DIREKTYVOS 2024/1233 IR NACIONALINIŲ TEISĖS AKTŲ ATITIKTIES LENTELĖ

2024 m. balandžio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2024/1233, dėl vienos prašymų išduoti vieną leidimą trečiųjų valstybių piliečiams gyventi ir dirbti valstybės narės teritorijoje teikimo procedūros ir dėl valstybėje narėje teisėtai gyvenančių trečiųjų valstybių darbuotojų bendrų teisių, (nauja redakcija)	1. Lietuvos Respublikos įstatymas „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ Nr. IX-2206 (toliau – UTPĮ) (Suvestinė redakcija nuo 2024-01-01 iki 2024-06-07) 2. UTPĮ Nr. XIV-3065 3. UTPĮ Nr. XIV-2784 4. UTPĮ Nr. XV-945 5. Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas Nr. IX-926 (toliau – Darbo kodeksas) (Suvestinė redakcija nuo 2024-01-01 iki 2024-04-30) 6. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 25, 26, 40, 52, 56, 57, 109, 113, 117, 118, 119, 126, 128, 137, 138 ir 158 straipsnių pakeitimo įstatymasNr. XIV-2704 7. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 23, 26, 39, 40, 41, 42, 48, 51, 52, 65, 71, 79, 131, 140, 147, 148, 197, 217, 219, 226 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymas Nr. XV-969 8. Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 pakeitimo įstatymas Nr. XIII-2987 (toliau – Viešojo administravimo įstatymas) (Suvestinė redakcija nuo 2024-01-01 iki 2024-12-23) 9. Lietuvos Respublikos rinkliavų įstatymas Nr. VIII-1725 (toliau – Rinkliavų įstatymas) (Suvestinė redakcija nuo 2023-07-01 iki 2024-07-25) 10. Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas Nr. IX-1672 (toliau – Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas) (Suvestinė redakcija nuo 2022-05-01 iki 2024-06-20) 11. Lietuvos Respublikos profesinių sąjungų įstatymas Nr. I-2018 (toliau – Profesinių sąjungų įstatymas) (Suvestinė redakcija nuo 2013-06-28) 12. Lietuvos Respublikos civilinio kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. VIII-1864 patvirtintas Lietuvos Respublikos civilinis kodeksas (toliau – Civilinis kodeksas) (Suvestinė redakcija nuo 2023-05-01 2024-04-30) 13. Lietuvos Respublikos švietimo įstatymas Nr. I-1489 (toliau – Švietimo įstatymas) (Suvestinė redakcija nuo 2024-02-01 iki 2024-05-31) 14. Švietimo įstatymas Nr. XV-842 15. Švietimo įstatymas Nr. XIV-2666 16. Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymas Nr. XI-242 (toliau – Mokslo	**Direktyvos perkėlimo ir įgyvendinimo lygis**

	ir studijų įstatymas) (Suvestinė redakcija nuo 2024-01-01 iki 2024-05-03) 17. Mokslo ir studijų įstatymas Nr. XIV-2692 18. Mokslo ir studijų įstatymas Nr. XIV-2585 19. Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatymas Nr. VIII-450 (toliau – Profesinio mokymo įstatymas) (Suvestinė redakcija nuo 2024-01-02 iki 2024-04-30) 20. Lietuvos Respublikos reglamentuojamų profesinių kvalifikacijų pripažinimo įstatymas Nr. X-1478 (toliau – Profesinių kvalifikacijų pripažinimo įstatymas) (Suvestinė redakcija nuo 2023-05-01 iki 2024-10-10) 21. Lietuvos Respublikos valstybinių socialinio draudimo pensijų įstatymas Nr. I-549 (toliau – Socialinio draudimo pensijų įstatymas) (Suvestinė redakcija nuo 2024-01-01 iki 2024-05-31) 22. Lietuvos Respublikos paramos būstui įsigyti ar išsinuomoti įstatymas Nr. XII-1215 (Suvestinė redakcija nuo 2024-01-02 iki 2024-06-30) 23. Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymas Nr. IX-1007 (toliau – Gyventojų pajamų mokesčio įstatymas) (Suvestinė redakcija nuo 2024-01-01 iki 2024-05-30) 24. Gyventojų pajamų mokesčio įstatymas Nr. XV-343 25. Gyventojų pajamų mokesčio įstatymas Nr. XIV-2863 26. Gyventojų pajamų mokesčio įstatymas Nr. XV-32 27. Gyventojų pajamų mokesčio įstatymas Nr. XIV-2803 28. Gyventojų pajamų mokesčio įstatymas Nr. XV-352 29. Gyventojų pajamų mokesčio įstatymas Nr. XV-680 30. Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymas Nr. XII-2470 (toliau - Užimtumo įstatymas) (Suvestinė redakcija nuo 2023-07-01 iki 2024-05-30) 31. Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo Nr. XII-2470 1, 24, 56, 57 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymas Nr. XV-955 32. Lietuvos Respublikos paramos mirties atveju įstatymas Nr. I-348 (toliau - paramos mirties atveju įstatymas) (Suvestinė redakcija nuo 2023-04-01) 33. Lietuvos Respublikos išmokų vaikams įstatymas Nr. I-621 (toliau – Išmokų vaikams įstatymas) (Suvestinė redakcija nuo 2023-04-01 iki 2024-12-31); 34. Lietuvos Respublikos išmokų vaikams įstatymo Nr. I-621 2, 3, 4, 6, 9, 11, 12, 14, 16, 17, 18, 21 straipsnių, II skyriaus pavadinimo ir priedo pakeitimo įstatymas	

	Nr. XV-642 (toliau – IVĮ Nr. 642). 35. Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ Nr. IX-2206 pakeitimo įstatymas Nr. XV-945 (toliau – UTPĮ Nr. XV-945); 36. Lietuvos Respublikos asmens su negalia teisių apsaugos pagrindų įstatymo Nr. I-2044 1 straipsnio ir priedo pakeitimo įstatymas Nr. XV-947 (toliau – ANTAPĮ Nr. XV-947); 37. Lietuvos Respublikos išmokų vaikams įstatymo Nr. I-621 1 straipsnio pakeitimo įstatymas Nr. XV-946 (toliau – IVĮ Nr. XV-946); 38. Lietuvos Respublikos paramos mirties atveju įstatymo Nr. I-348 5 straipsnio ir priedo pakeitimo įstatymas Nr. XV-950 (toliau – PMAĮ Nr. XV-950); 39. Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo Nr. XII-2470 1, 56, 57 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymas Nr. XV-955 (toliau – UĮ Nr. XV-955); 40. Lietuvos Respublikos sveikatos draudimo įstatymo Nr. I-1343 6 straipsnio ir priedo pakeitimo įstatymas Nr. XV-956 (toliau – SDĮ Nr. XV-956) 41. Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymas Nr. I-1336 (suvestinė redakcija nuo 2024-07-01 iki 2024-10-31) 42. Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo Nr. I-1336 4 straipsnio pakeitimo įstatymas Nr. XIV-2742 43. Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo Nr. I-1336 5, 10, 11 ir 12 straipsnių pakeitimo įstatymas Nr. XV-633 44. Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymas IX-110 (suvestinė redakcija nuo 2024-01-01 iki 2024-06-30) 45. Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-110 5 straipsnio pakeitimo įstatymas Nr. XIV-2193 46. Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-110 5, 16 ir 17 straipsnių pakeitimo įstatymas Nr. XIV-2229 47. Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-110 5 ir 23 straipsnių pakeitimo įstatymas Nr. XV-1061 **48. Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-110 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11^1, 14, 16, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 32, 33 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymo projektas (toliau – Ligos ir motinystės įstatymo projektas)** 49. Lietuvos Respublikos nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio	

	draudimo įstatymo pakeitimo įstatymas Nr. VIII-1509 (suvestinė redakcija nuo 2024-01-01 iki 2024-02-12) 50. Lietuvos Respublikos nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymo Nr. VIII-1509 3, 6, 11, 14, 15, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 ir 27 straipsnių pakeitimo įstatymas Nr. XIV-2363 51. Lietuvos Respublikos nedarbo socialinio draudimo įstatymas Nr. IX-1904 (suvestinė redakcija nuo 2024-01-01 iki 2024-05-30) 52. Lietuvos Respublikos nedarbo socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-1904 1, 3, 5, 6, 8, 9, 11, 12, 17, 21 straipsnių pakeitimo, Įstatymo papildymo priedu ir 10 straipsnio pripažinimo netekusiu galios įstatymas Nr. XV-500 **Nutarimai** 53. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. vasario 29 d. nutarimu Nr. 212 „Dėl Išsilavinimo ir kvalifikacijų, susijusių su aukštuoju mokslu ir įgytų pagal užsienio valstybių ir tarptautinių organizacijų švietimo programas, pripažinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtintas „Išsilavinimo ir kvalifikacijų, įgytų pagal užsienio valstybių ir tarptautinių organizacijų švietimo programas, akademinio pripažinimo tvarkos aprašas“ (toliau – Tvarkos aprašas dėl išsilavinimo ir kvalifikacijų pripažinimo) (Suvestinė redakcija nuo 2024-06-15) **Įsakymai** 54. Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2011 m. liepos 14 d. įsakymas Nr. 1V-519 „Dėl Leidimo gyventi Lietuvos Respublikoje blanko privalomosios formos patvirtinimo“ (toliau – Leidimo gyventi blanko privalomoji forma) (Suvestinė redakcija nuo 2011-10-16) 55. Lietuvos Respublikos Vyriausybės ir Naujosios Zelandijos Vyriausybės susitarimas dėl darbo atostogaujant programos Leidimų laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2005 m. spalio 12 d. įsakymu Nr. 1V-329 „Dėl Leidimų laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (suvestinė redakcija nuo 2024-01-15 iki 2024-06-11) (toliau – Leidimų laikinai gyventi išdavimo tvarkos aprašas).	

III SKYRIUS **TEISĖ Į VIENODĄ POŽIŪRĮ** *12 straipsnis* **Teisė į vienodą požiūrį** 1. Turi būti taikomas vienodas požiūris į 3 straipsnio 1 dalies b ir c punktuose nurodytus trečiųjų valstybių darbuotojus, kaip ir į valstybės narės, kurioje jie gyvena, piliečius, atsižvelgiant bent į: e) socialinės apsaugos sritis, kaip apibrėžta Reglamente (EB) Nr. 883/2004;	**ANTAPĮ Nr. XV-947** **1 straipsnis. 1 straipsnio pakeitimas** <...> 3. Pakeisti 1 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip: „3. Šio įstatymo 19 ir 20 straipsniai taip pat taikomi Lietuvos Respublikoje gyvenantiems užsieniečiams, kuriems leidimas laikinai gyventi išduotas kaip ketinantiems dirbti Lietuvos Respublikoje aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą, taip pat teisę likti Lietuvos Respublikos teritorijoje Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 22^1 straipsnio 1 dalies 5 punkte nurodytu atveju įgijusiems užsieniečiams, kai ši teisė buvo įgyta pateikus prašymą pakeisti leidimą laikinai gyventi kaip ketinantiems dirbti Lietuvos Respublikoje aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą, ir užsieniečiams, kuriems išduotas leidimas laikinai gyventi ar kurie įgijo teisę likti Lietuvos Respublikos teritorijoje Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 22^1 straipsnio 1 dalies 5 punkte nurodytu atveju, jeigu jie dirba Lietuvos Respublikoje arba dirbo ne trumpesnį kaip 6 mėnesių laikotarpį ir yra įsiregistravę Užimtumo tarnyboje prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos kaip bedarbiai, išskyrus užsieniečius, kuriems leista atvykti studijuoti.“ **IVĮ Nr. XV-946** **1 straipsnis. 1 straipsnio pakeitimas** <...> 2. Pakeisti 1 straipsnio 2 dalies 5 punktą ir jį išdėstyti taip: „5) užsieniečiams, kuriems išduotas leidimas laikinai gyventi ar kurie įgijo teisę likti Lietuvos Respublikos teritorijoje Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 22^1 straipsnio 1 dalies 5 punkte nurodytu atveju, jeigu jie dirba Lietuvos Respublikoje arba dirbo ne trumpesnį kaip 6 mėnesių laikotarpį ir yra įsiregistravę Užimtumo tarnyboje prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos kaip bedarbiai, išskyrus užsieniečius, kuriems leista atvykti studijuoti;“. <...> **PMAĮ Nr. XV-950**	Visiškas

