



LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 30, 01104 Vilnius, el. pristatymo dėžutės adresas 188604955
mob. tel. +370 600 38 904, el. p. rastine@tm.lt, https://tm.lrv.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188604955

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai

Į 2026-09-08 Nr. STAP-705 (11.2 Mr-53)

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII- 198 6 STRAIPSNIO IR ĮSTATYMO 1 PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, pagal kompetenciją išnagrinėjusi derinimui pateiktą [Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 6 straipsnio ir Įstatymo 1 priedo pakeitimo įstatymo projektą](#) (toliau – Projektas), teikia teisinę išvadą.

1. Dėl Projekto 1 straipsnio 2 dalyje dėstomo siūlymo „taip pat kai, pasibaigus švietimo įstaigos vadovo kadencijai, jis laimi konkursą vadovo pareigoms eiti toje pačioje švietimo įstaigoje, kurioje užėmė pareigas iki konkurso“ lieka aktuali Teisingumo ministerijos 2025 m. rugsėjo 25 d. teisinės išvados¹ Nr. (1.6 Mr) 2T-1008 5 pastaba. Prašytina aptartais aspektais jį papildomai įvertinti ir pagrįsti (prireikus tikslinti).

2. Papildomai atkreiptinas dėmesys, kad pagal Projekto 1 straipsnio 2 dalyje dėstomą siūlymą nelygiavertėje padėtyje atsidurtų ir tie vadovai, kurių metų veikla kiekvienais metais buvo vertinama kaip viršijanti lūkesčius arba atitinkanti lūkesčius ne toje pačioje, bet kitoje švietimo įstaigoje, lyginant su tais, kurių veikla buvo vertinta analogiškai toje pačioje švietimo įstaigoje. Siūlytina ir šiuo aspektu papildomai įvertinti, pagrįsti ir prireikus tikslinti siūlomą teisinį reguliavimą.

3. Informuojame, kad dvi Teisingumo ministerijos pavaldžios įstaigos, išnagrinėjusios Projektą, identifikavo papildomą lėšų poreikį darbo užmokesčiui. Lietuvos teismo ekspertizės centras nurodė, kad dėl Projektu siūlomų pakeitimų Lietuvos teismo ekspertizės centro darbo užmokesčio fondui 2027 metams reikės papildomų 4315,2 eurų valstybės biudžeto asignavimų, o

¹ [25-13948 Išvada dėl Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių...](#)



Lietuvos kalėjimų tarnyba nurodė, kad Projektu siūlomiems pakeitimams įgyvendinti Lietuvos kalėjimų tarnybai papildomai reikėtų 10 911,60 Eur per metus, iš jų 10 755,62 Eur darbo užmokesčiui ir 155,98 Eur darbdavio socialinio draudimo įmokoms.

Teisingumo ministrė

Rita Tamašunienė

Vaida Štrafėlė, mob. tel. +370 600 43406, el. p. vaida.strafele@tm.lt
Lina Lukoševičiūtė, tel. +370 600 43356, el. p. lina.lukoseviciute@tm.lt
Raimonda Martynovienė, tel. +370 600 38023, el. p. raimonda.martynoviene@tm.lt



ALYTAUS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

Biudžetinė įstaiga, Rotušės a. 4, 62504 Alytus, tel. (0 315) 55 111, el. p. info@alytus.lt,
el. pristatymo dėžutės adresas 188706935

