už jį 1. Nelegaliu darbu laikomos fizinio asmens (darbuotojo) pavaldžiai kitam asmeniui (darbdaviui) ir jo naudai atlygintinai atliekamos darbo funkcijos, kai: 1) darbdavys nesudaro darbo sutarties raštu ir (arba) nepraneša Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritorinei įstaigai mažiausiai prieš vieną darbo dieną iki darbo pradžios apie darbuotojo priėmimą į darbą ar mažiausiai prieš vieną darbo valandą iki darbo pradžios apie juridinio asmens vienasmenio valdymo organo priėmimą į darbą; 2) dirba trečiosios šalies pilietis, kuris neturi teisės būti ar gyventi ir (arba) dirbti Lietuvos Respublikoje ir (arba) kuris neturi suformuoto galiojančio skaidriai dirbančio asmens identifikavimo kodo, jeigu privalu jį turėti, arba skaidriai dirbančio asmens identifikavimo kode užšifruojamus duomenis, nurodytus Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 151 straipsnio 8 dalyje, pagrindžiančių dokumentų (toliau – skaidriai dirbančio asmens identifikavimo kode užšifruojamus duomenis pagrindžiantys dokumentai) tais atvejais, kai skaidriai dirbančio asmens identifikavimo kodas negali būti suformuojamas, arba nustatomos šios dalies 1 punkte nurodytos aplinkybės. 2. Darbdavys nelaikomas pažeidusiu šio straipsnio 1 dalies 2 punktą, kai dirba trečiosios šalies pilietis, kuris neturi teisės būti ar gyventi ir (arba) dirbti Lietuvos Respublikoje, jeigu įdarbindamas trečiosios šalies pilietį ir visu jo darbo Lietuvos Respublikoje laikotarpiu saugo jo teisę būti ar gyventi ir (arba) dirbti Lietuvos Respublikoje patvirtinančių dokumentų kopijas ir pateikia jas Migracijos departamentui prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – Migracijos departamentas) ar šio įstatymo 55 straipsnyje nurodytai institucijai jų reikalavimu. 3. Šio straipsnio 2 dalies nuostatos netaikomos, jeigu darbdavys žinojo, kad dokumentas, suteikiantis teisę būti ar gyventi Lietuvos Respublikoje, ir leidimas dirbti Lietuvos Respublikoje buvo suklastoti. 4. Padarius šio straipsnio 1 dalyje nurodytą pažeidimą, neatsižvelgiant į formalią nelegaliai dirbančio ir (ar) nelegalų darbą leidusio dirbti asmens veiklos išraišką: 1) darbdavys privalo pranešti Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritorinei įstaigai apie nelegaliai dirbusio asmens priėmimą į darbą, nurodydamas faktinę jo darbo (nelegalaus) pradžią, ir sumokėti nelegaliai dirbusiam asmeniui sulytą atlyginimą už darbą (už faktiškai dirbtą laikotarpį), ne mažesnę kaip 3 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžiai, taip pat, jeigu nelegaliai dirbo trečiosios šalies pilietis, pranešti apie darbo sutarties pasibaigimą ir apmokėti visas šiame punkte numatytų sumų pervedimo į šalį, į kurią grįžo ar buvo grąžintas trečiosios šalies pilietis, išlaidas ir trečiosios šalies piliečio grąžinimo išlaidas;	
--	--	--

	2) šio įstatymo nustatyta tvarka darbdaviui skiriama nuo 3 iki 12 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių bauda už kiekvieną nelegaliai dirbusį asmenį. Darbdaviui, jau baustam už šį pažeidimą per pastaruosius 2 metus, už pakartotinai padarytą pažeidimą šio įstatymo nustatyta tvarka skiriama nuo 6 iki 24 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių bauda už kiekvieną nelegaliai dirbusį asmenį. 