	1 straipsnis. 5 straipsnio pakeitimas <...> 2. Pakeisti 5 straipsnio 1 dalies 6 punktą ir jį išdėstyti taip: „6) Lietuvos Respublikoje gyvenusiems užsieniečiams, kuriems buvo išduotas leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje ar kurie įgijo teisę likti Lietuvos Respublikos teritorijoje Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 22^1 straipsnio 1 dalies 5 punkte nurodytu atveju, jeigu jie iki mirties dirbo Lietuvos Respublikoje arba anksčiau dirbo ne trumpesnį kaip 6 mėnesių laikotarpį ir buvo įsiregistravę Užimtumo tarnyboje prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos kaip bedarbiai;“. <...> **SDĮ Nr. XV-956** **1 straipsnis. 6 straipsnio pakeitimas** 1. Pakeisti 6 straipsnio 1 dalies 2 punktą ir jį išdėstyti taip: „2) leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje turintys užsieniečiai (išskyrus šios dalies 5 punkte nurodytus asmenis), kurie dirba Lietuvos Respublikoje arba kurie dirbo Lietuvos Respublikoje ne trumpiau kaip 6 mėnesius ir yra įsiregistravę Užimtumo tarnyboje prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) kaip bedarbiai, taip pat teisę likti Lietuvos Respublikos teritorijoje Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 22^1 straipsnio 1 dalies 5 punkte nurodytu atveju įgiję Lietuvos Respublikoje dirbantys užsieniečiai.“ <...> **Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymas Nr. I-1336** **4 straipsnis. Asmenų, turinčių darbo santykius arba santykius, savo esme atitinkančius darbo santykius, socialinis draudimas** 1. Asmenys, dirbantys pagal darbo sutartis Lietuvos Respublikos teritorijoje (įskaitant komandiruotus į Lietuvos Respubliką ilgesniam negu vienų metų laikotarpiui asmenis) arba ne Lietuvos Respublikos teritorijoje, bet pagal darbo sutartis, sudarytas su Lietuvos Respublikoje registruotais draudėjais, jeigu vadovaujantis Lietuvos Respublikos tarptautinėmis sutartimis arba Europos	

	Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentais nenustatyta kitaip, asmenys, atlygintinai einantys pareigas, į kurias asmenį skiria ar deleguoja jo darbdavys kaip savo atstovą ir už tai moka atlygį, asmenys, susiję su draudėju darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais taip, kaip šie santykiai apibrėžti Gyventojų pajamų mokesčio įstatyme, tuo pačiu metu iš šio draudėjo gaunantys pajamas pagal autorines sutartis, iš sporto veiklos ar atlikėjo veiklos, draudžiami pensijų, ligos, motinystės, nedarbo, nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialiniu draudimu. *Straipsnio dalies pakeitimai:* *Nr. XIII-624, 2017-07-11, paskelbta TAR 2017-07-17, i. k. 2017-12340* *Nr. XIV-750, 2021-12-14, paskelbta TAR 2021-12-22, i. k. 2021-26582* 1^1. Asmenys, kurie iki pereinamojo laikotarpio, nustatyto 2020 m. sausio 24 d. Briuselyje ir Londone pasirašyto Susitarimo dėl Jungtinės Didžiosios Britanijos ir Šiaurės Airijos Karalystės išstojimo iš Europos Sąjungos ir Europos atominės energijos bendrijos 126 straipsnyje, pabaigos buvo komandiruoti iš Jungtinės Didžiosios Britanijos ir Šiaurės Airijos Karalystės į Lietuvos Respubliką ir kuriems, vadovaujantis Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentais, buvo nustatyta Jungtinės Didžiosios Britanijos ir Šiaurės Airijos Karalystės taikytina teisė, šio straipsnio 1 dalies taikymo tikslais išlaiko savo statusą iki nustatyto komandiravimo termino pabaigos. *Papildyta straipsnio dalimi:* *Nr. XIII-2050, 2019-04-11, paskelbta TAR 2019-04-18, i. k. 2019-06367* *Straipsnio dalies pakeitimai:* *Nr. XIII-3387, 2020-11-10, paskelbta TAR 2020-11-20, i. k. 2020-24533* 2. Lietuvos Respublikos valstybės politikų darbo užmokesčio įstatyme, Lietuvos Respublikos valstybės pareigūnų darbo užmokesčio įstatyme, Lietuvos Respublikos Prezidento įstatyme, Lietuvos Respublikos teisėjų atlyginimų įstatyme, Lietuvos Respublikos prokuratūros įstatyme, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos įstatyme, Lietuvos Respublikos vadovybės apsaugos įstatyme, Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatyme, Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatyme ir Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme nurodyti valstybės politikai, teisėjai, valstybės pareigūnai, žvalgybos pareigūnai, valstybės tarnautojai, Lietuvos Respublikos asmenų delegavimo į tarptautines ir Europos Sąjungos	

	institucijas ar užsienio valstybių institucijas įstatyme nurodyti asmenys, kuriems darbo užmokestį ir nuo jo socialinio draudimo įmokas moka asmenį delegavusi Lietuvos Respublikos deleguojančioji institucija (toliau – deleguoti asmenys), Europos deleguotieji prokurorai, kurių socialinio draudimo įmokas moka Lietuvos Respublikos generalinė prokuratūra, darbo užmokestį gaunantys Lietuvos Respublikos Seimo, Seimo Pirmininko, Respublikos Prezidento ar Ministro Pirmininko skiriami į pareigas asmenys draudžiami pensijų, ligos, motinystės, nedarbo, nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialiniu draudimu. *Straipsnio dalies pakeitimai:* *Nr. XIII-902, 2017-12-19, paskelbta TAR 2017-12-28, i. k. 2017-21498* *Nr. XIII-1336, 2018-06-28, paskelbta TAR 2018-06-30, i. k. 2018-10978* *Nr. XIII-1391, 2018-06-29, paskelbta TAR 2018-07-16, i. k. 2018-12061* *Nr. XIII-2887, 2020-05-07, paskelbta TAR 2020-05-21, i. k. 2020-10788* *Nr. XIII-2925, 2020-05-07, paskelbta TAR 2020-05-22, i. k. 2020-10934* *Nr. XIV-2365, 2023-12-14, paskelbta TAR 2023-12-28, i. k. 2023-25618* 3. Vidaus tarnybos sistemos pareigūnai draudžiami pensijų, ligos, motinystės, nedarbo, nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialiniu draudimu. *Straipsnio dalies pakeitimai:* *Nr. XIII-1391, 2018-06-29, paskelbta TAR 2018-07-16, i. k. 2018-12061* <...> 5. Kriminalinės žvalgybos slaptieji dalyviai, kuriems pagal su jais sudarytas rašytines slapto bendradarbiavimo sutartis mokamas atlygis, šiose sutartyse nustatytu slapto bendradarbiavimo laikotarpiu draudžiami pensijų socialiniu draudimu. 6. Asmenys, gaunantys tantjemas arba atlygį už jų veiklą stebėtojų taryboje ar valdyboje, paskolų komitete, mokamą vietoj tantjemų arba kartu su tantjemomis, asmenys, atlygintinai einantys renkamąsias ar skiriamąsias pareigas, išskyrus šio įstatymo 4 straipsnio 1 ir 2 dalyse nurodytas pareigas, ir mažųjų bendrijų vadovai, kurie pagal Lietuvos Respublikos mažųjų bendrijų įstatymą nėra tų mažųjų bendrijų nariai, draudžiami pensijų socialiniu draudimu. *Straipsnio dalies pakeitimai:* *Nr. XIV-750, 2021-12-14, paskelbta TAR 2021-12-22, i. k. 2021-26582*	

	7. Šio straipsnio 1–6 dalyse nurodytų asmenų socialinio draudimo įmokas privalo mokėti apdraustieji asmenys ir draudėjai. **5 straipsnis. Savarankiškai dirbančių asmenų socialinis draudimas** 1. Nuolatiniai Lietuvos gyventojai, kurie nėra nurodyti šio įstatymo 4 straipsnio 1 dalyje ir gauna pajamas pagal autorines sutartis iš draudėjo – Lietuvos vieneto, draudžiami pensijų, ligos ir motinystės socialiniu draudimu, išskyrus atvejus, kai tokios pajamos gaunamos verčiantis individualia veikla. Nuolatiniai Lietuvos gyventojai, gaunantys pajamas iš sporto veiklos ar atlikėjo veiklos, kaip šios sąvokos apibrėžtos Gyventojų pajamų mokesčio įstatyme, iš draudėjo – Lietuvos vieneto, su kuriuo jie nesusiję darbo santykiais arba jų esmę atitinkančiais santykiais taip, kaip šie santykiai apibrėžti Gyventojų pajamų mokesčio įstatyme, draudžiami pensijų, ligos ir motinystės socialiniu draudimu, išskyrus atvejus, kai tokios pajamos gaunamos verčiantis individualia veikla. Nuolatiniams Lietuvos gyventojams, kurie verčiasi atitinkama (kūrybine, atlikėjo ar sporto) individualia veikla, taikomos šio straipsnio 2 dalies nuostatos. Šio straipsnio nuostatos taikomos ir asmenims, kuriems, vadovaujantis Lietuvos Respublikos tarptautinėmis sutartimis arba Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentais, taikomi Lietuvos Respublikos teisės aktai socialinio draudimo srityje. <...> 3. Asmenys, kurie verčiasi individualia veikla turėdami verslo liudijimą, draudžiami pensijų socialiniu draudimu. 4. Šio straipsnio 1 dalyje nurodytų asmenų socialinio draudimo įmokas privalo mokėti apdraustieji asmenys ir draudėjai. Šio straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys socialinio draudimo įmokas moka patys arba už juos moka jų draudėjai. Šio straipsnio 3 dalyje nurodyti asmenys socialinio draudimo įmokas moka patys. **Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo Nr. I-1336 4 straipsnio pakeitimo įstatymas Nr. XIV-2742** **1 straipsnis. 4 straipsnio pakeitimas** Pakeisti 4 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip: „4. Krašto apsaugos sistemos profesinės karo tarnybos kariai, taip pat kariai savanoriai, kiti savanoriškos nenuolatinės karo tarnybos kariai, aktyviojo	

	kariuomenės personalo rezervo kariai, rezervo kariai, pašaukti į pratybas, mokymus ar vykdyti tarnybos užduočių, draudžiami pensijų, ligos, motinystės, nedarbo, nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialiniu draudimu.“ **Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo Nr. I-1336 5, 10, 11 ir 12 straipsnių pakeitimo įstatymas Nr. XV-633** **1 straipsnis. 5 straipsnio pakeitimas** Pakeisti 5 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip: „2. Fiziniai asmenys, kurie verčiasi individualia žemės ūkio veikla, kai žemės ūkio valdos ar ūkio ekonominis dydis pagal žemės ūkio ministro nustatyta tvarka atliktus skaičiavimus už praėjusių metų mokestinį laikotarpį nuo sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. yra lygus 4 ekonominio dydžio vienetams arba didesnis, (toliau – ūkininkai), šeimynos dalyviai ir asmenys, kurie verčiasi individualia veikla, kaip ji apibrėžiama Gyventojų pajamų mokesčio įstatyme, išskyrus tuos, kurie nurodyti šio straipsnio 3 dalyje, draudžiami pensijų, ligos ir motinystės socialiniu draudimu. Individualių įmonių savininkai, mažųjų bendrijų nariai, tikrųjų ūkinių bendrijų ir komanditinių ūkinių bendrijų tikrieji nariai draudžiami pensijų, ligos, motinystės, nedarbo socialiniu draudimu, gavę šio įstatymo 10 straipsnio 3 dalyje numatytas pajamas.“ **Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymas IX-110** **4 straipsnis. Asmenys, draudžiami ligos socialiniu draudimu ir motinystės socialiniu draudimu** 1. Ligos socialiniu draudimu ir motinystės socialiniu draudimu privalomai draudžiamus asmenis bei ligos socialinio draudimo ir motinystės socialinio draudimo įmokų mokėjimo tvarką nustato Valstybinio socialinio draudimo įstatymas. 2. Ligos socialiniu draudimu ir motinystės socialiniu draudimu privalomai nedraudžiami asmenys turi teisę šios rūšies draudimu draustis savanoriškai Vyriausybės nustatyta tvarka. 3. Asmenys, gaunantys pajamas iš sporto ar atlikėjo veiklos arba pagal autorines sutartis, laikomi apdraustaisiais nuo valstybinio socialinio draudimo pradžios datos iki draudžiamojo įvykio dienos, jeigu per šį laikotarpį buvo sumokėtos valstybinio socialinio draudimo įmokos nuo pajamų sumos, ne mažesnės kaip šio laikotarpio	

