DIREKTYVOS (ES) 2019/1158 IR NACIONALINIŲ TEISĖS AKTŲ ATITIKTIES LENTELĖ

2019 m. birželio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2019/1158 dėl tėvų ir prižiūrinčiųjų asmenų profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros, kuria panaikinama tarybos direktyva 2010/18/ES	1. Darbo kodekso 1, 2, 25, 26, 30, 36, 40, 44, 46, 51, 52, 55, 56, 57, 59, 72^1, 75, 79, 107, 113, 117, 126, 133, 134, 137, 138, 169, 171 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymas Nr. XIV-1189 (toliau – DK pakeitimas Nr. XIV-1189) 2. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 26, 26, 40, 52, 56, 57, 109, 113, 117, 118, 119, 126, 128, 137, 138 ir 158 straipsnių pakeitimo įstatymas Nr. XIV-2704 (toliau – DK pakeitimas Nr. XIV-2704) 3. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 33, 36, 40, 41, 49, 52, 58, 59, 60, 112, 113, 118, 119, 127, 133, 140, 146, 147, 156, 166, 175, 181, 192, 193, 194, 197, 210, 211, 217, 236, 237, 244, 245, 247, 250, 251, 252 ir 253 straipsnių pakeitimo įstatymas Nr. XV-1058 (toliau – DK pakeitimas Nr. XV-1058) **4. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 134 straipsnio pakeitimo įstatymo projektas (toliau – DK projektas)** 5. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas patvirtintas Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603 (suvestinė redakcija nuo 2022 m. liepos 12 d. iki 2022 m. liepos 31 d.) (toliau – DK) 6. Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo Nr. IX-1826 2, 7 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymas Nr. XIV-1192 (toliau – LGĮ pakeitimas) 7. Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-110 1, 5, 11^1, 16, 19, 20, 22, 23, 24 straipsnių pakeitimo ir Įstatymo papildymo priedu įstatymas Nr. XIV-1190 (toliau – LMĮ pakeitimas Nr. XIV-1190)	**Europos Sąjungos teisės akto perkėlimo (įgyvendinimo) lygis (visiškas, dalinis)**

	8. Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-110 5 ir 23 straipsnių pakeitimo įstatymas Nr. XV-1061 (toliau – LMĮ pakeitimas Nr. XV-1061) **9. Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-110 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11[1], 14, 16, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 32, 33 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymo projektas (toliau – LMĮ projektas)** 10. Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymas Nr. IX-110 (suvestinė redakcija nuo 2022 m. liepos 12 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d.) (toliau – Ligos ir motinystės įstatymas)	
3 straipsnis. Terminų apibrėžtys b) vaiko priežiūros atostogos – galimybė atleisti tėvus nuo darbo gimus vaikui arba jį įsivaikinus, kad tėvai prižiūrėtų tą vaiką;	**DK projektas** **1 straipsnis. 134 straipsnio pakeitimas** **Pakeisti 134 straipsnį ir jį išdėstyti taip:** **„134 straipsnis. Atostogos vaikui prižiūrėti** **1. Pagal šeimos pasirinkimą, išskyrus šio straipsnio 3 dalyje nurodytos trukmės atostogų vaikui prižiūrėti dalį, motinai (įmotei), tėvui (įtėviui), senelei, seneliui arba kitiems giminaičiams, faktiškai auginantiems vaiką, taip pat darbuotojui, paskirtam vaiko globėju, ar vienam iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), išskyrus atvejus, kai nuolatinis globėjas (rūpintojas) teismo nutartimi nušalintas nuo nuolatinio globėjo (rūpintojo) pareigų, suteikiamos atostogos vaikui prižiūrėti, iki vaikui sukanka treji metai. Šias atostogas galima imti visas iš karto, dalimis arba pakaitomis.