5. Be šio straipsnio 4 dalyje numatytų pasekmių, darbdaviams, padariusiems šio straipsnio 1 dalyje numatytą pažeidimą, gali būti taikomi: 1) apribojimas dalyvauti viešuosiuose pirkimuose Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka; 2) teisės gauti subsidijas, išmokas ar kitą valstybės pagalbą, įskaitant Europos Sąjungos struktūrinių fondų paramą ir kitą paramą, išskyrus tiesioginę Europos Sąjungos paramą, atėmimas iki 5 metų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; 3) įpareigojimas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka grąžinti tam tikrą dalį arba visas per 12 mėnesių laikotarpį iki nelegalaus darbo nustatymo suteiktų subsidijų, išmokų ar kitos valstybės pagalbos, įskaitant Europos Sąjungos struktūrinių fondų paramą ir kitą paramą, išskyrus tiesioginę Europos Sąjungos paramą, lėšas. 6. Darbdavys, jeigu jis yra subrangovas, arba įmonė, atsiuntusi trečiosios šalies pilietį laikinai dirbti (toliau – siunčiančioji užsienio įmonė), ne vėliau kaip prieš vieną darbo dieną iki trečiosios šalies piliečio darbo Lietuvos Respublikoje pradžios turi raštu informuoti rangovą arba įmonę Lietuvos Respublikoje, į kurią pagal paslaugų teikimo ar darbų atlikimo sutartį atsiųstas trečiosios šalies pilietis, (toliau – priimančioji Lietuvos įmonė) apie trečiosios šalies piliečio darbo Lietuvos Respublikoje pradžią, nurodydami šio trečiosios šalies piliečio vardą, pavardę ir darbo Lietuvos Respublikoje pradžios datą. Rangovas arba priimančioji Lietuvos įmonė, gavę informaciją apie trečiosios šalies piliečio darbo Lietuvos Respublikoje pradžią, turi raštu pareikalauti darbdavio ar siunčiančiosios užsienio įmonės pateikti turimus trečiosios šalies piliečio įdarbinimo dokumentus, suformuotą galiojantį skaidriai dirbančio asmens identifikavimo kodą, kai privalu jį turėti, arba skaidriai dirbančio asmens identifikavimo kode užšifruojamus duomenis pagrindžiančius dokumentus tais atvejais, kai skaidriai dirbančio asmens identifikavimo kodas negali būti suformuojamas, taip pat teisę būti ar gyventi ir (arba) dirbti Lietuvos Respublikoje patvirtinančius dokumentus. 7. Už šio straipsnio 6 dalyje nurodytų pareigų nevykdymą rangovui ar priimančiajai Lietuvos įmonei skiriama šio straipsnio 4 dalies 2 punkte numatyta bauda. Rangovas arba priimančioji Lietuvos įmonė yra subsidiariai atsakingi už šio straipsnio 4 dalies 1 punkte nurodytų piniginių įpareigojimų įvykdymą, išskyrus atvejį, kai jie įvykdė šio straipsnio 6 dalyje nurodytas pareigas. Jeigu rangovas ar kiti subrangovai, ar priimančioji Lietuvos įmonė žinojo apie tai, kad darbdavys yra	
--	--	--

	nelegaliai įdarbinęs trečiosios šalies pilietį, jie taip pat yra subsidiariai atsakingi už šio straipsnio 4 dalies 1 punkte nurodytų piniginių įpareigojimų įvykdymą. 8. Nelegaliai dirbęs trečiosios šalies pilietis turi teisę nukreipti savo piniginių reikalavimą į rangovą ar subrangovus, ar priimančiąją Lietuvos įmonę per 3 mėnesius nuo tos dienos, kurią suėjo jo piniginio reikalavimo darbdaviui 3 mėnesių terminas nuo nelegalaus darbo nustatymo, tačiau darbdavys šio reikalavimo nepatenkino arba patenkino dalį jo. 9. Nelegaliai dirbę asmenys turi teisę reikalauti jiems priklausančio nesumokėto darbo užmokesčio Lietuvos Respublikos darbo kodekse darbo ginčams dėl teisės nagrinėti nustatyta tvarka. 10. Šio straipsnio 4 dalies 1 punkte nurodytu atveju atlyginimo darbuotojui už darbą dydis nustatomas pagal nelegalaus darbo fakto nustatymo dieną galiojančios Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydį. 11. Šio įstatymo 55 straipsnyje nurodyta institucija duomenų teikimo sutartyje nustatytomis sąlygomis ir tvarka perduoda informaciją apie nelegaliai dirbantį ar dirbusį trečiosios šalies pilietį Migracijos departamentui, kad jis galėtų atlikti savo funkcijas ir priimti sprendimus dėl trečiosios šalies piliečių. 12. Šio straipsnio 4 dalies 2 punkte ir 7 dalyje nurodyta bausdą juridiniam asmeniui neskiriama, jeigu padaryta veika užtraukia jam atsakomybę pagal Lietuvos Respublikos baudžiamojo kodekso 2921 straipsnį. 