	minimaliųjų mėnesinių algų suma. Šioje dalyje nurodyti asmenys apdraustaisiais laikomi ne ilgesnį kaip 24 mėnesių laikotarpį nuo valstybinio socialinio draudimo pradžios datos. <...> 5. Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 6 straipsnio 1, 4, 7 ir 11 dalyse nurodyti asmenys laikomi apdraustaisiais, jeigu už juos mokamos ligos socialinio draudimo ir (ar) motinystės socialinio draudimo įmokos. *Papildyta straipsnio dalimi:* *Nr. XIII-831, 2017-12-05, paskelbta TAR 2017-12-13, i. k. 2017-20050* *Straipsnio dalies pakeitimai:* *Nr. XIV-1176, 2022-06-27, paskelbta TAR 2022-06-28, i. k. 2022-13892* **5 straipsnis. Ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros išmokos** 1. Pagal šį įstatymą skiriamos ir mokamos ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros išmokos. 2. Ligos išmokos skiriamos turintiems teisę jas gauti asmenims šiais atvejais: 1) apdraustiesiems asmenims, tapusiems laikinai nedarbingiems dėl ligos arba traumos ir dėl to praradusiems darbo pajamų, išskyrus šio įstatymo 14 straipsnio 6 ir 7 dalyse nurodytus atvejus bei Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymo numatytus ligos išmokos skyrimo ir mokėjimo atvejus; *Straipsnio punkto pakeitimai:* *Nr. XIII-831, 2017-12-05, paskelbta TAR 2017-12-13, i. k. 2017-20050* <...> 3) apdraustiesiems asmenims, nušalintiems nuo darbo dėl užkrečiamųjų ligų protrūkių arba epidemijų, ir šio įstatymo 11^1 straipsnio 2 ir 6 dalyse nurodytiems apdraustiesiems asmenims; *Straipsnio punkto pakeitimai:* *Nr. XIII-3305, 2020-09-29, paskelbta TAR 2020-10-09, i. k. 2020-21152* *Nr. XIV-125, 2020-12-23, paskelbta TAR 2020-12-29, i. k. 2020-28981* 4) apdraustiesiems asmenims, kurie gydosi sveikatos priežiūros įstaigoje, teikiančioje ortopedines ir (ar) protezavimo paslaugas. Ši išmoka skiriama	

	apdraustiesiems asmenims už visą gydymosi tokioje įstaigoje laiką, taip pat vykimo į ją ir grįžimo iš jos laiką; 5) šio įstatymo 11 straipsnio 4 dalyje ir 11^1 straipsnio 8 dalyje nurodytų vaikų ir asmenų su negalia priežiūrai, jeigu švietimo įstaigoje (įstaigose) nustatytas infekcijų plitimą ribojantis režimas, bei šio įstatymo 11^1 straipsnio 3 ir 7 dalyse nurodytų vaikų ir asmenų su negalia priežiūrai; *Straipsnio punkto pakeitimai:* *Nr. XIII-2489, 2019-10-17, paskelbta TAR 2019-10-29, i. k. 2019-17216* *Nr. XIII-3305, 2020-09-29, paskelbta TAR 2020-10-09, i. k. 2020-21152* *Nr. XIV-125, 2020-12-23, paskelbta TAR 2020-12-29, i. k. 2020-28981* *Nr. XIV-2054, 2023-06-13, paskelbta TAR 2023-06-23, i. k. 2023-12583* <...> 7) apdraustiesiems asmenims, tapusiems laikinai nedarbingiems dėl audinių, ląstelių ar organų paėmimo transplantacijai donorystės tikslu; 8) šio įstatymo 11^1 straipsnio 4 ir 5 dalyse nurodytų asmenų priežiūrai, jeigu sustabdoma nestacionarių socialinių paslaugų įstaigos (dienos centro) veikla. *Papildyta straipsnio punktu:* *Nr. XIV-125, 2020-12-23, paskelbta TAR 2020-12-29, i. k. 2020-28981* <...> 5. Profesinės reabilitacijos išmokos skiriamos ir mokamos turintiems teisę jas gauti apdraustiesiems asmenims, kuriems Asmens su negalia teisių apsaugos agentūra prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Asmens su negalia teisių apsaugos agentūra) nustatė profesinės reabilitacijos paslaugų poreikį, jeigu šie asmenys dalyvauja profesinės reabilitacijos programoje. *Straipsnio dalies pakeitimai:* *Nr. XIV-2054, 2023-06-13, paskelbta TAR 2023-06-23, i. k. 2023-12583* **8 straipsnis. Teisė gauti ligos išmoką** 1. Teisę gauti ligos išmoką šio įstatymo 5 straipsnio 2 dalyje nurodytais atvejais turi asmenys, jeigu jie: 1) yra apdrausti ligos socialiniu draudimu; 2) tampa laikinai nedarbingi ir dėl to praranda darbo pajamų (išskyrus šio įstatymo 14 straipsnio 6 ir 7 dalyse nurodytus atvejus), taip pat jeigu tuo laikotarpiu jie	

	negauna ligos išmokos pagal Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymą; *Straipsnio punkto pakeitimai:* *Nr. XIII-831, 2017-12-05, paskelbta TAR 2017-12-13, i. k. 2017-20050* 3) iki laikinojo nedarbingumo pradžios dienos turi ne trumpesnį kaip 3 mėnesių per paskutinius 12 mėnesių arba ne trumpesnį kaip 6 mėnesių per paskutinius 24 mėnesius ligos socialinio draudimo stažą, išskyrus atvejus, numatytus šio straipsnio 2, 3 ir 4 dalyse. Ligos išmokoms, darbdavio mokamoms dvi pirmąsias ligos dienas, ligos socialinio draudimo stažo reikalavimas netaikomas. *Straipsnio punkto pakeitimai:* *Nr. XIII-831, 2017-12-05, paskelbta TAR 2017-12-13, i. k. 2017-20050* *Nr. XIV-2054, 2023-06-13, paskelbta TAR 2023-06-23, i. k. 2023-12583* <...> 3. Ligos išmoką turi teisę gauti ir apdraustieji asmenys iki 26 metų, kurie iki laikinojo nedarbingumo pradžios dienos neįgijo šio straipsnio 1 dalies 3 punkte nustatyto stažo dėl to, kad nurodytais laikotarpiais mokėsi pagal bendrojo ugdymo programą ar pagal profesinio mokymo programą arba studijavo aukštosiose mokyklose pagal studijų programą, jeigu laikinasis nedarbingumas prasideda per 6 mėnesius nuo bendrojo ugdymo programos, profesinio mokymo programos arba aukštojo mokslo studijų programos baigimo ir atitinkamo išsilavinimo ar kvalifikacijos įgijimo (pagal mokymosi ir (ar) kvalifikacijos pasiekimus įteisinantį dokumentą) dienos. *Straipsnio dalies pakeitimai:* *Nr. XIV-2054, 2023-06-13, paskelbta TAR 2023-06-23, i. k. 2023-12583* *Straipsnio dalies numeracijos pakeitimas:* *Nr. XIII-831, 2017-12-05, paskelbta TAR 2017-12-13, i. k. 2017-20050* 4. Ligos išmoką taip pat turi teisę gauti apdraustieji asmenys, jeigu jie iki laikinojo nedarbingumo pradžios neįgijo šio straipsnio 1 dalies 3 punkte nustatyto stažo dėl to, kad nurodytais laikotarpiais buvo draudžiami kaip asmenys, nurodyti Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 6 straipsnio 4 dalyje, ir jeigu laikinasis nedarbingumas prasideda per 6 mėnesius nuo privalomosios karo tarnybos ar alternatyviosios krašto apsaugos tarnybos pabaigos. *Straipsnio dalies pakeitimai:*	

	Nr. XIV-752, 2021-12-14, paskelbta TAR 2021-12-22, i. k. 2021-26584 *Straipsnio dalies numeracijos pakeitimas:* *Nr. XIII-831, 2017-12-05, paskelbta TAR 2017-12-13, i. k. 2017-20050* 5. Turintiems darbo ar tarnybos santykius asmenims ligos išmoka skiriama, jeigu teisė ją gauti atsirado darbo ar tarnybos laikotarpiu, įskaitant bandomąjį laikotarpį, ir atleidimo iš darbo ar tarnybos dieną. *Straipsnio dalies numeracijos pakeitimas:* *Nr. XIII-831, 2017-12-05, paskelbta TAR 2017-12-13, i. k. 2017-20050* 6. Ligos išmoką taip pat turi teisę gauti neturintys darbo ar tarnybos santykių asmenys, jeigu jie turi šio straipsnio 1 dalies 3 punkte nustatytą stažą, o laikinasis nedarbingumas prasidėjo laikotarpiu, kuriuo šie asmenys laikomi apdraustaisiais asmenimis. *Straipsnio dalies numeracijos pakeitimas:* *Nr. XIII-831, 2017-12-05, paskelbta TAR 2017-12-13, i. k. 2017-20050* 7. Pagrindas skirti ligos išmoką yra nedarbingumo pažymėjimas, išduotas pagal sveikatos apsaugos ministro ir socialinės apsaugos ir darbo ministro tvirtinamas Elektroninių nedarbingumo pažymėjimų bei elektroninių nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų išdavimo taisykles. *Straipsnio dalies numeracijos pakeitimas:* *Nr. XIII-831, 2017-12-05, paskelbta TAR 2017-12-13, i. k. 2017-20050* **16 straipsnis. Teisė gauti motinystės išmoką nėštumo ir gimdymo atostogų laikotarpiu** 1. Teisę gauti motinystės išmoką turi asmuo, kuris: 1) yra apdraustas motinystės socialiniu draudimu, išskyrus atvejus, numatytus šio straipsnio 3 dalyje; *Straipsnio punkto pakeitimai:* *Nr. XIII-2489, 2019-10-17, paskelbta TAR 2019-10-29, i. k. 2019-17216* 2) įstatymų nustatyta tvarka yra išėjęs jam suteiktų nėštumo ir gimdymo atostogų arba nėštumo ir gimdymo laikotarpiu, išskyrus atvejus, numatytus šio straipsnio 3 dalyje; *Straipsnio punkto pakeitimai:* *Nr. XIII-831, 2017-12-05, paskelbta TAR 2017-12-13, i. k. 2017-20050*	