** **2. Per tris mėnesius nuo teismo sprendimo įvaikinti įsiteisėjimo (skubaus vykdymo atveju – per tris mėnesius nuo sprendimo vykdymo pradžios) dienos pagal šeimos pasirinkimą, išskyrus šio straipsnio 3 dalyje nurodytos trukmės atostogų vaikui prižiūrėti dalį, įmotei ar įtėviui, išskyrus atvejus, kai įvaikintas sutuoktinio vaikas arba kai įmotei (įtėviui) jau buvo suteiktos atostogos tam pačiam vaikui prižiūrėti pagal šio straipsnio 1 dalį, suteikiamos trejų metų trukmės atostogos vaikui prižiūrėti. Šias atostogas galima imti visas iš karto, dalimis arba pakaitomis. Darbuotojui, kuris tuo pačiu metu turi teisę į atostogas tam pačiam vaikui prižiūrėti tiek pagal šio straipsnio 1 dalį, tiek pagal šią dalį, suteikiamos atitinkamos atostogos jo pasirinkimu.**	Visiškas

	3. Kiekvienas iš tėvų (įtėvių, globėjų), imdamas atostogas vaikui prižiūrėti, pirmiausia turi teisę pasinaudoti neperleidžiamomis 62 kalendorinių dienų trukmės atostogomis vaikui prižiūrėti, kurios niekam negali būti perleistos ir kurias kiekvienas iš tėvų (įtėvių, globėjų) gali imti visas iš karto, dalimis arba pakaitomis. Neperleidžiamų 62 kalendorinių dienų trukmės atostogų vaikui prižiūrėti abu tėvai (įtėviai, globėjai) negali imti tuo pačiu metu. **4. Šio straipsnio 1–3 dalyse numatytais atvejais kiekviena atostogų vaikui prižiūrėti dalis negali būti trumpesnė negu 7 kalendorinės dienos, išskyrus paskutinę dalį, likusią iki nustatytos trukmės atostogų vaikui prižiūrėti pabaigos.** **5. Darbuotojas, ketinantis pasinaudoti atostogomis vaikui prižiūrėti pagal šio straipsnio 1 ar 3 dalį arba grįžti į darbą šioms atostogoms nepasibaigus, apie tai raštu privalo įspėti darbdavį ne vėliau kaip prieš keturiolika kalendorinių dienų. Darbuotojas, ketinantis pasinaudoti atostogomis vaikui prižiūrėti pagal šio straipsnio 2 dalį arba grįžti į darbą šioms atostogoms nepasibaigus, apie tai raštu privalo įspėti darbdavį ne vėliau kaip prieš tris darbo dienas. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatytas ilgesnis įspėjimo terminas. Darbuotojas, ketinantis pasinaudoti atostogomis vaikui prižiūrėti, savo prašyme dėl šių atostogų suteikimo nurodo jų pradžios ir pabaigos datas.** **6. Už atostogų vaikui prižiūrėti laiką mokama išmoka Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo nustatytomis sąlygomis ir tvarka.“** **DK** **132 straipsnis. Nėštumo ir gimdymo atostogos** 1. Darbuotojoms suteikiamos nėštumo ir gimdymo atostogos – septyniasdešimt kalendorinių dienų iki gimdymo ir penkiasdešimt šešios kalendorinės dienos po gimdymo (komplikuoto gimdymo atveju arba gimus dviem ir daugiau vaikų – septyniasdešimt kalendorinių dienų). Šios atostogos apskaičiuojamos bendrai ir suteikiamos darbuotojai visos, nepaisant faktiškai iki gimdymo panaudotų dienų skaičiaus. Jeigu darbuotoja nesinaudoja nėštumo ir gimdymo atostogomis, darbdavys privalo suteikti keturiolikos dienų atostogų dalį iš karto po gimdymo, nepriklausomai nuo darbuotojos prašymo.	
5 straipsnis. Vaiko priežiūros atostogos	**DK** **132 straipsnis. Nėštumo ir gimdymo atostogos**	Visiškas

1. Valstybės narės imasi būtinų priemonių siekdamos užtikrinti, kad kiekvienas darbuotojas turėtų individualią teisę į keturių mėnesių vaiko priežiūros atostogas, kurios turi būti paimtos iki vaikas sulauks nustatyto amžiaus (iki aštuonerių metų amžiaus), kuris turi būti apibrėžtas kiekvienos valstybės narės arba kolektyvinėmis sutartimis. Tas amžius nustatomas tam, kad būtų užtikrinta, jog kiekvienas iš tėvų galėtų veiksmingai ir lygiomis teisėmis pasinaudoti savo teise į vaiko priežiūros atostogas.	1. Darbuotojoms suteikiamos nėštumo ir gimdymo atostogos – septyniasdešimt kalendorinių dienų iki gimdymo ir penkiasdešimt šešios kalendorinės dienos po gimdymo (komplikuoto gimdymo atveju arba gimus dviem ir daugiau vaikų – septyniasdešimt kalendorinių dienų). Šios atostogos apskaičiuojamos bendrai ir suteikiamos darbuotojai visos, nepaisant faktiškai iki gimdymo panaudotų dienų skaičiaus. Jeigu darbuotoja nesinaudoja nėštumo ir gimdymo atostogomis, darbdavys privalo suteikti keturiolikos dienų atostogų dalį iš karto po gimdymo, nepriklausomai nuo darbuotojos prašymo. **DK projektas** **1 straipsnis. 