

## **LRV komisijos žmogiškųjų išteklių klausimams koordinuoti veiklos 2025–2028 metais planas**

### **I. Stebėsenos metodologijos tobulinimas**

- Tikslų formulavimas
- Rodiklių turinio apibrėžimų tikslinimas. Pvz., žmogiškasis kapitalas kaip pinigine darbo jėgos apimtys išraiška.
- Rodiklių matavimo metodikos, periodiškumo, vykdytojų nustatymas
- Adresatų, kuriems teikiama stebėsenos informacija, sąrašas ir medžiagos pateikimo forma

### **II. Taikomieji stebėsenos tobulinimo aspektai**

- Klausimai, į kuriuos turėtų atsakyti STRATOS „Žmogiškojo kapitalo būklės ataskaita“ 2025 ir 2026 metais
- Klausimai, į kuriuos turėtų atsakyti VDA rengiama demografinės raidos prognozė
- Klausimai, į kuriuos turėtų atsakyti ilgalaikis socialinis ir gimstamumo tyrimas
- Žmogiškųjų išteklių problematikos detalizacija, atliekama EIM, SADM, SAM, ŠM, VRM ir joms pavaldžiose institucijose
- Žmogiškųjų išteklių problematikos detalizacija lyties, amžiaus, regionų, socialinių grupių požiūriais
- Institucinė žmogiškųjų išteklių valdysena bei jos efektyvumo tobulinimas.

### **III. Komisijos inicijuojami/rengiami dokumentai**

1. Žmogiškojo kapitalo determinantės. Veiksniai, kurie 2015-2025 didino ar mažino žmogiškojo kapitalo apimtį. Šių veiksnių kiekybinė išraiška ir dinamika 2026-2035 metais. Dokumentas parengiamas 2025 metais, numatant ateities analizių prioritetiškumą, apimtį, tikėtina pritaikomumą.
2. Tarptautinė darbo migracija 2020-2030 metais. Poveikis darbo jėgos apimčiai, kvalifikacinei struktūrai, socialiniam stabilumui Lietuvoje. Dokumentas parengiamas 2026 metų pirmame pusmetyje kaip sudėtinė „Žmogiškojo kapitalo būklės ataskaitos“ dalis ir kaip reguliacinių bei investicinių priemonių sąvadas
3. Gyventojų sveikatos stiprinimo 2020-2035 metais poveikis užimtumui, darbo našumui, darbo jėgos paklausai. Dokumentas parengiamas 2026 metų antrame pusmetyje kaip sudėtinė „Lietuvos sveikatos strategijos“ dalis ir kaip reguliacinių bei investicinių priemonių sąvadas
4. Švietimas kaip pagrindinė valstybės investicijų į žmogiškąjį kapitalą kryptis. Dokumentas parengiamas 2027 metų pirmame pusmetyje kaip sudėtinė

„Žmogiškojo kapitalo būklės ataskaitos“ dalis ir kaip reguliacinių bei investicinių priemonių sąvadas

5. Šeima kaip institucinis demografinės raidos pagrindas. Dokumentas parengiamas 2027 metų antrame pusmetyje refleksijos į ilgalaikį socialinį ir gimstamumo tyrimus bei VDA demografinę prognozę pagrindu
6. Sidabrinė ekonomika. Vyresnio amžiaus žmonių įtrauktis į darbo rinką aspektas. Dokumentas parengiamas 2028 metų pirmame pusmetyje kaip sudėtinė „Žmogiškojo kapitalo būklės ataskaitos“ dalis ir kaip reguliacinių bei investicinių priemonių sąvadas.
7. Namų ūkių darbo išteklių skirti ugdymui, slaugai, maisto ruošimui. Užimtumo namų ūkiuose ir formalioje darbo rinkoje sąveika. Šios sąveikos raida ir perspektyvos. Dokumentas parengiamas 2028 metų antrame pusmetyje
8. Žmogiškojo kapitalo determinantės. Veiksniai, kurie 2020-2027 metais didino ar mažino žmogiškojo kapitalo apimtį. Šių veiksnių kiekybinė išraiška ir dinamika 2028-2035 metais. Dokumentas parengiamas 2028 metų antrame pusmetyje kaip I-VII dokumentų pagrindu sudaryta Komisijos darbo 2025-2028 metais rezultatų ataskaita, numatant jau atliktų bei ateities analizių prioritetiškumą, apimtį, tikėtina pritaikomumą.

#### **IV. Komisijos darbai, susieti su ES ar Lietuvos lygmenimis vykstančiais procesais**

- 2025 metai. Žmogiškųjų išteklių dedamosios atspindėjimas Nacionaliniame pažangos plane ir kituose nacionalinio lygio dokumentuose
- 2026 metai. VDA rengiamos demografinės raidos prognozės ir kitų šalies raidos vidutiniu ir ilguoju laikotarpiu vertinimų rezultatų, įskaitant pritaikomumą socialinių-ekonominių procesų valdyme, aptarimas
- 2027 metai. Žmogiškųjų išteklių problematikos akcentai Lietuvos pirmininkavimo Europos Tarybai kontekste
- 2028 metai. Žmogiškųjų išteklių problematika rinkimų į LR Seimą metais: sociologiniai tyrimai, prezentacijos, viešosios diskusijos

#### **V. Komisijos darbo periodiškumas**

Kartą į ketvirtį nagrinėjamos ministerijų teikiamos temos, Komisijos dokumentų rengimo, Komisijos rekomendacijų įgyvendinimo eiga bei aptariami einamieji klausimai

Kartą į pusmetį aptariami Komisijos parengti dokumentai bei nagrinėjami einamieji klausimai

Komisija gali rinktis dažniau, esant pirmininko arba ne mažiau kaip trejų komisijos narių sprendimui.