	Nr. XIV-1190, 2022-06-28, paskelbta TAR 2022-07-11, i. k. 2022-15179 3) iki pirmosios nėštumo ir gimdymo atostogų dienos turi ne trumpesnį kaip 12 mėnesių per paskutinius 24 mėnesius motinystės socialinio draudimo stažą, išskyrus šio straipsnio 2 dalyje numatytą atvejį. *Straipsnio punkto pakeitimai:* *Nr. XIII-831, 2017-12-05, paskelbta TAR 2017-12-13, i. k. 2017-20050* <...> 5. Nėščiai moteriai, neturinčiai teisės gauti motinystės išmokos iš Valstybinio socialinio draudimo fondo lėšų, mokama vienkartinė išmoka nėščiai moteriai pagal Lietuvos Respublikos išmokų vaikams įstatymą. *Straipsnio dalies numeracijos pakeitimas:* *Nr. XIII-831, 2017-12-05, paskelbta TAR 2017-12-13, i. k. 2017-20050* **19 straipsnis. Teisė gauti tėvystės išmoką** 1. Teisę gauti tėvystės išmoką turi tėvas (įtėvis), kuris: 1) yra apdraustas motinystės socialiniu draudimu; 2) įstatymų nustatyta tvarka yra išėjęs jam suteiktų tėvystės atostogų arba tėvystės laikotarpiu; 3) iki pirmosios tėvystės atostogų dienos turi ne trumpesnį kaip 6 mėnesių per paskutinius 24 mėnesius motinystės socialinio draudimo stažą, išskyrus atvejį, numatytą šio straipsnio 2 dalyje. *Straipsnio dalies pakeitimai:* *Nr. XIV-1190, 2022-06-28, paskelbta TAR 2022-07-11, i. k. 2022-15179* <...> 3. Jeigu gimęs vaikas mirė arba jeigu gimė negyvas vaikas ir dar neprasidėjo apdraustojo asmens tėvystės atostogos, tėvystės išmoka skiriama ir mokama už visą tėvystės atostogų laikotarpį, jei tėvystės atostogos prasideda ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo negyvo vaiko gimimo arba vaiko mirties dienos. Jeigu vaikas miršta prasidėjusių tėvystės atostogų laikotarpiu, tėvystės išmoka skiriama ir mokama iki apdraustajam asmeniui suteiktų tėvystės atostogų arba tėvystės laikotarpio pabaigos. *Papildyta straipsnio dalimi:* *Nr. XIV-1190, 2022-06-28, paskelbta TAR 2022-07-11, i. k. 2022-15179*	

	Straipsnio dalies pakeitimai: *Nr. XIV-2054, 2023-06-13, paskelbta TAR 2023-06-23, i. k. 2023-12583* *Straipsnio pakeitimai:* *Nr. XIII-831, 2017-12-05, paskelbta TAR 2017-12-13, i. k. 2017-20050* **Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-110 5 straipsnio pakeitimo įstatymas Nr. XIV-2193** **1 straipsnis. 5 straipsnio pakeitimas** Pakeisti 5 straipsnio 2 dalies 2 punktą ir jį išdėstyti taip: „2) sergantiems šeimos nariams slaugyti. Ši išmoka skiriama, jeigu gydytojo, bendrosios praktikos slaugytojo, išplėstinės praktikos slaugytojo ar akušerio nurodymu būtina slaugyti susirgusį apdraustojo asmens šeimos narį;“. **Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-110 5, 16 ir 17 straipsnių pakeitimo įstatymas Nr. XIV-2229** **2 straipsnis. 16 straipsnio pakeitimas** 1. Pakeisti 16 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip: „4. Pagrindas skirti motinystės išmoką nėštumo ir gimdymo atostogų laikotarpiu yra nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimas, išduotas pagal sveikatos apsaugos ministro ir socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintas Elektroninių nedarbingumo pažymėjimų bei elektroninių nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų išdavimo taisykles, arba darbdavio suteiktos 14 kalendorinių dienų nėštumo ir gimdymo atostogos pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 1 dalį ar 30 kalendorinių dienų atostogos pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį.“ 2. Papildyti 16 straipsnį 4^1 dalimi: „4^1. Įmotėms, kurioms darbdavys suteikė 30 kalendorinių dienų atostogas pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, motinystės išmoka skiriama *mutatis mutandis* taikant šio įstatymo 19 ir 21 straipsnių nuostatas. Šios dalies nuostatos *mutatis mutandis* taikomos neturinčioms darbo ar tarnybos santykių įmotėms.“ **Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-110 5 ir 23 straipsnių pakeitimo įstatymas Nr. XV-1061** **1 straipsnis. 5 straipsnio pakeitimas**	

	Pakeisti 5 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip: „3. Motinystės, tėvystės ir vaiko priežiūros išmokos skiriamos turintiems teisę jas gauti apdraustiesiems asmenims šiais atvejais: 1) motinystės – apdraustajam asmeniui nėštumo ir gimdymo atostogų metu arba nėštumo ir gimdymo laikotarpiu, išskyrus atvejus, numatytus šio įstatymo 16 straipsnio 3 dalyje, arba 30 kalendorinių dienų atostogų, darbdavio suteiktų įmotėms pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, metu, jeigu įvaikintas ne sutuoktinio vaikas; 2) tėvystės – apdraustajam asmeniui tėvystės atostogų metu arba tėvystės laikotarpiu, arba tėvystės atostogų, suteiktų pagal Darbo kodekso 133 straipsnio 2 dalį, metu, jeigu įvaikintas ne sutuoktinio vaikas; <...> **Ligos ir motinystės įstatymo projektas** **2 straipsnis. 4 straipsnio pakeitimas** **Pakeisti 4 straipsnio 4 dalies 1 punktą ir jį išdėstyti taip:** **„1) Valstybinio socialinio draudimo įstatyme nustatyta tvarka ir terminais iki pirmosios laikinojo nedarbingumo ar dalyvavimo profesinės reabilitacijos programoje dienos arba iki jų prilyginimo pagal šio įstatymo 5 straipsnio 4 dalį asmenims, kuriems suteiktos nėštumo ir gimdymo, tėvystės ar vaiko priežiūros atostogos, yra sumokėję ligos socialinio draudimo ir (ar) motinystės socialinio draudimo įmokas už kalendorinį mėnesį, ėjusį prieš kalendorinį mėnesį, kurį jie įgijo teisę į ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką (toliau – praėjęs mėnuo), neatsižvelgiant į tai, pagal kurią Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalyje nurodytą veiklą šios įmokos buvo sumokėtos, ir į tai, kad teisės į išmoką įgijimo dieną asmuo vykdo kitą veiklą, o veikla, pagal kurią buvo sumokėtos įmokos, iki teisės į išmoką įgijimo dienos buvo nutraukta;“.** **3 straipsnis. 4 straipsnio pakeitimas** **Pakeisti 4 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:** **„4. Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys laikomi apdraustaisiais, jeigu jie:**	

	1) Valstybinio socialinio draudimo įstatyme nustatyta tvarka ir terminais iki pirmosios laikinojo nedarbingumo ar dalyvavimo profesinės reabilitacijos programoje dienos arba iki jų prilyginimo pagal šio įstatymo 5 straipsnio 4 dalį asmenims, kuriems suteiktos nėštumo ir gimdymo, tėvystės atostogos ar atostogos vaikui prižiūrėti, yra sumokėję ligos socialinio draudimo ir (ar) motinystės socialinio draudimo įmokas už kalendorinį mėnesį, ėjusį prieš kalendorinį mėnesį, kurį jie įgijo teisę į ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką (toliau – praėjęs mėnuo), neatsižvelgiant į tai, pagal kurią Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalyje nurodytą veiklą šios įmokos buvo sumokėtos, ir į tai, kad teisės į išmoką įgijimo dieną asmuo vykdo kitą veiklą, o veikla, pagal kurią buvo sumokėtos įmokos, iki teisės į išmoką įgijimo dienos buvo nutraukta; **2) Valstybinio socialinio draudimo įstatyme nustatyta tvarka ir terminais iki pirmosios laikinojo nedarbingumo ar dalyvavimo profesinės reabilitacijos programoje dienos arba iki jų prilyginimo pagal šio įstatymo 5 straipsnio 4 dalį asmenims, kuriems suteiktos nėštumo ir gimdymo, tėvystės atostogos ar atostogos vaikui prižiūrėti, yra sumokėję ligos socialinio draudimo ir (ar) motinystės socialinio draudimo įmokas už einamąjį kalendorinį mėnesį, jei jų teisė į ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką atsirado veiklos vykdymo pradžios kalendorinį mėnesį arba jei ligos socialinio draudimo ir (ar) motinystės socialinio draudimo įmokos už praėjusį mėnesį nebuvo mokėtos dėl to, kad šiems asmenims praėjusį mėnesį buvo išduotas elektroninis nedarbingumo pažymėjimas ar elektroninis nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimas, arba dėl to, kad šie asmenys gavo šiame įstatyme nustatytas ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmokas;** **3) teisę į naują ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką įgyja ankstesnės ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmokos mokėjimo laikotarpiu arba be pertraukos kitą dieną, baigus ją mokėti, o ligos socialinio draudimo ir (ar) motinystės socialinio draudimo įmokas anksčiau paskirtai išmokai gauti yra sumokėję šios dalies 1 ar 2 punkte nustatyta tvarka.“**	

	4 straipsnis. 5 straipsnio pakeitimas **1. Pakeisti 5 straipsnio 2 dalies 6 punktą ir jį išdėstyti taip:** **„6) vaiko priežiūrai, jeigu asmuo, kuriam suteiktos nėštumo ir gimdymo atostogos ar atostogos vaikui prižiūrėti (toliau – vaiko priežiūros atostogos), negali šio vaiko prižiūrėti dėl savo ar kito vaiko, kurio priežiūrai jam suteiktos nėštumo ir gimdymo ar vaiko priežiūros atostogos, ligos ar traumos;“.** **2. Pakeisti 5 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:** **„4. Pagal Valstybinio socialinio draudimo įstatymą motinystės socialiniu draudimu draudžiami asmenys, kuriems nėštumo ir gimdymo, tėvystės ir vaiko priežiūros atostogos nesuteikiamos, nėštumo ir gimdymo laikotarpiu, remiantis nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimu, prilyginami asmenims, kuriems suteiktos nėštumo ir gimdymo atostogos, o remiantis Lietuvos Respublikos gyventojų registro informacinės sistemos duomenimis apie vaiko gimimą (vaiko vardas, pavardė, asmens kodas (jei jo neturi, – gimimo data), motinos ir tėvo vardas, pavardė, asmens kodas (jei jo neturi, – gimimo data)) arba vaiko gimimo faktą patvirtinančiu dokumentu, jeigu duomenų apie vaiko gimimą nėra Lietuvos Respublikos gyventojų registro informacinėje sistemoje, ir jų Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniam skyriui (toliau – Fondo valdybos teritorinis skyrius) pateiktu Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus (toliau – Fondo valdybos direktorius) patvirtintos formos pranešimu apie pasirinktą tėvystės laikotarpį ar vaiko priežiūros laikotarpį, – asmenims, kuriems suteiktos tėvystės ar vaiko priežiūros atostogos. Šios dalies nuostatos *mutatis mutandis* taikomos nustatant neturinčių darbo ar tarnybos santykių įmočių, kurioms nesuteikiamos 30 kalendorinių dienų atostogos pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, teisę gauti motinystės išmoką už 30 kalendorinių dienų laikotarpį.“** **5 straipsnis. 5 straipsnio pakeitimas** **1. Pakeisti 5 straipsnio 2 dalies 6 punktą ir jį išdėstyti taip:** **„6) vaiko priežiūrai, jeigu asmuo, kuriam suteiktos nėštumo ir gimdymo atostogos ar atostogos vaikui prižiūrėti, negali šio vaiko prižiūrėti dėl savo ar**	