134 straipsnio pakeitimas** **Pakeisti 134 straipsnį ir jį išdėstyti taip:** **„134 straipsnis. Atostogos vaikui prižiūrėti** **1. Pagal šeimos pasirinkimą, išskyrus šio straipsnio 3 dalyje nurodytos trukmės atostogų vaikui prižiūrėti dalį, motinai (įmotei), tėvui (įtėviui), senelei, seneliui arba kitiems giminaičiams, faktiškai auginantiems vaiką, taip pat darbuotojui, paskirtam vaiko globėju, ar vienam iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), išskyrus atvejus, kai nuolatinis globėjas (rūpintojas) teismo nutartimi nušalintas nuo nuolatinio globėjo (rūpintojo) pareigų, suteikiamos atostogos vaikui prižiūrėti, iki vaikui sukanka treji metai. Šias atostogas galima imti visas iš karto, dalimis arba pakaitomis.** **2. Per tris mėnesius nuo teismo sprendimo įvaikinti įsiteisėjimo (skubaus vykdymo atveju – per tris mėnesius nuo sprendimo vykdymo pradžios) dienos pagal šeimos pasirinkimą, išskyrus šio straipsnio 3 dalyje nurodytos trukmės atostogų vaikui prižiūrėti dalį, įmotei ar įtėviui, išskyrus atvejus, kai įvaikintas sutuoktinio vaikas arba kai įmotei (įtėviui) jau buvo suteiktos atostogos tam pačiam vaikui prižiūrėti pagal šio straipsnio 1 dalį, suteikiamos trejų metų trukmės atostogos vaikui prižiūrėti. Šias atostogas galima imti visas iš karto, dalimis arba pakaitomis. Darbuotojui, kuris tuo pačiu metu turi teisę į atostogas tam pačiam vaikui prižiūrėti tiek pagal šio straipsnio 1 dalį, tiek pagal šią dalį, suteikiamos atitinkamos atostogos jo pasirinkimu.** **3. Kiekvienas iš tėvų (įtėvių, globėjų), imdamas atostogas vaikui prižiūrėti, pirmiausia turi teisę pasinaudoti neperleidžiamomis 62 kalendorinių dienų trukmės atostogomis vaikui prižiūrėti, kurios niekam negali būti perleistos ir**	

	kurias kiekvienas iš tėvų (įtėvių, globėjų) gali imti visas iš karto, dalimis arba pakaitomis. Neperleidžiamų 62 kalendorinių dienų trukmės atostogų vaikui prižiūrėti abu tėvai (įtėviai, globėjai) negali imti tuo pačiu metu. **4. Šio straipsnio 1–3 dalyse numatytais atvejais kiekviena atostogų vaikui prižiūrėti dalis negali būti trumpesnė negu 7 kalendorinės dienos, išskyrus paskutinę dalį, likusią iki nustatytos trukmės atostogų vaikui prižiūrėti pabaigos.** **5. Darbuotojas, ketinantis pasinaudoti atostogomis vaikui prižiūrėti pagal šio straipsnio 1 ar 3 dalį arba grįžti į darbą šioms atostogoms nepasibaigus, apie tai raštu privalo įspėti darbdavį ne vėliau kaip prieš keturiolika kalendorinių dienų. Darbuotojas, ketinantis pasinaudoti atostogomis vaikui prižiūrėti pagal šio straipsnio 2 dalį arba grįžti į darbą šioms atostogoms nepasibaigus, apie tai raštu privalo įspėti darbdavį ne vėliau kaip prieš tris darbo dienas. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatytas ilgesnis įspėjimo terminas. Darbuotojas, ketinantis pasinaudoti atostogomis vaikui prižiūrėti, savo prašyme dėl šių atostogų suteikimo nurodo jų pradžios ir pabaigos datas.**	
2. Valstybės narės užtikrina, kad nebūtų galima perduoti dviejų mėnesių vaiko priežiūros atostogų.	**DK projektas** **1 straipsnis. 134 straipsnio pakeitimas** **Pakeisti 134 straipsnį ir jį išdėstyti taip:** **„134 straipsnis. Atostogos vaikui prižiūrėti** **3. Kiekvienas iš tėvų (įtėvių, globėjų), imdamas atostogas vaikui prižiūrėti, pirmiausia turi teisę pasinaudoti neperleidžiamomis 62 kalendorinių dienų trukmės atostogomis vaikui prižiūrėti, kurios niekam negali būti perleistos ir kurias kiekvienas iš tėvų (įtėvių, globėjų) gali imti visas iš karto, dalimis arba pakaitomis. Neperleidžiamų 62 kalendorinių dienų trukmės atostogų vaikui prižiūrėti abu tėvai (įtėviai, globėjai) negali imti tuo pačiu metu.**	Visiškas