13. Šio įstatymo 55 straipsnyje nurodyta institucija, prieš skirdama šio straipsnio 4 dalies 2 punkte numatytą baudą, įvertina, ar iki nutarimo priėmimo dienos juridinis asmuo įvykdė šio straipsnio 4 dalies 1 punkte ar šio įstatymo 561 straipsnio 2 dalies 1 punkte numatytas pareigas. Jeigu pareigos įvykdytos, skiriama 3 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių bausdą už kiekvieną nelegaliai dirbusį asmenį, o juridiniam asmeniui, jau baustam už tuos pačius veiksmus per pastaruosius 2 metus, skiriama 6 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių bausdą už kiekvieną nelegaliai dirbusį asmenį. ANK 95 straipsnis. Nelegalus darbas 1. Nelegalus darbas užtraukia baudą darbdaviui – fiziniam asmeniui nuo dviejų tūkstančių iki penkių tūkstančių eurų ir darbdaviui – juridinio asmens vadovui ar kitam atsakingam asmeniui – nuo vieno tūkstančio penkių šimtų iki penkių tūkstančių eurų. 2. Šio straipsnio 1 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, padarytas pakartotinai, užtraukia baudą nuo penkių tūkstančių iki šešių tūkstančių eurų. 3. Nelegalus darbas atliekant statybos darbus	
--	--	--

	užtraukia baudą statytojui (užsakovui) – fiziniam asmeniui nuo penkių šimtų iki vieno tūkstančio vieno šimto eurų, statytojui (užsakovui) ar jo vienam įgaliotam rangovui – fiziniam asmeniui, kuris verčiasi ūkine komercine veikla, statytojo (užsakovo) ar jo vieno įgalioto rangovo – juridinio asmens vadovui – nuo vieno tūkstančio penkių šimtų iki penkių tūkstančių eurų. 4. Šio straipsnio 3 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, padarytas pakartotinai, užtraukia baudą statytojui (užsakovui) – fiziniam asmeniui nuo vieno tūkstančio vieno šimto iki dviejų tūkstančių penkių šimtų penkiasdešimt eurų, statytojui (užsakovui) ar jo vienam įgaliotam rangovui – fiziniam asmeniui, kuris verčiasi ūkine komercine veikla, statytojo (užsakovo) ar jo vieno įgalioto rangovo – juridinio asmens vadovui – nuo penkių tūkstančių iki šešių tūkstančių eurų. 5. Nelegalus darbas atliekant statybos darbus, kai šiuos darbus atlieka trečiosios šalies pilietis, užtraukia baudą darbdaviui – fiziniam asmeniui nuo dviejų tūkstančių iki penkių tūkstančių eurų ir darbdavio – juridinio asmens vadovui ar kitam atsakingam asmeniui – nuo vieno tūkstančio penkių šimtų iki penkių tūkstančių eurų. 6. Šio straipsnio 5 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, padarytas pakartotinai, užtraukia baudą nuo penkių tūkstančių iki šešių tūkstančių eurų. 7. Šiame straipsnyje trečiosios šalies pilietis suprantamas taip, kaip apibrėžiamas Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme. ANK 96 straipsnis. Darbo įstatymų, darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimas 1. Darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimas užtraukia baudą darbuotojui ar savarankiškai dirbančiam asmeniui nuo trisdešimt iki devyniasdešimt eurų. 2. Darbo įstatymų, darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimas, išskyrus šio straipsnio 4 dalyje numatytą pažeidimą, užtraukia baudą darbdaviams fiziniams asmenims, darbdavių juridinių asmenų vadovams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo dviejų šimtų keturiasdešimt iki aštuonių šimtų aštuoniasdešimt eurų. 3. Darbuotojų saugos ir sveikatos statybvietėse norminių teisės aktų pažeidimas užtraukia baudą asmenims, juridinių asmenų vadovams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo dviejų šimtų keturiasdešimt iki aštuonių šimtų aštuoniasdešimt eurų. 4. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 30 straipsnio pažeidimas, jeigu nebuvo įgyvendintos būtinos priemonės smurto ir priekabiavimo prevencijai užtikrinti ar nebuvo imtasi aktyvių veiksmų pagalbai asmenims, patyrusiems smurtą ar priekabiavimą, suteikti arba nustatomas darbdavio fizinio asmens ar darbdavio juridinio asmens vadovo smurto ar priekabiavimo draudimo pažeidimas,	
