

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA

VYRIAUSYBĖS KOMISIJOS ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ KLAUSIMAMS KOORDINUOTI POSĖDŽIO PROTOKOLAS

Vilnius

Posėdžio data ir laikas: 2025 m. birželio 6 d., 13:00-14:30 val.

Posėdžio vieta: posėdis vyko mišriu būdu – Vyriausybės posėdžių salėje ir nuotoliniu būdu (Microsoft Teams)

Posėdžio pirmininkas: Gediminas Černiauskas, Ministro pirmininko patarėjas

Posėdžio sekretorė: Jurgita Lukaševičienė, Vyriausybės kanceliarijos strateginio valdymo grupės patarėja

Dalyvavo:

Komisijos nariai:

1. Gediminas Černiauskas, Ministro Pirmininko patarėjas (Komisijos pirmininkas)
2. Giedrė Purvaneckienė, Ministro Pirmininko patarėja (Komisijos pirmininko pavaduotoja)
3. Agila Barzdienė, ekonomikos ir inovacijų viceministrė;
4. Jurgita Lukaševičienė, Vyriausybės kanceliarijos Strateginio valdymo grupės patarėja (Komisijos sekretorė);
5. Julius Pranevičius, užsienio reikalų viceministras;
6. Aušra Putk, socialinės apsaugos ir darbo viceministrė;
7. Ana Selčinskienė, Viešojo valdymo agentūros direktorė;
8. Gintaras Valinčius, Lietuvos mokslo tarybos pirmininkas.

Kiti posėdžio dalyviai:

1. Silva Lengvinienė, ekonomikos ir inovacijų ministro patarėja
2. Osvaldas Šmitas, Ekonomikos ir inovacijų ministerijos, Talentų politikos grupės vadovas
3. Linas Kadys, Ekonomikos ir inovacijų ministerijos, Talentų politikos grupės vyresnysis patarėjas
4. Augustė Dudutytė, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos patarėja
5. Asta Slavinskaitė, Užsienio reikalų ministerijos Išorinių ekonominių santykių ir ekonominio saugumo politikos departamento direktoriaus pavaduotoja
6. Diana Smaliukaitė, Sveikatos apsaugos ministerijos Sveikatos sistemos žmogiškųjų išteklių politikos skyriaus vedėja
7. Julija Lekavičiūtė, Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos Mokymosi visą gyvenimą departamento Neformalaus švietimo skyriaus patarėja
8. Aušra Gratulevičienė, Vyriausybės kanceliarijos Socialinės politikos grupės vyresnioji patarėja
9. Daiva Buivydaite-Garbštienė, Vyriausybės kanceliarijos Socialinės politikos grupės vyresnioji patarėja
10. Asta Klapauskienė, Vyriausybės kanceliarijos Viešojo valdymo grupės vyresnioji patarėja
11. Augustas Alekna, programos "Kurk Lietuvai" dalyvis Vyriausybės kanceliarijoje

12. Daiva Jurelevičienė, Valstybės duomenų agentūros generalinio direktoriaus pirmoji pavaduotoja
13. Giedrė Beleckienė, STRATA vyr. politikos analitikė
14. Povilas Drižas, Lietuvos verslo konfederacijos (LVK) Tarybos narys, Tarptautinio transporto ir logistikos aljanso generalinis sekretorius
15. Darius Lasionis, Lietuvos pramonininkų konfederacijos (LPK) nario Lietuvos inžinerijos ir technologijų pramonės asociacijos LINPRA direktorius
16. Rugilė Andziukevičiūtė-Buzė, LPK nario Transporto inovacijų asociacijos vadovė
17. Aurelija Maldutytė, Lietuvos darbdavių konfederacijos prezidentė
18. Narūnas Raulinaitis, Lietuvos nacionalinės vežėjų automobiliais asociacijos „LINAVAL“ generalinis sekretorius
19. Erlandas Mikėnas, Lietuvos nacionalinės vežėjų automobiliais asociacijos „LINAVAL“ prezidentas
20. Emilis Ruželė, Lietuvos verslo konfederacijos generalinio direktoriaus pavaduotojas
21. Daiva Macijauskė, LPK Verslo aplinkos ir ekonomikos departamento direktoriaus pavaduotoja
22. Aldas Kikutis, Lietuvos smulkią ir vidutinį verslą tarybos narys
23. Simonas Černiauskas, asociacijos „Infobalt“ direktorius