3. Valstybės narės nustato pagrįstą perspėjimo laikotarpį, iki kurio darbuotojai darbdaviui privalo pranešti apie savo ketinimą pasinaudoti teise į vaiko priežiūros atostogas. Tai darydamos valstybės narės atsižvelgia tiek į darbdavių, tiek į darbuotojų poreikius. Valstybės narės užtikrina, kad darbuotojo prašyme suteikti vaiko priežiūros atostogas būtų	**DK projektas** **1 straipsnis. 134 straipsnio pakeitimas** **Pakeisti 134 straipsnį ir jį išdėstyti taip:** **„134 straipsnis. Atostogos vaikui prižiūrėti** **5. Darbuotojas, ketinantis pasinaudoti atostogomis vaikui prižiūrėti pagal šio straipsnio 1 ar 3 dalį arba grįžti į darbą šioms atostogoms nepasibaigus, apie tai raštu privalo įspėti darbdavį ne vėliau kaip prieš keturiolika kalendorinių dienų. Darbuotojas, ketinantis pasinaudoti atostogomis vaikui prižiūrėti**	Visiškas

nurodyta numatoma atostogų laikotarpio pradžia ir pabaiga.	**pagal šio straipsnio 2 dalį arba grįžti į darbą šioms atostogoms nepasibaigus, apie tai raštu privalo įspėti darbdavį ne vėliau kaip prieš tris darbo dienas. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatytas ilgesnis įspėjimo terminas. Darbuotojas, ketinantis pasinaudoti atostogomis vaikui prižiūrėti, savo prašyme dėl šių atostogų suteikimo nurodo jų pradžios ir pabaigos datas.**	
6. Valstybės narės imasi būtinų priemonių siekdamos užtikrinti, kad darbuotojai turėtų teisę prašyti suteikti vaiko priežiūros atostogas lanksčiais būdais. Valstybės narės gali nustatyti šių priemonių prašymo pateikimo būdus. Darbdavys svarsto tokius prašymus ir į juos atsako, atsižvelgdamas tiek į savo, tiek ir į darbuotojo poreikius. Darbdavys bet kokį atsisakymą patenkinti tokį prašymą motyvuoja raštu per pagrįstą laiką po prašymo pateikimo.	**DK projektas** **1 straipsnis. 134 straipsnio pakeitimas** **Pakeisti 134 straipsnį ir jį išdėstyti taip:** **„134 straipsnis. Atostogos vaikui prižiūrėti** **1. Pagal šeimos pasirinkimą, išskyrus šio straipsnio 3 dalyje nurodytos trukmės atostogų vaikui prižiūrėti dalį, motinai (įmotei), tėvui (įtėviui), senelei, seneliui arba kitiems giminaičiams, faktiškai auginantiems vaiką, taip pat darbuotojui, paskirtam vaiko globėju, ar vienam iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), išskyrus atvejus, kai nuolatinis globėjas (rūpintojas) teismo nutartimi nušalintas nuo nuolatinio globėjo (rūpintojo) pareigų, suteikiamos atostogos vaikui prižiūrėti, iki vaikui sukanka treji metai. Šias atostogas galima imti visas iš karto, dalimis arba pakaitomis.** **4. Šio straipsnio 1–3 dalyse numatytais atvejais kiekviena atostogų vaikui prižiūrėti dalis negali būti trumpesnė negu 7 kalendorinės dienos, išskyrus paskutinę dalį, likusią iki nustatytos trukmės atostogų vaikui prižiūrėti pabaigos.** **5. Darbuotojas, ketinantis pasinaudoti atostogomis vaikui prižiūrėti pagal šio straipsnio 1 ar 3 dalį arba grįžti į darbą šioms atostogoms nepasibaigus, apie tai raštu privalo įspėti darbdavį ne vėliau kaip prieš keturiolika kalendorinių dienų. Darbuotojas, ketinantis pasinaudoti atostogomis vaikui prižiūrėti pagal šio straipsnio 2 dalį arba grįžti į darbą šioms atostogoms nepasibaigus, apie tai raštu privalo įspėti darbdavį ne vėliau kaip prieš tris darbo dienas. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatytas ilgesnis įspėjimo terminas. Darbuotojas, ketinantis pasinaudoti atostogomis vaikui prižiūrėti, savo prašyme dėl šių atostogų suteikimo nurodo jų pradžios ir pabaigos datas.** Pastaba. Darbdavys privalo suteikti šias atostogas pagal darbuotojo prašymą.	Visiškas