	kito vaiko, kurio priežiūrai jam suteiktos nėštumo ir gimdymo atostogos ar atostogos vaikui prižiūrėti, ligos ar traumos;“. **2. Pakeisti 5 straipsnio 3 dalies 3 punktą ir jį išdėstyti taip:** **„3) vaiko priežiūros – apdraustajam asmeniui atostogų vaikui prižiūrėti laikotarpiu arba vaiko priežiūros laikotarpiu, išskyrus atvejus, numatytus šio įstatymo 22 straipsnio 1 dalies 2 punkte, arba atostogų vaikui prižiūrėti, suteiktų pagal Darbo kodekso 134 straipsnio 2 dalį, laikotarpiu, išskyrus atvejus, numatytus šio įstatymo 22 straipsnio 1 dalies 2 punkte, bet ne ilgiau, iki vaikui sukaks 18 metų, jeigu įmotė (įtėvis) anksčiau negavo vaiko priežiūros išmokos tam pačiam vaikui prižiūrėti arba jeigu įvaikintas ne sutuoktinio vaikas.“** **3. Pakeisti 5 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:** **„4. Pagal Valstybinio socialinio draudimo įstatymą motinystės socialiniu draudimu draudžiami asmenys, kuriems nėštumo ir gimdymo, tėvystės atostogos ir atostogos vaikui prižiūrėti nesuteikiamos, nėštumo ir gimdymo laikotarpiu, remiantis nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimu, prilyginami asmenims, kuriems suteiktos nėštumo ir gimdymo atostogos, o remiantis Lietuvos Respublikos gyventojų registro informacinės sistemos duomenimis apie vaiko gimimą (vaiko vardas, pavardė, asmens kodas (jei jo neturi, – gimimo data), motinos ir tėvo vardas, pavardė, asmens kodas (jei jo neturi, – gimimo data)) arba vaiko gimimo faktą patvirtinančiu dokumentu, jeigu duomenų apie vaiko gimimą nėra Lietuvos Respublikos gyventojų registro informacinėje sistemoje, ir jų Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniam skyriui (toliau – Fondo valdybos teritorinis skyrius) pateiktu Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus (toliau – Fondo valdybos direktorius) patvirtintos formos pranešimu apie pasirinktą tėvystės laikotarpį ar vaiko priežiūros laikotarpį, – asmenims, kuriems suteiktos tėvystės atostogos ar atostogos vaikui prižiūrėti. Šios dalies nuostatos *mutatis mutandis* taikomos nustatant neturinčių darbo ar tarnybos santykių įmočių, kurioms nesuteikiamos 30 kalendorinių dienų atostogos pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, teisę gauti motinystės išmoką už 30 kalendorinių dienų laikotarpį.“**	

	8 straipsnis. 8 straipsnio pakeitimas **1. Papildyti 8 straipsnį 1^1 dalimi:** **„1^1. Ligos išmokos sergantiems šeimos nariams slaugyti arba vaikams prižiūrėti skiriamos ir mokamos slaugant sergančius šeimos narius ar prižiūrint vaikus, kurių duomenys apie deklaruotą gyvenamąją vietą Lietuvos Respublikoje arba duomenys apie įtraukimą į gyvenamosios vietos nedeklaravusių asmenų apskaitą įrašyti į Lietuvos Respublikos gyventojų registro informacinę sistemą ir kurių išvykimas iš Lietuvos Respublikos nėra deklaruotas. Deklaravus šeimos nario ar vaiko išvykimą iš Lietuvos Respublikos, ligos išmoka neskiriama arba jos mokėjimas nutraukiamas nuo išvykimo iš Lietuvos Respublikos deklaravimo dienos.“** **2. Papildyti 8 straipsnį 1^2 dalimi:** **„1^2. Šio straipsnio 1^1 dalis netaikoma, jei:** **1) taikomi Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentai;** **2) taikomos Lietuvos Respublikos tarptautinės sutartys, kuriose numatytas ligos išmokas atitinkančių išmokų skyrimas;** **3) sutuoktinis, vaikas (įvaikis), motina (tėvas), įmotė (įtėvis), senelis (senelė), budintis globotojas, nuolatinis globotojas, globėjas ar vaiką laikinai prižiūrintis asmuo, kai vaikui nustatyta laikinoji priežiūra pas fizinius asmenis ar jis laikinai apgyvendintas pas fizinius asmenis, yra valstybės tarnautojas, Lietuvos Respublikos specialusis atašė, Lietuvos Respublikos asmenų delegavimo į tarptautines ir Europos Sąjungos institucijas ar užsienio valstybių institucijas įstatyme nurodytas asmuo, kuriam darbo užmokestį ir nuo jo apskaičiuotas socialinio draudimo įmokas moka asmenį delegavusi Lietuvos Respublikos deleguojančioji institucija, ar Europos deleguotas prokuroras, kurio socialinio draudimo įmokas moka Lietuvos Respublikos generalinė prokuratūra (toliau – deleguotas asmuo), jeigu pastarasis asmuo deleguotas arba valstybės tarnautojas perkeltas, arba specialusis atašė perkeltas ar priimtas į pareigas Lietuvos Respublikos diplomatinėje atstovybėje, konsulinėje įstaigoje, Lietuvos Respublikos atstovybėje prie tarptautinės organizacijos, tarptautinėje ar Europos Sąjungos institucijoje arba užsienio**	

	valstybės institucijoje, pasiųstas dirbti į specialiąją misiją, arba žvalgybos pareigūnas ar profesinės karo tarnybos karys paskirtas atlikti karo tarnybą Lietuvos Respublikos diplomatinėje atstovybėje, konsulinėje įstaigoje, Lietuvos Respublikos atstovybėje prie tarptautinės organizacijos, užsienio valstybės ar tarptautinėje karinėje arba gynybos institucijoje, ir jo šeimos narys, kuriam slaugyti, ar vaikas, kuriam prižiūrėti prašoma skirti ir mokėti ligos išmoką, gyvena užsienyje kartu su juo.“ **3. Pakeisti 8 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:** **„2. Jeigu apdraustasis asmuo neturi reikiamo ligos socialinio draudimo stažo, nes stažo skaičiavimo laikotarpiu jam buvo suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, ligos socialinio draudimo stažas jam skaičiuojamas pagal 24 mėnesių laikotarpį, buvusį, iki vaikui, kurio priežiūrai apdraustajam asmeniui suteiktos atostogos, sukako 2 metai.“** **14 straipsnis. 16 straipsnio pakeitimas** **1. Pakeisti 16 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:** **„2. Jeigu apdraustasis asmuo neturi reikiamo motinystės socialinio draudimo stažo, nes stažo skaičiavimo laikotarpiu jam buvo suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, motinystės socialinio draudimo stažas jam skaičiuojamas pagal 24 mėnesių laikotarpį, buvusį, iki vaikui, kurio priežiūrai apdraustajam asmeniui suteiktos atostogos, sukako 2 metai.“** **2. Pakeisti 16 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:** **„3. Asmeniui, turinčiam šio straipsnio 1 dalyje nurodytą motinystės socialinio draudimo stažą ir per 24 mėnesius iki pirmosios nėštumo ir gimdymo atostogų dienos tapusiam neapdraustu asmeniu (pasibaigus darbo sutarčiai, jį atleidus iš tarnybos, jam nutraukus individualią ar kitą veiklą, sporto, atlikėjo veiklą arba pasibaigus draudimui pagal autorinę sutartį, taip pat Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalies antrajame sakinyje nurodytiems asmenims sustabdžius veiklą ir apie tai informavus mokesčių administratorių centrinio mokesčių administratoriaus nustatyta tvarka arba įgijus likviduojamo ar bankrutuojančio asmens statusą), motinystės išmoka mokama šio įstatymo 17 straipsnyje nustatyta tvarka. Motinystės išmoka asmeniui, turinčiam šio straipsnio 1 dalyje nurodytą motinystės socialinio**	

	draudimo stažą, taip pat skiriama, jeigu nėštumo ir gimdymo atostogos prasideda prieš tai ar kartu gimusio, prieš tai globoto ar kartu globojamo, prieš tai ar kartu įvaikinto vaiko auginimo iki 3 metų laikotarpiu.“ **16 straipsnis. 19 straipsnio pakeitimas** **1. Papildyti 19 straipsnį 1^1 dalimi:** **„1^1. Tėvystės išmokos skiriamos ir mokamos už vaikus, kurių duomenys apie deklaruotą gyvenamąją vietą Lietuvos Respublikoje arba duomenys apie įtraukimą į gyvenamosios vietos nedeklaravusių asmenų apskaitą įrašyti į Lietuvos Respublikos gyventojų registro informacinę sistemą ir kurių išvykimas iš Lietuvos Respublikos nėra deklaruotas. Deklaravus vaiko išvykimą iš Lietuvos Respublikos, tėvystės išmoka neskiriama arba jos mokėjimas nutraukiamas nuo išvykimo iš Lietuvos Respublikos deklaravimo dienos.“** **2. Papildyti 19 straipsnį 1^2 dalimi:** **„1^2. Šio straipsnio 1^1 dalis netaikoma, jei:** **1) taikomi Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentai;** **2) taikomos Lietuvos Respublikos tarptautinės sutartys, kuriose numatytas tėvystės išmokas atitinkančių išmokų skyrimas;** **3) vienas iš tėvų (įtėvių) yra valstybės tarnautojas, Lietuvos Respublikos specialusis atašė ar deleguotas asmuo, jeigu pastarasis asmuo deleguotas arba valstybės tarnautojas perkeltas, arba specialusis atašė perkeltas ar priimtas į pareigas Lietuvos Respublikos diplomatinėje atstovybėje, konsulinėje įstaigoje, Lietuvos Respublikos atstovybėje prie tarptautinės organizacijos, tarptautinėje ar Europos Sąjungos institucijoje arba užsienio valstybės institucijoje, pasiųstas dirbti į specialiąją misiją, žvalgybos pareigūnas ar profesinės karo tarnybos karys, jeigu žvalgybos pareigūnas laikinai perkeltas tarnauti arba profesinės karo tarnybos karys paskirtas atlikti karo tarnybą Lietuvos Respublikos diplomatinėje atstovybėje, konsulinėje įstaigoje, Lietuvos Respublikos atstovybėje prie tarptautinės organizacijos, užsienio valstybės ar tarptautinėje karinėje arba gynybos institucijoje, ir vaikas, už kurį prašoma skirti ir mokėti tėvystės išmoką, gyvena užsienyje kartu su juo.“**	

	3. Pakeisti 19 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip: **„2. Jeigu apdraustasis asmuo neturi reikiamo motinystės socialinio draudimo stažo, nes stažo skaičiavimo laikotarpiu jam buvo suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, motinystės socialinio draudimo stažas jam skaičiuojamas pagal 24 mėnesių laikotarpį, buvusį, iki vaikui, kurio priežiūrai apdraustajam asmeniui suteiktos atostogos, sukako 2 metai.“** **18 straipsnis. 22 straipsnio pakeitimas** **1. Pakeisti 22 straipsnio 1 dalies nuostatą iki dvitaškio ir ją išdėstyti taip:** **„1. Teisę gauti vaiko priežiūros išmoką turi vienas iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, ar šio straipsnio 6 dalyje nustatytas sąlygas atitinkantis vienas iš vaiko senelių arba vienas iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), kuris:“.** **2. Pakeisti 22 straipsnio 8 dalį ir ją išdėstyti taip:** **„8. Jeigu apdraustasis asmuo, gaunantis vaiko priežiūros išmoką, įgyja teisę gauti motinystės išmoką dėl kito vaiko gimimo, globos ar įvaikinimo, jam mokamos abi šios išmokos, tačiau bendra jų suma negali būti didesnė kaip 78 procentai išmokos gavėjo palankesnio kompensuojamojo uždarbio dydžio, pagal kurį apskaičiuota motinystės išmoka arba vaiko priežiūros išmoka. Jeigu apdraustasis asmuo, gaunantis motinystės išmoką, įgyja teisę gauti vaiko priežiūros išmoką dėl kito vaiko gimimo, globos ar įvaikinimo, jam mokamos abi šios išmokos, tačiau bendra jų suma negali būti didesnė kaip 78 procentai išmokos gavėjo palankesnio kompensuojamojo uždarbio dydžio, pagal kurį apskaičiuota motinystės išmoka arba vaiko priežiūros išmoka. Jeigu apdraustasis asmuo, gaunantis vaiko priežiūros išmoką, įgyja teisę gauti vaiko priežiūros išmoką dėl kito vaiko gimimo, globos ar įvaikinimo, jam mokamos abi šios išmokos, tačiau bendra jų suma negali būti didesnė kaip 78 procentai išmokos gavėjo palankesnio kompensuojamojo uždarbio dydžio, pagal kurį apskaičiuota vaiko priežiūros išmoka. Vaiko priežiūros išmokos mokamos atsižvelgiant į tai, kurio vaiko priežiūrai suteiktos vaiko priežiūros atostogos.“** **3. Pakeisti 22 straipsnio 10 dalį ir ją išdėstyti taip:** **„10. Vaiko priežiūros išmoką gaunančiam vienam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, ar vienam iš senelių, ar vienam iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), tapusiam neapdraustu asmeniu (pasibaigus darbo sutarčiai, jį**	