Darbotvarkė:

1. Žmogiškųjų išteklių potencialo stiprinimas: sidabrinės ekonomikos ir migracijos aspektai
2. Lietuvos ilgalaikio socialinio tyrimo (LIST) ir Gimstamumo ir šeimos tyrimo (GŠT) įgyvendinimo eiga

SVARSTYTA. Žmogiškųjų išteklių potencialo stiprinimas: sidabrinės ekonomikos ir migracijos aspektai

Komisijos pirmininkas Gediminas Černiauskas informavo, kad š. m. balandžio mėn. buvo paskelbta TVF Ekonominė apžvalga (Economic Outlook), kurioje analizuojamos dvi pagrindinės temos – vyresnio amžiaus žmonių įtraukimas/ išlaikymas darbo rinkoje ir migracija. Tai yra dvi kryptys, kurios, galimai, yra ir pagrindas darbo išteklių palaikymui Lietuvoje. Akcentavo, kad posėdyje siekiama išgirsti Komisijos narių ir kitų posėdžio dalyvių svarstymus ir refleksijas šiais klausimais. Informuota, kad į posėdį buvo pakviesti ir verslo atstovai, kurie nėra Komisijos nariai, tačiau jiems svarstomi klausimai aktualūs ir juos tikslinga įtraukti į diskusijas.

Socialinės apsaugos ir darbo viceministrė Aušta Putk pristatė pranešimą tema „Demografiniai iššūkiai ir jų sprendimo būdai“ (skaidrės pridedamos prie protokolo), kuris buvo parengtas remiantis 2025 m. EBPO Lietuvos ekonomikos apžvalga, minėta TVF ataskaita bei kitais duomenimis. Pristatytos gyventojų skaičiaus tendencijos ir prognozės Lietuvoje, prastėjančių tendencijų priežastys, tokios kaip mažas gimstamumas, emigracija. Akcentuota, kad, besikeičiant visuomenei, mažėja ir darbingo amžiaus gyventojų skaičius, o tai turės neigiamos įtakos šalies ekonomikos konkurencingumui, BVP augimui, didins ilgalaikės priežiūros paslaugų poreikį ir skatins kitų iššūkių atsiradimą, didins viešųjų išlaidų poreikį. Viceministrė akcentavo, kad, nors gyvenimo trukmė ilgėja, sveiko gyvenimo trukmė Lietuvoje išlieka gerokai mažesnė nei ES vidurkis.

Pristatytos EBPO pateiktos rekomendacijos Lietuvai, tokios kaip grįžtamosios migracijos skatinimas, suaugusiųjų mokymosi skatinimas, aktyvių darbo rinkos politikos priemonių finansavimas ir kt. Rekomendacijos daugiausia susiję SADM, ŠMSM, SAM kompetencija, o joms įgyvendinti reikalingas tvarus finansavimas.

Pristatytos pagrindinės SADM vykdomos priemonės šioje srityje. Daugiausia orientuojamasi į tris sritis – pagalbą jaunimui (karjeros centrai ir kt.), paslaugų šeimoms prieinamumą (pvz. lanksčios darbo formos, vaiko išmokos) ir vyresnių žmonių įdarbinimo skatinimą (stereotipų mažinimas, kartų solidarumo skatinimas, skaitmeniniai įgūdžiai ir mokymosi visą gyvenimo lygio didinimas, lanksčios darbo formos, nuotolinio darbo galimybės, darbuotojų saugos ir sveikatos, emocinės darbo sveikatos stiprinimas, inovacijų skatinimas (kuris yra daugiau EIM sritis – EIM rengia inovatyvių produktų ir paslaugų paketą sidabrinei ekonomikai)). Akcentuota tarpsektorinio bendradarbiavimo svarba ir įvairių sektorių įsitraukimas.