8. Valstybės narės įvertina būtinybę galimybių naudotis vaiko priežiūros atostogomis sąlygas ir išsamią tokių atostogų prašymo pateikimo tvarką pritaikyti prie įtėvių, neįgalių tėvų ir tėvų, turinčių neįgalių ar lėtine liga sergančių vaikų, poreikių.	**DK projektas** **1 straipsnis. 134 straipsnio pakeitimas** **Pakeisti 134 straipsnį ir jį išdėstyti taip:** **„134 straipsnis. Atostogos vaikui prižiūrėti** **1. Pagal šeimos pasirinkimą, išskyrus šio straipsnio 3 dalyje nurodytos trukmės atostogų vaikui prižiūrėti dalį, motinai (įmotei), tėvui (įtėviui), senelei, seneliui arba kitiems giminaičiams, faktiškai auginantiems vaiką, taip pat darbuotojui, paskirtam vaiko globėju, ar vienam iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), išskyrus atvejus, kai nuolatinis globėjas (rūpintojas) teismo nutartimi nušalintas nuo nuolatinio globėjo (rūpintojo) pareigų, suteikiamos atostogos vaikui prižiūrėti, iki vaikui sukanka treji metai. Šias atostogas galima imti visas iš karto, dalimis arba pakaitomis.** **2. Per tris mėnesius nuo teismo sprendimo įvaikinti įsiteisėjimo (skubaus vykdymo atveju – per tris mėnesius nuo sprendimo vykdymo pradžios) dienos pagal šeimos pasirinkimą, išskyrus šio straipsnio 3 dalyje nurodytos trukmės atostogų vaikui prižiūrėti dalį, įmotei ar įtėviui, išskyrus atvejus, kai įvaikintas sutuoktinio vaikas arba kai įmotei (įtėviui) jau buvo suteiktos atostogos tam pačiam vaikui prižiūrėti pagal šio straipsnio 1 dalį, suteikiamos trejų metų trukmės atostogos vaikui prižiūrėti. Šias atostogas galima imti visas iš karto, dalimis arba pakaitomis. Darbuotojui, kuris tuo pačiu metu turi teisę į atostogas tam pačiam vaikui prižiūrėti tiek pagal šio straipsnio 1 dalį, tiek pagal šią dalį, suteikiamos atitinkamos atostogos jo pasirinkimu.**	Visiškas
8 straipsnis. Apmokėjimas arba pašalpa 1. Remdamosi nacionalinėmis aplinkybėmis, pavyzdžiui, nacionaline teise, kolektyvinėmis sutartimis arba praktika, ir atsižvelgdamos į socialiniams partneriams deleguotus įgaliojimus, valstybės narės užtikrina, kad darbuotojai, besinaudojantys teisėmis į 4 straipsnio 1 dalyje ar 5 straipsnio 2 dalyje numatytas atostogas, gautų apmokėjimą arba pašalpą pagal šio straipsnio 2 ir 3 dalis.	**LMĮ pakeitimas Nr. XIV-1190** **5 straipsnis. 19 straipsnio pakeitimas** 1. Pakeisti 19 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip: „1. Teisę gauti tėvystės išmoką turi tėvas (įtėvis), kuris: 1) yra apdraustas motinystės socialiniu draudimu; 2) įstatymų nustatyta tvarka yra išėjęs jam suteiktų tėvystės atostogų arba tėvystės laikotarpiu; 3) iki pirmosios tėvystės atostogų dienos turi ne trumpesnį kaip 6 mėnesių per paskutinius 24 mėnesius motinystės socialinio draudimo stažą, išskyrus atvejį, numatytą šio straipsnio 2 dalyje.“ **LMĮ pakeitimas Nr. XV-1061**	Visiškas

	1 straipsnis. 5 straipsnio pakeitimas Pakeisti 5 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip: „3. Motinystės, tėvystės ir vaiko priežiūros išmokos skiriamos turintiems teisę jas gauti apdraustiesiems asmenims šiais atvejais: 1) motinystės – apdraustajam asmeniui nėštumo ir gimdymo atostogų metu arba nėštumo ir gimdymo laikotarpiu, išskyrus atvejus, numatytus šio įstatymo 16 straipsnio 3 dalyje, arba 30 kalendorinių dienų atostogų, darbdavio suteiktų įmotėms pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, metu, jeigu įvaikintas ne sutuoktinio vaikas; 2) tėvystės – apdraustajam asmeniui tėvystės atostogų metu arba tėvystės laikotarpiu, arba tėvystės atostogų, suteiktų pagal Darbo kodekso 133 straipsnio 2 dalį, metu, jeigu įvaikintas ne sutuoktinio vaikas; <...