

Reg. data Nr. Reg. Nr.

IŠTATYMO PROJEKTAS Nr.: TAP-26-1302(2) TAIS-26-11955(3)		DĖL BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII-198 6, 7 STRAIPSNIŲ, 1 IR 2 PRIEDŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Įtraukta į artimiausią Seimo sesiją	Pasirenkama ☒ Taip ☐ Ne	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija kartu su Švietimo, mokslo ir sporto ministerija	Pasirenkama ☒ TAP ☐ LRV pasitarimas ☐ LRV posėdis ☐ Nesvarstyta 2026-10-13	Pasirenkama ☐ Svarstyti TAP ☐ Svarstyti LRV pasitarime ☒ Svarstyti LRV posėdyje ☐ Grąžinti tobulinti
Įgyvendina Vyriausybės programą	Pasirenkama ☒ Taip ☐ Ne			

SPRENDŽIAMA PROBLEMA

- Atsižvelgiant į tai, kad nuo 2027-01-01 minimalioji mėnesinė alga (MMA) padidės iki 1245 Eur ir siekiant, kad neatsirastų minimalių pareiginės algos koeficientų „persidengimo“, būtina padidinti minimaliuosius biudžetinių įstaigų kvalifikuotų darbuotojų, specialistų, struktūrinių padalinių vadovų bei jų pavaduotojų pareiginės algos koeficientus.
- Siekiant įgyvendinti Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinėje sutartyje ir Socialinių paslaugų šakos kolektyvinėje sutartas nuostatas bei Vyriausybės programos įsipareigojimus turi būti didinamas pedagoginių darbuotojų ir socialinių paslaugų srities darbuotojų darbo užmokestis, užtikrinamos motyvuojančios socialinių paslaugų srities darbuotojų, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, švietimo įstaigų vadovaujančių darbuotojų ir trenerių darbo apmokėjimo sąlygos.
- Taip pat reikia sudaryti galimybes karjeros specialistams atestuotis ir įgyti kvalifikaciją, patikslinti kai kurias Įstatymo nuostatas.

PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS

Siūloma (nuo 2027-01-01):

- padidinti Įstatymo 1 priede nustatytus kvalifikuotų darbuotojų (C lygio), specialistų, struktūrinių padalinių vadovų ir jų pavaduotojų (A ir B lygio) minimalius pareiginės algos koeficientus.** Šių pareigybių minimalūs koeficientai (įvertinus ir pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio didinimą iki 1843 Eur) **padidėtų nuo 2,5 iki 9,9 proc.** (t. y. nuo 47 iki 150 Eur);
- užtikrinti, kad mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, švietimo įstaigų vadovaujančių darbuotojų darbo užmokestis didėtų 7,56 proc.** (4,5 proc. didinami pareiginės algos koeficientai, 0,43 proc. būtų skirta pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimui dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms ar kitoms išmokoms, o 2,5 proc. didėja pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis). Mokytojų, švietimo pagalbos specialistų alga (bruto) padidės nuo 152 iki 214 Eur; auklėtojų, koncertmeisterių, akompaniatorių – nuo 114 iki 136 Eur; mokyklų vadovų – nuo 299 iki 354 Eur; švietimo pagalbos įstaigų vadovų – nuo 272 iki 306 Eur ir pan.;
- nustatyti, kad socialinių paslaugų srities darbuotojams taikomi 30 proc. didesni minimalūs pareiginės algos koeficientai** (vietoj dabar nustatyto 21 proc.), o turintiems antrą (aukštesnę) kvalifikacinę kategoriją pareiginės algos didinimo koeficientas didinamas 25 proc. (vietoje dabar nustatyto 20 proc.);
- nustatyti, kad treneriams, dirbantiems valstybinėse ir savivaldybių įstaigose, taikomi 12,96 proc. didesni minimalūs pareiginės algos koeficientai** (pareiginės algos koeficientai padidinami 4,93 proc., pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis didėja 2,5 proc. ir bendras **padidėjimas sudarys 7,56 proc.**). Trenerių darbo užmokestis (bruto) padidės vidutiniškai 205 Eur (nuo 2718 iki 2923 Eur);
- siekiant aukštos kvalifikacijos specialistams (įgijusiems magistro ar mokslo ir meno daktaro laipsnį) sudaryti prielaidas sparčiau siekti karjeros, nustatyti papildomus pareiginės algos koeficientus, taikomus vyresniojo mokytojo arba vyresniojo pagalbos mokiniui specialisto kvalifikacinę kategoriją įgijusiems mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams, turintiems ne ilgesnį kaip 2 m. pedagoginio darbo stažą, ir mokytojo arba pagalbos mokiniui specialisto metodininko ar mokytojo arba pagalbos mokiniui specialisto eksperto kvalifikacinę kategoriją įgijusiems mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams, turintiems ne ilgesnį kaip 5 m. pedagoginio darbo stažą;
- siekiant sudaryti galimybes karjeros specialistams atestuotis ir įgyti kvalifikaciją, įtvirtinti karjeros specialistų kvalifikacines kategorijas, kurioms būtų taikomi atitinkami pareiginės algos koeficientai;