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188706935

Lietuvos savivaldybių asociacijai
El. p. audrone.vareikyte@lsa.lt

2026-09- Nr.
į 2026-09-09 Nr. SAVP-2026/760

DĖL PASTABŲ IR PASIŪLYMŲ TEIKIMO

Susipažinę su Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 6 straipsnio ir Įstatymo 1 priedo pakeitimo įstatymo projektu, iš esmės jam pritariame. Įvertindami tai, kad nuo 2027 m. sausio 1 di. siūloma nustatyti 1245 eurų minimalią mėnesinę algą, biudžetinių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, minimalūs pareiginės algos koeficientai turėtų būtų padidinti ir nebūti mažesni už nuo 2027 metų įsigaliosiančią 1245 eurų MMA.. Tačiau nesutinkame, kad Įstatymo 1 priede šiuo metu nustatyti minimalūs pareiginės algos koeficientai treneriams nuo 7,65 procento būtų padidinti iki 18,42 procento, t. y. su siūlymu dabartinį procentą didinti daugiau kaip du kartus, nes manome, kad visiems viešojo sektoriaus darbuotojams pareiginės algos koeficientai turi didėti nuosekliai ir proporcingai., neišskiriant tam tikrų viešojo sektoriaus šakų atstovų. Be to, siūlome atitinkamai keisti ir Valstybės tarnybos įstatymo 1 priedą, kuriuo nustatyti valstybės tarnautojų minimalūs pareiginės algos koeficientai, nes susiklostys tokia situacija, kai specialisto (valstybės tarnautojo) minimalus pareiginės algos koeficientas (dabartinis 0,71) bus mažesnis ne tik už specialisto, dirbančio pagal darbo sutartį, minimalų pareiginės algos koeficientą (siūloma nustatyti 0,81), bet ir už kvalifikuoto darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareiginės algos koeficientą (siūloma nustatyti 0,76). Tas pats pasakytina ir apie struktūrinių padalinių vadovų ir jų pavaduotojų minimalius pareiginius algos koeficientus. Manome, kad tiek valstybės tarnautojams, tiek ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, turi būti užtikrintas teisingas darbo užmokestis, atitinkantis jų darbo pobūdį ir atsakomybę..

Administracijos direktorius

Gintaras Rakaitis



NACIONALINĖ TEISMŲ ADMINISTRACIJA

Biudžetinė įstaiga, L. Sapiegos g. 15, LT-10312 Vilnius, tel. +370 5 268 5186, el. p.
info@teismai.lt

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188724424

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai

2026-09- Nr. 4R-
| 2026-09-08 Nr. 26-11955

El. paštu: post@socmin.lt
vita.baliukeviciene@socmin.lt
viktorija.trachimovic@socmin.lt

Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto
ministerijai

El. paštu: smmin@smsm.lt
jolita.mackeviciene@smsm.lt
danute.buzinskiene@smsm.lt

Teikiama per TAIS

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII-198 6 STRAIPSNIO IR ĮSTATYMO 1 PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO (TEISĖS AKTO PROJEKTO NR. 26-11955) DERINIMO

Nacionalinė teismų administracija, susipažinusi su Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos kartu su Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija parengtu Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 6 straipsnio ir įstatymo 1 priedo pakeitimo įstatymo projektu (toliau – Projektas), pagal kompetenciją teikia šią pastabą.

Dėl įstatymo 1 priede nustatomo C lygio kvalifikuoto darbuotojo minimalaus pareiginės algos koeficiento

Projekto aiškinamajame rašte nurodoma, jog C lygio kvalifikuoto darbuotojo minimalų pareiginės algos koeficientą padidinus nuo 0,71 iki 0,76 būtų užtikrintas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo (toliau – Įstatymas) 6 straipsnio 1 dalyje nustatytas reikalavimas, pagal kurį darbuotojo pareiginė alga negali būti mažesnė kaip 1,1 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio. Tačiau Projekto aiškinamajame rašte pateiktuose skaičiavimuose taikant 1 798 Eur pareiginės algos bazinį dydį, 0,76 koeficientą atitinkanti pareiginė alga sudarytų 1 366,48 Eur, o 1,1 nuo 2027 m. nustatytos 1 245 Eur minimaliosios mėnesinės algos sudarytų 1 369,50 Eur.

Atsižvelgiant į tai, siūlytina, jeigu skaičiavimams taikomas 1 798 Eur pareiginės algos bazinis dydis, C lygio kvalifikuoto darbuotojo minimalų pareiginės algos koeficientą

nustatyti ne mažesni kaip 0,77 ir įvertinti poreikį atitinkamai koreguoti aukštesnių pareigybių minimalius koeficientus, siekiant išlaikyti Projekte numatytą nuoseklią pareigybių hierarchiją, arba Projekto aiškinamajame rašte pagrįsti, kokiu 2027 m. pareiginės algos baziniu dydžiu remiantis nustatyta, kad 0,76 koeficientas užtikrins Įstatymo 6 straipsnio 1 dalyje nustatyto reikalavimo įgyvendinimą.