Pristatytos pagrindinės TVF ataskaitos įžvalgos. Ataskaitoje pažymima, kad ilgėja sveiko gyvenimo trukmė – ir fiziniai, ir kognityviniai žmonių gebėjimai išlieka geri ilgesnį laiką, atitinkamai žmonės ilgiau gali išlikti darbo rinkoje. TVF išskyrė pagrindines vyresnio amžiaus darbuotojų žmogiškojo kapitalo didinimo kryptis: sveikatos stiprinimas ir prevencija; pensijų reforma, mokymai, darbo vietos pritaikymas; darbo jėgos dalyvavimo skirtumų mažinimas (moterų įsitraukimas); technologinė pažanga. Pristatytos Lietuvoje šiuo tikslu vykdomos pagrindinės priemonės ir iniciatyvos sveikatos stiprinimo srityje, užimtumo didinimo srityje (pvz. aktyvios darbo rinkos politikos (toliau – ADRP) priemonės, skirtos 50+ amžiaus žmonėms, nes ši amžiaus grupė susiduria su didesnio nedarbo lygio problema), pensijų ir paslaugų srityje. Pažymėta, kad 2026 m. Lietuvoje bus pasiektas 65 metų išėjimo į pensiją amžius, bet toliau kol kas nėra numatyta ilginimo dėl prastos vyresnio amžiaus žmonių sveikatos, nors kitos šalys tokius planus turi.

Lietuvos darbdavių konfederacijos prezidentė Aurelija Maldutytė padėkojo už pakvietimą į posėdį ir išreiškė norą dalyvauti svarstant žmogiškųjų išteklių klausimus. Akcentavo, kad, norint išlaikyti vyresnio amžiaus žmones darbo rinkoje, reikėtų didinti supratimą visuomenėje, kad vyresni žmonės gali dirbti. Tam reikalinga vykdyti viešųjų ryšių priemones, nes yra darbdavių, kurie nenori turėti amžiaus aspektu diversifikuoto kolektyvo. Taip pat reikalinga ieškoti priemonių, skatinančių darbdavius įdarbinti vyresnio amžiaus žmones – be šiuo metu taikomos 3 mėn. trukmės subsidijos įdarbinant 50+ amžiaus žmogų galėtų būti taikomos kitos paskatos, pvz. mokestine prasme mažesnės sąnaudos darbdaviui. Reikalinga ieškoti priemonių, kurios skatintų ir duotų naudos darbdaviui siekiant išlaikyti darbuotoją kuo ilgiau.

LMT pirmininkas Gintaras Valinčius pristatė LMT finansuojamą tyrimą SHARE, kuriuo vykdomos vyresnio amžiaus žmonių apklausos. Jame atskleidžiamos vyresnio amžiaus žmonių nuostatos, įskaitant įsitraukimą į darbo rinką, dalyvavimą socialinėje veikloje. Paminėjo, kad SHARE duomenimis, vyresnio amžiaus žmonės Lietuvoje nori kuo anksčiau išeiti į pensiją – 87 proc. 55 m. amžiaus sulaukusių žmonių nori išeiti į pensiją, Šveicarijoje ši dalis siekia 13 proc. Tai fundamentalūs skirtumai. Tyrimas taip pat parodo, kad Lietuvoje vyresnio amžiaus žmonės žymiai mažiau dalyvauja ir socialinėje veikloje.

Viceministrė Aušra Putk patikino, kad ministerija taip pat bendradarbiauja ir su Lietuvos akademikais ir vertina minėtas tendencijas. Akcentavo, kad Lietuvoje žmonės nori išeiti į pensiją, nes yra praradę sveikatą. Taip pat paminėjo, kad Lietuvoje pastebima ir kita tendencija – 12,7 proc. pensijoje esančių žmonių vis dar dirba. Be to, nors žmonės turi geresnius fizinius ir kognityvinius gebėjimus, diskriminacinis požiūris ir gebėjimų neatitiktis gali sustabdyti jų dalyvavimą darbo rinkoje.