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMA

- nustatyti, kad švietimo įstaigos vadovui nustatytas pareiginės algos koeficiento padidinimas taikomas ir tais atvejais, kai, pasibaigus švietimo įstaigos vadovo kadencijai, jis laimi konkursą vadovo pareigoms eiti toje pačioje švietimo įstaigoje, kurioje užėmė pareigas iki konkurso;
- atsisakyti nuostatos, kad mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams, įgijusiems aukštąjį (aukštesnįjį, įgytą iki 2009 m., ar specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 m.) išsilavinimą ir pedagogo kvalifikaciją, iš karto suteikiama mokytojo ar pagalbos mokiniui specialisto kvalifikacinė kategorija.

PAPILDOMŲ LĖŠŲ POREIKIS ☒Taip ☐Ne

2027 m. ir vėliau iš valstybės biudžeto reikės skirti:

- 1 priede numatytiems minimaliems pareiginės algos koeficientų dydžiams padidinti** (apie 20 tūkst. biudžetinių įstaigų darbuotojų) – apie **34,5 mln. Eur** (iš jų – biudžetinių įstaigų darbuotojams apie 20 mln. Eur, socialinių paslaugų srities darbuotojams – apie 14,5 mln. Eur (iš jų – 3,1 mln. Eur SADM pavaldumo įstaigų socialinių paslaugų srities darbuotojams ir 11,4 mln. Eur savivaldybių įstaigų socialinių paslaugų srities darbuotojams);
- 2 priedo pakeitimams dėl mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, švietimo įstaigų vadovaujančių darbuotojų darbo užmokesčio didinimo** – **180,9 mln. Eur**;
- socialinių paslaugų srities darbuotojų, turinčių galiojančią antrą (aukštesnę) kvalifikacinę kategoriją** (1961 asmenys), **pareiginės algos koeficiento didinimui** nuo 20 iki 25 proc. – apie **2,9 mln. Eur** (iš jų savivaldybių pavaldumo įstaigoms – 2,5 mln. Eur);
- trenerių darbo užmokesčiui padidinti** – apie **2,3 mln. Eur**.

Pakeitimai, susiję su naujų pareiginės algos koeficientų ir karjeros specialistų kvalifikacinių kategorijų nustatymu bus finansuojami iš bendrųjų asignavimų, prireikus – iš mokymo lėšų, skiriamų ugdymo finansavimo poreikių skirtumams tarp mokyklų sumažinti.

ADMINISTRACINĖ NAŠTA (PRISITAIKIMO IŠLAIDOS) ☐ Taip ☒ Ne	GYVENTOJAMS	☐ Taip ☒ Ne
	ŪKIO SUBJEKTAMS	☐ Taip ☒ Ne
	VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ INSTITUCIJOMS IR ĮSTAIGOMS	☐ Taip ☒ Ne

SUINTERESUOTŲ ASMENŲ ĮTRAUKIMAS IR PROJEKTO DERINIMAS

☒TM ☒FM ☐AM ☒EIM ☒EM ☒KAM ☒KM ☐SADM ☐SAM ☒SM ☐ŠMSM ☒URM ☒VRM ☒ŽŪM ☒LSA
☒Verslo asociacijos ☒Profesinės asociacijos (Lietuvos švietimo ir mokslo profesinė sąjunga, Lietuvos švietimo darbuotojų profesinė sąjunga, Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija ir kt.) ☐Nevyriausybinių organizacijų ☒Kita (Nacionalinė teismų administracija)

Įstatymo projekto aiškinamasis raštas patikslintas įvertinus Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2026-10-14 išvadoje Nr. NV-2742 pateiktas pastabas ir pasiūlymus.

Po svarstymo tarpinstituciniame pasitarime organizuotas ŠMSM ir TM pasitarimas. Įstatymo projektas patikslintas įvertinus TM pastabas. Dėl pastabų, kurių nepavyko suderinti su TM (dėl pareiginės algos koeficiento padidinimo taikymo švietimo įstaigos vadovui, pasibaigus kadencijai, jei jis laimi konkursą švietimo įstaigos vadovo pareigoms užimti) ir Lietuvos švietimo darbuotojų profesinės sąjungai, argumentai pateikti derinimo pažymoje.

PASIŪLYMAI IR KITI SVARBŪS ASPEKTAI

Projektą svarstyti kartu su 2027-2029 m. valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymo projektu.

PAŽYMĄ PARENGĖ	Daiva Buivydaitė-Garbštienė
	Socialinės politikos grupė, Pavaduojanti A. Gratulevičienė