Direktorė

Jurga Greičienė

Jurgita Savickienė, tel. +370 678 51773, el. p. jurgita.savickiene@teismai.lt
Vita Dirvonienė, tel. +370 600 76629, el. p. vita.dirvoniene@teismai.lt



LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJA

Į 2026-09-08 Nr. STAP-706 (11.2 Mr-53)

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos
ir darbo ministerijai

DĖL ĮSTATYMO PROJEKTO DERINIMO

Finansų ministerija, įvertinusi Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 6 straipsnio ir Įstatymo 1 priedo pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Projektas), teikia pastabą dėl trenerių darbo užmokesčio didinimo.

Finansų ministerijos nuomone, trenerių darbo užmokestis turėtų būti didinamas tokiu pačiu procentu (t. y. 7,56 proc., įskaitant pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio didinimą 2,5 proc.), kaip ir pedagoginių bei mokslo ir studijų institucijų darbuotojų darbo užmokestis. Atsižvelgiant į tai, trenerių darbo užmokesčiui didinti 2027–2029 m. turėtų būti numatyta po 2,288 mln. Eur valstybės biudžeto lėšų kasmet, o Projekto lydraštyje nurodytas lėšų poreikis turėtų būti atitinkamai patikslintas.

L. Brukštuvienė, tel. +370 690 31970, el. p. ligita.brukstuviene@finmin.lt
D. Kuliešienė, tel. +37063523149, el. p. dalia.kuliesiene@finmin.lt



LIETUVOS ŠVIETIMO DARBUOTOJŲ PROFESINĖ SĄJUNGA

Vingrių g. 6A-17, LT-01141 Vilnius; tel.: +370 52617510, +370 61534551, el. p. vk@lsdps.lt, www.lsdps.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 190775625.
Atsisk. sąsk. Nr. LT17 7300 0100 0244 9873, esanti AB bankas „Swedbank“, banko kodas 73000.

Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto
ministerijai

2026-10-09 Nr. 1.3.-224

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO PROJEKTO

Susipažinę su siūlomais Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 (toliau – Įstatymas) pakeitimais, teikiame Lietuvos švietimo darbuotojų profesinės sąjungos (LŠDPS) pastabas ir pasiūlymus.

Projekto aiškinamajame rašte teigiama, kad pakeitimais siekiama sudaryti prielaidas pritraukti į švietimo įstaigas aukštos kvalifikacijos specialistų ir leisti jiems sparčiau vystyti karjerą, taip pat sudaryti prielaidas Įstatymą įgyvendinančiuose teisės aktuose sistemškai reglamentuoti mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacinių kategorijų suteikimo procesą.

Tačiau projekte siūlomi pakeitimai patys savaime nepadedą siekti šitų tikslų, todėl lieka neaišku, kokių būdu šitie deklaruojami tikslai iš tiesų bus pasiekti. Pakeitimais iš esmės siekiama perkelti mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacinių kategorijų suteikimo klausimus išimtinai vien tik į poįstatyminį lygmenį, t. y. reguliuoti šiuos klausimus išimtinai Mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų (išskyrus psichologus) atestacijos nuostatuose. Tačiau nėra jokių siūlymų, kaip šiuos iš Įstatymo reguliavimo pašalinamus klausimus turėtų reguliuoti poįstatyminiai teisės aktai.