	atleidus iš tarnybos, jam nutraukus individualią ar kitą veiklą, sporto, atlikėjo veiklą arba pasibaigus draudimui pagal autorinę sutartį, taip pat Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalies antrajame sakinyje nurodytiems asmenims sustabdžius veiklą ir apie tai informavus mokesčių administratorių centrinio mokesčių administratoriaus nustatyta tvarka arba įgijus likviduojamo ar bankrutuojančio asmens statusą), vaiko priežiūros išmoka mokama šio įstatymo 23 ir 24 straipsniuose nustatyta tvarka. Ši nuostata taip pat taikoma skiriant vaiko priežiūros išmoką, jeigu teisė ją gauti atsirado prieš tai ar kartu gimusio, prieš tai globoto ar kartu globojamo, prieš tai ar kartu įvaikinto vaiko auginimo iki 3 metų laikotarpiu.“ **4. Pakeisti 22 straipsnio 11 dalį ir ją išdėstyti taip:** **„11. Šio straipsnio 1 dalies 3 punkte nurodytą motinystės socialinio draudimo stažą turinčiam vienam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, ar vienam iš senelių, ar vienam iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), per 24 mėnesius iki pirmosios vaiko priežiūros atostogų dienos tapusiam neapdraustu asmeniu (pasibaigus darbo sutarčiai, jį atleidus iš tarnybos, jam nutraukus individualią veiklą ar kitą veiklą, sporto, atlikėjo veiklą arba pasibaigus draudimui pagal autorinę sutartį, taip pat Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalies antrajame sakinyje nurodytiems asmenims sustabdžius veiklą ir apie tai informavus mokesčių administratorių centrinio mokesčių administratoriaus nustatyta tvarka arba įgijus likviduojamo ar bankrutuojančio asmens statusą) ir dėl to negavusiam vaiko priežiūros atostogų, vaiko priežiūros išmoka mokama šio įstatymo 23 ir 24 straipsniuose nustatyta tvarka. Ši nuostata taip pat taikoma skiriant vaiko priežiūros išmoką, jeigu teisė ją gauti atsirado prieš tai ar kartu gimusio, prieš tai globoto ar kartu globojamo, prieš tai ar kartu įvaikinto vaiko auginimo iki 3 metų laikotarpiu.“** **19 straipsnis. 22 straipsnio pakeitimas** **Pakeisti 22 straipsnį ir jį išdėstyti taip:** **„22 straipsnis. Teisė gauti vaiko priežiūros išmoką**	

	1. Teisę gauti vaiko priežiūros išmoką turi vienas iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, ar šio straipsnio 7 dalyje nustatytas sąlygas atitinkantis vienas iš vaiko senelių arba vienas iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), kuris: **1) apdraustas motinystės socialiniu draudimu, išskyrus atvejus, numatytus šio straipsnio 11, 12 ir 13 dalyse;** **2) įstatymų nustatyta tvarka išėjęs jam suteiktų atostogų vaikui prižiūrėti arba vaiko priežiūros laikotarpiu, išskyrus atvejus, kai šios atostogos nutraukiamos dėl grįžimo į darbą ar tarnybą, ir atvejus, numatytus šio straipsnio 11 ir 12 dalyse;** **3) iki pirmosios atostogų vaikui prižiūrėti dienos turi ne trumpesnį kaip 12 mėnesių per paskutinius 24 mėnesius motinystės socialinio draudimo stažą, išskyrus atvejį, numatytą šio straipsnio 8 dalyje.** **2. Teisę gauti vaiko priežiūros išmoką už neperleidžiamų 62 kalendorinių dienų trukmės atostogų vaikui prižiūrėti, numatytų Darbo kodekso 134 straipsnio 3 dalyje, ar neperleidžiamo vaiko priežiūros laikotarpio (toliau – neperleidžiamas 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpis), išskyrus atvejus, nustatytus šio straipsnio 1 dalies 2 punkte, dalį turi kiekvienas iš vaiko tėvų (įtėvių) ar globėjų, atitinkančių šio straipsnio 1 dalyje nustatytas sąlygas. Jeigu šią teisę turinčiam apdraustajam asmeniui gimsta, jis įvaikina arba globoja 2 ir daugiau vaikų, jis įgyja teisę gauti vaiko priežiūros išmoką už neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį už kiekvieną vaiką atskirai, atsižvelgiant į vienu metu gimusių, įvaikintų arba globojamų vaikų skaičių.** **3. Vienam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų nepasinaudojus neperleidžiamu 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpiu ar jo dalimi, kitam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų už kito iš tėvų (įtėvių) ar globėjų nepanaudotą neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ar jo dalį vaiko priežiūros išmoka neskiriama ir nemokama.** **4. Vienas iš vaiko tėvų (įtėvių) ar globėjų, atitinkančių šio straipsnio 1 dalyje nustatytas sąlygas, turi teisę gauti vaiko priežiūros išmoką už kito iš tėvų (įtėvių) ar globėjų nepanaudotą neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ar jo dalį, jeigu Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatuose nustatyta tvarka nustatoma, kad:**	

	1) kitas iš vaiko tėvų (įtėvių) ar globėjų yra miręs ar pripažintas mirusiu; **2) kitas iš vaiko tėvų (įtėvių) ar globėjų yra pripažintas nežinia kur esančiu;** **3) kitam iš vaiko tėvų (įtėvių) terminuotai ar neterminuotai apribota tėvų valdžia;** **4) vaikui, kurio priežiūrai suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, nenustatyta tėvystė;** **5) vaikas, kurio priežiūrai suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, atskirtas nuo vieno iš jo tėvų (įtėvių);** **6) kitas iš vaiko tėvų (įtėvių) ar globėjų pripažintas neveiksniu šioje srityje;** **7) vaiko gyvenamoji vieta nustatyta su vienu iš jo tėvų (įtėvių), o kitam iš jų apribotas bendravimas su vaiku;** **8) kitas iš vaiko globėjų atleistas arba nušalintas nuo pareigų;** **9) kitas iš vaiko tėvų (įtėvių) ar globėjų atlieka laisvės atėmimo bausmę įkalinimo įstaigoje ir dėl to negali prižiūrėti vaiko;** **10) kitam iš vaiko tėvų (įtėvių) ar globėjų nustatytas 75 procentų ir didesnis netekto dalyvumo lygis (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – 75 procentų ir didesnis netekto darbingumo lygis; iki 2005 m. birželio 30 d. – I invalidumo grupė);** **11) vaiko, kurio priežiūrai suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, globėju paskirtas tik vienas asmuo.** **5. Jeigu šio straipsnio 4 dalyje nustatytą teisę turinčiam apdraustajam asmeniui gimsta, jis įvaikina arba globoja 2 ir daugiau vaikų, jis įgyja teisę gauti vaiko priežiūros išmoką už kito iš tėvų (įtėvių) ar globėjų nepanaudotą neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ar jo dalį už kiekvieną vaiką atskirai, atsižvelgiant į vienu metu gimusių, įvaikintų arba globojamų vaikų skaičių.** **6. Jeigu vienam iš vaiko tėvų (įtėvių) ar globėjų paskyrus ir išmokėjus vaiko priežiūros išmoką už kito iš tėvų (įtėvių) ar globėjų nepanaudotą neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ar jo dalį, vėliau kitam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų paskiriama ir išmokama vaiko priežiūros išmoka už neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ar jo dalį, pirmasis iš tėvų (įtėvių) ar globėjų privalo grąžinti dėl to susidariusią permokėtą vaiko priežiūros išmokos už kito iš tėvų (įtėvių) ar globėjų**	

	nepanaudotą neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ar jo dalį sumą. **7. Vienas iš vaiko senelių ar vienas iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų) turi teisę gauti vaiko priežiūros išmoką, išskyrus vaiko priežiūros išmoką už neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ir už kito iš tėvų (įtėvių) ar globėjų nepanaudotą neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį, jeigu jis atitinka visas šias sąlygas:** **1) atitinka šio straipsnio 1 dalyje nustatytas sąlygas;** **2) teisę gauti vaiko priežiūros išmoką tam pačiam vaikui prižiūrėti turi bent vienas iš vaiko tėvų.** **8. Jeigu apdraustasis asmuo neturi reikiamo motinystės socialinio draudimo stažo, nes šio stažo skaičiavimo laikotarpiu jam buvo suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, motinystės socialinio draudimo stažas jam skaičiuojamas pagal 24 mėnesių laikotarpį, buvusį, iki vaikui, kurio priežiūrai apdraustajam asmeniui suteiktos atostogos, sukako 2 metai.** **9. Jeigu apdraustasis asmuo, gaunantis vaiko priežiūros išmoką, įgyja teisę gauti motinystės išmoką dėl kito vaiko gimimo, globos ar įvaikinimo, jam mokamos abi šios išmokos, tačiau bendra jų suma negali būti didesnė kaip 78 procentai išmokos gavėjo palankesnio kompensuojamojo uždarbio dydžio, pagal kurį apskaičiuota motinystės išmoka arba vaiko priežiūros išmoka. Jeigu apdraustasis asmuo, gaunantis motinystės išmoką, įgyja teisę gauti vaiko priežiūros išmoką dėl kito vaiko gimimo, globos ar įvaikinimo, jam mokamos abi šios išmokos, tačiau bendra jų suma negali būti didesnė kaip 78 procentai išmokos gavėjo palankesnio kompensuojamojo uždarbio dydžio, pagal kurį apskaičiuota motinystės išmoka arba vaiko priežiūros išmoka. Jeigu apdraustasis asmuo, gaunantis vaiko priežiūros išmoką, įgyja teisę gauti vaiko priežiūros išmoką dėl kito vaiko gimimo, globos ar įvaikinimo, jam mokamos abi šios išmokos, tačiau bendra jų suma negali būti didesnė kaip 78 procentai išmokos gavėjo palankesnio kompensuojamojo uždarbio dydžio, pagal kurį apskaičiuota vaiko priežiūros išmoka. Vaiko priežiūros išmokos mokamos atsižvelgiant į tai, kurio vaiko priežiūrai suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti.** **10. Asmeniui, neturinčiam teisės gauti vaiko priežiūros išmokos iš Valstybinio socialinio draudimo fondo lėšų ir atitinkančiam Išmokų vaikams įstatyme**	