Komisijos pirmininkas Gediminas Černiauskas pristatė pranešimą tema „Žmogiškojo kapitalo raidos daugiavariantiškumas“, kuriame apžvelgė aktualius demografinius, darbo jėgos statistinius duomenis 2011-2024 m. laikotarpiu (skaidrės pridedamos prie protokolo). Duomenys rodo, kad gyventojų skaičius analizuojamu laikotarpiu mažėjo, bet dirbančiųjų skaičius augo. Tai lėmė darbo jėgos augimas dėl mažėjančio nedarbo, išsėdinėjant iš 2009-2010 m. krizės. Vertinant darbo jėgą pagal amžiaus grupes, matyti, kad jaunimo saikingai mažėjo, 25-54 m. amžiaus grupės apimtis stipriai mažėjo didėjant migracijai, 55-64 m. ir 64+ m. amžiaus darbo jėga akivaizdžiai didėjo. Aktyvumo lygis 65+m. amžiaus grupėje išaugo beveik trigubai. Taigi senjorų įsitraukimas ir Lietuvoje po truputį augo. Darbo jėgos amžiaus struktūra taip pat iš esmės keičiasi – mažėja labai jaunų ir didėja vyresniųjų dalis.

Ekonomikos ir inovacijų viceministrė Agila Barzdienė pristatė pranešimą tema „Migracijos klausimai. EBPO 2025 m. Ekonomikos apžvalga. Lietuva“ (pranešimo skaidrės pridedamos prie protokolo kaip 1 priedas).

Viceministrė akcentavo siekį Komisijos veikloje pereiti nuo stebėsenos vykdymo prie konkrečių problemų analizės ir jų sprendimų aptarimo. Pažymėjo, kad šiuo metu yra pribrendęs poreikis priimti būtinus sprendimus dėl žmoniškųjų išteklių trūkumo, tačiau viena Ekonomikos ir inovacijų ministerija turi ribotas galimybes savarankiškai juos įgyvendinti. Todėl Komisijoje EIM siekia pasiekti sutarimą dėl bendrų sprendimų, kuriuos vėliau galima būtų teikti tvirtinti vadovaujantis teisėkūros procedūromis.

Taip pat pažymėta, kad vienas iš ministerijos jau iškeltų klausimų ekonomikos diplomatijos darbo grupėje – tai išsamių migracijos procedūrų ir procesų analizės stoka. Tokią analizę siūloma atlikti vertinant kiekvieną žingsnį iš darbdavio, realokuoto darbuotojo ar grįžtančiojo asmens perspektyvos. Ministerija planuoja per vasarą parengti tinkamą procesą ir jį pristatyti Komisijoje.

Viceministrė taip pat pažymėjo, kad grįžtamosios migracijos rodikliai rodo teigiamas tendencijas, tačiau vis dar ieškoma būdų, kaip šį procesą sustiprinti. Pabrėžta, kad pagrindinė veikla šioje srityje grindžiama žinute apie „geras naujienas“ – tai, dėl ko verta sugrįžti į Lietuvą ar dėl ko verta neišvykti.

Akcentuota, kad vyresnio amžiaus žmonių išlaikymas darbo rinkoje yra svarbus tiek socialinių, tiek ekonominių problemų sprendimo kontekste. Taip pat buvo išskirta profesinio mokymo sistemos reforma, pameistrystės sprendimų reikšmė ir būtinybė. Šie pokyčiai yra ilgalaikiai ir tęstiniai, o jų įgyvendinimui būtinas glaudesnis bendradarbiavimas su Švietimo, mokslo ir sporto ministerija bei Užimtumo tarnyba.

Viceministrė atkreipė dėmesį, kad Lietuva vis dar atsilieka nuo Europos Sąjungos vidurkio pagal skaitmeninių įgūdžių turėjimą ir jų taikymą, todėl EIM kartu su ŠMSM ieško sprendimų, kaip šią situaciją pagerinti.

Didelį susirūpinimą kelia darbuotojų pakeitimo dėl senėjančios darbo jėgos poreikis, kuris ypač ryškus tokiose prioritetinėse srityse kaip inžinerinė pramonė ir gyvybės mokslai. Tarp galimų sprendimų įvardytos perkvalifikavimo priemonės, kurios buvo įgyvendintos bendradarbiaujant su Užimtumo tarnyba. Tačiau, atsižvelgiant į finansavimo apribojimus, ši priemonė greičiausiai bus orientuota ne į šiuo metu užimtuosius asmenis. Šiuo metu vykdomas priemonės ex-post vertinimas, siekiant įvertinti jos efektyvumą ir numatyti galimus tobulinimo būdus.