Kaip rodo praktika, mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų (išskyrus psichologus) atestacijos procesas nėra pakankamai reglamentuotas, esama Mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų (išskyrus psichologus) atestacijos nuostatų redakcija neatspindi atestacijos procese kylančių aktualijų ir nesprendžia praktikoje pasitaikančių problemų. Kaip rodo patirtis, neretai atestacijos procesas tampa darbdavio įrankiu daryti neleistiną spaudimą atestacijos siekiančiam darbuotojui: darbuotojai tampa priklausomi nuo neaiškiu būdu sukuriamų atestacijos programų, jiems ne visada sudaroma galimybė atestuotis tuo laikotarpiu, kai darbuotojas to prašo. Atestacijos procese numatyti atitinkamų veiksmų atlikimo terminai praktikoje gali būti pažeidinėjami, nes būtent darbuotojui terminai (pvz., pateikti apeliaciją) neretai tampa kliūtimi ginti savo teises. Atestacijos procese taikomas apeliacijos institutas iš esmės yra neveiksmingas, nes apeliacijas

nagrinėję subjektai negali iš esmės išspręsti kvalifikacijos suteikimo klausimo ir, net mustačius pažeidimus, atestacijos procesas grąžinamas atlikti iš naujo. Tai tik dalis esamo atestacijos proceso reguliavimo trūkumų. Todėl projektu siūlant dar daugiau klausimų perkelti į poįstatyminių lygmenį, situacija neišvengiamai tik bloginama. Jeigu iki šiol įstatyme buvo numatyta bent keli atvejai, kai mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams kvalifikacinės kategorijos suteikiamos be atestacijos procedūros, tai dabar tas klausimas paliekamas visiškai niekur nereglamentuotas.

Todėl prašome, kad pirmiausia būtų svarstomas Mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų (išskyrus psichologus) atestacijos nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2008 m. lapkričio 24 d. įsakymu Nr. ISAK-3216 „Dėl Mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų (išskyrus psichologus) atestacijos nuostatų patvirtinimo“, pakeitimo projektas. Jame turėtų būti aiškiai nustatytos kvalifikacinių kategorijų įgijimo sąlygos, stažo, kompetencijų ir profesinės patirties reikalavimai, atestacijos procedūros, veiksmingas apeliacijos procesas, aiškūs ir veiksmingi terminai visiems atestacijos procese dalyvaujantiems subjektams, galimybė ir sąlygos atitinkamus terminus atnaujinti, pereinamosios nuostatos bei jau įgytų teisių apsauga. Projektas turėtų būti išsamiai aptartas ir suderintas su socialiniais partneriais. Tik įvertinus ir suderinus atestacijos modelį, jo poveikį darbuotojams bei finansavimo poreikį, galėtų būti keičiamos atitinkamos Įstatymo nuostatos ir jame nustatomi kvalifikacinėms kategorijoms taikomi pareiginės algos koeficientai.

Todėl prašome atidėti Įstatymo 7 straipsnio 6 dalies ir su nauju atestacijos modeliu susijusių 2 priedo nuostatų svarstymą.

Taip pat Projekte deklaruojamas siekis vykdyti išipareigojimus pagal Dvidešimt pirmosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programą, kad valstybės biudžeto lėšos mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, švietimo įstaigų vadovaujančių darbuotojų darbo užmokesčiui kasmet turėtų augti ne mažiau kaip 5 proc. sparčiau už prognozuojamą kitų metų šalies vidutinio darbo užmokesčio augimą. Todėl siekiama, kad nuo 2027 m. sausio 1 d. valstybės biudžeto lėšos mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, švietimo įstaigų vadovaujančių darbuotojų darbo užmokestis didėtų 7,56 proc.

Tačiau vėl tenka pastebėti, kad deklaruojamas tikslas nedera su siūlomomis taikyti priemonėmis. Kaip nurodoma projekte, pagal Lietuvos Respublikos finansų ministerijos 2026 m. rugsėjo 11 d. paskelbtą 2026–2029 metų ekonominės raidos scenarijų prognozuojama, kad šalies vidutinis darbo užmokestis 2027 m. augs 7,2 proc., todėl lėšos minėtų pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčiui turėtų didėti ne mažiau kaip 7,56 proc. (t. y., $7,2 \times 1,05 = 7,56$). Tačiau kartu nurodoma, kokių konkrečių tikslu būtų skiriamas šis 7,56 proc. darbo užmokesčio fondo padidinimas – 4,5 proc. būtų didinami pareiginės algos koeficientai, 0,43 proc. būtų skirta pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimui dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms ar kitoms išmokoms, o 2,5 proc. didėtų pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis. Iš visų šių aspektų darbuotojų darbo užmokestį realiai didintų tik 4,5 proc. didinami pareiginės algos koeficientai ir 2,5 proc. didinamas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis. Taigi, šių darbuotojų darbo užmokestis iš tiesų būtų didinamas tik 7 proc., o tai yra netgi mažiau, nei nurodomas bendras prognozuojamas 7,2 proc. šalies vidutinio darbo užmokesčio augimas.