--	--	--

	užtraukia baudą darbdaviams fiziniams asmenims, darbdavių juridinių asmenų vadovams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo penkių šimtų iki vieno tūkstančio keturių šimtų eurų. 5. Šio straipsnio 2 ar 3 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, jeigu dėl to galėjo įvykti nelaimingas atsitikimas darbe, avarija ar atsirasti kitų sunkių padarinių, užtraukia baudą nuo vieno tūkstančio iki dviejų tūkstančių eurų. 6. Šio straipsnio 2 ar 3 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, padarytas pakartotinai, užtraukia baudą nuo devynių šimtų iki vieno tūkstančio keturių šimtų eurų. 7. Šio straipsnio 4 ar 5 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, padarytas pakartotinai, užtraukia baudą nuo vieno tūkstančio keturių šimtų iki trijų tūkstančių eurų.	
6. Pažeidimų, susijusių su skaitmeninių darbo platformų atsisakymu laikytis teisinio sprendimo, kuriuo nustatomas teisingas darbą platformoje atliekančių asmenų užimtumo statusas , atveju valstybės narės numato sankcijas, kurios gali apimti finansines baudas .	5 dalyje nurodyti įstatymai.	Visiškas
VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS 25 straipsnis Kolektyvinių derybų dėl darbo platformoje skatinimas		
Valstybės narės, nedarydamos poveikio socialinių partnerių savarankiškumui ir atsižvelgdamos į nacionalinių praktikų įvairovę, imasi tinkamų priemonių, kad būtų propaguojamas socialinių partnerių vaidmuo ir skatinama naudotis teise į kolektyvines derybas dėl darbo platformoje, įskaitant priemones, susijusias su teisingo platformų darbuotojų užimtumo statuso nustatymu ir palankesnių sąlygų platformų darbuotojams naudotis savo su algoritminiu valdymu susijusiomis teisėmis, kaip nustatyta III skyriuje, sudarymu.	Darbo kodeksas 186 straipsnis. Kolektyvines derybas ir kolektyvines sutartis reglamentuojančių teisės normų taikymas 1. Šio skirsnio nuostatos taikomos darbuotojams ir asmenims, dirbantiems Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme nurodytais darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindais. 2. Pagal šio skirsnio normas asmenys, dirbantys Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme nurodytais darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindais, laikomi darbuotojais, o kitas santykių dalyvis (įmonė, įstaiga, organizacija) laikomas darbdaviu. 3. Lietuvos Respublikos įstatymai gali nustatyti asmenų, dirbančių Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme nurodytais darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindais, teisės į kolektyvines derybas ir kolektyvinių sutarčių sudarymą ribojimus ar įgyvendinimo ypatumus. PSĮ 2 straipsnis. Profesinių sąjungų narystė Į profesinę sąjungą įstojama ir iš jos išstojama profesinės sąjungos įstatuose (statute) nustatyta tvarka.	Visiškas

	Profesinių sąjungų nariai, teisėtai dirbantys pagal darbo sutartis ar kitais įstatymų nustatytais pagrindais Lietuvos Respublikos teritorijoje, turi visas profesinės sąjungos narių teises ir pareigas, nustatytas profesinių sąjungų įstatuose (statute). Kiti profesinių sąjungų nariai turi visas profesinės sąjungos narių teises ir pareigas, nustatytas profesinių sąjungų įstatuose (statute), išskyrus teisę balsuoti priimant sprendimus dėl streiko skelbimo, kolektyvinių sutarčių sudarymo ir vykdymo bei dėl kitų klausimų, kurie gali turėti įtakos darbuotojų ar kitais įstatymų nustatytais pagrindais dirbančių asmenų teisėms ir pareigoms.	