Taip pat informuota, kad EIM kartu su „Investuok Lietuvoje“ dirba prie koordinuoto aukštos kvalifikacijos specialistų pritraukimo iš užsienio mechanizmo kūrimo.

Viceministrė taip pat atkreipė dėmesį į Ekonomikos ir inovacijų ministro pateiktą siūlymą, kuris Seime buvo priimtas, – dėl įstatymo pratęsimo, kad realokacijos finansavimas, skirtas darbuotojų pritraukimui, nepasibaigtų gegužės mėnesį. Patvirtinus šį

siūlymą, realokacijos finansavimo galiojimas tapo neribotas, tačiau pažymėta, kad 2025 m. skirtos biudžeto lėšos jau yra pasibaigusios. Šiuo metu ieškoma galimybių skirti papildomą finansavimą, atsižvelgiant į tai, kad priemonė yra vertinama kaip pasiteisinusi – paskaičiuota, kad valstybės investicijos per pirmuosius metus atsiperka.

Be to, viceministrė informavo, kad yra parengti Viešųjų pirkimų įstatymo pakeitimai, susiję su remiamų asmenų įdarbinimo skatinimu.

Taip pat pažymėta, kad EIM kartu su Švietimo, mokslo ir sporto ministerija bendradarbiauja sprendžiant užsienio studentų pritraukimo ir jų išlaikymo Lietuvoje klausimą. Šiuo tikslu yra sudaryta tarpinstitucinė darbo grupė, kuri sistemiškai vertina situaciją.

Viceministrė informavo, kad remiantis atliktais skaičiavimais, siekiant Lietuvai pasiekti Europos Sąjungos vidurkį pagal užimtumą aukštos pridėtinės vertės sektoriuose, šiuo metu trūksta apie 60 tūkst. darbuotojų, o siekiant lygiuotis į ES lyderes – apie 100 tūkst. darbuotojų. Be to, pastebima, kad atsiranda nauji augantys sektoriai, tokie kaip gynybos pramonė, kurie dar labiau didina žmogiškųjų išteklių poreikį.

Pažymėta, kad aukštos pridėtinės vertės ekonomikos sektoriai nereikalauja vien tik aukštos kvalifikacijos specialistų – labai reikalingi ir vidutinės kvalifikacijos darbuotojai, kurių šiuo metu taip pat trūksta.

Viceministrė pristatė, kad šiuo metu Ekonomikos ir inovacijų ministerija įgyvendina priemonę „MVĮ įgūdžiai“, kurios tikslas – skatinti mažų ir vidutinių įmonių darbuotojų kompetencijų tobulinimą. Taip pat atkreiptas dėmesys į platformą „Kursuok LT“, kurios teikiami mokymai galėtų būti naudojami tikslingiau. Siūlyta, kad mokymų finansavimas turėtų būti derinamas su darbdavių poreikiais ir valstybės prioritetais, užtikrinant, jog valstybės investicijos į darbuotojų mokymą atneštų maksimalią grąžą.

Viceministrė informavo, kad šiuo metu visos Ekonomikos ir inovacijų ministerijos pastangos sutelktos į Talentų politikos pagrindų įstatymo rengimą. Akcentuota, kad šiuo metu vyksta talento sąvokos apibrėžties paieškos ir linkstama link platesnio, į aukštos pridėtinės vertės sektorius orientuoto apibrėžimo, apimančio ne tik aukščiausios kvalifikacijos specialistus, bet ir kitus trūkstamus žmogiškuosius išteklius, reikalingus šalies vystymuisi užtikrinti.

Pažymėta, kad jau šią vasarą planuojama pradėti diskusijas su suinteresuotomis šalimis, siekiant nustatyti: aiškius kriterijus, pagal kuriuos būtų identifikuojami trūkstamų profesijų atstovai ir reikalingi žmogiškieji ištekliai; mechanizmus, kaip šiems talentams būtų taikomas vadinamasis „žalioji koridorius“, leidžiantis efektyviai koordinuoti sprendimus su visomis susijusiomis institucijomis. Svarstoma taikyti panašų modelį kaip „investicijų greitkelio“ atveju, kai administraciniai procesai būtų spartinami talentų pritraukimui. Ministerijai parengus pradinį idėjų metmenis, jie bus pristatyti svarstymui kartu su Socialinės apsaugos ir darbo ministerija bei Švietimo, mokslo ir sporto ministerija, įvertinant galimą įstatyminį reguliavimo formatą.