> **LMĮ projektas** **5 straipsnis. 5 straipsnio pakeitimas** **<...>** **2. Pakeisti 5 straipsnio 3 dalies 3 punktą ir jį išdėstyti taip:** **„3) vaiko priežiūros – apdraustajam asmeniui atostogų vaikui prižiūrėti laikotarpiu arba vaiko priežiūros laikotarpiu, išskyrus atvejus, numatytus šio įstatymo 22 straipsnio 1 dalies 2 punkte, arba atostogų vaikui prižiūrėti, suteiktų pagal Darbo kodekso 134 straipsnio 2 dalį, laikotarpiu, išskyrus atvejus, numatytus šio įstatymo 22 straipsnio 1 dalies 2 punkte, bet ne ilgiau, iki vaikui sukaks 18 metų, jeigu įmotė (įtėvis) anksčiau negavo vaiko priežiūros išmokos tam pačiam vaikui prižiūrėti arba jeigu įvaikintas ne sutuoktinio vaikas.“** **17 straipsnis. 21 straipsnio pakeitimas** **1. Pakeisti 21 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:** **„1. Tėvystės išmokos dydis yra lygus 78 procentams išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio.“** **18 straipsnis. 22 straipsnio pakeitimas** **1. Pakeisti 22 straipsnio 1 dalies nuostatą iki dvitaškio ir ją išdėstyti taip:**	

	„1. Teisę gauti vaiko priežiūros išmoką turi vienas iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, ar šio straipsnio 6 dalyje nustatytas sąlygas atitinkantis vienas iš vaiko senelių arba vienas iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), kuris:“. **<...>** **19 straipsnis. 22 straipsnio pakeitimas** **Pakeisti 22 straipsnį ir jį išdėstyti taip:** **„22 straipsnis. Teisė gauti vaiko priežiūros išmoką** **1. Teisę gauti vaiko priežiūros išmoką turi vienas iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, ar šio straipsnio 7 dalyje nustatytas sąlygas atitinkantis vienas iš vaiko senelių arba vienas iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), kuris:** **1) apdraustas motinystės socialiniu draudimu, išskyrus atvejus, numatytus šio straipsnio 11, 12 ir 13 dalyse;** **2) įstatymų nustatyta tvarka išėjęs jam suteiktų atostogų vaikui prižiūrėti arba vaiko priežiūros laikotarpiu, išskyrus atvejus, kai šios atostogos nutraukiamos dėl grįžimo į darbą ar tarnybą, ir atvejus, numatytus šio straipsnio 11 ir 12 dalyse;** **3) iki pirmosios atostogų vaikui prižiūrėti dienos turi ne trumpesnį kaip 12 mėnesių per paskutinius 24 mėnesius motinystės socialinio draudimo stažą, išskyrus atvejį, numatytą šio straipsnio 8 dalyje.** **2. Teisę gauti vaiko priežiūros išmoką už neperleidžiamų 62 kalendorinių dienų trukmės atostogų vaikui prižiūrėti, numatytų Darbo kodekso 134 straipsnio 3 dalyje, ar neperleidžiamo vaiko priežiūros laikotarpio (toliau – neperleidžiamas 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpis), išskyrus atvejus, nustatytus šio straipsnio 1 dalies 2 punkte, dalį turi kiekvienas iš vaiko tėvų (įtėvių) ar globėjų, atitinkančių šio straipsnio 1 dalyje nustatytas sąlygas. Jeigu šią teisę turinčiam apdraustajam asmeniui gimsta, jis įvaikina arba globoja 2 ir daugiau vaikų, jis įgyja teisę gauti vaiko priežiūros išmoką už neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį už kiekvieną vaiką atskirai, atsižvelgiant į vienu metu gimusių, įvaikintų arba globojamų vaikų skaičių.** **<...>**	