26 straipsnis Draudimas bloginti sąlygas ir palankesnės nuostatos		
1. Ši direktyva negali būti tinkamas pagrindas sumažinti bendrą apsaugos lygį , kuris jau yra užtikrintas platformų darbuotojams valstybėse narėse, be kita ko, kiek tai susiję su nustatytais procedūromis, pagal kurias nustatomas teisingas darbą platformoje atliekančių asmenų užimtumo statusas, taip pat kiek tai susiję su esamomis jų atstovų prerogatyvomis.	<i>Nekeičiamos nuostatos dėl bendro apsaugos lygio.</i>	
2. Ši direktyva nedaro įtakos valstybių narių prerogatyvai taikyti ar priimti platformų darbuotojams palankesnius įstatymus ir kitus teisės aktus, arba skatinti ar leisti taikyti kolektyvines sutartis, kurios yra palankesnes platformų darbuotojams, atsižvelgiant į šios direktyvos tikslus.	<i>Neprivalomo pobūdžio nuostata. pasirinkta nenustatyti palankesnių nuostatų</i>	
3. Šia direktyva nedaromas poveikis jokioms kitoms teisėms, kurios buvo suteiktos darbą platformoje atliekantiems asmenims kitais Sąjungos teisės aktais.	<i>Nereikia perkelti.</i>	
27 straipsnis Informacijos sklaida		
Valstybės narės užtikrina, kad darbą platformoje atliekantiems asmenims bei skaitmeninėms darbo platformoms, įskaitant MVL, ir visuomenei būtų pranešta apie nacionalines priemones, kuriomis ši direktyva perkeliama į nacionalinę teisę , ir apie jau galiojančias atitinkamas nuostatas, susijusias su 1 dalyje apibrėžtu dalyku, įskaitant informaciją apie teisinės prezumpcijos taikymą. Valstybės narės užtikrina, kad ta informacija būtų pateikiama aiškiai, suprantamu ir lengvai prieinamu, be kita ko, asmenims su negalia, būdu.	Teisės aktai skelbiami Teisės aktų registre. Informacija bus paskelbta Trišalėje taryboje, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos tinklapyje. Trišalės tarybos posėdžiai transliuojami viešai.	Visiškas
28 straipsnis Kolektyvinės sutartys ir konkrečios asmens duomenų tvarkymo taisyklės		
Valstybės narės teisės aktais ar kolektyvinėmis sutartimis gali numatyti konkretesnes taisykles, kuriomis būtų užtikrinta teisių ir laisvių apsauga tvarkant darbą platformoje atliekančių asmenų asmens duomenis pagal 9, 10 bei 11 straipsnius, laikantis 26 straipsnio 1 dalies. Valstybės narės gali leisti socialiniams partneriams, laikantis nacionalinės teisės ar praktikos palikti galioti kolektyvines sutartis, kuriose, užtikrinant bendrą platformų darbuotojų apsaugą,	<i>Neprivalomo pobūdžio nuostata. Nepasirinkta taikyti</i>	

būtų nustatyta kita su darbu platformoje susijusi tvarka, nei nurodytoji šios direktyvos 12 ir 13 straipsniuose, o tais atvejais, kai šios direktyvos įgyvendinimą jos paveda socialiniams partneriams pagal 29 straipsnio 4 dalį – kitokia nei nurodytoji 17 straipsnyje, vesti derybas dėl kolektyvinių sutarčių, jas sudaryti ir užtikrinti jų vykdymą.		