Taip pat aptarta, kad aktyviai svarstomos galimybės dėl talentų pritraukimo iš tolimesnių regionų, įskaitant Filipinus, Pietų, Centrinę Ameriką.

Be to, pažymėta, kad jau startavo kelios iniciatyvos, orientuotos į moksleivius.

Lietuvos darbdavių konfederacijos prezidentė Aurelija Maldutytė išreiškė nuomonę, kad dabartinis Užsieniečių teisinės padėties įstatymas yra vienas iš labiausiai komplikuočių teisės aktų, kurį sudėtinga teisingai interpretuoti tiek darbdaviams, tiek kitoms institucijoms. Todėl buvo pateiktas siūlymas svarstyti atskiro Darbo migracijos įstatymo rengimą, kuris galėtų aiškiau, paprasčiau ir nuosekliau reglamentuoti su darbo migracija susijusius klausimus. Pasiūlyta talentų pritraukimo politikos kryptį įtraukti kaip sudedamąją dalį platesnio darbo migracijos reguliavimo, kuriame būtų numatytas atskiras „žalioji“

koridorius“ talentams, tačiau taip pat būtų įteisintos sąlygos kitų trūkstamų darbuotojų pritraukimui.

Lietuvos pramonininkų konfederacijos prezidentas Povilas Drižas atkreipė dėmesį, kad dauguma pristatytų sprendimų yra orientuoti į ilgalaikę perspektyvą, tačiau verslui darbuotojų trūksta jau dabar, todėl būtini ir trumpalaikiai sprendimai. Akcentuota, kad didelę Lietuvos BVP dalį sudaro paslaugų eksportas, o Lietuvos verslas konkuruoja globalioje rinkoje su šalimis, turinčiomis ženkliai didesnę gyventojų skaičių, pavyzdžiui, Lenkija, kuri taip pat aktyviai siekia pritraukti darbo jėgą ir iš trečiųjų šalių. LPK prezidentas pabrėžė, kad ir Lietuva turi imtis konkrečių veiksmų imigracijos skatinimui, ką taip pat rekomenduoja EBPO. Tačiau kartu su skatinimu būtina turėti aiškių rizikų ir galimų socialinių pasekmių vertinimą.

Verslo atstovai siūlo ieškoti alternatyvių sprendimų, kaip sukurti Lietuvai tinkamą imigracinį modelį. Kaip pavyzdį pateikė Jungtinių Arabų Emyratų taikomą laikinumo principu paremtą modelį, kai darbuotojai atvyksta į šalį dirbti ribotam laikotarpiui, be ilgalaikės integracijos siekio. Tokiu būdu valstybė gali valdyti darbo migracijos srautus be didelio spaudimo integracijos sistemoms. Pažymėta, kad dauguma imigrantų, dirbančių transporto ir kitose paslaugų srityse Lietuvoje, neturi ketinimo pasilikti, todėl jiems nėra tikslinga taikyti integracines priemones. Siūloma svarstyti dvigubą imigracijos modelį: taikomą tiems darbuotojams, kurie atvyksta trumpam laikotarpiui ir neturi ilgalaikės integracijos poreikio; ir taikomą tiems, kurie siekia ilgalaikės integracijos ir darbo bei gyvenimo Lietuvoje.

SADM viceministrė Aušra Putk atkreipė dėmesį, kad EBPO nesiūlo Lietuvai didinti migracijos, bet rekomenduoja peržiūrėti migracijos politiką. Pažymėjo, kad į migracijos politiką reikia žiūrėti atsargiai, nes įsileidus į šalį dirbančiuosius, reikalinga patenkinti ir jiems kylančius poreikius – įgyvendinti susijungimo su šeima teisę, patenkinti augančius ilgalaikės priežiūros poreikius. Siekiant spręsti darbuotojų trūkumo problemą, reikia ne tik įsileisti kitų šalių darbuotojus, bet didinti darbo kokybę Lietuvos gyventojams – siekiant, kad jie kuo ilgiau išliktų darbo rinkoje.