2. Tėvystės atostogų, kaip nurodyta 4 straipsnio 1 dalyje, apmokėjimas arba pašalpa turi užtikrinti pajamas, kurios būtų bent lygiavertės pajamoms, kurias darbuotojas gautų padaręs veiklos pertrauką dėl priežasčių, susijusių su jo sveikatos būkle, priklausomai nuo nacionalinėje teisėje nustatytos viršutinės ribos. Valstybės narės gali nustatyti, kad teisė į apmokėjimą ar pašalpą būtų suteikiama tik turint tam tikrą ankstesnio darbo stažą, kuris negali būti ilgesnis nei šeši mėnesiai prieš pat numatomą vaiko gimimo datą.	**LMĮ pakeitimas Nr. XIV-1190** **5 straipsnis. 19 straipsnio pakeitimas** 1. Pakeisti 19 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip: „1. Teisę gauti tėvystės išmoką turi tėvas (įtėvis), kuris: 1) yra apdraustas motinystės socialiniu draudimu; 2) įstatymų nustatyta tvarka yra išėjęs jam suteiktų tėvystės atostogų arba tėvystės laikotarpiu; 3) iki pirmosios tėvystės atostogų dienos turi ne trumpesnį kaip 6 mėnesių per paskutinius 24 mėnesius motinystės socialinio draudimo stažą, išskyrus atvejį, numatytą šio straipsnio 2 dalyje.“ **Ligos ir motinystės įstatymas** **14 straipsnis. Ligos išmokos dydis** <...> 2. Ligos išmoka, mokama iš Valstybinio socialinio draudimo fondo lėšų, yra lygi 62,06 procento išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio. <...>. **LMĮ projektas** **17 straipsnis. 21 straipsnio pakeitimas** **1. Pakeisti 21 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:** **„1. Tėvystės išmokos dydis yra lygus 78 procentams išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio.“**	Visiškas
3. Vaiko priežiūros atostogų, kaip nurodyta 5 straipsnio 2 dalyje, atveju tokį apmokėjimą arba pašalpą apibrėžia valstybė narė arba socialiniai partneriai ir jie nustatomi tokiu būdu, kad abiem tėvams būtų sudarytos palankesnės sąlygos panaudoti vaiko priežiūros atostogas.	**LMĮ projektas** **18 straipsnis. 22 straipsnio pakeitimas** **1. Pakeisti 22 straipsnio 1 dalies nuostatą iki dvitaškio ir ją išdėstyti taip:** **„1. Teisę gauti vaiko priežiūros išmoką turi vienas iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, ar šio straipsnio 6 dalyje nustatytas sąlygas atitinkantis vienas iš vaiko senelių arba vienas iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), kuris:“.** **<...>** **19 straipsnis. 22 straipsnio pakeitimas** **Pakeisti 22 straipsnį ir jį išdėstyti taip:**	Visiškas

	„22 straipsnis. Teisė gauti vaiko priežiūros išmoką **1. Teisę gauti vaiko priežiūros išmoką turi vienas iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, ar šio straipsnio 7 dalyje nustatytas sąlygas atitinkantis vienas iš vaiko senelių arba vienas iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), kuris:** **1) apdraustas motinystės socialiniu draudimu, išskyrus atvejus, numatytus šio straipsnio 11, 12 ir 13 dalyse;** **2) įstatymų nustatyta tvarka išėjęs jam suteiktų atostogų vaikui prižiūrėti arba vaiko priežiūros laikotarpiu, išskyrus atvejus, kai šios atostogos nutraukiamos dėl grįžimo į darbą ar tarnybą, ir atvejus, numatytus šio straipsnio 11 ir 12 dalyse;** **3) iki pirmosios atostogų vaikui prižiūrėti dienos turi ne trumpesnį kaip 12 mėnesių per paskutinius 24 mėnesius motinystės socialinio draudimo stažą, išskyrus atvejį, numatytą šio straipsnio 8 dalyje.** **2. Teisę gauti vaiko priežiūros išmoką už neperleidžiamų 62 kalendorinių dienų trukmės atostogų vaikui prižiūrėti, numatytų Darbo kodekso 134 straipsnio 3 dalyje, ar neperleidžiamo vaiko priežiūros laikotarpio (toliau – neperleidžiamas 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpis), išskyrus atvejus, nustatytus šio straipsnio 1 dalies 2 punkte, dalį turi kiekvienas iš vaiko tėvų (įtėvių) ar globėjų, atitinkančių šio straipsnio 1 dalyje nustatytas sąlygas. Jeigu šią teisę turinčiam apdraustajam asmeniui gimsta, jis įvaikina arba globoja 2 ir daugiau vaikų, jis įgyja teisę gauti vaiko priežiūros išmoką už neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį už kiekvieną vaiką atskirai, atsižvelgiant į vienu metu gimusių, įvaikintų arba globojamų vaikų skaičių.** **<...>** **24 straipsnis. 24 straipsnio pakeitimas** **Pakeisti 24 straipsnį ir jį išdėstyti taip:** **„24 straipsnis. Vaiko priežiūros išmokos dydis** **1. Pasirinkus 495 kalendorinių dienų vaiko priežiūros išmokos mokėjimo trukmę, visą šį laikotarpį mokamos vaiko priežiūros išmokos dydis yra lygus 78 procentams išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio.**	