	nustatytas sąlygas, mokama išmoka vaiko priežiūrai pagal Išmokų vaikams įstatymą. **11. Vaiko priežiūros išmoką gaunančiam vienam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, ar vienam iš senelių, ar vienam iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), tapusiam neapdraustu asmeniu (pasibaigus darbo sutarčiai, jį atleidus iš tarnybos, jam nutraukus individualią ar kitą veiklą, sporto, atlikėjo veiklą arba pasibaigus draudimui pagal autorinę sutartį, taip pat Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalies antrajame sakinyje nurodytiems asmenims sustabdžius veiklą ir apie tai informavus mokesčių administratorių centrinio mokesčių administratoriaus nustatyta tvarka arba įgijus likviduojamo ar bankrutuojančio asmens statusą), vaiko priežiūros išmoka mokama šio įstatymo 23 ir 24 straipsniuose nustatyta tvarka. Ši nuostata taip pat taikoma skiriant vaiko priežiūros išmoką, jeigu teisė ją gauti atsirado prieš tai ar kartu gimusio, prieš tai globoto ar kartu globojamo, prieš tai ar kartu įvaikinto vaiko auginimo iki 3 metų laikotarpiu.** **12. Šio straipsnio 1 dalies 3 punkte nurodytą motinystės socialinio draudimo stažą turinčiam vienam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, ar vienam iš senelių, ar vienam iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), per 24 mėnesius iki pirmosios atostogų vaikui prižiūrėti dienos tapusiam neapdraustu asmeniu (pasibaigus darbo sutarčiai, jį atleidus iš tarnybos, jam nutraukus individualią veiklą ar kitą veiklą, sporto, atlikėjo veiklą arba pasibaigus draudimui pagal autorinę sutartį, taip pat Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalies antrajame sakinyje nurodytiems asmenims sustabdžius veiklą ir apie tai informavus mokesčių administratorių centrinio mokesčių administratoriaus nustatyta tvarka arba įgijus likviduojamo ar bankrutuojančio asmens statusą) ir dėl to negavusiam atostogų vaikui prižiūrėti, vaiko priežiūros išmoka mokama šio įstatymo 23 ir 24 straipsniuose nustatyta tvarka. Ši nuostata taip pat taikoma skiriant vaiko priežiūros išmoką, jeigu teisė ją gauti atsirado prieš tai ar kartu gimusio, prieš tai globoto ar kartu globojamo, prieš tai ar kartu įvaikinto vaiko auginimo iki 3 metų laikotarpiu.** **13. Vienam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, kuris gauna pajamas iš sporto ar atlikėjo veiklos arba pagal autorines sutartis ir nėra apdraustas motinystės socialiniu**	

	draudimu, vaiko priežiūros išmoka mokama šio įstatymo 23 ir 24 straipsniuose nustatyta tvarka, jeigu jam buvo mokėta motinystės ar tėvystės išmoka ir jis turi šio straipsnio 1 dalies 3 punkte nustatytą motinystės socialinio draudimo stažą.“ **20 straipsnis. 22 straipsnio pakeitimas** **1. Papildyti 22 straipsnį 7^1 dalimi:** **„7^1. Vaiko priežiūros išmokos skiriamos ir mokamos už vaikus, kurių duomenys apie deklaruotą gyvenamąją vietą Lietuvos Respublikoje arba duomenys apie įtraukimą į gyvenamosios vietos nedeklaravusių asmenų apskaitą įrašyti į Lietuvos Respublikos gyventojų registro informacinę sistemą ir kurių išvykimas iš Lietuvos Respublikos nėra deklaruotas. Deklaravus vaiko išvykimą iš Lietuvos Respublikos, vaiko priežiūros išmoka neskiriama arba jos mokėjimas nutraukiamas nuo išvykimo iš Lietuvos Respublikos deklaravimo dienos.“** **2. Papildyti 22 straipsnį 7^2 dalimi:** **„7^2. Šio straipsnio 7^1 dalis netaikoma, jei:** **1) taikomi Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentai;** **2) taikomos Lietuvos Respublikos tarptautinės sutartys, kuriose numatytas vaiko priežiūros išmokas atitinkančių išmokų skyrimas;** **3) vienas iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, ar vienas iš vaiko senelių, ar vienas iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų) yra valstybės tarnautojas, Lietuvos Respublikos specialusis atašė ar deleguotas asmuo, jeigu pastarasis asmuo deleguotas arba valstybės tarnautojas perkeltas, arba specialusis atašė perkeltas ar priimtas į pareigas Lietuvos Respublikos diplomatinėje atstovybėje, konsulinėje įstaigoje, Lietuvos Respublikos atstovybėje prie tarptautinės organizacijos, tarptautinėje ar Europos Sąjungos institucijoje arba užsienio valstybės institucijoje, pasiųstas dirbti į specialiąją misiją, žvalgybos pareigūnas ar profesinės karo tarnybos karys, jeigu žvalgybos pareigūnas laikinai perkeltas tarnauti arba profesinės karo tarnybos karys paskirtas atlikti karo tarnybą Lietuvos Respublikos diplomatinėje atstovybėje, konsulinėje įstaigoje, Lietuvos Respublikos atstovybėje prie tarptautinės**	

	organizacijos, užsienio valstybės ar tarptautinėje karinėje arba gynybos institucijoje, ir vaikas, už kurį prašoma skirti ir mokėti vaiko priežiūros išmoką, gyvena užsienyje kartu su juo.“ **Lietuvos Respublikos nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymas Nr. VIII-1509** **4 straipsnis. Asmenys, draudžiami nelaimingų atsitikimų darbe socialiniu draudimu** Nelaimingų atsitikimų darbe socialiniu draudimu privalomai draudžiami asmenys, nurodyti Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo (toliau – Valstybinio socialinio draudimo įstatymas) 4 straipsnio 1–4 dalyse ir 6 straipsnio 4, 5, 8, 10 dalyse. *Straipsnio pakeitimai:* *Nr. XIII-3027, 2020-06-04, paskelbta TAR 2020-06-19, i. k. 2020-13465* **12 straipsnis. Ligos išmoka** 1. Ligos išmoka skiriama Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 4 straipsnio 1–4 dalyse ir 6 straipsnio 4, 5, 10 dalyse nurodytiems asmenims, tapusiems laikinai nedarbingiems dėl nelaimingo atsitikimo darbe, pakeliui į darbą ar iš darbo arba profesinės ligos, pripažintų draudžiamaisiais įvykiais. 2. Ligos išmoka skiriama, jeigu teisė ją gauti atsirado draudimo laikotarpiu. 3. Pagrindas skirti ligos išmoką yra nedarbingumo pažymėjimas, išduotas pagal sveikatos apsaugos ministro ir socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintas Elektroninių nedarbingumo pažymėjimų bei elektroninių nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų išdavimo taisykles, ir draudžiamąjį įvykį patvirtinantys dokumentai. **Lietuvos Respublikos nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymo Nr. VIII-1509 3, 6, 11, 14, 15, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 ir 27 straipsnių pakeitimo įstatymas Nr. XIV-2363** **6 straipsnis. 19 straipsnio pakeitimas** Pakeisti 19 straipsnį ir jį išdėstyti taip: **„19 straipsnis. Netekto dalyvumo vienkartinė kompensacija**	

	1. Jeigu nukentėjusysis dėl draudžiamojo įvykio terminuotai netenka iki 20 procentų dalyvumo, jam išmokama netekto dalyvumo vienkartinė kompensacija, kurios dydis yra 7,76 procento jo 24 mėnesių kompensuojamojo uždarbio, taikomo vienkartinei kompensacijai apskaičiuoti. 2. Jeigu nukentėjusysis dėl draudžiamojo įvykio terminuotai netenka daugiau kaip 20, bet mažiau kaip 30 procentų dalyvumo, jam išmokama netekto dalyvumo vienkartinė kompensacija, kurios dydis yra 15,52 procento jo 24 mėnesių kompensuojamojo uždarbio, taikomo vienkartinei kompensacijai apskaičiuoti. 3. Jeigu nukentėjusiajam nustatytas neterminuotas netektas dalyvumas, nurodytas šio straipsnio 1 ar 2 dalyje, netekto dalyvumo vienkartinė kompensacija išmokama trigubai didesnė, negu nurodyta atitinkamai šio straipsnio 1 ar 2 dalyje. 4. Kompensuojamasis uždarbis netekto dalyvumo vienkartinei kompensacijai apskaičiuojamas Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo išmokų nuostatuose nustatyta tvarka pagal nukentėjusiojo draudžiamąsias pajamas, turėtas per paeiliui einančius 12 kalendorinių mėnesių, buvusių iki praeito kalendorinio mėnesio prieš nelaimingo atsitikimo darbe, pakeliui į darbą ar iš darbo arba profesinės ligos nustatymo mėnesį. 5. Mėnesio kompensuojamasis uždarbis netekto dalyvumo vienkartinei kompensacijai apskaičiuoti negali būti mažesnis už 15 procentų vidutinio šalies darbo užmokesčio (D) ir negali viršyti vidutinio šalies darbo užmokesčio (D), galiojančio nelaimingo atsitikimo darbe, pakeliui į darbą ar iš darbo arba susirgimo ūmia profesine liga nustatymo mėnesį, dviejų dydžių. 6. Jeigu nukentėjusiojo, kuriam jau buvo išmokėta netekto dalyvumo (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – darbingumo) vienkartinė kompensacija (toliau kartu – netekto dalyvumo (darbingumo) vienkartinė kompensacija), netektas dalyvumas (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – darbingumas) pasikeičia ir neviršija šiame straipsnyje nustatytų dydžių, o naujai apskaičiuota netekto dalyvumo vienkartinė kompensacija yra didesnė už gautąją, išmokamas naujai apskaičiuotos ir jau išmokėtos kompensacijos skirtumas. 7. Netekto dalyvumo vienkartinė kompensacija skiriama pasibaigus Agentūros sprendimo apskundimo terminui Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo išmokų nuostatuose nustatyta tvarka.“	

	7 straipsnis. 20 straipsnio pakeitimas Pakeisti 20 straipsnį ir jį išdėstyti taip: „**20 straipsnis. Netekto dalyvumo periodinė kompensacija** 1. Jeigu nustatoma, kad nukentėjusysis dėl draudžiamojo įvykio neteko nuo 30 iki 45 procentų dalyvumo, jam mokama netekto dalyvumo periodinė kompensacija. Asmeniui, dėl draudžiamojo įvykio netekusiam 45 ir daugiau procentų dalyvumo, mokama netekto dalyvumo periodinė kompensacija: 1) jeigu gavėjas dėl to paties draudžiamojo įvykio neturi teisės į tokio paties dydžio arba didesnę socialinio draudimo netekto darbingumo (invalidumo) ar negalios pensiją; 2) jeigu gavėjui dėl to paties draudžiamojo įvykio mokama socialinio draudimo netekto darbingumo (invalidumo) ar negalios pensija yra mažesnė už apskaičiuotą netekto dalyvumo periodinę kompensaciją. Šiuo atveju gavėjui mokama netekto dalyvumo periodinė kompensacija, kurios dydis yra nustatomas kaip šiame punkte nurodytų išmokų skirtumas. 2. Netekto dalyvumo periodinė kompensacija nukentėjusiajam mokama kas mėnesį už praėjusį mėnesį. Ji apskaičiuojama kaip netekto dalyvumo koeficiento (d) (šio įstatymo 3 straipsnio 11^2 dalis), kompensavimo koeficiento (k) (šio įstatymo 3 straipsnio 7, 8, 9 dalys) ir 77,58 procento vidutinio šalies darbo užmokesčio (D), galiojančio mėnesį, už kurį mokama kompensacija, sandaugos pusė, tai yra pagal formulę $0,5 \times d \times k \times 0,7758 \times D$.“ **Lietuvos Respublikos nedarbo socialinio draudimo įstatymas Nr. IX-1904** **4 straipsnis. Nedarbo draudimu draudžiami asmenys** Šio įstatymo nustatyta tvarka nedarbo draudimu privalomai draudžiami Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo 4 straipsnio 1–4 dalyse, 6 straipsnio 1–4 dalyse nurodyti asmenys ir 5 straipsnio 2 dalyje nurodyti individualių įmonių savininkai, mažųjų bendrijų nariai ir ūkinių bendrijų tikrieji nariai. **5 straipsnis. Teisė į nedarbo draudimo išmoką** <...>	