Viceministrė taip pat akcentavo, kad, įsileisdama trečiųjų šalių darbuotojus, šalis tampa atsakinga ir už jų įvežimą į Europos Sąjungą ir Šengeno erdvę.

Kalbant apie imigrantų kvalifikaciją, pažymėta, kad šalis orientuojasi į aukštos kvalifikacijos darbuotojų pritraukimą, nors didžiausia dalis užsieniečių darbuotojų yra vidutinės kvalifikacijos. Viceministrė akcentavo, kad tikrai nenorima didinti žemos kvalifikacijos užsieniečių darbuotojų dalies, nes Lietuvoje yra dar didelis neišnaudotas darbo vietų automatizavimo ir robotizavimo potencialas.

Akcentuotas ADRP priemonių tvaraus finansavimo trūkumas – didžioji dalis ADRP priemonių, kurios itin svarbios darbuotojų perkvalifikavimui verslui reikalingoms sritims, finansuojama ES lėšomis.

Transporto inovacijų asociacijos direktorė Rugilė Andziukevičiūtė-Buzė pažymėjo, kad visoje Europoje trūksta tolimųjų reisų vairuotojų ir juos būtina išsivežti iš trečiųjų šalių. Darbuotojų iš užsienio trūkumas stabdo verslų augimą, nes vyresnio amžiaus žmonės ar moterys dėl objektyvių priežasčių negali užpildyti šių darbo vietų.

Aurelija Maldutytė pristatė galimus tris siūlomo darbo migracijos įstatymo režimus: pirmasis, skirtas talentams, įskaitant ir studentų bendruomenę – „žalias koridorius“; antrasis skirtas tiems, kurie yra komandiruojami, pvz. jūrininkai, transportininkai; trečiasis, paremtas JAE modeliu, skirtas tiems, kurie atvažiuoja 2-3 metams be tikslo pasilikti ir integruotis. Trečiasis modelis būtų skirtas laikinam darbo jėgos pasitelkimui, kol darbo vietos bus automatizuotos.

Akcentavo lūkestį, kad atsirastų viena migracijos klausimu užsiimanti ir atsakinga institucija, nes dabar šis klausimas išsimumas per daugelį institucijų, o diskusijose vyrauja saugumo ir socialiniai aspektai, o ne ekonominiai motyvai.

LINPRA direktorius Darius Lasionis pritarė siūlymui svarstyti naujo, laikinumo pagrindu taikomo režimo, netaikant integracijos priemonių, sukūrimą. Taip pat pažymėjo, kad Lietuvos pramonės struktūra tokia, kad čia gaminama mažiau masinės gamybos produkcijos ir jos automatizavimas yra sudėtingesnis – galimai jis plačiau bus įgyvendintas tik su DI atsiradimu.

SVARSTYTA. Lietuvos ilgalaikio socialinio tyrimo (LIST) ir Gimstamumo ir šeimos tyrimo (GŠT) įgyvendinimo eiga

Trumpai pristatyta LIST ir GŠT tyrimų įgyvendinimo eiga. STRATA vyr. politikos analitikė Giedrė Beleckienė informavo, kad GŠT tyrimo paraiška netrukus bus pateikta LMT, o dėl LIST paraiškos laukiama duomenų ir informacijos iš VDA. LMT pirmininkas Gintaras Valinčius informavo, kad LMT parengė finansavimo dokumentus, atitinkančius finansinių išteklių valdymo standartus, ir paprašė pateikti paraiškas. LMT duomenimis, STRATA ir VDA šiuo metu rengia paraiškas ir per birželį jos turi būti pateiktos. LMT tikisi, kad paraiškos bus įvertintos per liepos mėn. Ministro pirmininko patarėja Giedrė Purvaneckienė paprašė ją informuoti, jeigu kiltų problemų tyrimų įgyvendinimo eigoje.

Posėdžio pirmininkas

Gediminas Černiauskas

Posėdžio sekretorė

Jurgita Lukaševičienė