29 straipsnis Perkėlimas į nacionalinę teisę ir įgyvendinimas		
1. Valstybės narės užtikrina, kad įsigaliojusių įstatymai ir kiti teisės aktai, būtini, kad šios direktyvos būtų laikomasi ne vėliau kaip 2026 m. gruodžio 2 d. Apie tai jos nedelsdamos praneša Komisijai. Valstybės narės, priimdamos tas nuostatas, daro jose nuorodą į šią direktyvą arba tokia nuoroda daroma jas oficialiai skelbiant. Nuorodos darymo tvarką nustato valstybės narės.	Įstatymo projektas 5 straipsnis. Kodekso priedo pakeitimas Papildyti Kodekso priedą 20 punktu: „20. 2024 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2024/2831 dėl darbo platformoje sąlygų gerinimo.“ 6 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas 1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2026 m. gruodžio 2 d. 2. Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus iki 2026 m. gruodžio 1 d. 3. Šio įstatymo 3 straipsnyje išdėstytoje Lietuvos Respublikos darbo kodekso 110¹¹ straipsnio 3 dalyje nurodyta informacija Valstybinei darbo inspekcijai pirmą kartą pateikiama ne vėliau kaip 2027 m. liepos 1 d. 4. Dėl iki 2026 m. gruodžio 1 d. prasidėjusių ir 2026 m. gruodžio 2 d. tebesitęsiančių sutartinių santykių šio įstatymo 3 straipsnyje išdėstyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 110³ straipsnyje numatytas tinkamas užimtumo statuso nustatymas taikomas nuo 2026 m. gruodžio 2 d. 5. Priėmus sprendimą perkvalifikuoti teisinius santykius į darbo santykius, baudos, numatytos Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme, neskiriamos iki 2027 m. gruodžio 2 d.	Visiškas
2. Valstybės narės pateikia Komisijai šios direktyvos taikymo srityje priimtų nacionalinės teisės aktų pagrindinių nuostatų tekstus.	<i>Bus pateikta.</i>	
3. Valstybės narės taip pat turėtų, laikydamosi savo nacionalinės teisės ir praktikos, imtis tinkamų priemonių, kad būtų užtikrintas veiksmingas socialinių partnerių įsitraukimas ir skatinamas bei stiprinamas socialinis dialogas siekiant įgyvendinti šią direktyvą.	<i>Buvo derinama Trišalėje taryboje, Darbo santykių komisijoje.</i>	
4. Valstybės narės gali pavesti socialiniams partneriams įgyvendinti šią direktyvą, jei socialiniai partneriai to bendrai paprašo ir jei valstybės narės imasi visų būtinų veiksmų užtikrinti, kad jie bet kuriuo metu galėtų užtikrinti, jog bus pasiekti pagal šią direktyvą siektini rezultatai.	<i>Neprivalomo pobūdžio nuostata.</i>	
30 straipsnis Komisijos atliekama peržiūra		

Ne vėliau kaip 2029 m. gruodžio 2 d. Komisija, pasikonsultavusi su valstybėmis narėmis, socialiniais partneriais Sąjungos lygmeniu ir pagrindiniais suinteresuotaisiais subjektais ir atsižvelgdama į poveikį MVĮ, įskaitant labai mažas įmones, peržiūri šios direktyvos įgyvendinimą ir, kai tikslinga, pasiūlo teisės aktų pakeitimus. Atlikdama šią peržiūrą, Komisija ypač daug dėmesio skiria poveikiui, kurį naudojimas tarpininkų paslaugomis daro bendram šios direktyvos įgyvendinimui, ir teisinės prezumpcijos veiksmingumui.	<i>Pastaba. Direktyvos straipsnio perkelti ir įgyvendinti nereikia</i>	
31 straipsnis Įsigaliojimas		
Ši direktyva įsigalioja dvidešimtą dieną po jos paskelbimo <i>Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje</i> .	<i>Pastaba. Direktyvos straipsnio perkelti ir įgyvendinti nereikia</i>	
32 straipsnis Adresatai		
Ši direktyva skirta valstybėms narėms.	<i>Pastaba. Direktyvos straipsnio perkelti ir įgyvendinti nereikia</i>	