	2. Šio straipsnio 1 dalies 2 punkte nurodyti bedarbiai turi teisę gauti nedarbo draudimo išmoką, kai jie įgyja bedarbio statusą ne vėliau kaip per 6 kalendorinius mėnesius po paleidimo iš privalomosios pradinės karo tarnybos ar alternatyviosios krašto apsaugos tarnybos. *Straipsnio pakeitimai:* *Nr. XIII-945, 2017-12-21, paskelbta TAR 2017-12-29, i. k. 2017-21633* *Nr. XIV-1532, 2022-11-17, paskelbta TAR 2022-11-29, i. k. 2022-24176* **Lietuvos Respublikos nedarbo socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-1904 1, 3, 5, 6, 8, 9, 11, 12, 17, 21 straipsnių pakeitimo, Įstatymo papildymo priedu ir 10 straipsnio pripažinimo netekusiu galios įstatymas Nr. XV-500** **3 straipsnis. 5 straipsnio pakeitimas** Pakeisti 5 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip: „1. Teisę į nedarbo draudimo išmoką turi Užimtumo tarnyboje prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) įsiregistravę šio įstatymo 4 straipsnyje nurodyti asmenys, kuriems suteiktas bedarbio statusas, jeigu Užimtumo tarnyba jiems nepasiūlė tinkamo darbo ar aktyvios darbo rinkos politikos priemonių, jie dėl nedarbo draudimo išmokos skyrimo kreipiasi ne vėliau kaip per 12 mėnesių nuo bedarbio statuso įgijimo dienos ir atitinka bent vieną iš šių sąlygų: 1) iki bedarbio statuso įgijimo dienos yra įgiję ne trumpesnį kaip 12 mėnesių nedarbo draudimo stažą per paskutinius 24 mėnesius ir jiems netaikomas šios dalies 3 punktas; 2) baigė privalomąją pradinę karo tarnybą ar alternatyviąją krašto apsaugos tarnybą arba buvo paleisti iš privalomosios pradinės karo tarnybos, kurios metu įgijo pagrindinį karinį parengtumą; 3) nuo laikotarpio, už kurį priskaičiuota ankstesnė nedarbo draudimo išmoka, pradžios iki bedarbio statuso įgijimo dienos jų įgytas nedarbo draudimo stažas yra ne trumpesnis kaip 12 mėnesių ir į laikotarpį nedarbo draudimo stažui apskaičiuoti patenka visas arba dalis laikotarpio, už kurį yra priskaičiuota ankstesnė nedarbo draudimo išmoka.“	

18 straipsnis **Perkėlimas į nacionalinę teisę** 1. Valstybės narės užtikrina, kad įsigaliotų įstatymai ir kiti teisės aktai, būtini, kad 2 straipsnio 2 punkto, 3 straipsnio 2 ir 5 dalių, 4 straipsnio 1, 2 ir 4 dalių, 5 straipsnio 2, 3 ir 4 dalių, 6 straipsnio 1 dalies, 7 straipsnio 1 dalies, 8 straipsnio 2, 3 ir 4 dalių, 9 straipsnio, 10 straipsnio, 11 straipsnio 1 dalies d punkto ir 2–6 dalių, 12 straipsnio 1 dalies a, b, g ir h punktų, 12 straipsnio 2 dalies d punkto ii papunkčio, 13, 14, 16 ir 17 straipsnių būtų laikomasi ne vėliau kaip 2026 m. gegužės 21 d. Jos nedelsdamos pateikia Komisijai tų teisės aktų nuostatų tekstą. Valstybės narės, priimdamos tas nuostatas, daro jose nuorodą į šią direktyvą arba tokia nuoroda daroma jas oficialiai skelbiant. Jos taip pat turi įtraukti teiginį, kad galiojančiuose įstatymuose ir kituose teisės aktuose pateiktos nuorodos į direktyvą, kurią panaikina ši direktyva, laikomos nuorodomis į šią direktyvą. Nuorodos darymo tvarką ir minėto teiginio formuluotę nustato valstybės narės.	**UTPĮ Nr. XV-945** **55 straipsnis. Įstatymo priedo pakeitimas** 1. Pripažinti netekusiu galios Įstatymo priedo 20 punktą. <...> 5. Papildyti Įstatymo priedą 37–39 punktais: „37. 2024 m. balandžio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2024/1233 dėl vienos prašymų išduoti vieną leidimą trečiųjų valstybių piliečiams gyventi ir dirbti valstybės narės teritorijoje teikimo procedūros ir dėl valstybėje narėje teisėtai gyvenančių trečiųjų valstybių darbuotojų bendrų teisių. **56 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas** <...> 5. Nuo 2026 m. gegužės 22 d. Lietuvos Respublikos įstatymuose ir kituose teisės aktuose pateiktos nuorodos į 2011 m. gruodžio 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą 2011/98/ES dėl vienos prašymų išduoti vieną leidimą trečiųjų šalių piliečiams gyventi ir dirbti valstybės narės teritorijoje pateikimo procedūros ir dėl valstybėje narėje teisėtai gyvenančių trečiųjų šalių darbuotojų bendrų teisių laikomos nuorodomis į 2024 m. balandžio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą (ES) 2024/1233 dėl vienos prašymų išduoti vieną leidimą trečiųjų valstybių piliečiams gyventi ir dirbti valstybės narės teritorijoje teikimo procedūros ir dėl valstybėje narėje teisėtai gyvenančių trečiųjų valstybių darbuotojų bendrų teisių. <...> **ANTAPĮ Nr. XV-947** **2 straipsnis. Įstatymo priedo pakeitimas** 1. Pripažinti netekusiu galios Įstatymo priedo 3 punktą. 2. Papildyti Įstatymo priedą 7 punktu: „7. 2024 m. balandžio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2024/1233 dėl vienos prašymų išduoti vieną leidimą trečiųjų valstybių piliečiams gyventi ir dirbti valstybės narės teritorijoje teikimo procedūros ir dėl valstybėje narėje teisėtai gyvenančių trečiųjų valstybių darbuotojų bendrų teisių.“	**Dalinis.** *Visiškas perkėlimas bus pakeitus Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2005 m. spalio 12 d. įsakymą Nr. 1V-329 „Dėl Leidimų laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.*

	IVĮ Nr. XV-642 **16 straipsnis. Įstatymo priedo pakeitimas** Pakeisti Įstatymo priedą ir jį išdėstyti taip: „Lietuvos Respublikos Išmokų vaikams įstatymo priedas **ĮGYVENDINAMI EUROPOS SĄJUNGOS TEISĖS AKTAI** <...> 6. 2024 m. balandžio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2024/1233 dėl vienos prašymų išduoti vieną leidimą trečiųjų valstybių piliečiams gyventi ir dirbti valstybės narės teritorijoje teikimo procedūros ir dėl valstybėje narėje teisėtai gyvenančių trečiųjų valstybių darbuotojų bendrų teisių“. **17 straipsnis. Įstatymo priedo pakeitimas** Pripažinti netekusiu galios Įstatymo priedo 2 punktą. **18 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas** <...> 2. Šio įstatymo 17 straipsnis įsigalioja 2026 m. gegužės 22 d. **PMAĮ Nr. XV-950** **2 straipsnis. Įstatymo priedo pakeitimas** Pakeisti Įstatymo priedą ir jį išdėstyti taip: „Lietuvos Respublikos paramos mirties atveju įstatymo priedas **ĮGYVENDINAMI EUROPOS SĄJUNGOS TEISĖS AKTAI** <...> 6. 2024 m. balandžio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2024/1233 dėl vienos prašymų išduoti vieną leidimą trečiųjų valstybių piliečiams	

	gyventi ir dirbti valstybės narės teritorijoje teikimo procedūros ir dėl valstybėje narėje teisėtai gyvenančių trečiųjų valstybių darbuotojų bendrų teisių. _____“. **3 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas** Šis įstatymas įsigalioja 2026 m. gegužės 22 d. **SDĮ Nr. XV-956** **2 straipsnis. Įstatymo priedo pakeitimas** Pakeisti Įstatymo priedo 4 punktą ir jį išdėstyti taip: „4. 2024 m. balandžio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2024/1233 dėl vienos prašymų išduoti vieną leidimą trečiųjų valstybių piliečiams gyventi ir dirbti valstybės narės teritorijoje teikimo procedūros ir dėl valstybėje narėje teisėtai gyvenančių trečiųjų valstybių darbuotojų bendrų teisių.“ **3 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas** 1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2026 m. gegužės 22 d. 2. Lietuvos Respublikos Vyriausybė iki 2026 m. gegužės 21 d. priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus. **UĮ Nr. XV-955** **5 straipsnis. Įstatymo priedo pakeitimas** <...> 2. Papildyti Įstatymo priedą 8 punktu: „8. 2024 m. balandžio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2024/1233 dėl vienos prašymų išduoti vieną leidimą trečiųjų valstybių piliečiams gyventi ir dirbti valstybės narės teritorijoje teikimo procedūros ir dėl valstybėje narėje teisėtai gyvenančių trečiųjų valstybių darbuotojų bendrų teisių.“ **6 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas** Šis įstatymas, išskyrus 3 straipsnio 4 dalį ir 4 straipsnio 1 dalį, įsigalioja 2026 m. gegužės 22 d.	

	Lietuvos Respublikos nedarbo socialinio draudimo įstatymas Nr. XV-500 **1 straipsnis. 1 straipsnio pakeitimas** Pakeisti 1 straipsnį ir jį išdėstyti taip: „**1 straipsnis. Įstatymo paskirtis** 1. Lietuvos Respublikos nedarbo socialinio draudimo įstatymas nustato nedarbo socialinio draudimo (toliau – nedarbo draudimas) teisinius santykius, asmenų, kurie draudžiami nedarbo draudimu, kategorijas, teisę į nedarbo socialinio draudimo išmoką (toliau – nedarbo draudimo išmoka) ir dalinio darbo išmoką, jų skyrimo, apskaičiavimo ir mokėjimo sąlygas, šios draudimo rūšies finansavimą, administravimą ir asmenų, dėl kurių kaltės neteisingai apskaičiuotos ir išmokėtos nedarbo draudimo ir dalinio darbo išmokos, atsakomybę. 2. Šio įstatymo nuostatos suderintos su Europos Sąjungos teisės aktais, nurodytais šio įstatymo priede.“ **12 straipsnis. Įstatymo papildymas priedu** Papildyti Įstatymą priedu: „Lietuvos Respublikos nedarbo socialinio draudimo įstatymo priedas **ĮGYVENDINAMI EUROPOS SĄJUNGOS TEISĖS AKTAI** 2024 m. balandžio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2024/1233 dėl vienos prašymų išduoti vieną leidimą trečiųjų valstybių piliečiams gyventi ir dirbti valstybės narės teritorijoje teikimo procedūros ir dėl valstybėje narėje teisėtai gyvenančių trečiųjų valstybių darbuotojų bendrų teisių. “ _____ <...> **13 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas** <...> 2. Šio įstatymo 1 ir 12 straipsniai įsigalioja 2026 m. gegužės 21 d.	

	<...> **Ligos ir motinystės įstatymo projektas** **28 straipsnis. Įstatymo priedo pakeitimas** **Papildyti Įstatymo priedą 2 punktu:** **„2. 2024 m. balandžio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2024/1233 dėl vienos prašymų išduoti vieną leidimą trečiųjų valstybių piliečiams gyventi ir dirbti valstybės narės teritorijoje teikimo procedūros ir dėl valstybėje narėje teisėtai gyvenančių trečiųjų valstybių darbuotojų bendrų teisių.“** *Pastaba: kitos direktyvos nuostatos yra perkeltos jau galiojančiais Lietuvos Respublikos teisės aktais. Atsižvelgiant į tai, kad juose naujų nuostatų įrašyti nereikia, šių teisės aktų pakeitimo projektai nėra rengiami. Kai bus priimti aukščiau minimi teisės aktai, Teisės aktų registre turėtų būti pažymėta, kad šie teisės aktai susijęs su direktyva 2024/1233. Iki direktyvos 2024/1233 priimtuose teisės aktuose nėra nuorodos į direktyvą 2024/1233, todėl Teisės aktų registro valdytojai negali koreguoti Teisės aktų registre esančių įrašų. Vidaus reikalų ministerija nėra atsakinga institucija už Teisės aktų registrą. Pažymime, kad notifikuosime visus teisės aktus, perkeliančius šią direktyvą, ir šie teisės aktai bus paskelbti EUR-Lex kaip direktyvą perkeliantys nacionaliniai teisės aktai.*	