	2. Pasirinkus 675 kalendorinių dienų vaiko priežiūros išmokos mokėjimo trukmę, neperleidžiamu 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpiu vaiko priežiūros išmokos dydis yra lygus 78 procentams išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio. Iš 551 kalendorinės dienos perleidžiamo laikotarpio 248 kalendorines dienas vaiko priežiūros išmokos dydis yra lygus 60 procentų, o 303 kalendorines dienas – 45 procentams šios išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio. <...>	
20 straipsnis. Perkėlimas į nacionalinę teisę 6. Šios direktyvos 4, 5, 6 ir 8 straipsnių ir Direktyvos 92/85/EEB laikymosi tikslais valstybės narės gali atsižvelgti į bet kurį nacionaliniu lygmeniu nustatytą atleidimo nuo darbo dėl šeiminių priežasčių – visų pirma motinystės atostogų, tėvystės atostogų, vaiko priežiūros atostogų ir prižiūrinčiojo asmens atostogų – laikotarpį bei su tuo susijusį apmokėjimą ar pašalpą, kurie viršija šioje direktyvoje arba Direktyvoje 92/85/EEB numatytus minimalius standartus, su sąlyga, kad būtų laikomasi būtiniausių tokioms atostogoms taikomų reikalavimų ir kad nebūtų sumažinamas bendras darbuotojams suteikiamos apsaugos lygis srityse, kurias apima tos direktyvos.	*Pastaba. Lietuva tėvystės atostogų trukmę išlaikė tokią, kokia buvo iki šiol – 30 k.d. Ji viršija minimalų 10 dienų standartą, o tėvystės išmokos dydis yra didesnis nei ligos išmokos dydis. Neperleidžiamų atostogų vaikui prižiūrėti laikotarpis taip pat atitinka ir šiek tiek viršija minimalius standartus – nustatyta po 62 k.d. tėčiui ir po 62 k.d. motinai.* *Likęs perleidžiamas vaiko priežiūros laikotarpis viršija minimalius standartus – atostogos vaikui prižiūrėti gali būti suteikiamos iki vaikui sueis 3 metai, o vaiko priežiūros išmoką galima pasirinktinai gauti už 371 arba 551 k.d. perleidžiamą laikotarpį. Bendra vaiko priežiūros išmokos mokėjimo trukmė, įskaitant perleidžiamą ir neperleidžiamą laikotarpius, yra atitinkamai 495 arba 675 k.d.* *Vaiko priežiūros išmokų dydžiai didinami, taip užtikrinant didesnį prarastų pajamų kompensavimo lygį nei šiuo metu. Pasirinkus trumpesnį vaiko priežiūros išmokos mokėjimo laikotarpį, būtų užtikrinamas iki vaiko priežiūros laikotarpio gauto darbo užmokesčio „į rankas“ dydį atitinkantis pajamų kompensavimas.* *Prižiūrinčiojo asmens atostogos išlieka tokios, kaip buvo numatyta anksčiau, – neapmokamos.*	Visiškas
7. Kai valstybės narės bent šešis mėnesius trunkančių vaiko priežiūros atostogų laikotarpiu kiekvienam iš tėvų užtikrina apmokėjimą ar pašalpą, sudarančią ne mažiau nei 65 proc. darbuotojo grynojo (neto) darbo užmokesčio, kuriam gali būti nustatyta viršutinė riba, jos gali pasirinkti išsaugoti tokią sistemą, o ne skirti 8 straipsnio 2 dalyje nurodytą apmokėjimą ar išmoką.	*Pastaba. Tėvystės išmokos dydis didinamas iki 78 proc. bruto, arba 100,54 proc. neto.* *Vaiko priežiūros išmokų dydžiai didinami. Pasirinkta, kad už neperleidžiamas atostogas vaikui prižiūrėti mokama 78 proc. bruto, arba 100,54 proc. neto dydis. Pasirinkus vaiko priežiūros išmoką gauti 495 k.d., likusiu perleidžiamu laikotarpiu taip pat mokama 78 proc. bruto, arba 100,54 proc. neto, dydžio išmoka. Pasirinkus išmoką gauti 675 k.d. – iš 551 k.d. perleidžiamo laikotarpio 248 k.d. vaiko priežiūros išmokos dydis lygus 60 proc. bruto, arba 77,34 proc. neto, o 303 k.d. – 45 proc. bruto, arba 58 proc. neto.*	Visiškas