Pažymėtina, kad nurodoma 0,43 proc. darbo užmokesčio fondo didinimo dalis, kuri būtų skirta pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimui dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms ar kitoms išmokoms, iš esmės niekaip nelemia šių darbuotojų darbo užmokesčio didėjimo dėl dviejų priežasčių.

Pirma, veiklos sudėtingumas, priemokos ar kitos išmokos yra tiesiogiai nulemtos padidėjusio darbų masto ar nukrypimo nuo normalių darbo sąlygų. Todėl šiuo tikslu mokamos lėšos nėra ir negali būti laikomas didesniu apmokėjimu už darbą. Darbuotojas šį apmokėjimą gauna tik tuo atveju, jeigu jo darbas nukrypsta nuo normalių sąlygų, tampa sudėtingesniu, didesnės apimties ir pan. Tokiu būdu darbuotojui ir taip privalo būti mokama papildomai. Ši darbo užmokesčio dalis jokia forma neprisideda prie darbuotojų darbo užmokesčio didėjimo bendra prasme. Siūloma daugiau ir sudėtingiau dirbančiam darbuotojui atitinkamai mokėti daugiau, tačiau jo pagrindinio darbo apmokėjimo sąlygos iš esmės nepakinta.

Antra, ši darbo užmokesčio dalis tiesiogiai yra priklausoma nuo darbdavio valios arba nuo objektyvių aplinkybių, kurių darbuotojas beveik negali kontroliuoti. Įstatyme numatyti konkretūs atvejai, kai darbuotojo pareiginės algos koeficientas turi būti didinamas dėl veiklos sudėtingumo. Numatyti kriterijai yra lemiami iš esmės atsitiktinumų (pvz., specialiųjų ugdymosi poreikių turinčių vaikų skaičiaus), o konkretūs koeficientų didinimo dydžiai yra paliekami nustatyti darbo apmokėjimo sistemose. Taigi, juos lemia iš esmės darbdavio sprendimas, kurio pagrįstumas neretai negali būti patikrinamas objektyviai. Pagal Projektą šių darbuotojų darbo užmokesčio augimą 5 proc. sparčiau nei vidutinis šalies darbo užmokestis siūloma užtikrinti išimtinai per skyrimą lėšų, kurios nėra apmokėjimas už darbą (tai apmokėjimas už nukrypimus nuo normalių darbo sąlygų), tačiau kartu siūloma palikti šių lėšų skirstymą išimtinai darbdavio nuožiūrai, taip negarantuojant nei šių lėšų skyrimo visiems pedagoginiams darbuotojams, nei užtikrinant, kad atitinkamam darbuotojui skiriama lėšų dalis padidins jo darbo užmokestį bent jau deklaruojamais 7,56 proc.

Todėl tokie siūlymai nesudaro prielaidų sumažinti atsilikimą nuo siekiamo mokytojų vidutinio darbo užmokesčio lygio – 130 proc. šalies VDU, kuris pagal 2027 m. prognozę sudarytų 3 677,05 Eur bruto per mėnesį (remiantis Valstybės duomenų agentūra, metinis atlyginimų kilimas šalyje siekia apie 8,5–9,5% (priklausomai nuo ketvirčio)).

Todėl prašome, siekiant užtikrinti, kad mokytojo profesija būtų patraukli jaunimui rinktis ir joje pasilikti, prestižinė bei vertinama visuomenėje ir konkurencinga darbo rinkoje, numatyti ne mažesnę kaip 10 proc. pedagoginių darbuotojų pareiginės algos koeficientų didinimą ir tam skirti reikalingus valstybės biudžeto asignavimus.

Pirmininkas



Andrius Navickas